



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กรมสอบสวนคดีพิเศษ... กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๒๒๕๓

ที่... ยธ. ๐๘๐๑.๕/ว ๕๙๐... วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการพิจารณำาเห้จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ฉบับปรับปรุง)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามหนังสือกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๖๘๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งแนวทางการพิจารณำาเห้จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ข้อ ๔ การเสริมสร้างแรงจูงใจ ตามข้อ ๔.๒ ค่าตอบแทน ระบุว่า “คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบในหลักการและสาระสำคัญเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณำาเห้จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละส่วนราชการได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรับการพิจารณำาเห้จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ส่วนราชการจะต้องพิจารณาเทียบเคียงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ได้รับการประเมินในระดับดีเด่นทุกคนเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจที่เป็นธรรมในภาพรวมของส่วนราชการ และเมื่อพิจารณาให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ให้แจ้งผลให้สำนักงาน ก.พ. ทราบด้วย”

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณำาเห้จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักการและสาระสำคัญเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ได้รับการพิจารณำาเห้จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงเห็นชอบให้ยกเลิกแนวทางการพิจารณำาเห้จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ที่ได้แจ้งตามหนังสือกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๖๘๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และได้อนุมัติแนวทางการพิจารณำาเห้จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ฉบับปรับปรุง) ดังนี้

๑) ให้หน่วยงานที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในสังกัด ดำเนินการพิจารณาผลการดำเนินงานของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น โดยเทียบเคียงกับข้าราชการในหน่วยงานที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ว่าสมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมินหรือไม่ และส่งผลการพิจารณาดังกล่าวให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อประมวลเรื่องนำาเข้าที่ประชุมคณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ และที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาต่อไป

/๑) ให้คณะทำงาน...

๒) ให้คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีอำนาจพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (รอบวันที่ ๑ เมษายน และรอบวันที่ ๑ ตุลาคม) ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนดไว้หรือไม่ ก่อนนำเรื่องการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ให้เทียบเคียงกับข้าราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นทุกคน ว่ามีความเหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติหรือไม่

๓) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีอำนาจพิจารณาว่าข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสมควรที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษหรือไม่ โดยพิจารณาจากความเห็นของคณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกอบการเทียบเคียงกับข้าราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นทุกคน

๔) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีอำนาจพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ในกรณีที่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสมควรที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเกินกว่าจำนวนโควตาที่กำหนด

๕) ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้รับการพิจารณาจากหน่วยงานในสังกัดว่ามีความเหมาะสมให้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ จัดส่งผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินนั้น ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๒ เล่ม เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาของคณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบด้วย



(นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงศ์)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