

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ ๑ แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	๕ - ๒๔
ส่วนที่ ๒ หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	๒๕ - ๔๗
ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๔๘ - ๔๙

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ค่าคะแนน (ITA) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต แผนระดับ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มีคะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๘ หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว นั้น ประกอบด้วย (๑) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ (๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) ได้มีการ ติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๒๑ โครงการ/ กิจกรรม ๑ โครงการไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง

และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานมีการ แสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน ใน การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวน คดีพิเศษ ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตา ม ช่วง เว ล า ที่กำหนด	ผู้บริหาร บุคลากรทุกส่วน ราชการในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวน คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการ ทุจริต และประพฤติมิชอบของ องค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐมีจิตสำนึก ทัศนคติ และ ค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธ การรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมี หนังสือที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๐๙๗ ลง วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของ กำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. หนังสือ กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๘๖๙ ขอ แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ เรื่องไม่รับของขวัญและของ กำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๗ ๓. จัดทำประกาศเจตนารมณ์	(หลักฐาน ๑)	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							กรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗		
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต	หน่วยงานในสังกัด	๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคคล และหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรใน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๕	๘๕	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตามหนังสือกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ ๐๘๒๖/๓๗๕๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายงานผลการ ขับเคลื่อนการประเมินองค์กร คุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทุก หน่วยงานได้จัดทำกิจกรรมครบ ๑๐๐ % เพื่อเข้าร่วมประเมิน องค์กรคุณธรรม ในหัวข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย	(หลักฐาน ๒)	ทุกหน่วยงาน
ร้อยละของการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงรุก เพื่อ เผยแพร่ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กรม สอบสวนคดีพิเศษ	เด็กและเยาวชนในโรงเรียน	๓. โครงการโรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์ วัตถุประสงค์ ๑.๑เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กรมสอบสวน คดีพิเศษผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เชิงรุก ๑.๒เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของ กลุ่มเป้าหมาย และภูมิคุ้มกันภัย	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์” เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในระบบการ เรียนรู้ดังกล่าว ดังนี้ ๑. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แก่ -อินโฟกราฟิก เรื่องคุกคามทาง เพศออนไลน์ ภัยร้ายของ	(หลักฐาน ๓)	สำนักงานเลขาธิการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		จากอาชญากรรมต่างๆ					สังคมไทยและสังคมโลก - คลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง The Last ขึ้นสุดท้าย ๒. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -อินโฟกราฟิก เรื่อง ขบวนการขอลาน จำนวน ๒ ภาพ - คลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง คนรู้จัก ๓. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง คนแปลกหน้าที่ใกล้ซัด		

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด
 ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัด	๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๙	๘๙	๙๒.๘๙	ไม่ใช้งบประมาณ	เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. รายงานผล การประเมินคุณ ธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ป ร ะ จ ำ ปิ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ ITAS กรมสอบสวนคดีพิเศษมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๙๘ ซึ่งอยู่ระดับ ผลการประเมินที่ ผ่านดี	(หลักฐาน ๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับความสำเร็จในการจัดให้เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคนใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด	๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมได้ดำเนินการจัดโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาวเสร็จเรียบร้อยแล้ว	(หลักฐาน ๕)	สำนักงานเลขาธิการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							โดย ผล การ ดำ เนิน โครงการเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ซึ่งบุคคลเข้า ร่วมโครงการฯ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ		
ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๖. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัด ให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคลมีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๔๕๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่องรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม กลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอต่ออธิบดีกรม สอบสวนคดีพิเศษ โดย กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล ได้จัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมาย คุณธรรม ๕ ประการ และ ได้จัดทำกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ๘ กิจกรรม เสร็จสิ้นทุก กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีข้าราชการ และบุคลากรของกลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคล	(หลักฐาน ๖)	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๕๒ ราย		
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๕	๘๕	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๖๘๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อกำหนดให้ข้าราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงยึดถือเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือควบคุม กำกับ ในการประพฤติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม - มีการจัดทำโปสเตอร์ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ติดประกาศ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	(หลักฐาน ๗)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๘. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น	ร้อยละ ๘๕	๘๕	-	๑๕,๐๐๐ บาท	ไม่ได้ดำเนินการ โครงการ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		แนวทางประเพณีดินและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์ พระราชจากปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดี พิเศษ	๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์ พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจ ในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๙๔๓,๙๐๐ บาท	อบรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราช จากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพี ยง” ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)	(หลักฐาน ๘)	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ ในการ ปฏิบัติงาน”	พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	๑๐. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึง ความสำคัญ ของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตน อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๙๔๓,๙๐๐ บาท	อบรม การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ ของพ ักงาน สอบสวนคดีพิเศษในการ ปฏิบัติงาน” ในหลักสูตร เจ้าหน้าที่ คดี พิ เศษ ระ ห ว่ า ง ว น ที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)	(หลักฐาน ๙)	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๑๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๙๔๓,๙๐๐ บาท	อบรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการป้องกัน และปราบปรามทุจริต” ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)	(หลักฐาน ๑๐)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละของเข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรม ในระดับมากขึ้นไป	ผู้อำนวยการศูนย์, รองผู้อำนวยการกอง ในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๒. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับขอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มี	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๙๗.๙๐	๑๕,๐๐๐ บาท	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการพัฒนาผู้นำเชิงจริยธรรมในระดับมาก และมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙ และมีความเข้าใจในหัวข้อการพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้างานกับบทบาทในการบริหารงานทีมงานใน	(หลักฐาน ๑๑)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		คุณธรรม จริยธรรม					ระดับมาก และมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๔ คน		
ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๗.๓๐ น. พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีปฏิญาณตน “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” และประกาศคำมั่นสัญญา เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการยึดถือค่านิยมร่วม “เกียรติ ศักดิ์ เชื้อวานิช และซื่อสัตย์” ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เป็นที่ประจักษ์สู่สาธารณชน โดยในพิธีปฏิญาณตนครั้งนี้ ประกอบด้วย พันตำรวจตรี สุริยา สิงห์มล อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท พเยาว์ ทองเสน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยตำรวจเอก	(หลักฐาน ๑๒)	สำนักงานเลขาธิการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ปิยะ รักสกุล รองอธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ และ ร้อย ตำรวจเอก วิชฌ ฉิมตระกูล รอง อธิบดี กรมสอบสวน คดีพิเศษ พร้อมด้วย ข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษกว่า ๑,๐๐๐ คน ร่วมกล่าวคำ ปฏิญาณตนด้วยความ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และยึดถือหลักธรร มาภิบาล อย่างเข้มแข็ง ณ อาคารกรมสอบสวนคดี พิเศษ		
๑. ร้อยละของจำนวน บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการ คัดเลือกบุคลากรเพื่อรับ รางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดำเนินการคัดเลือกใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) : ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนบุคลากรได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” : จำนวนไม่ เกิน ๖ คน	บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของ ทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของ กรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี	ร้อยละ ๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๔๒,๐๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว ๓๐๓๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบ คนดี ดีเอสไอ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีการ ดำเนินการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัล ดังกล่าว ออกเป็น ๓ ขั้นตอน ได้แก่ระดับ หน่วยงาน การคัดเลือก	(หลักฐาน ๑๓)	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ประพัตินและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีในการ อยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ คณะรัฐมนตรี และนโยบายการบริหารราชการของ อธิบดี					ระดับคณะทำงาน และ การคัดเลือกระดับกรม และได้มีประกาศเรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับ เป็น บุคคลต้นแบบ คนดีดีเอส ไอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
๑. ประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบายการ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละของ บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ ที่เข้าร่วมแสดง เจตจำนง การไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และ เป็นบุคลากรที่ดี	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๕. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๙๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนิน โครงการแสดงเจตจำนงการ ไม่ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	(หลักฐาน ๑๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล
จำนวนการจัดกิจกรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม ดีเอสไอ ใส่สะอาดได้ จัดทำโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ เรื่อง หยุด การทุจริต คอรัปชั่น โดย	(หลักฐาน ๑๕)	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ เช่นบอร์ด ของหน่วยงานภายในกรม สอบสวนคดีพิเศษ		
สื่อรณรงค์ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ และประชาชน	๑๗ “กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวน คดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมาก ยิ่งขึ้น) วัตถุประสงค์ - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของกรมสอบสวนคดี พิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, X (Twitter) Dsi ก ร ม สอบสวนคดีพิเศษ (dsu_th) และ Tiktok (dsi.th) เพื่อการ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อ สถานการณ์ รวดเร็ว และ สะดวกมากยิ่งขึ้น	(หลักฐาน ๑๖)	สำนักงานเลขาธิการ กรม

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
มาตรการ/แนวทางเพื่อเฝ้า ระวังการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์ และ ประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและ ประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนด มาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ได้จัดทำ ประ กาศ กรม สอบสวนคดีพิเศษ เรื่องมาตรการ บริหารความเสี่ยงการทุจริต การ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญ ใน ค ตี พิ เศษ ที่ อยู่ ใน ความ ครอบครองของกรมสอบสวนคดี พิเศษ ไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง	(หลักฐาน ๑๗)	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล
๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบาย และแผนด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้ จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้ จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนและได้มีการแจ้ง เวียน Intranet และ Internet	๑. แผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักฐาน ๑๘)	กองนโยบายและ ยุทธศาสตร์ และสำนักงาน เลขานุการกรม

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน					ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์ > Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ” > แผนปฏิบัติการ และ แผนการใช้ จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไป พลังก่อน” ๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองนโยบาย และยุทธศาสตร์(กนย.) > ดาวน์ โหลด > แผนปฏิบัติการและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลังก่อน ๓. หน้าแรกของ Internet กรม สอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้อง กับดีเอสไอ > Folder “แผนงาน โครงการและงบประมาณรายจ่าย ประจ า ปี” > “แผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลังก่อน” ๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานใน		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							สังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ที่ ยธ ๐ ๘ ๑ ๕ /ว ๐ ๘ ๘ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ หมายเหตุ : ๑. การจัดทำ แผนปฏิบัติการและการใช้จ่าย งบประมาณนั้น จะสัมพันธ์กับ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ ละปีงบประมาณ จึงไม่สามารถ จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระยะยาวได้ ๒. แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำ แผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑. การประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้า เว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. URLการประกาศแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง https://www.dsi.go.th/th/Type/ Procurement-plans/๑	๒. แผนการจัดซื้อจัด จ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักฐาน ๑๙)	สำนักงานเลขาธิการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จำนวนช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๐. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ๐๘๒๖/๓๙๓๖ ขออนุมัติกิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนงานรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอนดังนี้ -IntranetDsi > ประชาสัมพันธ์> ผังกระบวนงานรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	(หลักฐาน ๒๐)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

☒ รอบ ๑๒ เดือน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ :ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ๐๘๒๖/๓๑๖๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รายงานผลการดำเนินการเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ	(หลักฐาน ๒๑)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							รายงานอิเล็กทรอนิกส์ (Website: http://acoc.paccogo.th) ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว		

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการวิจัย	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน คดี พิ เศษ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	๒๒. โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่อาจทำให้เกิดการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนามาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริต ในการสอบสวนคดีพิเศษ	๕ ระดับ	๕ ระดับ	๕ ระดับ	๖๔๕,๐๐๐	อยู่ระหว่างรอดำเนินโครงการในขั้นตอนการวิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน	(หลักฐาน ๒๒)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

๓. จัดทำประกาศเจตนารมณ์

ขอ.ส่วน ๑ ๒๖, ๒๗
เข้าหน้าที่
เข้าหน้าที่ ๒๐๒ ๒๐๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๖๘๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ข้าราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงยึดถือเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือ ควบคุม กำกับ ในการประพฤติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม
จัดทำโปสเตอร์ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ติดประกาศ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓) กรมคุ้มครอง...

