

แนวทางการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา
ในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

กรมสอบสวนคดีพิเศษนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) มาจัดทำแนวทาง/มาตรการในการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณธรรมจริยธรรม และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ระยะที่ ๑ สร้างการรับรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ระยะที่ ๒ ให้งานหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการจัดการฝึกอบรมของหน่วยงานกำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) เป็นหัวข้อในหลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
ระยะที่ ๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จัดตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณานำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และด้านการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล