



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กันยายน ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
	๑
ส่วนที่ ๑	๒ - ๓๖
บทสรุปผู้บริหาร	
แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)	
ส่วนที่ ๒	๓๗ - ๙๕
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)	
ส่วนที่ ๓	๙๖ - ๙๘
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	

บทสรุปผู้บริหาร

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผล ในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน ที่ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๓,๑๓๒,๐๐๐ บาท แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๓,๒๐๙,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ระดับความสำเร็จของ กระบวนการปรับ กระบวนการคิด	๑. ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุกต์ใช้ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงทุกช่วงวัย	๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ	๘๕	๑๐๐	ตามที่แผนแม่บท ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๒๔ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการ แล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสอบสวนคดี พิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
		๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	๘๕	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	ดำเนินการจัดกิจกรรม บรรยายในหัวข้อ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน” เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการจัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการปลูกจิตสำนึกเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	หนังสือบันทึก ข้อความ รายงานผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๒)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" โดยมีบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐) โดยร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คือ ร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๕) ใช้เงินจำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท		
		๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	ดำเนินการจัดกิจกรรมบรรยายในหัวข้อ "หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการจัดกิจกรรม ภายใต้ "โครงการปลูกจิตสำนึกเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพจน์ มิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" โดยมีบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วม	หนังสือบันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงาน/ภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๓)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							โครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้น ไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐) ใช้เงินจำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท		
		๔. บรรลุวิชา “ศาสตร์พระราช จากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในองค์ ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตาม พระราชดำริมาเป็นกรอบ แนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท ๗๖๕,๗๕๐ บาท	๑. ได้บรรลุวิชา “ศาสตร์พระราชจาก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” เข้าไปในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ ก.ค - ๒๙ ต.ค ๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ๒. ได้บรรลุวิชา “ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และ ต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คนผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์	๑. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวนคดี พิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ๒. รายละเอียด วิชา “ศาสตร์ พระราชจาก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงสู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน ๓. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ (หลักฐาน ๔)	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							พระราชกฤษฎีกาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐) ใช้เงินจำนวน ๓,๔๒๓,๙๑๒.๐๓ บาท		
		๕. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๒๐๐,๐๐๐ บาท	- จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ วันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น G และบริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดพิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต - แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ ใช้เงินจำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท	๑.หนังสือบันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินโครงการ จัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครอบคลุมปีที่ ๑๗ (หลักฐาน ๕) ๒. ภาพกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ (หลักฐาน ๖)	สำนักงานเลขานุการกรม
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมด้านทุจริต	๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๖. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับทุกประเภทตำแหน่งและทุกสาย	ร้อยละราย	๘๐ ๕	๘๗.๘๗ ๕	๓๗,๐๐๐ บาท	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี	๑. หนังสือบันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๒๑/๑๙๙ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ รายงานผล	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		งาน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม ๒. เพื่อเป็นการยกย่องและ ประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มี ความประพฤติดีปฏิบัติตนตาม แนวทางการเป็นข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลัก ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด					งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ลง นามในประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยมีผู้ ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๕คน	การดำเนิน กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หลักฐาน ๗) ๒. ประกาศกรม สอบสวนคดี พิเศษ (หลักฐาน ๘)	
		๗. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ครั้ง	๑	๑	-	จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” โดยมีผลการ ดำเนินการ ดังนี้ - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและจริยธรรม ได้ดำเนินการ คัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” จำนวน ๘ ท่าน	หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๘๓๘ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายงาน ผลคะแนนการ คัดเลือก คณะกรรมการ ชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” (หลักฐาน ๙)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ร้อยละที่ลดลงการ ทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริม และรายงานผลสะท้อน การสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	๘. การประเมินความเสี่ยง จัดทำมาตรการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรฐานการควบคุม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต	ฉบับ มาตรการ	๑ ๑	๑ ๑	-	การประเมินความเสี่ยง จัดทำมาตรการ ควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและจริยธรรม ขอความเห็นชอบ มาตรการ/แนวทางในการจัดการความเสี่ยง ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ขอส่งแบบการคัดเลือก กระบวนงาน และแผนบริหารความเสี่ยง กรมสอบสวนคดีพิเศษ ไปยังผู้อำนวยการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง ยุติธรรม ๓. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดทำประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง มาตรการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมของกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑. หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๐๖๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ขอความ เห็นชอบ มาตรการ/ แนวทางในการ จัดการความ เสี่ยงของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ (หลักฐาน ๑๐) ๒. หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๐๒๐ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ ของส่ง แบบการคัดเลือก กระบวนงาน และแผนบริหาร ความเสี่ยง กรมสอบสวน คดีพิเศษ ไปยัง	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
								ผู้อำนวยการ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม (หลักฐาน ๑๑) ๓. ประกาศ กรมสอบสวนคดี พิเศษ เรื่อง มาตรการ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมของกรม สอบสวน คดีพิเศษ (หลักฐาน ๑๒)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ร้อยละของความ พึงพอใจของประชาชนที่มี ต่อการยับยั้งและป้องกัน การทุจริตที่เกิดขึ้น	๑. สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการ สื่อสารสาธารณะและ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานการป้องกัน	๙. กิจกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม วัตถุประสงค์	ฉบับ	๑	๑	-	เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ อธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นชอบแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ	หนังสือบันทึก ข้อความ ท้ายหนังสือ กลุ่มบริหาร	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
	การทุจริต	เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม					ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๓) ทำหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๗๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓	ทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๗๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ หลักฐาน ๑๓)	
		๑๐. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบเพื่อประโยชน์ในการควบคุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	ฉบับ	๒	๒	-	กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นชอบแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทำหนังสือ กนย. ที่ ยธ ๐๘๑๕/๑๓๔๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (Output : ๑ ฉบับ) และสำนักงานเลขานุการกรมได้มีการดำเนินงานจัดแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นรายโครงการ โดยมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ (Output : ๑ ฉบับ)	๑. แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทำหนังสือ กนย. ที่ ยธ ๐๘๑๕/๑๓๔๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (หลักฐาน ๑๔) ๑. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (หลักฐาน ๑๕)	สำนักงาน เลขานุการ กรม/กอง นโยบายและ ยุทธศาสตร์
		๑๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้กำหนดนโยบายและจัดทำ	ฉบับ ร้อยละ	๑ ๘๐	๑ ๙๘.๔๑	-	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ดำเนินงานโครงการ	๑. หนังสือบันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๗๙๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ประกาศเจตจำนงสุจริต และ นโยบายการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็นแนวทาง ปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ ประชาชนทั่วไปรับทราบ					แสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีร้อยละ การรับรู้ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในองค์กร จำนวน ๑,๓๘๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๑ ๒. ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงการ บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ	๒๕๖๓ รายงาน ผลการ ดำเนินงาน โครงการแสดง เจตจำนงการไม่ ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่และ เป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๖) ๒. ประกาศ เจตจำนงการ บริหารด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๗)	
		๑๒. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ทุจริตในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การป้องกันและต่อต้านการ	ชุด	๑	๑	-	เผยแพร่ผ่านทาง www.dsi.go.th Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ Facebook DSI News บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ภายในลิฟต์และบริเวณ หน้าลิฟต์ ชั้น G อาคารกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ภาพการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ (หลักฐาน ๑๘)	สำนักงาน เลขานุการ กรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

- ๑๒ -

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		๑๓. โครงการรณรงค์ข้าราชการ ไทยหัวใจสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออก เชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ	๙๐	๑๐๐	-	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริต โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธ	๑. หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/๖๙๘ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ขอรายงานผล การดำเนินงาน โครงการรณรงค์ ข้าราชการไทย หัวใจสีขาว (หลักฐาน ๑๙) ๒. ภาพถ่าย (หลักฐาน ๒๐)	สำนักงาน เลขาธิการ กรม
๒. ร้อยละของคดีหรือการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตที่ลดลง	๒. การพัฒนา วิเคราะห์ บูรณาการระบบการ ประเมินด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	๑๔. กิจกรรมการพัฒนา ปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาปรับปรุงหน่วยงาน ตามข้อสังเกตของผู้ประเมิน ประกอบการยกระดับ ค่าคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละ	๘๘	-	-	กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงองค์กร เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและจริยธรรม ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ : โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ	หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๒๐๐๐ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ รายงาน ผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติ ราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรม สอบสวนคดี พิเศษ : โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
								ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (หลักฐาน ๒๑)	
๓. ร้อยละความสำเร็จของ ผลการดำเนินการป้องกันการ การทุจริต	๓. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านการป้องกันการ ทุจริต	๑๕. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ภัยคุกคามและผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนร่วม วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับภัยคุกคามและผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม สร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริตแก่บุคลากร ให้ ประชาชนเกิดการยอมรับและ เชื่อมั่นในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการจัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการปลูกจิตสำนึกเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤ ติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” โดยผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต คิด เป็นร้อยละ ๙๒.๕๐	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๒๒)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
		๑๖. กิจกรรมการให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายในหัวข้อ “ความรู้ เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ” เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทางวินัย และเพื่อป้องกันไม่ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทำผิดวินัย					พลัสแวนดา แกรนด์ แจ็งวัฒนะ เป็นการ จัดกิจกรรม ภายใต้ "โครงการปลูกจิตสำนึก เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้าน วินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐)	ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๒๓)	
		๑๗. บรรจุมหา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดี พิเศษ ในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ" วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงความสำคัญของ ความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรง ตนอย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท	บรรจุมหา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ" ได้บรรจุมหา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" เข้าไปในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง	๑. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอบสวนคดี พิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ๒. รายละเอียด วิชา "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และ บทบาทหน้าที่	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมใน วิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐) ใช้เงิน ๒,๖๕๘,๖๐๒.๐๓ บาท	ของพนักงาน สอบสวน คดีพิเศษในการ ปฏิบัติงาน (หลักฐาน ๒๔)	
		๑๘. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยว มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการจัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการปลูกจิตสำนึกเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ซึ่งผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกัน	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ ภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๒๕)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							และปราบปรามการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐) ใช้เงินจำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท		
		๑๙. บรรรจุวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท ๗๖๕,๗๕๐ บาท	๑. ได้บรรรจุวิชา "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" เข้าไปในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ๒. ได้บรรรจุวิชา "มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" เข้าไปในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษรุ่นที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ ธ.ค ๖๒ - ๕ ก.พ. ๖๓ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา "มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐) ใช้เงิน ๓,๔๒๓,๙๑๒.๐๓ บาท	๑. กำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ๒. รายละเอียดวิชา “มาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต” ๓. กำหนดการโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่คดีพิเศษรุ่นที่ ๒๐ ๔. รายละเอียดวิชา “มาตรการเสริมในการป้องกันและ	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

- ๑๗ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริต จำแนกตามขนาดและประเภทคดี	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ	๒๐. โครงการ “ผู้สีขาว” วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อนำข้อร้องเรียนร้องทุกข์มาปรับปรุงแก้ไข เพื่อลดปัญหาการประพฤติมิชอบ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	-	ดำเนินการติดตั้งตู้สีขาวไว้ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น ๓ และส่วนที่ตั้งปฏิบัติงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ชั้น ๒ และทำการเปิดตู้ทั้ง ๒ ตู้ ทุกวันศุกร์ ของสัปดาห์	๑. หนังสือบันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/๘๑๔ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๒๗)	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑ ด้านพอเพียง	๑. วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง วินัยข้าราชการด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	ดำเนินการจัดกิจกรรมบรรยายในหัวข้อ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการจัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการ ปลูกจิตสำนึกเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” โดยมีบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐) ใช้เงินจำนวน ๑๙๕,๑๐๐ บาท	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๑)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		<p>๒. บรรจุมหา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ</p> <p>๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท ๗๖๕,๗๕๐ บาท	<p>๑. ได้บรรจุมหา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” เข้าไปในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ โดยดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ ก.ค - ๒๙ ต.ค ๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน</p> <p>๒. ได้บรรจุมหา “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ ขึ้นระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คนผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐)</p> <p>ใช้เงิน ๓,๔๒๓,๗๕๐ บาท</p>	<p>๑. กำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐</p> <p>๒. รายละเอียดวิชา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”</p> <p>๓. กำหนดการโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ (หลักฐาน ๒)</p>	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ด้านวินัย	๑. วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง วินัยข้าราชการด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๓. การจัดทำแนวทางการแต่ง กายและ การแสดงตนของ บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสง่างาม แสดงออกถึง ความภาคภูมิใจในเกียรติ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สร้าง ความศรัทธาต่อองค์กร รวมถึง เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ ๒. เพื่อเป็นแนวทางให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้นำไปยึดปฏิบัติ	ฉบับ ช่องทาง	๑ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	-	๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษมีนโยบายในการ จะดำเนินการปรับปรุงเครื่องแบบพิเศษ ซึ่งปฏิบัติงานปกติของกรมสอบสวน คดีพิเศษ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงาน ปรับปรุงพิจารณาเครื่องแบบพิเศษซึ่ง ปฏิบัติงานปกติ และมีพันตำรวจโท สุภัทธ์ ธรรมธนารักษ์ รองอธิบดีกรมสอบสวน คดีพิเศษ ๓ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างการสำรวจความต้องการ และความคิดเห็นในการปรับปรุง เครื่องแบบพิเศษ โดยกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคลจะนำผลจากการ ดำเนินงานของคณะทำงานดังกล่าว มาใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนปรับปรุง แนวทางการแต่งกายให้สอดคล้องกับ เครื่องแบบใหม่ และพิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์การยก ย่องและชมเชยบุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ ในเรื่องการแต่งกาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป ๒. นำแนวทางการแต่งกาย/การปฏิบัติตน/ การแสดงตนเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีใน การเป็นบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ได้ผ่านความเห็นชอบและลงนามแล้วเมื่อ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒ ซึ่งได้มีการแจ้งเวียน แนวทาง ฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษทราบและถือปฏิบัติ	๑. คำสั่ง กรมสอบสวน คดีพิเศษ ที่ ยธ ๑๐๐๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานฯ (หลักฐาน ๓) ๒. หนังสือ บันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๒๖๔๙ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ (หลักฐาน ๔) ๓. หนังสือ บันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๒๖๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (หลักฐาน ๕)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							แล้ว มาใช้เป็นแนวทางในการสุ่มตรวจ หน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรมสอบสวน คดีพิเศษ		
		๔. กิจกรรมการให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทางวินัย และเพื่อป้องกันไม่ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทำผิดวินัย	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายในหัวข้อ "ความรู้ เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ" เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัสแวนดา แกรนด์ แจ้หวงพัฒนา เป็นการ จัดกิจกรรม ภายใต้ "โครงการปลูกจิตสำนึก เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้าน วินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ (Output : ร้อยละ ๙๐)	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๖)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
		๕. บรรจุวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดี พิเศษ ในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ" วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท	บรรจุวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ" ได้บรรจุวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน	๑. กำหนดการ โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร พนักงาน สอบสวนคดี	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ตระหนักถึงความสำคัญของ ความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรง ตนอย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรม					<p>สอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน"</p> <p>เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ชั้นระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรม ในวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๘๐) ใช้เงินจำนวน ๒,๖๕๘,๖๐๒.๐๓ บาท</p>	<p>พิเศษ รุ่นที่ ๑๐</p> <p>๒. รายละเอียด วิชา "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ของ พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษในการ ปฏิบัติงาน (หลักฐาน ๗)</p>	
๑. ด้านสุจริต	๑. วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง วินัยข้าราชการด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๖. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยว มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๙๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	<p>จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ "พรบ.ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม" เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการ จัดกิจกรรม ภายใต้ "โครงการปลูกจิตสำนึก เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้าน</p>	<p>หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ ภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๘)</p>	<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p>

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							การทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม		
		๗. บรรลุวิชา "มาตรการใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต" ในหลักสูตรการ สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ" วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท	๑. ได้บรรลุวิชา "มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต" เข้าไปใน หลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ขึ้นระหว่าง วันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ๒. ได้บรรลุวิชา "มาตรการเสริมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต" เข้าไปในหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และต่างจังหวัด มีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน ผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมใน วิชา "มาตรการเสริมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต" คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ใช้เงินจำนวน ๒,๖๕๘,๖๐๒.๐๓ บาท	๑. กำหนดการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการ สอบสวน คดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๐ ๒. รายละเอียด วิชา "มาตรการ ในการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต" ๓. กำหนดการ โครงการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่คดี พิเศษ รุ่นที่ ๒๐ ๔. รายละเอียด วิชา "มาตรการ เสริมในการ ป้องกัน และทุจริต" (หลักฐาน ๙)	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		๘. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและ แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๒๐๐,๐๐๐ บาท	- จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรม สอบสวนคดีพิเศษ วันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ บริเวณห้องโถง ชั้น G และ บริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดพิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต - แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กร สวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธ ใช้เงินจำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท	๑. หนังสือบันทึก ข้อความ รายงานผลการ ดำเนินโครงการ จัดงานวันคล้าย วันสถาปนา กรมสอบสวน คดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ (หลักฐาน ๑๐) ๒. ภาพกิจกรรม เชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้าน การทุจริตภายใน องค์กร สวมเสื้อ สีขาวทุกวันพุธ (หลักฐาน ๑๑)	สำนัก งานเลขานุการ กรม
		๙. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้ กำหนดนโยบายและจัดทำ ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็น แนวทางปฏิบัติ และเผยแพร่ให้	ฉบับ ร้อยละ	๑ ๘๐	-	-	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนา บุคลากรและจริยธรรม ดำเนินงานโครงการ แสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีร้อยละ การรับรู้ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความ	๑. หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๗๙๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายงาน ผลการ ดำเนินงาน โครงการแสดง เจตจำนงการไม่	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ประชาชนทั่วไปรับทราบ					โปร่งใสในองค์กร จำนวน ๑,๓๘๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๑ ๒. ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงการ บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ	ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากร ที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๒) ๒. ประกาศ เจตจำนงการ บริหารด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๓)	
		๑๐. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กับแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม สร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริตแก่บุคลากร ให้ ประชาชนเกิดการยอมรับและ เชื่อมั่นในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๙๒.๕๐	๒๓๕,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ เป็นการจัดกิจกรรม ภายใต้ “โครงการปลูกจิตสำนึกเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิ ชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่	หนังสือบันทึก ข้อความรายงาน ผลการ ดำเนินงาน/ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน ๙)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" โดยผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐		
๑. ด้านจิตอาสา	๑. วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง วินัยข้าราชการด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๑๑. กิจกรรมรับบริจาคโลหิต ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีจิตสาธารณะร่วมบริจาคโลหิต ถวายเป็น พระราชกุศลพร้อมกับ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กรในการดำเนิน กิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม	คน	๑๐๐	-	-	กิจกรรมรับบริจาคโลหิตช่วยเหลือเพื่อน มนุษย์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สำนักงาน เลขานุการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๑ คน	หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/๖๔๖ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ขอรายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๐)	สำนัก งานเลขานุการ กรม
		๑๒. โครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อขอรับบริจาคหนังสือทั้งที่ เป็นหนังสือเก่าและหนังสือใหม่	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง		จัดกิจกรรมเชิญร่วมบริจาคหนังสือใหม่ และเก่าที่เป็นประโยชน์ต่อเด็กในวัยเรียน โดยตั้งจุดรับบริจาคหนังสือ ณ บริเวณโถง กลาง ชั้น ๓ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ	หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/ว ๑๑๗ ลงวันที่	

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

- ๒๗ -

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เพื่อนำไปมอบให้โรงเรียน ในถิ่น ทุรกันดาร หรือสถานศึกษาต่างๆ ที่ขาดแคลนหนังสือ ผ่านมูลนิธิ แสง - ไข่กี เหนตระกุล (เดลินิวส์) ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การจัดกิจกรรมการแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ซึ่งดำเนินกิจกรรม ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี เนื่องในโอกาส ครบรอบการสถาปนากระทรวง ยุติธรรม ๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รู้จัก การแบ่งปันหนังสือต่างๆ เพื่อ มอบให้กับโรงเรียนหรือ สถานศึกษาต่างๆ ๔. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสื่อมวลชนและสาธารณชน				-	เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓	๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญร่วม บริจาคหนังสือใน โครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔ (หลักฐาน ๑๑)	
		๑๓. โครงการ “DSI ช่วยเหลือ ผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน การช่วยเหลือ ส่งเสริมโอกาส ทางสังคม แก่ผู้ด้อยโอกาส	ครั้ง	๑	๑	-	สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนช่วย ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการโครงการ “DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต” โดยดำเนินการตั้งกล่องรับบริจาคของมือ สอง ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/๖๘๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ขออนุมัติ โครงการ	สำนัก งานเลขานุการ กรม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รู้จักแบ่งปันเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม ๓. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม						“DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต” (หลักฐาน ๑๒)	
		๑๔. โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายนอก ๑. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้หลักจริยธรรมแบ่งปันแก่ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล ๒. กิจกรรมสานสัมพันธ์ปันน้ำใจโลกสดใสในมือเรา มอบของขวัญปีใหม่ให้กับผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ต่างจังหวัด วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมความผูกพันและความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน ๒. เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดทั้งการรู้จักแบ่งปันให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม ๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทำความดีด้วยหัวใจ	คน	๕๐ คน ๕๐ คน	๕๕ คน ๖๒ คน	-	๑. จัดกิจกรรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยได้นำสิ่งของ เสื้อผ้า รองเท้า ข้าวสาร และเงินบริจาค ณ บ้านเด็กอ่อนปากเกร็ด จ. นนทบุรี ๒. จัดกิจกรรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ โดยได้นำสิ่งของ เสื้อผ้า รองเท้า ข้าวสาร และ เงินบริจาค ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดปทุมธานี	๑. หนังสือบันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๑๘/๘๘๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ “ กบพศ. ทำความดี ด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต : ส่งต่อความสุขให้กับเด็กด้อยโอกาสในสังคม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หลักฐาน ๑๓)	

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
								๒. ภาพถ่าย กิจกรรม (หลักฐาน ๑๔)	
		<p>๑๕. โครงการดีเอสไอ ทำความดี ด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน</p> <p>๑.กิจกรรมมอบทุนการศึกษา ให้กับบุตรของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน</p> <p>๒.กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน และการแบ่งปันโดยสนับสนุน งบประมาณในการดำเนินการ ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กรณีเจ็บป่วย งานศพ แต่งงาน หรือการโยกย้าย</p> <p>๓.กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัยของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ด้วยการเลี้ยงอาหาร สัปดาห์ละครั้ง</p> <p>๔.กิจกรรมสานสัมพันธ์ แบ่งปัน สิ่งของที่เป็นประโยชน์และช่วยเหลือซึ่ง กันและกัน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ระหว่าง เจ้าหน้าที่กองปฏิบัติการพิเศษ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวน คดีพิเศษ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑.เสริมสร้างให้บุคลากรมี ความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>สัปดาห์ ละครั้ง</p> <p>ครั้ง</p>	<p>สัปดาห์ ละครั้ง (๑๘ ครั้ง)</p> <p>๑</p>	<p>-</p> <p>๑</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>๑. กองปฏิบัติการพิเศษได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดเลี้ยงอาหารเย็นให้กับเจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัยทุกเย็นวันพุธ</p> <p>๒. กองปฏิบัติการพิเศษได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณ หน้าอาคารกรมสอบสวน คดีพิเศษ</p>	<p>๑. ภาพถ่าย กิจกรรม (หลักฐาน ๑๕)</p> <p>๒. ภาพถ่าย กิจกรรม (หลักฐาน ๑๖)</p>	

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ตลอดจนเพื่อนร่วมงาน นำไปสู่ การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป ๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ของบุคลากร เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และแม่บ้านกรม สอบสวนคดีพิเศษ ๓. เพื่อส่งเสริมการรู้จักแบ่งปัน และการปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือผู้อื่นในการปฏิบัติงาน ๔. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง							
		๑๖. โครงการ “ดีเอสไอ ปลูกป่า” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ตลอดจน ประชาชนในพื้นที่หวงแหน ทรัพยากรป่าไม้และมีส่วนร่วมใน การดูแลรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ กรมสอบสวน คดีพิเศษ ในการดำเนินกิจกรรม ที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ดำเนินกิจกรรมแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคม	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	๑	-	สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนช่วย ประชาสัมพันธ์ ดำเนินโครงการจิตอาสา พระราชทาน “ปลูกต้นกล้าแห่งความดี เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” จัดขึ้นเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีคณะผู้บริหารและข้าราชการเข้าร่วม โครงการทั้งสิ้น ๑๐๐ คน	หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ขอรายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๑๗)	สำนักงาน เลขาธิการ กรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ด้านสุจริต	๑. พัฒนาผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติให้เป็น แบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ รักษาวินัยข้าราชการ	๑๗. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับทุก ประเภทตำแหน่งและทุกสาย งาน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม ๒. เพื่อเป็นการยกย่องและ ประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มี ความประพฤติดีปฏิบัติตนตาม แนวทางการเป็นข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลัก ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด	ร้อยละ ราย	๘๐ ๕	-	๓๗,๐๐๐ บาท	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับ รางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินกิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ลงนามในประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยมีผู้ ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๕ คน	๑. หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๒๑/๑๙๙ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม การคัดเลือก บุคลากร เพื่อ รับรางวัลบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หลักฐาน ๑๘) ๒. ประกาศกรม สอบสวน คดีพิเศษ (หลักฐาน ๑๙)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
๑. จิตอาสา	๑. พัฒนาผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติให้เป็น แบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร จิตอาสา ๙๐๔ “ หลักสูตรหลัก ประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ วัตถุประสงค์ มุ่งเน้นการฝึกอบรมให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน มีความเสียสละ มีอุดมการณ์	ร้อยละ	๙๐	๑๐๐	-	๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งบุคลากร จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายธีรวิรัช แก้วช่วง และนายไพโรจน์ ศรีสวัสดิ์ เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ ในระหว่างวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑. รายชื่อผู้ผ่าน การคัดเลือกให้ เข้ารับการ ฝึกอบรม โครงการ จิตอาสา	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