พันตำรวจตรี 
(อุทธรณ์ แพร่ดำ)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาการนายแพทย์
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
15 ส.ค. 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๓. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระบบการเรียนรู้ดังกล่าว ดังนี้

๑. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แก่ อินโฟกราฟิก เรื่องคุกคามทางเพศออนไลน์ ภัยร้ายของสังคมไทยและสังคมโลก และคลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง The Last ขึ้นสุดท้าย
๒. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้แก่ อินโฟกราฟิก เรื่อง ขบวนการขบวนการ จำนวน ๒ ภาพ และคลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง คนรู้จัก
๓. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง คนแปลกหน้าที่ใกล้ชิด

สนทนาคู่ฉบับ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักงานเขตดุสิต ส่วนประชาสัมพันธ์ โทร. ๕๕๕๕๕ (ตึกสุรา)
 ที่ : ๕๕ (๕๕๕) ๕๕๕๕๕/๕๕ วันที่ : ๕๕ กุมภาพันธ์ ๕๕๕๕

เรื่อง : ขบวนการขบวนการด้านกฎหมายโรงเรียน “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์”

เรียน : ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกรุงเทพมหานคร (ตึกตำรวจ) พล.ร.ต. พล.ร.ต.

ความคืบหน้า : ๕๕ (๕๕๕/๕๕๕) วันที่ : ๕๕ มีนาคม ๕๕๕๕ สำนักงานเขตดุสิต
 ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้มีหนังสือแจ้งให้โครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม
 ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพของประชาชน และกระบวนการยุติธรรมไทย
 (สิทธิมนุษยชน) ให้แก่เด็กและเยาวชนที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปี ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และจังหวัดต่าง ๆ เพื่อให้เกิดเป็นที่ยึด
 หรือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยการนำซึ่งทีมวิทยากรและทีมวิทยากรผู้ดำเนินรายการไปบรรยายในโรงเรียน
 การเรียนรู้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม www.justice2know.com ขอแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน
 รขอเชิญวิทยากรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

โดย : สำนักงานเขตดุสิต ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการโครงการ “โรงเรียน
 ยุติธรรมอุปถัมภ์” เสร็จเรียบร้อยเรียบร้อยแล้ว โดยได้ส่งข้อมูลประชาสัมพันธ์ นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
 ในระบบการเรียนรู้ดังกล่าว โดยมีข้อมูลประชาสัมพันธ์ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๕๕๕๕
 - อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง คุกคามทางเพศออนไลน์ ภัยร้ายของสังคมไทยและสังคมโลก
 - คลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง The Last ขึ้นสุดท้าย
๒. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๕๕๕๕
 - อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง ขบวนการขบวนการ จำนวน ๒ ภาพ
 - คลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง คนรู้จัก
๓. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๕๕๕๕
 - คลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง คนแปลกหน้าที่ใกล้ชิด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามโครงการ

ร้อยตำรวจเอก (ราช นาคศิริ)
 นายการุณ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตดุสิต โทร. ๕๕๕๕๕ (ตึกสุรา)
 ที่ : ๕๕ (๕๕๕) ๕๕๕๕๕/๕๕ วันที่ : ๕๕ กุมภาพันธ์ ๕๕๕๕

เรื่อง : ขบวนการขบวนการด้านกฎหมายโรงเรียน “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์”
 (www.justice2know.com)

เรียน : นายการุณ

ตามที่ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้มีหนังสือแจ้งให้โครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์”
 ในรูปแบบการเรียนรู้แบบออนไลน์ ผ่านระบบการเรียนรู้ www.justice2know.com ขอแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน
 โดยดำเนินการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก เสร็จเรียบร้อย ความเข้าใจและเจตคติเกี่ยวกับกฎหมาย
 และการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน และกระบวนการยุติธรรมไทย
 การจัดทำสื่อ เช่น การทำสื่อ การจัดทำสื่อ และการจัดทำสื่อต่าง ๆ นั้น

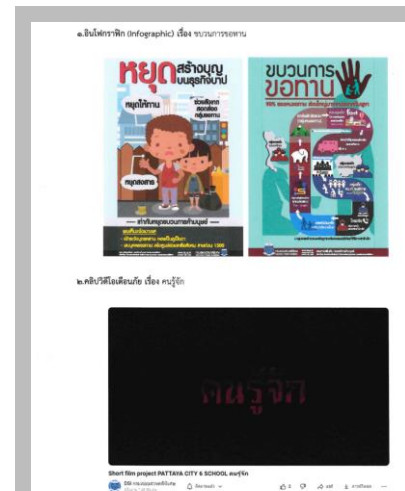
ในการนี้ ส่วนประชาสัมพันธ์ ขอส่งข้อมูลการเรียนรู้สู่สื่อมวลชนประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบ
 การเรียนรู้ดังกล่าว ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามแนบ

๑. อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง ขบวนการขบวนการ จำนวน ๒ ภาพ
๒. คลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง คนรู้จัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีข้อสงสัยโปรดสอบถามไปยังผู้ดำเนินการสำนักงาน
 การเรียนรู้แบบออนไลน์

นายการุณ (ราช นาคศิริ)
 ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์

- เติมน้อย
 - อิงหม่มแม่
 น.อ. จี



19/3/67 12:16 Gmail - ขบวนการขบวนการด้านกฎหมายโรงเรียน “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” (www.justice2know.com)

temasuk chanasri <temasukch41@gmail.com>

ขอส่งข้อมูลการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ในระบบการเรียนรู้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (www.Justice2Know.com)
 1 ข้อความ

19 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 17:09
 ถึง : อ. เติมน้อย@j2k.go.th

