



แผนปฏิบัติการ
การพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษมีภารกิจในการป้องกันปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ปัจจุบันรูปแบบอาชญากรรมมีความสลับซับซ้อน มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการกระทำผิดมากขึ้น รวมทั้งการเกิดอาชญากรรมทางเศรษฐกิจชนิดใหม่ ๆ ที่มีความซับซ้อน มีเครือข่าย กระบวนการกระทำผิดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ระบบเศรษฐกิจ การคลั่งองค์กรอาชญากรรม (Organized Crime) และอาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime) ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และขีดความสามารถในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่สอดรับกับภารกิจด้านอาชญากรรมคดีพิเศษตามกฎหมายท้ายพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรด้านการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การ

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	๒
- กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	
- ที่มา	๓
- แผนภาพความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔
- สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๕
- ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕
- ปัญหา/อุปสรรค	๑๙
- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	๒๐
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการการพัฒนาคูลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑
ส่วนที่ ๔ ปฏิทินการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคูลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๕
โครงการสำรอง	๔๓
ส่วนอ้างอิง	๔๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์การไปสู่เป้าหมายอย่างมีทิศทาง มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่หน่วยงานกำหนดไว้ อีกทั้งยังใช้ประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ อันจะทำให้การปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษบรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษซึ่งมีภารกิจหลักในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับองค์ความรู้และเทคนิคการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์เป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งมุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในการกำหนด นโยบาย/แผนงาน/โครงการที่ตรงตามบทบาทและภารกิจของหน่วยงาน มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ชัดเจน ที่จะต้องดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อใช้เป็นทิศทางและแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ
๓. เพื่อผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องสามารถใช้แผนเป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับ ติดตามในการใช้งบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

๓. ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และจะนำไปดำเนินการเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณใหม่ ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๔. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะต้องศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดการดำเนินงานหลักๆ ๓ ด้าน คือ

๑. วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๕ ปี มากำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะต้องพัฒนาในรอบปีงบประมาณตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๒. วิเคราะห์ภาระงานประจำและความต้องการได้รับการพัฒนาของหน่วยงานตามโครงสร้างที่กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในรอบปีงบประมาณตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๓. วิเคราะห์งานตามนโยบายของผู้บริหาร มากำหนดเป็นกิจกรรมในงานประจำหรืองานพัฒนาตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ที่มา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๓ มาตรา ๙ (๑) , (๒) ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน และคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมื่อ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจัดทำแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิรูปประเทศ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างส่วนราชการของกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานภาคี ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ดังนี้ ๑. ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล ๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๓. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ๔. พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งก่อให้เกิดความสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงาน เพื่อเป็นองค์การหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล



แผนภาพที่ ๑ : ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติการราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล”

นิยามวิสัยทัศน์

◇ การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวลกฎหมายอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗

◇ อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐาน เป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ โดยมีความละเอียดและซับซ้อน ยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (White Collar Crime) องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime)

◇ มาตรฐานสากล หมายถึง หลักเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน, หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบและความโปร่งใส, หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และหลักศักยภาพ โดยมีการประเมินด้วยตัวชี้วัด (KPIs) จำนวน ๗ ตัว ได้แก่

- ๑) การบรรลุเป้าหมายและผลผลิต
- ๒) ความเชื่อมั่นจากสังคม
- ๓) การทำงานที่ยึดถือเป้าหมายและความรับผิดชอบร่วมกัน
- ๔) ความโปร่งใส
- ๕) ความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ
- ๖) ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล
- ๗) ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐานดังกล่าว อยู่บนหลักพื้นฐานของมาตรา ๓๙ (ว่าด้วยการรับโทษทางอาญา) และมาตรา ๔๐ (ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในกระบวนการยุติธรรม) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒. พันธกิจ (Mission)

ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

๓. เป้าประสงค์ (Goals)/ ตัวชี้วัด

๑. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม
ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีอาชญากรรมพิเศษลดลง
๒. ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน
ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชนและประชาชน เพิ่มขึ้น
๓. เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปรามสืบสวนสอบสวน
ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ เพิ่มขึ้น

๔. ค่านิยมหลัก (Core Value)

“เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (DSI)

- ◆ เกียรติศักดิ์ (Dignity) หมายถึง มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กร ดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี เหมาะสม มีวินัยในตนเอง มีความรักสามัคคีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน
- ◆ เชี่ยวชาญ (Speciality) หมายถึง มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงาน จนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งภายในภายนอก
- ◆ ซื่อสัตย์ (Integrity) หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น การยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง

๕. แผนปฏิบัติการราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล

พัฒนาการสืบสวนสอบสวนที่มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลทั้งด้านบุคลากร ด้านเครื่องมือ และด้านกระบวนการ โดยมาตรฐานสากลนั้น ได้ยึดโยงกับหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย ๑) หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒) หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบ และความโปร่งใส ๓) หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และ ๔) หลักศักยภาพ เพื่อให้การดำเนินคดีพิเศษ มีคุณภาพและผลสัมฤทธิ์สูง มีนวัตกรรมสมัยใหม่ที่เหมาะสมกับการสืบสวนสอบสวน มาตรการเชิงรุก การแก้ไขอาชญากรรมจากรากเหง้า มุ่งงานการข่าว และข่าวกรองที่มีคุณภาพสูง มีเครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษที่ทันสมัย มีระบบการเชื่อมโยงกับคลังข้อมูลกลางขนาดใหญ่ (Big Data) มีการศึกษา วิจัย พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษ ที่เหมาะสมกับการใช้งาน มีการจับกุมผู้ต้องหาในคดีพิเศษที่มีผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งมีการใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวนสอบสวนการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย กระบวนการทำงานเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนในกระบวนการยุติธรรม มีการกำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนของการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ มีระบบติดตามและบันทึกผลการดำเนินคดีพิเศษในฐานข้อมูลคดีพิเศษ ที่ครบถ้วนและสมบูรณ์

๑) เป้าหมาย

๑.๑) การสืบสวนสอบสวนเป็นไปตามหลักนิติธรรม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) ร้อยละของคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)

๒.๒) ร้อยละอาชญากรรมพิเศษลดลง (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)

๒.๓) ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นฟ้อง (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)

๒.๔) มูลค่าความเสียหาย ผลประโยชน์ที่ปกป้อง รักษา เรียกคืนให้แก่รัฐ/ประชาชน/เอกชน (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)

๒.๕) ร้อยละของความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

๓.๒) ส่งเสริมหลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบ และโปร่งใส ในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

๓.๓) ส่งเสริมหลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด ในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) งานปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
- ๔.๒) โครงการจัดตั้งแหล่งข่าว
- ๔.๓) โครงการคุ้มครองพยานและบริหารจัดการศูนย์การคุ้มครองพยานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๔) โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
- ๔.๕) โครงการป้องกันและปราบปรามคดีฟอกเงินทางอาญาที่มีคดีพิเศษ
- ๔.๖) โครงการประสานงานและติดตามบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวเป็นภัยต่อความมั่นคง
- ๔.๗) โครงการศูนย์ข้อมูลด้านความมั่นคงจังหวัดชายแดนใต้
- ๔.๘) โครงการบูรณาการสอบสวนคดีด้านความมั่นคงในจังหวัดชายแดนใต้ โดยใช้กลไกการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๔.๙) โครงการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.การสอบสวนคดีพิเศษหรืออนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๑๐) โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๑๑) โครงการจัดทำคู่มือการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษตามมาตรฐาน
- ๔.๑๒) โครงการจัดทำข้อเสนอว่าด้วยการปฏิบัติงานตามปฏิญญาสากลที่เกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้เสียหายในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๑๓) แผนงานวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- ๔.๑๔) โครงการจัดหาและพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตามแผนดิจิทัล กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๑๕) โครงการจัดหา อุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๑๖) โครงการส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๑๖) โครงการพัฒนามาตรฐานผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ

๒. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง พัฒนาศูนย์บริการบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะดิจิทัลรองรับการเปลี่ยนแปลง นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร การลดจนยึดมั่นค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกเพิ่มศักยภาพสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร มีหลักสูตรที่เป็นมาตรฐาน พัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายการทำงาน และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติดีเยี่ยม เชี่ยวชาญ เชื่อสัตย์”
- ๑.๒) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร
- ๑.๓) สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน HR Scorecard
- ๒.๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)
- ๒.๓) ระดับคะแนนความพึงพอใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.๔) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ยกระดับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- ๓.๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะดิจิทัล
- ๓.๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีความผาสุก และผูกพันองค์กร
- ๓.๔) พัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย

ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- ๔.๒) โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
- ๔.๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔.๔) โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔.๕) โครงการสื่อสารสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔.๖) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
- ๔.๗) โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๘) โครงการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