- ๓๒ -

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
	และการรักษาวินัย ข้าราชการ	และมีความสามัคคี สามารถ ทำงานเป็นทีมได้ ซึ่งเมื่อจบการ ฝึกอบรมผู้รับการฝึกอบรม จะต้องเป็นวิทยากรชั้นเลิศ สามารถปลูกฝังอุดมการณ์ ทัศนคติ ตลอดจนนำความรู้ ที่ได้รับมาอบรมขยายผลให้ หน่วยงานของตนและพื้นที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย และเป็นแกนหลักจิตอาสาใน หน่วยงานของตนเอง และจิตอาสา ทั่วไป ทำหน้าที่จิตอาสา ๓ ประเภทได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนการทำงาน จิตอาสาร่วมกับประชาชนใน พื้นที่รับผิดชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถสืบสภาพ ปัญหาในพื้นที่ให้ทางศูนย์ อำนวยการใหญ่มาวิเคราะห์ ช่วยเหลืออย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งทำให้ประชาชนมีสำนึก ความเป็นพลเมืองที่มีจิตใจ เป็นจิตอาสา ตลอดจนสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมี ต่อประเทศ					ถึง ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนจิต อาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. โดย บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถผ่าน เกณฑ์การประเมินสมรรถนะของหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ (Output : ร้อยละ ๙๐)	พระราชทาน ๙๐๔ “หลักสูตร หลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ กระทรวง ยุติธรรม (หลักฐาน ๒๐)	

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ด้านสุจริต	๑. สร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล	๑๙. กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาปรับปรุงหน่วยงานตามข้อสั่งการของผู้ประเมินประกอบการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ	๘๘	-	-	กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หนังสือบันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๒๐๐๐ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (หลักฐาน ๒๑)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. จิตอาสา	๑. เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม	๒๐. โครงการดีเอสไอ ร่วมใจเชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	คน	๑๐๐ คน	๖๗๔ คน	-	๑. จัดกิจกรรมวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. พันตำรวจเอก ไพลีฐ วงศ์เมือง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นประธานในพิธีถวายพานพุ่มราชสักการะ และถวายราชสดุดี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระ	หนังสือบันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑๒/๑๓๖๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปผลการ	สำนักงานเลขานุการกรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิ- เบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชบรมนาถบพิตร เนื่องใน วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ และส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี และการรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน ๒. เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนิน ตามรอยพระยุคลบาท ปฏิบัติตน ตามพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิ- เบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชบรมนาถบพิตร					พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาส วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร และวันสำคัญของชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมี นายไตรยฤทธิ์ เตมียังค์ และพันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวกุล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมด้วยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๖๗๔ คน	จัดโครงการ “ดีเอสไอ ร่วมใจ เชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของ ชาติ” (หลักฐาน ๒๒)	สำนักงาน เลขานุการ กรม
		๒๑. โครงการดีเอสไอ เทิดไถ่ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรม ราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระ นางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมล ลักษณ พระบรมราชินี เนื่องใน โอกาส เฉลิมพระชนมายุ ๔๑ พรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	คน	๑๐๐	๙๙	๗๗,๐๐๐	โครงการ “ดีเอสไอ เทิดไถ่ สมเด็จพระนาง เจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓” ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๙ คน ซึ่งบรรลุค่า เป้าหมายตัวชี้วัดตามที่กำหนด (ค่า เป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน) หมายเหตุ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙	หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/๕๕๑ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ สรุปผล การจัดโครงการ “ดีเอสไอ เทิดไถ่ สมเด็จพระนาง เจ้าฯ พระบรม ราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๒๓)	สำนักงาน เลขานุการ กรม

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี แต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ด้วยการจัด พิธีถวายราชสักการะและ กิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่าง สมพระเกียรติ					(COVID – ๑๙) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จึงไม่สามารถ ให้มีผู้เข้าร่วม ตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้		
		๒๒. โครงการเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓	คน	๑๐๐	๒๘	-	สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วน ประชาสัมพันธ์ ดำเนินงานโครงการเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๘ พรรษา โดยมีผู้บริหารกรมสอบสวนคดี พิเศษเข้าร่วมพิธี จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ คน <u>หมายเหตุ</u> จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ จึงไม่สามารถ ให้มีผู้เข้าร่วมตาม ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้	หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/๖๙๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ขอรายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ (หลักฐาน ๒๔)	สำนักงาน เลขาธิการ กรม
		๒๓. โครงการ “ดีเอสไอ เทิดไท้ พระแม่แก้วของแผ่นดิน ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓” <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์	คน	๑๐๐	๒๙	-	สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วน ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดพิธีถวาย เครื่องราชสักการะ และถวายพระพร ชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง ในวันจันทร์ที่ ๑๐ สิงหาคม	หนังสือบันทึก ข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/๗๔๖ ลง วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ขอรายงานผล	สำนักงาน เลขาธิการ กรม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		<p>พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระองค์ท่าน</p> <p>๒. เพื่อเผยแพร่พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจพระราชจริยวัตรของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม</p>					<p>๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีบริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมพิธี จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน</p> <p>หมายเหตุ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จึงไม่สามารถ ให้มีผู้เข้าร่วมตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>	<p>การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หลักฐาน ๒๕)</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ด้านสุจริต	๑. สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน	<p>๒๔. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด”</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	ครั้ง	๑	๑	-	<p>จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ได้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด” จำนวน ๘ ท่าน</p>	<p>หนังสือบันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๘๓๘ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายงานคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด” (หลักฐาน ๒๖)</p>	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

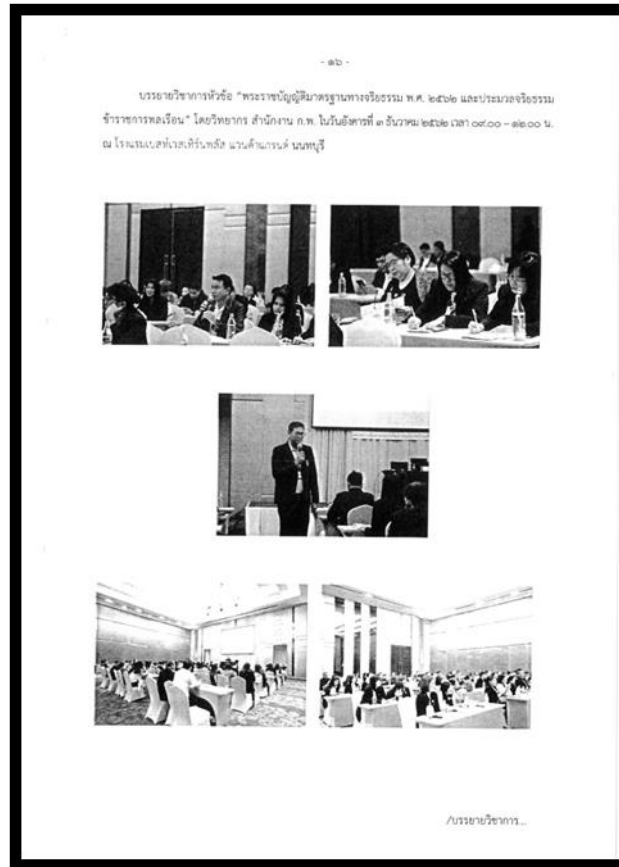
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

หลักฐานแนบ ๒

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 บรรยายในหัวข้อ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม
 ข้าราชการพลเรือน” เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

ส่วนราชการ... กรุงเทพมหานคร...
 วันที่... ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒...
บันทึกข้อความ
 เรื่อง... โครงการปลูกจิตสำนึกให้คนยุวชน...
 ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม...
 เรียน... อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ...
 ๑. **เรื่องเดิม**
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ...
 ๒. **ข้อเท็จจริง**
 ๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ...
 ๒.๒ ผลการดำเนินงาน...
 ๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน...
 ๓. **ข้อพิจารณา/พิจารณา**
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ...
 หมาย
 (ปกรณ สุวีฑูต)
 รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ



กิจกรรม
 “โครงการปลูกจิตสำนึกให้คนยุวชนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต”
 วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
 ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ นนทบุรี

๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๕ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการ สทสร.ชั้น ๒ (ชั้น ๕) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ นนทบุรี
๐๘.๕๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.	อภิปรายเชิงโต้ตอบ “วินัยและความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการพลเรือน” โดยนาย อ.ดร. ว.ว. ภัทรการุญญ์ธรรมราชวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญพิเศษกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.	อภิปรายเชิงโต้ตอบ “วินัยและความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการพลเรือน” โดยนาย อ.ดร. ว.ว. ภัทรการุญญ์ธรรมราชวิทยากร
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ นนทบุรี
๑๓.๓๐ - ๑๓.๕๐ น.	อภิปรายเชิงโต้ตอบ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” โดยนาย อ.ดร. ว.ว. ภัทรการุญญ์ธรรมราชวิทยากร
๑๓.๕๐ - ๑๔.๐๐ น.	อภิปรายเชิงโต้ตอบ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” โดยนาย อ.ดร. ว.ว. ภัทรการุญญ์ธรรมราชวิทยากร

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๐๙.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ชั้นเจ้าพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	อภิปรายเชิงโต้ตอบ “สิทธิประโยชน์ของผู้ตรวจการแผ่นดิน” โดยนาย อ.ดร. ว.ว. ภัทรการุญญ์ธรรมราชวิทยากร
๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ นนทบุรี
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	อภิปรายเชิงโต้ตอบ “การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” โดยนาย อ.ดร. ว.ว. ภัทรการุญญ์ธรรมราชวิทยากร

หมายเชิญ...
 กิจการของเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์

หลักฐานแนบ ๓

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 บรรยายในหัวข้อ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
 โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ็งวัฒนะ กรุงเทพ

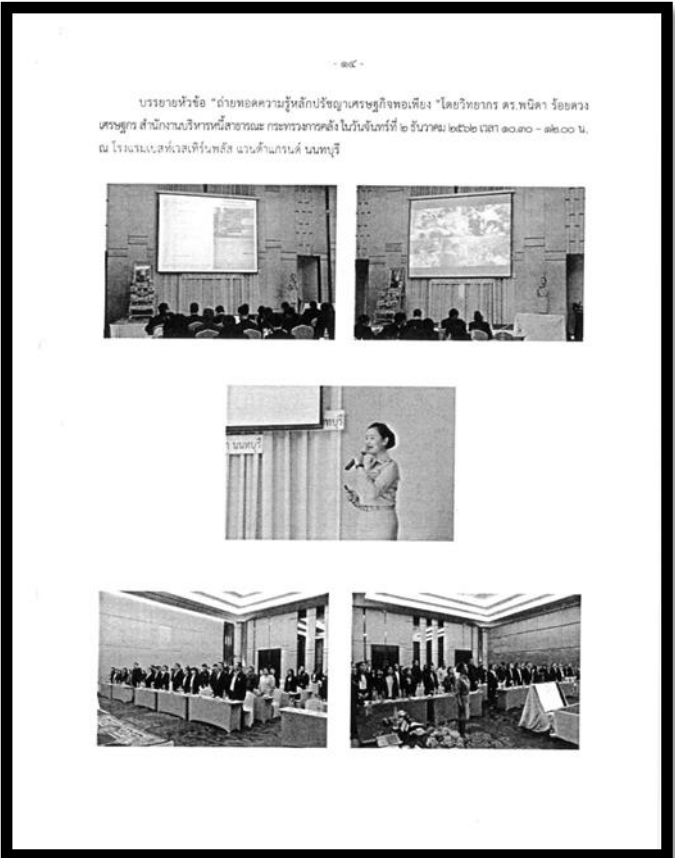
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)		สำนักงานคณะกรรมการ	
เลขที่รับ: ๐๐1	วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒	เลขที่: ๒	วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒
บันทึกข้อความ		สำนักงานอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	
ส่วนราชการ: กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสนับสนุนและส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		วันที่: ๖ มิ.ย. ๒๕๖๒	
ที่: ย.ร.๐๘๐๓๕/๐๐๑		วันที่: ๖ มิ.ย. ๒๕๖๒	
เรื่อง: ขออนุมัติจัดงานสัมมนา “โครงการปลูกจิตสำนึกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ประกอบการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ที่: ๒๕๖๒	
เรียน: อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (เห็นด้วยหรือไม่) ปลัด รุจิรกุล			

๑. เนื้อหา
 อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกแก่ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลาง จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นผู้ชาย ๓๕ คน เป็นผู้บริหารระดับสูง และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ประกอบการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษดิ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองทิพย์ นนทบุรี (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง
 ๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นผู้ชาย ๓๕ คน เก็บเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑๕๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินอุดหนุนโครงการฯ จำนวน ๑๓๕,๙๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)
 ๒.๒ ผลการดำเนินงาน
 ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน
 ๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
 ๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
 ไม่พบปัญหา
 ๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
 - ควรจัดให้มีโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี
 - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ
๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

ยื่น ออท.
 เพื่อโปรดทราบ
 พันตำรวจโท (พลตำรวจ ๒) รุจิรกุล
 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

พันตำรวจโท (สุพิดศักดิ์ จิตพิภพมาศ)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง (ในชื่อ วงศ์เมือง)
 ออท.
 - ๖ มิ.ย. ๒๕๖๒



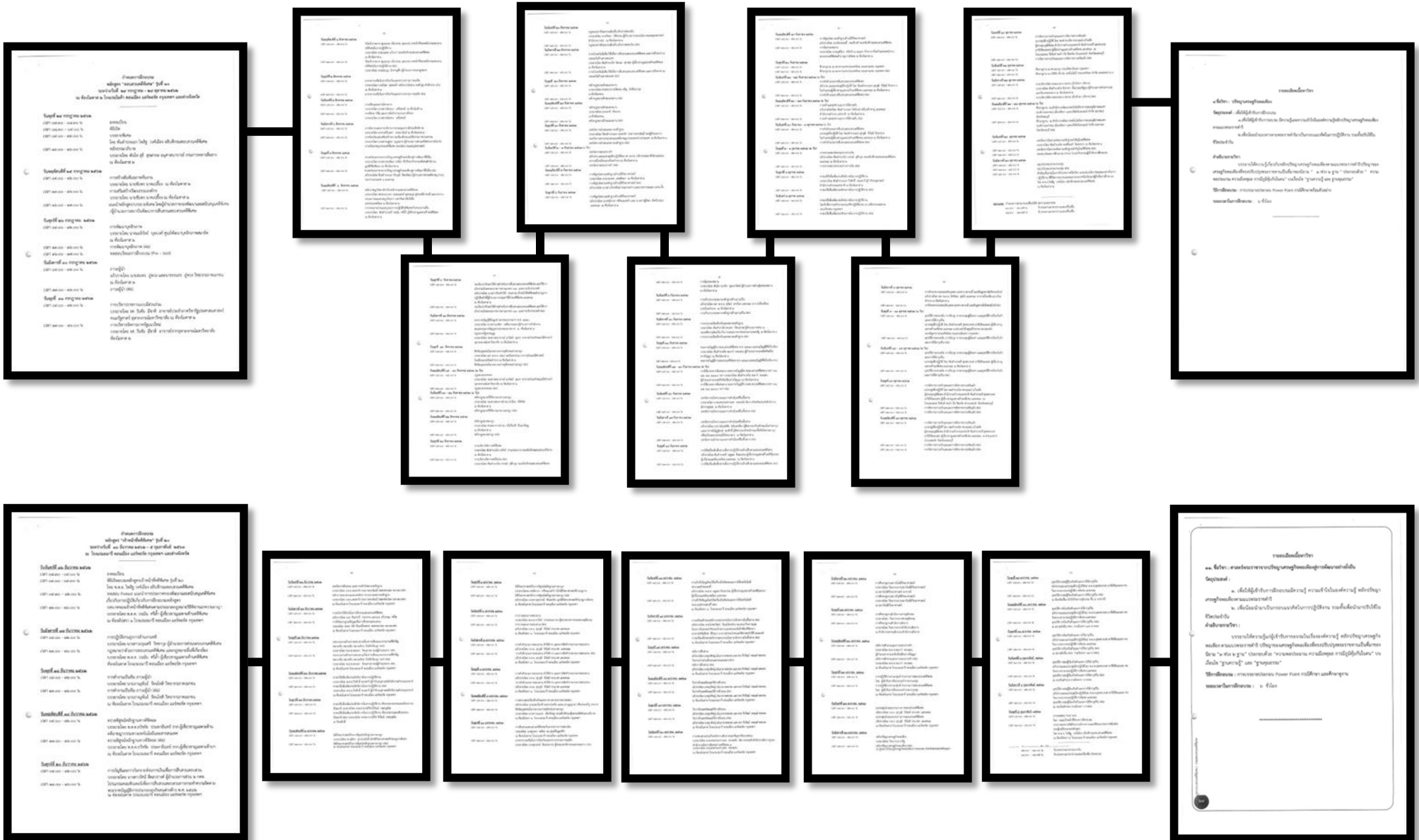
วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๕๕ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ลพชนวัยวัน ห้อง Grand Ballroom 8 ชั้น ๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๐๘.๕๕ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	อภิปรายเรื่อง “จิตสำนึกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยวิทยากร ดร.พนิดา ร้อยดวงตา บรรยายเรื่อง “จิตสำนึกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยวิทยากร ดร.พนิดา ร้อยดวงตา บรรยายเรื่อง “จิตสำนึกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยวิทยากร ดร.พนิดา ร้อยดวงตา บรรยายเรื่อง “จิตสำนึกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยวิทยากร ดร.พนิดา ร้อยดวงตา
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ลพชนวัยวัน ห้อง Grand Ballroom 8 ชั้น ๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	อภิปรายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ” โดยวิทยากร ดร.พนิดา ร้อยดวงตา และบรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ” โดยวิทยากร ดร.พนิดา ร้อยดวงตา
๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑๒.๓๐ - ๑๒.๕๐ น.	อภิปรายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ” โดยวิทยากร ดร.พนิดา ร้อยดวงตา และบรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ” โดยวิทยากร ดร.พนิดา ร้อยดวงตา
วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๑๗.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ชั้นเรียนวิชาการกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ อาคาร ๖ ชั้น ๖ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑๙.๐๐ - ๑๙.๓๐ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑๙.๓๐ - ๑๙.๖๐ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑๙.๖๐ - ๒๐.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

พยานพิเศษ: พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ อาคารวิชาการ ชั้น ๖ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

หลักฐานแนบ ๔

บรรจิวินิจฉัย “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ



กิจกรรม รมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ วันพฤหัสบดี ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒
ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๘ และบริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดพิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต

สำนักงานอัยการสอบสวนคดีพิเศษ
เลขที่รับ 7585
วันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา 1๐:๑๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนช่วยอำนาจการและประสานราชการ โทร. ๕๑๕๒๑๑
ที่ ยธ ๐๘๐๑/๑๐๒๕ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗
เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๔ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวกุล)

ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน "ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต") และเพื่อสร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมในองค์กร ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. ณ ห้องโถงชั้น ๘ และบริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยได้รับการจัดสรรจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปทูลงก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ผลผลิต : การจัดการคดีพิเศษแล้วเสร็จตามมาตรฐานที่กำหนด บงค่าเป็นงาน รายการค่ารับรองและพิธีการ วงเงิน ๓๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท
(ชาญชัย ลิขิตกันทะสร)
ผอ. ส่วนตรวจ ๓ กทศ.
รทท. เลขาธิการกรม
รทท. ผชช.

เพ็ญ อสท.
เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุชีวกุล)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๘ ต.ค. ๒๕๖๒

ทราบ

พันตำรวจเอก (โทสิฐ วงศ์เมือง)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๘ ต.ค. ๒๕๖๒



หนังสือบันทึกข้อความ สำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ยธ ๐๘๐๑/๑๐๒๕
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

กิจกรรม รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ



กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

สำนักงานของอธิบดี (๑)
เลขที่รับ ๒๕๕๓
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๕๕ น. รับ

สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขที่รับ ๕๕๒๖
วันที่ 30 มิถุนายน 2563
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน)...โทร. ๕๗๒๐๓ (คุณณนงค์).....
ที่...๑๘๒๐๓/๑๙๙๙...วันที่...๓๐...มิถุนายน...๒๕๖๓

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี...งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน...อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (นายไฉยมรุตย์ เตมทิวังค์)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินกิจกรรมการคัดเลือก บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่อง และส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรที่เป็น “คนเก่ง คนดี” สมควรที่จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณ เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้ายืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความประพฤติที่เหมาะสมสอดคล้องกับจรรยาบรรณราชการและค่านิยมสร้างสรรค ๕ ประการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย การกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์รับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ การไม่เลือกปฏิบัติ และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึง กำกับการปฏิบัติตนของบุคลากรตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยา ราชการและระเบียบข้อกฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนส่งเสริมความเป็น “คนดี” ควบคู่ “คนเก่ง” ภายใต้ปรัชญา “เก่ง ดี มีความสามารถ” ทั้งนี้ เพื่อสนองตอบนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของรัฐบาล และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างภาพลักษณ์ของกรมสอบสวน คดีพิเศษสู่สังคม (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีบันทึกที่ ยธ ๐๘๒๑๖/ ๑๙๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อประชาสัมพันธ์การลงคะแนนเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านระบบการลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ รวม ๗ วันต่อเนื่องกัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยทำการปิดระบบ การลงคะแนนในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๐.๐๐ น. (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สืบเนื่องจากการดำเนินการข้างต้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานฯ ขอสรุปผลการลงคะแนนคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านระบบการลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งได้ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ (มีกำหนดจำนวน ๗ วันต่อเนื่องกัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง) ดังนี้

๒.๑ หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษที่กำหนดเป็นหน่วยลงคะแนนตามมติที่ประชุม คณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกรกำหนดค่านิยม ข้อ ๓ ตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๒ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมีข้อสั่งการท้ายบันทึก กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ยธ ๐๘๒๑๖/๑๙๙ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้คณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์นครราชสีมา รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และกรรมการรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ซึ่งคณะทำงานฯ ได้วางแผนทางสำหรับดำเนินการในเรื่องดังกล่าวไว้ ดังนี้ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลตามที่ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนดครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว คณะทำงานฯ จะให้การรับรอง ผลการคัดเลือกภายหลังจากที่ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้สรุปรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ให้กลุ่มบริหาร หรือฝ่ายบุคคลตรวจสอบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกอยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวนหาจริย หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการที่ว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกโดยที่ฐานความผิดกำหนดเรื่องคุณสมบัติแล้ว ควรเป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเสียจริง มีผลดีมีคุณงาม ทั้งสามารถยืนยันได้ว่า เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับการยอมรับและยกย่องจากบุคลากร ในสังกัดได้อย่างแท้จริง (เอกสารแนบ ๔)

สืบเนื่องจากข้อสั่งการข้างต้นมีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีบันทึกลับ ส่วนที่ ๒๒ ที่ ยธ ๐๘๒๑๖/๐๐๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ขอความร่วมมือตรวจสอบประวัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของบุคลากรซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินคุณลักษณะสูงสุด เพื่อเข้ารับกรพิจารณาคัดเลือกในการพร้อมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๕)

๒) ต่อมา กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีบันทึกลับ ที่ ยธ ๐๘๒๑๖/๕๒๒ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ แจ้งผลการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการทางวินัยของบุคลากรซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับคะแนน ประเมินคุณลักษณะสูงสุด เพื่อเข้ารับกรพิจารณาคัดเลือกในการพร้อมของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ได้รับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งผลการตรวจสอบดังกล่าวไม่พบ ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด อยู่ระหว่างมีการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือการสอบสวนหาจริย และไม่พบถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด (เอกสารแนบ ๖)

๒.๓ ภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการตามข้อ ๑.๒ แล้ว นายคุณานันท์ หมายดี เจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะผู้แทนคณะทำงานฯ และนายพิทวัส เอี่ยมสุ นักรวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ในฐานะ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบการลงคะแนน ได้ทำการตรวจสอบผลการลงคะแนนหลังระบบดังกล่าวปิดการลงคะแนน สำหรับใช้สิทธิการลงคะแนนแล้ว (วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๐.๐๐ น.) ไม่พบผู้ตรวจราชการกระทรวง ยุติธรรม ขึ้น ๘ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. (เอกสารแนบ ๗)

๒.๔ สืบเนื่องจากข้อ ๒.๓ ขอสรุปภาพรวมการลงคะแนนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นดังนี้ (เอกสารแนบ ๘)

- ๒.๔.๑ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทำการลงคะแนนครบถ้วนทุกหน่วย
- ๒.๔.๒ ภาพรวมของการใช้สิทธิของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นดังนี้
 - ๑) จำนวนผู้มีสิทธิทั้งหมด ๑,๓๗๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)
 - ๒) ผู้ลงคะแนนใช้สิทธิ ๑,๓๗๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๗)
 - ๓) ผู้ไม่มาลงคะแนนใช้สิทธิ ๒๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๓)
- ๒.๔.๓ อัตราร้อยละการมาใช้สิทธิของหน่วยงาน จำนวนได้เป็นดังนี้
 - ๑) อัตราร้อยละการมาใช้สิทธิสูงสุด เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

๒) อัตราร้อยละ... /๒) อัตราร้อยละ...

๒.๕ ผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๒ ยืนยัน คณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้การรับรองผลการดำเนินการคัดเลือก และฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ จะต้องประมวลเรื่องเสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบและให้ความเห็นชอบ รวมถึงประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการรับรองดังกล่าวเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกันตามระเบียบประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ (๒) วรรคแรก กำหนดต่อไป

๒.๖ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติงบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) สำหรับดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทำขึ้นเครื่องหมายและโลโก้รูปคน จำนวนรายการละ ๕ ชุดขึ้น เพื่อเป็นรางวัลแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๙)

๓. ระเบียบข้อกฎหมาย
ตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” แก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๖ (๒) กำหนดขั้นตอนและวิธีการ ดำเนินการของคณะทำงานฯ ภายหลังจากที่บุคลากรทั้งหมดได้ดำเนินการลงคะแนนผ่านระบบลงคะแนน แบบอิเล็กทรอนิกส์ไว้ว่า (เอกสารแนบ ๑๐)

๖. วิธีการคัดเลือก

๔. ข้อพิจารณา
เพื่อเป็นการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ตามที่ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด และระบุ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งรางวัล กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ พิจารณาแล้ว เห็นควร

๔.๑ นำเป็นข้อเท็จจริง และผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๕ มาใช้เป็นทราบ

๔.๒ เมื่อโปรดทราบตามข้อ ๔.๑ แล้ว เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามนัยของประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามข้อ ๓ เห็นควรมีประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการรับรอง ตามข้อ ๒.๔.๔ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้ง ให้นำประกาศดังกล่าวมาติดโปสเตอร์ ทั่วบริเวณบริเวณ (เอกสารแนบ ๑๑)

๔.๓ นำเป็นข้อเท็จจริงตามข้อ ๒.๖ มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ใช้ตราสัญลักษณ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำหรับยกย่องหรือที่อื่นที่ไม่ใช่คดีพิเศษตามแบบที่ปรากฏให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ ข้อพิจารณา

๔.๒ เมื่อโปรดทราบตามข้อ ๔.๑ แล้ว เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามนัยของประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามข้อ ๓ เห็นควรมีประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการรับรอง ตามข้อ ๒.๔.๔ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้ง ให้นำประกาศดังกล่าวมาติดโปสเตอร์ ทั่วบริเวณบริเวณ (เอกสารแนบ ๑๑)

๔.๓ นำเป็นข้อเท็จจริงตามข้อ ๒.๖ มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ใช้ตราสัญลักษณ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำหรับยกย่องหรือที่อื่นที่ไม่ใช่คดีพิเศษตามแบบที่ปรากฏให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สุวรรณา (นางสาวสุวรรณา บุญฤทธิวัฒน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระบบบริหาร
คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ

-ทราบ-
-เห็นชอบ-
-ลงนามแล้ว

Ormp Wims
นายไฉยมรุตย์ เตมทิวังค์
- ๓ พ.ค. ๒๕๖๓

๒) อัตราร้อยละการมาใช้สิทธิสูงสุด เท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ (เท่ากับจำนวนบุคลากรทั้งหมด)

๒.๔.๔ ผลการลงคะแนนผ่านระบบลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยบุคลากรซึ่งเป็นผู้ ได้รับความคะแนนสูงสุด จำนวนการลงคะแนนแต่ละประเภทดังนี้

ตำแหน่งที่ ๑	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
ตำแหน่งที่ ๒	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด	เจ้าพนักงานพิทักษ์ความปลอดภัย
ตำแหน่งที่ ๓	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด	เจ้าพนักงานสอบสวน
ตำแหน่งที่ ๔	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
ตำแหน่งที่ ๕	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
ตำแหน่งที่ ๖	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
ตำแหน่งที่ ๗	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
ตำแหน่งที่ ๘	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
ตำแหน่งที่ ๙	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
ตำแหน่งที่ ๑๐	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ

๒.๕ ผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๒ ยืนยัน คณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้การรับรองผลการดำเนินการคัดเลือก และฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ จะต้องประมวลเรื่องเสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบและให้ความเห็นชอบ รวมถึงประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการรับรองดังกล่าวเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกันตามระเบียบประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ (๒) วรรคแรก กำหนดต่อไป

๒.๖ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติงบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) สำหรับดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทำขึ้นเครื่องหมายและโลโก้รูปคน จำนวนรายการละ ๕ ชุดขึ้น เพื่อเป็นรางวัลแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๙)

๓. ระเบียบข้อกฎหมาย
ตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” แก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๖ (๒) กำหนดขั้นตอนและวิธีการ ดำเนินการของคณะทำงานฯ ภายหลังจากที่บุคลากรทั้งหมดได้ดำเนินการลงคะแนนผ่านระบบลงคะแนน แบบอิเล็กทรอนิกส์ไว้ว่า (เอกสารแนบ ๑๐)

๖. วิธีการคัดเลือก

กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๒) และประกาศ ฉบับลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๓) และประกาศ ฉบับลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๔) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกย่องและส่งเสริมบุคลากร ที่เป็น “คนเก่ง คนดี” สมควรที่จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้า ยืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความประพฤติที่เหมาะสม สอดคล้องกับจรรยาข้าราชการและค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ทั้งยังเป็นบุคคลซึ่งเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทุกระดับ นั้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อเข้ารับการพิจารณาตัดสินให้ได้รับรางวัลดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษซึ่งกันกำหนดสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้กำหนดประเภทตำแหน่งของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดังกล่าว ออกเป็น ๕ ประเภทตำแหน่ง เช่นเดียวกับการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา ประกอบด้วย ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ/ทั่วไป ตำแหน่งพนักงานราชการ และตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยได้ดำเนินการตามขั้นตอนการคัดเลือกตามที่คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด ตั้งแต่ในระดับหน่วยงาน ระดับคณะทำงานระดับกรม และระดับกรม ซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายของการคัดเลือกโดยกำหนดให้มีการลงคะแนนผ่านระบบลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีกำหนด ๗ วัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยกำหนดเงื่อนไขว่า ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งละ ๑ ราย จะเป็นผู้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยปัจจุบันสถานะของการดำเนินการในขั้นตอนการคัดเลือกทุกขั้นตอนได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ในการยกย่องส่งเสริมบุคลากรที่สมควรจะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณเป็นแบบอย่างที่ดี ในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้า ยืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และมีความประพฤติที่เหมาะสม จึงอาศัยอำนาจตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่

/คนดี...

“คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๖ (๒) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท สิปปกร ลีประเสริฐกุล ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ นางสาวณมล ใจมัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	ข้าราชการประเภทวิชาการ/ทั่วไป นางสาวศิริ ดอกเข็ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการชำนาญการ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานราชการ นางสาวภาวิดา มนตรีวัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานจ้างเหมาบริการ นางสาวเบญจวรรณ สุขเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

โดยบุคลากรผู้มีรายชื่อข้างต้นนี้ จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณในโอกาสวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือโอกาสสำคัญอื่นใด ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นสมควร

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าบุคคลผู้มีรายชื่อข้างต้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการตามนัยข้อ ๗ ของประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไตรฤทธิ เตมธิวงศ์)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”



สำนักงานรองอธิบดี (๖) เลขที่รับ 4469 วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๓ เวลา 14.30 น. ผู้รับ (ชื่อ)	สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขที่รับ 992 วันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๓ เวลา 12.00 น. ผู้รับ (ชื่อ)	สำนักงานอธิบดีกรม เลขที่รับ 70669 วันที่ 30 ก.ค. 2563 เวลา 14:00 น.
---	--	--

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล... ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม... โทร. ๕๒๒๘๙๙...
ที่... ยธ.๐๘๐๑.๕/ ๒๕๖๓... วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓...
เรื่อง... รายงานผลคะแนนการคัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”...
เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (นายไตรยฤทธิ์ เตมทิวังศ์)

๑. เรื่องเดิม

- ๑.๑. ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ โครงการจัดตั้งชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” และอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการชมรมฯ (เอกสาร ๑)
- ๑.๒ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๑๗๓๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เป็นสมาชิกชมรมฯ ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาจากรายชื่อสมาชิกชมรมฯ และคัดเลือกได้ไม่เกินจำนวน ๘ ท่าน ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการคัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” ปรากฏว่ามีข้าราชการและบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมในการคัดเลือกคณะกรรมการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๒๒ ราย จากจำนวนข้าราชการและบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นสมาชิกชมรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๙๗ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓) ซึ่งสามารถสรุปผลคะแนนการคัดเลือกคณะกรรมการฯ ที่ได้คะแนนสูงสุด จำนวน ๘ ท่าน ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๑. พันตำรวจโทกรวิชัย ปานประกากร ตำแหน่ง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๑ จำนวน ๑๖๓ คะแนน
๒. พันตำรวจโทปกรณ์ สุชีกุล ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๒ จำนวน ๑๓๙ คะแนน
๓. นายไตรยฤทธิ์ เตมทิวังศ์ ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๑ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๓ จำนวน ๑๓๕ คะแนน
๔. นายสมบุญ ม้าหาญศึก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๔ จำนวน ๗๘ คะแนน
๕. พันตำรวจโทสุทธิศักดิ์ จิตพิลลมาศ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๕ จำนวน ๕๑ คะแนน
๖. นายพิพัฒน์ เพ็ญภาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๖ จำนวน ๔๙ คะแนน
๗. พันตำรวจโทคมวิชัย พัฒนรัฐ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศ และคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๗ จำนวน ๔๘ คะแนน

/ศ. พันตำรวจโท...

๘. พันตำรวจโทเสกสรร ศรีตุลากร ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๘ จำนวน ๔๘ คะแนน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการชมรมฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๖ (เอกสาร ๔) จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๑ รายงานผลคะแนนการคัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”
- ๓.๒ ขออนุมัติแจ้งผลคะแนนการคัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” ให้กับผู้บริหารการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” จำนวน ๘ ท่าน
- ๓.๓ ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกประธานชมรมฯ จำนวน ๑ ท่าน รองประธานชมรมฯ จำนวน ๒ ท่าน และคณะกรรมการชมรมฯ จำนวน ๕ ท่าน

๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม จัดได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

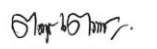


(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปิติ)
ผู้อำนวยการสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล


อนุมัติตามเสนอ

เรียน อสพ.
พิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๔.
หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ท.
(กรวิชัย ปานประกากร)
อสพ.
๓๐ ก.ค. ๒๕๖๓


(นายไตรยฤทธิ์ เตมทิวังศ์)
รองฯ สพ.(๑)
๒๗ ก.ค. ๒๕๖๓

กิจกรรม การประเมินความเสี่ยง จัดทำมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สำนักงานรองอธิบดี (๑)
เลขที่รับ ๑๒๐
วันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๐.๐๖ น. ครึ่ง

สำนักงานบริหารการ
เลขที่รับ ๖๐๒๘
วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๖.๑๖ น. ครึ่ง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาศักยภาพและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๕๑
ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๒๐๖๙ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบ มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (นายไตรยฤทธิ์ เตมทิวังค์)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคำสั่งที่ ๓๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการศึกษากระบวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ วิเคราะห์กำหนดแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กำหนด และตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านป้องกันการทุจริต ติดตามเร่งรัด และประเมินผลการดำเนินงานต่างๆ ของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการพัฒนาและปรับปรุงองค์กร รายงานผลการดำเนินงานตามระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมีบันทึก ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๙๗๑ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ขออนุมัติยกเลิกคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามข้อ ๑ ทั้งนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีคำสั่งฉบับใหม่ แต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๘๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษในข้อ ๑.๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จสิ้น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบประเมินความเสี่ยงพร้อมมาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สามารถนำมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินการป้องกัน ฝึกระวังและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเสร็จแล้ว ไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

/รวมทั้งการ...


- ๒ -

รวมทั้งการจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ภายในกำหนดระยะเวลาตามข้อสั่งการและข้อเสนอแนะตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๑๕๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบในส่วนราชการ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๙๕๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบและแจ้งข้อเสนอแนะการดำเนินงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม (เอกสารแนบ ๔ และ๕) ตามลำดับต่อไป

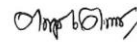
๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกับมาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม ข้อ ๒ พร้อมนี้ได้แนบหนังสือส่งแผนบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม มาพร้อมแล้ว ทั้งนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม หรือเห็นควรเป็นประการใดโปรดสั่งการ เพื่อจักได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาศิบัติ)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- เห็นชอบ
- ดำเนินการตามเสนอ


(นายไตรยฤทธิ์ เตมทิวังค์)
รองฯ สท. (๑) รรท.อสท.
๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๓

หลักฐานแนบ ๑๑

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม การประเมินความเสี่ยง จัดทำมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สำเนาฉบับ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ_กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๒-๘๑๑๑-๘๘๘๘ ต่อ ๕๒๒๔๑
ที่ ยธ ๐๘๐๑๕/๑๐๒๐ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งแบบการคัดเลือกกระบวนงาน และแผนบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๐๓๓/๑๕๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ : การประเมินความเสี่ยง
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แจ้งหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
ให้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกระบวนงาน/งานในภารกิจที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยง
การทุจริตใน ๓ ด้าน และจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงยุติธรรม ภายในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นั้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอส่งกระบวนงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยง
การทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาพร้อมนี้ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายไตรฤทธิ เตมทิวังค์)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ได้รับมอบหมาย
ให้ส่ง
๒๕/๔/๖๓

รองอธิบดี.....
ผู้อำนวยการกลุ่ม.....
ผู้อำนวยการส่วน.....
เจ้าหน้าที่.....

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กระทรวงยุติธรรม

หน่วยงาน.....กรมสอบสวนคดีพิเศษ.....

ลงชื่อ นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิบัติ ผู้รายงาน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวน
สอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์โทร ๐๒ ๘๓๑ ๙๘๘๘ ต่อ ๕๒๒๔๔
วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงานระดับกรม.....กรมสอบสวนคดีพิเศษ.....

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้เรื่องส่วนบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต) การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ เรื่องส่วนบุคคล	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ๑. มาตรการกำกับดูแล ๑.๑ กำหนดกฎเกณฑ์และขอบเขตการปฏิบัติงานที่บุคคลควรปฏิบัติและ ไม่ควรปฏิบัติ ๑.๒ ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาโดยการกำกับ/แนะนำการประพฤติ ตามจริยธรรมในการประชุม ๒. การจัดทำแผนการจัดการความรู้ กิจกรรม “การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” ๓. ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม การประเมินความเสี่ยง จัดทำมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง มาตรการการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้ประกาศมาตรการการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

แนวทางปฏิบัติในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติตามมาตรการ ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้
 - ๑.๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างจากบุคคลอื่น เพราะความชอบหรือชัง
 - ๑.๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย
 - ๑.๓. ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ทั้งนี้ ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใด แล้วจึงปฏิบัติตามนั้น
 - ๑.๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่ในราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่มอันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้
 - ๒.๑. ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

/๒.๒ ไม่ใช้ตำแหน่ง...

๒.๒. ไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
๒.๓. ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่น จะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม


กลไกการกำกับติดตาม
กำหนดให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม แก่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจโท
(กรวัชร ปานประภากร)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

	สำนักงารองอธิบดี (๖) เลขที่รับ ๑๑๗ วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๒:๑๕ น.	สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขที่รับ ๑๔๕๐ วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๒:๑๕ น.	สำนักกฎหมาย เลขที่รับ ๒๑๒๒ วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๒:๑๕ น.
---	--	--	--

บันทึกข้อความ ก. ๑๖ น.

ส่วนราชการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ โทร ๕๑๐๕๑
 ที่ ยธ ๐๘๑๕/๑๓๔๔ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (นายไกรยฤทธิ์ เสนวิวงศ์)

๑.ความเป็นมา

๑.๑ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และได้มีการเผยแพร่ข้อมูลฯ ดังกล่าว ทางเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ และ Intranet เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหนังสือ ส่วนที่ ๑๘๑๕/ว ๑๐๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอให้หน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง


๒.๑ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติมแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) รวมทั้งซักซ้อมความเข้าใจในการนำข้อมูลเชิงระบบรายงานการติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSRC) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๒ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหนังสือแจ้งเวียน ที่ ยธ ๐๘๑๕/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งแจ้งแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดที่มีแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยให้หน่วยงานตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดแผนงาน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบให้สมบูรณ์ตามแบบ กณย. ๒๕๖๓/๑ และกณย. ๒๕๖๓/๒ ส่งถึงกองนโยบายและยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๓ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ รวบรวมและตรวจสอบแผนงาน/โครงการของหน่วยงานภายใต้แผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้ประสานหน่วยงานแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดให้ครบถ้วน ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๕)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองนโยบายและยุทธศาสตร์จะแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดนำข้อมูลฯ ดังกล่าว เข้าในระบบรายงานการติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSRC) ต่อไป


 (นายนิคม สุวรรณรุ่งเรือง)
 ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์

หนังสือบันทึกข้อความ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๑๕/๑๓๔๔
ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

This screenshot shows a detailed budget plan table. The columns include 'ปีงบประมาณ' (Fiscal Year), 'ปีปฏิทิน' (Calendar Year), 'งบอุดหนุน' (Subsidy Budget), 'งบดำเนินงาน' (Operating Budget), 'งบลงทุน' (Investment Budget), and 'งบรวม' (Total Budget). The rows are organized by 'กิจกรรม' (Activity) and 'โครงการ' (Project). The table contains numerical data for each category and year.

This screenshot displays a budget plan table with columns for 'ปีงบประมาณ' (Fiscal Year), 'ปีปฏิทิน' (Calendar Year), and various budget types: 'งบอุดหนุน' (Subsidy Budget), 'งบดำเนินงาน' (Operating Budget), 'งบลงทุน' (Investment Budget), and 'งบรวม' (Total Budget). The table lists activities and projects with corresponding budget amounts.

This screenshot shows a budget plan table with columns for 'ปีงบประมาณ' (Fiscal Year), 'ปีปฏิทิน' (Calendar Year), and budget types: 'งบอุดหนุน' (Subsidy Budget), 'งบดำเนินงาน' (Operating Budget), 'งบลงทุน' (Investment Budget), and 'งบรวม' (Total Budget). The table details activities and projects with their respective budget allocations.

This screenshot displays a budget plan table with columns for 'ปีงบประมาณ' (Fiscal Year), 'ปีปฏิทิน' (Calendar Year), and budget types: 'งบอุดหนุน' (Subsidy Budget), 'งบดำเนินงาน' (Operating Budget), 'งบลงทุน' (Investment Budget), and 'งบรวม' (Total Budget). The table lists activities and projects with their budget details.

This screenshot shows a budget plan table with columns for 'ปีงบประมาณ' (Fiscal Year), 'ปีปฏิทิน' (Calendar Year), and budget types: 'งบอุดหนุน' (Subsidy Budget), 'งบดำเนินงาน' (Operating Budget), 'งบลงทุน' (Investment Budget), and 'งบรวม' (Total Budget). The table details activities and projects with their budget allocations.

This screenshot displays a budget plan table with columns for 'ปีงบประมาณ' (Fiscal Year), 'ปีปฏิทิน' (Calendar Year), and budget types: 'งบอุดหนุน' (Subsidy Budget), 'งบดำเนินงาน' (Operating Budget), 'งบลงทุน' (Investment Budget), and 'งบรวม' (Total Budget). The table lists activities and projects with their budget details.

This screenshot shows a budget plan table with columns for 'ปีงบประมาณ' (Fiscal Year), 'ปีปฏิทิน' (Calendar Year), and budget types: 'งบอุดหนุน' (Subsidy Budget), 'งบดำเนินงาน' (Operating Budget), 'งบลงทุน' (Investment Budget), and 'งบรวม' (Total Budget). The table details activities and projects with their budget allocations.

โครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส



สำนักงานรองอธิบดี (๒) เลขที่รับ 3619 วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๓ เวลา	สำนักงานคณะกรรมการ เลขที่รับ 10363 วันที่ 16 ก.ค. 2563 เวลา 16:22	สำนักงานรองอธิบดี (๑) เลขที่รับ 4984 วันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๓ เวลา
--	--	--

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล...ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๘๘
ที่.....เลขที่ ๐๘๑๑.๕/๑๗๗๗ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓
เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในภาพรวมปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงค์)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าว กำหนดให้มีโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ผ่านระบบ internet ซึ่งมอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ รับผิดชอบในการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนง (เอกสาร ๑)

๑.๒ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ รับผิดชอบในการดำเนินการโครงการดังกล่าว (เอกสาร ๒)

๑.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๑.๕/ว ๑๕๙๓ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง โครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยขอให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ intranet.dsi -> ข่าวประชาสัมพันธ์ -> โครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือผ่านทาง <http://pp.dsi.go.th> (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาเข้าร่วมการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ปรากฏผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้ (เอกสาร ๔)

๒.๑ ผู้ที่เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง จำนวน ๑,๓๘๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑

๒.๒ ผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง จำนวน ๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙

โดยผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง ตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๒๒ ราย ประกอบด้วย

/กองคดีทรัพยากร...

-๒-

กองคดีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ราย

๑. นายยุทธนา ปาลบุตร	ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ
----------------------	---------------------------------------

กองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ จำนวน ๔ ราย

๑. พันตำรวจโทวิชัย สุวรรณประเสริฐ	ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการสูง
๒. พันตำรวจโทเฉลิมชนม์ อุณหเสรี	ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
๓. นายนิธิต พุทธสุภะ	ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ
๔. นางสาวภัทรา กาญจนวงษ์จรูร	ตำแหน่ง นิติกรลูกจ้างเหมาบริการ
๕. นายสมศักดิ์ ดาทอง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการพนักงานราชการ
๖. นางอรพิมพ์ แซ่ขันตี	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
๗. ว่าที่ร้อยตรีปริญญาชาญ แสนคำ	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
๘. นางสาวชญาณีนันท์ อิมกิตินันท์	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

๑. นายราชัน รักษาพล	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปลูกจ้างเหมาบริการ
---------------------	---

กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค จำนวน ๔ ราย

๑. นายธีรวัช แก้วช่วง	ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
๒. นายนิธิตร์ เชื้อสถาปศิริ	ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ
๓. พันตำรวจโทสุวรรณ ชินสุวรรณ	ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ
๔. ร้อยตำรวจเอกกฤษณ์ เลิศล้ำ	ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ
๕. นางสาวกมลพิชญ์ แก้วแสง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลลูกจ้างเหมาบริการ
๖. นางสาวกมลพร กัลยาสิริ	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
๗. นายพรทรวง ลีภูมิวนิชย์	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
๘. นายสิปปการ ศรีศุกาภูมิ	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ

กองปฏิบัติการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๑. นายณัฐพงษ์ สุวรรณโพธิ์	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปลูกจ้างเหมาบริการ
---------------------------	---

ศูนย์ช่วยเหลือลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม จำนวน ๒ ราย

๑. พันตำรวจโททุกชัย ไชยศิริ	ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสุหิตา สดใส	ตำแหน่ง นิติกรลูกจ้างชั่วคราว

/ศูนย์สืบสวน...

-๓-

ศูนย์สืบสวนสอบสวนทางการเงินเพื่อสิทธิทรัพย์สินเครือข่ายเสพติด จำนวน ๑ ราย

๑. นายนิติรัฐ พัสกรพิณิช	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
--------------------------	-------------------------------------

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

๓.๒ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ เพื่อประกอบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือแจ้งหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๒.๒ ให้กำกับบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ในปีงบประมาณต่อไป

๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓ หากเห็นชอบกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อยังได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปิติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- เห็นชอบตามข้อ ๓ และดำเนินการ ตามที่ ผอ.ก.บ.เสนอ



พ.ศ.พ.

(ปกรณ์ สุขิวกุล)
รองฯ สท. (๒) รรท. อสพ.
๑๙/ ก.ค. ๒๕๖๓

โครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส



**ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปี ๒๕๖๓**

ข้าพเจ้า พันตำรวจโท กรวัชร ปานประภากร อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษและสาธารณชนว่า จะมุ่งมั่น บริหารงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สำเร็จตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” รวมถึงปลูกจิตสำนึก ในการยึดมั่น และดำรงตนตามค่านิยมร่วมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สำคัญ ๓ ประการ คือ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”

พันตำรวจโท

(กรวัชร ปานประภากร)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓



**Declaration of Intent on Administration with Honesty
for the year 2020**

I, Pol.Lt.Col. Korrawat Panprapakorn, the Director-General of the Department of Special Investigation, wish to declare my intent to the personnel of the Department of Special Investigation and the public that I will deliberately oversee work of the Department of Special Investigation to achieve its mission with honesty, integrity, transparency in accordance with good governance principles, that I will scrupulously reflect on the benefits of the public and definitely not do any acts of the conflicts of interest, that I will create anti-corruption culture, and prevent all forms of corruption, that I will utilize the philosophy of sufficiency economy as a guideline for work management, follow and join the King's volunteer spirit project "We Do Good by Hearts" and that I will cultivate conscience to uphold and behave in a manner according to the Department of Special Investigation's 3 core values "Dignity, Specialty, Integrity".

Pol.Lt.Col.

Korrawat Panprapakorn.