๕๕ (๕๕๕/๕๕๕)
 วันที่ : 19 กุมภาพันธ์ 2567
 เรื่อง : ขอส่งข้อมูลการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ในระบบการเรียนรู้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (www.Justice2Know.com)
 เรียน : ผู้อำนวยการสำนักงานเขตดุสิต
 มีส่วนประกอบดังนี้
 1. อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง ขบวนการขบวนการ จำนวน 2 ภาพ
 2. คลิปวิดีโอเตือนภัย เรื่อง คนรู้จัก

Short film project (PATTAYA CITY 6 SCHOOL) คน
 รู้จัก.mp4

เอกสารแนบ 3 ฉบับ
 (บันทึก)ขอส่งข้อมูลการเรียนรู้.pdf 603K
 ขบวนการขบวนการA4.pdf 4071K
 ขบวนการA4A.pdf 3858K

ผลการดำเนินงาน :

เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. รายงานผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ ITAS กรมสอบสวนคดีพิเศษมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๙๘ ซึ่งอยู่ระดับผลการประเมินที่ ผ่านดี

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

ผลการดำเนินงาน :

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการจัดโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาวเสร็จเรียบร้อย โดยผลการดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งบุคคลเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วม (ร้อยละ ๑๐๐)	หมายเหตุ
๑	สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ			
๒	สำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๑)	๑๐	๑๐	
๓	สำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๒)	๒๓	๒๓	
๔	สำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๓)	๑๐	๑๐	
๕	สำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๔)	๙	๙	
๖	สำนักงานผู้ช่วยฯเฉพาะด้านคดีพิเศษ	๒๔	๒๔	
๗	สำนักงานเลขาธิการกรม	๘๐	๘๐	
๘	กองกฎหมาย	๑๘	๑๘	
๙	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๐	๓๐	
๑๐	กลุ่มคำใช้คดีพิเศษ	๓๑	๓๑	
๑๑	กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ	๕๒	๕๒	
๑๒	กองคดีการคุ้มครองผู้เสียหาย	๓๖	๓๖	
๑๓	กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน	๕๒	๕๒	
๑๔	กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ	๔๗	๔๗	
๑๕	กองคดีความมั่นคง	๕๕	๕๕	
๑๖	กองคดีคุ้มครองผู้บริโภค	๓๒	๓๒	
๑๗	กองคดีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕๔	๕๔	
๑๘	กองคดีทรัพย์สินทางปัญญา	๔๓	๔๓	
๑๙	กองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ	๔๙	๔๙	
๒๐	กองคดีธุรกิจการเงินการธนาคาร	๕๖	๕๖	
๒๑	กองคดีภาษีอากร	๔๔	๔๔	
๒๒	กองคดีนโยบายและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ	๔๔	๔๔	
๒๓	กองนโยบายและยุทธศาสตร์	๓๗	๓๗	
๒๔	กองบริหารคดีพิเศษ	๕๓	๕๓	
๒๕	กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค	๒๐๙	๒๐๙	
๒๖	กองปฏิบัติการพิเศษ	๖๘	๖๘	
๒๗	กองพัฒนาระบบสนับสนุนคดีพิเศษ	๕๙	๕๙	
๒๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๐	๑๐	
๒๙	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๗	๗	
๓๐	ศูนย์สืบสวนสะท้านและข่าว	๕๐	๕๐	
๓๑	กองคดีอาชญากรรม	๓๑	๓๑	
๓๒	กองกิจการอำนาจความยุติธรรม	๔๖	๔๖	
๓๓	กองคดีการฟ้องเงินทางอาญา	๑๖	๑๖	
รวมทั้งสิ้น : คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		๑๔๒๙	๑๔๒๙	

สำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๑)
 (พ.ศ.ศ.พุทธนา แพร่ดำ)



สำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๒)
 (พ.ศ.พ.พเยาว์ ทองแสน)



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน :

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมีหนังสือ ที่ ยธ๐๘๒๖/๓๔๕๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ และได้จัดทำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ๘ กิจกรรม เสร็จสิ้นทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีข้าราชการ และบุคลากรของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๕๒ ราย

สงวนลิขสิทธิ์ © ๒๕๖๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล สำนักพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม (สอ./สอ.บป.)
ที่ : สอ.บป. ๗๔๐
วันที่ : ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทจริยธรรม กลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน : อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศฯ รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศฯ (พิเศษ) ผู้อำนวยการศูนย์ฯ และที่

๑. เรื่องนี้สืบ

๑.๑ กลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล ได้จัดทำแผนแม่บทจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีส่วนประกอบ ๔ ประการ และได้จัดทำกิจกรรมตามแผนแม่บทจริยธรรม ๘ กิจกรรม (ภาคผนวก ก)

๑.๒ ตามนโยบายของสำนักสถิติพิเศษ เรื่องการประเมินหน่วยงานต้นแบบที่เป็นที่ยอมรับในระดับความโปร่งใส (Best Practice) ของ กรุงเทพมหานคร ได้มีการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การตัดสินเลือกหน่วยงานโดยพิจารณาจากเอกสาร หลักฐานที่อ้างอิงประกอบการดำเนินงาน ข้อที่ ๒ การดำเนินการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล ได้ดำเนินการตามแผนแม่บทจริยธรรม กลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้วเสร็จในวันที่ ๘ สิงหาคม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้มีข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๔๕ ราย

๓. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อ ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทจริยธรรมกลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่ทราบผลการดำเนินงานตามข้อ ๒ หากเห็นสมควรประการใดโปรดแจ้งการ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิราพร จุฑานุกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิทยาการบุคคล

ตรวจ

พันตำรวจตรี
(พันชันทน์ นพชาติ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศฯ
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศฯ

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓

[illegible]