๓. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ แสวงหาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ ประสานงานและบูรณาการการทำงานกับเครือข่ายฯ ตลอดจนนำเทคโนโลยี นวัตกรรม มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการสร้างความรับรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษ พัฒนาช่องทางการสื่อสารและความสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ
- ๑.๒) ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีการบูรณาการความร่วมมือและการทำกิจกรรมความร่วมมือเพิ่มขึ้น
- ๒.๒) ร้อยละความเชื่อมั่นของเครือข่ายที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒.๓) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒.๔) ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่รับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) บูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคีเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ๓.๒) ยกกระดับความเชื่อมั่นของเครือข่ายที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๓) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการอำนวยความสะดวกเป็นธรรม
- ๓.๔) พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ
- ๔.๒) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)
- ๔.๓) โครงการนวัตกรรมสารสนเทศการเผยแพร่องค์ความรู้เครือข่าย DSI เพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษผ่านสื่อออนไลน์
- ๔.๔) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ
- ๔.๕) การป้องกันอาชญากรรมทางเพศในสถานศึกษาและชุมชน
- ๔.๖) โครงการ ระบบ AI “DSI วานน้อย” ในการให้บริการประชาชน
- ๔.๗) โครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม
- ๔.๘) โครงการอำนวยความสะดวกด้านความมั่นคง
- ๔.๙) โครงการสร้างการรับรู้ความเข้าใจภารกิจขององค์กร เพื่อป้องกันและแจ้งเตือนภัยอาชญากรรมพิเศษ

๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

พัฒนาเป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีเทคโนโลยี นวัตกรรม ในการบริหารจัดการ และบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ตอบสนองการจัดการปัญหา ได้อย่างรวดเร็ว การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)

๑) เป้าหมาย

๑.๑) เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒) เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ระดับก้าวหน้า (Advanced)

๒.๓) อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นของจำนวนขั้นตอนในการอำนวยความสะดวกที่ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)

๒.๔) ระดับความสำเร็จของการอำนวยความสะดวกตามมาตรฐานที่กำหนด (ตัวชี้วัด (ร่าง) แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒) ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๓.๓) พัฒนาระบบสารสนเทศสู่องค์กรสมรรถนะสูง

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒) โครงการ “การส่งเสริมสร้างองค์กรต้นแบบในด้านการบริหารจัดการ”

๔.๓) โครงการพัฒนาองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔.๔) โครงการพัฒนายุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ สู่องค์กรบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล

๔.๕) จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๖) งานการทบทวนและจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

๔.๗) งานการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๕ ปี

๔.๘) โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS)

๔.๙) โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนในการรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องขอเป็นคดีพิเศษ (e-Service)

๔.๑๐) โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System)

- ๔.๑๑) โครงการบูรณาการฐานข้อมูลให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๑๒) โครงการจัดหาระบบตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) เพื่อให้บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชน (DSI Smart Service)
- ๔.๑๓) โครงการจัดหาระบบป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์และมัลแวร์
- ๔.๑๔) โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๑๕) โครงการสร้างและพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงาน

๖. แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษวางแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามกระบวนการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทฯ แผนการปฏิรูปฯ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการฯ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการฯ นำแผนปฏิบัติราชการฯ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) และรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒

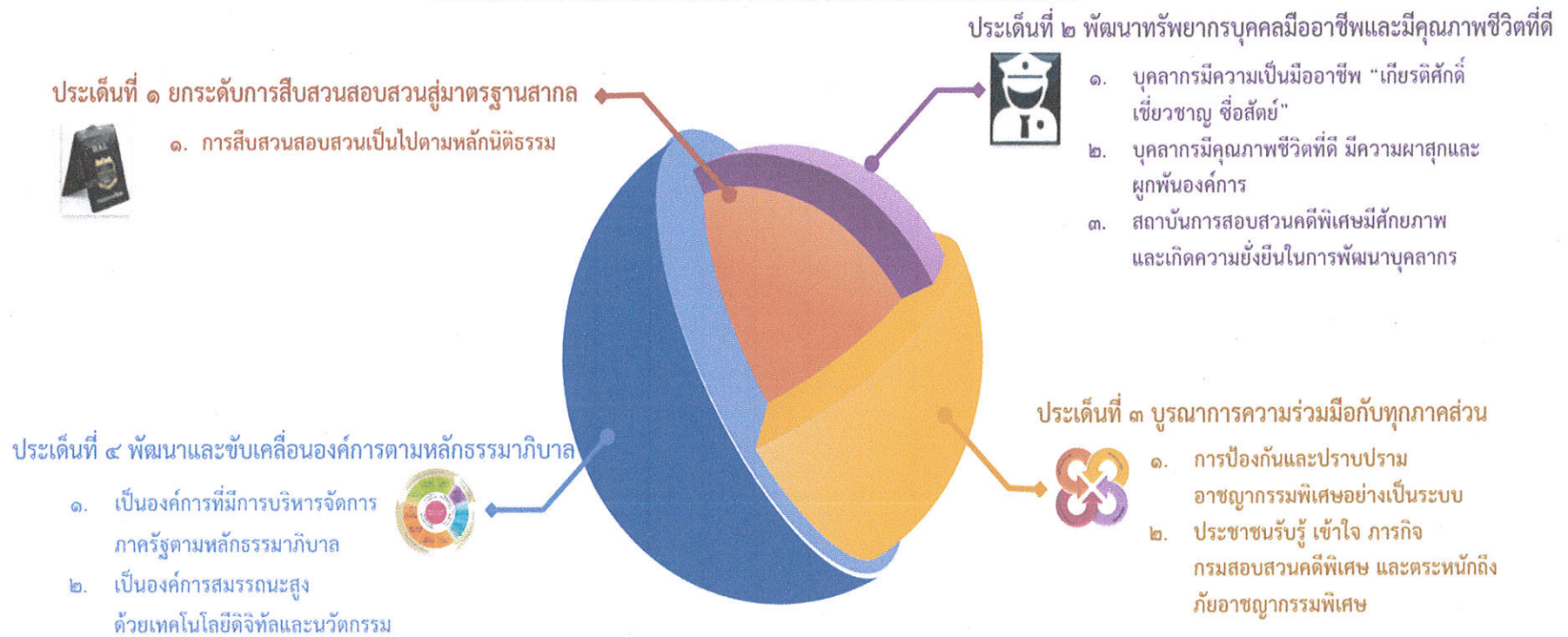
หน่วยงานในสังกัดนำเข้าสู่ข้อมูล แผนงาน/โครงการ ที่รับผิดชอบภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)

กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบ ประจำเดือน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป และรายงานผลการดำเนินงานแผน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบ รายไตรมาส ในระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไปนับจากสิ้นไตรมาส และกองนโยบายและยุทธศาสตร์ จะประมวลผลเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขอความเห็นชอบ เป็นรายไตรมาส และรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนา



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๗๖,๙๐๐ บาท และได้มีการดำเนินโครงการที่สำคัญ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ	ใช้จ่ายจริง
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting)	๑๐๐ คน	๓,๖๐๐ บาท	๓,๓๕๐ บาท
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบเส้นทางการเงินในคดีพิเศษ	ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในรูปแบบผสมผสาน วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กรุงเทพมหานคร	๕๖ คน	๗,๒๐๐ บาท	๗,๒๐๐ บาท
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาระบบที่เลี้ยงและการสอนงาน	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting	๒๕ คน	๑๕,๑๐๐ บาท	๑๒,๖๐๐ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการใช้งบ การเงินในการสืบสวนสอบสวนขั้นพื้นฐาน	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting	๕๖ คน	๑๖,๘๐๐ บาท	๑๔,๔๐๐ บาท
๕	โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	วันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ)	๓๙ คน	๓,๖๐๐ บาท	๒,๘๒๐ บาท
๖	โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก	ตลอดปีงบประมาณ (๖๕ หลักสูตร)	๒๘๖ คน	๒๐,๖๐๐ บาท	๘,๒๐๐ บาท
๗	โครงการการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ตลอดปีงบประมาณ	๑๒๐ คน	๕,๐๐๐ บาท	๔,๙๖๐ บาท
๘	โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ตลอดปีงบประมาณ	-	๕,๐๐๐ บาท	๑,๐๖๐ บาท
๙	โครงการพัฒนาองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ตลอดปีงบประมาณ	-	๔๐,๗๐๐ บาท	๔๐,๗๐๐ บาท

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา นอกแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาและเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการดำเนินการทางวินัยของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๑๕ คน	๒๓,๘๒๐ บาท	๑๑,๙๑๐ บาท
๒	โครงการสร้างสุขทางการเงินเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะด้านการออมของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยฟังการบรรยายในห้องประชุม และผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meeting	๑๓๙ คน	-	-
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร จิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ หมายเหตุ : ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก ๑. มูลนิธิฮันส์-ไฮเดล ประเทศเยอรมัน และสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย จำนวน ๓๗๓,๒๐๐ บาท ๒. จากงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายการฝึกอบรมและสัมมนาจากโครงการฝึกอบรม ดังนี้	ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มิถุนายน และวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ อำเภอบางเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	๓๐ คน	-	๓๙๗,๒๐๐ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
	<p>๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการ ใช้เงินในการสืบสวนสอบสวนขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๓,๒๐๐ บาท</p> <p>๒.๒ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท</p>				
๔	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัลขั้นสูง (Advanced)</p> <p>หมายเหตุ : ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก หน่วยงานภายนอก-สำนักงานตำรวจสหพันธ์ ออสเตรเลีย AFP Bangkok</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ</p>	๒๙ คน	-	๓๖,๔๕๐ บาท
๕	<p>โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วย ผู้ตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานดิจิทัล</p> <p>หมายเหตุ : อบรมเฉพาะข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง สังกัดส่วนตรวจ ๓ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ</p>	<p>วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>ณ ห้องปฏิบัติการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐาน ทางอิเล็กทรอนิกส์ ชั้น ๕ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	๕ คน	-	-

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ประสบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมค่อนข้างน้อยมาก คือ จำนวน ๗๖,๙๐๐ บาท ทำให้มีจำนวนเงินจำกัดในการจัดโครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงจำเป็นต้องมีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ และไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้กับทุกโครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณได้ จึงได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรม โดยใช้วิธีการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น ทั้งผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting หรือระบบ Zoom Meeting รวมทั้งขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่างประเทศสำหรับการจัดโครงการฝึกอบรม นอกจากนี้ ถึงแม้ว่าบางโครงการจะได้รับการจัดสรรงบประมาณ แต่ก็ไม่ได้รับตามจำนวนที่ขอรับการจัดสรร ทำให้ผู้จัดโครงการต้องเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมเป็นออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการอบรม และขาดการปฏิสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการอบรม

๒. ถึงแม้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมสอบสวนคดีพิเศษจะได้ดำเนินการก่อสร้างสถานประกอบการสอบสวนคดีพิเศษเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการสอบสวนคดีพิเศษก็ยังไม่มีความพร้อมในการจัดโครงการฝึกอบรมและสัมมนาอย่างเต็มที่ เนื่องจากยังขาดวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการจัดโครงการ อาทิเช่น อุปกรณ์และระบบภาพและเสียง ระบบอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา รวมทั้งยังขาดอัตรากำลังในส่วนของแม่บ้านทำความสะอาด คนสวน ช่างซ่อมบำรุง ช่างเทคนิค เป็นต้น ซึ่งได้มีการแก้ไขปัญหาโดยการขอรับการจัดสรรงบประมาณจากเงินงบประมาณเหลือจ่ายเพื่อจัดซื้อเครื่องเสียง ติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ต และจัดจ้างแม่บ้าน และคนสวน เท่าที่จำเป็น เพื่อให้สามารถสนับสนุนการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาได้

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ดังนั้น การจัดโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ จึงยังคงต้องใช้ความระมัดระวัง และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จึงได้เน้นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom meeting และ Cisco WebEx Meeting เป็นต้น

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้วยวิธีอื่นที่ไม่ใช่การฝึกอบรมในห้องเรียน (Non - Classroom Training) ให้มากขึ้น อาทิเช่น การสอนงาน (Coaching) โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) การฝึกอบรมในขณะที่ปฏิบัติงาน (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self - Learning) เป็นต้น เนื่องจากเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรที่ไม่ใช้งบประมาณ และสามารถช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้จริง นอกจากนี้ คาดว่า กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ จะได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมลดลงทุกปี

๒. ควรใช้วิธีการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น รวมทั้งการฝึกอบรมผ่านระบบ E - Learning เนื่องจากสามารถประหยัดงบประมาณ และสอดคล้องสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่ยังคงมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง

๓. ควรมีการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาวิชาของหลักสูตรฝึกอบรมให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
งบประมาณการสัมมนาและฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๘๗๐,๙๐๐ บาท															
<p>๑. โครงการสัมมนาหัวข้อ “PDPA ขอกฎหมายและแนวปฏิบัติสำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษ”</p> <p>เป้าหมาย : ๓๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ : บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล หรือผู้ที่มีความสนใจจะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p>			↔										๑๐,๐๐๐.-	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์ สร้างผลงาน สร้างความสำเร็จสู่ DSI</p> <p><u>หัวข้อ DISC รู้เขา รู้เรา สานพลังในการทำงาน</u></p> <p>เป้าหมาย : ๔๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p><u>เชิงปริมาณ</u> : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์ สร้างผลงาน สร้างความสำเร็จสู่ DSI</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้าน Soft Skills ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p>	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ			↔										๕,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี ระดับ การพัฒนาทักษะด้านยุทธวิธี</p> <p>เป้าหมาย : ๓๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)</p>	ข้าราชการและพนักงานราชการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ			↔										๖๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนา ความเชี่ยวชาญพิเศษ)
<p>๔. โครงการปรับมโนทัศน์ในการ ครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับ ผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เป้าหมาย : ๕๕ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความเข้าใจใน การครองตน ตามหลักสุจริตธรรม ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็น ร้อยละ ๙๐</p>	ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ			↔										๑๕,๐๐๐.-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
เชิงคุณภาพ: จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐															
๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหาร จัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์ สร้างผลงาน สร้างความสำเร็จสู่ DSI <u>หัวข้อ จิตวิทยาการสื่อสารให้ทำงาน</u> <u>เป้าหมาย : ๔๐ คน</u> <u>ตัวชี้วัด :</u> <u>เชิงปริมาณ : โครงการพัฒนา</u> <u>ศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวน</u> <u>คดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และ</u> <u>การบริหารจัดการความคิดฯ</u> <u>เชิงคุณภาพ : บุคลากรกรม</u> <u>สอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการพัฒนา</u> <u>ศักยภาพด้าน Soft Skills ส่งผลให้</u> <u>เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล</u> <u>ในการปฏิบัติงาน</u>	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ				→									๕,๐๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เป้าหมาย : ๑๐๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป (ร้อยละ ๙๕)</p> <p>เชิงคุณภาพ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>				←————→									๑๕,๐๐๐.-	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงิน</p> <p>เป้าหมาย : ๓๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญ ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>๑. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองคดีที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ประสานงานกับสถาบันการเงิน (Contact Person)</p> <p>๒. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองคดีที่ ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงิน ซึ่งผ่าน การคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชา ระดับกอง</p> <p>๓. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในหน่วยงาน อื่นๆ ตามความเหมาะสม</p>				←————→									๑๒๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนา ความเชี่ยวชาญพิเศษ)
<p>๘. โครงการฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรด้านงานสำนักงาน งานพัสดุ</p> <p>เป้าหมาย : ๑๒๑ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐)</p>	<p>ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ประกอบด้วยหัวหน้า เจ้าหน้าที่ (พัสดุ) และเจ้าหน้าที่ (พัสดุ) ประจำหน่วยงานภายใน ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการหรือคาดว่าจะได้รับ การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการใน โอกาสต่อไป หรือผู้สนใจ</p>				←————→									๑๐,๐๐๐.-	สำนักงาน เลขาธิการกรม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนานำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)																	
๙. โครงการสัมมนาวิชาการและ ประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยี สนับสนุนการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ เป้าหมาย: ๓๐ คน ตัวชี้วัด: เชิงปริมาณ: ๑. จัดงานสัมมนาวิชาการและ ประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีฯ จำนวน ๑ งาน ๒. มีองค์ความรู้ทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ เพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๓ เรื่อง	๑. บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ ๒. ผู้ส่งผลงานทางวิชาการ เข้าร่วมประกวด ๓. ผู้เข้าร่วมงาน จากสถาบันการศึกษา หน่วยงาน ทางวิชาการ และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้ กฎหมาย														๒๐,๐๐๐.-	กองเทคโนโลยีและ ศูนย์ข้อมูล การตรวจสอบ	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>๑. ระดับความสำเร็จของการจัดงานสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๒. ระดับความสำเร็จของการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางเทคโนโลยีในการพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ</p>															
<p>๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p>เป้าหมาย : ๖๕ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ: ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)</p>	ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ						←————→						๕๐๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัลขั้นสูง</p> <p>เป้าหมาย: ๒๕ คน</p> <p>ตัวชี้วัด:</p> <p>เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัลขั้นพื้นฐาน หรือผู้ที่มีความรู้หรือประสบการณ์หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการเก็บและรวบรวมพยานหลักฐานทางดิจิทัล</p>													๑๒๐,๐๐๐.-	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)</p>
<p>๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๒</p> <p>เป้าหมาย : ๓๐ คน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามหลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ (๑) ที่ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามมาตรา ๑๘ เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ</p>													๗๕๐,๙๐๐.-	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษได้ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในพ.ร.บ. การสอบสวนคดีพิเศษ																	
<p>๑๓. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>เป้าหมาย: -</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>๑. จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนา</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีคุณสมบัติตามที่หน่วยงานผู้จัดกำหนดและเป็นไปตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อกำหนดหลักสูตรที่จำเป็นในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและสนับสนุนงบประมาณกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>													๑๐๐,๐๐๐.-	<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)</p>		

ส่วนที่ ๔



ปฏิทินการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			๖๕	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
<p>๑. โครงการสัมมนาหัวข้อ “PDPA ข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติสำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษ”</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ/กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล หรือผู้ที่มีความสนใจจะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting</p>			๑ ธ.ค. ๖๕									
<p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์ สร้างผลงานสร้างความสำเร็จสู่ DSI หัวข้อ DISC รู้เขา รู้เรา สานพลังในการทำงาน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ/กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>จำนวน ๔๐ คน</p>	<p>๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A)</p>			๒ ธ.ค. ๖๕									

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี ระดับการพัฒนาทักษะ ด้านยุทธวิธี	ข้าราชการและพนักงาน ราชการของกรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๒ วัน ณ สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ			๘ - ๙ ธ.ค. ๖๕									
ผู้รับผิดชอบ : ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ														
๔. โครงการปรับทัศนคติในการ ครองตน ตามหลักสูตรธรรม ให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้บริหารกรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๕๕ คน	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรี ดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A)			๒๓ ธ.ค. ๖๕									
ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล														
๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และ การบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์ สร้างผลงานสร้างความสำเร็จ สู่ DSI	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๔๐ คน	๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรี ดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A)				๑๗ ม.ค. ๖๖								
หัวข้อ จิตวิทยาการสื่อสาร ให้ทีมงาน														

