



รายงานผล
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โดย กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

**สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีโครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ต้องดำเนินการตามแผน จำนวน ๑๘ โครงการ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๑๘ โครงการ คิดเป็นผลสำเร็จตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

| ลำดับ | โครงการ | สรุปผลการดำเนินการ | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|-----------------------------|
| ๑ | โครงการสัมมนาหัวข้อ “PDPA ขอกฎหมายและแนวปฏิบัติสำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษ” | - ดำเนินการจัดโครงการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และรูปแบบออนไลน์ | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ |
| ๒ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์ สร้างผลงาน สร้างความสำเร็จสู่ DSI หัวข้อ DISC รู้เขา รู้เรา สานพลังในการทำงาน | - ดำเนินการจัดโครงการ ในวันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ |
| ๓ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี ระดับการพัฒนาทักษะด้านยุทธวิธี | - ดำเนินการจัดโครงการ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ |
| ๔ | โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - ดำเนินการจัดโครงการ ในวันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๕ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์ สร้างผลงานสร้างความสำเร็จสู่ DSI หัวข้อ จิตวิทยา การสื่อสารให้ทีมงานได้ใจ | - ดำเนินโครงการ ในวันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ |

| ลำดับ | โครงการ | สรุปผลการดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|--|
| ๖ | โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - ดำเนินโครงการ ในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ศาลาหลวงพ่อโชคดี วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร | กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล |
| ๗ | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน | - ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ และ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยเป็นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๒ และวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดีฯ และการฝึกอบรมในห้องเรียน ในวันที่ ๒๓, ๒๔ และ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร | กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ |
| ๘ | โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ด้านงานสำนักงาน งานพัสดุ | - ดำเนินโครงการ ในวันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ | สำนักงาน เลขานุการ กรม |
| ๙ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ | - ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ (ภาควิชาการ ณ ห้องอบรมความเชี่ยวชาญ ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) และภาคฝึกปฏิบัติ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร | สถาบัน การ สอบสวน คดีพิเศษ |
| ๑๐ | โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะการพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา | - ดำเนินโครงการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) | กอง เทคโนโลยี และศูนย์ ข้อมูลการ ตรวจสอบ |

| ลำดับ | โครงการ | สรุปผลการดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|--|
| ๑๑ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัล ขั้นสูง | - ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม Learning Studio ๒ ชั้น ๑ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร | กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ |
| ๑๒ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๒ | (ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวม ๗๑ วัน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร) | สถาบัน การ สอบสวน คดีพิเศษ |
| ๑๓ | โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ | - ดำเนินโครงการในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ อาคารบ้านวิทยาศาสตร์สิรินธร อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี | กอง เทคโนโลยี และศูนย์ ข้อมูลการ ตรวจสอบ |
| ๑๔ | โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | - ดำเนินโครงการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) | กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ |
| ๑๕ | โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - ดำเนินโครงการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) | กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ |
| ๑๖ | โครงการพัฒนาองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - ดำเนินโครงการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) | กลุ่มพัฒนา ระบบ บริหาร |
| ๑๗ | โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน | - ดำเนินโครงการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) | กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ |

| ลำดับ | โครงการ | สรุปผลการดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|---|
| ๑๘ | โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก | - ดำเนินโครงการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) | กองพัฒนา และ สนับสนุน คดีพิเศษ |

นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา เพิ่มเติม นอกแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรฯ โดยใช้งบประมาณเหลือจ่าย/งบประมาณจากแหล่งอื่น ดังนี้

| ลำดับ | โครงการ | สรุปผลการดำเนินการ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|--|
| ๑ | การอบรมเรื่อง “การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ” | - ดำเนินโครงการในวันศุกร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) | สำนักงาน เลขานุการ กรม |
| ๒ | โครงการฝึกอบรม “การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ | - ดำเนินโครงการในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และรูปแบบออนไลน์ | กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ |
| ๓ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบูรณาการงานนิติวิทยาศาสตร์ และการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ” | - ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ถนนแจ้งวัฒนะ หลักสี่ กรุงเทพฯ | กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ |
| ๔ | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนการวิจัยพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ | - ดำเนินโครงการจัดงานในรูปแบบออนไลน์ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมออนไลน์ ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ (โปรแกรม WebEx) โดยจัดเป็น ๒ Session (Session ๑ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ Session ๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.) | กองเทคโนโลยี และศูนย์ ข้อมูลการ ตรวจสอบ |

๑. โครงการสัมมนาหัวข้อ “PDPA ข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติสำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษ”

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “PDPA”) ได้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเป็นกฎหมายที่มีวัตถุประสงค์ในการกำหนดหลักเกณฑ์ กลไก และมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นหลักการทั่วไป เพื่อให้การคุ้มครองข้อมูล มีประสิทธิภาพและเพื่อให้มีมาตรการเยียวยาเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลจากการถูกละเมิดสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในการเข้าถึงบริการต่างๆ ในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล เนื่องจาก PDPA มีผลบังคับใช้กับหน่วยงานทั้งของรัฐและเอกชน และเรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลถือเป็นเรื่องใหม่สำหรับประเทศไทย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากร

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ในฐานะหน่วยงานสนับสนุนคดีพิเศษ ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นจะต้องมีการพัฒนาศักยภาพเสริมสมรรถนะ ให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีความเชี่ยวชาญสามารถปฏิบัติภารกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำโครงการสัมมนา หัวข้อ “PDPA ข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติสำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษ” เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ การเตรียมความพร้อมการดำเนินงานในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามข้อกำหนดตามกฎหมาย (Legal Compliance) และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ที่สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด และเพื่อนำความรู้และแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจในสาระสำคัญและสามารถดำเนินงานตามแนวปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการเก็บรวบรวม การใช้และเปิดเผยข้อมูล ส่วนบุคคล และการดำเนินการใดๆ ที่ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจในมาตรการทั่วไป และมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่จำเป็นต้องนำมาใช้งานกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลและอยู่ในฐานะ ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เช่น งานเครือข่าย งานให้บริการประชาชน งานการขอรับฟังความคิดเห็น งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานจัดซื้อจัดจ้าง งานฝึกอบรม/สัมมนา งานการเงินการคลัง งานประชาสัมพันธ์ บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษหรือผู้ที่มีความสนใจ จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๖๕ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|---|--|
| ๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | ๑. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๙ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม ได้แก่ ระยะเวลาการเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๒๐ พฤติกรรมการมีส่วนร่วม ร้อยละ ๓๐ และการแบ่งกลุ่มบูรณาการองค์ความรู้ ร้อยละ ๕๐) |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA)

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถทำการเก็บข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลตามหลักพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และปฏิบัติตามความต้องการของกฎหมายได้อย่างสอดคล้อง

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และรูปแบบออนไลน์

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|-----------------------------------|---|
| ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) | ๙,๙๕๕ บาท (เก้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินโครงการจากการตอบแบบสอบถามของผู้รับการฝึกอบรมโครงการสัมมนา หัวข้อ “PDPA ข้อกำหนดและแนวปฏิบัติสำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษ” มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๗ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๑๑. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนางวันธนา นาคะพินธุ์ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ และมีข้อสังเกต/ข้อเสนอ คือ ควรจัดอบรมแบบออนไลน์ให้รับทราบให้มากที่สุด เพราะเป็นกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับทุกคน ต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ

**๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหารจัดการ
ความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์ สร้างผลงานสร้างความสำเร็จสู่ DSI
หัวข้อ DISC รู้เขา รู้เรา สานพลังในการทำงาน**

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดแผนกลยุทธ์การจัดการเรียนรู้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ขึ้นเพื่อให้มีการรวบรวมองค์ความรู้ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนเพื่อให้มีแนวทางหรือวิธีการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยเป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาประเทศ และมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้การพัฒนาสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ จึงจำเป็นต้องเชื่อมโยงแนวคิดการพัฒนางานองค์กรไปสู่การบูรณาการกับทิศทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์ของประเทศ รวมทั้งเร่งให้เกิดการปรับปรุงผ่านกลไกของการสร้างนวัตกรรมทั่วทั้งองค์กรและการปรับตัวให้เข้าสู่ยุคเทคโนโลยีดิจิทัล โดยใช้กลไกของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาปรับการดำเนินการจากแนวคิดแบบตั้งรับไปสู่การทำงานเชิงรุก และสร้างนวัตกรรมสู่ประสิทธิผลและตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กำหนดประเด็นหลักในการพัฒนาข้าราชการและการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ๓ ประเด็น เน้นการเสริมสร้างทักษะและสมรรถนะสำหรับการบริหารยุคใหม่และทักษะที่จำเป็นสำหรับอนาคต (Future Skills) คือ ปลูกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนส่วนรวม ยึดมั่นในจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และอุดมการณ์สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่ พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติ เพื่อการทำงานอย่างมืออาชีพ (Professional) มีกลยุทธ์ (Strategic) สร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ชาติแผนการปฏิรูปประเทศ ตลอดจนบริบทที่เปลี่ยนไปของโลกและสร้างสภาพแวดล้อม (Ecosystem) ที่เป็นระบบและเอื้อต่อการเรียนรู้ต่อการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อปลูกฝังและสนับสนุนให้บุคลากรภาครัฐให้เกิดความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติ และค่านิยมการทำงานเพื่อประชาชนและส่วนรวม และเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรและขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ผลักดันเป้าประสงค์ขององค์กรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ ประกอบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ให้ส่วนราชการมีการรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการเรียนรู้ พัฒนาและต่อยอด วิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลและองค์ความรู้จากภายนอกเพื่อแก้ไขปัญหาและสร้างนวัตกรรมนำองค์ความรู้ไปใช้ปรับปรุงจนเกิดกระบวนการที่เป็นเลิศบรรลุยุทธศาสตร์และการสร้างมูลค่าเพิ่มสู่ประชาชน และหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ข้อ ๓ ระบุให้ส่วนราชการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีและความร่วมมือ (Public Entrepreneurship) พร้อมทั้งกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการประเมินหรือสำรวจบรรยากาศภายในองค์กร (Organization Climate) สร้างวัฒนธรรมที่เป็นมืออาชีพเปิดโอกาสให้บุคลากรคิดริเริ่ม และสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรม ค้นหาปัจจัยสร้างความผูกพัน ท่วมเท มีผลการดำเนินงานที่ดีและสร้างความภูมิใจ ความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากรภายในองค์กร

กรมสอบสวนคดีพิเศษให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ภายใต้การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้เพื่อสร้างให้กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร การสร้างวัฒนธรรม การทำงานและความร่วมมือ (Public Entrepreneurship) โดยมุ่งหวังให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน มีความคิดริเริ่มในการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเพิ่มพูนองค์ความรู้ของบุคลากรโดยการเพิ่ม สมรรถนะด้านอารมณ์และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธภาพ สร้างผลงาน สร้างความสำเร็จสู่ DSI (Soft Skills) ซึ่งเป็นความชำนาญที่เกี่ยวข้องกับจิตวิทยาและทักษะในการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นลักษณะส่วนบุคคลที่สัมพันธ์กับความฉลาดทางอารมณ์ซึ่งช่วยให้การทำงานราบรื่นยิ่งขึ้น ในการเป็นพลเมืองในศตวรรษที่ ๒๑ ของสังคมไทยและสังคมโลก นอกจากอาศัยทักษะความเชี่ยวชาญในวิชาชีพของตนเองแล้ว จำเป็นต้องมีการพัฒนาทักษะ Soft Skills อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีส่วนช่วยผลักดันให้การทำงานประสบความสำเร็จและก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแผนในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษด้าน Soft Skills ในหัวข้อ DISC รู้เขา รู้เรา สานพลังในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาทักษะ Soft Skills ให้แก่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ช่วยผลักดันให้การทำงานประสบความสำเร็จและก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสาร และเรียนรู้วิธีการลดช่องว่างในการสื่อสาร ระหว่างบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถบูรณาการองค์ความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ อย่างถูกต้อง เป็นธรรม และได้รับความเชื่อมั่นจากสาธารณชน

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๔๓ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|--|--|
| ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) | ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |
| ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยมากกว่า ๔.๐๐ | ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๕ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้าน Soft Skills ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรองชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|------------------------------|------------------------------|
| ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) | ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๖ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม พบว่า

๑๐.๑ ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๒ ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๓ ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๙ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๔ ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่ ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๕ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๕ ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๕ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๖ ความพึงพอใจต่อวิทยากรในภาพรวม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๙๔ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๑. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนางสาวณัฐสุดา ทรัพย์พ่วง ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ

๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี ระดับการพัฒนาทักษะด้านยุทธวิธี

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ด้านอาชญากรรมมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น ประกอบกับกลุ่มของคนร้ายนั้นได้ให้ความสนใจ และทำการฝึกอาวุธปืนหรืออาวุธสงครามเพื่อคุ้มครองกลุ่มของตนมากขึ้น ดังนั้นจึงไม่ยอมให้เจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายจับกุมได้โดยง่ายและจะต่อสู้เจ้าหน้าที่ที่เข้าเผชิญเหตุทุกครั้งที่มีโอกาสโดยไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายมีภารกิจสำคัญในการป้องกันปราบปราม การสืบสวนและสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ต้องดำเนินการโดยใช้วิธีการพิเศษตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตั้งนั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเตรียมการรับมือกับปัญหาที่จะเกิดขึ้น โดยจะต้องพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและความพร้อมทั้งด้านงานสืบสวนการกระทำความผิดที่เกี่ยวกับอาชญากรรมร้ายแรงที่มีความเกี่ยวเนื่องเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดในหลายคดีและการปฏิบัติการทางยุทธวิธี เพื่อจะก้าวนำวิชาการ การใช้อาวุธทางยุทธวิธี และทักษะในการปฏิบัติการวางแผนการประสานงานการวิเคราะห์ และการประเมิน แนวโน้มสถานการณ์ภัย

จากภารกิจ บทบาท และหน้าที่ดังกล่าว กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการเพิ่มประสิทธิภาพด้านยุทธวิธี เสริมสมรรถนะให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญสามารถปฏิบัติการดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทบทวนการฝึกทักษะด้านยุทธวิธี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี ระดับที่ ๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้มีความพร้อม และมีความรู้ตลอดจนทักษะในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการ ปัจจุบันอาชญากรรมที่เกิดจากการใช้อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีทักษะในการใช้อาวุธปืนในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างปลอดภัย สามารถป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำผลการทดสอบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเบิกจ่ายอาวุธปืนพร้อมเครื่องกระสุนปืนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทักษะความเชี่ยวชาญในการใช้อาวุธปืนพกและการดูแลบำรุงรักษาอาวุธปืนได้อย่างปลอดภัยในการปฏิบัติการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทักษะในการใช้อาวุธปืนพกในสถานการณ์ฉุกเฉินสามารถป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ความเข้าใจในการใช้อาวุธปืน ประยุกต์ใช้ในยามปกติ หรือพกพาไปปฏิบัติราชการภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๓.๔ ผลการทดสอบนำมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเบิกจ่ายอาวุธปืนพร้อมเครื่องกระสุนปืนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร และสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถนำทักษะด้านยุทธวิธีไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|--|--|
| ๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) | ๑. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

ผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐ สามารถใช้อาวุธปืนพกและการดูแลบำรุงรักษาอาวุธปืนได้อย่างปลอดภัย

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญ สามารถประยุกต์การใช้อาวุธปืนพก ไปปฏิบัติราชการในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|--------------------------------|--|
| ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) | ๕๔,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

งบประมาณมีจำนวนจำกัด ทำให้ต้องปรับระยะเวลาและรูปแบบในการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับจำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๑๒. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนายณพล กุลกัมธธร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการกรม ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ และมีข้อสังเกต/ข้อเสนอ คือ ห้องสำหรับใช้ในการฝึกอบรม มีขนาดเล็ก ควรจัดให้ใช้ห้องที่มีขนาดใหญ่ขึ้น เพื่อรองรับผู้เข้ารับการอบรม ผู้ปฏิบัติงาน และคณะวิทยากร

๔. โครงการปรับทัศนคติในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันโลกที่เต็มไปด้วยความผันผวน ความไม่แน่นอน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสูงและเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ปัญหาที่เกิดขึ้นมีความซับซ้อนและอาจมีความเชื่อมโยงกัน การแก้ปัญหาหนึ่งกระตุ้นให้เกิดอีกปัญหาหนึ่ง ทำให้ต้องร่วมมือกันแก้ปัญหา มีการบูรณาการความคิดที่หลากหลาย เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุง การแก้ปัญหา ปัจจัยที่กระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน การปรับตัวของหน่วยงานและองค์กรต่างๆ เพื่อตอบสนองต่อมาตรการต่างๆ ที่กำหนดโดยภาครัฐ อีกทั้งบริบทของสังคมโลก ปัจจัยภายนอกที่สำคัญในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐโดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารให้มีความคิด (Mindset) และทัศนคติในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๘ ประเด็นหลัก ภายใต้ประเด็นที่ ๔.๕ ระบุให้ “บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ความสามารถสูงมุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ” และกำหนดเน้นการพัฒนาบุคลากรในระดับผู้นำ โดยระบุใน ๔.๕.๒ ว่า “ให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นมืออาชีพ เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิดผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม โดยมีการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว”

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาผู้บริหาร จึงได้จัดโครงการ “โครงการปรับทัศนคติในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อให้เกิดการพัฒนาผู้บริหารในกรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพและมีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายการบริหารงานที่มุ่งเน้นการร่วมมือกันพัฒนากกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคมส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

๑. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการศูนย์ฯ และรองผู้อำนวยการกอง ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. พื้นที่เป้าหมาย กรุงเทพมหานคร

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|---|---|
| ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรม ในระดับมากขึ้นไป (ร้อยละ ๙๐) | ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมการประเมินการรับรู้จำนวน ๔๐ คน |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป (ร้อยละ ๙๐)

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ)

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|---|--|
| ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) | ๑๔,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

๑. บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “หลักสุจริตธรรม คุณธรรม จริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ สำหรับผู้บริหารระดับผู้อำนวยการศูนย์ฯ และรองผู้อำนวยการกอง ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ”

๒. บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)”

๓. บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “หลักการครองตนสำหรับผู้บริหาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ”

๔. ถามและตอบคำถามในหัวข้อที่บรรยาย

๑๑. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

ควรเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรักและมีส่วนร่วมกับองค์กรให้มากขึ้น

๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหารจัดการ
ความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์ สร้างผลงานสร้างความสำเร็จสู่ DSI
หัวข้อ จิตวิทยา การสื่อสารให้ทีมงาน ได้ใจ

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดแผนกลยุทธ์การจัดการเรียนรู้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ขึ้นเพื่อให้มีการรวบรวมองค์ความรู้ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนเพื่อให้มีแนวทางหรือวิธีการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยเป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาประเทศ และมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้การพัฒนาสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ จึงจำเป็นต้องเชื่อมโยงแนวคิดการพัฒนางานองค์กรไปสู่การบูรณาการกับทิศทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์ของประเทศ รวมทั้งเร่งให้เกิดการปรับปรุงผ่านกลไกของการสร้างนวัตกรรมทั่วทั้งองค์กรและการปรับตัวให้เข้าสู่ยุคเทคโนโลยีดิจิทัล โดยใช้กลไกของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาปรับการดำเนินการจากแนวคิดแบบตั้งรับไปสู่การทำงานเชิงรุก และสร้างนวัตกรรมสู่ประสิทธิผลและตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กำหนดประเด็นหลักในการพัฒนาข้าราชการและการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ๓ ประเด็น เน้นการเสริมสร้างทักษะและสมรรถนะสำหรับการบริหารยุคใหม่และทักษะที่จำเป็นสำหรับอนาคต (Future Skills) คือ ปลูกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนส่วนรวม ยึดมั่นในจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และอุดมการณ์สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่ พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติ เพื่อการทำงานอย่างมืออาชีพ (Professional) มีกลยุทธ์ (Strategic) สร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ชาติแผนการปฏิรูปประเทศ ตลอดจนบริบทที่เปลี่ยนไปของโลกและสร้างสภาพแวดล้อม (Ecosystem) ที่เป็นระบบและเอื้อต่อการเรียนรู้ต่อการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อปลูกฝังและสนับสนุนให้บุคลากรภาครัฐให้เกิดความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติ และค่านิยมการทำงานเพื่อประชาชนและส่วนรวม และเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรและขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ผลักดันเป้าประสงค์ขององค์กรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ ประกอบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ให้ส่วนราชการมีการรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการเรียนรู้ พัฒนาและต่อยอด วิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลและองค์ความรู้จากภายนอกเพื่อแก้ไขปัญหาและสร้างนวัตกรรมนำองค์ความรู้ไปใช้ปรับปรุงจนเกิดกระบวนการที่เป็นเลิศบรรลุยุทธศาสตร์และการสร้างมูลค่าเพิ่มสู่ประชาชน และหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ข้อ ๓ ระบุให้ส่วนราชการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีและความร่วมมือ (Public Entrepreneurship) พร้อมทั้งกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการประเมินหรือสำรวจบรรยากาศภายในองค์กร (Organization Climate) สร้างวัฒนธรรมที่เป็นมืออาชีพเปิดโอกาสให้บุคลากรคิดริเริ่ม และสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรมค้นหาปัจจัยสร้างความผูกพัน ท่วมเท มีผลการดำเนินงานที่ดีและสร้างความภูมิใจ ความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากรภายในองค์กร

กรมสอบสวนคดีพิเศษให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ภายใต้การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้เพื่อสร้างให้กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร การสร้างวัฒนธรรม การทำงานและความร่วมมือ (Public Entrepreneurship) โดยมุ่งหวังให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน มีความคิดริเริ่มในการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเพิ่มพูนองค์ความรู้ของบุคลากรโดยการเพิ่ม สมรรถนะด้านอารมณ์และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธภาพ สร้างผลงาน สร้างความสำเร็จสู่ DSI (Soft Skills) ซึ่งเป็นความชำนาญที่เกี่ยวข้องกับจิตวิทยาและทักษะในการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นลักษณะส่วนบุคคลที่สัมพันธ์กับความฉลาดทางอารมณ์ซึ่งช่วยให้การทำงานราบรื่นยิ่งขึ้น ในการเป็นพลเมืองในศตวรรษที่ ๒๑ ของสังคมไทยและสังคมโลก นอกจากอาศัยทักษะความเชี่ยวชาญในวิชาชีพของตนเองแล้ว จำเป็นต้องมีการพัฒนาทักษะ Soft Skills อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีส่วนช่วยผลักดันให้การทำงานประสบความสำเร็จและก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแผนในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษด้าน Soft Skills ในหัวข้อ จิตวิทยา การสื่อสารให้ทำงาน ได้ใจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาทักษะ Soft Skills ให้แก่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ช่วยผลักดันให้การทำงานประสบความสำเร็จและก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสาร และเรียนรู้วิธีการลดช่องว่างในการสื่อสาร ระหว่างบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถบูรณาการองค์ความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ อย่างถูกต้อง เป็นธรรม และได้รับความเชื่อมั่นจากสาธารณชน

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๔๐ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|--|--|
| ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) | ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |
| ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยมากกว่า ๔.๐๐ | ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๕ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้าน Soft Skills ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรองชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|------------------------------|------------------------------|
| ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) | ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๖ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม พบว่า

๑๐.๑ ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๒ ความคิดเห็นต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๓ ความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่โครงการ ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๙ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๔ ความคิดเห็นต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่ ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๕ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๕ ผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๕ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๖ ความพึงพอใจต่อวิทยากรในภาพรวม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๙๔ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๑. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนางสาวณัฐสุดา ทรัพย์พ่วง ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ

๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบัน มนุษยชาติกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤตการณ์ในมิติต่าง ๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยกทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ถ้าหากเป็นเช่นนี้ต่อไปจะนำไปทำให้ประเทศไทยของเราติดกับดักวิกฤตการณ์เช่นกัน ทางออกจากวิกฤตการณ์ดังกล่าวก็คือ ต้องส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อยู่ติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความเป็นมืออาชีพ คือ บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ มีบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความผาสุก ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในหมวดที่ ๔ ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งต้องการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยกำหนดให้ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งมีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพและขีดความสามารถของข้าราชการ ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกภาคส่วนต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการทำงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและการดำเนินชีวิต ดังนั้น การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในปัจจุบัน จึงมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและการดำเนินชีวิต ดังนั้น การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในปัจจุบัน จึงมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าวจึงได้จัดโครงการ “โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ องค์กรและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๙๐ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|--|--|
| ๑. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป | ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วม ๙๐ คน |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๕

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ศาลาหลวงพ่อโชคดี วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|---|--|
| ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) | จำนวน ๑๔,๙๗๕ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล สามารถดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๑๑. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. ควรจัดให้มีจัดโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง
๒. ควรมีระยะเวลาในการเตรียมงานอย่างเหมาะสม

**๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวม
พยานหลักฐานทางการเงิน**

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมที่สำคัญ ได้แก่ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (Economic Crime) อาชญากรรมที่เป็นองค์กรอาชญากรรม (Organized Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime) และอาชญากรรมที่มีความรุนแรง (Violent Crime) ทั้งนี้ ผู้ประกอบอาชญากรรมซึ่งกระทำความผิดดังกล่าว ได้นำเงินหรือทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดนั้น มากระทำการในรูปแบบต่างๆ และใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินเหล่านั้นไปกระทำ ความผิด อันเป็นภัยคุกคามต่อความมั่นคงของประเทศ และทำลายความเชื่อมั่นด้านการลงทุนสำหรับต่างชาติที่มีต่อประเทศไทย ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยในวงกว้าง จำเป็นที่บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะต้องตระหนักถึงความสำคัญและบทบาทหน้าที่ในการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงินให้เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์การอาชญากรรมต่างๆ รวมทั้ง อาชญากรรมข้ามชาติ ที่มีรูปแบบที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ก้าวทันต่อนวัตกรรมการเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาความรู้ และทักษะ ในการตรวจสอบ วิเคราะห์ และเชื่อมโยงพยานหลักฐานทางการเงิน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษตามภารกิจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบูรณาการองค์ความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ก้าวทันต่อนวัตกรรมการเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ วิเคราะห์ และเชื่อมโยงพยานหลักฐานทางการเงิน หรือผู้ที่หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นสมควรให้เข้ารับการฝึกอบรม

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|---|--|
| ๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | ๑. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ และ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยเป็นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๒ และวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดี และการฝึกอบรมในห้องเรียน ในวันที่ ๒๓, ๒๔ และ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|--|---|
| ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) | ๑๑๔,๕๒๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

งบประมาณมีจำนวนจำกัด ทำให้ต้องปรับระยะเวลาและรูปแบบในการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับจำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๘. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านงานสำนักงาน งานพัสดุ

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัสดุและยานยนต์ สำนักงานเลขาธิการกรม

๒. หลักการและเหตุผล

(๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งในปัจจุบันมีภาระหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเนื่องจากเป็นองค์กรขนาดใหญ่ การจัดระบบ ระเบียบการทำงาน งานสำนักงาน งานเอกสารต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักอย่างมีประสิทธิภาพ จะเป็นส่วนผลักดันให้องค์กรขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตลอดจนกฎกระทรวง แนวปฏิบัติ มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีคำสั่งที่ ๘๗๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่องมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และการมอบอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุแก่ผู้ดำรงตำแหน่ง ต่าง ๆ โดยเฉพาะในส่วนของกรมมอบอำนาจตาม ระเบียบพัสดุแก่ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ให้กับหน่วยงานภายในให้กับผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีอำนาจดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ แทนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

๓.๑) ให้รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีหน้าที่กำกับดูแลงานด้านการพัสดุมีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภายในวงเงินครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านบาทถ้วน)

๓.๒) ให้เลขาธิการกรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภายในวงเงินครั้งหนึ่ง ไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)

๓.๓) ให้ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม (ยกเว้นผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน) มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภายในวงเงินครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) รวมถึงอำนาจการแต่งตั้ง “หัวหน้าเจ้าหน้าที่” และ “เจ้าหน้าที่” เพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามวงเงินที่ได้รับมอบอำนาจ

๓.๔) ให้ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษเขตพื้นที่ มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือได้รับโอนงบประมาณเงินช่วยเหลือต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น ๆ หมายถึงการจัดซื้อจัดจ้างพัสดुरายการจ้างเหมาบริการบุคคลตามจำนวนอัตราพนักงานจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษเขตพื้นที่ รวมถึงอำนาจการ แต่งตั้ง “หัวหน้าเจ้าหน้าที่” และ “เจ้าหน้าที่” เพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามวงเงินที่ได้รับมอบอำนาจ และคลอบคลุมทุกวิธีการจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในงานสำนักงาน ระบบงานสารบรรณ โดยเฉพาะระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในงานพัสดุ ให้กับผู้ปฏิบัติงานพัสดุโดยตรง รวมทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ซึ่งอาจได้รับแต่งตั้งให้ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ

๓.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และการประสานงานในแต่ละหน่วยงาน ที่เข้ารับการอบรม

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษผู้ปฏิบัติงานด้านงานสำนักงาน งานพัสดุหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|---|--|
| ๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐) | ๑. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๓ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |
| ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | ๒. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

๖.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสนับสนุน จากหน่วยงานภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานสำนักงาน งานด้านพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสนับสนุน จากหน่วยงานภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานสำนักงาน งานด้านพัสดุหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็นปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ในการบริหารงานพัสดุ ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมด้วยกันและวิทยากร

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ปฏิบัติงานสำนักงาน งานด้านพัสดุ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใต้ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) | ๙,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) |

๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๓ วรรคสอง บัญญัติให้เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ มีหน้าที่ช่วยเหลือพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษ ตามที่พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ มอบหมาย และในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่คดีพิเศษเป็นพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจหรือ พนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของบุคคลตามกฎหมาย พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ วรรคสอง จึงบัญญัติให้เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่ได้รับการแต่งตั้งมีความรู้ ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติให้มีอำนาจไว้อย่างถูกต้อง กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงกำหนดให้ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างถูกต้องมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้รับการฝึกทักษะการใช้อาวุธปืน การสืบสวนสะกดรอย การตรวจค้นจับกุม การต่อสู้ป้องกันตัว และ ยุทธวิธีต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษได้ตาม พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๖๐ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|---|--|
| ๑. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน การฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) ๒. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนานำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๐) | ๑. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความพึงพอใจใน ภาพรวมของโครงการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ (ภาควิชาการ ณ ห้องอบรมความเชี่ยวชาญ ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) และภาคฝึกปฏิบัติ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร)

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|--------------------------------|---|
| ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) | ๔๙๙,๔๕๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประเมินผลตามแบบประเมินความพึงพอใจที่ครอบคลุมใน ๗ ประเด็นสำคัญของแบบประเมินการฝึกอบรม พบว่า

๑๐.๑ ความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการ ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๒ ความพึงพอใจต่อกระบวนการในการจัดโครงการฝึกอบรม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๗ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๓ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่โครงการ ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๑ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๔ ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่ ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๕ ความพึงพอใจต่อการบริการด้านอาหาร ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๖ ความพึงพอใจต่อผลที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๔ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐.๗ ความพึงพอใจต่อวิทยากรในภาพรวม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๖ การแปรผลอยู่ในระดับมากที่สุด

๑๐. โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะการพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนตรวจ ๑ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานตามระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบได้มีการทบทวนความเสี่ยงในแต่ละกระบวนการปฏิบัติงานของกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ พบว่ากระบวนการตรวจสอบการพิมพ์ลายนิ้วมือก่อนส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร มีปัญหาในการดำเนินการหลายประการ อาทิเช่น เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์ลายนิ้วมือ พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหาไม่ชัดเจน/เลอะเลือน, พิมพ์สลับมือซ้าย ขวา, กลิ้งนิ้วมือทับซ้ำ และมีการกรอกข้อมูลในแบบพิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ต้องหาไม่ครบถ้วน ไม่ชัดเจน เป็นเหตุทำให้การส่งแบบพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบดำเนินการได้ล่าช้า ทำให้ไม่สามารถส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการได้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของส่วนงานย่อย (กอง/กลุ่ม/ศูนย์/ส่วน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรให้มีการจัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะการพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหาให้แก่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแก้ไขปัญหาการดำเนินการดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาทักษะให้เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์ลายนิ้วมือสามารถพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหาได้ถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดในการพิมพ์ลายนิ้วมือ
- ๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถบันทึก/กรอกข้อมูลในแบบพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหาได้ถูกต้อง ชัดเจน สมบูรณ์
- ๓.๓ เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษสามารถส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์ลายนิ้วมือ, เจ้าหน้าที่บันทึก/กรอกข้อมูลแบบพิมพ์ลายนิ้วมือ)

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|---|--|
| บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์ลายนิ้วมือ, เจ้าหน้าที่บันทึก/กรอกข้อมูลแบบพิมพ์ลายนิ้วมือ) เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่หน่วยงานส่งรายชื่อ | บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์ลายนิ้วมือ, เจ้าหน้าที่บันทึก/กรอกข้อมูลแบบพิมพ์ลายนิ้วมือ) เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๙.๒๘ ของจำนวนบุคลากรที่หน่วยงานส่งรายชื่อ (๘๓ คน) |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์ลายนิ้วมือ, เจ้าหน้าที่บันทึก/กรอกข้อมูลแบบพิมพ์ลายนิ้วมือ) มีทักษะการพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา สามารถพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหาได้ถูกต้อง และสามารถกรอกข้อมูลในแบบพิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ต้องหาได้ถูกต้อง ชัดเจน สมบูรณ์ ลดข้อผิดพลาดและระยะเวลาในการตรวจสอบลายนิ้วมือกับกองทะเบียนประวัติอาชญากร

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

แบบพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหาที่ส่งตรวจสอบประวัติ มีความถูกต้องครบถ้วนและชัดเจนสามารถดำเนินการตรวจสอบประวัติได้อย่างรวดเร็ว และพนักงานสอบสวนคดีพิเศษสามารถส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|-----------------------------------|-----------------------|
| - (ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ) | - (ไม่ใช้งบประมาณ) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมในช่วงระหว่างวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๘ วันทำการ ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
- ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
- ครั้งที่ ๓ (วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
- ครั้งที่ ๔ (วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
- ครั้งที่ ๕ (วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
- ครั้งที่ ๖ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
- ครั้งที่ ๗ (วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
- ครั้งที่ ๘ (วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

สถานที่จัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุม/พื้นที่ที่หน่วยงานผู้อบรมจัดหาให้)

๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัล ขั้นสูง

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย เพื่อป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมที่สำคัญ ทั้งในเรื่องอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (Economic Crime) อาชญากรรมที่มีความสลับซับซ้อน เป็นองค์กรอาชญากรรม (Organized Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime) รวมทั้ง อาชญากรรมที่มีความรุนแรง (Violent Crime) โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะลดและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดต่อประเทศทั้งระบบ เศรษฐกิจ สังคม และเสริมสร้างความมั่นคงทำให้สังคมเกิดความเชื่อมั่น จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่ง ที่พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษจะต้องมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ในฐานะหน่วยงานสนับสนุนคดีพิเศษ ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็น จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพเสริมสมรรถนะ ให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติการกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัล เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นมืออาชีพ (Smart Agent) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๑)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการเก็บ รวบรวม การวิเคราะห์ การตรวจพิสูจน์ และการเชื่อมโยงพยานหลักฐานทางดิจิทัล ให้แก่พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

๓.๒ เพื่อให้ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับรูปแบบอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ก้าวทัน กระแสการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน

๓.๓ เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ สามารถร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาจากสาธารณชน

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัลขั้นพื้นฐาน หรือผู้ที่มีความรู้หรือประสบการณ์หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการเก็บและรวบรวมพยานหลักฐานทางดิจิทัล

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|---|--|
| ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ในเรื่องการการเก็บ รวบรวม การวิเคราะห์ การตรวจพิสูจน์ และการเชื่อมโยง พยานหลักฐานทางดิจิทัล และผ่านการทดสอบ วัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด | บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม ได้รับความรู้และมีทักษะความเชี่ยวชาญขั้นสูงในการปฏิบัติงาน การสืบสวนสอบสวนพยานหลักฐานทางดิจิทัล ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

การสืบสวนสอบสวน การรวบรวมพยานหลักฐานทางดิจิทัลเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักการในการเก็บและการรวบรวมพยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม Learning Studio ๒ ชั้น ๑ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|--|--|
| ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) | ๑๐๙,๘๕๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ควรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้บุคลากรได้มีความรู้อย่างทั่วถึงเพราะเป็นหลักสูตรที่สามารถนำไปใช้ได้ในการปฏิบัติ

๑๒. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนายอุดมการณ์ วโรตม์สิขิตต์ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ และมีข้อสังเกต/ข้อเสนอ คือ เป็นหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นอย่างยิ่ง เหมาะสมที่จะนำไปปรับใช้ในการสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี วิทยากรมีความรู้ความสามารถสูง สามารถอธิบายเรื่องที่มีความซับซ้อนให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าใจได้ง่าย

๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๒

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) ได้กำหนดให้คดีพิเศษที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนตามพระราชบัญญัติ และในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ มีอำนาจสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่ หรือพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามมาตรา ๑๘ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากมีคุณสมบัติเป็นพิเศษตามมาตรา ๑๕ และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เป็นไปตามมาตรา ๑๘ คือให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ และผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนดและที่สำคัญคือต้องสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นด้วย

เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบทบาทของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และได้รับการพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษได้ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ที่ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๒๑ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการทดสอบตามที่หลักสูตรกำหนด | อยู่ระหว่างการฝึกอบรม |
| ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้สำเร็จการฝึกอบรมเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีทักษะและความเชี่ยวชาญในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๑ วัน) ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|---|--------------------------------|
| ๘๔๕,๓๒๐ บาท (แปดแสนสี่หมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) | - อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ- |

๑๓. โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยี สนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำให้เกิดการคิดค้นประดิษฐ์อุปกรณ์ เครื่องมือ สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิตเพิ่มมากขึ้นเป็นลำดับ แต่ในขณะเดียวกันก็ทำให้เกิดอาชญากรรมในรูปแบบใหม่ ๆ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทและภารกิจในด้านการบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกัน ปราบปราม สืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งมีความแตกต่างกับคดีอาญาทั่วไปในหลายมิติด้วยกัน ทั้งในรูปแบบวิธีการกระทำความผิด ความเสียหาย และผลกระทบที่เกิดขึ้น กลยุทธ์หนึ่งที่จะช่วยผลักดันส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีได้ คือการนำเอาเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดให้ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ (วพ.) กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ (กทศ.) รับผิดชอบในการวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ ตลอดจนศึกษาความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เพื่อนำมาสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้มีประสิทธิภาพ เนื่องจากองค์ความรู้ทางเทคโนโลยีมีความหลากหลาย และมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องมีการแสวงหารวบรวมองค์ความรู้ทางเทคโนโลยีต่าง ๆ โดยอาศัยความร่วมมือจากนักวิชาการหรือนักวิจัยที่มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยี เพื่อให้การวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของอาชญากรรมรูปแบบใหม่ที่เกิดขึ้น

ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ จึงจัดทำ “โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ” โดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาและหน่วยงานวิชาการชั้นนำของประเทศ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และได้ผลงานนวัตกรรม ซึ่งสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดไปสู่การใช้งานจริง ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสวงหารวบรวมองค์ความรู้ทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการคิดค้นนวัตกรรมด้านงานวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

๑. บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. ผู้ส่งผลงานทางวิชาการเข้าร่วมประกวด
๓. ผู้เข้าร่วมงานจากสถาบันการศึกษา หน่วยงานทางวิชาการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|--|------------------------------------|
| ระดับความสำเร็จของการจัดงานสัมมนาวิชาการ และประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ | ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ระดับ ๕ |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

- ๑) งานสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีฯ จำนวน ๑ งาน
- ๒) องค์กรความรู้ทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ เรื่อง

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางเทคโนโลยีในการพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ อาคารบ้านวิทยาศาสตร์สิรินธร อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๙. งบประมาณ (ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จากงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|---|---|
| ๒๑๖,๕๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) (งบประมาณเหลือจ่าย) | ๑๖๕,๓๗๒.๘๖ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันสามร้อยเจ็ดสิบสองบาทแปดสิบหกสตางค์) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินโครงการเสร็จสิ้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ ๙๔.๔ ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการจัดงาน (ร้อยละ ๕๐ พึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๔๔.๔ พึงพอใจมาก)

๑๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

๑๔. โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดแผนกลยุทธ์การจัดการความรู้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ขึ้น เพื่อให้มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นปัญหาในการปฏิบัติงานภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษตลอดจนแนวทางหรือวิธีแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยเป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ และมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้การพัฒนาสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ จึงจำเป็นต้องเชื่อมโยงแนวความคิดพัฒนาองค์กรไปสู่การบูรณาการกับทิศทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์ของประเทศ รวมทั้งการเร่งให้เกิดการปรับปรุงผ่านกลไกของการสร้างนวัตกรรมทั่วทั้งองค์กรและการปรับตัวให้เข้าสู่ยุคเทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดผล กล่าวคือ การใช้กลไกของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาปรับ การดำเนินการจากแนวคิดแบบตั้งรับไปสู่การทำงานเชิงรุก และการสร้างนวัตกรรมสู่ประสิทธิผลและตอบสนองการพัฒนาประเทศ ประกอบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ให้ส่วนราชการมีการรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการเรียนรู้ พัฒนาและต่อยอด วิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลและองค์ความรู้จากภายนอกเพื่อแก้ปัญหาและสร้างนวัตกรรมนำองค์ความรู้ไปใช้ปรับปรุงจนเกิดกระบวนการที่เป็นเลิศบรรลุยุทธศาสตร์และการสร้างมูลค่าเพิ่มสู่ประชาชน

กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงต้องดำเนินการโครงการจัดการความรู้ โดยมุ่งหวังที่จะให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ มีการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรมการทำงานจากการใช้ข้อมูล และองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์แก่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ เพื่อนำองค์ความรู้ไปใช้จนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|---|--|
| ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑. ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

กรมสอบสวนคดีพิเศษมีรายงานองค์ความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ มีการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรมการทำงานจากการใช้ข้อมูล และองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|---------------------------------|---|
| ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) | ๒๙,๘๕๕ บาท (สองหมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

๑๐.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๒๒/๒๕๖๕ แต่งตั้งที่ปรึกษา/ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรองอธิบดีฯ ที่กำกับดูแลกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ เป็นประธาน

๑๐.๒ ได้มีการประชุมคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยได้คัดเลือกองค์ความรู้จำนวน ๒ เรื่อง เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) องค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก คือ เทคนิคการสัมภาษณ์และการซักถามที่มีประสิทธิภาพในการสอบสวนคดีพิเศษ

(๒) องค์ความรู้ตามกระบวนการสนับสนุน คือ การพัฒนาระบบสื่อสารเพื่อการสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๑๐.๓ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติแผนการจัดการความรู้และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดการความรู้กระบวนการหลัก/กระบวนการสนับสนุนและแนวทาง การปฏิบัติที่เป็นเลิศเรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งเวียนแผนให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบแล้ว

๑๐.๔ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีคำสั่งที่ ๕๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งที่ปรึกษา/ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้/แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๐.๕ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีคำสั่งที่ ๕๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งที่คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษตามกระบวนการหลัก องค์ความรู้ที่ ๑ เรื่อง “เทคนิคการสัมภาษณ์และการซักถามที่มีประสิทธิภาพในการสอบสวนคดีพิเศษ” คณะทำงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน มีตัวแทน กองคดีต่างๆ จำนวน ๑๒ กองคดี เป็นคณะทำงาน และมีผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้ เป็นเลขานุการ

๒) คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษตามกระบวนการสนับสนุน องค์ความรู้ที่ ๒ เรื่อง “การพัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ คณะทำงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์สื่อสารเป็นหัวหน้าคณะทำงาน เจ้าหน้าที่ศูนย์สื่อสาร เป็นคณะทำงาน และเลขานุการ

๑๐.๖ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดการประชุมคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษตามกระบวนการหลักองค์ความรู้ที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อกำหนดรูปแบบและเนื้อหา แจ้งกรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน มอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการ

๑๐.๗ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือแจ้งให้แต่ละกองคดีส่งข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งคำถามในการสอบปากคำผู้ที่เกี่ยวข้องของแต่ละกองคดี ซึ่งแต่ละกองคดีได้ส่งข้อมูลให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าข้อมูลและนำมาเรียบเรียง พร้อมทั้งประสานงานกับผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการซักถามเพื่อช่วยเขียนบทที่ ๒ ทฤษฎีเกี่ยวกับการสัมภาษณ์และการซักถาม

๑๐.๘ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดการประชุมคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษตามกระบวนการสนับสนุน องค์ความรู้ที่ ๒ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อกำหนดหัวข้อ รูปแบบและเนื้อหา พร้อมทั้งแจ้งกรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน และมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการ มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อร่วมกันพิจารณาเนื้อหาในการจัดทำองค์ความรู้ และมีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา และซักซ้อมการนำเสนอ ในการสัมมนาสรุปผลการจัดการความรู้และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (KM Day)

๑๐.๙ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดการสัมมนาสรุปผลการจัดการความรู้และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (KM Day) ในวันพุธที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง Learning Studio ชั้น ๑ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) และ online ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting โดยได้มีกิจกรรม ดังต่อไปนี้

๑) การนำเสนอผลงานองค์ความรู้ที่ ๑ เรื่อง “เทคนิคการสัมภาษณ์และการซักถามที่มีประสิทธิภาพในการสอบสวนคดีพิเศษ” ในรูปแบบการเสวนา โดยนายเข็มชาติ ประกายหงษ์มณี ผู้อำนวยการกองคดีเทคโนโลยีสารสนเทศ นายพงษ์ธร อินอำนาจ ผู้อำนวยการกองคดียาเสพติด ร้อยตำรวจโท เสฎฐวุฒิ สายป้อง ผู้อำนวยการส่วนคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ๓ และนางพิชญา ธารากรสันติ โฆษกกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พีไอกร)

