

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการนำหลักการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถลดมูลเหตุของโอกาสเกิดความเสียหาย และลดขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และสามารถตรวจสอบผลได้ มีการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ และเพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ ๒.๒ การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรได้จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง เพื่อนำมาจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการกำหนดมาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง กิจกรรมภายใต้มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง การกำหนดเป้าหมาย กรอบระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) และกำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการทบทวนการบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณถัดไป

ส่วนติดตามและประเมินผล
กองนโยบายและยุทธศาสตร์
กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

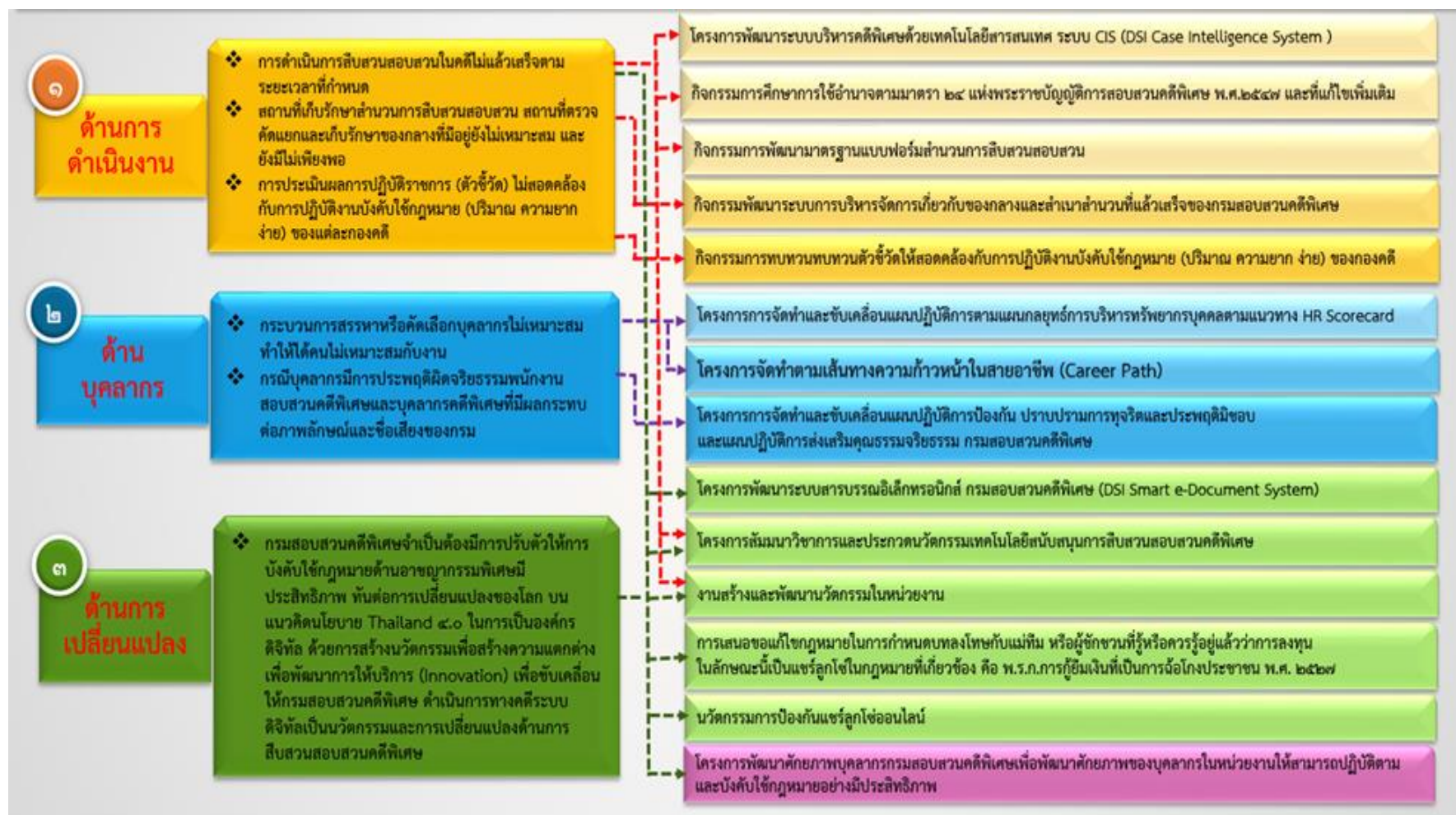
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ภาพรวมมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
๑. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	๓
๒. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านบุคลากร	๑๐
๓. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลง (ปัจจัยภายนอก)	๑๗
ผลการประเมินและทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๙
ปัญหาและอุปสรรค	๕๑
ข้อเสนอแนะ	๕๑

บทสรุปผู้บริหาร

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ นำมาวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงของโครงการ/กิจกรรม และจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกประเด็นความเสี่ยงได้ ๓ ด้าน ประกอบด้วย ๑๔ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม และไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ สรุปได้ดังนี้

ความเสี่ยงด้าน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การดำเนินงาน (มี ๕/เสร็จ ๓ = ร้อยละ ๖๐)	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบ CIS (DSI Case Intelligence System) โดยแบ่งออกเป็นด้านการบริหารคดี และด้านการบริหารจัดการของกลาง (กทศ.)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒. กิจกรรมการศึกษาการใช้อำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (กพน.)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์และแจ้งเวียนระบบสารสนเทศกรมฯ เรียบร้อยแล้ว
	๓. กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานแบบฟอร์มสำนวนการสืบสวนสอบสวน (กพน.)	☐ ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก มีการกิจเร่งด่วน
	๔. กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับของกลางและสำเนาสำนวนที่แล้วเสร็จของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กปพศ.)	☐ ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก เสนอโครงการผ่านบอร์ด IT กระทรวงยุติธรรมแล้ว แต่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ
	๕. กิจกรรมการทบทวนตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย (ปริมาณ ความยากง่าย) ของกองคดี (กบค.)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ มีการประชุมคณะทำงานทบทวนตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานฯ แล้ว
บุคลากร (มี ๓/เสร็จ ๓ = ร้อยละ ๑๐๐)	๑. โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard (กบค.)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการฯ
	๒. โครงการการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กบค.)	☒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างสรุปผลการดำเนินการ
	๓. โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กบค.)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ผลการประเมินทั้ง ๒ กิจกรรม ผู้เข้าร่วม มีความเข้าใจในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐
ด้านการเปลี่ยนแปลง (ปัจจัยภายนอก) (มี ๖/เสร็จ ๖ = ร้อยละ ๑๐๐)	๑. โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System) (กทศ.)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒. โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (กทศ.)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ และบรรลุตามวัตถุประสงค์
	๓. งานสร้างและพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงาน (กพน.)	☒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยปีนี้เป็นการจัดประชุมเพื่อนำร่องในการสร้างและพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงาน
	๔. การเสนอขอแก้ไขกฎหมายในการกำหนดบทลงโทษกับแม่ทีม หรือผู้ชักชวนที่รู้หรือควรรู้อยู่แล้วว่าการลงทุนในลักษณะนี้เป็นแชร์ลูกโซ่ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชกำหนดการกักเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๗ (กคธ.)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้เสนอร่างขอแก้ไขกฎหมายในการกำหนดบทลงโทษกับแม่ทีมหรือผู้ชักชวนไปยังกระทรวงยุติธรรม เรียบร้อยแล้ว
	๕. นวัตกรรมการป้องกันแชร์ลูกโซ่ออนไลน์ (กคธ.)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดทำLINE OA : @checkdidsi และแอปพลิเคชัน เช็คดี ดีเอสไอ เฉพาะกิจแชร์ลูกโซ่
	๖. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน (กพน.)	☒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว มีการจัดฝึกอบรมตามแผนพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จำนวน ๙ โครงการ

ภาพรวมมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบ CIS (DSI Case Intelligence System) โดยแบ่งออกเป็นด้านการบริหารคดี และด้านการบริหารจัดการของกลาง

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการสำนวนเรื่องร้องทุกข์ สำนวนตรวจสอบข้อเท็จจริง สำนวนสืบสวน สำนวนสอบสวนคดีพิเศษ และสำนวนความเห็นแย้ง

๒. เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS) เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

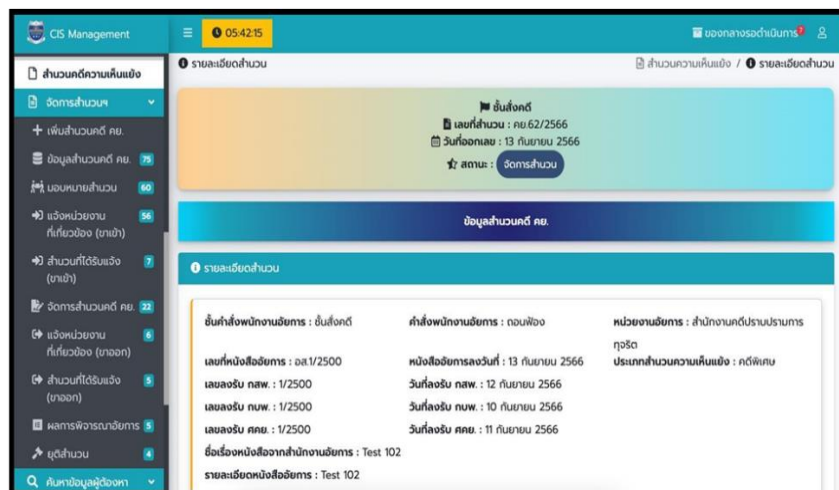
๓. เพื่อให้ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลจากระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS) เพื่อประกอบการตัดสินใจ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS)

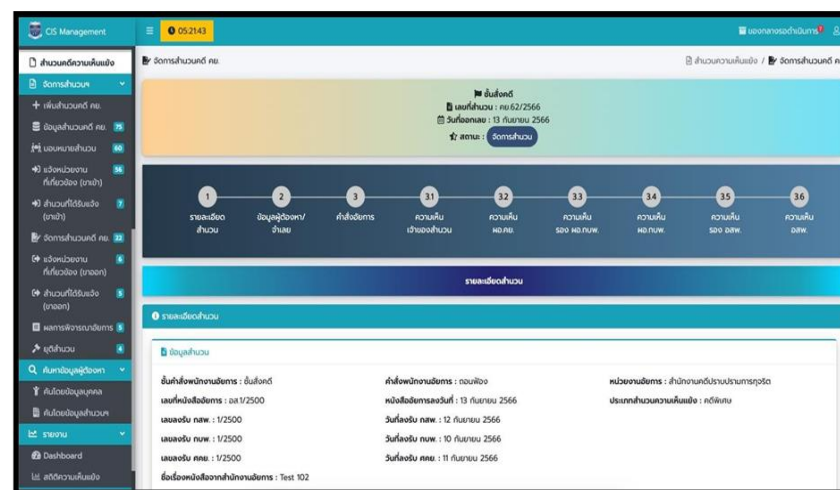
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การดำเนินงาน	"พัฒนาระบบบริหารจัดการสำนวนเรื่องร้องทุกข์ สำนวนตรวจสอบข้อเท็จจริง สำนวนสืบสวน สำนวนสอบสวนคดีพิเศษ และสำนวนความเห็นแย้ง เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้โดยแบ่งออกเป็นด้านการบริหารคดีและด้านการบริหารจัดการของกลาง"	โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบ CIS (DSI Case Intelligence System) โดยแบ่งออกเป็นด้านการบริหารคดีและด้านการบริหารจัดการของกลาง	ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบ CIS (DSI Case Intelligence System) เสร็จเรียบร้อยแล้ว	

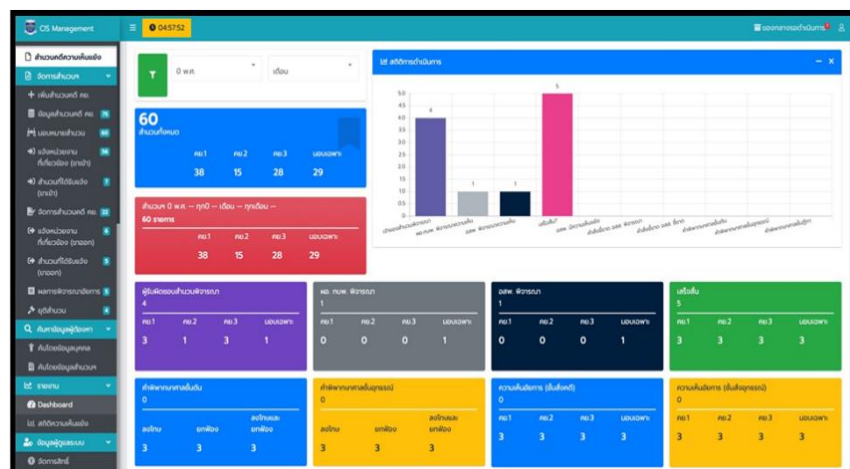
หน้าจอสแตงรายละเอียดสำนวน



หน้าจอสําหรับจัดการสำนวนคดีความเห็นแย้ง



หน้าจอ Dashboard สำหรับแสดงรายงานข้อมูลสำนวนคดีความเห็นแย้ง



หน้าจอกำหนดสิทธิ์ในการใช้งาน (สำหรับผู้ดูแลระบบ)

+ เพิ่มสิทธิ์

เลือกบุคคลผู้ลงความเห็น *

สิทธิ์การใช้งานระบบ

กำหนดสิทธิ์ผู้นอบบน	☐ จด.คย.	☐ จด.คย.1	☐ จด.คย.2	☐ จด.คย.3
---------------------	---------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

กำหนดสิทธิ์บุคคลอื่นเป็นคณะทำงาน	☐ ผอ.บว.	☐ รอง ผอ.บว.	☐ ผอ.ย.
	☐ คย.1	☐ คย.2	☐ คย.3

บันทึก
ยกเลิก

๒) กิจกรรมการศึกษาการใช้อำนาจ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษาหาแนวทางการปฏิบัติงานในการใช้อำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานแผนงานวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ)

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การดำเนินงาน	ทบทวนการใช้อำนาจในการสอบสวนคดีพิเศษ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยการศึกษาวิจัยและพัฒนาการใช้อำนาจตามมาตรา ๒๔ ให้มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการศึกษาการใช้อำนาจ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑. ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ตรงตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของการจัดทำผลงานทางวิชาการ ๒. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมจากกลุ่มตัวอย่างตามวิธีการที่กำหนด ๓. การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานในสังกัด โดยจัดประชุมกลุ่มเจาะจง (Focus Group) เพื่อประกอบการศึกษาวิจัย เรื่อง การใช้อำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			๔. สรุปผลการศึกษาและจัดทำร่างรายงานการศึกษา ซึ่งได้จัดประชุมนำเสนอร่างรายงานการวิจัย เรื่อง การใช้อำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕. จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ นำเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแจ้งเวียนในระบบสารสนเทศกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดตามหนังสือกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๕๑๙ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ยธ ๐๘๑๙/๖๓๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	

๓) กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานแบบฟอร์มสำนวนการสืบสวนสอบสวน

วัตถุประสงค์ : เพื่อปรับปรุงรูปแบบของแบบฟอร์มสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน และมีมาตรฐาน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : -

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ)

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การดำเนินงาน	การปรับปรุงรูปแบบฟอร์มสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน และมีมาตรฐานเดียวกันสำหรับการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๑. ประชุมคณะทำงานและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพิจารณาปรับปรุงแบบฟอร์ม ๒. ปรับปรุงแบบสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน และแจ้งเวียนให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษนำไปใช้ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์และเป็นมาตรฐานเดียวกัน	กิจกรรมพัฒนาการพัฒนา มาตรฐานแบบฟอร์มสำนวน การสืบสวนสอบสวน	-	โครงการนี้ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษมี ภารกิจที่ ต้อง ดำเนินการเร่งด่วน

๔) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับของกลางและสำเนาสำนวนที่แล้วเสร็จของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการเกี่ยวกับระบบการบันทึกรายการ การจัดเก็บ การจัดทำบัญชี ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับของกลาง และสำเนาสำนวนที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ถูกต้องเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถ ควบคุมกำกับ และติดตามตรวจสอบกระบวนการต่าง ๆ ในการดำเนินการเกี่ยวกับของกลางและสำเนาสำนวนที่แล้วเสร็จได้อย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการควบคุมกำกับ และติดตามตรวจสอบกระบวนการต่าง ๆ ในการดำเนินการเกี่ยวกับของกลางและสำเนาสำนวนที่แล้วเสร็จได้อย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองปฏิบัติการพิเศษ

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การดำเนินงาน	แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับของกลางและสำเนาสำนวนที่แล้วเสร็จของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อร่วมกันพัฒนาการบริหารจัดการเกี่ยวกับระบบการบันทึกรายการ การจัดเก็บ การจัดทำบัญชี ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับของกลางและสำเนาสำนวนที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับของกลางและสำเนาสำนวนที่แล้วเสร็จของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	กองปฏิบัติการพิเศษได้เสนอโครงการผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารกระทรวงยุติธรรมแล้ว แต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕) กิจกรรมการทบทวนตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย (ปริมาณ ความยาก ง่าย) ของกองคดี

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่คดีพิเศษและพนักงานสอบสวนคดีพิเศษสอดคล้องกับการปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายของกองคดี
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพิจารณาตัวชี้วัดตามระยะเวลาที่กำหนด

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การดำเนินงาน	กิจกรรมการทบทวนตัวชี้วัดให้ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานบังคับ ใช้กฎหมาย (ปริมาณ ความยาก ง่าย)	กิจกรรมการทบทวนทบทวน ตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมาย (ปริมาณ ความยาก ง่าย) ของ กองคดี	ประชุมคณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ เพื่อทบทวน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ และ ทบทวนตัวชี้วัดหัวหน้าหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดหัวหน้า หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้วัดผลการปฏิบัติงานของ หัวหน้าหน่วยงาน และใช้เป็นแนวทาง ในการถ่ายทอดตัวชี้วัดให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแล โดย มีการปรับเกณฑ์การประเมินให้ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานบังคับใช้ กฎหมาย	

๒. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านบุคลากร

๑) โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจ เป้าหมายของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน HR Scorecard

๒. ร้อยละของจำนวนหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ ที่มีการทบทวน/จัดทำ/ปรับปรุง

๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับลดลง (เปรียบเทียบกับข้อมูลของปีที่ผ่านมา)

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
บุคลากร	จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ซึ่งประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ	โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard	ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามเป้าหมายสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ - การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน - การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ - การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ (กรณีย้ายสายงาน)	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยตามแผนฯ ในมิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดกิจกรรม “การทบทวน/จัดทำ/ปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับ” เพื่อให้มีระบบการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล		- การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	

๒) โครงการการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
บุคลากร	จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพของข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคำสั่งที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีคำสั่งที่ ๑๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มเติม ๒. คณะกรรมการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งอนุคณะกรรมการจัดทำแผนเส้นทาง	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. ทบทวนและจัดทำ (ร่าง) การปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔. จัดประชุมกลุ่มย่อยเพื่อรับฟังความคิดเห็น และจัดประชุมคณะทำงานฯ และอนุคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา (ร่าง) การปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนี้ ๔.๑ คณะทำงานฯ จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๔.๒ อนุคณะทำงานฯ ด้านงานคดี จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			๔.๓ อนุ คณะทำงานฯ ด้านงานสนับสนุน จำนวน ๕ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ วันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ วันศุกร์ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๔.๔ ประชุมส่วนนอก./อค. จำนวน ๑ ครั้ง วันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕. ปัจจุบันอยู่ระหว่างสรุปผลการดำเนินการพร้อมข้อเสนอแนะต่อรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท เพียว ทองเสน) ในฐานะประธานคณะทำงานฯ เพื่อโปรดพิจารณา	

๓) โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า มุ่งเน้นตามพันธกิจ เป้าหมายของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
บุคลากร	โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๐ ราย และจากการตอบแบบประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๒. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร เอ) โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ ราย และจากการทำประเมินผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเป็นเลิศ ภาวะผู้นำ ตลอดจนทราบถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ ในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐	

๓. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลง (ปัจจัยภายนอก)

๑) โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System) ที่สอดคล้องกับกระบวนการงานด้านสารบรรณของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถใช้ข้อมูลจากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System) ในการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ ตลอดจนผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านสารบรรณของผู้ได้บังคับบัญชา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System)

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การเปลี่ยนแปลง (ปัจจัยภายนอก)	พัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System) ที่สอดคล้องกับกระบวนการงานด้านสารบรรณของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้บุคลากรและผู้บริหาร สามารถควบคุมกำกับ ดูแลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านสารบรรณของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System)	ดำเนินการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีการออกแบบระบบ พัฒนาและทดสอบระบบ และปรับปรุงระบบเพื่อให้พร้อมต่อการใช้งานจริง	

หน้าจอสําหรับสร้างร่างหนังสือ

DOC Revolution

บันทึกเอกสารใหม่ • บันทึกเอกสารแบบ • บันทึกเสียง •

หน้าหลัก / รายการบันทึกเสียง / สร้างบันทึกเสียง

บันทึกเสียง • เอกสารบันทึกเสียง (ไฟล์เสียง) •

จัดการเอกสาร

ประเภทบันทึกเสียง : ภาษาไทย ☐ บันทึกเสียง
ขึ้นความเร็ว : ปกติ ☐ ขึ้นความเร็วเป็น : ปกติ
จากหน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ
เวลาที่บันทึกเสียง : ***จะออกเอกสารนี้ถึง*** ลงวันที่ : ***จะออกเอกสารนี้ถึง***
ชื่อ :
เขียน :

เนื้อหา

เนื้อหา :

< > B I U E

แสดงตารางทานผ่านวีดิโอ

ผู้ตรวจทานผ่านวีดิโอ : เมื่อกรอกมากกว่า 1 คน

ใส่ข้อมูลเฉพาะ

ผู้ลงนาม : -- เลือกผู้ลงนาม --
ตำแหน่ง :

รายละเอียดเอกสาร

เบอร์โทรศัพท์ : 50942
เบอร์โทรสาร : 02-888-000 ต่อ 50955
ผู้ติดต่อประสานงาน :
ส่งอีเมลด้วย : ☐
หมายเหตุ :
การปฏิบัติ :

เอกสารแนบ

เลือกไฟล์

Choose File No file chosen

ชื่อเอกสารแนบ

เชื่อมโยงข้อมูลเดิม

เลขที่	วันที่	เรื่อง	ประเภท	จากหน่วยงาน	ถึงหน่วยงาน	ลบ
-- ไม่พบข้อมูล --						

บันทึก

ล้างค่า

© 2023

หน้าจอลิสก์รายการหนังสือ

DOC Revolution

หน้าหลัก

หน้าข้อมูลงาน

หน้าเพิ่มงาน

หน้าหลัก / 10 รายการหน้า

สถานะ: ดู แก้ไข ลบ

ค้นหา

ดูทั้งหมด

มี 10 รายการ

หน้าหลัก	สถานะ	ชื่อเอกสาร	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ
	สถานะ	หน้าหลัก	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ
	สถานะ	หน้าหลัก	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ
	สถานะ	หน้าหลัก	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ
	สถานะ	หน้าหลัก	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ
	สถานะ	หน้าหลัก	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ
	สถานะ	หน้าหลัก	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ
	สถานะ	หน้าหลัก	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ
	สถานะ	หน้าหลัก	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ
	สถานะ	หน้าหลัก	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ
	สถานะ	หน้าหลัก	เลขที่เอกสาร	วันที่	ประเภท	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ	ผู้ดำเนินการ

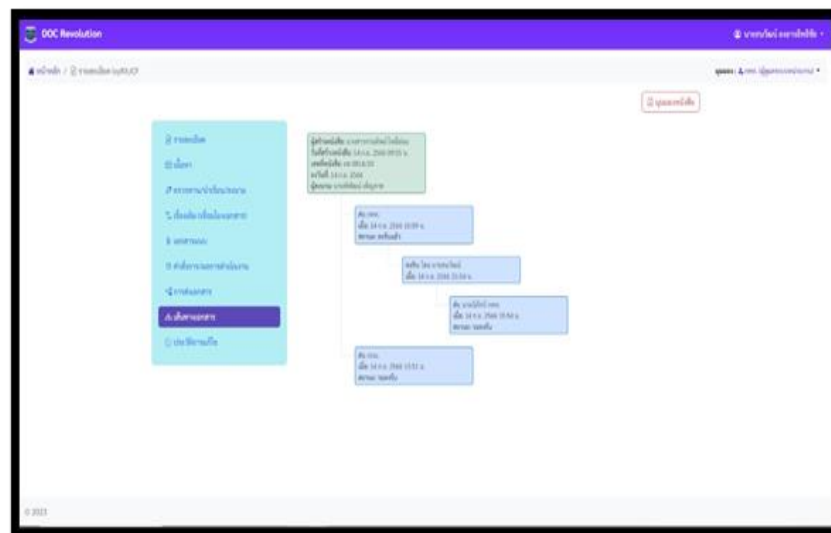
หน้าจอสําหรับลงนาม เพื่อส่งออกเลข

[illegible]

หน้าจอมุมมองหนังสือ

[illegible]

หน้าจอสั้นทางเอกสาร



๒) โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อแสวงหารวบรวมองค์ความรู้ทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๒. เพื่อส่งเสริมการคิดค้นนวัตกรรมด้านงานวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด : ๑. ระดับความสำเร็จของการจัดงานสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๒. ระดับความสำเร็จของการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางเทคโนโลยีในการพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

ค่าเป้าหมาย : ๑. งานสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีฯ จำนวน ๑ งาน

๒. องค์ความรู้ทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ เรื่อง

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การเปลี่ยนแปลง (ปัจจัยภายนอก)	โครงการสัมมนาวิชาการและ ประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยี สนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดี พิเศษ	โครงการสัมมนาวิชาการและ ประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยี สนับสนุนการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ	ดำเนินโครงการเสร็จสิ้น และบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ โดยจัดงานสัมมนา วิชาการและประกวดนวัตกรรมฯ เมื่อ วันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง บรรยาย ๒ อาคารบ้านวิทยาศาสตร์ สิรินธร อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศ ไทย ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี	

๓) งานสร้างและพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสร้าง และพัฒนานวัตกรรม รวบรวมและพัฒนาฐานข้อมูล รวมทั้งเผยแพร่ผลงานนวัตกรรม เพื่อให้มีการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ฐานข้อมูลนวัตกรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ)

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การเปลี่ยนแปลง (ปัจจัยภายนอก)	การสร้างและพัฒนานวัตกรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ อันจะทำให้การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษสามารถรองรับสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว ๑. สนับสนุนให้บุคลากรสร้างและพัฒนานวัตกรรม ๒. รวบรวมข้อมูล พัฒนา และเผยแพร่ผลงานนวัตกรรม รวมทั้งสนับสนุนให้มีการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือบูรณาการในมิติต่างๆ	งานสร้างและพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงาน	มีการจัดประชุมการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม นวัตกรรมในภาครัฐ การสร้างและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนานวัตกรรม (Innovation Development Plan) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อนำร่องในการสร้างและพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงาน	โครงการงานสร้างและพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงานจะเริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) การเสนอขอแก้ไขกฎหมายในการกำหนดบทลงโทษกับแม่ทัพ หรือผู้ชักชวนที่รู้หรือควรรู้อยู่แล้วว่าการลงทุนในลักษณะนี้เป็นแชร์ลูกโซ่ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชกำหนดการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการป้องปราม และกำหนดบทลงโทษกับแม่ทัพ หรือผู้ชักชวนที่รู้หรือควรรู้อยู่แล้วว่า การลงทุนในลักษณะนี้เป็นแชร์ลูกโซ่

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การเปลี่ยนแปลง (ปัจจัยภายนอก)	แนวทางในการป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดตามพระราช กำหนดการกู้ยืมเงินที่เป็นการ ฉ้อโกงประชาชน (แชร์ลูกโซ่)	การเสนอขอแก้ไขกฎหมายใน การกำหนดบทลงโทษกับแม่ทัพ หรือผู้ชักชวนที่รู้หรือควรรู้ อยู่แล้วว่าการลงทุนในลักษณะ นี้เป็นแชร์ลูกโซ่ในกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง คือ พระราชกำหนด การกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกง ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๗	กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เสนอร่างขอ แก้ไขกฎหมายในการกำหนดบทลงโทษ กับแม่ทัพหรือผู้ชักชวนที่รู้หรือควรรู้ อยู่แล้วว่าการลงทุนในลักษณะนี้ เป็นแชร์ ลูกโซ่ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ พระ ราชกำหนดการกู้ยืมเงินที่เป็นการ ฉ้อโกงประชาชนไปยังกระทรวง ยุติธรรม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	

๕) นวัตกรรมการป้องกันแชร์ลูกโซ่ออนไลน์

วัตถุประสงค์ : กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ได้สร้าง LINE Official Account และแอปพลิเคชัน ชื่อ “เช็กดี ดีเอสไอ เฉพาะกิจแชร์ลูกโซ่” ไว้เป็นที่ปรึกษาแก่ประชาชน เพื่อไม่ให้ประชาชน ถูกหลอกลวง/ถูกชักชวนลงทุนจากมิจฉาชีพแชร์ลูกโซ่ ซึ่งสามารถตรวจเช็คความเสี่ยงในการลงทุนว่าเป็นแชร์ลูกโซ่หรือไม่ @checkdidsi เป็นเครื่องมือทาง Application LINE ที่ให้ประชาชนตรวจเช็คความเสี่ยงก่อนที่จะลงทุน สามารถตรวจสอบความเสี่ยงของธุรกิจที่มาชักชวนให้ลงทุน ก่อนว่ามีแนวโน้มการหลอกลวง หรือเข้าลักษณะแชร์ลูกโซ่หรือไม่อย่างไร ก่อนที่จะตัดสินใจลงทุน เป็นการป้องกันไว้ก่อนที่จะตกเป็นเหยื่อแชร์ลูกโซ่ (ป้องกันตั้งแต่ ต้นน้ำ ต้นทาง ก่อนลงทุนได้ร้อยละ ๑๐๐) จากการลงทุนกับมิจฉาชีพที่จะหลอกให้ประชาชนลงทุนและท้ายที่สุดก็จะสูญเงินที่ลงทุนไป

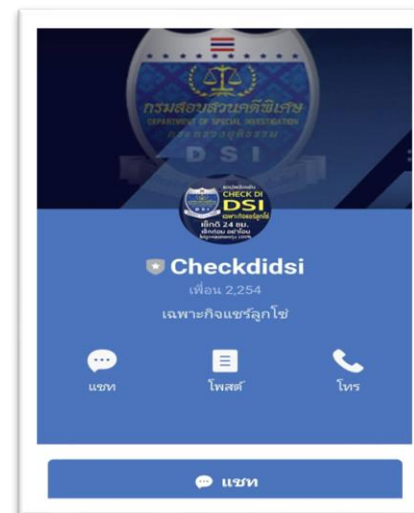
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ประชาชนที่เข้ามาใช้บริการแอปพลิเคชันได้รับความพึงพอใจหลังจากได้รับคำปรึกษา จากเจ้าหน้าที่กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การเปลี่ยนแปลง (ปัจจัยภายนอก)	แนวทางในการป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดที่มีลักษณะเป็น ธุรกิจการเงินนอกระบบในระดับ ประเทศ และป้องกันปัญหาที่ อาจเกิดขึ้นจากการถูกหลอกลวง และตกเป็นเหยื่อการลงทุนในธุรกิจ การเงินนอกระบบ	นวัตกรรมการป้องกันแชร์ลูกโซ่ ออนไลน์	จัดทำ LINE Official Account : @checkdidsi และ แอปพลิเคชัน เช็กดี ดีเอสไอ เฉพาะกิจแชร์ลูกโซ่ สำหรับเป็นที่ปรึกษาประชาชนเพื่อ ไม่ให้ถูกหลอกลวง/ถูกชักชวนลงทุน จากมิจฉาชีพแชร์ลูกโซ่ โดยประชาชน สามารถตรวจสอบความเสี่ยงของธุรกิจ ที่มาชักชวนให้ลงทุนดังกล่าวได้ก่อนว่า มีแนวโน้มหลอกลวง หรือเข้าลักษณะ แชร์ลูกโซ่หรือไม่ อย่างไร และหากมีข้อ สงสัยในการลงทุนที่อาจเข้าข่ายแชร์ ลูกโซ่ สามารถพูดคุย ปรึกษากับ	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			เจ้าหน้าที่ DSI เฉพาะกิจแชร์ลูกโซ่ได้ ก่อนที่จะตัดสินใจลงทุน โดยประชาชน สามารถส่งภาพ หรือข้อมูลที่ต้องสงสัย ว่าจะหลอกลวงมาให้ทางกรมสอบสวน คดีพิเศษตรวจสอบเพื่อเป็นการป้องกัน ไว้ก่อนที่จะตกเป็นเหยื่อแชร์ลูกโซ่	

