

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... กรมสอบสวนคดีพิเศษ.....
ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 24 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่..... <https://www.dsi.go.th/Upload/cef4e63087f0f024a5caa49676bf2183.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ 937/2564 ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2564 เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

URL ที่เผยแพร่..... <https://www.dsi.go.th/Upload/fbc37f6447e0e830603bc2f093cd7096.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การพัฒนาบุคลากร

วิธีการดำเนินงาน

(1) จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)

(2) บุคลากรในสังกัดร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)

(3) สรุปผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)

(4) วิเคราะห์ผลการประเมินฯ นำมาจัดทำแนวทาง/มาตรการเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) โดยกำหนดข้อคำถามเกี่ยวกับพฤติกรรมที่บุคลากรแสดงออกตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) ดังนี้

**แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

1. เพศ*

- ☐ หญิง
☐ ชาย

2. อายุ*

- ☐ 20-30 ปี
☐ 31-40 ปี
☐ 41-50 ปี
☐ 50-60 ปี
☐ 60 ปีขึ้นไป

3. ประเภทบุคลากร*

- ☐ ข้าราชการ
☐ พนักงานราชการ
☐ ลูกจ้างชั่วคราว
☐ พนักงานจ้างเหมาบริการ

4. ตำแหน่ง*

5. ระดับตำแหน่ง*

6. สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์*

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พฤติกรรม		ระดับ				
		น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1	แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ					
2	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา					
3	ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์					

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

พฤติกรรม		ระดับ				
		น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ					
2	มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน					
3	ไม่กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด					

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

พฤติกรรม		ระดับ				
		น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1	เมื่อพบเห็นการทุจริต กล้ารายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย					
2	ปฏิบัติตามกฎหมาย /ไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น					
3	ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แม้รู้ว่าทำผิดระเบียบ กฎหมาย					

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

พฤติกรรม		ระดับ				
		น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1	หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน					
2	มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน					
3	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง/ทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ					

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

พฤติกรรม		ระดับ				
		น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย					
2	เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม					
3	ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม					

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

พฤติกรรม		ระดับ				
		น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ					
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติกับทุกคนอย่างให้เกียรติ					

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พฤติกรรม		ระดับ				
		น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1	ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย					
2	ไม่เคยกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ					

ส่วนที่ 3 แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)

พฤติกรรม		ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
1	รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น		
2	ประพฤติตน ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ		
3	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม		
4	ไม่ประพฤติ หรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ		
5	อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ		
6	ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ		
7	ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น		
8	รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ		
9	ปิดบัง หรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		
10	รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง		

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)

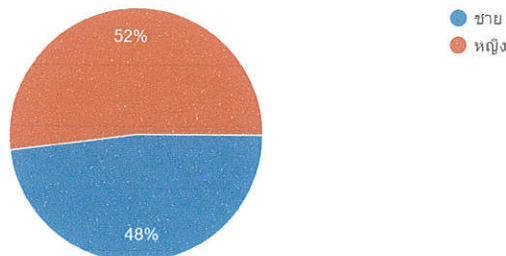
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

ตารางที่ 1.1 จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ชาย	393	48
หญิง	426	52
รวม	819	100

เพศ

คำตอบ 819 ข้อ

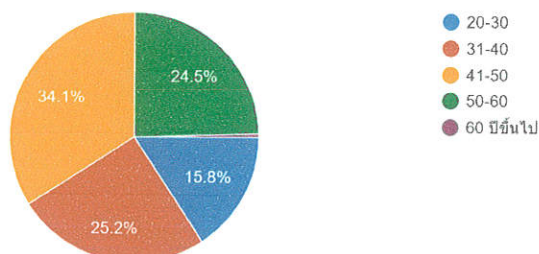


ตารางที่ 1.2 จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
20 - 30 ปี	129	15.8
31 - 40 ปี	206	25.2
41 - 50 ปี	279	34.1
51 - 60 ปี	201	24.5
60 ปีขึ้นไป	4	0.4
รวม	819	100

อายุ

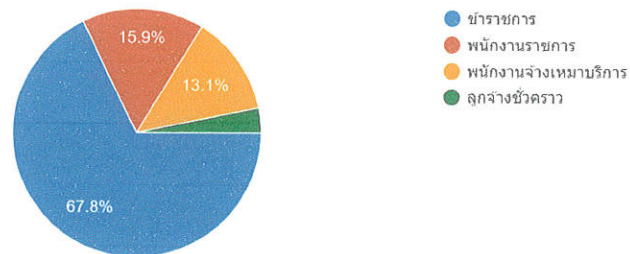
คำตอบ 819 ข้อ



ตารางที่ 1.3 จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) จำแนกตามประเภทของบุคลากร

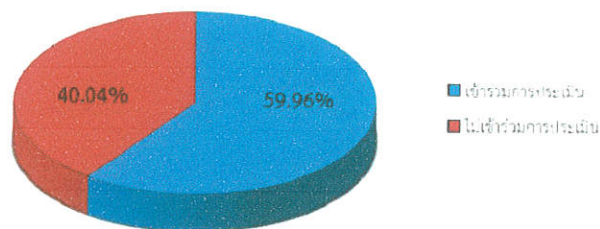
ประเภทของบุคลากร	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ข้าราชการ	555	67.8
พนักงานราชการ	130	15.9
ลูกจ้างชั่วคราว	27	3.3
พนักงานจ้างเหมาบริการ	107	13.1
รวม	819	100

