



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”  
พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดให้มีกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่องและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรที่เป็น “คนเก่ง คนดี” สมควรที่จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณ เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้ายืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความประพฤติที่เหมาะสมสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และค่านิยมหลักสำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง เพื่อสนองตอบต่อนโยบาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาล กระทรวงยุติธรรม นโยบายการบริหารราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน เสริมสร้างภาพลักษณ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สู่อันดับ โดยกิจกรรมดังกล่าวนี้ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อรับรางวัลดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง และมีมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน จึงให้ยกเลิกประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๒) ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๓) และประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๔) และให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการและบุคลากร เพื่อรับรางวัลดังกล่าวข้างต้น ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ชื่อรางวัล

รางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับ ตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกประเภท ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม

๒.๒ เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีความประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม แนวทางการเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ดี และตามหลักค่านิยมหลักสำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๓ เพื่อสนับสนุนให้เกิดค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการอยู่ร่วมกัน

๒.๔ เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาล กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการบริหารราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

**๓. คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก**

บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๓.๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย  
๓.๒ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรืออยู่ระหว่างถูกฟ้องคดีอาญา หรือระหว่างต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๓ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” มาก่อน  
๓.๔ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์  
๓.๕ เป็นผู้มีความรับผิดชอบในหน้าที่ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ ไม่ละทิ้งงาน  
๓.๖ เป็นผู้มีความมุ่งมั่น ทดมเท เสียสละ อุทิศและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างสม่ำเสมอ  
๓.๗ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และไม่มีประวัติค้างพรร้อย  
๓.๘ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตบริการ และเป็นที่รักใคร่ชื่นชมของเพื่อนร่วมงาน

๓.๙ เป็นผู้ที่สามารถทำงานเป็นทีมได้ดี สามารถผลักดันให้ทีมงานประสบความสำเร็จ  
๓.๑๐ เป็นผู้ปฏิบัติตนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม และค่านิยมหลักสำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**๔. ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก**

ตามประกาศนี้ ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก หมายถึง

๔.๑ ข้าราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ยกเว้นอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึง ผู้รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง/ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานดังกล่าว

๔.๒ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว

๔.๓ พนักงานจ้างเหมาบริการ

**๕. ประเภทตำแหน่งและจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก**

ประเภทตำแหน่งและจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ในแต่ละปีงบประมาณให้เป็นไปตามมติของคณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยความเห็นชอบของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

**๖. วิธีการคัดเลือก**

การคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ตามประกาศนี้ ให้มีรูปแบบวิธีการ แนวทาง และรายละเอียดของการดำเนินการตามที่คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

**๗. การร้องคัดค้าน**

๗.๑ การร้องคัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือก อาจกระทำได้ ด้วยปรากฏเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓ แห่งประกาศนี้

(๒) กระบวนการคัดเลือกไม่ได้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนตามที่ประกาศนี้กำหนด

(๓) เมื่อปรากฏในภายหลังจากที่ได้รับการคัดเลือกว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวไปกระทำการอันหนึ่งอันใด โดยมีพยานหลักฐานและความเห็นของผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานอื่นใดที่ได้พิจารณาในเบื้องต้นแล้วว่าบุคคลดังกล่าวอาจเป็นผู้กระทำการ หรือใช้ หรือสนับสนุน ให้กระทำการนั้นเกิดขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่นหรือหน่วยงาน หรือกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน

ทั้งนี้ การร้องคัดค้านต้องไม่กระทำภายหลังจากที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ไปแล้ว

๗.๒ การร้องคัดค้านด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งหรือหลายเหตุรวมกัน ตามข้อ ๗.๑ ให้ทำเป็นหนังสือ และต้องมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อและสังกัดของผู้ร้องคัดค้าน

(๒) ระบุเหตุให้ต้องร้องคัดค้าน พร้อมทั้งข้อเท็จจริง พยานหลักฐานหรืออ้างถึงพยานหลักฐานที่อยู่ในส่วนราชการหรือหน่วยงานหรือบุคคลที่เชื่อถือได้ แล้วแต่กรณี หรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับเหตุที่ร้องคัดค้าน

(๓) ใช้ถ้อยคำสุภาพ

(๔) ลงลายมือชื่อผู้ร้องคัดค้านด้วยตนเอง

หนังสือร้องคัดค้านดังกล่าว ให้ยื่นต่อคณะกรรมการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการฯ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” โดยยื่นต่อเลขานุการคณะกรรมการฯ โดยตรงหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ซึ่งเรื่องและข้อมูลรายละเอียดที่ได้รับจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะไม่รับพิจารณาคำร้องคัดค้านที่จัดทำขึ้นเป็นบัตรสนเท่ห์ เว้นแต่จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

#### ๘. การดำเนินการเกี่ยวกับคำร้องคัดค้าน

เมื่อฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้รับคำร้องคัดค้าน ตามข้อ ๗ แล้ว ให้ดำเนินการจัดทำเรื่องเสนอต่อหัวหน้าคณะกรรมการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษโดยไม่ชักช้า และให้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการดังต่อไปนี้

๘.๑ เมื่อคณะกรรมการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับหนังสือร้องคัดค้านแล้วให้ทำการประชุมเพื่อพิจารณา พร้อมทั้งรายงานต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพิจารณาสั่งการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเกี่ยวกับการสืบสวนข้อเท็จจริงในเบื้องต้นโดยไม่ชักช้า ซึ่งอาจมอบหมายให้บุคคลหรือคณะบุคคลในคณะกรรมการฯ ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวก็ได้ และให้รายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริงพร้อมความเห็นเสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ พร้อมทั้งแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องคัดค้านทราบในทางลับ ภายหลังจากที่ได้รับคำร้องคัดค้านและการสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นนั้นได้เสร็จสิ้นลงและอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีข้อสั่งการเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวแล้ว

อนึ่ง หากเรื่องที่มีการร้องคัดค้านอยู่ระหว่างการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการฯ หรือผู้ที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย ให้รอข้อสั่งการจากรายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริงในเบื้องต้นที่ได้รายงานต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๘.๒ ผลการสืบสวนข้อเท็จจริงที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีข้อสั่งการ ตามข้อ ๘.๑ และความเห็นของคณะทำงานพัฒนาคำนิยมนร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษที่ได้พิจารณา ข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้นที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ความเห็นชอบ ให้ถือเป็นที่สุด

#### ๙. การคงไว้ซึ่งสิทธิหรือการตัดสินใจเข้ารับรางวัล

กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” รายใดถูกร้อง คัดค้านด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งตามข้อ ๗.๑ (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี ให้คณะทำงานพัฒนาคำนิยมนร่วม และวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๙.๑ หากเป็นกรณีที่เป็นกรรกร้องคัดค้านด้วยเหตุผลตามข้อ ๗.๑ (๑) ให้คณะทำงาน พัฒนาคำนิยมนร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ทำการประชุมพิจารณาและมีความเห็น รวมถึง แจ้งให้ผู้ถูกร้องคัดค้านจากกรณีดังกล่าวทราบและให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีโอกาสรับทราบข้อเท็จจริง อย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานตามสมควร จากนั้น ให้คณะทำงานพัฒนาคำนิยมนร่วม และวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมพิจารณาและมีความเห็นตามข้อเท็จจริงที่ได้รับอีกครั้งหนึ่ง หากเห็นว่าคำร้องคัดค้านนั้นสามารถฟังได้เป็นที่ยุติว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มีพฤติกรรมตามคำร้องคัดค้าน ให้คณะทำงานพัฒนาคำนิยมนร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดให้มีการประชุมพิจารณา และรับรองว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้นเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดังกล่าว ทั้งนี้ ระยะเวลาที่คณะทำงาน พัฒนาคำนิยมนร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเห็นเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว อยู่ในใน ะยะเวลาที่มีการคัดเลือกและมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวันนับถึงวันจัดพิธีมอบรางวัล แต่หากระยะเวลา ดังกล่าวล่วงพ้นปีงบประมาณที่มีการคัดเลือกและหรือมีระยะเวลาน้อยกว่าหกสิบวันนับถึงวันจัดพิธีมอบรางวัล ให้คณะทำงานพัฒนาคำนิยมนร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีการประชุมพิจารณา และรับรองว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้น เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดังกล่าว ของปีงบประมาณที่แล้ว และให้ได้รับรางวัลดังกล่าวในพิธีการมอบรางวัลที่จะได้จัดให้มีขึ้นในคราวถัดมา