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
ผู้รับผิดชอบ : สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ														
๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน	จำนวน ๑ วัน ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ /สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือ เอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล				←————→								
๗. โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงิน ผู้รับผิดชอบ : ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	๑. พนักงานสอบสวน คดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดี พิเศษในกองคดีที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ประสานงานกับสถาบัน การเงิน (Contact Person) ๒. พนักงานสอบสวนคดี พิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในกองคดีที่ปฏิบัติหน้าที่ใน การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงิน ซึ่งผ่านการคัดเลือกจาก	๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ และ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (อบรมในรูปแบบ ออนไลน์ วันที่ ๒๒ และ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อบรม ณ สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ วันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ ๒๘ กุมภาพันธ์ -					๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ และ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖							

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
	ผู้บังคับบัญชาระดับกอง ๓. พนักงานสอบสวนคดี พิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในหน่วยงานอื่นๆ ตามความ เหมาะสม จำนวน ๓๐ คน	๓ มีนาคม ๒๕๖๖)												
๘. โครงการฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรด้านงานสำนักงาน งานพัสดุ ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการกรม	ผู้ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ประกอบด้วยหัวหน้า เจ้าหน้าที่ (พัสดุ) และ เจ้าหน้าที่ (พัสดุ) ประจำ หน่วยงานภายใน ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการหรือคาดว่าจะ ได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการในโอกาส ต่อไป หรือผู้สนใจ จำนวน ๑๒๑ คน	จำนวน ๑ วัน ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ /สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือ เอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล												

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			๖๕	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๙. โครงการสัมมนาวิชาการและ ประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยี สนับสนุนการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ	๑. บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ ๒. ผู้ส่งผลงานทางวิชาการ เข้าร่วมประกวด ๓. ผู้เข้าร่วมงานจาก สถาบันการศึกษา หน่วยงานทางวิชาการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการบังคับใช้กฎหมาย จำนวน ๓๐ คน	จำนวน ๑ วัน ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ /สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือ เอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล / ทางออนไลน์													
๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	ข้าราชการกรมสอบสวน คดีพิเศษที่ยังไม่ได้รับการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ จำนวน ๖๕ คน	จำนวน ๓๕ วัน ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ /สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ และอบรมในรูปแบบ ออนไลน์													

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			๖๕	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัลขั้นสูง	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัลขั้นพื้นฐาน หรือผู้ที่มีความรู้หรือประสบการณ์หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการเก็บและรวบรวมพยานหลักฐานทางดิจิทัล จำนวน ๒๕ คน	จำนวน ๕ วัน ณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ /สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล							←————→					
๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๒	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ (๑) ที่ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถตามมาตรา ๑๘ เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓๐ คน	จำนวน ๖๘ วัน ณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ /สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ และอบรมในรูปแบบออนไลน์									←————→			

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			๖๕	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๑๓. โครงการส่งบุคลากร เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ กับหน่วยงานภายนอก	บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามหลักสูตรที่ กำหนด)												
ผู้รับผิดชอบ : ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ														
๑๔. โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๑๒๐ คน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ /สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ และรูปแบบออนไลน์												
ผู้รับผิดชอบ : สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ														
๑๕. โครงการพัฒนามาตรฐาน การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้ให้บริการและผู้มีส่วน ได้เสียของกรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๑๑๐ คน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ												
ผู้รับผิดชอบ : ส่วนพัฒนาระบบงานสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ														

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			๖๕	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๑๖. โครงการพัฒนาองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้บริหารระดับสูง ผู้เชี่ยวชาญ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ และผ่าน ระบบ Cisco Webex Meeting												
๑๗. โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยง และการสอนงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓๐ คน ผู้รับผิดชอบ : สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ												
๑๘. โครงการฝึกอบรมพัฒนา ทักษะการพิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่ พิมพ์มือผู้ต้องหา กองคดี ต่าง ๆ /บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษที่ได้รับ มอบหมาย จำนวน ๑๐๕ คน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ												

หมายเหตุ : ระยะเวลาการดำเนินโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

