



ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษ บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมาย กับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล” และพันธกิจในการป้องกัน ปราบปราม สืบสวนสอบสวนและดำเนินคดีพิเศษ อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม บุคลากรมีค่านิยมร่วม เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์ จึงประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งมั่นบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. มีการวางแผนกำลังคนและบริหารอัตรากำลังเพื่อให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจยุทธศาสตร์ โครงสร้างองค์การ ปริมาณงานและลักษณะงาน เพื่อก่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์การและต่อประชาชน
๓. สร้างระบบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ที่โปร่งใส เป็นธรรม ตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับ
๔. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่มีความเป็นธรรม มีประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๕. สร้างโอกาสในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีคุณสมบัติและศักยภาพเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้น
๖. มุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม
๗. เสริมสร้างบรรยากาศให้กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์การ มีการทำงานแบบสหวิชาชีพ
๘. เสริมสร้างกระบวนการในการปรับแนวคิด (mindset) ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้บุคลากรทำงานในเชิงรุก และสร้างคุณค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม ดำรงตนเป็นผู้รักษากฎหมายและอำนวยความยุติธรรม มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีจิตอาสา มีจิตบริการสาธารณะ
๙. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ ค่านิยมร่วม เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์ เพื่อให้บุคลากร ทั่วทั้งองค์การดำรงตนอย่างภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์การ เกิดความผูกพัน เกิดความรักความผูกพันต่อองค์การ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายไตรยฤทธิ์ เตมทิววงศ์)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