เป้าหมาย/ยุทธศาสตร์	จัดกิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	หลักฐาน
๔. พัฒนาระบบการให้บริการลูกค้า	๔.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรมความรู้เชิงเทคนิคแก่บุคลากรสายงานบริการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการให้บริการลูกค้า	- บุคลากรในศูนย์บริการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ - จัดอบรมความรู้เชิงเทคนิคแก่บุคลากรสายงานบริการ	๒๖๓,๐๐๐ บาท	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ๒. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการประเมินผล ๓. ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม (งบค่าจ้าง ๓,๐๐๐ บาท)	บุคลากรในศูนย์บริการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ภาพถ่าย/หลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. พัฒนาระบบการให้บริการลูกค้า	๕.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรมความรู้เชิงเทคนิคแก่บุคลากรสายงานบริการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการให้บริการลูกค้า	- บุคลากรในศูนย์บริการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ - จัดอบรมความรู้เชิงเทคนิคแก่บุคลากรสายงานบริการ	๒๖๓,๐๐๐ บาท	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ๒. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการประเมินผล ๓. ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม (งบค่าจ้าง ๓,๐๐๐ บาท)	บุคลากรในศูนย์บริการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ภาพถ่าย/หลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ผลการดำเนินงาน : - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๖๘๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อกำหนดให้ข้าราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงยึดถือเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือ ควบคุม กำกับ ในการประพฤติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม

- มีการจัดทำโปสเตอร์ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ติดประกาศ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๙.อบรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)

ผลการดำเนินงาน : ได้จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)



- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑๐. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตร การสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : อบรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)



- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : อบรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการป้องกัน และปราบปรามทุจริต” ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลระหว่างวันที่ ๙ พฤษภาคม – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๐๖ วัน)



☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑๒. โครงการปรับโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดโครงการปรับโนทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๗ - ๐๑ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการพัฒนาผู้นำเชิงจริยธรรมในระดับมาก และมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙ และมีความเข้าใจในหัวข้อการพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้างานกับบทบาทในการบริหารงานทีมงาน ในระดับมาก และมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๙๙ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๔ คน



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม :๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๗.๓๐ น. พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีปฐมนิเทศ “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” และประกาศคำมั่นสัญญา เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการยึดถือค่านิยมร่วม “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ และซื่อสัตย์” ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เป็นที่ประจักษ์สู่สาธารณชน โดยในพิธีปฐมนิเทศครั้งนี้ ประกอบด้วย พันตำรวจตรี สุริยา สิงห์มล อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท พเยาว์ ทองแสน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยตำรวจเอก ปิยะ รักสกุล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และร้อยตำรวจเอก วิษณุ ฉิมตระกูล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษกว่า ๑,๐๐๐ คน ร่วมกล่าวคำปฐมนิเทศด้วยความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึดถือหลักธรรมาภิบาล อย่างเข้มแข็ง ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม :๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

ผลการดำเนินงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว๓๐๓๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่องประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ คนดี ดีเอสไอ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลดังกล่าว ออกเป็น ๓ ขั้นตอน ได้แก่ระดับหน่วยงาน การคัดเลือกระดับคณะทำงาน และการคัดเลือกระดับกรม และได้มีประกาศเรื่องรายชื่อผู้ที่ได้รับ เป็นบุคคลต้นแบบ คนดีดีเอสไอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....โทร: ๕๓๒๐๓ (คุณวานต์).....

ที่...ยธ.๐๘๒๑/ว.๓๐๓๖.....วันที่...๑๔/สิงหาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง...ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เลขานุการกรม, ผู้อำนวยการกอง กลุ่ม และศูนย์

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลดังกล่าว ออกเป็น ๓ ขั้นตอน คือ การคัดเลือกระดับหน่วยงาน การคัดเลือกระดับคณะทำงาน และการคัดเลือกระดับกรม นั้น

บัดนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลข้างต้นตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดเสร็จสิ้นแล้ว และได้มีประกาศเรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในกรณีนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอส่งสำเนาประกาศฉบับดังกล่าวตามเอกสารที่แนบท้ายมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนุสรพร บุญยะกร)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑๕. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๙๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่องรายงานผลการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๒๕๖๗
ที่ : ยธ.๐๘๒๖/๓๙๖๒ วันที่ : ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
เรื่อง : รายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน : อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. เชื้อเพลิง

๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารให้จัดทำแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวกำหนดให้มีโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ผ่านระบบ intranet.dsi โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนง (เอกสาร ๑)

๑.๒ ร้องอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ราชอาณาจักรไทย อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษอนุมัติโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดระยะเวลาดำเนินการระหว่าง เดือนสิงหาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๑.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว ๓๑๒๙ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ intranet.dsi ที่ <https://pp.dsi.go.th> (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว ปราบกฏว่ามีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง จำนวน ๑,๓๙๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๓ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๑๙ ราย (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

๓.๒ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ เพื่อประกอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ เพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามข้อ ๑. หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

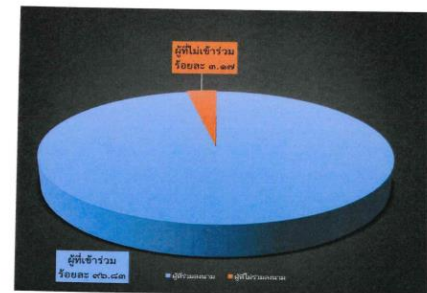
(นางสาวรดา กาญจน์ วงษ์ปาน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- ทรบ
- ดำเนินการตามเสนอ

พันตำรวจตรี (ทิพชญา แพร่คำ)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ราชอาณาจักรไทย
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
10 กย. 2567

สรุปผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีผู้ตั้งนามเข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย จากจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้งหมด ๑,๔๑๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๓



โดยจำแนกผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประเภทของบุคลากร ดังนี้

ประเภทของบุคลากร	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๖๓๔	๓๖.๘๙
พนักงานราชการ	๓๘๕	๓๓.๕๖
ลูกจ้างชั่วคราว	๓๘	๒.๗๗
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๓๒๗	๒๒.๘๙
รวม	๑,๓๙๔	๑๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”

ผลการดำเนินงาน : ชมรม ดีเอสไอ ใส่สะอาดได้จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง หยุดการทุจริต คอรัปชั่น โดยประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่นบอร์ดของหน่วยงาน ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ



ผลการดำเนินงาน : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, facebook กรมสอบสวนคดีพิเศษ, X (Twitter) Dsi กรมสอบสวนคดีพิเศษ (dsu_th) และ Tiktok (dsi.th) เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ						
ลำดับ	ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ TikTok DSI			ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	เข้าถึง
	เรื่อง	รูป				
๑	DSI #foryou #dsi #palace			๑	๓	๑,๕๖๕

ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๖						
สรุปสถานการณ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านประชาคมออนไลน์ ผ่านกิจกรรมและการประชุม การมอบรางวัลศิลปิน ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ X (Twitter @dsi_th) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ						
ลำดับ	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แชร์ ความเห็น	แชร่	เข้าถึง
1	DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ประจำปี ๒๕๖๑ พล. 2567 สาขาบริการภาครัฐ ประเภทการลดข้อถกเถียงการ บริการ ระหว่างต้นแบบ ผลงาน "รายงานการบริการ ระบบ บริการอิเล็กทรอนิกส์แบบออนไลน์ โดยใช้สื่อโซเชียลมีเดีย สื่อโซเชียลมีเดีย การให้บริการแบบ #DSI รางวัลชนะเลิศ รางวัลชนะเลิศ"		1	0	1	58
2	DSI ได้รับรางวัลชนะเลิศ ประจำปี 2567 สาขา บริการราชการแบบอิเล็กทรอนิกส์ แบบสื่อโซเชียลมีเดีย โดยใช้สื่อโซเชียลมีเดีย (Social Media) ระหว่างต้นแบบ #DSI รางวัลชนะเลิศ รางวัลชนะเลิศ"		2	1	1	48
3	ผลงาน "การรับรางวัลของ เจ้าพนักงานสอบสวนในการ ใช้สื่อในการสื่อสารข้อมูล คดีพิเศษ : เจ้าของคือ DSI STATION ประเภทสื่อ และประชาสัมพันธ์ สื่อ สื่อในการใช้สื่อในการ สื่อสารข้อมูลคดีพิเศษ ของ ต้นแบบและสื่อโซเชียล"		-	-	-	36

ลำดับ	สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม สบส.ส่วนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Instagram (DSI)					
	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	ความ คิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
๑๑	ก่อนพิธีเปิด OSI กรม สอบสวนคดีพิเศษ	 ▶ 1,441	๑๒	-	-	๓,๕๐๓
๑๒	ได้รับรางวัลเหรียญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จากบริการภาคธุรกิจ ประเภทขยายผลมาตรฐาน การบริการ ระดับดีเด่น ผลงาน “ขยายผลการบริการ รอบนบริหารจัดการ สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ถูกใจด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล” โดย กองคดีอุกฉกรรจ์ นันทกร	 ▶ 418	๒๐	๓	-	๓๕๓

โครงการ/กิจกรรม : ๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : ๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ได้จัดทำประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดี

พิเศษที่อยู่ในความครอบครองของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๖

๒



กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง มาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดีพิเศษที่อยู่ในความครอบครองของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขึ้นทะเบียนให้หน่วยงานภาครัฐ ราชการ หน่วยงานการบริหารการคลังของกรมการคลังเป็นหน่วยงานที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปปง.) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (คตช.) เป็นกลไกหลักในการขึ้นทะเบียนหน่วยงานภายในสังกัดกำกับ เพื่อเป็นการพัฒนาระบบ/หรือหน่วยงาน ราชการ หน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานภาครัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment) เพื่อประเมินประสิทธิภาพของแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินการทุจริต (Corruption Risk Control) ไปใช้ในการปฏิบัติให้เหมาะสมเป็นรูปธรรม ยังส่งผลให้ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐลดลง ประชาชนและชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลให้ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้นต่อไป

กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกัน การปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ต้องดำเนินการสืบสวนและสอบสวนโดยใช้วิธีพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ได้พิจารณาจากภารกิจหน้าที่ โดยให้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ตามคู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประกาศว่าประเมินความเสี่ยงเรื่อง การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดีพิเศษที่อยู่ในความครอบครองของกรมสอบสวนคดีพิเศษไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง มีระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับสูงมาก

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงการทุจริต ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เรื่อง การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดีพิเศษที่อยู่ในความครอบครองของกรมสอบสวนคดีพิเศษไปแสวงหาผลประโยชน์ แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถือปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๓ การปฏิบัติงานในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเพื่อแสวงหาพยานหลักฐานต้องปฏิบัติตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๖๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการบริหารความเสี่ยงการนำข้อมูลลับในสำนวน

/ข้อ ๒๐...

-๒-

ข้อ ๒ หากเกิดกรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม คำสั่ง ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อบังคับ กคพ.ว่าด้วยการเก็บรักษา การใช้ประโยชน์ข้อมูลข่าวสารที่ได้มา และการทำลายข้อมูลข่าวสารอื่น พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือมีเจตนากระทำการใดๆ เพื่อฝ่าฝืน หรือกระทำการโดยอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น จะต้องถูกดำเนินการทางวินัยและ/หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นสอดส่อง ดูแล ควบคุม กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชา หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษมีพฤติกรรมหรือมีการกระทำในลักษณะดังกล่าวข้างต้น นอกจากผู้กระทำดังกล่าวจะถูกดำเนินการทางวินัยแล้ว ผู้บังคับบัญชาจะต้องรับผิดชอบการกระทำด้วยเช่นเดียวกัน

ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจตรี

(ยุทธนา แพร่ดำ)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กบป

๑

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

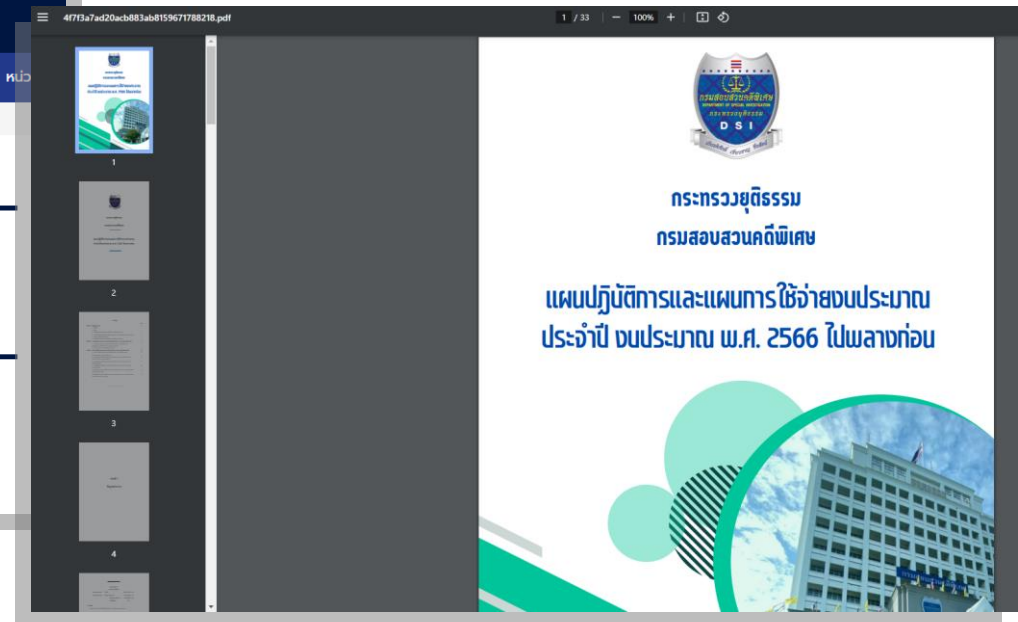
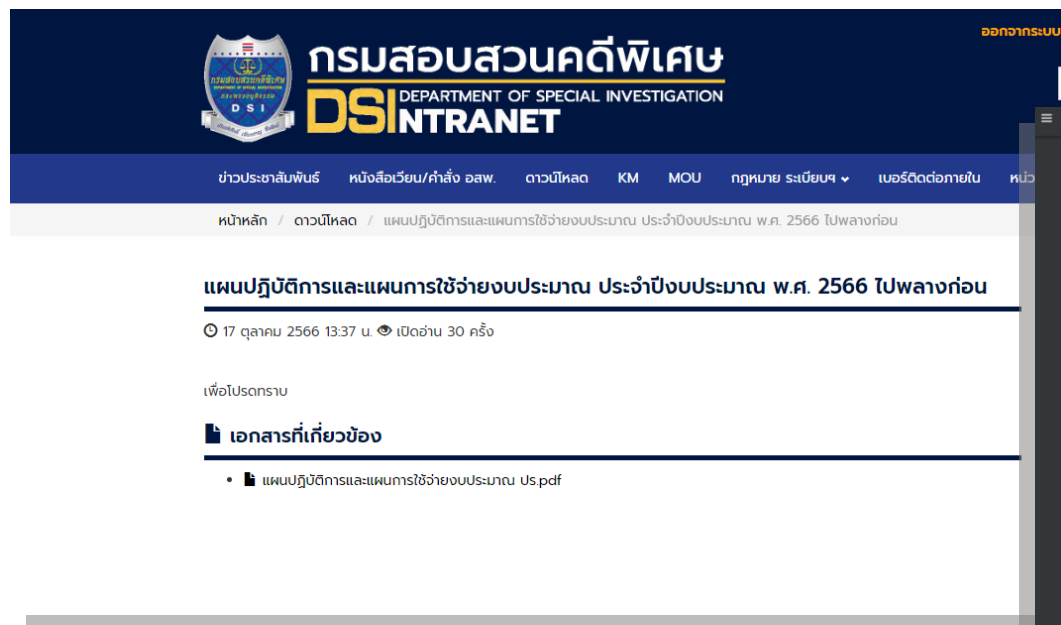


☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการกองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนและได้มีการแจ้งเวียนIntranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์> Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ” > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน” ๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองนโยบายและยุทธศาสตร์(กนย.) > ดาวโหลด >แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน๓. หน้าแรกของ Internet กรมสอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้องกับดีเอสไอ > Folder “แผนงาน โครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี” > “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน” ๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ที่ยธ ๐๘๑๕/ว๐๘๘



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน

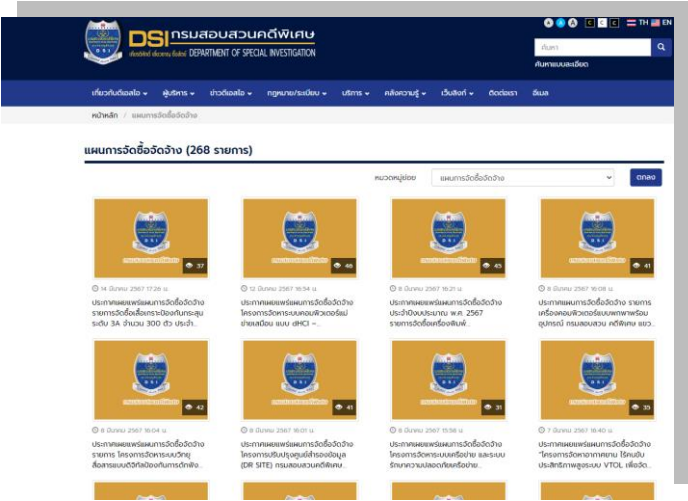
☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

- ๑. การประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒. URL.การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง <https://www.dsi.go.th/th/Type/Procurement-plans/๑>



ประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้
หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ
กรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้เปิดเผยโดยเปิดเผย ณ สถานที่
เปิดเผยของหน่วยงานของรัฐ นั้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตำรวจเอก
(จรศ เล่าห์ทวี)
เลขานุการกรม ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : ๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธธ๐๘๒๖/๓๙๓๖ ขออนุมัติกิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

-IntranetDsi > ประชาสัมพันธ์> ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๒๒๒๔๗

ที่ : ยธธ ๐๘๒๖/ ๒๕๕๖ วันที่ : ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง : ขออนุมัติโครงการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน

เรียน : อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เพื่อทราบ) (ดูตาม แยก)

๑. เรื่องสืบ

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เห็นชอบแบบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย ที่ ยธธ ๐๘๐๑๕/๖๖๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่วนวินัย ได้ริเริ่มบทบาทให้รับผิดชอบแบบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนงานประชาสัมพันธ์ ๕ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรเพื่อจัดการคดีทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๒๐ กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเหตุการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมเสี่ยงไปทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางการร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (เอกสารแนบ ๒)

แผนงานประชาสัมพันธ์ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีขนาดรวดเร็วและมีประสิทธิภาพดำเนินงานของกระบวนการแยกการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อระยะที่กำหนด (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้แบบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงมีกระบวนการ ดังนี้

๓.๑ มีอยู่...

๓.๑ มอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่วนวินัยให้หน่วยงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบถึงช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เห็นชอบให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

๓.๒.๑ เว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยขึ้นระบบการเข้าถึงข้อมูลคดี Intranet Dsi -> ประชาสัมพันธ์ -> ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒.๒ คัดสรรสื่อประชาสัมพันธ์เรื่องกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๓ มอบหมายกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบดำเนินการประชาสัมพันธ์ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้โปรดพิจารณา ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓ และหากเห็นชอบกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หรือแจ้งกระทรวงการได้โปรดพิจารณาต่อไปดำเนินการต่อไป

จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

(ลายเซ็น)
(นางสาวกรกฎ ชื่น)

- เจริญชัย
- ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ส่วนวินัย
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
-9 กย. 2567

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๒๒๒๔๗

ที่ : ยธธ ๐๘๒๖/ ๒๕๕๖ วันที่ : ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง : ส่งผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ กิจกรรมที่ ๒๐ โครงการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน : หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เห็นชอบแบบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มาเพื่อเป็นต้นแบบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแก่ส่วนราชการ และสามารถแจ้งเหตุการร้องเรียนคดี ผังกระบวนการ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลคดี

Intranet Dsi -> ประชาสัมพันธ์ -> ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ)

จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

(ลายเซ็น)
(นางสาวกรกฎ ชื่น)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม : ๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือที่ ยธ๐๘๒๖/๓๑๖๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รายงานผลการดำเนินการเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (Website: <http://acoc.paccogo.th>) ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๔๓๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๕๒๒๒๔...
ที่ ยธ ๐๘๒๖/ ๓๑๖๘ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ลง วันที่ ๒๘ ๐๒๐๑๓/ว ๕๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งให้ตรวจสอบข้อมูลและเข้าใช้ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (Website: <http://acoc.paccogo.th>) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รายงานผลการดำเนินการเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (Website: <http://acoc.paccogo.th>) ตามแบบที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจตรี

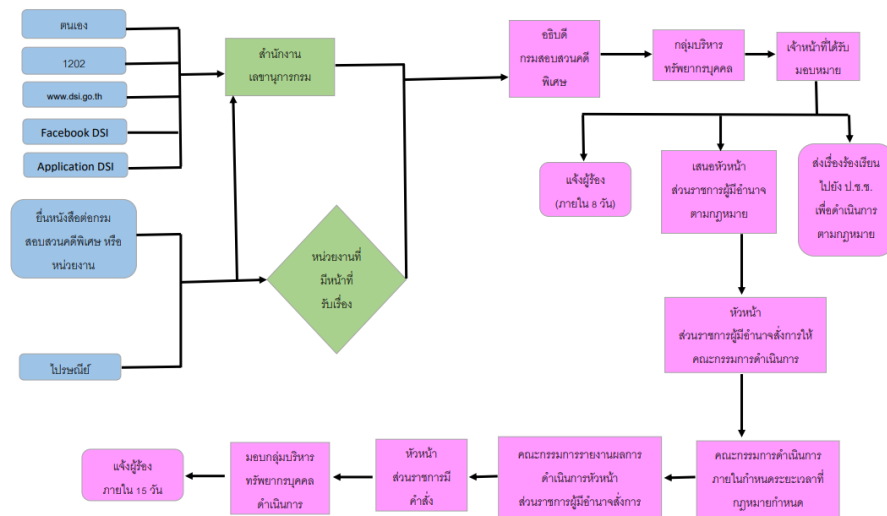
(ยุทธนา แพรดำ)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รักษาการแทน

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ช่องทางร้องเรียน



อยู่ระหว่างรอดำเนินโครงการในขั้นตอนการวิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน

แบบสำรวจการสนับสนุนปฏิรูปการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองทัพบกและกองทัพบกพลศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เลื่อนไปข้างหน้า พ.ศ. ๒๕๖๒)										
ผู้ไปประชุม	ครั้งที่ไปประชุม	คำนำหน้า	นามสกุล/นาม	โครงการ/กิจกรรม	ตำแหน่ง/หน่วย	งบประมาณที่ได้รับ/ได้ทราบ	ผลการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี/คน/ผลผลิต/งบประมาณ/กิจกรรม)	งบประมาณที่เบิกจ่าย/บาท	ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การไปประชุม คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ	ครั้งที่ ๑๖	ศาสตราจารย์	ดร.สุชาติ สฤตกุล	โครงการพัฒนาระบบการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	รองเลขาธิการ คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ	๒๕,๐๐๐	ดำเนินการตามแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๒๕,๐๐๐	ไม่มีปัญหา	กองทัพบกและ กองทัพบกพลศึกษา

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตาม และรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากร ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงาน ผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒๕๖๗