โครงการสำรอง

โครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจะดำเนินการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ เรียงตามลำดับ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน	๔๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)
๒	หลักสูตรจิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ	๑๔๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๓	หลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล	๑๖๖,๖๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)
๔	หลักสูตรการบูรณาการงานนิติวิทยาศาสตร์และการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	๓๘๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)
๕	หลักสูตรการบริหารจัดการคดีพิเศษ	๑๔๐,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)
๖	หลักสูตรพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัลขั้นพื้นฐาน	๑๑๐,๔๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๗	โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรา ๓๑ ค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ	๑๗๙,๓๐๐.-	กลุ่มค่าใช้จ่ายคดีพิเศษ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๘	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินอุดหนุนราชการสำหรับศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษเขตพื้นที่	๑๗๐,๐๐๐.-	กลุ่มค่าใช้จ่ายคดีพิเศษ
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากร	๖๔,๐๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)

โครงการฝึกอบรม/สัมมนาสำหรับบุคลากรภายในกองต่าง ๆ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะพิจารณาตามความเหมาะสม

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการกรณีการประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของคนต่างด้าวโดยใช้คนไทยเป็นตัวแทน อำพราง (Norminee)	๒๑,๓๐๐.-	กองคดีความมั่นคง
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรการสืบสวนสอบสวนด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๒๘,๒๕๐.-	กองคดีทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๓	หลักสูตรการควบคุมการต่อต้านของกลุ่มผู้กระทำความผิดและผู้เสียประโยชน์จาก การเข้าตรวจค้นจับกุมของเจ้าหน้าที่กองคดีทรัพย์สินทางปัญญา	๑๙๐,๓๖๐.-	กองคดีทรัพย์สินทางปัญญา
๔	โครงการเพิ่มพูนองค์ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมแลกเปลี่ยนเงิน และสินทรัพย์ดิจิทัล	๙๘,๐๐๐.-	กองคดีการเงินการธนาคารและ การฟอกเงิน
๕	โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิด เกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542	๙๔,๘๐๐.-	กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอ ราคาต่อหน่วยงานของรัฐ
๖	โครงการพัฒนาความร่วมมือและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐด้านคดีภาษี อากร	๓๗๒,๖๐๐.-	กองคดีภาษีอากร
๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรการสืบสวนสอบสวนด้านคดีภาษีอากร	๑๖๕,๒๐๐.-	กองคดีภาษีอากร
๘	โครงการสัมมนาความร่วมมือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการสืบสวนผ่านเทคโนโลยี กรณี บล็อกเชนและสินทรัพย์ดิจิทัล	๔๔๖,๓๐๐.-	กองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๙	โครงการส่งบุคลากรกองปฏิบัติการพิเศษเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก ในหลักสูตรต่อต้านการก่อการร้าย (นเรศวร ๒๖๑)	๑,๕๕๒,๖๐๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๑๐	โครงการเพิ่มพูนทักษะและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานคุ้มครองพยาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๔,๔๐๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๑๑	หลักสูตรการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นฟูปผู้ต้องหาในคดีพิเศษในกรณีเกิดเหตุวิกฤตให้แก่เจ้าหน้าที่กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐๒,๐๕๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๑๒	โครงการฝึกทักษะทางน้ำสำหรับการปฏิบัติการทางยุทธวิธี	๑,๐๓๓,๐๒๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๑๓	โครงการฝึกอบรมทักษะการใช้อาวุธปืนสั้นในการปฏิบัติหน้าที่ขั้นต้นสำหรับเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๒๐,๕๕๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๑๔	โครงการฝึกอบรมทักษะการใช้อาวุธปืนสั้นทางยุทธวิธีสำหรับเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓๐๙,๒๕๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๑๕	โครงการพัฒนาสมรรถภาพร่างกายเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติการทางยุทธวิธี (๒ กิจกรรม)	๒๖๕,๕๙๕.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๑๖	โครงการส่งบุคลากรกองปฏิบัติการพิเศษเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก ในหลักสูตรการค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๑,๐๑๒,๒๘๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๗	โครงการส่งบุคลากรกองปฏิบัติการพิเศษเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก ในหลักสูตรส่งทางอากาศ (กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน)	๓๗๓,๗๒๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๑๘	โครงการฝึกทักษะการต่อสู้ป้องกันตัวสำหรับหน่วยปฏิบัติการพิเศษ	๒๕๒,๕๐๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๑๙	โครงการฝึกอบรมทักษะการต่อสู้ในอาคารระยะประชิด (Close Quarters Battle)	๓๓๕,๔๐๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๒๐	โครงการฝึกอบรมทักษะการใช้อาวุธปืนทางยุทธวิธีสำหรับหน่วยปฏิบัติการพิเศษ	๗๒๑,๗๕๐.-	กองปฏิบัติการพิเศษ
๒๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การยิงปืนทางยุทธวิธีแก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖	๔๑๕,๐๘๐.-	กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค

ส่วนอ้างอิง

๑. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙
๔. คำของบประมาณโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕. หนังสือที่ ยธ ๐๘๑๙/๑๖๗๗ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