หากคำร้องคัดค้านสามารถฟังได้เป็นที่ยุติว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกมีพฤติกรรม ตามคำร้องคัดค้านจริงและหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนของผู้มีอำนาจหน้าที่ตามบทกฎหมาย ให้คณะทำงาน พัฒนาคำนิยมนร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีอำนาจระงับการเสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก รายนั้น ๆ ไว้ชั่วคราว เพื่อรอฟังผลการพิจารณา

หากปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังเป็นที่ยุติได้ว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกและถูกระงับ การเสนอชื่อตามวรรคสองนั้น ไม่มีพฤติกรรมตามคำร้องคัดค้านและระยะเวลาดังกล่าวอยู่ในปีงบประมาณ ที่มีการคัดเลือก โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวันนับถึงวันจัดพิธีมอบรางวัล ให้คณะทำงานพัฒนาคำนิยมนร่วม และวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมพิจารณาและรับรองว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้น เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดังกล่าว แต่หากระยะเวลาดังกล่าวล่วงพ้นปีงบประมาณที่มีการคัดเลือก และหรือมีระยะเวลาน้อยกว่าหกสิบวันนับถึงวันจัดพิธีมอบรางวัล ให้คณะทำงานพัฒนาคำนิยมนร่วมและวัฒนธรรม องค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดให้มีการประชุมพิจารณาและรับรองว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้น เป็นผู้ ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดังกล่าวของปีงบประมาณที่แล้วให้ได้รับรางวัลดังกล่าวในพิธีการมอบรางวัล ที่จะได้จัดให้มีขึ้นในคราวถัดมา

หากปรากฏข้อเท็จจริงจากการสอบสวนพิจารณาของผู้มีอำนาจหน้าที่ตามบทกฎหมาย ฟังได้เป็นที่ยุติว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกและถูกระงับการเสนอชื่อตามวรรคสองนั้น มีพฤติกรรมตามคำร้องคัดค้านจริง ให้คณะทำงานพัฒนาคำนิยมนร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากร ในประเภทตำแหน่งนั้น ๆ เพื่อรับรางวัลแทนที่ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คณะทำงานพัฒนาคำนิยมนร่วม

และวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นชอบให้ดำเนินการ และให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ (๑) โดยเคร่งครัด และการดำเนินการดังกล่าวจะต้องแล้วเสร็จก่อนวันพิธีมอบรางวัลสำหรับปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า หกสิบวัน แต่หากได้ดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่แล้วเสร็จก็ให้ดำเนินการจนแล้วเสร็จ จากนั้นให้คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมพิจารณาและรับรองว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกแทนที่นั้น เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดังกล่าวสำหรับปีงบประมาณที่มีการร้องคัดค้าน โดยให้ได้รับรางวัลในพิธีการมอบรางวัลที่จะได้จัดให้มีขึ้นสำหรับปีงบประมาณนั้น แต่หากระยะเวลาการดำเนินการจนแล้วเสร็จนั้น ล่วงเลยพ้นปีงบประมาณที่มีการคัดเลือกและมีการร้องคัดค้านหรือมีระยะเวลานับถึงวันพิธีมอบรางวัลสำหรับปีงบประมาณนั้น ๆ น้อยกว่าหกสิบวัน ก็ให้ได้รับรางวัลในพิธีการมอบรางวัลที่จะได้จัดให้มีขึ้นในคราวถัดมา

๙.๒ หากเป็นกรณีที่เป็นการร้องคัดค้านด้วยเหตุตามข้อ ๗.๑ (๒) ให้คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการตามข้อ ๙.๑ โดยอนุโลม