(Korrawat Panprapakorn)

Director-General

Department of Special Investigation

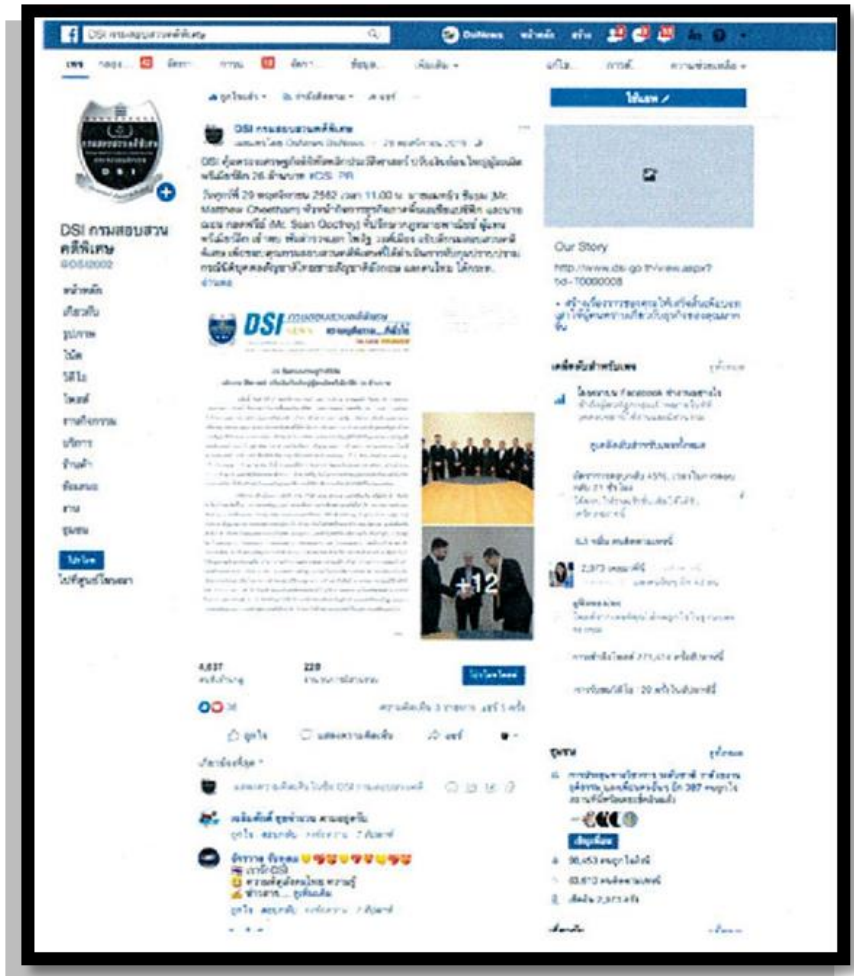
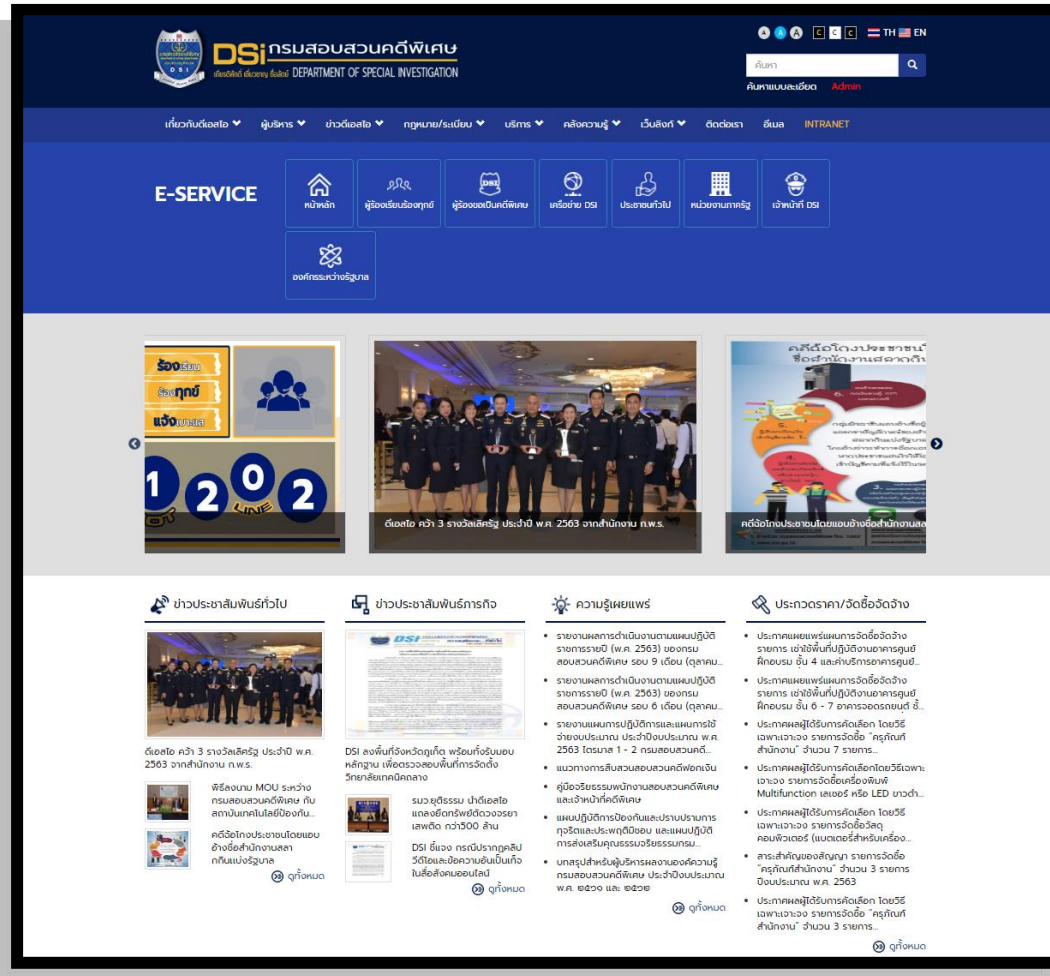
24 June 2020

โครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ

เผยแพร่ผ่านทาง www.dsi.go.th

Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ

Facebook DSI News บอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายในลิฟต์และบริเวณหน้าลิฟต์ ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



กิจกรรม โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เลขรับที่ 1065
วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๓
เวลา 17.33 น. ผู้รับ: *[Signature]*

สำนักงานปรออธิบดี (บ)
เลขที่รับ 2816
วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๓
เวลา: ผู้รับ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทร.๕๓๕๒๖
ที่ ยธ ๐๘๐๑/ว.๙๕๓ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวกุล)

ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรมที่ ยธ ๐๘๐๑/๑๓๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติให้สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการจัดโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมได้ดำเนินการจัดโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์โดยมีบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดหน่วยงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และจากการประเมินผลด้วยการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ พบว่ามีการสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธโดยพร้อมเพรียงกัน ตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร้อยตำรวจเอก *[Signature]*
(อรรถ เล่าห์ทวี)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
เลขาธิการกรม

เรียน อสท.
เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท *[Signature]*
(ปกรณ์ สุชีวกุล)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓ ส.ค. ๒๕๖๓

ท.ค.ท. *[Signature]*
(กรวัชร ปานประภาภพ)
อสท.
๓ ส.ค. ๒๕๖๓

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วม (ร้อยละ ๑๐๐)	หมายเหตุ
๑	สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑	๑	
๒	สำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๑)	๑๑	๑๑	
๓	สำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๒)	๗	๗	
๔	สำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๓)	-	-	
๕	สำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๔)	-	-	
๖	สำนักงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ	๒๕	๒๕	
๗	สำนักงานเลขาธิการกรม	๗๙	๗๙	
๘	กองกฎหมาย	๒๑	๒๑	
๙	กองกิจการต่างประเทศและติดต่อราชการระหว่างประเทศ	๕๐	๕๐	
๑๐	กองคดีการคุ้มครอง	๔๓	๔๓	
๑๑	กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน	๕๑	๕๑	
๑๒	กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการก่อการร้าย	๔๓	๔๓	
๑๓	กองคดีความมั่นคง	๗๑	๗๑	
๑๔	กองคดีคุ้มครองผู้บริโภค	๔๑	๔๑	
๑๕	กองคดีทรัพย์สินทางวัฒนธรรมและสิ่งมรดกโลก	๒๕	๒๕	
๑๖	กองคดีทรัพย์สินทางปัญญา	๔๗	๔๗	
๑๗	กองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ	๔๔	๔๔	
๑๘	กองคดีธุรกิจการเงินการธนาคาร	๕๔	๕๔	
๑๙	กองคดีภาษีอากร	๔๕	๔๕	
๒๐	กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจร้อง	๗๔	๗๔	
๒๑	กองนโยบายและยุทธศาสตร์	๓๓	๓๓	
๒๒	กองบริหารคดีพิเศษ	๕๖	๕๖	

หมายเลข	รายชื่อผู้แทน (๑๐๑ - ๑๙๒ รายชื่อ)	หน่วยงาน	นางชณันท์	บัญชี
	๑๗๖	๓๓๓	กรมการศึกษานานาชาติ	๓๖
	๑๖๖	๑๖๖	กรมการศึกษานานาชาติ	๖๖
	๓๓๓	๑๖๑	กองคดีพิเศษคดีทุจริต	๖๑
	๖	๖	สำนักงานอัยการพิเศษ	๘๗
	๖	๖	กรมการศึกษานานาชาติ	๖๗
	๑๗	๑๗	กรมการศึกษานานาชาติ	๖๗
	๖๖	๖๖	กรมการศึกษานานาชาติ	๖๗
	๘๖	๘๖	กรมการศึกษานานาชาติ	๑๗
	๑๖	๑๖	กรมการศึกษานานาชาติ	๑๗

กิจกรรม โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

โครงการ รณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว
กรมสอบสวนคดีพิเศษ



โครงการ รณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว
กรมสอบสวนคดีพิเศษ



โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว
กองนโยบายและยุทธศาสตร์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ



กิจกรรม การพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานรองอธิบดี (๖) เลขที่รับ 4223 วันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓ เวลา 15.09 น. รับ	สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขที่รับ 1A10 วันที่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓ เวลา 19.36 น. รับ	สำนักงานแผนปฏิบัติการ เลขที่รับ 188 วันที่ 13 ส.ค. ๒๕๖๓ เวลา 15.10 น. รับ
---	---	--

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล... ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม... โทร. ๕๒๒๔๙
ที่...ยส.๐๘๑๑๕/ ๖๐๐๐... วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (นายไตรยฤทธิ์ เตมียาภรณ์)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ยส ๐๘๑๕/ว ๑๓๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มาถึงทุกหน่วยงานเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการราชการ ๕ เรื่อง ดังนี้

- พัฒนากระบวนการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ (Standard System)
- พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)
- สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)
- บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)
- การพัฒนาองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration) ประกอบด้วยงาน/โครงการที่สำคัญที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- โครงการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- โครงการ "การจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓"
- โครงการพัฒนายุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เป็นคดีพิเศษ
- โครงการการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปัญหาการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายตามของโครงการฯ ดังนี้
ผลผลิต (Output) : รายงานผลการดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) : ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘ ทั้งนี้สำนักงาน ป.ป.ช. จะรายงานผลคะแนนให้หน่วยงานทราบในช่วงปลายเดือนกันยายน ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑)

/๑.๒ กรม...

-๒-

๑.๒ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นไปตามคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๗๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เชิญผู้มีส่วนราชการเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องรอยัล จูบิลี บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็คเมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยข้าราชการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้แทนกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมรับฟังการชี้แจง โดยมีองค์ประกอบของการประเมิน ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการประเมิน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- การปฏิบัติหน้าที่
- การใช้งบประมาณ
- การใช้อำนาจ
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- การแก้ไขปัญหาคาทุจริต
- คุณภาพการดำเนินงาน
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- การปรับปรุงระบบการทำงาน
- การเปิดเผยข้อมูล
- การป้องกันการทุจริต

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดยหน่วยงานต้องเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับรู้และเข้าถึงข้อมูลซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งกำหนดข้อคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๓๓ ข้อคำถาม และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ในระบบ "เทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) มาใช้ในการประเมิน (เอกสาร ๒)

๑.๓ กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคำสั่งที่ ๒๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๓)

/๒. ข้อเท็จจริง...

-๓-

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานฯ ตามข้อ ๑.๓ จัดส่งข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ "เทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)

โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะผู้ดูแลระบบ ITAS ของหน่วยงาน ได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมยื่นขอให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงานอนุมัติในระบบ ITAS และได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่กำหนดให้รายงานผลการดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบ ITAS แก่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เพื่อให้โปรดทราบผลการดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบ ITAS

๓.๒ มอบกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลรายงานผลการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้กองนโยบายและยุทธศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ข้อเสนอ

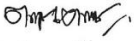
เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อจักได้ดำเนินการต่อไปจึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

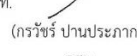

(นายเสกสิทธิ์ สารยาธิปัตติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อสท.


พิจารณาแล้วเห็นควรทราบตามข้อ ๓.๑ และโปรดพิจารณาขอบ กบค. รายงานผลการดำเนินการฯ ตามข้อ ๓.๒ ที่ กบค. เสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายไตรยฤทธิ์ เตมียาภรณ์)
รองฯ สท.(๑)
๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓

พ.ต.ท. 
(กรวัชร ปานประภากร)
อสท.
๑๗ ส.ค. ๒๕๖๓

กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับภัยแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนร่วม

จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
 โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ



สำนักงานสอบคัดเลือก (๔๗)

เลขที่รับ: ๐๐1

วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

สำนักงานวิชาการ

เลขที่: ๕๒-๒๖๓

วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: กลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล ส่วนศึกษาศึกษาและพัฒนาฯ โทร. ๐ ๒๕๑๗๑๑๑ ต่อ ๕๒๓๔


ที่: ศ.๐๘๐๓.๕/๐๑๘๗ วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

เรื่อง: ...วางผังหลักสูตรต้นแบบ “โครงการปลูกจิตสำนึกศึกษาศึกษาพัฒนาฯ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต”
 ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวลกุล)

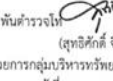
- ๑. เนื้อหา**
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล ดำเนินโครงการ ปลูกจิตสำนึกศึกษาศึกษาพัฒนาฯ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัตถุประสงค์: พระอารามหลวง นนทบุรี และสถาน กู้ยืมของและพัฒนาคณะกรรมาธิการบ้านเพื่อฟ้า นนทบุรี (เอกสาร ๑)
- ๒. ข้อเท็จจริง**
 ๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๓๕๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินอัตรการราชการ จำนวน ๓๕,๕๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)
 ๒.๒ ผลการดำเนินงาน
 ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน
 ๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
 ๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
 ไม่พบปัญหา
 ๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
 - ควรจัดให้มีโครงการ อย่างต่อเนื่องทุกปี
 - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ
- ๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา**
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

เรียน ฮท.
เพื่อโปรดทราบ




พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุชีวลกุล)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พันตำรวจโท

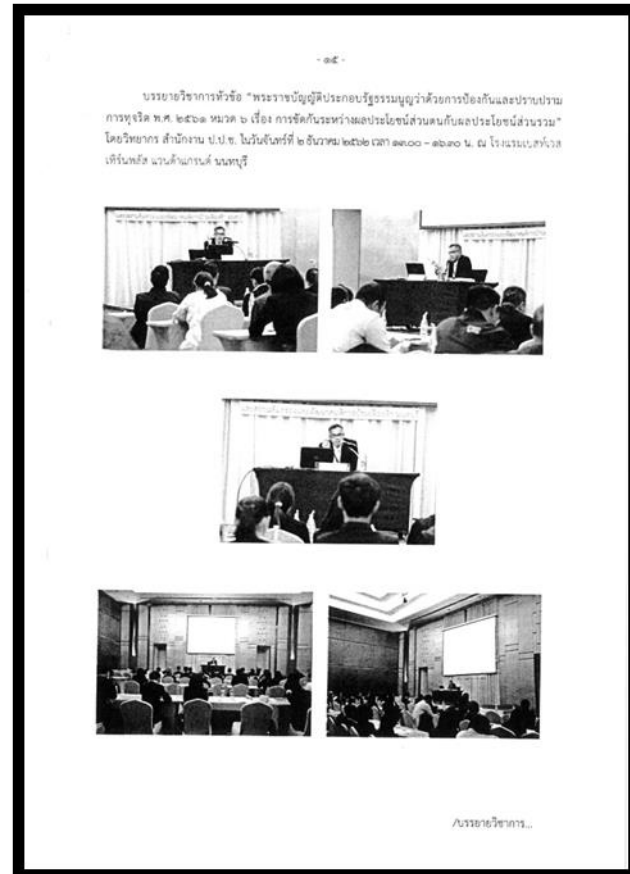


(สุทธิศักดิ์ จิตพิมลมาศ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล

ท.ศ.อ.



(โพธิรัฐ วงศ์เมือง)
ฮท.
- ๖ มิ.ย. ๒๕๖๓



กิจกรรม

“โครงการปลูกจิตสำนึกศึกษาศึกษาพัฒนาฯ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต”
 ๖ มิ.ย. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ นนทบุรี

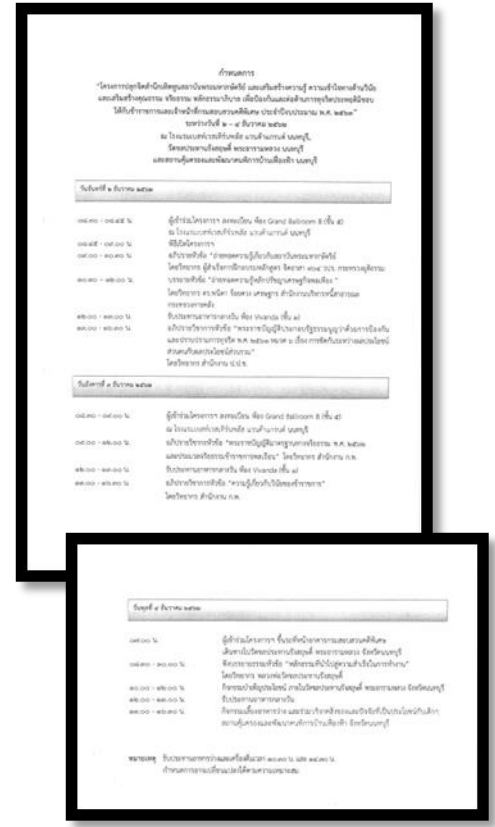
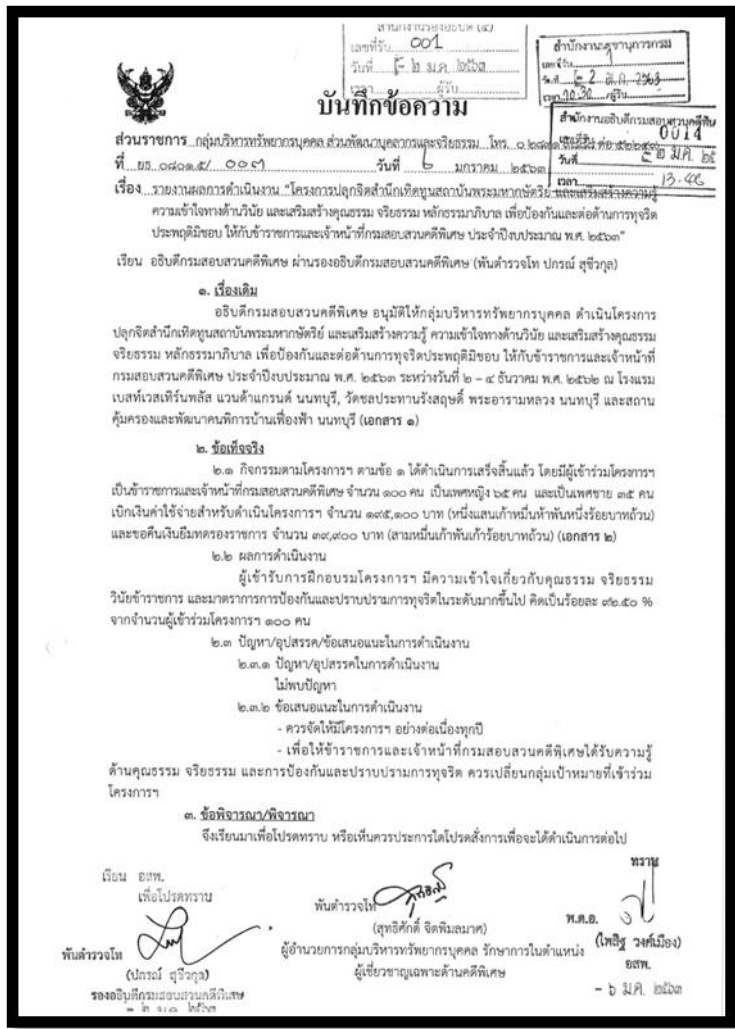
ลำดับที่	กิจกรรม	วิทยากร
๑๐๐๐๐ - ๑๐๐๐๑	ผู้ดำเนินโครงการ สอนวิทยากร สืบ ดงดาว สังข์ทอง ๘ (พี่ ๘) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี	ผู้ดำเนินโครงการ
๑๐๐๐๑ - ๑๐๐๐๒	ผู้ดำเนินโครงการ สอนวิทยากร สืบ ดงดาว สังข์ทอง ๘ (พี่ ๘) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี	วิทยากร
๑๐๐๐๒ - ๑๐๐๐๓	ผู้ดำเนินโครงการ สอนวิทยากร สืบ ดงดาว สังข์ทอง ๘ (พี่ ๘) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี	วิทยากร
๑๐๐๐๓ - ๑๐๐๐๔	ผู้ดำเนินโครงการ สอนวิทยากร สืบ ดงดาว สังข์ทอง ๘ (พี่ ๘) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี	วิทยากร
๑๐๐๐๔ - ๑๐๐๐๕	ผู้ดำเนินโครงการ สอนวิทยากร สืบ ดงดาว สังข์ทอง ๘ (พี่ ๘) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี	วิทยากร
๑๐๐๐๕ - ๑๐๐๐๖	ผู้ดำเนินโครงการ สอนวิทยากร สืบ ดงดาว สังข์ทอง ๘ (พี่ ๘) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี	วิทยากร
๑๐๐๐๖ - ๑๐๐๐๗	ผู้ดำเนินโครงการ สอนวิทยากร สืบ ดงดาว สังข์ทอง ๘ (พี่ ๘) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี	วิทยากร
๑๐๐๐๗ - ๑๐๐๐๘	ผู้ดำเนินโครงการ สอนวิทยากร สืบ ดงดาว สังข์ทอง ๘ (พี่ ๘) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี	วิทยากร
๑๐๐๐๘ - ๑๐๐๐๙	ผู้ดำเนินโครงการ สอนวิทยากร สืบ ดงดาว สังข์ทอง ๘ (พี่ ๘) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี	วิทยากร
๑๐๐๐๙ - ๑๐๐๑๐	ผู้ดำเนินโครงการ สอนวิทยากร สืบ ดงดาว สังข์ทอง ๘ (พี่ ๘) ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดาแกรนด์ นนทบุรี	วิทยากร

พยานครู กิจกรรมบรรยายทางคดีพิเศษ และคดีอาชญากรรม พ.ศ. ๒๕๖๓
 17 มิ.ย. ๒๕๖๓

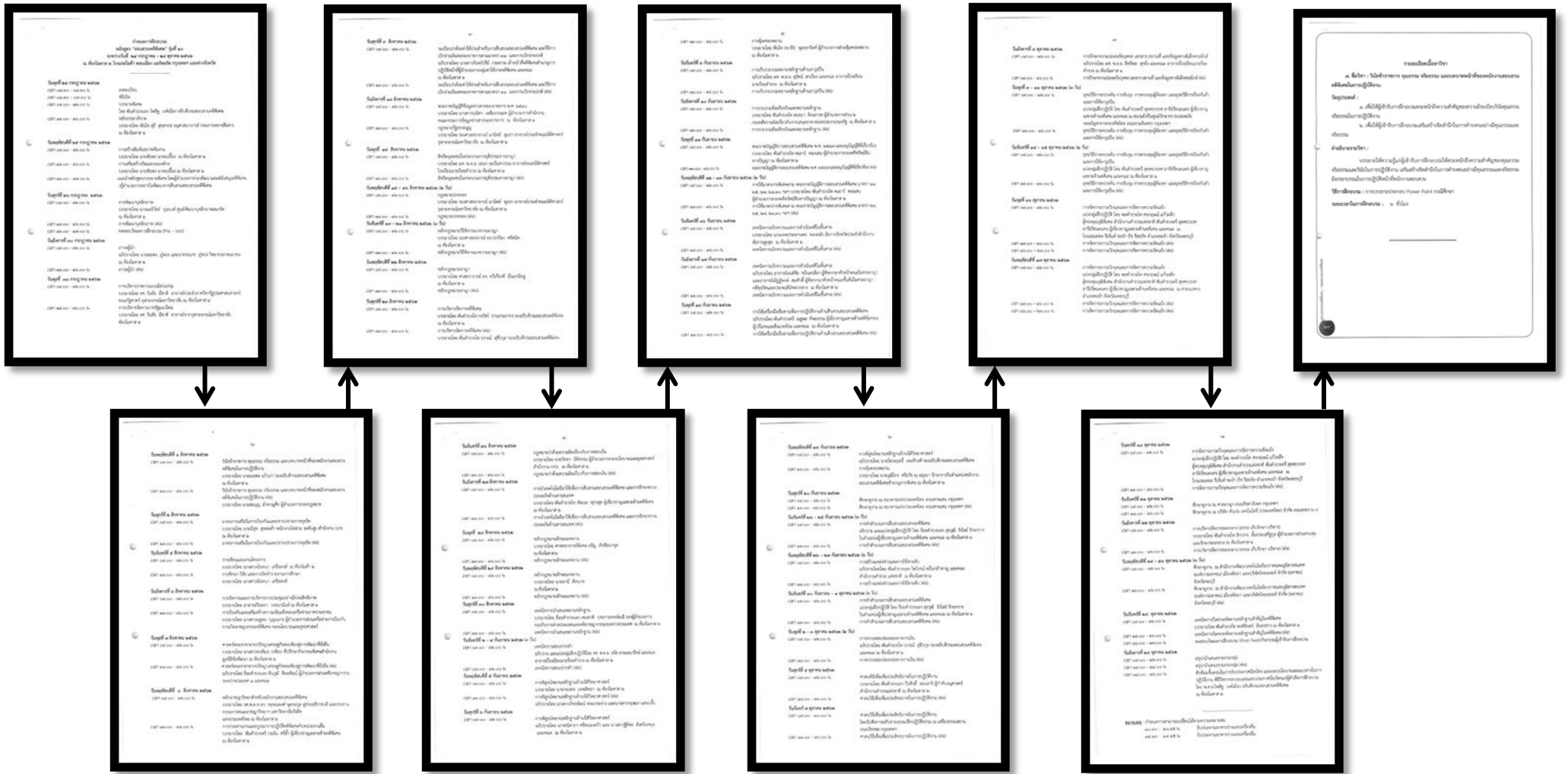
กิจกรรม การให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

บรรยายในหัวข้อ "ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ" เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ



บรรจิวชิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ”



กิจกรรม การให้ความรู้เกี่ยวมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพ

สำเนาของฉบับ (๕)

เลขที่รับ: ๐๐1

วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

เวลา: ๘.๓๐ น.

