

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)

จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



	หน้า
	๓
ส่วนที่ ๑	๔
บทสรุปผู้บริหาร	
แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน	
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน	
(ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	
ส่วนที่ ๒	๒๓
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน	
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน	
(ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	
ส่วนที่ ๓	๓๓
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างกรมสอบสวนคดีพิเศษให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยคุณธรรม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มุ่งเน้นการสร้างบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำ ศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ และมีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย ข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมทั้งมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็ง ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนด โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน ที่ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)**

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ด้านวินัย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
บุคลากรที่เข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน ” ใน หลัก สูตร การสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ด้านสุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานที่มีการแสดงเจตนาธรรมร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๙๕	๙๕	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มีหนังสือยอ๘๘๒๖/๒๐๑๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ขอความเห็นชอบประกาศเจตนาธรรม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตนาธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๑)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
บุคลากรร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์โดยใส่เสื้อสีขาว ทุกวันพุธ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓. การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์โดยใส่เสื้อสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออก เชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ในหน่วยงาน							คดีพิเศษ
ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัยข้าราชการและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๕.โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๖	-	-	๑๕,๐๐๐บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ร้อยละ ๘๐	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๕.การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	-	-	๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วม กิจกรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๖. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	ภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๒)	สำนักงานเลขานุการกรม

ด้านจิตอาสา

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๗.ขับเคลื่อนภารกิจด้านจิตอาสาตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	สำนักงานเลขานุการกรม
ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๘.โครงการ “เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙” เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	๔๗,๔๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	สำนักงานเลขานุการกรม
เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรเจ้าหน้าที่รักษา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๙.โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/เดือน	๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กองปฏิบัติการพิเศษ

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ความปลอดภัยและ แม่บ้าน กรม ส อ บ ส ว น คดีพิเศษ		<p>๑.เสริมสร้างให้บุคลากร มีความ รับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนเพื่อน ร่วมงาน นำไปสู่การพัฒนาองค์กร ที่ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๒.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของ บุคลากร เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๓.เพื่อส่งเสริมการรู้จักแบ่งปัน และ การปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือ ผู้อื่นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับ เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และ แม่บ้าน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p>							

ด้านกตัญญู

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๓.กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๖ ครั้ง/ปี	๖ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดโต๊ะหมู่บูชาประดิษฐานพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พร้อมเครื่องราชสักการะ เครื่องทองน้อย แพร่ไว้ทุกข์ประดับผ้าดำขาว ตามอาคารสถานที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๓)	สำนักงานเลขานุการกรม
		- กิจกรรมการจัดการถวายสักการะพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สวรรคต ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ			
		- การจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคต ครบ ๑๐๐ ปี ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดาสิริโสภาพัฒนาวดี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ครบ ๑๐๐ ปี ๒๔ พฤศจิกายน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ			

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		๒๕๖๘							
		- กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ - การจัดโต๊ะหมู่บูชาเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้น้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๕)	
		- การจัดพิธีบำเพ็ญกุศลปัญญาสมวาร (๕๐ วัน) เพื่ออุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	- การจัดพิธีแสดงความอาลัยและทำบุญตักบาตร ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณโถงชั้น G และบริเวณด้านหน้าอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๖)	
		- กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ๑. การจัดพิธีบำเพ็ญกุศลสัตมวาร (๑๐๐ วัน) เพื่ออุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	- การจัดพิธีแสดงความอาลัยและทำบุญตักบาตร ในวันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณโถงชั้น G และบริเวณด้านหน้าอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๗)	

ด้านอื่นๆ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
กรมสอบสวนคดีพิเศษมีหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่น	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๑.การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติระยะ ที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๒.การประกาศเจตนารมณ์การ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วน ราชการ เพื่อให้มีความยึดมั่นในหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ ส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันและขับเคลื่อนหน่วยงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ให้เป็นที่ไว้วางใจและ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

		สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้แก่ประชาชน							
ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๓.การส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๕	๘๕	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๔. การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเพิ่มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการทรงยศยุติธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งบุคลากรทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนและผลสำเร็จของงาน ทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะ อุตสาหะ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรมยึดมั่นในบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติและประวัติอันดีงาม	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/๐๐๓๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่องผลการคัดเลือกผู้มีสิทธิระดับเข้มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการทรงยศยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีมติที่ประชุมได้คัดเลือกบุคคลผู้มีสิทธิระดับเข้มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการทรงยศยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เข้มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการ ชั้นที่ ๓ อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง จำนวน ๒ ท่าน ๑. นายธีรภัทร แก้วจันทน์ ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒. นายศิริพงศ์ บรรจงแก้ว เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการรักษาการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ เข้มเครื่องหมายยุติธรรมข้าราชการ ชั้นที่ ๔ อันเป็นชมเชยยิ่ง จำนวน ๔ ท่าน ๓. นางปริญญา นีราคนภากัย เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ๔. นางสาวเนรัญชรา กอมะณี ผู้อำนวยการส่วนคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ ๓ ๕. นางสาวตรณภา สุขกรี กรรมการบริหาร บริษัท แมสส์ ฮิวแมน จำกัด (วิสาหกิจเพื่อสังคม)	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๘)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							๖.นายศักดิ์ศิลป์ ยศศักดิ์ หัวหน้า DSI STATION จังหวัดราชบุรี		
๑. มีบุคคลต้นแบบ ที่ได้รับการยกย่อง ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต จน เป็นต้นแบบที่ดีให้แก่ เพื่อนข้าราชการ ๒. มีการยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มี ความโดดเด่น สามารถเป็น ต้นแบบให้กับ หน่วยงานอื่นได้	ทุกหน่วยงานใน สังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ	๑๕. การยกย่องเชิดชูบุคคลและ หน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม ภายใต้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม เพื่อยกย่องบุคคลและหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ตามการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน				ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	
กรมสอบสวนคดี พิเศษ สามารถ ดำเนินการคัดเลือก บุคลากรเพื่อรับ รางวัลบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ได้	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๖. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของกรม สอบสวนคดีพิเศษ พึ่งประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อ หน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	-	๔๒,๐๐๐. บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
กำหนดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะรัฐมนตรีกระทรวงยุติธรรมยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษและนโยบายการบริหารราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษพร้อมทั้งประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชยบุคลากรที่ได้รับรางวัลให้ปรากฏเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ		คุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรมและนโยบายการบริหารราชการของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ							

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๗.กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ(Social Credit) ๑. เพื่อเป็นการให้คุณค่าต่อการทำงานที่ดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร ๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คุณค่าต่อการทำงานดีของบุคคลที่ทำความดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ๓. เพื่อยกระดับบุคลากรของส่วนราชการให้มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ	๑ กิจกรรม	๑	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๘. กิจกรรม การพัฒนากระบวนการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกย่องระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๙. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	- ๑ ฉบับ - ร้อยละ ๘๐	- ๑ ฉบับ - ร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๒. ร้อยละ ของ บุคคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วม แสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็น บุคลากรที่ดี		๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม							
บุคลากรที่เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราช จากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการอบรม พนักงานสอบสวน คดีพิเศษชำนาญการ	๒๐. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราช จากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทาง ตามพระราชดำริมา เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละ	๘๐	-	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ
บุคลากรร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย และตระหนักในคุณค่า เอกลักษณ์ ความเป็นไทยและ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๑.กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทยเพื่อร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริม สืบสาน วัฒนธรรมไทยด้วยการแต่งกายผ้าไทย และสร้างความตระหนักใน	ร้อยละ	๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ภูมิปัญญาท้องถิ่น		คุณค่าและรักษาวัฒนธรรมไทยและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยรณรงค์แต่ง กายผ้าไทย ทุกวันอังคารและวันศุกร์							

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
เพื่อเป็นกลไกและ สร้างเครือข่ายใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดี พิเศษ	๒๒. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ให้กับข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อ สิ่งพิมพ์ “DSI ใสสะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใสสะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความ ตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และ การ ป้ อ ง กั น การ ทุ จ ริ ต	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๙)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)

โครงการ/กิจกรรม : การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

มีหนังสือ ยธ๐๘๒๖/๒๐๑๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ขอความเห็นชอบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร.๕๒๖๔๑
 ที่ : อธ๐๘๒๖/๒๐๑๒ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง : ขออนุมัติขอเสนอประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน : อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท ยุทธกิจ โยธินันท์วิจิตร)

๑. เรื่องเดิม
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้มีหนังสือ ที่ อธ๐๘๒๖/๕๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘, เรื่อง ขอนำเสนอแนวทางขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ข้อเท็จจริง
 แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการ เพื่อแสดงถึงบุคคล หรือหน่วยงาน รับรู้ว่ามีบริบทของกฎหมายและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งทำประกาศเจตนารมณ์ในภาษาอังกฤษและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. ขีดพิจารณา
 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นว่าการตามข้อ ๒ และเพื่อรองรับข้อเท็จจริง และข้อเท็จจริงในการจัดระเบียบระบบและวิธีดำเนินการ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ เห็นชอบและลงนามในประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์แล้วเสร็จ (เอกสารแนบ)

๓.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานจริยธรรมระหว่างประเทศ ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ ตามข้อ ๓.๑ นี้เป็นภาษาอังกฤษ

๓.๓ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามแนวทางที่เสนอในนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ นี้สู่บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๔ มอบหมายสำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษประชาสัมพันธ์ เรื่อง การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก แดงฟ้า และทุกช่องทาง พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๓.๕ มอบหมายกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ และแผนกประกาศเจตนารมณ์ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ นั้นเป็นไปตามหลักการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามตามข้อ ๓.๑ และมอบหมายตามข้อ ๓.๒ - ๓.๕ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกรกาญจน์ วรจันทร์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เขียน อสท.
 เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๓.