๒) การนำเสนอผลงานองค์ความรู้ที่ ๒ เรื่อง “การพัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ โดยศูนย์สื่อสาร กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๓) การนำเสนอผลงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เรื่อง การถอดบทเรียนกรณีการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นไม่ฟ้องกับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ/สั่งไม่ฟ้อง และสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ ที่ศาลยกฟ้องให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยกองบริหารคดีพิเศษ

๔) พิธีมอบโล่รางวัลและประกาศนียบัตรให้แก่หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ

๑๕. โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่มีภารกิจในการป้องกันปราบปราม สืบสวน และสอบสวน บังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรม ซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐาน โดยเป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็น หรือได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ มีความละเอียด ซับซ้อน ยุ่งยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ องค์กรอาชญากรรม และอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งจำเป็นต้องมีการรับฟังความคิดเห็นหรือความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และต้องมีการวิจัยและพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้สามารถรองรับสถานการณ์อาชญากรรมคดีพิเศษได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกสถานการณ์

การทำให้สาธารณชนมีความเชื่อมั่นในการป้องกันอาชญากรรมและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ด้วยนโยบายและแผนงานมีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์อาชญากรรมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เป็นเป้าประสงค์ที่สำคัญในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ภารกิจในการป้องกัน ปราบปราม สืบสวน สอบสวน และบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษเกิดผลสัมฤทธิ์ จึงต้องมีแผนงานการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ให้สอดคล้องและตอบสนองกับสถานการณ์หรือรูปแบบอาชญากรรมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับหลักสากล และสามารถปฏิบัติได้ และนำไปสู่การปฏิบัติ โดยการศึกษ วิเคราะห์ ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย รูปแบบ แนวทางการเพิ่มประสิทธิผลของการดำเนินงานตามภารกิจ ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน และสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนระบบงานให้มีประสิทธิภาพ อันเป็นการปรับปรุงและนำไปสู่การพัฒนาโครงสร้าง และกระบวนการทำงานด้านการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และเป็นสากล ซึ่งจะผลักดันให้มีผลบังคับใช้อย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงจัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อสร้างและพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ อันจะบรรลุเป้าหมายหลักของการดำเนินงานขององค์กร ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม ปกป้องรักษาผลประโยชน์แก่รัฐ เอกชน และประชาชนและสาธารณชนยอมรับ และมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ให้สอดคล้อง และตอบสนองกับสถานการณ์หรือรูปแบบอาชญากรรมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับหลักสากลและสามารถปฏิบัติได้ อันนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นมาตรฐาน สามารถบริหารจัดการกระบวนการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย และเป็นสากลที่ปฏิบัติได้

๓.๑ เพื่อสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษและผลงานวิจัย เพื่อพัฒนาหรือให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ / ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ |
|--|
| ๑) จำนวนมาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่ได้รับการพัฒนา |
| ๒) จำนวนคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่ประกาศ ใช้และจำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ |
| ๓) ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

- ๑) แผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ
- ๒) คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และผลงานวิจัยเพื่อพัฒนางานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓) รายงานผลการสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และผลงานวิจัย พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนากรมสอบสวนคดีพิเศษมีการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

- ๑) ประชาชนได้รับการบริการงานยุติธรรมที่มีมาตรฐาน
- ๒) กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐานเดียวกัน ทำให้การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีผลงานวิจัยเพื่อพัฒนางานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓) กรมสอบสวนคดีพิเศษนำผลการสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และผลงานวิจัยมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชนประชาชนได้รับการบริการงานยุติธรรมที่มีมาตรฐาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|--|---|
| ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) | ๓๘,๕๐๓ บาท (สามหมื่นแปดพันห้าร้อยสามบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

๑. การจัดทำแผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างรอผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อครบกำหนดรอบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๒. การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

- การทบทวนสถานะสรุปคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้้นำเรียนให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานการสอบสวนคดีพิเศษโดยแบ่งตามประเภทคดี ซึ่งได้จัดทำคู่มือประเภทคดีการคุ้มครองบุคคลที่เปราะบาง เพื่อเป็นต้นแบบในการจัดทำคู่มือตามกรอบแนวทางให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ขณะอยู่ระหว่างการตรวจสอบให้ความเห็นจากทุกหน่วยงาน

๓. การสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ได้ดำเนินการสรุปผลการสำรวจความเชื่อมั่นจากแบบสำรวจฯ เรียบร้อยแล้ว และได้จัดการประชุมเพื่อนำเสนอผลการสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) และได้เปิดช่องทางรับฟังการนำเสนอรวมทั้งเสนอความคิดเห็น ผ่านทางช่องทางออนไลน์ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting

๔. การดำเนินการตามแผนงานวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔.๑ โครงการวิจัยได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจำนวน ๔,๐๖๒,๖๐๐ บาท สำหรับจำนวน ๓ โครงการวิจัย (ทุกโครงการอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์)

๔.๒ โครงการวิจัยได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจำนวน ๓,๘๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับจำนวน ๓ โครงการวิจัย

๑) โครงการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีผู้ช่วยส่วนตัวอัจฉริยะเพื่อป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การหลอกลวงทางอินเทอร์เน็ต (อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสร้างระบบนิเวศการทำงานบนแพลตฟอร์มการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ)

๒) โครงการวิจัยแนวทางการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ (อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างภายใน (บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ)

๓) โครงการวิจัยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อการแจ้งเตือนภัยอาชญากรรมทางอินเทอร์เน็ตสำหรับงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (อยู่ระหว่างจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์)

๔.๓ โครงการวิจัยได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจำนวน ๔,๓๓๒,๐๐๐ สำหรับจำนวน ๑ โครงการวิจัย คือ โครงการวิจัยพัฒนาแพลตฟอร์ม (Platform) การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (อยู่ระหว่างดำเนินงานศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มฯ และอุปกรณ์/ระบบที่ทำงานร่วมกัน รุ่นที่ 0.1 (version 0.1) ในระดับหน่วย (Unit))

๔.๔ โครงการวิจัยหรือผลงานทางวิชาการของกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ คือ โครงการวิจัยหรือผลงานทางวิชาการด้านการพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง การพัฒนาระบบติดตามยานพาหนะสำหรับงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (อยู่ระหว่างการดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษและติดตามผล)

๑๖. โครงการ “พัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจในการป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวนและดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม ได้ดำเนินการพัฒนาระบบราชการตามเป้าหมายที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด อย่างต่อเนื่องตลอดมา ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถรองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มีการพัฒนาระบบบริหารงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้มีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลตลอดจนการปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทัวถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม จึงจัดให้มี “โครงการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สะท้อนการเป็นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง มีขีดสมรรถนะสูง สามารถเป็นที่พึ่ง น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษสมัครขอรับรางวัลจากสำนักงาน ก.พ.ร. อันเป็นการยกระดับและพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ

๒.๒ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการบริหารจัดการองค์การให้ผ่านการตรวจประเมิน และการมุ่งสู่รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึง การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นองค์การสมรรถนะสูง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๔ เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษบรรลุเป้าหมายตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ผู้บริหารระดับสูง ผู้เชี่ยวชาญ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ในกรมสอบสวนคดีพิเศษคณะกรรมการ/คณะทำงาน/หน่วยงาน ตลอดจนผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีส่วนร่วมดำเนินงานพัฒนาองค์การ สามารถนำเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงองค์การ

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|--|--|
| ๑) ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นองค์การสมรรถนะสูง | ร้อยละ ๘๐ ของผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย |
| ๒) ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ | |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

- ๖.๑ รายงานผลการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๖.๒ รายงานการผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ
- ๖.๓ ผลงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่สมัครเข้ารับรางวัลจากสำนักงาน ก.พ.ร.

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

๗.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์การให้เป็นระบบที่ดี มีการปรับปรุงประสิทธิภาพและยกระดับขีดความสามารถการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรมสามารถส่งมอบบริการที่มีคุณภาพสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๗.๒ กรมสอบสวนคดีพิเศษบรรลุเป้าหมายตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๗.๓ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับรางวัลจากสำนักงาน ก.พ.ร.

๗.๔ กรมสอบสวนคดีพิเศษผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|-----------------------------------|---|
| ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) | ๕,๒๕๐ บาท (ห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

๑๐.๑ การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในวันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อเป็นการรักษาและยกระดับการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ทั้งยังส่งผลต่อการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการเสนอผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งจะนำไปสู่การได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประเภทรางวัลระบบราชการ ๔.๐ และประเภทรางวัลรายหมวด โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบหลัก (OWNER) และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๕๑ คน

๑๐.๒ การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อเป็นการรักษาและยกระดับการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ทั้งยังส่งผลต่อการประเมิน

สถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการเสนอผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งจะนำไปสู่การได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประเภทรางวัลระบบราชการ ๔.๐ และประเภทรางวัลรายหมวด โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบหลัก (OWNER) และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๕๓ คน

๑๐.๓ การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลลัพธ์การดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลลัพธ์การดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อเป็นการรักษาและยกระดับการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ทั้งยังส่งผลต่อการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการเสนอผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งจะนำไปสู่การได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประเภทรางวัลระบบราชการ ๔.๐ และประเภทรางวัลรายหมวด โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบหลัก (OWNER) และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๕๓ คน

๑๐.๔ การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในวันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อร่วมกันพิจารณา (ร่าง) รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำขึ้น สำหรับขอรับการประเมินในขั้นตอนที่ ๒ ในระบบสมัครรางวัลออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ภายในกำหนดโดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก (OWNER) หรือผู้แทน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๒๙ คน

๑๐.๕ การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวกับการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามตัวชี้วัดมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก (OWNER) หรือผู้แทน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๖ การประชุมคดีพิเศษและภารกิจสำคัญตามแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อคัดเลือกคดีพิเศษและภารกิจสำคัญตามแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินสถานะฯ โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมประชุมดังนี้

- ๑) กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ
- ๒) กองคดียาเสพติด
- ๓) กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ
- ๔) กองคดีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕) กองกิจการอำนวยความสะดวก
- ๖) กองนโยบายและยุทธศาสตร์
- ๗) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๗. โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศที่กำลังอยู่ในยุคของการปฏิรูปเพื่อนำประเทศเข้าสู่การพัฒนาตามแนวคิดประเทศไทย ๔.๐ องค์กรต่างๆ จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงรูปแบบและกระบวนการการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่นทันสมัย รวมทั้งมีกลยุทธ์และนวัตกรรมใหม่ในการนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาและบริการประชาชนในบริบทต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อบริบทของกระแสโลกและยุทธศาสตร์ชาติเปลี่ยนแปลงแน่นอนว่าการพัฒนาบุคลากรก็ต้องมีการปรับตัวตามไปด้วยเช่นกัน เพื่อให้สอดคล้องกับกระแสโลกและทิศทางการดำเนินงานขององค์กร เพราะคนคือหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตในบริบทใหม่อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยมีเครื่องมือในการพัฒนา ได้แก่ การฝึกอบรม (Training) การสัมมนา (Seminar) และปัจจุบันได้นำการพัฒนาด้วยวิธีอื่นที่นอกเหนือการฝึกอบรม (Non-Training) มาปรับใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นที่แพร่หลาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี อันจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำความรู้และประสบการณ์ในการทำงานของตนไปถ่ายทอดและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน และสร้างองค์กรให้เกิดวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งวิธีการพัฒนาที่นิยมใช้และเกิดผลในทางปฏิบัติ คือ การสอนงาน (Coaching) และโปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program)

การสอนงานเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยผ่านกระบวนการปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้สอนงานและผู้ถูกสอนงาน มักเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่มเล็ก ต้องใช้เวลาในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสามารถใช้เพื่อการพัฒนาบุคลากรได้ทุกระดับ เป็นกระบวนการที่ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานและเรียนรู้งานไปด้วยในตัว มีการชี้ให้เห็นในสิ่งที่ต้องทำและวิธีปฏิบัติงาน ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะต่างๆ รวมทั้งการติดตามผลและแก้ไขข้อผิดพลาด ส่วนโปรแกรมพี่เลี้ยงเป็นระบบที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานที่มีประสบการณ์มากกว่ากับพนักงานที่มีประสบการณ์น้อย โดยพี่เลี้ยงหรือผู้ที่มีประสบการณ์สูง จะทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอนงาน และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้กับบุคลากรที่อ่อนประสบการณ์กว่า เน้นพัฒนาเรื่องจิตใจ การปรับตัว การทำงานร่วมกับผู้อื่นภายในองค์กร ซึ่งบุคลากรจะมีพี่เลี้ยงที่ได้รับคัดเลือกให้ดูแลเอาใจใส่และพูดคุยกับบุคลากรอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการก็ได้ มักใช้สำหรับบุคลากรใหม่ที่เพิ่งเข้าทำงาน สับเปลี่ยน โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือมีการปรับปรุงงาน หรือต้องอธิบายงานใหม่ๆ เพื่อสอนให้บุคลากรทราบและเรียนรู้เกี่ยวกับคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน วิธีการปฏิบัติงาน คู่มือการทำงาน ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ นวัตกรรม และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการพัฒนาที่หลากหลายตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และแผนแม่บทการจัดการความรู้ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับกระบวนการทำงานด้านการจัดการความรู้ เป้าประสงค์ เกิดการเชื่อมโยงองค์ความรู้ทั้งภายในและภายนอกในการแก้ไขปัญหาและสร้างนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานจนสามารถนำไปสู่การทบทวนกระบวนการทำงาน กำหนดให้กองพัฒนาและสนับสนุน คติพิเศษ จัดทำโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวน คติพิเศษให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบอีกแนวทาง หนึ่ง โดยโครงการนี้ไม่ได้ขอใช้เงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคติพิเศษให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ

๓.๒ เป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์อย่างเป็นระบบ

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมการสอนงาน และสร้างระบบการเป็นพี่เลี้ยงในองค์กรมากขึ้น สร้างบรรยากาศ การทำงานแบบร่วมแรงร่วมใจ ทำงานเป็นทีม และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการกรมสอบสวนคติพิเศษที่สนใจเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|---|---|
| ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตาม แผนพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑. ดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและ การสอนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

กรมสอบสวนคติพิเศษมีวิธีการในการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพอีกรูปแบบหนึ่ง (Non-Training) ซึ่งนอกเหนือจากการฝึกอบรม และการสัมมนา

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

กรมสอบสวนคติพิเศษมีการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ ทักษะที่ดี อันจำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคติพิเศษจากรุ่นสู่รุ่น

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๙. งบประมาณ

ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑๐. ผลการดำเนินงาน

๑. อธิปไตยกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบในการจัดทำโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ได้มีการประชุมคณะทำงานโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และคุณสมบัติข้าราชการผู้ทำหน้าที่สอนงาน/พี่เลี้ยง และข้าราชการผู้ถูกสอนงาน/น้องเลี้ยง รวมทั้งกำหนดรูปแบบการดำเนินโครงการ

๓. ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอนงาน/พี่เลี้ยง ในโครงการระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมติที่ประชุมคณะทำงานโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดไว้

๔. ได้รวบรวมรายชื่อพี่เลี้ยงจากหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อจัดทำสารบบพี่เลี้ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ได้จัดทำคู่มือระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน เพื่อเป็นคู่มือในการสอนงานของพี่เลี้ยง ซึ่งอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบ และได้เผยแพร่คู่มือบนระบบ Intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษเรียบร้อยแล้ว

๖. ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษแจ้งให้พี่เลี้ยงหรือผู้สอนงานในหน่วยงาน เรียนรู้วิชาการสอนงานด้วยตนเอง (Self-Learning) จำนวน ๓ ชั่วโมง จากระบบ E - Learning ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเมื่อเรียนรู้และผ่านการทดสอบแล้ว จะได้รับประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ก.พ. โดยกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดทำคู่มือวิธีการเข้าเรียนวิชาการสอนงานเพื่อให้ พี่เลี้ยงหรือผู้สอนงานสามารถเข้าใจวิธีการในการเข้าเรียนได้อย่างถูกต้อง

๗. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษแจ้งให้พี่เลี้ยงหรือผู้สอนงานในหน่วยงานสอนงานน้องเลี้ยง/ผู้ถูกสอนงานควบคู่กับการปฏิบัติงานจริงเป็นระยะเวลา ๕ เดือน (ระยะเวลา ๒๖ เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖)

๘. ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อติดตามผลการสอนงานของพี่เลี้ยง และน้องเลี้ยง ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑๘. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษมีพันธกิจหลักที่สำคัญประการหนึ่ง ได้แก่ การพัฒนาบุคลากรโครงสร้างมาตรฐานและองค์ความรู้เพื่อเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมพิเศษ ดังนั้น การดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลตามพันธกิจดังกล่าว มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของตนเอง โดยการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอกในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้อง อันจะทำให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับโอกาสพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|--|---|
| ๑. จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา | ๑. จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา กับหน่วยงานภายนอก มีจำนวนทั้งหมด ๖๒ หลักสูตร รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๐ ราย |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้ารับการฝึกอบรมมีการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ใหม่เพิ่มเติมในการปฏิบัติงาน ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|----------------------------------|---|
| ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) | ๗๗,๖๔๙ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) |

หมายเหตุ :

๑. โครงการ “ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ รูปแบบออนไลน์ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นโครงการนอกแผน โดยอนุมัติงบประมาณจากโครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก (เลขหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๙/๕๔๐ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๕,๔๐๐ บาท

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์ สร้างผลงาน สร้างความสำเร็จสู่ DSI ใช้งบประมาณโครงการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๓. โครงการ “ฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติการซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” รูปแบบออนไลน์ ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์ (เป็นโครงการที่ไม่ได้อยู่ภายใต้แผน ซึ่งทำนอกอัตรากำลังสอบสวนคดีพิเศษ ส่งการให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจัดขึ้น โดยใช้ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓,๖๔๕ บาท

๔. โครงการฝึกอบรม “การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕” (ผ่านระบบออนไลน์) ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ใช้ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๕,๒๕๐ บาท

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการขออนุมัติอัตรากำลังสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก จำนวนทั้งหมด ๖๒ หลักสูตร โดยมีทั้งใช้การใช้งบประมาณ และไม่ใช้งบประมาณในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม รวมผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๑๐ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๘ (ยธก.๑๘) ระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม และรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Cisco WebEx Meetings มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย

๒) การฝึกอบรมหลักสูตรนักบินระบบอากาศยานไร้คนขับ ประจำปี ๒๕๖๖ หลักสูตร RVC (Fixed Wing) (หลักสูตรรับรองการปฏิบัติงานอากาศยานไร้คนขับในระยะสายตาแบบปีกนิ่ง) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกอบรมระบบอากาศยานไร้คนขับ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และสนามบินโพธาราม จังหวัดราชบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย

๓) การฝึกอบรมหลักสูตรนักบินระบบอากาศยานไร้คนขับ ประจำปี ๒๕๖๖ หลักสูตร RVC (Multi-Rotor) (หลักสูตรรับรองการปฏิบัติงานอากาศยานไร้คนขับในระยะสายตาแบบปีกหมุน) รุ่นที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกอบรมระบบอากาศยานไร้คนขับ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และสนามบินโพธาราม จังหวัดราชบุรี และอนุมัติค่าใช้จ่าย จำนวน ๒๓,๒๐๐ บาท มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๔) การศึกษาอบรมหลักสูตร ตลาดทุนสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม อัสวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๕) หลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.) รุ่นที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๖) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (บชก.) รุ่นที่ ๒๒ และอนุมัติค่าใช้จ่าย ๑๑,๐๔๔ บาท

- ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รูปแบบพบปะ) จำนวน ๓ วัน ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

- ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์ ผ่าน Cisco WebEx Meetings) จำนวน ๑๑ วัน ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร และสถานที่พัก หรือสถานที่ปฏิบัติงาน มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

- ช่วงที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รูปแบบพบปะ) จำนวน ๒ วัน ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗ ราย

๗) โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายวิทยากรตัวคูณในการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๘) การอบรมหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๙) การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๑๔ (ยธส.๑๔) ระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรมและระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๑๐) หลักสูตรพัฒนาความสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคงระดับผู้บริหาร (ทคบ.) รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๑๑ มกราคม - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๑๑) การสัมมนาการขับเคลื่อนการพัฒนากฎหมาย กระบวนการยุติธรรม และสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ในวันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗ ราย

๑๒) การฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔ ราย อนุมัติค่าใช้จ่าย ๘๐๐ บาท

๑๓) การฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง (Intermediate Officer Course) ระหว่างวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๑๔) การศึกษา หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพความรู้การก่อการร้ายและการก่อความไม่สงบ สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๑๒ มกราคม - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สัปดาห์ละ ๒ วัน (วันพฤหัสบดีและวันศุกร์) ณ โรงเรียนเสนาธิการทหารบก กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย

๑๕) หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ รุ่นที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย

๑๖) การฝึกอบรมหลักสูตรส่งทางอากาศ รุ่นที่ ๓๔๒ (๓/๖๖) (ทั่วไป) ระหว่างวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนสงครามพิเศษ ศูนย์สงครามพิเศษ ค่ายเอราวัณ จังหวัดลพบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย อนุมัติค่าใช้จ่าย ๑๕,๓๐๐ บาท

๑๗) การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในกระบวนการยุติธรรม รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๓ มกราคม - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ฝึกอบรมวันจันทร์ - วันอังคาร รวม ๑๐ วันทำการ) ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม และระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย

๑๘) การศึกษาอบรมหลักสูตร หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ (อบรมทุกวันพุธ) ณ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๑๙) การเข้ารับฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ไม่ซ์ สำหรับผู้บริหารภาครัฐ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องวิทยุ ชั้น F โรงแรมแกรนด์ เซ็นเตอร์พอยต์ เฟลินิจิต กรุงเทพมหานคร และจังหวัดกาญจนบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๒๐) การอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง รุ่นที่ ๑ (บสป.๑) ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ทุกวันศุกร์ ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทรา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๒๑) โครงการสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องนนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕ ราย

๒๒) การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่เกิน ๒๐ สัปดาห์ (โดยฝึกอบรมในวันศุกร์หรือวันอื่นๆ ตามความเหมาะสม การศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๒๓) การอบรมออนไลน์ เรื่อง การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทยระดับพื้นฐาน รุ่นที่ ๕ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย

๒๔) การสัมมนา เรื่องทิศทางการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม และตำรวจของประเทศไทย ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสัมมนา B๑ - ๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา กรุงเทพฯ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย

๒๕) การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘๘ ระหว่างวันที่ ๑๙ มิถุนายน - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๒๖) การศึกษาอบรมหลักสูตรนักรับราชการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๑ มิถุนายน - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ (อบรมทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์) ณ สำนักงานงบประมาณ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๒๗) การฝึกอบรมหลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับต้น) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนวัตกรรม ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๖๖ งามวงศ์วาน ๒ อาคารในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปริมณฑล และต่างจังหวัด และผ่านระบบเทคโนโลยีสื่อสารออนไลน์ (ระบบ Zoom) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๒๘) หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๓๘ ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระบบออนไลน์ โดยโปรแกรม ZOOM จำนวน ๖ สัปดาห์ (สัปดาห์ที่ ๑ - ๖) และ ณ มหาวิทยาลัยการตำรวจ เลขที่ ๑๐๐ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ สัปดาห์ (สัปดาห์ที่ ๗ - ๑๖) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๒๙) หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๓๙ ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระบบออนไลน์ โดยโปรแกรม ZOOM จำนวน ๖ สัปดาห์ (สัปดาห์ที่ ๑ - ๖) และ ณ มหาวิทยาลัยการตำรวจ เลขที่ ๑๐๐ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ สัปดาห์ (สัปดาห์ที่ ๗ - ๑๖) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๓๐) การอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Content Accessibility Guidelines) หลักสูตรผู้พัฒนาระบบ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมรัชดาภิเษก ชั้น ๒ โรงแรม เดอะบาช่า โฮเทล กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๓๑) โครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ (Online) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๓๒) การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) รุ่นที่ ๒ (วิชาการระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ สำหรับผู้จัดการระบบ) ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๓๓) การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) รุ่นที่ ๒ (วิชาการระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ สำหรับผู้ใช้งานระบบ) ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องอบรม ๒ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๓๔) การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) รุ่นที่ ๒ (วิชาการบัญชีข้อมูลภาครัฐ สำหรับการใช้ประโยชน์ชุดข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ) ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องอบรม ๒ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๓๕) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรส่งเสริมความรู้ ด้านการงบประมาณสำหรับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย

๓๖) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่เกิน ๑๖ สัปดาห์ (ผ่านระบบออนไลน์ โดยโปรแกรม ZOOM จำนวน ๖ สัปดาห์ และ ณ วิทยาลัยการตำรวจ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ สัปดาห์) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๓๗) การฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในสังคม Crime Prevention รุ่นที่ ๖ (CP๖) ระหว่างวันที่ ๘ พฤษภาคม - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ วัน โดยดำเนินการฝึกอบรมสัปดาห์ละ ๓ วันทำการ (วันจันทร์ วันอังคาร และวันพุธ) ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting และศึกษาดูงานในพื้นที่ที่หลักสูตรกำหนด มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย

๓๘) หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤษภาคม - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่เกิน ๑๖ สัปดาห์ (ผ่านระบบออนไลน์โดยโปรแกรม ZOOM จำนวน ๖ สัปดาห์ และ ณ วิทยาลัยการตำรวจ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ สัปดาห์) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๓๙) หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤษภาคม - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่เกิน ๑๖ สัปดาห์ (ผ่านระบบออนไลน์โดยโปรแกรม ZOOM จำนวน ๖ สัปดาห์ และ ณ วิทยาลัยการตำรวจ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ สัปดาห์) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๔๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กรมบัญชีกลาง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๔๑) การอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ "หลักพื้นฐาน" (ภาค ๑) รุ่นที่ ๓/๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกจิตอาสา ภาค ๑ ค่ายพระรามหก จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๓๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย

๔๒) การฝึกอบรมหลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน (Onboarding for New Manager) ระหว่างวันที่ ๒, ๖ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สถานที่เอกชน และสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๔๓) การอบรมหลักสูตรอบรมออนไลน์หลายภาษาแบบเปิดเกี่ยวกับมาตรฐานสากลว่าด้วยเสรีภาพในการแสดงออกและความปลอดภัยของนักข่าว ออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤษภาคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย

๔๔) การอบรม โครงการประกาศนียบัตรนักบัญชีภาษีอากร (Certificate of Tax Accountant : CTA) รุ่นที่ ๓ ระหว่างที่ ๑๐ มิถุนายน - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๒๕ วัน ณ โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๔๕) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer : DPO) จำนวน ๕ วัน ดังนี้ รูปแบบ on-site ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร และรูปแบบออนไลน์ ๔ วัน ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่ ๗, ๑๔ และ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผ่านทาง Zoom Meeting มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๔๖) หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ทุกวันศุกร์ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๔๗) การฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด รุ่นที่ ๑๘ ระหว่างวันที่ ๑๗ มิถุนายน - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ กับกองอำนวยการฝึกอบรม ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนพยาบาลภาคสนาม วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ ค่ายพระราม ๖ จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๔๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการพิเศษ "อินทรี ๑๙" รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (พักค้าง) ณ กองกำกับการต่อต้านการก่อการร้าย (อรินทราช ๒๖) กองบังคับการสายตรวจ และปฏิบัติการพิเศษ กองบัญชาการตำรวจนครบาล และสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔ ราย

๔๙) การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชน ระดับกลาง (ระดับกลาง) ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน - ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๕๐) การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชน ระดับต้น (ระดับต้น) ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๕๑) การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการสืบสวนคดีอาชญากรรมคอมพิวเตอร์ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้บังคับใช้กฎหมายในระดับชำนาญการ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารประสานราชกิจ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๕๒) การฝึกอบรมหลักสูตรกฏัยปฏิบัติการพิเศษ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๔ ประจวบคีรีขันธ์ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย

๕๓) โครงการอบรมปฏิบัติการการออกแบบระบบบริหารผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ของหน่วยงานใน กระบวนการยุติธรรม ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ศักดิ์สยามเลคไซตี้รีสอร์ท จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย

๕๔) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในรูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) : Active Train ระหว่างวันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ สโตร์ลีช คอนเวนชั่น จังหวัด นนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๕๕) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับต้น รุ่นที่ ๓๑ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๖ ราย
- ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบพบปะ) ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร

- ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบออนไลน์ ผ่าน Cisco WebEx Meetings) ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร และสถานที่พัก หรือสถานที่ปฏิบัติงาน

- ช่วงที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กันยายน ๒๕๖๖ (รูปแบบพบปะ) ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๕๖) หลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับสูง (บสส.) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ มิถุนายน - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๕๗) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๖ ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์โปรแกรม Microsoft Teams มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๕๘) การฝึกอบรมการบริหารจัดการกรณีระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ (C - MEX ๒๓) ส่วนควบคุมการฝึก โดยเข้ารับการฝึกปรับมาตรฐานสำหรับฝ่ายอำนวยการ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้ายสากล และเข้าร่วมการปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมการฝึก ช่วงการฝึกภาคสนาม ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ กองการbinทหารเรือ กองเรือยุทธการ จังหวัดระยอง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย มีค่าใช้จ่าย ๓,๐๐๐ บาท

๕๙) การฝึกอบรมการบริหารจัดการกรณีระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ (C - MEX ๒๓) ส่วนรับการฝึก โดยเข้ารับการฝึกทดสอบแผนเผชิญเหตุ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้ายสากล และเข้าร่วมการปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมการฝึก ช่วงการฝึกภาคสนาม ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารม้าแดง กองการbinทหารเรือ กองเรือยุทธการ อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย

๖๐) การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ (จำนวน ๑๘ ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Teams Live มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕ ราย

๖๑) การอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕ ราย มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

๖๒) การสมัครรับทุนฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการของรัฐบาลสิงคโปร์ หลักสูตร Countering Trafficking in Persons ภายใต้ Singapore – United States Third Country Training Programme ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ประเทศสาธารณรัฐสิงคโปร์ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย

โครงการฝึกอบรม/สัมมนา
นอกแผนปฏิบัติการการพัฒนา
บุคลากรฯ

**๑. การอบรมเรื่อง “การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ”**

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรมและราชการอื่นที่มีได้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ อำนาจหน้าที่ดังกล่าวให้รวมถึงการดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและงานบริหารทั่วไปของกรม จึงได้รับมอบหมายให้ดำเนินการรับ – ส่งหนังสือราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านสารบรรณของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้จัดอบรมเรื่อง “การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรมถึงบทลงโทษของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามที่กำหนดไว้ ให้สามารถปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม จำนวน ๓๐ คน

๕. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ)

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบและแนวปฏิบัติต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการกรม รวมถึงตระหนักรู้ในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับตามที่กำหนดไว้

๘. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๒. โครงการฝึกอบรม “การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นมา ยกเว้นมาตรา ๒๒ ถึง ๒๕ ซึ่งกระทรวงยุติธรรม ได้จัดทำพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขยายกำหนดเวลาใช้บังคับออกไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยต่อมาประธานสภาผู้แทนราษฎรได้ส่งพระราชกำหนดไปยังศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อตรวจสอบความชอบด้วยรัฐธรรมนูญตามมาตรา ๑๗๒ วรรคหนึ่ง จนกระทั่งเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้ข้อมูลมีคำวินิจฉัยว่าพระราชกำหนดไม่เป็นตามรัฐธรรมนูญมาตรา ๑๗๒ วรรคหนึ่ง ส่งผลให้พระราชกำหนดไม่มีผลใช้บังคับมาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา และถือว่าพระราชบัญญัติทั้งฉบับ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นมา

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในฐานะหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย จึงต้องเตรียมความพร้อมในแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ และเพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการบันทึกภาพและเสียงในขณะจับ และควบคุม การแจ้ง การควบคุมตัว และการบันทึกข้อมูล เกี่ยวกับผู้ถูกควบคุม ระบบแจ้งการควบคุมตัวตามพระราชบัญญัติฯ และแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินคดีกลุ่มเปราะบางและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้กระทำผิดฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในงานด้านคดี ต้องมีความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกันเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง หากบุคคลเหล่านี้ ขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ หรือข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติงานในการบังคับใช้พระราชบัญญัติดังกล่าว ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความละเอียด ซับซ้อน และมีผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิต และร่างกายของประชาชนโดยตรง รวมถึงส่งผลให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อสาธารณะ และทำให้การเฝ้าระวัง และการเก็บรวบรวมและบันทึกพยานหลักฐานในระหว่างการควบคุมตัวของเจ้าหน้าที่ มีความไม่สมบูรณ์ ซึ่งอาจทำให้เป็นประเด็นโต้แย้งในชั้นการดำเนินคดีต่อผู้กระทำความผิด ส่งผลให้การจับมิชอบการบังคับใช้กฎหมายขาดประสิทธิภาพ และไม่บรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามกระทำความผิด ซึ่งจะเป็นผลร้ายแรงต่อสังคมและความปลอดภัยสาธารณะอย่างร้ายแรง อีกทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยังต้องเสี่ยงต่อการถูกดำเนินคดีทั้งทางอาญาและทางวินัยอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านคดีหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการบันทึกภาพและเสียงในขณะจับและควบคุม การแจ้งการควบคุมตัว การบันทึกข้อมูล เกี่ยวกับผู้ถูกควบคุม ระบบการแจ้งการควบคุมตัวตามพระราชบัญญัติฯ และแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินคดีกลุ่มเปราะบางและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้กระทำผิด

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านคดีหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านคดีหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมด้วยกันและวิทยากร

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านคดีและผู้ที่เกี่ยวข้องของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|---|--|
| ๑. เสิ้งปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๒. เสิ้งคุณภาพ บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖๕ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๘ |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

๖.๑ ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านคดีหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง บรรลุประสงค์ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.๒ ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านคดี หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมด้วยกันและวิทยากร

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และรูปแบบออนไลน์

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|---|---|
| ๕,๓๕๕ บาท (ห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) | ๕,๒๕๒ บาท (ห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

๑๐.๑ โครงการดังกล่าวมีผู้ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๕ คน กำหนดเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม ได้แก่ คะแนนทดสอบ ๒๐% ระยะเวลาการเข้ารับการฝึกอบรม ๕๐% พฤติกรรม การมีส่วนร่วม ๓๐% ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๘

๑๐.๒ ผลการประเมินโครงการในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๓ การแปรผลอยู่ในระดับ ๕ สอดคล้องกับความคิดเห็นมากที่สุด ถือว่าโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๑. ควรจัดให้มีการสัมมนากลุ่มย่อย จำลองสถานการณ์ให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ทำการทดสอบ
๒. ควรเพิ่มเติมเนื้อหาให้มีการเชื่อมโยงถึงกฎหมายระหว่างประเทศว่าด้วยเรื่องการส่งผู้ร้ายข้ามแดน

๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบูรณาการงานนิติวิทยาศาสตร์และการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ”

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่มีภารกิจในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม สืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษที่มีลักษณะเป็นความผิดทางอาญาที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษ ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชน รวมถึงอาจมีกรณีที่ประชาชนไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก็ได้ ดังนั้น นิติวิทยาศาสตร์จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาระบบการยุติธรรมให้มีมาตรฐานสากล มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการใช้เครื่องมือทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ จึงเห็นชอบให้ทั้งสามหน่วยงานร่วมกันจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนิติวิทยาศาสตร์เพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ในการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐาน การเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน การเข้าตรวจสถานที่เกิดเหตุ การวิเคราะห์พยานวัตถุต่าง ๆ เพื่อค้นหาความจริงหรือพิสูจน์ข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การดำเนินคดีพิเศษกับผู้กระทำผิด รวมถึงเพื่อเป็นการบูรณาการการทำงานและประสานความร่วมมือระหว่างกัน เพื่อให้การสืบสวนสอบสวนประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับปัจจุบันเทคโนโลยีและรูปแบบการกระทำความผิดมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ซับซ้อน และยากต่อการพิสูจน์หาความผิด ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง และได้เรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ทันสมัย เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการทำงานอย่างเป็นระบบ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานร่วมกันในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อนำไปพัฒนางานสืบสวนสอบสวนให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน

๓.๒ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความเป็นมืออาชีพ และมีขีดสมรรถนะสูง พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้ประสบผลสำเร็จอย่างแท้จริง

๓.๓ เพื่อบูรณาการและประสานการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานภายใต้กลุ่มภารกิจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

เป้าหมายขออนุมัติ บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓๐ คน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑๐ คน และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑๐ คน รวมเป็นจำนวน ๕๐ คน

เป้าหมายที่ดำเนินการได้จริง บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓๑ คน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑๑ คน และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน ๖ คน รวมเป็นจำนวน ๔๘ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|--|---|
| ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ในเรื่องการตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ และผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามหลักสูตรกำหนด | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๘ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ในเรื่องการตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ และผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามหลักสูตรกำหนด

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ในเรื่องการตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์ ไปปรับใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ สามารถพิสูจน์ข้อเท็จจริง และนำไปสู่การดำเนินคดีพิเศษกับผู้กระทำผิดได้

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ถนนแจ้งวัฒนะ หลักสี่ กรุงเทพฯ

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|---------------------------------------|--|
| ๔๖๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนหกหมื่นบาทถ้วน) | ๔๕๗,๘๑๒ บาท (สี่แสนห้าหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสิบสองบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

ควรได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจัดโครงการดังกล่าวในทุก ๆ ปี เพราะเป็นโครงการที่ดี และเป็นการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน

๑๒. การประเมินมาตรฐานโครงการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว มีนางกนกกลตา เจริญศิริ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินมาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม โดยโครงการนี้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ

๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนการวิจัยพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดให้ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ (วพ.) กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ (กทศ.) รับผิดชอบในการวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ ตลอดจนศึกษาความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เพื่อนำมาสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้มีประสิทธิภาพ ซึ่ง ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ ได้มีการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อแสวงหารวบรวมองค์ความรู้ทางเทคโนโลยี และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับนักวิชาการหรือนักวิจัยที่มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยี เพื่อให้การวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของอาชญากรรมรูปแบบใหม่ที่เกิดขึ้น เช่นการจัด “โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ” ซึ่งองค์ความรู้ ตลอดจนผลงานนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษต่าง ๆ ที่ได้จากโครงการสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดวิจัยพัฒนาอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษได้

ดังนั้น เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดการต่อยอดการวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ ตลอดจนผลงานนวัตกรรมที่รวบรวมมาได้ ให้เกิดการใช้งานสนับสนุนการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษได้จริง ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ จึงจัดทำ “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนการวิจัยพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ” เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและผู้ปฏิบัติงานวิจัยพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ ตลอดจนได้ข้อมูลความต้องการจากผู้ปฏิบัติงานฯ สำหรับนำไปใช้ต่อยอดวิจัยพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษให้เกิดการใช้งานจริงต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและผู้ปฏิบัติงานวิจัยพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ

๓.๒ เพื่อให้ได้ข้อมูลความต้องการสำหรับนำมาต่อยอดการวิจัยพัฒนาให้เกิดการใช้งานจริง เพื่อใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

๑. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒. บุคลากรผู้เกี่ยวข้องกับการวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ

กลุ่มเป้าหมายที่ขออนุมัติ ๑๕ คน / กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินการได้จริง ๒๓ คน

๕. ตัวชี้วัดโครงการ และการดำเนินการ

| ตัวชี้วัดโครงการ | ผลบรรลุตามโครงการ |
|--|------------------------------------|
| ระดับความสำเร็จของการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนการวิจัยพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยี สนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ | ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ระดับ ๕ |

๖. ผลผลิต (Output) ของโครงการ

๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนการวิจัยพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยี สนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ งาน

๒) ข้อมูลความต้องการสำหรับนำมาต่อยอดวิจัยพัฒนาให้เกิดการใช้งานจริง เพื่อใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ ชุดข้อมูล

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ

การต่อยอดองค์ความรู้ทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ตลอดจนผลงานนวัตกรรมอุปกรณ์พิเศษ สู่การวิจัยพัฒนาให้เกิดการใช้งานจริง เพื่อใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๘. วัน - เวลา - สถานที่ดำเนินการ

จัดงานในรูปแบบออนไลน์ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมออนไลน์ ส่วนวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์พิเศษ (โปรแกรม WebEx) โดยจัดเป็น ๒ Session (Session ๑ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ Session ๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.)

๙. งบประมาณ

| งบประมาณที่ขออนุมัติ | งบประมาณที่จ่ายจริง |
|--|-----------------------------|
| ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) (ได้รับการจัดสรรงบประมาณ โดยเปลี่ยนแปลงจาก งบประมาณ “โครงการสัมมนาวิชาการและประกวด นวัตกรรมเทคโนโลยีสนับสนุนการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ”) | ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) |

๑๐. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินโครงการเสร็จสิ้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการจัดงาน (Session ๑ ร้อยละ ๖๖.๗ พึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๓๓.๓ พึงพอใจมาก และ Session ๒ ร้อยละ ๑๐๐ พึงพอใจมากที่สุด)

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

-

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ประสบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมค่อนข้างจำกัด และมีความจำเป็นต้องจัดสรรงบประมาณส่วนใหญ่ให้กับโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรการเข้าสู่ตำแหน่ง ซึ่งเป็นหลักสูตรหลักที่มีความสำคัญประกอบด้วย หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งมีระยะเวลาอบรมมากกว่า ๑ เดือนขึ้นไป และต้องใช้งบประมาณค่อนข้างมาก จึงจำเป็นต้องมีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ และไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้กับทุกโครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณได้ จึงได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรม โดยใช้วิธีการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น ทั้งผ่านระบบ Cisco WebEx Meeting หรือระบบ Zoom Meeting รวมทั้งรูปแบบผสมผสาน คือ มีทั้งรูปแบบพบปะ และออนไลน์ และถึงแม้ว่าบางโครงการจะได้รับการจัดสรรงบประมาณ แต่ก็ไม่ได้รับตามจำนวนที่ขอรับการจัดสรร ทำให้ผู้จัดโครงการต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมเป็นออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ ทำให้ขาดการปฏิสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการอบรม

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้วยวิธีอื่นที่ไม่ใช่การฝึกอบรมในห้องเรียน (Non - Classroom Training) ให้มากขึ้น อาทิเช่น การสอนงาน (Coaching) โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self - Learning) เป็นต้น เนื่องจากเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรที่ไม่ใช้งบประมาณ และสามารถช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้จริง และควรใช้วิธีการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้น

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาด้วยตนเอง ผ่านระบบ E - Learning ที่จัดทำโดยหน่วยงานต่าง ๆ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ สามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา โดยไม่จำกัดเวลา และมีหัวข้อการฝึกอบรมที่หลากหลายตามความต้องการของแต่ละบุคคล

๓. ควรมีการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาวิชาของหลักสูตรฝึกอบรมให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ลำดับ | โครงการ | วัน/สถานที่ | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|-------|--|--|---------------------------|
| ๑ | โครงการสัมมนาหัวข้อ “PDPA ข้อกำหนดและแนวปฏิบัติสำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษ” <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) | วันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และรูปแบบออนไลน์ | ๒๙ คน |
| ๒ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์สร้างผลงานสร้างความสำเร็จสู่ DSI (หัวข้อ DISC รู้เขา รู้เรา สานพลังในการทำงาน) <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ | วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) | ๔๓ คน |
| ๓ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญด้านยุทธวิธี ระดับการพัฒนาทักษะด้านยุทธวิธี <u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) | ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร | ๓๐ คน |

| ลำดับ | โครงการ | วัน/สถานที่ | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|-------|--|---|---------------------------|
| ๔ | <p>โครงการปรับทัศนคติในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ)</p> | ๔๐ คน |
| ๕ | <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทักษะด้านอารมณ์ และการบริหารจัดการความคิด (Soft Skills) สร้างสัมพันธ์สร้างผลงานสร้างความสำเร็จสู่ DSI (หัวข้อ จิตวิทยา การสื่อสารให้ใ้ทำงาน ได้ใจ)</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> | <p>วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ)</p> | ๔๐ คน |
| ๖ | <p>โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>วันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.</p> <p>ณ ศาลาหลวงพ่อโชคดี วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร</p> | ๙๐ คน |

| ลำดับ | โครงการ | วัน/สถานที่ | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|-------|--|--|---------------------------|
| ๗ | <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงิน</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)</p> | <p>ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ และ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(ฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๒ และวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดีฯ (อาคาร B) และการฝึกอบรมในห้องเรียนในวันที่ ๒๓, ๒๔ และ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร)</p> | ๓๐ คน |
| ๘ | <p>โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ด้านงานสำนักงาน งานพัสดุ</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> สำนักงานเลขานุการกรม</p> | <p>วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> | ๖๓ คน |
| ๙ | <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ</p> | <p>ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ (ภาควิชาการ ณ ห้องอบรมความเชี่ยวชาญ ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) และ ภาคฝึกปฏิบัติ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร)</p> | ๖๐ คน |

| ลำดับ | โครงการ | วัน/สถานที่ | จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม |
|-------|---|--|-------------------------------|
| ๑๐ | <p>โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะการพิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ต้องหา</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ</p> | <p>ระหว่างวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๘ วันทำการ ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓ (วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔ (วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕ (วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๖ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๗ (วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๘ (วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p> <p>ณ ห้องประชุม/พื้นที่ที่หน่วยงานผู้อบรมจัดทำให้</p> | ๙๙ คน |
| ๑๑ | <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัล ชั้นสูง</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)</p> | <p>ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>ณ ห้องประชุม Learning Studio ๒ ชั้น ๑ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร</p> | ๒๖ คน |

| ลำดับ | โครงการ | วัน/สถานที่ | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|-------|--|--|---------------------------|
| ๑๒ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๒ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ | ระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๑ วัน) ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ | ๒๑ คน |
| ๑๓ | โครงการสัมมนาวิชาการและประกวดนวัตกรรม เทคโนโลยี สนับสนุนการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบ : กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ | วันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ อาคารบ้านวิทยาศาสตร์สิรินธร อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี | ๒๑ คน |
| ๑๔ | โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๖๒ หลักสูตร) | ๑๑๐ คน |
| ๑๕ | โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบการเรียนรู้ฯ) | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๑๒๐ คน |