วันที่: ๖ มิ.ย. ๒๕๖๓

เวลา: ๘.๓๐ น.

สำนักงานอัยการสูงสุด

เลขที่: ๐๐๑๔

วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

เวลา: ๘.๓๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๓๘ ๖๐๐๐ ต่อ ๕๒๕๖

ที่ : ยธ.๐๘๐๘๕๖/๐๐๑๓ วันที่ : ๖ มิ.ย. ๒๕๖๓

เรื่อง : รายงานผลการดำเนินงาน โครงการปลูกจิตสำนึกให้ชนรุ่นถัดมาพร้อมแนวปฏิบัติและเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุวีริกุล)

๑. **เรื่องเดิม**
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการ ปลูกจิตสำนึกให้ชนรุ่นถัดมาพร้อมแนวปฏิบัติ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ นนทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถาน กู้มครอบครัวและพัฒนาศูนย์บ้านเฟื่องฟ้า นนทบุรี (เอกสาร ๑)

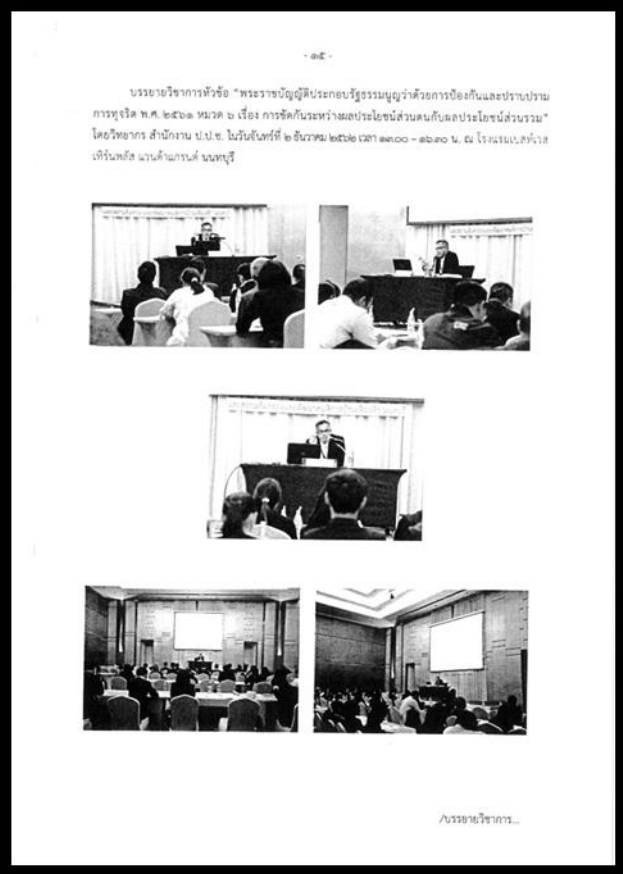
๒. **ข้อเท็จจริง**
๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๑๕๕,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) และขอคืนเงินคืนโครงการจำนวน ๑๕๕,๑๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)
๒.๒ ผลการดำเนินงาน
ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน
๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ไม่พบปัญหา
๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
- ควรจัดให้มีโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี
- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๓. **ข้อพิจารณา/พิจารณา**
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการที่จะได้ดำเนินการต่อไป

เรียน ออท.
เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุวีริกุล)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

พ.ศ.๑. ๐๑
(โทษิต วัฒนศิริ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ
๕ มิ.ย. ๒๕๖๓



กิจกรรม

“โครงการปลูกจิตสำนึกให้ชนรุ่นถัดมาพร้อมแนวปฏิบัติ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”
ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ นนทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถานกู้มครอบครัวและพัฒนาศูนย์บ้านเฟื่องฟ้า นนทบุรี

วันที่	สถานที่	วิทยากร
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ณ สถานกู้มครอบครัวและพัฒนาศูนย์บ้านเฟื่องฟ้า นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ณ สถานกู้มครอบครัวและพัฒนาศูนย์บ้านเฟื่องฟ้า นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒

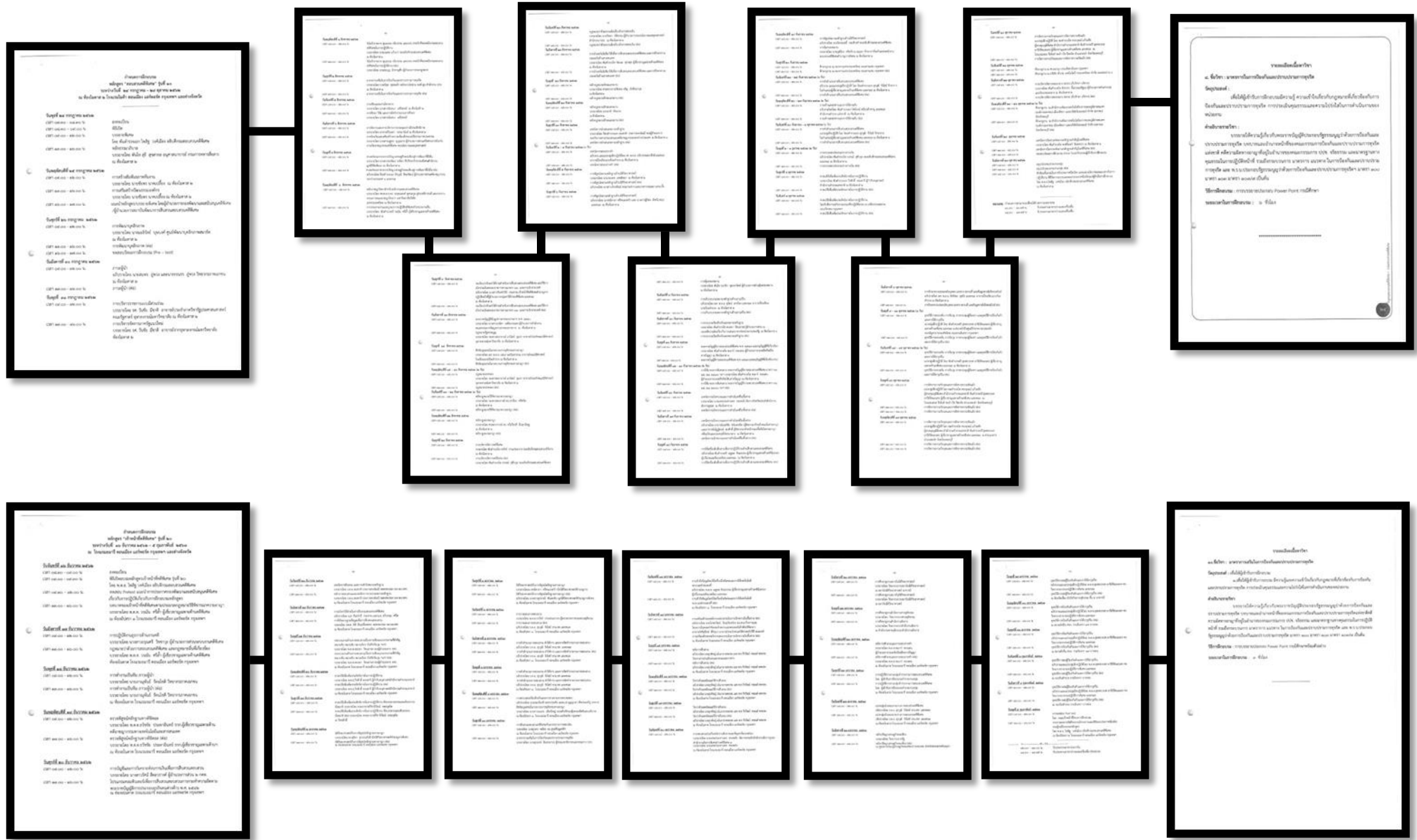
วันที่	สถานที่	วิทยากร
๒๕๖๒	ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
๒๕๖๒	ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
๒๕๖๒	ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
๒๕๖๒	ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์ พระอารามหลวง นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
๒๕๖๒	ณ สถานกู้มครอบครัวและพัฒนาศูนย์บ้านเฟื่องฟ้า นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
๒๕๖๒	ณ สถานกู้มครอบครัวและพัฒนาศูนย์บ้านเฟื่องฟ้า นนทบุรี	ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒

พยาน: ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒
ผู้ช่วยเลขาธิการ ออท.๒๒๒ คือ ดร.ณัฐชานันท์ อธิ.๕๒

□ รอบ ๖ เดือน
☑️ รอบ ๑๒ เดือน

หลักฐานแนบ ๒๖

บรรจุวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ”



โครงการ “ตู้สีขาว”

ติดตั้งตู้สีขาวไว้ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น G และส่วนที่ตั้งปฏิบัติงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ชั้น ๒ และทำการเปิดตู้ทั้ง ๒ ตู้ ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม

เลขที่รับ ๐๐๖

วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

เวลา ๑๑.๐๔

บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขที่รับ ๒๔๖๒

วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

เวลา ๑๑.๑๖ น.

ส่วนราชการ ...สำนักงานเลขาธิการกรม ...ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๖

ที่ ...ย.๗.๐๑๑๕/๕๑๑๒ วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

เรื่อง ...สรุปผลการจัดโครงการ “ดีเอสไอ เทิดไท้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓”

เรียน ...ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้โปรดอนุมัติให้ สำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการ “ดีเอสไอ เทิดไท้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓” ตามบันทึกด่วนที่สุด ที่ ย.๗.๐๑๑๕/๕๑๑๒ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี รวมถึงเพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบเรื่องเดิม)

บัดนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดโครงการ “ดีเอสไอ เทิดไท้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓” เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานการจัดโครงการดังกล่าว ดังนี้

(๑) พิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

(๒) กิจกรรม “ตู้สีขาว ปันสุข ปันน้ำใจ เพื่อประชาชน” เพื่อเป็นสถานที่สำหรับใช้เป็นที่ปรึกษาในการแบ่งปันอาหาร เครื่องอุปโภคบริโภค และสิ่งของเครื่องใช้ในชีวิตประจำวัน สำหรับแบ่งปันช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ริมถนนแจ้งวัฒนะ และบริเวณที่ทำการของศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในพื้นที่ภาคต่าง ๆ อีกจำนวน ๑๐ แห่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยมีผู้เข้าร่วมพิธีเปิดกิจกรรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๙ คน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

(๓) จัดออร์ทระราชครุณีย์กิจของสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี พร้อมทั้งจัดตกแต่งสถานที่ประดับพวงมาลัยและตั้งพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี องค์อัครพระนามาภิไธย สท. ร่วมกับธงชาติ และประดับผ้าระบายสีม่วง-ขาว รวมทั้งตั้งโต๊ะหมู่บูชาประดิษฐานพระฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะ และจัดมณฑปนามถวายพระพร ตลอดเดือนมิถุนายน ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓)

(๔) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๗๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ร้อยตำรวจเอก

(Signature)

(อรรถ เลาห์ทวี)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการฯ
เลขานุการกรม

พิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ในโครงการ “ดีเอสไอ เทิดไท้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓” วันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



วิเศษ น.น.อ.
ในเครื่อง
สันติชนนุชกุล

ศิริอินัน

(นายสุริชต์ มัททอนทวี)
ผ.อ.

(Signature)

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาภิบัติ)
ผ.ส.พ.บ.น.ผ.อ.ก.บ.๗
F 4 มิ.ย. 2563

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

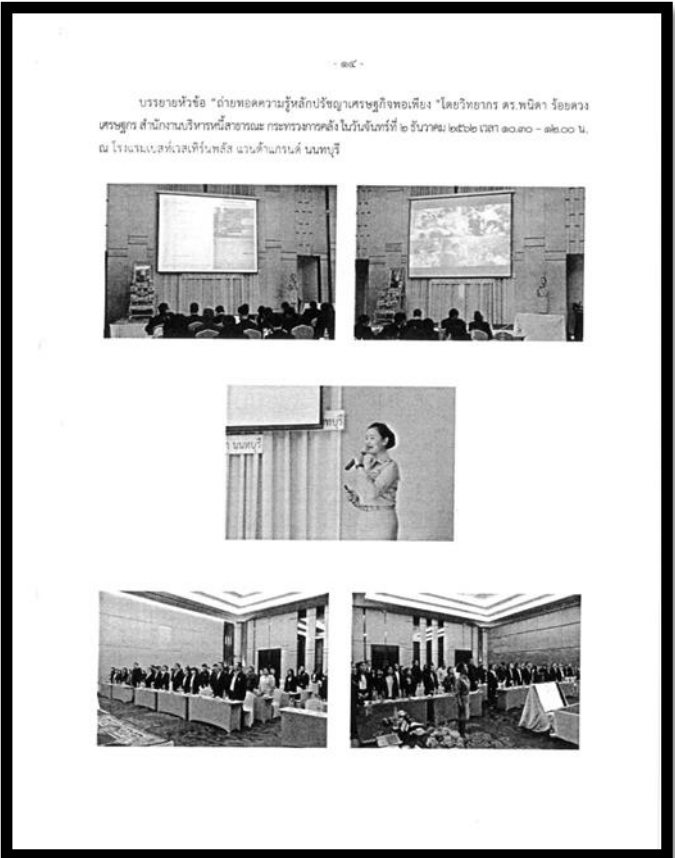
บรรยายในหัวข้อ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรม... โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๖๒๖๘๕
เลขที่รับ ๐๐1
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒
รับ
สำนักงานคณะกรรมการ
เลขที่ ๒
วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒
รับ
สำนักงานอธิบดีกรมส่งเสริมการค้า
เลขที่ ๐๐๑๔
วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒
รับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...
ที่...
เรื่อง...
เรียน...
๑. เนื้อหา
๒. ข้อเท็จจริง
๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา

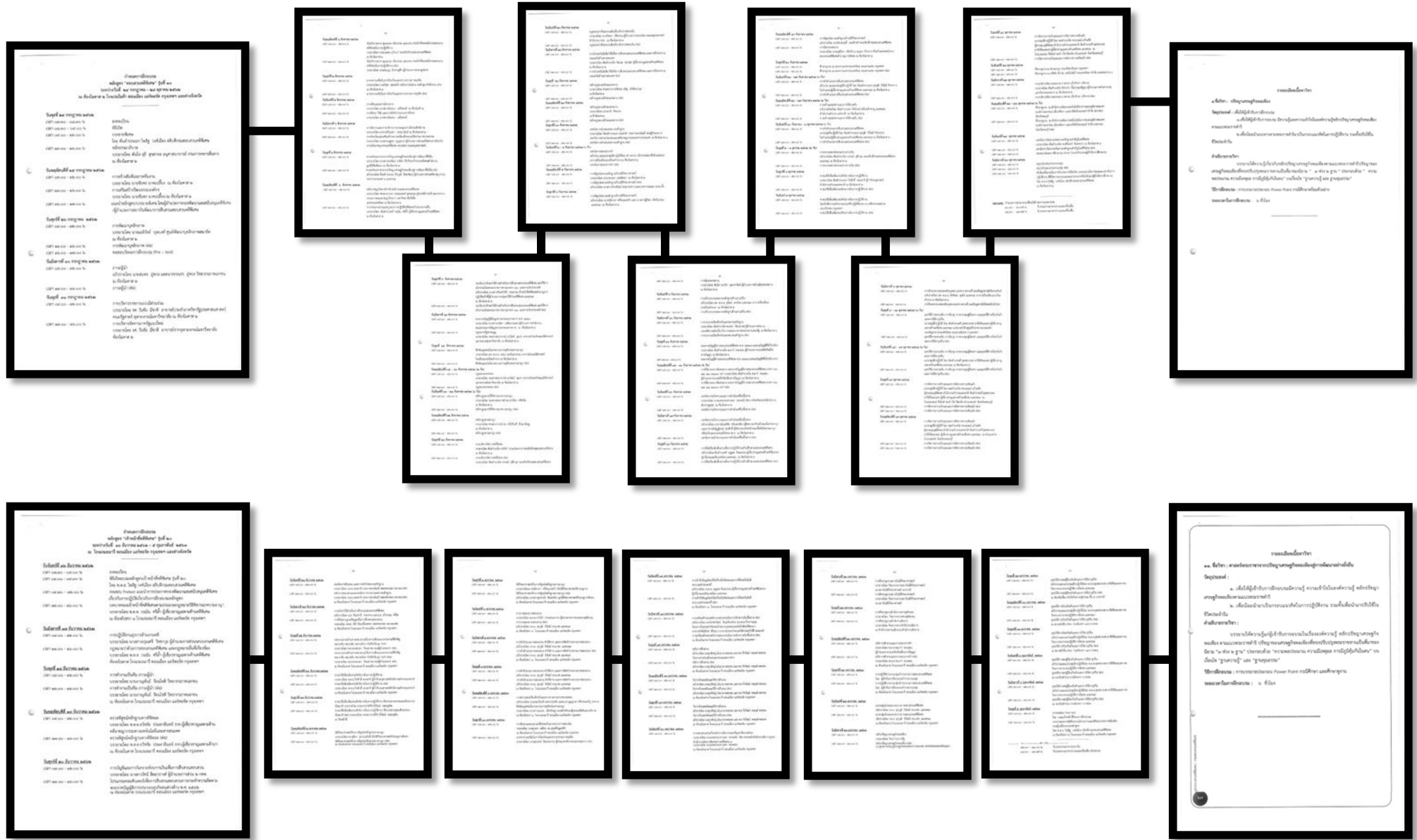


กำหนดการ

“โครงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและจิตสำนึกต่อส่วนราชการ” ความดีมีชัยกว่าความชั่ว
และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการไทย เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ภายใต้การนำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แกรนด์ แจ้งวัฒนะ นนทบุรี
พิธีเปิดโดย พล.ต.ท. พิเศษ ฐิตินันท์ นายกฯ
และประธานคณะกรรมการพัฒนาคนดิจิทัล นนทบุรี

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๕๕ น.	พิธีเปิดโครงการ ตอนเย็น ชื่อ Grand Ballroom 8 ชั้น ๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แกรนด์ แจ้งวัฒนะ นนทบุรี
๐๙.๕๕ - ๑๒.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	อภิปรายเรื่อง “จิตสำนึกต่อส่วนราชการ” โดย พล.ต.ท. พิเศษ ฐิตินันท์ นายกฯ
๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ ตอนเช้า ชื่อ Grand Ballroom 8 ชั้น ๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แกรนด์ แจ้งวัฒนะ นนทบุรี
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อภิปรายเรื่อง “คุณธรรมและจิตสำนึกต่อส่วนราชการ” โดย พล.ต.ท. พิเศษ ฐิตินันท์ นายกฯ
วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พิธีรับมอบรางวัล ตอนเย็น ชื่อ Grand Ballroom 8 ชั้น ๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แกรนด์ แจ้งวัฒนะ นนทบุรี
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	อภิปรายเรื่อง “คุณธรรมและจิตสำนึกต่อส่วนราชการ” โดย พล.ต.ท. พิเศษ ฐิตินันท์ นายกฯ
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	พิธีรับมอบรางวัล ตอนเช้า ชื่อ Grand Ballroom 8 ชั้น ๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แกรนด์ แจ้งวัฒนะ นนทบุรี
วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๐๘.๐๐ น.	พิธีรับมอบรางวัล ตอนเช้า ชื่อ Grand Ballroom 8 ชั้น ๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แกรนด์ แจ้งวัฒนะ นนทบุรี
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัล “คุณธรรมและจิตสำนึกต่อส่วนราชการ” โดย พล.ต.ท. พิเศษ ฐิตินันท์ นายกฯ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พิธีรับมอบรางวัล ตอนเย็น ชื่อ Grand Ballroom 8 ชั้น ๘ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แกรนด์ แจ้งวัฒนะ นนทบุรี
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัล “คุณธรรมและจิตสำนึกต่อส่วนราชการ” โดย พล.ต.ท. พิเศษ ฐิตินันท์ นายกฯ
หมายเหตุ: พิธีรับมอบรางวัลมอบเกียรติบัตร ๑๒.๐๐ น. และ ๑๖.๐๐ น. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม	

บรรณวิจยา “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ



กิจกรรม การจัดทำแนวทางการแต่งกายและ การแสดงตนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ



คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ที่ ๑๐๐๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงพิจารณาเครื่องแบบพิเศษซึ่งปฏิบัติงานปกติ

เนื่องด้วยข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษมีภารกิจต้องดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษหรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคดีพิเศษประกาศกำหนดหรือตามมติคณะกรรมการคดีพิเศษตลอดจนปฏิบัติงานตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่นเกี่ยวกับความผิดทางอาญาที่เป็นคดีพิเศษซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องปฏิบัติงานไปในพื้นที่นอกที่ตั้งกรมสอบสวนคดีพิเศษร่วมกับข้าราชการของส่วนราชการอื่น ๆ ดังนั้น กรมสอบสวนคดีพิเศษในฐานะหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายจึงสมควรกำหนดให้มีเครื่องแบบพิเศษซึ่งปฏิบัติงานปกติเพิ่มขึ้นจากเครื่องแบบข้าราชการพลเรือนและเครื่องแบบพิเศษซึ่งปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการพิเศษ เพื่อให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน แสดงออกถึงความเป็นเอกลักษณ์แตกต่างจากหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น มีความเป็นสากล และแสดงถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของข้าราชการในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเครื่องแบบพิเศษซึ่งปฏิบัติงานปกติ เพื่อพิจารณาให้มีเครื่องแบบพิเศษซึ่งปฏิบัติงานปกติของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท สุภัทร์ ธรรมธนาภิรักษ์
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์/หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานรองอธิบดี ๓ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔. พันตำรวจตรี สุทศธรพรศ อารีรัตนเนนคร
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านปฏิบัติการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๕. นายสมบุญ มีหาญศึก | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๗. พันตำรวจโท ยุทธนา ตั้งกอบสภา
รองผู้อำนวยการกองคดีความมั่นคง | คณะทำงาน |
| ๘. พันตำรวจตรี กัมภีร์ ชัยสิน
ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๙. นางกวิสรา เกลียวศิลป์
ผู้อำนวยการส่วนที่ปรึกษากฎหมาย ๒ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวจันทิณี เสงผลษา
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑๐. พันตำรวจตรี พิธเนศน์ ภูติปาละรัตน์
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑๑. ร้อยตำรวจเอก อาคม คล้ายเมี่ยม
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวอัญชิสสา จำภา
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. ร้อยโท นราธิป นูวบุตร
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. ว่าที่ร้อยโท จิรภูมิ ธรรมบำรุง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

- อำนาจหน้าที่**
- พิจารณา กำหนดลักษณะ ชนิด และประเภทของเครื่องแบบพิเศษซึ่งปฏิบัติงานปกติสำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ดำเนินการร่างกฎสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยเครื่องแบบพิเศษซึ่งปฏิบัติงานปกติสำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจนกว่ากฎสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยเครื่องแบบพิเศษซึ่งปฏิบัติงานปกติสำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษจะมีผลบังคับใช้
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งนี้ไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

Ornaboms
(นายไตรยุทธี เตมวิวงศ์)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

หลักฐานแนบ ๔

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม การจัดทำแนวทางการแต่งกายและ การแสดงตนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

สำนักงานรองอธิบดี (๔)
เลขที่ 416
๓๐ กย ๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการ
๒๖๕๖
๒๗ ก.ย. ๒๕๖๒

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนอำนวยการ โทร. ๕๒๒๐๙
ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๒๖๕๙ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒


เรื่อง แนวทางในการแต่งกาย ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโทปกรณ์ สุขชีวกุล))


ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ยธ ๐๘๑๒/ว ๑๕๙ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามแผนค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ซึ่งกิจกรรม D - ๐๓ กิจกรรมจัดทำแนวทางในการแต่งกายและการแสดงตนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษโดยมอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลและศูนย์เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นผู้รับผิดชอบ นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการรวบรวมหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับแนวทางในการแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษหลายฉบับ จึงได้ประมวล และจัดทำแนวทางในการแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขึ้น เพื่อให้การแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมตามกาลเทศะ และเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมอันดีงาม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นสมควรแจ้งเวียนแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษยึดถือและปฏิบัติตามต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในหนังสือที่ได้แนบมาพร้อมนี้

พันตำรวจโท 
(สุทธิศักดิ์ จิตพิมลมาศ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รักษาการในตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ

เรียน อลพ.
เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและลงนาม


พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุขชีวกุล)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓๐ กย ๒๕๖๒