ประเภทบุคลากร
ค่าตอบ 819 ข้อ



จากข้อมูลส่วนที่ 1 พบว่า มีผู้เข้าร่วมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมฯ จำนวน 819 ราย จากจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งหมด 1,366 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.96

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)



ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ตาราง 2.1 แสดงระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
จำแนกเป็นรายข้อ

	พฤติกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
1	แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ	4.59	มากที่สุด
2	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	4.58	มากที่สุด
3	ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์	4.57	มากที่สุด
ภาพรวม		4.58	มากที่สุด

จากตาราง 2.1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 1 โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย คือ 4.58

ตาราง 2.2 แสดงระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำแนกเป็นรายข้อ

	พฤติกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
1	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	4.65	มากที่สุด
2	มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน	4.64	มากที่สุด
3	ไม่กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด	4.34	น้อย
ภาพรวม		4.55	มากที่สุด

จากตาราง 2.2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 2 โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย คือ 4.55

ตาราง 2.3 แสดงระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม จำแนกเป็นรายข้อ

	พฤติกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
1	เมื่อพบเห็นการทุจริต กล้ารายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	4.45	มาก

	พฤติกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
2	ปฏิบัติตามกฎหมาย /ไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น	4.60	มากที่สุด
3	ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แม้รู้ว่าทำผิดระเบียบ กฎหมาย	4.20	น้อย
ภาพรวม		4.42	มาก

จากตาราง 2.3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 3 โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย คือ 4.42

ตาราง 2.4 แสดงระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ จำแนกเป็นรายชื่อ

	พฤติกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
1	หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน	4.48	มาก
2	มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน	4.56	มากที่สุด
3	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง/ทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	4.54	มากที่สุด
ภาพรวม		4.53	มากที่สุด

จากตาราง 2.4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 4 โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย คือ 4.53

ตาราง 2.5 แสดงระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

	พฤติกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
1	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย	4.57	มากที่สุด
2	เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	4.48	มาก
3	ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม	4.52	มากที่สุด
ภาพรวม		4.52	มากที่สุด

จากตาราง 2.5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย คือ 4.52

ตาราง 2.6 แสดงระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ จำแนกเป็นรายข้อ

	พฤติกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
1	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ	4.64	มากที่สุด
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติกับทุกคนอย่างให้เกียรติ	4.66	มากที่สุด
ภาพรวม		4.65	มากที่สุด

จากตาราง 2.6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 6 โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย คือ 4.65

ตาราง 2.7 แสดงระดับพฤติกรรมตามข้อที่ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ จำแนกเป็นรายข้อ

	พฤติกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
1	ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย	4.53	มากที่สุด
2	ไม่เคยกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ	4.38	มาก
ภาพรวม		4.46	มาก

จากตาราง 2.7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 7 โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย คือ 4.46

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากตาราง 2.1 -2.7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรม โดยรวมในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย คือ 4.53

มาตรฐานทางจริยธรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
ข้อ 1	4.58	มากที่สุด
ข้อ 2	4.55	มากที่สุด
ข้อ 3	4.42	มาก
ข้อ 4	4.53	มากที่สุด
ข้อ 5	4.52	มากที่สุด
ข้อ 6	4.65	มากที่สุด
ข้อ 7	4.46	มาก
ภาพรวม	4.53	มากที่สุด

ส่วนที่ 3 แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)

พฤติกรรม	คำตอบ		จำนวนผู้ตอบ ที่ถูกต้อง (ร้อยละ)
	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ	
1 รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	√		99.27
2 ประพฤติตน ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ		√	96.34
3 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม	√		99.02
4 ไม่ประพฤติ หรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ	√		96.83
5 อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ		√	98.66
6 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	√		99.02
7 ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น		√	93.41
8 รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	√		68.38
9 ปิดบัง หรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		√	97.19
10 รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	√		98.66

จากการข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ 3 พบว่าบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเข้าใจต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) คือตอบข้อถามได้ถูกต้องทุกข้อ จำนวน 499 ราย คิดเป็นร้อยละ 60.92

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) มาจัดทำแนวทาง/มาตรการในการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณธรรมจริยธรรม และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น 3 ระยะ ได้แก่

ระยะที่ 1 สร้างการรับรู้เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ระยะที่ 2 ให้งานหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการจัดการฝึกอบรมของหน่วยงานกำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) เป็นหัวข้อในหลักสูตรการฝึกอบรม อาทิเช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ หลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ระยะที่ 3 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จัดตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณานำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เห็นควรให้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และตรงตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ผู้รายงาน



(นางปภาวดี ทวีสิงห์)

ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา



(นางสาววรกาญจน์ วงษ์ปาน)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล