

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล **๓ - ๘**

หลักการ
วิสัยทัศน์ (Vision)
พันธกิจ (Mission)
เป้าประสงค์ (Goal)
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ **๙ - ๑๖**

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่สำคัญนั้น ให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความ เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนา ประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ดังนั้น กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยนำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ หน่วยงานปลอดการทุจริตสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และหน่วยภาคีเครือข่าย โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมาย ให้บุคลากรมีปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ มาตรการและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมาย เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมายเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่พัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ (Vision)

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal)

๑) บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒) มีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ซึ่งเป็นระยะเวลากว่า ๕ ปีแล้ว นับตั้งแต่รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เป็นต้นมา

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ดังต่อไปนี้

พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่าง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประกอบไปด้วยแผนย่อย ๓ แผน ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	๑.บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

<u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> **:** หน่วยงานร่วมจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยการพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรม/การทำความดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน ทั้งพื้นที่ทางกายภาพและพื้นที่ทางสังคมอันเป็นพื้นที่ของการปฏิสัมพันธ์ กันของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในด้านต่างๆ อาทิ กิจกรรม ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

<u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> : องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิตและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม สร้างสังคมคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อเป็นการยกระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรจนเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ ขยายผลองค์ความรู้ ในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมต่อหน่วยงานภายในและภายนอกมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. แนวทางการพัฒนา

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๓) การสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

๔) กิจกรรมการสร้างสภาวะแวดล้อมทางกายภาพเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๕) การประเมินองค์กรคุณธรรม

๖) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity andTransparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด	ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๔ คะแนน
	๒. มีระบบ มาตรการ หรือกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/มาตรการ/กลไก

คำอธิบายตัวชี้วัด

<u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงควรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์ และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

<u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> : ระบบ มาตรการและกลไก เป็นเครื่องมือประการสำคัญในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity andTransparency Assessment : ITA) จึงต้องมีการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือ ระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีคุณภาพ และต่อเนื่อง อาทิ กฎหมาย นโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ No gift policy เป็นต้น เพื่อเป็นกลไกในการกระตุ้น สร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อน

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น

๒. แนวทางการพัฒนา

๑) การสร้าง หรือพัฒนาระบบ และกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒) จัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุง ระบบ/มาตรการ/กลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน ๔ เรื่อง
นำไปสู่พัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	๒. หน่วยงานมีหลักสูตร/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน/ภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ หลักสูตร/กิจกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด

<u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> : การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นเครื่องมือในการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้เกิดการพัฒนาตนเอง และพัฒนาองค์กรไปเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ โดยการจัดการองค์ความรู้สามารถกระทำได้หลากหลายวิธี อาทิ การถอดบทเรียน, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, การจัดเวทีเสวนา, การจัดการความรู้ (Knowledge Management), งานวิชาการ หรืองานวิจัย เป็นต้น

<u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> : หน่วยงานมีหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติ ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน อาทิ ผู้ต้องราชทัณฑ์ ผู้ถูกคุมประพฤติ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม อันเป็นการคืนคนดีสู่สังคม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของเครือข่าย (อาสาสมัครคุมประพฤติ อาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ อาสาสมัครกรรมการสงเคราะห์เด็ก และเยาวชน เครือข่ายสงเคราะห์ช่วยเหลือการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดของกรมพินิจ เป็นต้น) ให้มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ด้วยการฝึกอบรม การบรรยายให้ความรู้การศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้มีศักยภาพและสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยรรมในสถานการณ์อื่นๆ ได้

๒. แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน

๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) โครงการ/กิจกรรมการจัดการ พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน อาทิ การถอดบทเรียน, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, การจัดเวทีเสวนา, Km, งานวิชาการหรืองานวิจัยเป็นต้น

๒) หลักสูตร/กิจกรรม เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในความดูแล ของหน่วยงาน อาทิ เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน ผู้ต้องขังที่อยู่ในความดูแลของกรมราชทัณฑ์ บุคคลที่อยู่ระหว่างการถูกคุมความประพฤติ

๓) หลักสูตร/กิจกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยกำหนดแผนย่อยในการดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรจริยธรรม

ตารางรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๗๐)	
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู											
ด้านวินัย											
	๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ"วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	(กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" ร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้าอบรมในวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท	←	—	—	→	

ด้านสุจริต											
	๒. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ๙๕	ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษตามประกาศนโยบาย No Gift Polic การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	→
	๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๖	ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	๑๕,๐๐๐ บาท	←	—	→		

ด้านสุจริต											
	๔. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	(กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท	←	—	—	→	
	๕. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ **- การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี** **- ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”** **- สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต**	เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	→		

ด้านจิตอาสา											
ด้าน จิตอาสา	**๖. ขับเคลื่อนภารกิจด้านจิตอาสาตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม**	เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคีและเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	ร้อยละของการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	→
	๗. โครงการ “เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๗๐”	เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๗๐	(สำนักงานเลขานุการกรม)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และโครงการที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความจงรักภักดี น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จัดกิจกรรมที่สืบสานพระราชปณิธานที่สร้างความอยู่ดีมีสุขให้แก่ประชาชนและผู้ด้อยโอกาส หรือการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๗,๔๐๐ บาท				←	→
	๘. โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน	๑. เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนเพื่อนร่วมงาน นำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป ๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้านกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. เพื่อส่งเสริมการรู้จักแบ่งปัน	(กองปฏิบัติการพิเศษ)	หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและแม่บ้านกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	→

		และการปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือผู้อื่นในการ ปฏิบัติงาน ๔. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ให้กับเจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และแม่บ้าน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง									

ด้านกตัญญู											
	๙. กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตย์	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	(สำนักงานเลขานุการกรม)	มีการจัดกิจกรรม ๖ ครั้ง/ปี	ส่งเสริม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→	
ด้านอื่นๆ											
	๑๐. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะ ที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน	กรมสอบสวนคดีพิเศษมีหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→	
	๑๑. การประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการ	เพื่อให้มีความยึดมั่นในหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ ส่วนราชการตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันและขับเคลื่อนหน่วยงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ให้เป็นที่ไว้วางใจและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้แก่ประชาชน	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			

	๑๒. การส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยละ ๘๕	ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษมีความรคู้วามเข้าใจ และ มีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	→
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย												
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ												
	๑๓. การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งบุคลากรทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนและผลสำเร็จของงาน ทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะ อุตสาหะ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรมยึดมั่นในบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติและประวัติอันดีงาม	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	→

การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีพฤติกรรมและการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมจริยธรรม											
	๑๔. การยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ภายใต้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อยกย่องบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ตามการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	๑. มีบุคคลต้นแบบที่ได้รับการยกย่องให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต จนเป็นต้นแบบที่ดีให้กับเพื่อนข้าราชการ ๒. มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีความโดดเด่นสามารถเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่นได้		ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย											
	๑๕. กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคม ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ(Social Credit)	๑. เพื่อเป็นการให้คุณค่าต่อการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร ๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คุณค่าต่อการทำความดีของบุคคลที่ทำความดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ๓. เพื่อยกระดับบุคลากรของส่วนราชการให้มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	จำนวนการจัดกิจกรรม ๑ กิจกรรม	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม											
	๑๖. กิจกรรมการพัฒนากระบวนงานเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→	

	ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนงาน ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			ของหน่วยงานภาครัฐ						
	๑๗. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐	๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	- ๑ ฉบับ - ร้อยละ ๘๐	๑.ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ			←———	———→	
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน											
	๑๘. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด”	เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←———			———→	
รวม .....๑๘..... โครงการ/กิจกรรม											