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว

พันตำรวจเอก 
(ไพสิฐ วงศ์เมือง)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๒๖๕๙ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางในการแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม การจัดทำแนวทางการแต่งกายและ การแสดงตนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๖๒๐๔
ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕ / ๒๖๖๙ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
เรื่อง แนวทางในการแต่งกาย ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ยธ ๐๘๑๒/ว ๑๕๙ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามแผนค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ซึ่งกิจกรรม D - ๐๓ กิจกรรมจัดทำแนวทางในการแต่งกายและการแสดงตนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษโดยมอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลและศูนย์เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นผู้รับผิดชอบ นั้น

เพื่อให้การแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมตามกาลเทศะ และเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดี กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงขอให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางในการแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

พันตำรวจเอก

(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

แนวทางในการแต่งกาย ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. ข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติตามกฎหมายสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยเครื่องแบบพิเศษสำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ยธ ๐๘๐๐.๑/ ๑๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ที่กำหนดโอกาสในการแต่งเครื่องแบบพิเศษ กฎสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยเครื่องแบบพิเศษสำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ยธ ๐๘๐๐.๑/ว ๑๖๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑.๑ การแต่งเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติ (สีกรมท่า) กำหนดให้แต่งทุกวันจันทร์ และในวันที่มีภารกิจไปติดต่อราชการกับหน่วยงานอื่นนอกที่ตั้งกรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือต้องไปปฏิบัติงานในพื้นที่นอกที่ตั้งกรมสอบสวนคดีพิเศษร่วมกับข้าราชการของส่วนราชการอื่น

- ข้าราชการชาย หากประสงค์จะใส่เสื้อยืดคอกลมข้างในให้ใส่สีเดียวกับเสื้อคือสีกรมท่า หรือสีเข้ม

- ข้าราชการหญิง รวบผมให้เรียบร้อย กรณีสวมหมวกทรงอ่อนไม่มีกะบัง (เนเรต์) ให้เก็บผมด้านหลังให้เรียบร้อยไม่ให้ยาวเกินขอบหมวก

๑.๒ การแต่งเครื่องแบบปฏิบัติงานล้าลอง (เสื้อสีขาว) กำหนดให้แต่งตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น การปฏิบัติงานอยู่ภายในที่ตั้งกรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือแต่งในวันพุธ เนื่องจากกระทรวงยุติธรรมมีการรณรงค์ให้สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจไร้ทุจริต

๑.๓ เครื่องแบบปฏิบัติงานสนามสีกรมท่า กำหนดให้แต่งในโอกาสที่ออกไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานตรวจค้น จับกุม หรืองานภาคสนาม โดยให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการแต่งกาย

๑.๔ เครื่องแบบปฏิบัติงานสนามสีพรางเทาแกมดำ กำหนดให้แต่งในโอกาสที่ออกไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานตรวจค้น จับกุม หรืองานภาคสนาม โดยให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการแต่งกาย

๑.๕ ชุดสุภาพ ไม่สวมเสื้อยืดคอกลมหรือคอเหลี่ยม และเสื้อยืดคอปกที่ไม่มีตราสัญลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่สวมกางเกงยีนส์

- สุภาพบุรุษ สวมกางเกงขายาวไม่รัดรูป สอดชายเสื้อไว้ในกางเกงให้เรียบร้อย ตัดผมให้เรียบร้อย สวมรองเท้าหุ้มส้น

- สุภาพสตรี ห้ามสวมกระโปรงสั้นเหนือเข่า สวมเสื้อมีแขน และกางเกงขายาวต้องไม่รัดรูป รวบผมให้เรียบร้อย สวมรองเท้าหุ้มส้น

๒. พนักงานราชการ ปฏิบัติตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องการแต่งกายเครื่องแบบปกติและเครื่องแบบพิเศษของพนักงานราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ และหนังสือกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ยธ ๐๘๐๐.๑/ ๑๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ที่กำหนดโอกาสในการแต่งเครื่องแบบพิเศษ ตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องการแต่งกายเครื่องแบบปกติและเครื่องแบบพิเศษของพนักงานราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

๒.๑ เครื่องแบบพิเศษของพนักงานราชการ (สีกรมท่า) กำหนดให้แต่งในโอกาสเช่นเดียวกับเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติ (สีกรมท่า) ของข้าราชการตามข้อ ๑.๑

๒.๒ ชุดสุภาพ เป็นไปตามข้อ ๑.๕

๓. พนักงานจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ ตาม ๑.๕

กิจกรรม การให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ บรรยายในหัวข้อ "ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ" เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โรงแรมเบสท์เวสต์เทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ๊งวิชั่น กรุงเทพฯ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม...โพ.ค.๒๕๖๒
เลขที่รับ: ๐๐1
วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒
สำนักงานส่วนราชการ
เลขที่: ๒๕๖๒-๒๕๖๒
วันที่: ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒
สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เลขที่: ๒๕๖๒-๒๕๖๒
วันที่: ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม...โพ.ค.๒๕๖๒
ที่...ยธ.๐๘๐๓.๗/๐๐๑๓
วันที่...๒ มิ.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง...วางแผนแสดงความคิดเห็น "โครงการปลูกจิตสำนึกให้จิตอาสาสมัครบำเพ็ญประโยชน์และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓"

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวงศ์)

๑. เรื่องเดิม
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกให้จิตอาสาสมัครบำเพ็ญประโยชน์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสต์เทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษดิ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองทิพย์ นนทบุรี (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง
๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการฯ จำนวน ๓๙๕,๑๐๐ บาท (สามแสนเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินเป็นโครงการฯ จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)
๒.๒ ผลการดำเนินงาน
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน
๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
ไม่พบปัญหา
๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
- ควรจัดให้มีโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี
- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ

๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดส่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

เดือน ธ.ค. พ.ศ.๒๕๖๒
พันตำรวจโท (สุพัตร์ศักดิ์ จิตพิณสมภาค) พ.ศ.๒๕๖๒
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง (ใหญ่) วศค.เมือง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒



ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม...โพ.ค.๒๕๖๒
เลขที่รับ: ๐๐1
วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒
สำนักงานส่วนราชการ
เลขที่: ๒๕๖๒-๒๕๖๒
วันที่: ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒
สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เลขที่: ๒๕๖๒-๒๕๖๒
วันที่: ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม...โพ.ค.๒๕๖๒
ที่...ยธ.๐๘๐๓.๗/๐๐๑๓
วันที่...๒ มิ.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง...วางแผนแสดงความคิดเห็น "โครงการปลูกจิตสำนึกให้จิตอาสาสมัครบำเพ็ญประโยชน์และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓"

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวงศ์)

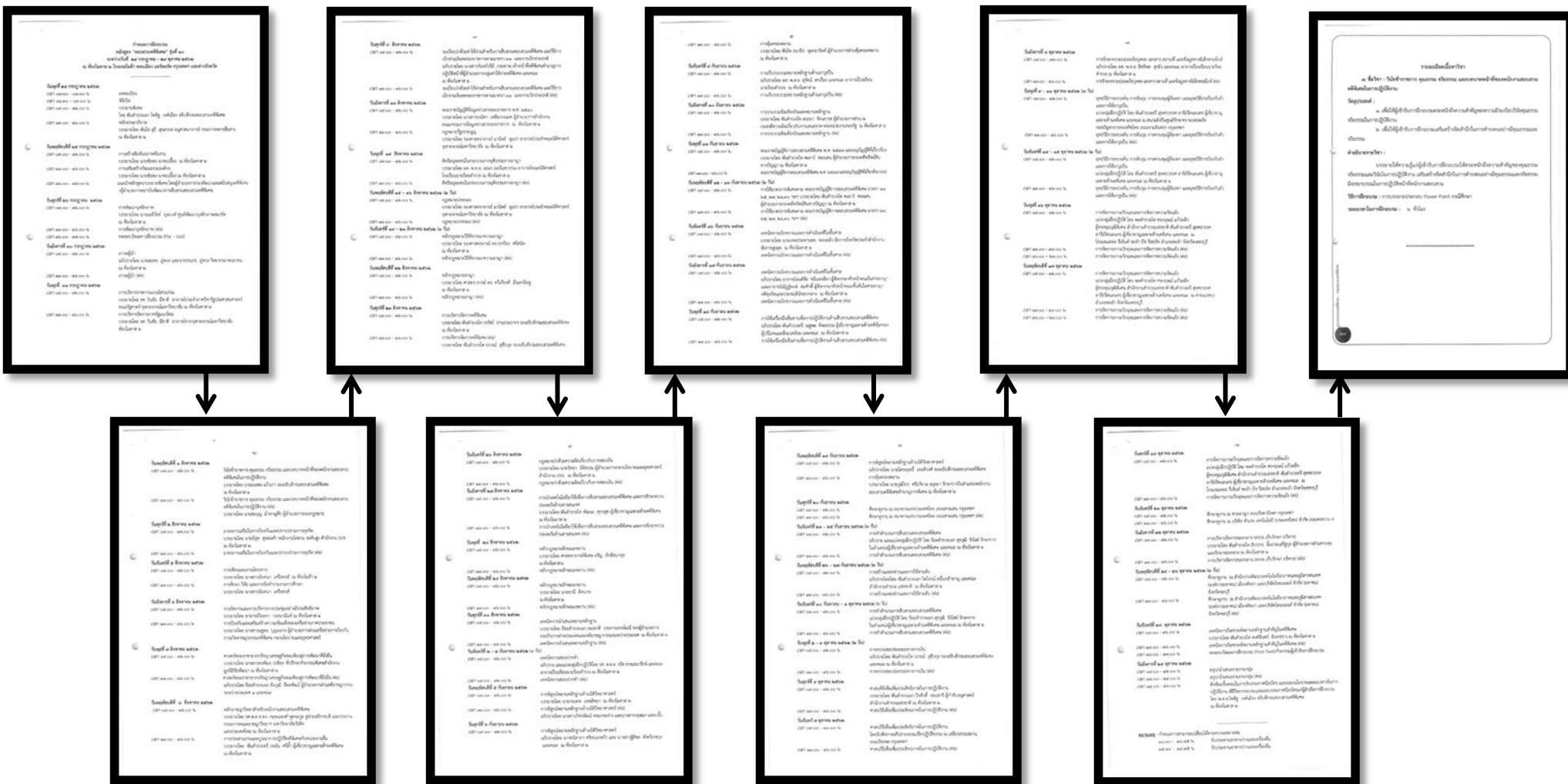
๑. เรื่องเดิม
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกให้จิตอาสาสมัครบำเพ็ญประโยชน์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสต์เทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ นนทบุรี, วัดชลประทานรังสฤษดิ์ พระอารามหลวง นนทบุรี และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองทิพย์ นนทบุรี (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง
๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการฯ จำนวน ๓๙๕,๑๐๐ บาท (สามแสนเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินเป็นโครงการฯ จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)
๒.๒ ผลการดำเนินงาน
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน
๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
ไม่พบปัญหา
๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
- ควรจัดให้มีโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี
- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ

๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดส่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

เดือน ธ.ค. พ.ศ.๒๕๖๒
พันตำรวจโท (สุพัตร์ศักดิ์ จิตพิณสมภาค) พ.ศ.๒๕๖๒
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่ง (ใหญ่) วศค.เมือง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒ มิ.ย. ๒๕๖๒

บรรจุวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ”



กิจกรรม การให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖

เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เลขที่: ๐๐1

วันที่: ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง: รายงานผลการดำเนินงานโครงการปลูกจิตสำนึกให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนต้นของหน่วยงานและจริยธรรม ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวกุล)

๑. เรื่องเดิม
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ ถนนพหลุ, วัตถุประสงค์ ประชวรังสฤษดิ์ พระอารามหลวง ถนนพหลุ และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองพูน นนทบุรี (เอกสาร ๑)

๒. ร้อยที่จริง
 ๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๑๙๘,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าพันห้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) และขอคืนเงินคืนกระทรวงราชการ จำนวน ๑๙๘,๑๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

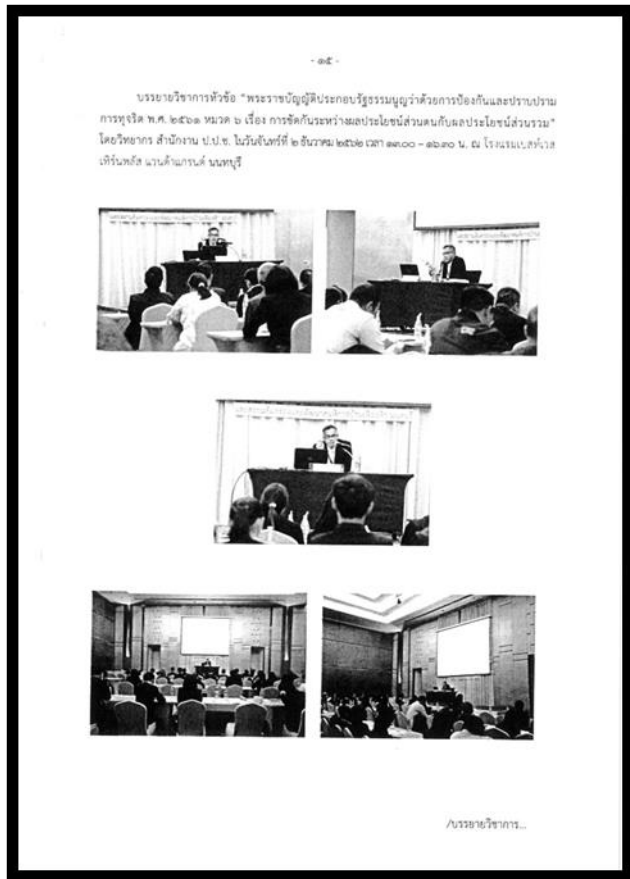
๒.๒ ผลการดำเนินงาน
 ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
 ๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ไม่พบปัญหา
 ๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
 - ควรจัดให้มีโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี
 - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการที่จะดำเนินการต่อไป

เขียน ออท.
 เพื่อโปรดทราบ
 พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุชีวกุล)
 รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ.๒. ๐๖
 พันตำรวจโท (โพธิ์ วัชรเมือง)
 ออท.
 - ๖ มิ.ย. ๒๕๖๒



กิจกรรม

“โครงการปลูกจิตสำนึกให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนต้นของหน่วยงานและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

วันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนดาแกรนด์ ถนนพหลุ, กรุงเทพมหานคร และสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านทองพูน นนทบุรี

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑๓.๓๓ - ๑๓.๓๕ น.	ผู้ชี้แจงโครงการ ออท.วินัย ชื่อ นายณัฐกร อธิ. ๕๒
๑๓.๓๕ - ๑๓.๓๗ น.	๒. โปรแกรมคอมพิวเตอร์ งานด้านงานเอกสาร
๑๓.๓๗ - ๑๓.๓๙ น.	พิธีเปิดโครงการ
๑๓.๓๙ - ๑๓.๔๑ น.	ข้าราชการชี้แจง “วัตถุประสงค์ของโครงการปลูกจิตสำนึกให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”
๑๓.๔๑ - ๑๓.๔๓ น.	อธิบดีฯ กล่าวเปิด “โครงการปลูกจิตสำนึกให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนต้นของหน่วยงานและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”
๑๓.๔๓ - ๑๓.๔๕ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหา
๑๓.๔๕ - ๑๓.๔๗ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหา
๑๓.๔๗ - ๑๓.๔๙ น.	ข้าราชการชี้แจง “วัตถุประสงค์ของโครงการปลูกจิตสำนึกให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”
๑๓.๔๙ - ๑๓.๕๑ น.	อธิบดีฯ กล่าวปิดโครงการ

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

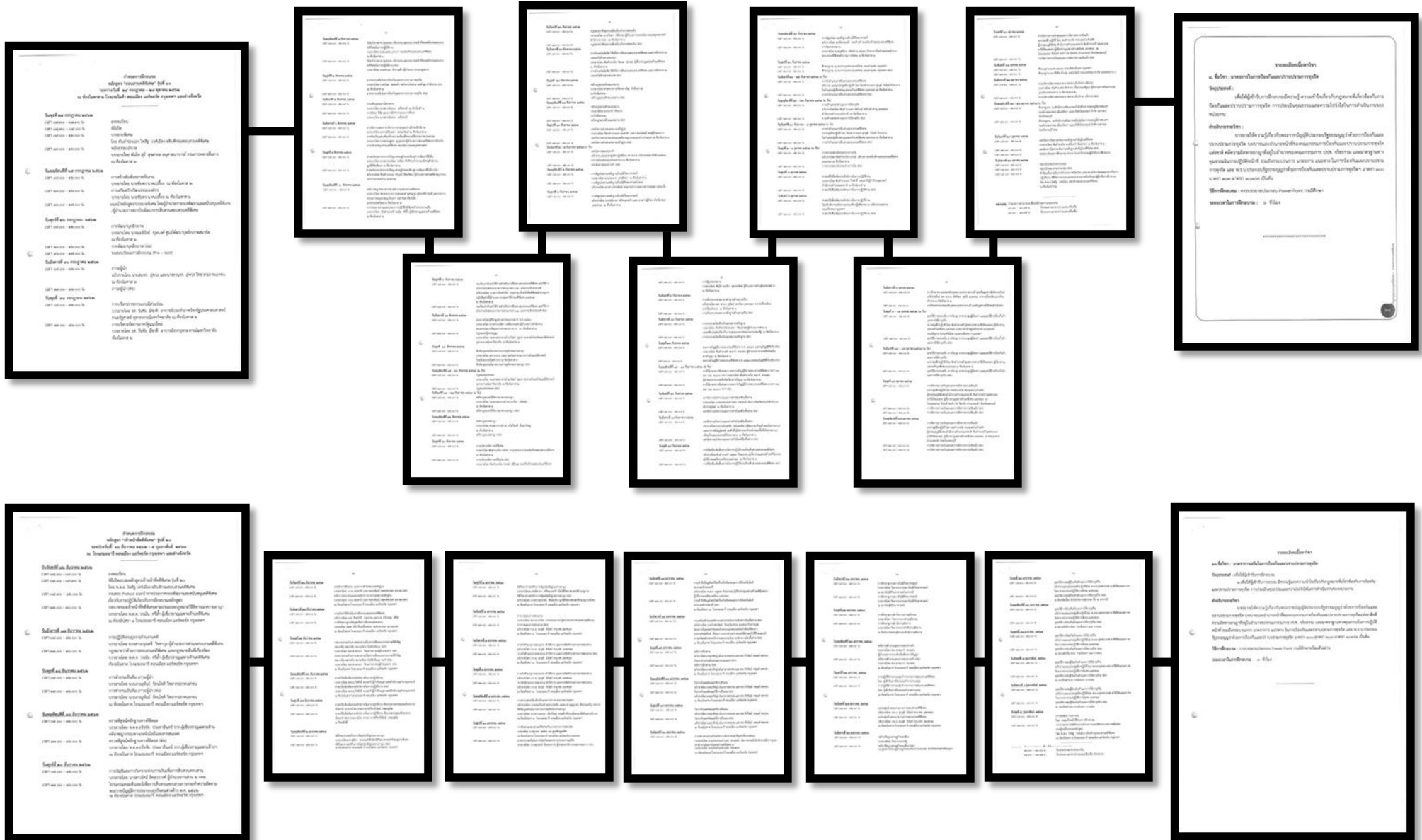
๑๓.๕๑ - ๑๓.๕๓ น.	ผู้ชี้แจงโครงการ ออท.วินัย ชื่อ นายณัฐกร อธิ. ๕๒
๑๓.๕๓ - ๑๓.๕๕ น.	๒. โปรแกรมคอมพิวเตอร์ งานด้านงานเอกสาร
๑๓.๕๕ - ๑๓.๕๗ น.	พิธีเปิดโครงการ
๑๓.๕๗ - ๑๓.๕๙ น.	ข้าราชการชี้แจง “วัตถุประสงค์ของโครงการปลูกจิตสำนึกให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”
๑๓.๕๙ - ๑๔.๐๑ น.	อธิบดีฯ กล่าวเปิด “โครงการปลูกจิตสำนึกให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนต้นของหน่วยงานและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”
๑๔.๐๑ - ๑๔.๐๓ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหา
๑๔.๐๓ - ๑๔.๐๕ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหา

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑๔.๐๕ - ๑๔.๐๗ น.	ผู้ชี้แจงโครงการ ออท.วินัย ชื่อ นายณัฐกร อธิ. ๕๒
๑๔.๐๗ - ๑๔.๐๙ น.	๒. โปรแกรมคอมพิวเตอร์ งานด้านงานเอกสาร
๑๔.๐๙ - ๑๔.๑๑ น.	พิธีเปิดโครงการ
๑๔.๑๑ - ๑๔.๑๓ น.	ข้าราชการชี้แจง “วัตถุประสงค์ของโครงการปลูกจิตสำนึกให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”
๑๔.๑๓ - ๑๔.๑๕ น.	อธิบดีฯ กล่าวเปิด “โครงการปลูกจิตสำนึกให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนต้นของหน่วยงานและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”
๑๔.๑๕ - ๑๔.๑๗ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหา
๑๔.๑๗ - ๑๔.๑๙ น.	พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศในการแข่งขันตอบปัญหา

พยานผู้บรรยาย: ออท.วินัย ชื่อ นายณัฐกร อธิ. ๕๒
 ออท.วินัย ชื่อ นายณัฐกร อธิ. ๕๒

บรรจิวินิจฉัย "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ"



หลักฐานแนบ ๑๐

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ วันพฤหัสบดี ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๘ และบริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดพิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต

สำนักงานอัยการสอบสวนคดีพิเศษ
เลขที่รับ 7585
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒
เวลา 10:19

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทร. ๕๑๕๒๑๑
ที่ ยธ ๐๘๐๑/ ๑๐๒๕ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗
เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๔ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวงศ์)

ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน "ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต") และเพื่อสร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมในองค์การ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. ณ ห้องโถงชั้น ๘ และบริเวณข้างอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยได้รับการจัดสรรจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพ่วงก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ ผลผลิต : การจัดการคดีพิเศษแล้วเสร็จตามมาตรฐานที่กำหนด คงดำเนินการ รายงานการคำรับรองและพิธีการ วงเงิน ๓๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท (ชาญชัย ลิขิตคันทะสร)
ผอ. ส่วนตรวจ ๓ กทส.
รทท. เลขาธิการกรม
รทท. ผ.ชช.

เพ็ญ อสท.
เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุชีวงศ์)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

ทรน

พันตำรวจเอก (ทสิษฐ วงศ์เมือง)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒



หนังสือบันทึกข้อความ สำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ยธ ๐๘๐๑/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

กิจกรรม รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ



โครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล...ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๘๘

ที่.....๐๘๑๑.๕/๑๓๕๓๓ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในภาพรวมปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงค์)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าว กำหนดให้มีโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ผ่านระบบ internet ซึ่งมอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ รับผิดชอบในการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนง (เอกสาร ๑)

๑.๒ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ รับผิดชอบในการดำเนินโครงการดังกล่าว (เอกสาร ๒)

๑.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๑.๕/ว ๑๕๙๓ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง โครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยขอให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ intranet.dsi -> ข่าวประชาสัมพันธ์ -> โครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือผ่านทาง http://pp.dsi.go.th (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ปรากฏผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้ (เอกสาร ๔)

๒.๑ ผู้ที่เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง จำนวน ๑,๓๘๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑

๒.๒ ผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง จำนวน ๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๙

โดยผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง ตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๒๒ ราย ประกอบด้วย

/กองคดีทรัพยากร...

สำเนียงงานรองอธิบดี (๒)	สำเนียงงานรองอธิบดี (๑)	สำเนียงงานรองอธิบดี (๑)
เลขที่รับ 3619	เลขที่รับ 107363	เลขที่รับ 4984
วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๓	วันที่ 16 ก.ค. ๒๕๖๓	วันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๓
เวลา.....	เวลา ๑๖:๒๒	เวลา ๑๖:๑๕

กองคดีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ราย

๑. นายยุทธนา ปาลบุตร ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ

กองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ จำนวน ๔ ราย

- ๑. พันตำรวจโทวิชัย สุวรรณประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการสูง
- ๒. พันตำรวจโทเฉลิมชนม์ อุณหเสรี ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
- ๓. นายนิธิต พุทธสุภะ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ
- ๔. นางสาวภัทรา กาญจนวงษ์จรูร ตำแหน่ง นิติกรลูกจ้างเหมาบริการ
- ๕. นายสมศักดิ์ ดาทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการพนักงานราชการ
- ๖. นางอรพิมพ์ แซ่ขันตี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
- ๗. ว่าที่ร้อยตรีปิฎกญาชาญ แสนคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
- ๘. นางสาวชญาณีนันท์ อิมกิตินันท์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

๑. นายราชัน รักษาพล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปลูกจ้างเหมาบริการ

กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค จำนวน ๔ ราย

- ๑. นายธีรวัช แก้วช่วง ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
- ๒. นายนิธิตร์ เชื้อสถาปศิริ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ
- ๓. พันตำรวจโทสุวรรณ ชินสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ
- ๔. ร้อยตำรวจเอกกฤษณ์ เลิศล้ำ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ
- ๕. นางสาวกมลพิชญ์ แก้วแสง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลลูกจ้างเหมาบริการ
- ๖. นางสาวกมลพร กัลยาสิริ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
- ๗. นายพรทรวง ลีภูมิวนิชย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
- ๘. นายสิปปการ ศรีศุภวุฒิ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ

กองปฏิบัติการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๑. นายณัฐพงษ์ สุวรรณโพธิ์กุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปลูกจ้างเหมาบริการ

ศูนย์ช่วยเหลือลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม จำนวน ๒ ราย

- ๑. พันตำรวจโททุกชัย ไชยศิริ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
- ๒. นางสาวสุหิตา สดใส ตำแหน่ง นิติกรลูกจ้างชั่วคราว

/ศูนย์สืบสวน...