พ.ศ.ท. (อนุกิจ โยธินันท์วิจิตร)
 รอง อสท.(๒)
 พ.อ. ๒๖๘

พันตำรวจตรี (ยุทธกิจ แพร่ดำ)
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 10 ปี 2568

ประกาศเจตนารมณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ
 เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกัน การปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ต้องดำเนินการสืบสวนและสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษ ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษเป็นไปตามหลัก มาตรฐานสากลและหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นว่าเป็นปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการประกาศแนบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคน ยึดถือปฏิบัติตามคำมั่นพร้อมองค์กร "ภัยติดตัว เชื้อชาติไทย ซื่อสัตย์"

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศเจตนารมณ์ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง เป็นการสร้างทัศนคติที่ดีถูกต้อง โดยให้ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๐๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี (ยุทธกิจ แพร่ดำ)
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๓๐ น. บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

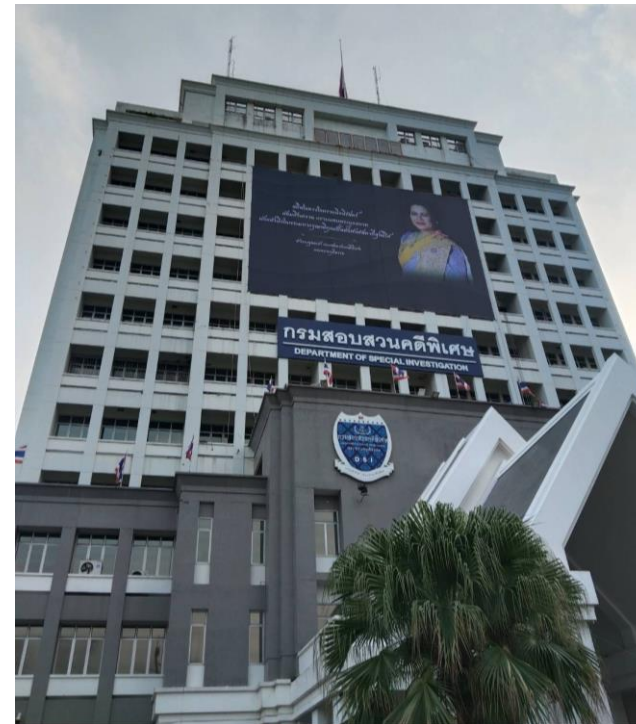
- ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้อุจริต”
- สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดการถวายสักการะพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สวรรคต ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อแสดงความอาลัยหรือถวาย เป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ผลการดำเนินงาน

- จัดโต๊ะหมู่บูชาประดิษฐานพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พร้อมเครื่องราชสักการะ เครื่องทองน้อย แพร่ไว้ทุกข์ ประดับผ้าดำขาว ตามอาคารสถานที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันคล้าย วันสวรรคตครบ ๑๐๐ ปี ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติครบ ๑๐๐ ปี ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

จัดตั้งโถงประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว และจัดตั้งโถงประดิษฐานพระรูปสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดาสิริโสภาพัณณวดี พร้อมเครื่องราชสักการะ บริเวณโถงกลาง ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการถวายเป็นความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตรวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

การจัดโต๊ะหมู่บูชาเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้น้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : การจัดพิธีบำเพ็ญกุศลปัญญาสมวาร (๕๐ วัน) เพื่ออุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
ผลการดำเนินงาน

- การจัดพิธีแสดงความอาลัยและทำบุญตักบาตร ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณโถงชั้น G และบริเวณด้านหน้าอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



โครงการ/กิจกรรม : การจัดพิธีบำเพ็ญกุศลปัญญาสมวาร (๑๐๐ วัน) เพื่ออุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
ผลการดำเนินงาน

- การจัดพิธีแสดงความอาลัยและทำบุญตักบาตร ในวันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณโถงชั้น G และบริเวณด้านหน้าอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ๓
ใสสะอาด”

ผลการดำเนินงาน

- มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใสสะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใสสะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๒๒๔๑ (จามร รัตนพงศบัว)
ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว๐๐๐๙ **วันที่** ๙ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง ขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใสสะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรมจึงได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใสสะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ ตอน ความสัมพันธ์พิเศษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต รายละเอียดปรากฏตามสิ่งพิมพ์ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาววราภรณ์ วงษ์ปาน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญ ไม่มากกับการรายงานข้อมูลที่สมบูรณ์ครบถ้วน นอกจากนี้ยังมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