ภาพประกอบ LINE Official Account : @checkdidsi



๖) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน

ให้สามารถปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อเพิ่มพูน สังสมทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในสมรรถนะหลัก หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถปฏิบัติตาม และบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
การเปลี่ยนแปลง (ปัจจัยภายนอก)	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ให้สามารถปฏิบัติตามและบังคับใช้ กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในหน่วยงานให้ สามารถปฏิบัติตามและบังคับใช้ กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยจัดการ ฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๙ โครงการ ดังนี้	
		๑. หลักสูตรการสอบสวนคดี พิเศษ	อยู่ระหว่างจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๒ ในระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม – ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดี พิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจในอำนาจ	อยู่ระหว่างดำเนิน โครงการเหลือ งบประมาณ

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			หน้าที่ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๑ คน	
		๒. หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่ได้รับการแต่งตั้งมีความรู้ความเข้าใจอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ โดยจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องอบรมความเชี่ยวชาญ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ และสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๓. หลักสูตรพัฒนาทักษะการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐาน ดิจิทัลชั้นสูง	จัดการฝึกอบรมหลักสูตรทักษะการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐาน ดิจิทัลชั้นสูง เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและผู้ปฏิบัติงาน กรม สอบสวนคดีพิเศษ ให้มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการเก็บรวบรวม พยานหลักฐานดิจิทัลชั้นสูง และเพื่อ นำความรู้และแนวทางปฏิบัติไปใช้ได้ อย่างถูกต้อง โดยจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุม Learning Studio ๒ ชั้น ๑ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ มี ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ ราย	
		๔. หลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงิน	จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และ รวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้พัฒนา องค์ความรู้และทักษะในการตรวจสอบ วิเคราะห์ และเชื่อมโยงพยานหลักฐาน ทางการเงิน ให้ก้าวหน้าทันต่อนวัตกรรม	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			การเปลี่ยนแปลง ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ กุมภาพันธ์ และ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์ ห้องประชุม ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดีและสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน	
		๕. หลักสูตรความเชี่ยวชาญด้าน ยุทธวิธี ระดับการพัฒนาทักษะ ด้านยุทธวิธี	จัดโครงการฝึกอบรม วันที่ ๘ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ และฝึกปฏิบัติ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน โดยวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ การบรรยาย หัวข้อ ช่างอาวุธปืนพก (GLOCK) ฝึกปฏิบัติ ถอดประกอบอาวุธปืนพกทางราชการและช่างอาวุธ และบำรุงรักษาอาวุธปืนพกทางราชการและช่างอาวุธ และวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทบทวนพื้นฐานการใช้อาวุธ และฝึกยิง ๗ ท่า ๕ ระยะ ใช้กระสุนจริง	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๖. โครงการสัมมนาหัวข้อ “PDPA ข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติสำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษ”	จัดโครงการสัมมนา หัวข้อ “PDPA ข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติสำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษ” ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ และฝึกปฏิบัติ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๒ ราย โดยมีหัวข้อการบรรยาย (ออนไลน์) ได้แก่ เหตุผลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นิยามและประเภทของข้อมูลส่วนบุคคล หลักการของ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ฐานการประมวลผลที่ชอบธรรม (Lawful basis) หน้าที่ของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller) ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processor) และเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) สิทธิของเจ้าของข้อมูล บทลงโทษสำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และแลกเปลี่ยนกรณีศึกษา และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) เฉพาะกลุ่ม	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			(Onsite) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ หน่วยงานทราบช่องว่างในการ ดำเนินการที่ยังไม่สอดคล้องกับ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Gap Analysis) เพื่อให้สามารถ กำหนดมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วน บุคคลในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	
		๗. โครงการการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (KM)	- ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานการ จัดการความรู้ (KM Team) และ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ - จัดทำแผนการจัดการความรู้และแนว ทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ กรมสอบสวน คดีพิเศษ พร้อมแจ้งเวียนแผนการ จัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดี พิเศษทราบ และแจ้งเวียนผ่านระบบ intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			- แต่งตั้งคณะอนุทำงานด้านการจัดการความรู้และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ - จัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดการความรู้ (KM) และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) หัวข้อ “KM LO & Best Practice เพื่อมุ่งสู่ DSI ๔.๐” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meeting โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ กิตติณัฐ พนมฤทธิ์ - กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีคำสั่งที่ ๑๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะอนุทำงานด้านการจัดการความรู้ และคณะอนุทำงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย มีองค์ประกอบดังนี้ ๑) คณะอนุทำงานด้านการจัดการ ความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๑.๑ ตามกระบวนการหลักองค์ ความรู้ที่ ๑ เรื่อง “เทคนิคการ สัมภาษณ์ และการซักถามที่มี ประสิทธิภาพในการสอบสวนคดี พิเศษ” มีผู้อำนวยการกองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ เป็นหัวหน้าคณะ อนุทำงาน และผู้อำนวยการสถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ เป็นคณะทำงาน และฝ่ายเลขานุการ และมีตัวแทนจาก กองคดีร่วมเป็นคณะอนุทำงาน ๑.๒ คณะอนุทำงานด้านการ จัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามกระบวนการสนับสนุน องค์ความรู้ ที่ ๒ เรื่อง “การพัฒนาระบบสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดี พิเศษ” มีศูนย์สื่อสารกองพัฒนาและ	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			สนับสนุนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ ๒) คณะอนุทำงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง การถอดบทเรียนกรณีการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นไม่พ้องกับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ/สั่งไม่ฟ้อง และสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ ที่ศาลยกฟ้องให้ครบถ้วนสมบูรณ์ มีผู้อำนวยการส่วนคดีความเห็นแย้ง ๑ เป็นหัวหน้าคณะอนุทำงาน และผู้อำนวยการสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เป็นคณะอนุทำงานและเลขานุการ โดยได้มีการประชุมคณะอนุทำงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง การถอดบทเรียนกรณีการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นไม่พ้องกับพนักงานสอบสวน	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			คดีพิเศษ/สั่งไม่ฟ้อง และสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ ที่ศาลยกฟ้องให้ครบถ้วนสมบูรณ์ฯ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดรูปแบบและเนื้อหาในการจัดทำ Best Practice กรอบระยะเวลาการดำเนินงาน และการมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการ และกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้จัดการสัมมนาสรุปผลการจัดการความรู้และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (KM Day) ในวันพุธที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง Learning Studio ชั้น ๑ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) และ online ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting โดยได้มีกิจกรรม ดังต่อไปนี้ (๑) การนำเสนอผลงานองค์ความรู้ที่ ๑ เรื่อง “เทคนิคการสัมภาษณ์และการซักถามที่มีประสิทธิภาพในการสอบสวนคดีพิเศษ” ในรูปแบบการ	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			เสวนา โดยนายเข้มชาติ ประกายหงส์ มณี ผู้อำนวยการกองคดีเทคโนโลยีสารสนเทศ นายพงษ์ธร อินอำนาจ ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษ เขตพื้นที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองคดียาเสพติด ร้อยตำรวจโท เสฐฐวุฒิ สายป้อง ผู้อำนวยการส่วนคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ๓ และนาง พิชญา ธารากรสันติ โฆษกกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พีธีกร) (๒) การนำเสนอผลงานองค์ความรู้ที่ ๒ เรื่อง “การพัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ โดยศูนย์สื่อสาร กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (๓) การนำเสนอผลงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เรื่อง การถอดบทเรียนกรณี การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นไม่พ้องกับพนักงานสอบสวน	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			คดีพิเศษ/สั่งไม่ฟ้อง และสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ ที่ศาลยกฟ้องให้มี ความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยกองบริหารคดีพิเศษ (๔) พิธีมอบประกาศนียบัตรให้แก่หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ	
		๘. โครงการพัฒนาระบบพีเลียงและการสอนงาน	ดำเนินการตามโครงการระบบพีเลียงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยผู้ปฏิบัติหน้าที่พีเลียงและน้องเลียงดำเนินการสอนงานควบคู่กับการปฏิบัติงานจริง เป็นระยะเวลา ๕ เดือน และมีการติดตามประเมินผลจากพีเลียงและน้องเลียง เมื่อครบกำหนด ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรวบรวมผล และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบพีเลียงและการสอนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ	อยู่ระหว่างติดตามผล ฯ

