



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
	๑
ส่วนที่ ๑	๒ - ๑๕
บทสรุปผู้บริหาร	
แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	
ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ	
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)	
ส่วนที่ ๒	๑๖ - ๒๔
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	
ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ	
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)	
ส่วนที่ ๓	๒๕
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	

บทสรุปผู้บริหาร

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบทุจริต

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จการดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของเด็กและ เยาวชนในศูนย์ฝึกฯ ที่เข้า ร่วมศึกษาเรียนรู้หลักสูตร สุจริตไทยสำหรับนักเรียน นักศึกษาสามารถทำ แบบทดสอบผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ร้อยละของเด็กและ เยาวชนมีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (มีโรงเรียนในความรับผิดชอบ ๕ โรงเรียน) วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับ เยาวชน ในสถานศึกษา ประกอบด้วย - การป้องกันตนเองจากภัย สังคม - การสร้างจิตสำนึกและวินัยใน ตนเอง - การรู้เท่าทันและห่างไกลจาก ยาเสพติด - การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๑๒๙,๔๑๕	โรงเรียนที่รับผิดชอบ จำนวน ๕ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนราชินีบน โรงเรียนสวน กุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี โรงเรียนพระ โขนงพิทยาลัย และโรงเรียนสามนอก โดย เข้าจัดกิจกรรม ณ โรงเรียนราชินีบน เมื่อ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ สำหรับ ๓ โรงเรียน คือ โรงเรียนมัธยมวัดธาตุทอง โรงเรียนพระโขนงพิทยาลัย มอบสื่อสร้าง สังคมเคารพกฎหมายตามกรอบเนื้อหา ๔ กรอบ ได้แก่ การป้องกันตนเองจากภัย สังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เนื่องจากสถานการณ์โรค ระบาดเชื้อไวรัส โคโรนา (Covic – ๑๙) จึงทำให้ไม่สามารถ เข้าจัดกิจกรรมได้ และโรงเรียนสามเสน นอก อยู่ระหว่างการประสานงาน	ภาพถ่าย กิจกรรม (หลักฐาน ๑)	สำนักงาน เลขานุการ กรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๒. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ	๘๕	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	๘๕	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	จำนวนคน	๒ คน	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละการรับรู้และเข้าใจในวิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๕. โครงการปลูกฝังความคิดวิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตก่อให้เกิดค่านิยมที่จะไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ	๘๕	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๘๕	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๗. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละ	๕๓	๕๓	๑,๙๙๔,๕๒๐	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม / โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา “ ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การพัฒนาที่ยั่งยืน ” ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต โดยมี น.ส. พรพิมล วรติลก ที่ปรึกษากิจกรรมพิเศษมูลนิธิชัยพัฒนาเป็นวิทยากร	๑. กำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ๒. รายละเอียดวิชา “ ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ” (หลักฐาน ๒)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ วินัยข้าราชการ คุณธรรมจริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน ”	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๘. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ วินัยข้าราชการ คุณธรรมจริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน ” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๕๓	๕๓	๑,๙๙๔,๕๒๐	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม / โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา “ วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน ” ไว้ในหลักสูตร	๑. กำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ๒. รายละเอียดมาตรการในการป้องกันและปราบปราม	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม					เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมี นายสรรเสริญ ปาลวัฒน์วิไชย และผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร	การทุจริต (หลักฐาน ๓)	
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	๕๓	๕๓	๑,๙๙๔,๕๒๐	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม /โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าว ได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมี ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร	๑.กำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ๒. รายละเอียดวิชา "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (หลักฐาน ๔)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๑๐. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๑๒๙,๔๑๕	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ - ๑๑.๐๐ น อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๘๗ คน ใช้งบประมาณ ๑๒๐,๙๓๗ บาท	ภาพถ่าย โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ (หลักฐาน ๕)	สำนักงานเลขาธิการกรม
๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๑๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ (โดยสังเขป) ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับทุกประเภทตำแหน่ง และทุกสายงานได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการอื่นๆ	๑. ร้อยละ ๒. ราย	๑. ร้อยละ ๘๕ ๒. ๕ ราย	-	๔๔,๕๐๐	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
พ.ศ. ๒๕๖๓	พนักงานราชการ และพนักงานตามสัญญาจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม						ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๑๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรกรมสอบสวนคดีพิเศษ แสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑. ฉบับ ๒. ร้อยละ	๑. ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละ ๘๐	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๓ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จำนวนการจัดกิจกรรม	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๑๓. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	๑	-	กิจกรรมทำป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่อง การงดรับของขวัญและของฝากทุกประเภท (No Gift Policy) ในช่วงเทศกาลปีใหม่	ป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่อง การงดรับของขวัญและของฝากทุกประเภท (No Gift Policy) ในช่วงเทศกาลปีใหม่ (หลักฐาน ๖)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนข้อร้องเรียน บุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๑๔. “โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น) วัตถุประสงค์ - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น	ช่องทาง	๓	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	สำนักงานเลขานุการกรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของจำนวนบุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมแต่งกายชุดขาวทุกวันพุธ	จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง	๑๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๙๐	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	สำนักงานเลขาธิการกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๖. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภา ค รั ฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ	คะแนน	๘๙ คะแนน	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		หน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงาน ยกย่องค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ							
มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ (หน่วยงานละ ๑ มาตรการ/แนวทาง)	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	๑๗. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	มาตรการ/แนวทาง	๑	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	๑๘. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ฉบับ	๑	๑		ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับและเสนอให้อธิบดีเห็นชอบในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (www.dsi.go.th) (หลักฐาน ๗)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงาน ๑. ด้านนโยบาย และแผน ๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง.ประจำปีงบประมาณ.พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	๑. ฉบับ ๒. ฉบับ	๑. ๑ ฉบับ ๒. ๑ ฉบับ	๑. ๑ ฉบับ ๒. ๑ ฉบับ	-	๑.แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักฐาน ๘)	สำนักงานเลขานุการกรม/กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	การบริหารจัดการข้อเรียนและการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม และโปร่งใส	๒๐. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	การบริหารจัดการข้อเรียนและการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม และโปร่งใส	๒๑. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรม	ช่องทาง	๓ ช่องทาง	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	กระบวนการดำเนินการคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	๒๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการดำเนินการทางวินัย การสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายปกครองเบื้องต้น ให้กับคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานการทางวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้คณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายปกครองเบื้องต้น เพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทำผิดวินัย	ร้อยละ	๘๕	-	-	ดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๔	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

กิจกรรม โครงการโรงเรียนยูติธรรมอุปถัมภ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : โรงเรียนที่รับผิดชอบ จำนวน ๕ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนราชินีบน โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี โรงเรียนพระโขนงพิทยาลัย และโรงเรียนสามนอก โดยเข้าจัดกิจกรรม ณ โรงเรียนราชินีบน เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ สำหรับ ๓ โรงเรียน คือ โรงเรียนมัธยมวัดธาตุทอง โรงเรียนพระโขนงพิทยาลัย มอบสื่อสร้างสังคมเคารพกฎหมายตามกรอบเนื้อหา ๔ กรอบ ได้แก่ การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เนื่องจากสถานการณ์โรค ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covic - ๑๙) จึงทำให้ไม่สามารถเข้าจัดกิจกรรมได้ และโรงเรียนสามนอก อยู่ระหว่างการประสานงาน

โครงการโรงเรียนยูติธรรมอุปถัมภ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

- โรงเรียนมัธยมวัดธาตุทอง เมื่อวันอังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



- โรงเรียนพระโขนงพิทยาลัย เมื่อพฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓



- โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม /โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การพัฒนาที่ยั่งยืน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต โดยมี น.ส. พรพิมล วรดิลก ที่ปรึกษาากิจกรมพิเศษ มุมนิธิชัยพัฒนาเป็นวิทยากร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "สอบสวนคดีพิเศษ"

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) ได้กำหนดให้คดีพิเศษที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนตามพระราชบัญญัติ และในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีอำนาจสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามมาตรา ๑๘ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากมีคุณสมบัติเป็นพิเศษตามมาตรา ๑๕ และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรา ๑๘ คือให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ และผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ คมหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด และ ที่สำคัญคือต้องสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบทบาท ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑)

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการประเมินเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๔. เนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร "สอบสวนคดีพิเศษ" ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง (๖๗ วันทำการ) ประกอบด้วย เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ๕ หมวดวิชา จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง ดังนี้

หมวด	หัวข้อความรู้ที่นำไป	จำนวน	วิชา	รวม	ชั่วโมง
๑	การสร้างสัมพันธภาพทีมงาน				๓ ชั่วโมง
๒	การพัฒนาบุคลิกภาพ				๖ ชั่วโมง
๓	การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่				๓ ชั่วโมง
๔	หลักธรรมาภิบาล				๓ ชั่วโมง
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร				๓ ชั่วโมง
๖	ภาวะผู้นำ				๖ ชั่วโมง
๗	วิสัยทัศน์ราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน				๖ ชั่วโมง
๘	มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				๖ ชั่วโมง
๙	การเขียนแผนงานโครงการ				๓ ชั่วโมง
๑๐	การศึกษา วิจัย และจัดทำรายงานการศึกษา				๓ ชั่วโมง
๑๑	ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน				๖ ชั่วโมง
๑๒	การจัดการและการบริหารการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ				๓ ชั่วโมง
๑๓	การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม				๓ ชั่วโมง
๑๔	การป้องกันและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาชน				๓ ชั่วโมง
๑๕	หลักอาญาวิทยาสำหรับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ				๓ ชั่วโมง
๑๖	ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และวิธีการเบิก-จ่ายเงินของราชการตามมาตรา ๓๑ และ การเบิกจ่ายปกติ				๖ ชั่วโมง
๑๗	การประสานงานและบูรณาการปฏิบัติงานคดีพิเศษกับหน่วยงานอื่น				๓ ชั่วโมง

รายละเอียดเนื้อหาวิชา

๑๑. ชื่อวิชา : ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
วัตถุประสงค์ :

- ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
- ๒. เพื่อน้อมนำมาเป็นกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อนำมาปรับใช้ในวิถีประจำวัน

คำอธิบายรายวิชา :

บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในเรื่ององค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ทรงปรับปรุงพระราชทานเป็นที่มาของนิยาม "๓ ห่วง ๒ ฐาน" ประกอบด้วย "ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันในตัว" บนเงื่อนไข "ฐานความรู้" และ "ฐานคุณธรรม"

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายประกอบ Power Point กรณีศึกษา และศึกษาดูงาน

ระยะเวลาในการฝึกอบรม : ๖ ชั่วโมง

กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน”
ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม / โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าวได้มีการกำหนดหัวข้อวิชาวินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมีนายสรเสริญ ปาลวัฒน์วิไชย และผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ”

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) ได้กำหนดให้คดีพิเศษที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนตามพระราชบัญญัติ และในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีอำนาจสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามมาตรา ๑๘ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากมีคุณสมบัติเป็นพิเศษตามมาตรา ๑๕ และการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรา ๑๘ คือให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ และผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด และ ที่สำคัญคือต้องสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบทบาท ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑)

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการประเมินเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๔. เนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ” ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง (๖๗ วันทำการ) ประกอบด้วย เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ๕ หมวดวิชา จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง ดังนี้

หมวด	หัวข้อความรู้/เนื้อหา	จำนวน วิชา	รวม ชั่วโมง
๑	การสร้างสัมพันธภาพทีมงาน	๓	๓ ชั่วโมง
๒	การพัฒนาบุคลิกภาพ	๖	๖ ชั่วโมง
๓	การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่	๑	๑ ชั่วโมง
๔	หลักธรรมภิบาล	๓	๓ ชั่วโมง
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓	๓ ชั่วโมง
๖	ภาวะผู้นำ	๖	๖ ชั่วโมง
๗	วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน	๖	๖ ชั่วโมง
๘	มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖	๖ ชั่วโมง
๙	กาเขียนแผนงานโครงการ	๓	๓ ชั่วโมง
๑๐	การศึกษา วิจัย และจัดทำรายงานการศึกษา	๓	๓ ชั่วโมง
๑๑	ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๖	๖ ชั่วโมง
๑๒	การจัดการและการบริหารการประจวบที่มีประสิทธิภาพ	๓	๓ ชั่วโมง
๑๓	การบริหารราชการแผ่นดินส่วนร่วม	๑	๑ ชั่วโมง
๑๔	การป้องกันและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาชน	๓	๓ ชั่วโมง
๑๕	หลักอาชญาวิทยาสำหรับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๓	๓ ชั่วโมง
๑๖	ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และวิธีการเบิก-จ่ายเงินอุดหนุนราชการตามมาตรา ๓๑ และ การเบิกจ่ายปกติ	๖	๖ ชั่วโมง
๑๗	การประสานงานและบูรณาการปฏิบัติงานคดีพิเศษกับหน่วยงานอื่น	๓	๓ ชั่วโมง

รายละเอียดเนื้อหาวิชา

๗. ชื่อวิชา : วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ :

- ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีระเบียบวินัยคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

คำอธิบายรายวิชา :

บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายประกอบ Power Point กรณีศึกษา

ระยะเวลาในการฝึกอบรม : ๖ ชั่วโมง

กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม / โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต และต่างจังหวัด โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ซึ่งในหลักสูตรดังกล่าว ได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต โดยมี ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ รมณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้อุจริต”) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ - ๑๑.๐๐ น ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๘๗ คน ใช้งบประมาณ ๑๒๐,๙๓๗ บาท

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ”

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) ได้กำหนดให้คดีพิเศษที่จะต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนตามพระราชบัญญัติ และในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับคดีพิเศษให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีอำนาจสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่หรือพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามมาตรา ๑๘ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ นอกจากมีคุณสมบัติเป็นพิเศษตามมาตรา ๑๕ และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรา ๑๘ คือให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๕ และผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด และ ที่สำคัญคือต้องสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑) กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบทบาท ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ได้ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๑)

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านการประเมินเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

๔. เนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ” ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง (๖๗ วันทำการ) ประกอบด้วย เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย ๕ หมวดวิชา จำนวน ๔๐๕ ชั่วโมง ดังนี้

หมวด	หัวข้อ	จำนวน ชั่วโมง
๑	การสร้างวินัยภาพลักษณ์	๓ ชั่วโมง
๒	การพัฒนาบุคลิกภาพ	๖ ชั่วโมง
๓	การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	๓ ชั่วโมง
๔	หลักฐานวิทยา	๓ ชั่วโมง
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓ ชั่วโมง
๖	ภาวะผู้นำ	๖ ชั่วโมง
๗	วิธีพิจารณาคดีอาญา คดีอาญา และบทบาหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน	๖ ชั่วโมง
๘	มาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖ ชั่วโมง
๙	การเขียนแผนงานโครงการ	๓ ชั่วโมง
๑๐	การศึกษา วิจัย และจัดทำรายงานการศึกษาค	๓ ชั่วโมง
๑๑	ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	๖ ชั่วโมง
๑๒	การจัดการและการบริการการประมุขอย่างมีประสิทธิภาพ	๓ ชั่วโมง
๑๓	การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง
๑๔	การป้องกันและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาชน	๓ ชั่วโมง
๑๕	หลักอาชญาวิทยาสำหรับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๓ ชั่วโมง
๑๖	ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และวิธีการเบิก-จ่ายเงินพระราชทานตามมาตรา ๓๑ และ การเบิกจ่ายปกติ	๖ ชั่วโมง
๑๗	การประสานงานและบูรณาการปฏิบัติงานคดีพิเศษกับหน่วยงานอื่น	๓ ชั่วโมง

หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ / กรมสอบสวนคดีพิเศษ

รายละเอียดเนื้อหาวิชา

๔. ชื่อวิชา : มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

คำอธิบายรายวิชา :

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คติความคิดทางอาญาที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. จริยธรรม และมาตรฐานทางคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงกระบวนการ มาตรการ แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๒/๗ เป็นต้น

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายประกอบ Power Point กรณีศึกษา

ระยะเวลาในการฝึกอบรม : ๖ ชั่วโมง

หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ / กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๘ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ - ๑๑.๐๐ น ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๘๗ คน ใช้งบประมาณ ๑๒๐,๙๓๗ บาท

โครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ ห่วงใยผู้สูงอายุ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ”



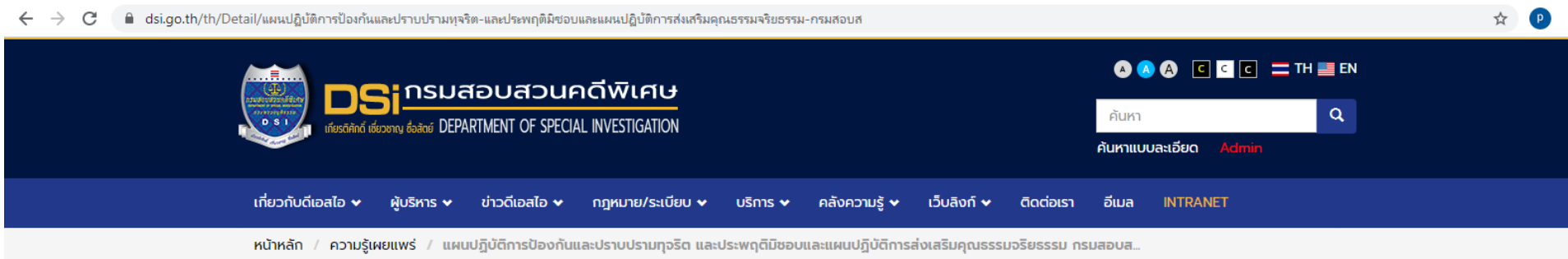
กิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด”

ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมทำป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่อง การงดรับของขวัญและของฝาก ทุกประเภท (No Gift Policy) ในช่วงเทศกาลปีใหม่



กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับและเสนอให้อธิบดีเห็นชอบในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤตินิยมชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

🕒 23 ธันวาคม 2563 16:06 น. 👁️ เปิดอ่าน 14 ครั้ง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤตินิยมชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- 📄 แผนส่งเสริมฯ 64 ฉบับสมบูรณ์.pdf
- 📄 แผนป้องกันฯ 64 ฉบับสมบูรณ์.pdf

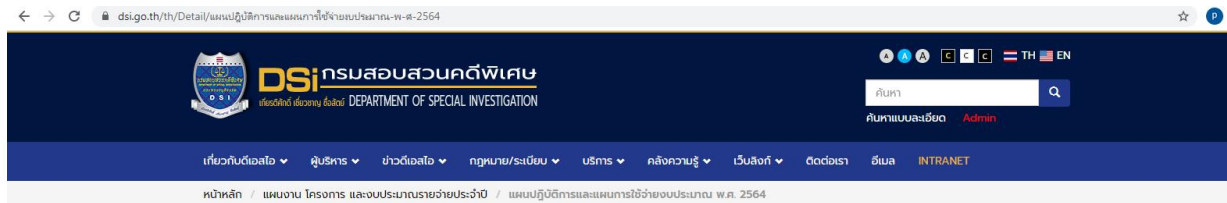
ข่าวล่าสุด



แผนการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
 ผลการดำเนินงาน : ๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564

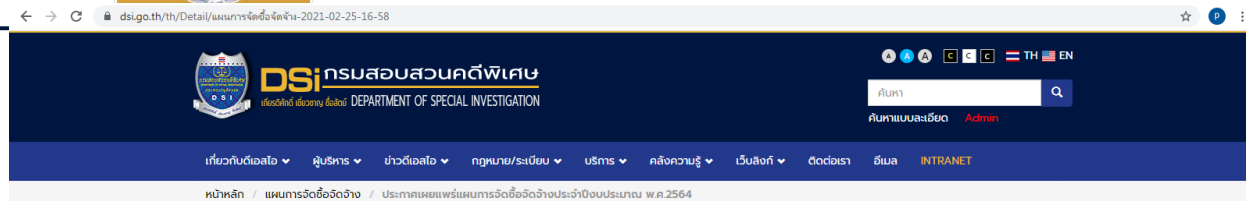
๐ 23 พฤศจิกายน 2563 14:19 น. เปิดอ่าน 31 ครั้ง

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- 1. แผนปฏิบัติการ 2564 กรมสอบสวนคดีพิเศษ.pdf

ข่าวล่าสุด



ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

๐ 25 กุมภาพันธ์ 2564 16:58 น. เปิดอ่าน 9 ครั้ง

รายละเอียดที่แนบ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- DOC022521-02252021165324.pdf

ข่าวล่าสุด



เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รายการ จัดดำเนินการจัดสอบแข่งขันเลือกสรรบุคคล..



เปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รายการ เลือเกาะ



ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงานข้อมูลที่สมบูรณ์ครบถ้วน นอกจากนี้ ยังมีอุปสรรคในด้านต่างๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. เนื่องจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีบุคลากรผู้รับผิดชอบมีภารกิจหลายหน้าที่ในการดำเนินงานในช่วงเวลาเดียวกัน จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน เป็นเหตุให้การเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด

๒. กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยว มีการบูรณาการส่วนร่วมกับภายนอกน้อยมาก การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ต่อการดำเนินงานไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม

๓. การดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บางโครงการยังไม่มีความต่อเนื่องของโครงการในแต่ละปี

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
๒. ควรกำหนดเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์โครงการ
๓. ควรสร้างระบบการรายงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รายงาน โดยสามารถรายงานผ่านระบบติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งผู้รวบรวมสามารถเรียกรายงานจากระบบ เพื่อมาประเมินผลในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสนอผู้บริหารต่อไป