๙.๓ หากเป็นกรณีที่เป็นการร้องคัดค้านด้วยเหตุตามข้อ ๗.๑ (๓) จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามบทกฎหมายแล้วฟังได้เป็นที่ยุติว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้กระทำการ หรือใช้ หรือสนับสนุนให้กระทำการนั้นเกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่น หรือหน่วยงาน หรือกระทบต่อความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน ให้คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ แจ้งให้ผู้ร้องคัดค้านจากกรณีดังกล่าวทราบและให้คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรรายอื่นเข้ารับรางวัลแทนที่ตามข้อ ๙.๑ วรรคสี่ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ หากผลการสอบสวนพิจารณาของผู้มีอำนาจหน้าที่ตามบทตามวรรคแรก ยังไม่สามารถฟังได้เป็นที่ยุติก่อนถึงกำหนดวันพิธีมอบรางวัลสำหรับปีงบประมาณนั้นมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ก็ให้คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการตามข้อ ๙.๑ วรรคสามหรือวรรคสี่โดยอนุโลม ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏ

๙.๔ หากปรากฏข้อเท็จจริงอื่นใด อันเป็นผลการดำเนินการตามข้อ ๙.๑ ข้อ ๙.๒ หรือข้อ ๙.๓ วรรคแรก ที่จะทำให้การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตามที่กำหนดตามข้อ ๖ (๑) ของประกาศนี้จะแล้วเสร็จก่อนวันพิธีมอบรางวัลไม่ถึงหกสิบวันและหรือไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จทันกำหนดดังกล่าวได้อย่างแน่แท้ ซึ่งเป็นผลจากกรณีที่คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ทราบเหตุแห่งการคัดค้านก่อนวันพิธีมอบรางวัลมีระยะเวลาน้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ซึ่งระยะเวลาดังกล่ารวมระยะเวลาที่จะต้องดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตามวิธีที่กำหนด หากพิจารณาแล้ว เห็นว่า หากดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้แต่เดิมจะแล้วเสร็จไม่ทันตามกำหนดเวลา ซึ่งมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับรางวัลแทนที่ ให้คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษประชุมหารือและกำหนดแนวทาง การคัดเลือกที่เหมาะสมภายใต้ระยะเวลาที่จำกัดขึ้นเฉพาะกรณีก็ได้ โดยให้ถือว่า คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการตามข้อ ๖ (๑) ตามความจำเป็นเร่งด่วนและเหมาะสม

#### ๑๐. สิทธิประโยชน์ของผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ในแต่ละปีงบประมาณ จะได้รับสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ได้รับประกาศเกียรติคุณและรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ วันที่ ๓ ตุลาคม ของปี พ.ศ. ถัดไป หรือในโอกาสสำคัญอื่นใดตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นสมควร

๓๐.๒ กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นตัวแทนกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อรับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน วันที่ ๑ เมษายน ของปี พ.ศ. ถัดไป

๓๐.๓ สิทธิประโยชน์อื่นใดที่ผู้บังคับบัญชาจะเห็นสมควร ทั้งนี้ โดยไม่ขัดต่อบทกฎหมาย

**๓๑. การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการ**

การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ สามารถกระทำได้ โดยจัดทำรายละเอียดหลักการและเหตุผลเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานพัฒนาคำนิยามร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อพิจารณาและที่ประชุมให้ความเห็นชอบด้วยมติสองในสามของคณะทำงานฯ เท่าที่มีอยู่ และเสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

อนึ่ง บรรดาประกาศ หรือมติใดที่อ้างถึงคณะทำงานพัฒนาคำนิยามร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ก่อนหน้าที่ประกาศนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าอ้างถึงคณะทำงานพัฒนาคำนิยามร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษตามประกาศนี้ รวมถึง บรรดาการดำเนินการอื่นใดที่ได้ดำเนินการ ก่อนหน้าที่ประกาศนี้จะมีผลใช้บังคับให้คงดำเนินการต่อไปจนเสร็จสิ้น และให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(กรวัชร ปานประภากร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