ศูนย์สืบสวนสอบสวนทางการเงินเพื่อสิทธิทรัพย์สินเครือข่ายเสพติด จำนวน ๑ ราย

๑. นายนิติรัฐ พัสกรพิณิจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

๓.๒ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ เพื่อประกอบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือแจ้งหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๒.๒ ให้กำกับบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ในปีงบประมาณต่อไป

๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓ หากเห็นชอบกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อยังได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปิติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- เห็นชอบตามข้อ ๓ และดำเนินการ ตามที่ ผอ.ก.บ.เสนอ

พ.ศ.พ.

(ปกรณ์ สุชีวกุล)

รองฯ สท. (๒) รรท. อสพ.

๑๙/ ก.ค. ๒๕๖๓

โครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส



**ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปี ๒๕๖๓**

ข้าพเจ้า พันตำรวจโท กรวัชร ปานประภากร อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษและสาธารณชนว่า จะมุ่งมั่น บริหารงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สำเร็จตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” รวมถึงปลูกจิตสำนึก ในการยึดมั่น และดำรงตนตามค่านิยมร่วมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สำคัญ ๓ ประการ คือ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”

พันตำรวจโท

(กรวัชร ปานประภากร)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓



**Declaration of Intent on Administration with Honesty
for the year 2020**

I, Pol.Lt.Col. Korrawat Panprapakorn, the Director-General of the Department of Special Investigation, wish to declare my intent to the personnel of the Department of Special Investigation and the public that I will deliberately oversee work of the Department of Special Investigation to achieve its mission with honesty, integrity, transparency in accordance with good governance principles, that I will scrupulously reflect on the benefits of the public and definitely not do any acts of the conflicts of interest, that I will create anti-corruption culture, and prevent all forms of corruption, that I will utilize the philosophy of sufficiency economy as a guideline for work management, follow and join the King's volunteer spirit project "We Do Good by Hearts" and that I will cultivate conscience to uphold and behave in a manner according to the Department of Special Investigation's 3 core values "Dignity, Specialty, Integrity".

Pol.Lt.Col.

Korrawat Panprapakorn.

(Korrawat Panprapakorn)

Director-General

Department of Special Investigation

24 June 2020

กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับกับแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนร่วม

จัดกิจกรรมบรรยายหัวข้อ “พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนดา แกรนด์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาศักยภาพและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๕๒๒๓๓๓ ต่อ ๕๐๑๔

วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการ
๒๕๖๒
๕ มิ.ย. ๒๕๖๒
๒๕๖๒

สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๐๐๑๔
๕ มิ.ย. ๒๕๖๒
๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาศักยภาพและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๕๒๒๓๓๓ ต่อ ๕๐๑๔

ที่...๒๕๖๒๑๕๗/๑๐๑๙ วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง...วางแผนแสดงความคิดเห็น “โครงการปลูกจิตสำนึกศึกษาศูนย์กลางพระมหากษัตริย์และพระบรมราชูปถัมภ์ ความเข้าใจทางด้านวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกับบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ปกรณ์ สุชีวกุล)

๑. เรื่องเดิม
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการ ปลูกจิตสำนึกศึกษาศูนย์กลางพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกับบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ นนทบุรี, วัตถุประสงค์ ประสานงานหลักสูตร พระอารามหลวง นนทบุรี และสถาน คู่สมรสและพัฒนาศักยภาพบ้านท้องฟ้า นนทบุรี (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง
๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเพศหญิง ๖๕ คน และเป็นเพศชาย ๓๕ คน เบิกเงินค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๑๕๕,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอคืนเงินอัตรการราชการ จำนวน ๑๓,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

๒.๒ ผลการดำเนินงาน
ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ % จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
ไม่พบปัญหา
๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
- ควรจัดให้มีโครงการ อย่างต่อเนื่องทุกปี
- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการ

๓. ข้อพิจารณา/พิจารณา
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

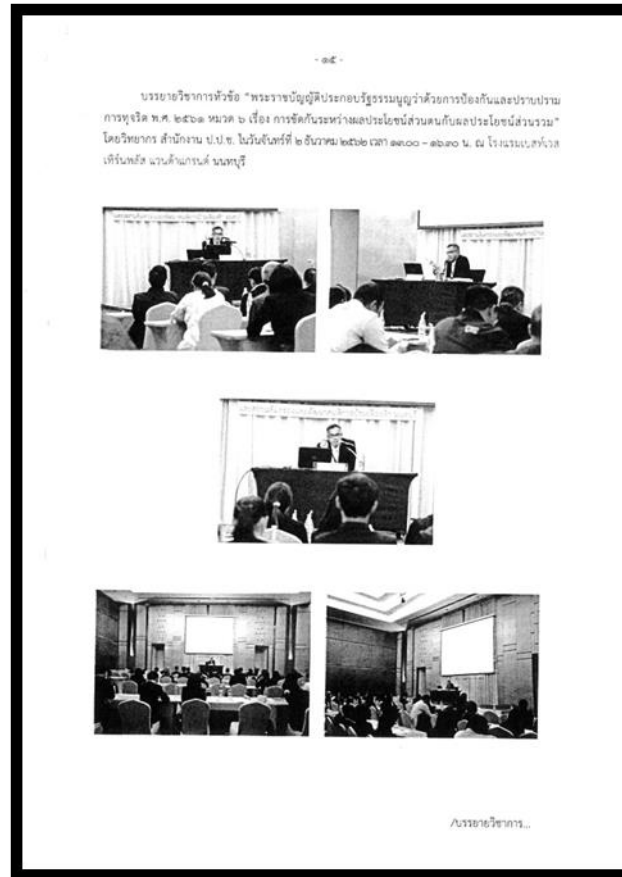
เรียน ออท.
เพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจโท (สุพิตศักดิ์ จิตพิณสมภา)

ผู้ช่วยฯ/อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ท.ศ.อ. (โพธิ์ วรค์เมือง) ออท.
- ๖ มิ.ย. ๒๕๖๒

พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุชีวกุล)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒



กิจกรรม

“โครงการปลูกจิตสำนึกศึกษาศูนย์กลางพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรกับบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ นนทบุรี

โดยวิทยากร ศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ ธรรมสาร รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสถานคู่สมรสและพัฒนาศักยภาพบ้านท้องฟ้า นนทบุรี

วันที่	วิทยากร
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ผู้ช่วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ ธรรมสาร รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสถานคู่สมรสและพัฒนาศักยภาพบ้านท้องฟ้า นนทบุรี
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ผู้ช่วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ ธรรมสาร รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสถานคู่สมรสและพัฒนาศักยภาพบ้านท้องฟ้า นนทบุรี
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ผู้ช่วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ ธรรมสาร รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสถานคู่สมรสและพัฒนาศักยภาพบ้านท้องฟ้า นนทบุรี
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ผู้ช่วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ ธรรมสาร รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสถานคู่สมรสและพัฒนาศักยภาพบ้านท้องฟ้า นนทบุรี

วันที่	วิทยากร
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ผู้ช่วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ ธรรมสาร รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสถานคู่สมรสและพัฒนาศักยภาพบ้านท้องฟ้า นนทบุรี
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ผู้ช่วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ ธรรมสาร รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสถานคู่สมรสและพัฒนาศักยภาพบ้านท้องฟ้า นนทบุรี
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ผู้ช่วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ ธรรมสาร รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสถานคู่สมรสและพัฒนาศักยภาพบ้านท้องฟ้า นนทบุรี
๒๕๖๒ - ๒๕๖๒	ผู้ช่วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ ธรรมสาร รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสถานคู่สมรสและพัฒนาศักยภาพบ้านท้องฟ้า นนทบุรี

กิจกรรม รับผิดชอบต่อโลหิตช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

เลขที่รับ ๑๒๑
วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๓๕

กลุ่มบริหารวิทยากรบุคคล
เลขที่รับ ๒๕๕๘
วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๒๕

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๑
ที่ ยธ ๐๘๐๑/๑๕๑ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๒๐๒ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าว ทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงยุติธรรมทราบต่อไป นั้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบเรื่องเดิม)

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินโครงการ "เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓" ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ และมีค่านิยมสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่พระองค์ทรงมีต่อปวงชนชาวไทยอย่างหาที่สุดมิได้ และพร้อมใจกันสร้างคุณงามความดีถวายแด่พระองค์ท่าน ด้วยการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ซึ่งกิจกรรมจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องรับรอง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้รับความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จัดหน่วยบริจาคโลหิต มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๑ คน สามารถบริจาคโลหิตได้ จำนวน ๗๘ คน ได้ปริมาณโลหิต จำนวน ๓๕,๑๐๐ มิลลิลิตร (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในกิจกรรมบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ภายใต้โครงการ "เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓" เพื่อให้ท่านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผอ.กบค.
โปรดมอบ **ใบปลิวคุณคุณ** จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรสิทธิ์ มณีทอนทวี) ร้อยตำรวจเอก (ธรรก เล่าททวี)

มอบ

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนแผนงานและอัตรากำลัง
- ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- ส่วนทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
- ส่วนวินัย
- ส่วนฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

นายจิรชาติ มณีศรี
ผอ.พ.บ. 14 กค 2563

กิจกรรมบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์
ในโครงการ "เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓"
วันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องรับรอง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



บริจาคโลหิต วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓		
ลำดับ	ชื่อ	จำนวน (มล.)
๑	ผู้บริหาร	๕
๒	สำนักงานคดี	๕
๓	สำนักงานพร.๓๑	๑๐
๔	สำนักงานพร.๓๒	๑๐
๕	สำนักงานพร.๓๓	๑๐
๖	สำนักงานพร.๓๔	๑๐
๗	สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน	๑๐
๘	สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๐
๙	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๑๐	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๑๑	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๑๒	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๑๓	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๑๔	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๑๕	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๑๖	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๑๗	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๑๘	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๑๙	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๒๐	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๒๑	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๒๒	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๒๓	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๒๔	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๒๕	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๒๖	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๒๗	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๒๘	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๒๙	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๓๐	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๓๑	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๓๒	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๓๓	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๓๔	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๓๕	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๓๖	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๓๗	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๓๘	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๓๙	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐
๔๐	กองปฏิบัติการพิเศษ	๑๐

หลักฐานแนบ ๑๖

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔

กิจกรรมเชิญร่วมบริจาคหนังสือใหม่และเก่าที่เป็นประโยชน์ต่อเด็กในวัยเรียน

โดยตั้งจุดรับบริจาคหนังสือ G บริเวณโถงกลาง ชั้น ๓ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๑

ที่ ยธ ๐๘๐๑/ว ๑๑๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญร่วมบริจาคหนังสือในโครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้โปรดเห็นชอบให้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จัดโครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔ ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓ แผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓ และภายใต้โครงการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งมอบหนังสือบริจาคผ่านมูลนิธิแสง - ใจที่ เทตระกุล (เดลินิวส์) ในโอกาสวันครบรอบการก่อตั้งหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ส่งไปยังโรงเรียนหรือสถานศึกษาต่างๆ ที่ขาดแคลนหนังสือ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จึงขอเชิญท่านร่วมบริจาคหนังสือใหม่และเก่าที่เป็นประโยชน์ต่อเด็กในวัยเรียน โดยตั้งจุดรับบริจาคหนังสือ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างเดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ร้อยตำรวจเอก

(ชาณุณรงค์ ทับสาร)

ผู้อำนวยการส่วนตรวจ ๒ กองเทคโนโลยี

และศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

เลขาธิการกรม

หนังสือบันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

หลักฐานแนบ ๑๗ รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ “DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๕๑๕๑๑
ที่ ยธ (ปชส) ๐๘๐๑๔/ ๑๗๖ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขอเชิญร่วมบริจาคสิ่งของ ในโครงการ “DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต”

เรียน เลขาธิการกรม

ตามที่ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้โปรดอนุมัติให้ ส่วนประชาสัมพันธ์ จัดโครงการ “DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต” ซึ่งจัดขึ้นเป็นปีที่ ๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ และให้โอกาสทางสังคมแก่ผู้ด้อยโอกาส และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รู้จักแบ่งปันเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม นั้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว บรรลุตามวัตถุประสงค์ ส่วนประชาสัมพันธ์ จึงมีหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอความร่วมมือร่วมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ที่สามารถใช้งานได้ เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า รองเท้า ของเล่น เครื่องใช้ไฟฟ้า และของใช้จำเป็น โดยจะดำเนินการจัดจุดรับบริจาค ระหว่างเดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อนำไปมอบให้กับมูลนิธิบ้านกชนัน ในโครงการ เหลือ - ขอ ต่อไป ทั้งนี้ หากเห็นชอบด้วย ขอให้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางญาณี นัยรัตน์ใหญ่อยู่)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์

เรียน เลขาธิการกรม
เพื่อโปรดพิจารณา

ร้อยตำรวจเอก
(ทินนวัฒน์ สีละพิณณ์)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองเลขาธิการกรม
๓๑๓๖๖๓

- ๕๑๕๑๑
- ๑๗๖๓
ร.ต.อ.
(ธรรต เล้าห์ทวี)
ทสพ.ชพ.รท.เลขาธิการกรม
๓๑ ก.ค. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๑
ที่ ยธ ๐๘๐๑๔/ ๑ ๒๑๕๕ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขอเชิญร่วมบริจาคสิ่งของ ในโครงการ “DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต”

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้โปรดอนุมัติให้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จัดโครงการ “DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ให้โอกาสชีวิต” ซึ่งจัดขึ้นเป็นปีที่ ๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ และให้โอกาสทางสังคมแก่ผู้ด้อยโอกาส และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รู้จักแบ่งปันเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม นั้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว บรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ จึงขอความร่วมมือข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ที่สามารถใช้งานได้ เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า รองเท้า ของเล่น เครื่องใช้ไฟฟ้า และของใช้จำเป็น ซึ่งจัดจุดรับบริจาค ระหว่างเดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อนำไปมอบให้กับมูลนิธิบ้านกชนัน ในโครงการ เหลือ - ขอ ทั้งนี้ ได้แนบรายชื่อประชาสัมพันธ์โครงการมาเพื่อประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานของท่าน ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ร้อยตำรวจเอก
(ธรรต เล้าห์ทวี)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
เลขาธิการกรม



โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายนอก

กิจกรรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยได้นำสิ่งของ เสื้อผ้า รองเท้า ข้าวสาร และเงินบริจาค

ณ บ้านเด็กอ่อนปากเกร็ด จ. นนทบุรี



 สำนักงานสวัสดิการสังคม เลขที่: ๖๑๖ วันที่: ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา: ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น.	สำนักงานอธิการบดี เลขที่: ๗๑๓ วันที่: ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒	สำนักงานแผนงานการรวม เลขที่: ๗๑๓ วันที่: ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒
บันทึกข้อความ		
ส่วนราชการ กองปฏิบัติการพิเศษ โทร. ๕๑๕๐๑ ที่ ๐๕๐๘๘๘/๖๖๕๑ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒		
เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ "กปท.ทำความดีด้วยหัวใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต : ส่งต่อความสุขให้กับเด็กอ่อนโอกาสในสังคม" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒		
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร (ผ่านรองอธิการบดีกรมส่งเสริมการเกษตร (๑))		
ตามที่ อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร อนุมัติ โครงการ "กปท.ทำความดีด้วยหัวใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต : ส่งต่อความสุขให้กับเด็กอ่อนโอกาสในสังคม" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ ท้ายหนังสือกองปฏิบัติการพิเศษ ที่ ๐๕๐๘๘๘/๖๖๕๑ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ และอนุมัติให้ดำเนินการโครงการฯ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ท้ายหนังสือกองปฏิบัติการพิเศษ ที่ ๐๕๐๘๘๘ / ๘๒๕๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ โดยอนุมัติให้ดำเนินการโครงการฯ ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด กรมกิจการเด็กและเยาวชน จ.นนทบุรี และอนุมัติให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกองปฏิบัติการพิเศษ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ในครั้งนั้น		
กองปฏิบัติการพิเศษ ได้จัดกิจกรรมโครงการ "กปท.ทำความดีด้วยหัวใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต : ส่งต่อความสุขให้กับเด็กอ่อนโอกาสในสังคม" เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระยะเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (ตามภาพประกอบแนบท้ายรายงาน) โดยมีผลการดำเนินงานโครงการฯ ดังนี้		
๑. งบประมาณที่ใช้ในการจัดกิจกรรมโครงการฯ ทั้งหมดได้รับการสนับสนุนจาก เงินกองกลางของกองปฏิบัติการพิเศษ จำนวนเงิน ๕๒,๒๐๐ บาท ได้รับบริจาคจากผู้บริจาคภายในกองปฏิบัติการพิเศษ จากข้าราชการภายในกรมส่งเสริมการเกษตร และจากบุคคลภายนอก ผู้มีจิตศรัทธาร่วมบริจาค จำนวน ๑๕,๑๕๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๗,๓๕๐ บาท เพื่อซื้อ เสื้อผ้า รองเท้า สิ่งของ เครื่องใช้ เหม ขนมา ให้กับเด็กฯ บ้านเด็กอ่อนปากเกร็ด จ.นนทบุรี ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ไม่ใช้งบประมาณของกรมส่งเสริมการเกษตร (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)		
๒. กลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ ตามที่ได้รับอนุมัติข้างต้น ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกองปฏิบัติการพิเศษ กรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๓๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม ๕๕ คน ไปราชการ ๑๓ คน ลาป่วย ๒ คน ลาพักผ่อน ๒ คน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)		
๓. ผลการดำเนินงานโครงการฯ จากประเมินผล ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนมากมีความพึงพอใจและเห็นด้วยอย่างยิ่ง ต่อกิจกรรม "กปท.ทำความดีด้วยหัวใจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต : ส่งต่อความสุขให้กับเด็กอ่อนโอกาสในสังคม" ต่อสถานที่ รับประทานอาหารจัดกิจกรรม และการประสานการจัดกิจกรรมของเจ้าหน้าที่โครงการฯ โดยคิดเป็น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นด้วยอย่างยิ่งร้อยละ ๙๕ ว่าการจัดโครงการฯ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือโครงการในการแบ่งปันให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งต่อความสุขให้กับเด็กอ่อนโอกาสในสังคม โดยเป็นโครงการที่ดีขึ้นเพื่อเสริมสร้างความผูกพัน ความรัก ความสามัคคีให้กับบุคลากรของกองปฏิบัติการพิเศษ และเป็นกิจกรรมที่มีผลสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน กรมส่งเสริมการเกษตร และเจ้าหน้าที่ผู้จัดกิจกรรมในลักษณะนี้อย่างต่อเนื่องต่อไป		
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ		
พันตำรวจตรี (จตุพล บกษมาท) ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการพิเศษ		พันตำรวจตรี (ใหญ่ วงศ์เมือง) อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒ -๒๐๗ ๑๓.๖๖๖๖ เก่งบรรจงม พันตำรวจตรี (อรุณ บกษมาท) ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการพิเศษ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒ ร้อยโท อ. กังสดาล (อัครพงษ์ กิ่งมณีศรี) เจ้าหน้าที่ฝึกพิเศษฯ หน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการส่วนงานวิชาการ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒

โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายนอก
กิจกรรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ โดยได้นำสิ่งของ เสื้อผ้า รองเท้า ข้าวสาร และ เงินบริจาค
ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัด ปทุมธานี



โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน
กองปฏิบัติการพิเศษได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ
จัดเลี้ยงอาหารเย็นให้กับเจ้าหน้าที่ที่รักษาความปลอดภัยทุกเย็นวันพุธ



โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน
กองปฏิบัติการพิเศษได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณ หน้าอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



โครงการ “ดีเอสไอ ปลูกป่า”

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
เลขที่รับ ๖/๑๔
วันที่ 10 มิ.ย. 2563
เวลา 16.59

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 2517
วันที่ 10 มิ.ย. 2563
เวลา 9.49 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๑
ที่ ยธ ๐๘๐๑/ ๖๑๘ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการจิตอาสาพระราชทาน “ปลูกต้นกล้าแห่งความดี เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลพิธีบรมราชาภิเษก และเนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษตระหนักและห่วงแหนทรัพยากรป่าไม้อันจะเป็นหนทางนำไปสู่การอนุรักษ์และรู้จักการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้งานโครงการจิตอาสาพระราชทาน “ปลูกต้นกล้าแห่งความดี เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลพิธีบรมราชาภิเษก และเนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

- พิธีเปิดกรวยกระทงดอกไม้หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพิธีกล่าวเปิดโครงการฯ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- กิจกรรมมอบพันธุ์กล้าไม้ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อนำไปปลูกบริเวณที่พักอาศัยของตนเอง ประกอบด้วย ต้นสะเดา, ต้นทรงบาดาล, ต้นเหลืองปรีดียาธร, ต้นมะขาม และต้นแคนา จำนวนทั้งสิ้น ๗๐๐ ต้น
- คณะผู้บริหารร่วมกันปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ณ บริเวณด้านข้างอาคาร
- มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผอ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ
โปรดมอบเงินให้
โยทศิรา
ศิริโรจน์ทิพย์
(นายสุริชต์ มัททจนทวี)
ผ.อก.

มอบ

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนแผนงานและอัตรากำลัง
- ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- ส่วนทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
- ส่วนทั่วไป
- ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม

รายนามผู้มอบ (ธรร เล่าห์ทวี)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนเลขาธิการกรม

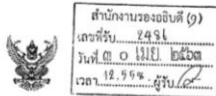
มอบ สุ.ส.พ.ร. ๖๒๖
ดำเนินการ
เรียนทราบ

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิปัตติ)
ผ.สท.ส.ป.น.ผ.อ.ก.บ.ค.
10 มิ.ย. 2563

นายจิรโชติ มณีศรี
ผ. พ. 11 มิ.ย. 2563



กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน)... โทร. ๘๕๒๐๓๓ (คุณมนตรี)...
เรื่อง... ขอยื่นผลการดำเนินงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินกิจกรรมการคัดเลือก บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่อง และส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรที่เป็น “คนเก่ง คนดี” สมควรที่จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณ เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้ายืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความประพฤติที่เหมาะสมสอดคล้องกับจรรยาข้าราชการและค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย การกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์รับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ การไม่เลือกปฏิบัติ และการไม่แสวงหาผลประโยชน์ รวมถึง กำกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยา ข้าราชการและระเบียบข้อกฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนส่งเสริมความเป็น “คนดี” ควบคู่ “คนเก่ง” ภายใต้ปรัชญา “เก่ง ดี มีความสามารถ” ทั้งนี้ เพื่อสนองตอบนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของรัฐบาล และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างภาพลักษณ์ของกรมสอบสวน คดีพิเศษสู่สังคม (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีบันทึกที่ ยธ ๐๘๒๑๖/ ๑๙๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อประชาสัมพันธ์การลงคะแนนเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านระบบการลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ รวม ๗ วันต่อเนื่องกัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยทำการปิดระบบ การลงคะแนนในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๐.๐๐ น. (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สืบเนื่องจากการดำเนินการข้างต้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานฯ ขอสรุปผลการลงคะแนนคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านระบบการลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งได้ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ (มีกำหนดจำนวน ๗ วันต่อเนื่องกัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง) ดังนี้

๒.๑ หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษที่กำหนดเป็นหน่วยลงคะแนนตามมติที่ประชุม คณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกรกำหนดค่านิยมข้อ ๕.๓ ตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ส่วนงานดังนี้: ๖๓ หน่วยลงคะแนน (เอกสารแนบ ๓)

สำเนาหลักฐานการลงคะแนน
เลขที่: 6526
วันที่: 30 มิ.ย. 2563
เวลา: 12.55 น.

๒.๒ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมีข้อสั่งการท้ายบันทึก กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ยธ ๐๘๒๑๖/๑๘๓ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้คณะกรรมการพิจารณาการลงคะแนน บุคคลต้นแบบ และกรรมาธิการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ซึ่งคณะทำงานฯ ได้วางแผนทางสำหรับดำเนินการในเรื่องดังกล่าวไว้ ดังนี้ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลตามที่ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนดครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว คณะทำงานฯ จะทำการรับรอง ผลการคัดเลือกภายหลังจากที่ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ให้กลุ่มบริหาร หรือข้าราชการตรวจสอบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายชื่ออยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการที่ว่า ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยที่ฐานความผิดที่กำหนดเรื่องคุณสมบัติแล้ว ควรเป็นผู้ที่ไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือมี ผลกระทบมิทางมอง ทั้งสามารถยืนยันได้ว่า เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับการยอมรับและยกย่องจากบุคลากร ในสังกัดได้อย่างแท้จริง (เอกสารแนบ ๔)

สืบเนื่องจากข้อสั่งการข้างต้นมีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีบันทึกที่ ยธ ๐๘๒๑๖/๐๐๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ขอความร่วมมือตรวจสอบประวัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของบุคลากรซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินคุณลักษณะสูงสุด เพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกในการพิจารณาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๕)

๒) ต่อมา กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีบันทึกที่ ยธ ๐๘๒๑๖/๕๒๕ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ แจ้งผลการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการทางวินัยของบุคลากรซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับคะแนน ประเมินคุณลักษณะสูงสุด เพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกในการพิจารณาของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ได้รับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งผลการตรวจสอบดังกล่าวไม่พบ ผู้ได้รับการคัดเลือกรายชื่อ อยู่ระหว่างมีการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือการสอบสวนทางวินัย และไม่พบเคยถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด (เอกสารแนบ ๖)

๒.๓ ภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการตามข้อ ๑.๒ แล้ว นายคุณานันท์ หมายดี เจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะผู้แทนคณะทำงานฯ และนายพิทิต เอี่ยมสุโข นักรักษาคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ในฐานะ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบการลงคะแนน ได้ทำการตรวจสอบผลการลงคะแนนหลังระบบดังกล่าวปิดการลงคะแนน สำหรับใช้สิทธิการลงคะแนนแล้ว (วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๐.๐๐ น.) ไม่พบผู้ตรวจราชการกระทรวง ยุติธรรม ขึ้น ๘ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. (เอกสารแนบ ๗)

๒.๔ สืบเนื่องจากข้อ ๒.๓ ขอสรุปภาพรวมการลงคะแนนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นดังนี้ (เอกสารแนบ ๘)

๒.๔.๑ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทำการลงคะแนนครบถ้วนทุกหน่วย
๒.๔.๒ ภาพรวมของการใช้สิทธิของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นดังนี้

- ๑) จำนวนผู้มีสิทธิทั้งหมด ๑,๓๗๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)
- ๒) ผู้ลงคะแนนใช้สิทธิ ๑,๓๘๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๗)
- ๓) ผู้ไม่มาลงคะแนนใช้สิทธิ ๒๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๓)

๒.๔.๓ อัตราร้อยละการมาใช้สิทธิของหน่วยงาน จำนวนได้เป็นดังนี้

- ๑) อัตราร้อยละการมาใช้สิทธิสูงสุด เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

/๒) อัตราร้อยละ...

