



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๒๒๓๙

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๑๙๓๕ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง.....แจ้งกำกับมาตรการเสริมสร้างพัฒนาและกำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ ๙๕๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการเสริมสร้างพัฒนาและกำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ปรากฏตามเอกสารแนบ กำหนด หลักการ มาตรการเสริมสร้างและพัฒนา มาตรการกำกับดูแล และการรายงานและติดตามประเมินผล ในการควบคุม กวดขัน สอดส่อง และกำกับดูแล ความประพฤติ ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และ/หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องการกำชับให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา อีกทั้ง เพื่อเป็นการป้องกันความเสียหายหรือทำให้มีผลกระทบต่อหน่วยงานและภาพลักษณ์ของกระทรวงยุติธรรม และให้การควบคุมการปฏิบัติราชการภายใน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ท่านในฐานะผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และ/หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการและถือปฏิบัติ ตามคำสั่งดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และให้ควบคุมกวดขัน สอดส่อง และกำกับดูแล ความประพฤติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ในส่วนของมาตรการกำกับดูแล (เพิ่มเติม) อย่างเคร่งครัด ในกรณี ดังต่อไปนี้

๑. กรณีการแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่ไม่ได้มีหน้าที่ และ/หรือ มีส่วนเกี่ยวข้อง และไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ต่อบุคคลอื่น/ต่อสาธารณะ หรือ สื่อออนไลน์

๒. กรณีมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือมีพฤติกรรมอื่นใดที่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการกระทำผิดทางกฎหมายและ/หรือ สิ่งที่ผิดกฎหมาย

และหากมีกรณีตามข้อ ๑. และ/หรือ ข้อ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และ/หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรการกำกับดูแล และการรายงานและติดตามประเมินผลตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ ๙๕๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ทันทีและทันต่อเหตุการณ์ หรือให้รายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบโดยตรง หรือผ่านกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลทราบภายในเวลาที่สามารถกระทำได้ในทันที

ทั้งนี้ หากกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบว่า ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และ/หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย มีเจตนาปกปิดข้อมูลหรือไม่ดำเนินการตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น กรมสอบสวนคดีพิเศษจะพิจารณาข้อบกพร่องตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พันตำรวจเอก

(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ



คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ที่ ๙๕๑ / ๒๕๕๗

เรื่อง มาตรการเสริมสร้างพัฒนาและกำกับดูแลความประพฤติ
และระเบียบวินัยข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กฎหมายบัญญัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ทั้งต้องประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและต้องรักษาจรรยาและระเบียบวินัยตามที่ส่วนราชการกำหนดโดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการโดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด การที่ผู้บังคับบัญชาละเลยการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว มิได้ทำให้การรักษาวินัยของข้าราชการดีขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. ดังกล่าว

เพื่อบูรณาการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การสืบสวน และสอบสวนคดีพิเศษ เป็นองค์กรชั้นนำด้านการสืบสวนสอบสวนที่มีมาตรฐานในระดับสากล และได้รับความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับศรัทธาของประชาชน การที่จะปฏิบัติภารกิจดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์นั้น ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะต้องยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่ง และรักษาระเบียบวินัยเป็นสำคัญ จึงกำหนดมาตรการเสริมสร้างพัฒนาและกำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๑. หลักการ

๑.๑ ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งต้องประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและต้องรักษาวินัย โดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่ง โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

/๑.๒ ผู้บังคับ....

๑.๒ ผู้บังคับบัญชา

๑.๒.๑ ต้องรักษาวินัยของตนเอง เพื่อเป็นแบบอย่างให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม ด้วยความเชื่อมั่นและศรัทธา

๑.๒.๒ ต้องปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรม และเที่ยงธรรม โดยเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาศรัทธา เชื่อถือ ปฏิบัติตาม และไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาคับข้องใจ เสียขวัญ และหมดกำลังใจ

๑.๒.๓ ต้องเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกต ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยใน เรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดี ต่อทางราชการ

๑.๒.๔ ต้องกำกับดูแลให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และดำเนินการทางวินัย แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัย หากผู้บังคับบัญชานั้นไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัย ก็ต้องรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยทราบ เพื่อดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่

๒. มาตรการเสริมสร้างและพัฒนา

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น มีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีระเบียบวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความเที่ยงธรรมและเสมอภาคกัน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคนดีและงดเว้นการช่วยเหลือผู้ประพฤติผิดระเบียบวินัย

๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีการประชุมหรือฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย สร้างขวัญและกำลังใจอย่าง เพียงพอและเหมาะสม