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๙. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก	ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๑๑ คน รวมจำนวน ๖๓ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๘ (ยธก.๑๘) ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบินระบบอากาศยานไร้คนขับ ประจำปี ๒๕๖๖ หลักสูตร RVC (Fixed Wing) (หลักสูตรรับรองการปฏิบัติงานอากาศยานไร้คนขับในระยะสายตาแบบปีกนี้) รุ่นที่ ๒ ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบินระบบอากาศยานไร้คนขับ ประจำปี ๒๕๖๖ หลักสูตร RVC (Multi-Rotor) (หลักสูตรรับรองการปฏิบัติงานอากาศยานไร้คนขับในระยะสายตาแบบปีกหมุน) รุ่นที่ ๑๖ ๔. การศึกษาอบรมหลักสูตรตลาดทุนสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ รุ่นที่ ๑	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			๕. หลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.) รุ่นที่ ๑๕ ๖. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารงาน ยุติธรรมระดับกลาง (บกก.) รุ่นที่ ๒๒ ๗. โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายวิทยากรตัวคูณในการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๘. การอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศเบื่องต้น และการฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๙. การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๑๔ (ยธส.๑๔) ๑๐. หลักสูตรพัฒนาความสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคงระดับผู้บริหาร (พคบ.) รุ่นที่ ๑๔ ๑๑. การสัมมนาการขับเคลื่อนการพัฒนากฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ๑๒. การฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการ	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			บริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) รุ่นที่ ๑ ๑๓. การฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง (Intermediate Officer Course) ๑๔. การศึกษาหลักสูตรการพัฒนาองค์ความรู้การก่อการร้ายและการก่อความไม่สงบ สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑๖ ๑๕. หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ รุ่นที่ ๓๐ ๑๖. การฝึกอบรมหลักสูตรส่งทางอากาศ รุ่นที่ ๓๔๒ (๓/๖๖) (ทั่วไป) ๑๗. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในกระบวนการยุติธรรม รุ่นที่ ๗	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			๑๘. การศึกษาอบรมหลักสูตร หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ ๑๑ ๑๙. การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้โมذج สำหรับผู้บริหารภาครัฐ รุ่นที่ ๔ ๒๐. การอบรมหลักสูตรนักรับบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง รุ่นที่ ๑ (บสป.๑) ๒๑. โครงการสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต ๒๒. การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ ๑๐ ๒๓. การอบรม ออนไลน์ เรื่อง การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทยระดับพื้นฐาน รุ่นที่ ๕	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			๒๔. การสัมมนา เรื่องทิศทางการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม และตำรวจของประเทศไทย ๒๕. การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๖. การศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๕ ๒๗. การฝึกอบรมหลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับต้น) รุ่นที่ ๔ ๒๘. หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๓๘ ๒๙. หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๓๙ ๓๐. การอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Content Accessibility Guidelines) หลักสูตรผู้พัฒนาระบบ รุ่นที่ ๑ ๓๑. โครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการ	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			บริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ หน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ ๑ ๓๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) รุ่นที่ ๒ (วิชาการระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ สำหรับผู้จัดการระบบ) ๓๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) รุ่นที่ ๒ (วิชาการระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ สำหรับผู้ใช้งานระบบ) ๓๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) รุ่นที่ ๒ (วิชาการระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ สำหรับการใช้ประโยชน์ชุดข้อมูลเพื่อ การตัดสินใจ) ๓๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้าน การงบประมาณสำหรับหน่วยงาน	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓๖. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓๗. การฝึกอบรมหลักสูตร การป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความยุติธรรมในสังคม Crime Prevention รุ่นที่ ๖ (CP๖) ๓๘. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓๙. หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ๔๑. การอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ "หลักพื้นฐาน" (ภาค ๑) รุ่นที่ ๓/๒๕๖๖	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			๔๒. การฝึกอบรมหลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน (Onboarding for New Manager) ๔๓. การอบรมหลักสูตรอบรมออนไลน์หลายภาษาแบบเปิดเกี่ยวกับมาตรฐานสากลว่าด้วยเสรีภาพในการแสดงออกและความปลอดภัยของนักข่าว ๔๔. การอบรมโครงการประกาศนียบัตรนักบัญชีภาษีอากร (Certificate of Tax Accountant : CTA) รุ่นที่ ๓ ๔๕. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer: DPO) ๔๖. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ ๑๔ ๔๗. การฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัตรระเบิด รุ่นที่ ๑๘	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			๔๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการพิเศษ "อินทรี ๑๙" รุ่นที่ ๕ ๔๙. การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชน ระดับกลาง ๕๐. การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชน ระดับต้น ๕๑. การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการสืบสวนคดีอาชญากรรมคอมพิวเตอร์และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้บังคับใช้กฎหมายในระดับชำนาญการ ๕๒. การฝึกอบรมหลักสูตรกฏัยปฏิบัติการพิเศษ รุ่นที่ ๖ ๕๓. โครงการอบรมปฏิบัติการการออกแบบระบบบริหารผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ของ หน่วย งานในกระบวนการยุติธรรม	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			๕๔. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในรูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) : Active Train ๕๕. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารนยุติธรรมระดับต้น รุ่นที่ ๓๑ ๕๖. หลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับสูง (บสส.) รุ่นที่ ๑ ๕๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๖ ๕๘. การฝึกอบรมการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ (C - MEX ๒๓) ส่วนควบคุมการฝึก ๕๙. การฝึกอบรมการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ (C - MEX ๒๓) ส่วนรับการฝึก ๖๐. การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ หลักสูตร	