๒) อัตราร้อยละการมาใช้สิทธิสูงสุด เท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๙ (สำนักงานเลขานุการกรม)

๒.๔.๔ ผลการลงคะแนนผ่านระบบลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยบุคลากรซึ่งเป็นผู้ ได้รับการลงคะแนนสูงสุด จำนวนรวมทั้งหมด แบ่งตามตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด
ตำแหน่งที่ ๑	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด
ตำแหน่งที่ ๒	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด
ตำแหน่งที่ ๓	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด
ตำแหน่งที่ ๔	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด
ตำแหน่งที่ ๕	ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด

๒.๕ ผลการดำเนินการตามข้อ ๒.๒ ยืนยัน คณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้การรับรองผลการดำเนินการคัดเลือก และฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ จะต้องประมวลเรื่องเสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดเกล้าฯ และให้ทราบเห็นชอบ รวมถึงประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการรับรองดังกล่าวเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกันตามระเบียบประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ (๒) วรรคแรก กำหนดต่อไป

๒.๖ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติงบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) สำหรับดำเนินการจัดซื้อสิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์และฝึกอบรม จำนวนรายการละ ๕ ชุด/ชิ้น เพื่อเป็นรางวัลแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๘)

๒.๗ ระเบียบข้อกฎหมาย ตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๖ (๒) กำหนดขั้นตอนและวิธีการ ดำเนินการของคณะทำงานฯ ภายหลังจากที่บุคลากรทั้งหมดได้ดำเนินการลงคะแนนผ่านระบบลงคะแนน แบบอิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑๐)

๒.๘ วิธีการคัดเลือก

๘. ข้อเท็จจริง
๘.๑ ข้อเท็จจริง และผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ
๘.๒ เมื่อโปรดเกล้าฯ ตามข้อ ๕.๑ แล้ว เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อของประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามข้อ ๓ เห็นควรมีประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการรับรอง ตามข้อ ๒.๔.๔ ประเด็นนี้ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ไม่ควรประกาศดังกล่าวแก่บุคคลอื่น
๘.๓ เป็นระเบียบเชิงรับตามข้อ ๒.๖ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติที่ใช้ตราสัญลักษณ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำหรับผู้ที่พร้อมกันไม่ปฏิบัติตามระเบียบการให้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
ผู้ตรวจราชการ
(นางสาวสุวรรณา บุญฤทธิวัฒน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
คณะทำงานฯ และเลขานุการคณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

-ทราบ-
-เห็นชอบ-
-ลงนามแล้ว-
Omp Wilms
(นางสาวอริยาพร ๑๖๑๖๓๓)
- ๓ มิ.ย. ๒๕๖๓

กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๒) และประกาศ ฉบับลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๓) และประกาศ ฉบับลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๔) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกย่องและส่งเสริมบุคลากร ที่เป็น “คนเก่ง คนดี” สมควรที่จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้ายืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความประพฤติที่เหมาะสม สอดคล้องกับจรรยาข้าราชการและค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ทั้งยังเป็นบุคคลซึ่งเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทุกระดับ นั้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ให้ได้รับรางวัลดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษซึ่งต้นกำหนด สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้กำหนดประเภทตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดังกล่าว ออกเป็น ๕ ประเภทตำแหน่ง เช่นเดียวกับกรดำเนินการในปีงบประมาณในปีก่อนมา ประกอบด้วย ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ/ทั่วไป ตำแหน่งพนักงานราชการ และตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ โดยได้ดำเนินการตามขั้นตอนการคัดเลือกตามที่คณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด ตั้งแต่ในระดับหน่วยงาน ระดับคณะทำงานระดับกรม และระดับกรม ซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายของการคัดเลือกโดยกำหนดให้มีการลงคะแนนผ่านระบบลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์ของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีกำหนด ๗ วัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยกำหนดเงื่อนไขว่า ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งละ ๑ ราย จะเป็นผู้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยปัจจุบันสถานะของการดำเนินการในขั้นตอนการคัดเลือก ทุกขั้นตอนได้เสร็จสิ้นสมบูรณ์แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ในการยกย่องส่งเสริมบุคลากร ที่สมควรจะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณเป็นแบบอย่างที่ดี ในการยึดมั่นในคุณธรรม ความถูกต้อง ความกล้ายืนหยัดในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และมีความประพฤติที่เหมาะสม จึงอาศัยอำนาจตามประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับลงวันที่

/คนดี...

- ๒ -

“คนดี ดีเอสไอ” (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๖ (๒) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท สิปปกร ลีประเสริฐกุล ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ นางสาวณมล ใจมั่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	ข้าราชการประเภทวิชาการ/ทั่วไป นางสาวศิริ ดอกเข็ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานราชการ นางสาวภาวิตา มนต์รีวัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ
ตำแหน่ง ผู้ได้รับการคัดเลือก	พนักงานจ้างเหมาบริการ นางสาวเบญจวรรณ สุขเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

โดยบุคลากรผู้มีรายชื่อข้างต้นนี้ จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณในโอกาสวันสถาปนา กรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือโอกาสสำคัญอื่นใด ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นสมควร

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าบุคคลผู้มีรายชื่อข้างต้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการยกย่อง เป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการตามนัยข้อ ๗ ของประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ฉบับลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไตรฤทธิ เตมหิวังค์)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งบุคลากรจำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายธีร์ธวัช แก้วช่วง และนายไพโรจน์ ศรีสวัสดิ์

เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒
กระทรวงยุติธรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
กรมสอบสวนคดีพิเศษ (๒ ราย)			
๑๘	นายธีร์ธวัช แก้วช่วง	รักษาการในตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ	กองคดีทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๑๙	นายไพโรจน์ ศรีสวัสดิ์	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ	กองคดีความมั่นคง

หน่วยราชการในพระองค์
ประกาศนียบัตร

เพื่อแสดงว่า

นายธีร์ธวัช แก้วช่วง

ได้สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” (๖ สัปดาห์) รุ่นที่ ๔/๖๒
“เป็นเบา เป็น แม่พิมพ์”

ขอให้มีความสุข ความเจริญ และเป็นกำลังสำคัญ ให้แก่ประเทศชาติสืบไป

ให้ไว้ ณ วันอังคารที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

พลอากาศเอก

(สกิตยพงษ์ สุขวิมล)

ราชเลขาานุการในพระองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

กิจกรรม การพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานรองอธิบดี (๖) เลขที่รับ 4223 วันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓ เวลา 15.39 น. รับ	สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขที่รับ 1A10 วันที่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓ เวลา 19.36 น. รับ	สำนักงานแผนปฏิบัติการ เลขที่รับ 188 วันที่ 13 ส.ค. ๒๕๖๓ เวลา 15.10 น. รับ
---	---	--

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล, ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม... โทร. ๕๒๒๔๙
ที่...ยส.๐๘๑๑๕/ ๖๐๐๐ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (นายไตรยฤทธิ์ เตมียาภรณ์)

๑. เรื่อง

๑.๑ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ยส ๐๘๑๑๕/ว ๑๓๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มาถึงทุกหน่วยงานเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการราชการ ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ (Standard System)
๒. พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)
๓. สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)
๔. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)
๕. การพัฒนาองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration) ประกอบด้วยงาน/โครงการที่สำคัญที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- (๑) โครงการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- (๒) โครงการ "การจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓"
- (๓) โครงการพัฒนายุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เป็นคดีพิเศษ
- (๔) โครงการการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- (๕) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- (๖) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปัญหาการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายตามของโครงการฯ ดังนี้
ผลผลิต (Output) : รายงานผลการดำเนินการนำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) : ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘ ทั้งนี้สำนักงาน ป.ป.ช. จะรายงานผลคะแนนให้หน่วยงานทราบในช่วงปลายเดือนกันยายน ๒๕๖๓ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑)

/๑.๒ กรม...

-๒-

๑.๒ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นไปตามคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๗๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เชิญผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องรอยัล จูบิลี บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็คเมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยข้าราชการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้แทนกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมรับฟังการชี้แจง โดยมีองค์ประกอบของการประเมิน ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการประเมิน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาดารุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
- ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดยหน่วยงานต้องเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับรู้และเข้าถึงข้อมูลซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งกำหนดข้อคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๓๓ ข้อคำถาม และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ในระบบ "เทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) มาใช้ในการประเมิน (เอกสาร ๒)

๑.๓ กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคำสั่งที่ ๒๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๓)

/๒. ข้อเท็จจริง...

-๓-

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานฯ ตามข้อ ๑.๓ จัดส่งข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการนำข้อมูลในระบบ "เทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)

โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะผู้ดูแลระบบ ITAS ของหน่วยงาน ได้ดำเนินการนำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมยื่นขอให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงานอนุมัติในระบบ ITAS และได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่กำหนดให้รายงานผลการดำเนินการนำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบ ITAS แก่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เพื่อให้โปรดทราบผลการดำเนินการนำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบ ITAS

๓.๒ มอบกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลรายงานผลการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้กองนโยบายและยุทธศาสตร์ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

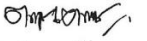
๔. ข้อเสนอ


เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อจักได้ดำเนินการต่อไปจึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายเสกสิทธิ์ สารยาธิปัตติ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อสพ.
พิจารณาแล้วเห็นควรทราบตามข้อ ๓.๑ และโปรดพิจารณาขอบ กบค. รายงานผลการดำเนินการฯ ตามข้อ ๓.๒ ที่ กบค. เสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายไตรยฤทธิ์ เตมียาภรณ์)
รองฯ สท.(๑)
๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓


(กรวัชร ปานประภากร)
อสพ.
๑๗ ส.ค. ๒๕๖๓

□ รอบ ๖ เดือน
✔ **หลักฐานแนบ ๒๗**
□ รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม โครงการดีเอสไอ ร่วมใจเชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดกิจกรรมวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. พันตำรวจเอก ไพลีฐ วงศ์เมือง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เป็นประธานในพิธีถวายพานพุ่มราชสักการะ และถวายราชสดุดี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาส

วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

และวันสำคัญของชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม

เลขที่รับ ๗๕๗

วันที่ ๒๔ ส.ร. ๒๕๖๒

เวลา ๒๕.๑๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ส่วนพัฒนาระบบงานบุคลากร, ส่วนประชาสัมพันธ์, โทร. ๕๑๕๑๖๖

ที่ : ๕๑.๐๘๐๑๗.๖๓๖๑๗ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง : สรุปผลการจัดโครงการ "ดีเอสไอ ร่วมใจ เชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของชาติ"

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารราชการพิเศษ

ตามที่ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้โปรดเกล้าฯ ให้ สำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการ "ดีเอสไอ ร่วมใจ เชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของชาติ" ตามบันทึกที่ ๒๑ ๐๘๑๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ และได้แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ดินแดนทรัพยากรอันอยู่อย่างยั่งยืน ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนงานคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบเรื่องเดิม)

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดโครงการดีเอสไอ ร่วมใจ เชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของชาติ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓๕ คน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

(๑) พิธีถวายพานพุ่มราชสักการะ และถวายราชสดุดี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓๕ คน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

(๒) กิจกรรม "OSI คืออาญาแผ่นดินไม่เพิ่มก็ใช้น้ำ ฟอกปอดคนเมือง" เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และช่วยลดอัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคระบบทางเดินหายใจของชุมชนในชุมชน ตลอดจนเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพิ่มออกซิเจนในอากาศ และช่วยแก้ปัญหาขยะมูลฝอย ตามแนวองค์พระราชาคำขวัญ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สถานีกลางท่าวาสุกรี กรุงเทพมหานคร แขวงลำน้ำเทวี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๓๒๖ คน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

(๓) จัดบอร์ดนิทรรศการเนื่องในวันสำคัญของชาติ พร้อมทั้งประดับตกแต่งอาคารสถานที่ด้วยผ้าโพง-จารุ ตลอดจนวันรวม ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓

(๔) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๓๔๐,๒๑๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

พร้อมมติ

โดย *คุณศิริวงศ์*

☑ ตำแหน่ง

☐ ตำแหน่ง

☐ ตำแหน่ง

ผู้ดำเนินการ

(นายสุเมธ ทรัพย์)

ผู้อำนวยการส่วนตรวจ ๒ กองภาคโยธีย์

และศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ วิทยาการสารสนเทศ

เลขาธิการกรม

ศิริวงศ์

(นายศิริวงศ์ ทรัพย์)

พ.ศ. ๒๕๖๒

๐๑.๑๒.๒๐

เห็น ผ.ต.ท. *ศิริวงศ์*

ไม่พบข้อบกพร่อง

มอบบันทึกข้อความ

๕๕๖๑๖๖๑๗

๒๕๖๒.๑๒.๒๐

พร้อมมติ



กิจกรรม โครงการดีเอสไอ เทิดไท้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
เลขที่รับ ๐๐๖
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลา 17.04

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 2462
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลา 11.16 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานเลขาธิการกรม...ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๑๕๑๖
ที่...ยธ.๑๙๐๑/๕๕๖ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
เรื่อง...สรุปผลการจัดโครงการ "ดีเอสไอ เทิดไท้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓"
เรียน...ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้โปรดอนุมัติให้ สำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการ "ดีเอสไอ เทิดไท้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓" ตามบันทึกด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๘/๕๑๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี รวมถึงเพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบเรื่องเดิม)

บัดนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดโครงการ "ดีเอสไอ เทิดไท้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓" เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานการจัดโครงการดังกล่าว ดังนี้

(๑) พิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีผู้เข้าร่วมพิธีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

(๒) กิจกรรม "ดีเอสไอ ปันน้ำใจ เพื่อประชาชน" เพื่อเป็นสถานที่สำหรับใช้เป็นสื่อกลางในการแบ่งปันอาหาร เครื่องอุปโภคบริโภค และสิ่งของเครื่องใช้ในครัวประจำวัน สำหรับเป็นปันช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ริมถนนแจ้งวัฒนะ และบริเวณที่ทำการของศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในพื้นที่ภาคต่าง ๆ อีกจำนวน ๑๐ แห่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยมีผู้เข้าร่วมพิธีเปิดกิจกรรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๙ คน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

(๓) จัดบอร์ดพระราชกรณียกิจของสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี พร้อมทั้งจัดตกแต่งสถานที่ประดับพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ธงอักษรพระนามาภิไธย สท. ร่วมกับธงชาติ และประดับด้วยบายศรีม่วง-ขาว รวมทั้งตั้งโต๊ะหมู่บูชาประดิษฐานพระฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะ และจัดสมุดลงนามถวายพระพร ตลอดเดือนมิถุนายน ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓)

(๔) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๗๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ร้อยตำรวจเอก

[Signature]

(ธรรก เล่าห์ทวี)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
เลขาธิการกรม

พิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
ในโครงการ "ดีเอสไอ เทิดไท้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓"
วันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



จึงน ผ.อ.บ.ค.
ผ.อ.สพ.ป.น.ผ.อ.บ.ค.
ผ.อ.สพ.ป.น.ผ.อ.บ.ค.
ผ.อ.สพ.ป.น.ผ.อ.บ.ค.
F 4 มิ.ย. 2563

กิจกรรม โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ส่วนพันนาบุคลากรและจริยธรรม
เลขที่รับ ๘๗๐
วันที่ ๕.๖.๕๖๓
เวลา ๙.๕๑

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ ๘๗๒๕
วันที่ 3.1.๖๓ 2563
เวลา 1๙.๑๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทร. ๕๑๕๙๗
ที่ ยธ ๐๘๐๑/ ๖๙๖ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๒๐๒ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงยุติธรรม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดพิธีถวายเครื่องสักการะ ถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๖๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รวมทั้งได้แสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีต่อปวงชนชาวไทยอย่างหาที่สุดมิได้ โดยมีผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมพิธี จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ คน ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

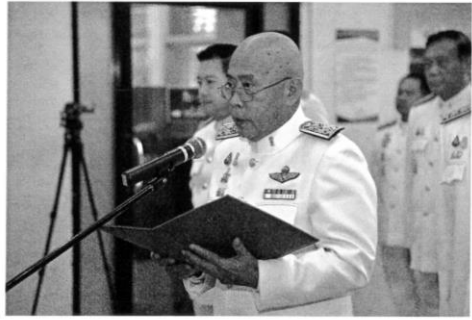
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เขียน ผอ.กบ.
ไปรณมอบ กวินทิพย์บุคคา
ศิริวิณีดิโนนระผล
(นายสุรสิทธิ์ มนต์เกษมวิ,
ผ.อ.ก.)

ร้อยตำรวจเอก (อรรถ เล่าห์ทวี)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
เลขาธิการกรม

- มอบ
- ส่วนอำนวยความสะดวก
 - ส่วนแผนงานและอัตราค่าสิ่ง
 - ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 - ส่วนทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
 - ส่วนวินัย
 - ส่วนพันนาบุคลากรและจริยธรรม
- มอบ ๙๗๒๕
 ดำเนินการ
 เรียนทราบ
- (นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิชัย)
ผอ.สพ.ท.บ.
ผอ.กบ. 31 ก.ค. 2563
- นายจิระโชติ มณีศรี
ผอ.ทบ.
- 3 ส.ค. 2563

ภาพถ่ายพิธีถวายเครื่องสักการะ ถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



หลักฐานแนบ ๓๐

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม โครงการ “ดีเอสไอ เทิดไถ้พระแม่แก้วของแผ่นดิน ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓”

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
เลขที่รับ.....
วันที่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐

บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 3353
วันที่ 17 ส.ค. 2563
เวลา 13.21 น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทร. ๕๑๙๕๖๗
ที่ ยธ ๐๘๐๑/ ๗๕๑๐ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

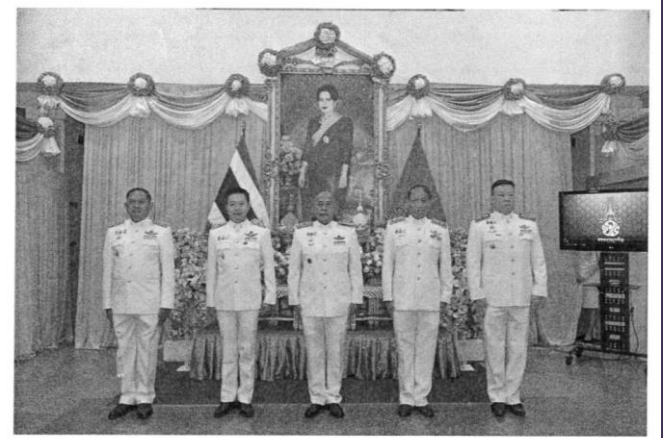
ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ค่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๒๐๒ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงยุติธรรมทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดพิธีถวายเครื่องราชสักการะ และถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันจันทร์ที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย และประเทศชาติอย่างหาที่สุดมิได้ และพร้อมใจกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี ด้วยการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ แฝงแฝงพระอัจฉริยภาพ เรียนรู้พระราชกรณียกิจ และพระราชปณิธาน เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ทำคุณความดีถวายแด่พระบาทสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๘ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมีผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมพิธี จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน ในกรณี จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ภาพถ่ายพิธีถวายเครื่องราชสักการะ และถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๘ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G กรมสอบสวนคดีพิเศษ



เขียน ผอ.กบค.
โปรดมอบสำเนาต่อกลุ่มบุคคล

ร้อยตำรวจเอก (ธรรต เล่าห์ทวี)
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ วิชาการราชการแผน เลขาธิการกรม

มอบ ดำเนินการ
 เขียนทราบ

นายจิรเชิด มณีศรี
ผอ. พ.บ.
๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓

นายสุรเชษฐ์ มวกทอนทวี
ผอ.กค.
17 3 ส.ค. 2563

กิจกรรม กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”



สำนักงานรองอธิบดี (๖) เลขที่รับ: 44.๒.๖ วันที่: ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๓ เวลา: 14.30 น. ผู้รับ: [Signature]	สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขที่รับ: 992 วันที่: ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๓ เวลา: 12.00 น. ผู้รับ: [Signature]	สำนักงานอธิบดีกรม เลขที่: 70669 วันที่: 30 ก.ค. 2563 เวลา: 14:00 น.
--	---	--

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล... ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม... โทร. ๕๒๒๘๙๙
ที่... ยธ.๐๘๐๑.๕/ ๒๕๖๓... วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓
เรื่อง... รายงานผลคะแนนการคัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”
เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (นายไตรยฤทธิ์ เตมทิวังศ์)

๑. เรื่องเดิม

- ๑.๑. ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล... ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม... โทร. ๐๘๐๑.๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ โครงการจัดตั้งชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” และอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการชมรมฯ (เอกสาร ๑)
- ๑.๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมีหนังสือ... ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม... โทร. ๐๘๐๑.๕/ ๑๗๓๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เป็นสมาชิกชมรมฯ ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาจากรายชื่อสมาชิกชมรมฯ และคัดเลือกได้ไม่เกินจำนวน ๘ ท่าน ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการคัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” ปรากฏว่ามีข้าราชการและบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมในการคัดเลือกคณะกรรมการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๒๒ ราย จากจำนวนข้าราชการและบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นสมาชิกชมรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๙๗ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓) ซึ่งสามารถสรุปผลคะแนนการคัดเลือกคณะกรรมการฯ ที่ได้คะแนนสูงสุด จำนวน ๘ ท่าน ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๑. พันตำรวจโทกรวัชร ปานประภากร ตำแหน่ง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๑ จำนวน ๑๖๓ คะแนน
๒. พันตำรวจโทปกรณ์ สุชีกุล ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๒ จำนวน ๑๓๙ คะแนน
๓. นายไตรยฤทธิ์ เตมทิวังศ์ ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๑ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๓ จำนวน ๑๓๕ คะแนน
๔. นายสมบุญ ม้าบุญศึก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๔ จำนวน ๗๘ คะแนน
๕. พันตำรวจโทสุทธิศักดิ์ จิตพิลลมาศ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๕ จำนวน ๕๑ คะแนน
๖. นายพิพัฒน์ เพ็ญภาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๖ จำนวน ๔๙ คะแนน
๗. พันตำรวจโทคมวิชัย พัฒนรัฐ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศ และคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๗ จำนวน ๔๘ คะแนน

/ศ. พันตำรวจโท...

- ๒ -

๘. พันตำรวจโทเสกสรร ศรีตุลากร ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ได้รับการคัดเลือกเป็นลำดับที่ ๘ จำนวน ๔๘ คะแนน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการชมรมฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๖ (เอกสาร ๔) จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๑. รายงานผลคะแนนการคัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”
- ๓.๒. ขออนุมัติแจ้งผลคะแนนการคัดเลือกคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” ให้กับผู้บริหารการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” จำนวน ๘ ท่าน
- ๓.๓. ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกประธานชมรมฯ จำนวน ๑ ท่าน รองประธานชมรมฯ จำนวน ๒ ท่าน และคณะกรรมการชมรมฯ จำนวน ๕ ท่าน

๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม จัดได้ดำเนินการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

[Signature]

(นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิบัติ)
ผู้อำนวยการสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุมัติตามเสนอ

เรียน อสพ.

พิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๔.
หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ท.

(กรวัชร ปานประภากร)
อสพ.

๓๐ ก.ค. ๒๕๖๓

[Signature]

(นายไตรยฤทธิ์ เตมทิวังศ์)
รองฯ สพ.(๑)
๒๗ ก.ค. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงาน ข้อมูลที่สมบูรณ์ ครบถ้วน นอกจากนี้ ยังมีอุปสรรคในด้านต่างๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. เนื่องจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีบุคลากรผู้รับผิดชอบมีภารกิจหลายหน้าที่ในการดำเนินงานในช่วงเวลาเดียวกัน จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน เป็นเหตุให้การเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด

๒. กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยว มีการบูรณาการส่วนร่วมกับภายนอกน้อยมาก การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ต่อการดำเนินงานไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม

๓. การดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บางโครงการยังไม่มีความต่อเนื่องของโครงการในแต่ละปี

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนา ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
๒. ควรกำหนดเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์โครงการ
๓. ควรสร้างระบบการรายงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รายงาน โดยสามารถรายงานผ่านระบบติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตฯ ซึ่งผู้รวบรวมสามารถเรียกรายงานจากระบบ เพื่อมาประเมินผลในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสนอผู้บริหารต่อไป