



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปรามปรามทุจริต

ในการนี้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

# สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>๑</b>
<u>แผนระดับที่ ๑</u>	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๒
<u>แผนระดับที่ ๒</u>	
๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
๒. แผนการปฏิรูปประเทศ	๔
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๕
๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๖
<u>แผนระดับที่ ๓</u>	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๗
๒. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๘
๓. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๙
๔. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๑๐
๕. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔</b>	<b>๑๒</b>
๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๓
๒. วัตถุประสงค์	๑๔
๓. ยุทธศาสตร์	๑๔
<b>ส่วนที่ ๓ แผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔</b>	<b>๑๕</b>
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย	๑๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ และกลไกการปราบปรามทุจริต	๒๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต	๓๐

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

## **แผนระดับที่ ๑**

### **๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)**

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ

๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ

๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากล หรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง**

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ

## แผนระดับที่ ๒

### ๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในส่วน  
ของเป้าหมายทั้งในระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยมีรายละเอียด  
ดังต่อไปนี้

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่ม  
เด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
  - ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
  - ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต  
เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
  - ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
  - ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- เป้าหมายแผนย่อย :
- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  - ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
  - ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  - ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
- เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ “ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายภาพรวม มุ่งเน้นการกำหนดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- วัตถุประสงค์ :**
- ๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครอง ผู้ชี้เบาะแสด้วย
  - ๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง
  - ๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ
  - ๔) ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด
  - ๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

**เป้าหมายรวม :** ประเทศไทยมีอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

### ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในระดับวัตถุประสงค์ เป้าหมายในภาพรวมยุทธศาสตร์ที่ ๖ “การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย” รวมถึงเป้าหมายและแนวทางภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์ : ๕) เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

เป้าหมายรวม : ๖) มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย  
เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น  
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



#### ๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ภายใต้นโยบายที่ ๑๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐและส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ : ๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๔) รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

## แผนระดับที่ ๓

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

- ยุทธศาสตร์ :
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

## ๒. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

### แผนย่อยการป้องกันการทุจริตแลประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### ๓. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ : หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ :  
๑) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน  
๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล  
๓) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล  
๔) พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

ยุทธศาสตร์ :  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### ๔. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

**วิสัยทัศน์ :** กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต

**พันธกิจ :**

- ๑) ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด ยธ.
- ๒) เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
- ๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
- ๔) ส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :**

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีสมรรถนะองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
- ๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรม สังคมเต็มใจร่วมมือและเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัด :**

- ๑) ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒) กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรที่บริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ๔) ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีมาตรการ/แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
- ๕) มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

**ยุทธศาสตร์ :**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

## ๕. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

### วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนผู้รับบริการของกระทรวงยุติธรรม
- ๒) สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่มีบทบาทในการปราบปรามการทุจริต

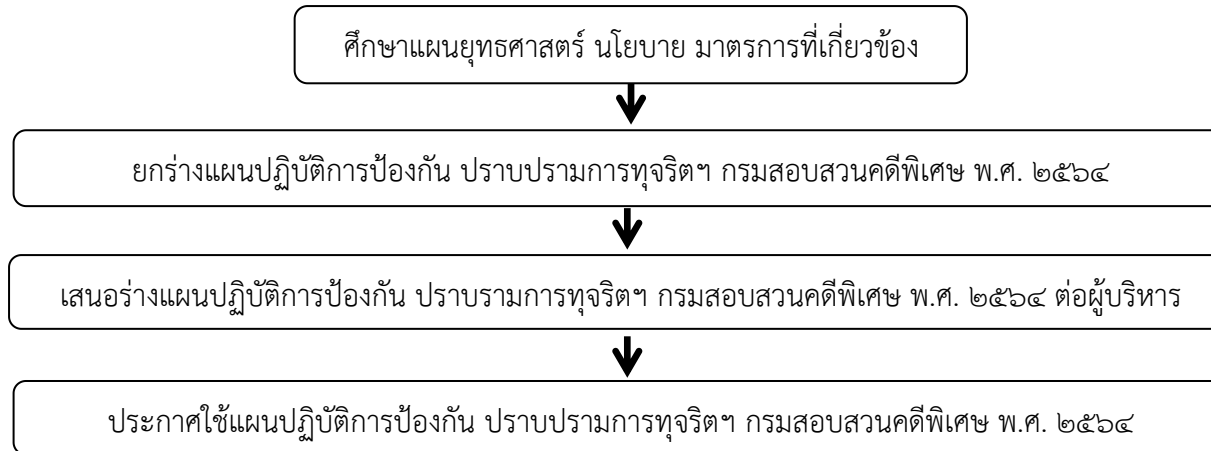
### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔





## ๒. วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒) สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

## ๓. ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๓

แผนงาน โครงการ/กิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย

### เป้าหมาย

๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (มีโรงเรียนในความรับผิดชอบ ๕ โรงเรียน)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชน ในสถานศึกษา ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การป้องกันตนเองจากภัยสังคม</li> <li>- การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง</li> <li>- การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด</li> <li>- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ul>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เด็ก เยาวชน และบุคลากร ในสถานศึกษา</p>	ร้อยละ ๘๐	-	↔				<p>สำนักงาน เลขานุการกรม</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าหมาย** ๑. จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>๒. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>  <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๘๕						กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
<b>๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</b>  <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๕						กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ ตัวชี้วัด บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต</p>	๒ คน						<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๕. โครงการปลูกฝังความคิดวิธีแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต ก่อให้เกิดค่านิยมที่จะไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ ตัวชี้วัด ร้อยละการรับรู้และเข้าใจในวิธี แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	ร้อยละ ๘๕						<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดี พิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการและ มาตรการการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับมากขึ้นไป</p>	ร้อยละ ๘๗						<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>หมายเหตุ</b> จะมีการดำเนินการ เมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณ</p>
<p>๗. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดี พิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และ ความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมา เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ที่เข้ารับการฝึก อบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรม ในวิชา “ศาสตร์พระราชจากปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”</p>	ร้อยละ ๘๐	<p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษ (๑,๙๙๔,๕๒๐ บาท) -โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ (๘๖๕,๖๘๐ บาท)</p>					<p>กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ</p>



โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p><b>๑๐. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”</li> <li>- สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต</li> </ul> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	ร้อยละ ๘๐	๑๒๙,๔๑๕	↔				สำนักงาน เลขานุการกรม
<p><b>๑๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์ (โดยสังเขป)</b> ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับ ทุกประเภทตำแหน่ง และทุกสายงานได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการอื่นๆ พนักงานราชการ และพนักงานตามสัญญาจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๕</p> <p>๒. ๕ ราย</p>	๔๔,๕๐๐	↔				กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒. เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีความประพฤติดีปฏิบัติตนตามแนวทางการเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด</p> <p>๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการอยู่ร่วมกัน</p> <p>๔. เพื่อสนองต่อต้นนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรมของคณะรัฐมนตรีกระทรวงยุติธรรมและนโยบายการบริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>								
<p><b>๑๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี</p> <p>๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>๑. ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๒. บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี</p>	<p>๑. ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐</p>				←————→		<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๓. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม “ดีเอสไอ ไสสะอาด”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนการจัดกิจกรรม</p>	๑ ครั้ง						<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๑๔. “โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรม สอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อ สังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อ สถานการณ์ รวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดี พิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมประชาชน เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายใน หน่วยงาน ภายนอก สื่อมวลชนทุกแขนง ประชาชน</p>	๓ ช่องทาง	-					<p>สำนักงาน เลขานุการกรม</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจ สีขาว</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดี พิเศษ ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนบุคลากรสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมแต่งกาย ชุดขาวทุกวันพุธ</p>	ร้อยละ ๙๐	-					สำนักงาน เลขานุการกรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ**

**เป้าหมาย**

๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
๒. หน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๖. กิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>ไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน</p>					<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๗. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านประเมินความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบ (หน่วยงานละ ๑ มาตรการ/แนวทาง)</p>	๑ มาตรการ/ แนวทาง		←				<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๑๘. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผน และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องในระดับกอง/สำนัก ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	๑ ฉบับ		↔				<p>กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้ จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และ ประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อ ประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๑. ด้านนโยบายและแผน ๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัด</p> <p>๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. ๑ ฉบับ ๒. ๑ ฉบับ</p>		←→				<p>สำนักงาน เลขานุการกรม/ กองนโยบายและ ยุทธศาสตร์</p>



โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๑. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้ บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม ตัวชี้วัด ช่องทางการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ</p>	๓ ช่องทาง						<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>