๒.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเอง เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี มีระเบียบวินัย เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการทั่วไป และจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความประพฤติและมีระเบียบวินัยดีเด่น เพื่อประกาศเกียรติคุณหรือมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้ปรากฏเป็น รูปธรรม ตามควรแก่กรณี

๓. มาตรการกำกับดูแล

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงาน รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและการรักษาระเบียบวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทุกระดับและให้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต่ำลงไป รับผิดชอบการปกครองบังคับบัญชาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อร่วมกันรับผิดชอบ ความประพฤติและการรักษาระเบียบวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึงและครบถ้วน การมอบหมาย

ดังกล่าวให้จัดทำคำสั่งเป็นหนังสือระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาคนใด
ลดหลั่นกันไปตามลำดับ

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติ
ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการกวาดขัน สอดส่องดูแล สดับตรับฟัง เมื่อได้รับทราบหรือความปรากฏว่าผู้อยู่ใต้
บังคับบัญชา มีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมหรือมีพฤติการณ์อื่นใด อันนำไปสู่การกระทำผิดระเบียบวินัย
ต้องรีบดำเนินการแก้ไขโดยทันที หากเป็นกรณีที่กระทำผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือ
คำสั่ง ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทันทีและทันต่อเหตุการณ์

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยไม่ควบคุมกำกับดูแล ความประพฤติของผู้อยู่ใต้บังคับ
บัญชานอกจากอาจต้องถูกพิจารณาดำเนินการทางวินัยแล้ว อาจถูกพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนประจำปี
ตามควรแก่กรณี รวมทั้งอาจถูกพิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความ
รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรก ตามควรแก่กรณีอีกส่วนหนึ่งด้วย

๓.๔ กรณีผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตรวจพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติดน
ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือบกพร่องหน้าที่ราชการอยู่เสมอหรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใดๆ
แต่พฤติการณ์ดังกล่าวยังมีใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดักเตือนโดยจัดทำเป็นหนังสือและอาจนำไป
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๓.๕ กรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย จนถึงขั้นมีการตั้งกรรมการ
สอบสวนวินัยหรือถูกฟ้องหรือต้องหาคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ฟังรู้หรือมีเหตุอันควรรู้และสามารถป้องกันแก้ไขได้แต่
ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกันหรือปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำผิดเกิดขึ้นอาจถูกพิจารณางดการเลื่อน
เงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในรอบปีนั้น ตามระเบียบและกฎหมาย

๓.๖ กรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถึงขั้นมี
การตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องหรือต้องหาคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดย
ประมาทหรือความผิดลหุโทษ หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ฟังรู้หรือมีเหตุอันควรรู้และ
สามารถป้องกันแก้ไขได้ แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกันหรือปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำผิดเกิดขึ้น
ให้งดการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้นแก่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับ
มอบหมายและผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ตามระเบียบและกฎหมาย

๓.๗ กรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชา ถูกฟ้อง หรือต้องหาคดีอาญา โดยไม่มีพยานหลักฐาน
ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาผู้ใด มีพฤติการณ์รู้เห็นหรือสนับสนุนพอที่จะดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาได้
ให้พิจารณางดการเลื่อนเงินเดือนแก่ผู้บังคับบัญชานั้น หากมีพยานหลักฐานพอที่จะดำเนินการทางวินัยหรือ
ทางอาญาได้ก็ให้ดำเนินการและให้พิจารณางดการเลื่อนเงินเดือนและงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปี
แก่ผู้บังคับบัญชานั้น ตามระเบียบและกฎหมาย

๔. การรายงานและติดตามประเมินผล

๔.๑ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด รายงานการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตาม
มาตรการนี้พร้อมสำเนาคำสั่งมอบหมายให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ ผ่านกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และหากภายหลังมีการเปลี่ยนแปลงการมอบหมาย ให้รายงานให้ทราบ ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้มีการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย กำกับดูแลการปฏิบัติ และติดตามผลเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด หากตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ละเลย หรือมิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการนี้ให้ดำเนินการพิจารณาข้อบกพร่องแก่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้ตรวจพบ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษผ่าน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้ดำเนินการพิจารณาข้อบกพร่อง

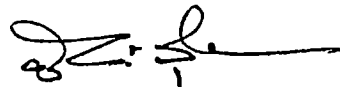
๔.๓ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย มิได้ ดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชานั้นภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ตรวจพบ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษผ่านกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคลทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้ดำเนินการพิจารณาข้อบกพร่อง

๔.๔ เพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามนัยคำสั่งนี้ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะได้แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาและกำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการดำเนินการของทุกหน่วยงานใน สังกัดอีกส่วนหนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

พลตำรวจเอก



(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