ความเสี่ยงด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ๖๑. การอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๖๒. การสมัครรับทุนฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการของรัฐบาลสิงคโปร์ หลักสูตร Countering Trafficking in Persons ภายใต้ Singapore – United States Third Country Training Programme ๖๓. การอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลการประกอบกิจการกระจายเสียงสำหรับผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานของรัฐ และประชาชนทั่วไป	

ผลการประเมินและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ และไม่ได้ดำเนินการตามแผนฯ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ โดยสามารถจำแนกประเด็นความเสี่ยงได้ ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๑ ด้านการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๕ โครงการ/กิจกรรม มีผลสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ โดยสามารถดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม และไม่ได้ดำเนินการ จำนวน

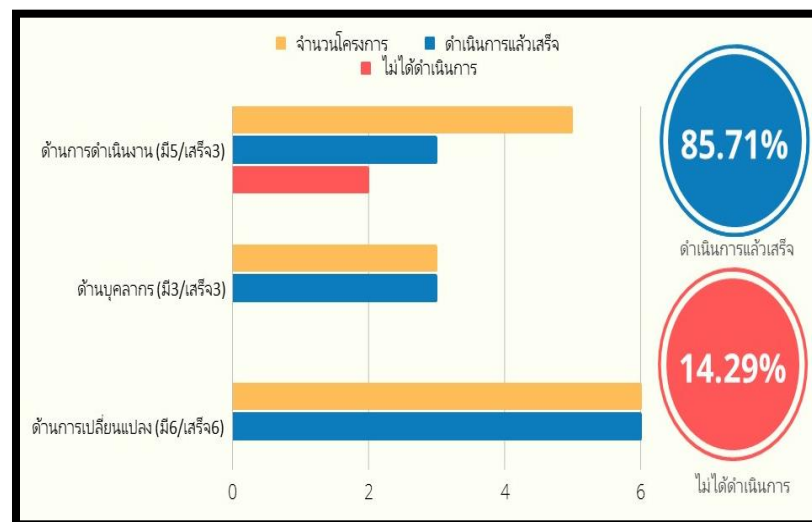
๒ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานแบบฟอร์มสำนวนการสืบสวนสอบสวน (กพน.) เนื่องจาก มีภารกิจที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับของกลางและสำเนาสำนวนที่แล้วเสร็จของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กพพศ.) เนื่องจาก ได้เสนอโครงการผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงยุติธรรมแล้ว แต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนฯ

๑.๒ ด้านบุคลากร ประกอบด้วย ๓ โครงการ/กิจกรรม มีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนและเป็นไปตามแผนฯ ทั้งหมด

๑.๓ ด้านการเปลี่ยนแปลง (ปัจจัยภายนอก) ประกอบด้วย ๖ โครงการ/กิจกรรม มีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนและเป็นไปตามแผน ทั้ง ๖ โครงการ/กิจกรรม

๒. ด้านความครบถ้วนขององค์ประกอบหลักของการบริหารความเสี่ยง

๒.๑ การบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ ๒.๒ การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔



- ๒.๒ การบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร โดยการนำหลักการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกองค์กรที่สามารถพบและมีโอกาสกับความเสี่ยงในลักษณะต่างๆ
- ๒.๓ การสื่อสารภายในเพื่อบริหารความเสี่ยง โดยให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในจัดทำแผน ร่วมกันคิด วิเคราะห์ และคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ หรือความเสี่ยง เพื่อนำไปประกอบการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งได้มีการเผยแพร่ และแจ้งเวียนผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้และเข้าใจการบริหารความเสี่ยงขององค์กรร่วมกัน
- ๒.๔ การประสานหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓. ด้านประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง

- ๓.๑ คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกและวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยเริ่มจากการกำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนนำมาระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง เพื่อจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยง นำไปสู่การกำหนดแนวทางการตอบสนองความเสี่ยง ซึ่งทุกกิจกรรมเป็นปัจจัยสำคัญในการลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และลดขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๓.๒ การบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีการกำหนดกิจกรรม/โครงการรองรับการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมในแต่ละปี เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔. ด้านประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง

- ๔.๑ ส่วนใหญ่หน่วยงานผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ เพื่อรองรับการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้เป็นไปตามแผน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ๔.๒ การดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง สามารถลดระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยง หรือช่วยจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรได้ในระดับดี

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องบริหารความเสี่ยงขององค์กร ถึงแม้จะมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงแล้ว แต่ยังไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจลงไปยังบุคลากรระดับปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึงเท่าที่ควร
๒. โครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้ระบุในแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นโครงการที่ได้ผ่านการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงแล้วว่า เป็นโครงการ/กิจกรรมที่จะสามารถตอบสนองต่อปัญหาที่มีความเสี่ยงสูง และมีโอกาสเกิดผลกระทบรุนแรง ซึ่งการที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนฯ และไม่มีมาตรการ/แนวทางอื่นในการดำเนินการเพื่อรองรับผลกระทบของความเสี่ยง ทำให้ความเสี่ยงที่กำหนดไว้นั้นไม่ได้รับการแก้ไข อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานในภารกิจนั้นๆ และส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้
๓. จากการประสานติดตามข้อมูล พบปัญหาอุปสรรคจากหน่วยงานว่ามีการกิจเร่งด่วน จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดได้ และบางหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ได้

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในภาพรวมองค์กรเป็นระบบและเกิดความต่อเนื่อง กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงมีการทบทวนการบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา โดยนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ในประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทาง/วิธีการในการเพิ่มช่องทางการสื่อสาร และเผยแพร่แนวทางการบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถดำเนินการตามแผนฯ ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรทุกระดับในองค์กรควรให้ความสำคัญในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงตามภารกิจที่รับผิดชอบอย่างรอบ คอบ และรอบด้าน เพื่อประโยชน์ในการจัดการความเสี่ยงได้อย่างตรงประเด็น และสามารถบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมควรมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการนำมาใช้ทบทวน พัฒนา และปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรได้อย่างเป็นระบบมากยิ่งขึ้น
๔. หากหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ได้ ควรมีการปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้อง หรือมีมาตรการ/แนวทางในการดำเนินการด้วยวิธีอื่น เพื่อรองรับและบรรเทาผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งหากไม่ได้ดำเนินการตามแผนฯ อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานในภารกิจนั้นๆ และส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้