

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม  
กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรม  
ระหว่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

# สารบัญ

	หน้า
คุณธรรม ๕ ประการ	๓
ประกาศเจตนารมณ์ กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ	๔
ปฏิญญาคุณธรรม	๕
แผนส่งเสริมคุณธรรม	๗
ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	๘
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>	
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)	๑๒
กิจกรรม : พกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า	
<b>ความดีที่อยากทำ</b>	
๑. การประพฤติปฏิบัติตน เคารพกฎระเบียบ มีวินัยทางสังคม (ด้านวินัย)	๑๖
กิจกรรม “Smart & Proud แต่งเครื่องแบบดี มีวินัย ภูมิใจในองค์กร”	
๒. การมีจิตอาสา เต็มสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม (ด้านจิตอาสา)	๑๘
กิจกรรม ๑) กิจกรรมปันอ้อม ปันยิ้ม ให้พี่น้องร่วมองค์กร	๒๑
๒) กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	
๓. สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	๒๓
กิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย”	
๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส “เชิดชูความดี มีค่ากว่าสิ่งของ” (ด้านสุจริต)	๒๕
กิจกรรม ๑) กิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ”	
๒) กิจกรรม “Wednesday White Essence” ขาวสะอาดตา ส่งงามตามระเบียบ	๒๗

## คุณธรรม ๕ ประการ

### ๑. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

### ๒. วินัย

ปฏิบัติตามตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

### ๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

### ๔. จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

### ๕. กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศเจตนารมณ์  
ของกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

**ประกาศเจตนารมณ์**  
**กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ**

พวกเราบุคลากรของกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ มีเจตจำนงร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี "คุณธรรมเป็นราก" ดังนี้

**ปณิธานความดี**  
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม

**ความดีสี่ง่าก่า**

1. การประพฤติปฏิบัติตน เคารพกฎระเบียบ มีวินัยทางสังคม
2. การมีจิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม
3. การมีสุขภาพแข็งแรง ตามวิถีวัฒนธรรมไทย
4. การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส "เสียสุวรรณดี มีค่ากว่าสี่ง่าก่า"

ทั้งนี้ เราทุกคนจะยึดปฏิบัติเป็นตึกของกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ "มีน้ำใจ มีศักดิ์ ยืนยง" ทุกคนในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีพระศานตเมตตาดี มีสติในพฤติกรรมทางศาสนา นิยมว่าหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวัฒนธรรมไทยนำไปใช้ในการดำรงชีวิต วัตถุประสงค์เป็น สัตว์โลกนบเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยตำรวจเอก   
(นายสุวิทย์ สีระพันธ์)

ผู้อำนวยการกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

# ปณิธานคุณธรรม

## ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ของ กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

Do	Don't
<b>ปัญหาที่อยากแก้ เรื่องที่ ๑ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสິงแวดล้อม</b>	
กิจกรรมพกก่่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า	
๑. พกแก้วน้ำและก่่องข้าวส่วนตัว แทนการใช้แก้วหรือก่่องพลาสติก	๑. ซื่อกาแพหรือเครื่องดื่มโดยใช้แก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว
๒. ใช้ถุงผ้าหรือตะกร้าใส่ของ แทนถุงพลาสติก	๒. รับถุงพลาสติกหรือบรรจุภัณฑ์เกินความจำเป็น
<b>ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๑ การประพฤติปฏิบัติตน เคารพกฎระเบียบ มีวินัยทางสังคม</b>	
กิจกรรม “Smart&Proud แต่งเครื่องแบบดี มีวินัย ภูมิใจในองค์กร”	
๑. แต่งกายด้วยเครื่องแบบในวันจันทร์	๑. แต่งกายไม่ถูกต้องตามระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษที่กำหนดให้แต่งในวันจันทร์
<b>ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๒ การมีจิตอาสา เต็มสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม</b>	
๑.กิจกรรมปันอิม ปันยิ้ม ให้พี่น้องร่วมองค์กร	
๒.กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กก่อนปากเกร็ด	
๑. มอบสิ่งของให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	๑.ไม่ให้การยอมรับและเห็นคุณค่าในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
๒. มอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กก่อนปากเกร็ด	๒.ไม่แบ่งปันสิ่งของให้กับผู้อื่น ชุมชน และสังคม

<b>ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๓ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย</b>	
<b>กิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย”</b>	
<b>๑.ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัว</b>	<b>๑.ไม่เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัว</b>
<b>๒.ใส่เสื้อผ้าไทย ผ้าลายดอก</b>	<b>๒.ไม่ให้ความร่วมมือในการใส่เสื้อผ้าไทย ผ้าลายดอก</b>
<b>ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๔ การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส “เชิดชูความดี มีค่ากว่าสิ่งของ”</b>	
<b>กิจกรรม No Gift Policy” “ไม่เรียก ไม่รับ”</b>	
<b>๑.ปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</b> <b>No Gift Policy” “ไม่เรียก ไม่รับ”</b>	<b>๑.เรียก รับ หรือยอมรับผลประโยชน์โดยมิชอบ</b>
<b>๒. ทำงานยึดหลักความโปร่งใส ยุติธรรม</b>	<b>๒.ทำพฤติกรรมที่ไม่น่าไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่</b>
<b>กิจกรรม “Wednesday White Essence” ขาวสะอาดตา สว่างงามตามระเบียบ</b>	
<b>๑.แต่งกายด้วยเสื้อสีขาวในวันพุธ</b>	<b>๑. ใส่เสื้อมีสีสรรในวันพุธ</b>

**แผนส่งเสริมคุณธรรม**  
**กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ สังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑.การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสีงแวดล้อม (พอเพียง)	๑) กิจกรรมพทก่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า	๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๒) เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรในหน่วยงานให้เกิดความคุ้มค่า และรักษาสีงแวดล้อม	๑) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรมในหน่วยงานเพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ๒) แจงเตือนในไลน์ของหน่วยงานเพื่อให้ผู้บริหารกำกับให้ถึงข้าราชการในหน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๓) บุคลากรในหน่วยงานใช้ก่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า	การรายงานผลความสำเร็จ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถดำเนินกิจกรรม พทก่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า ในหน่วยงานได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง การรายงานผลความสำเร็จ ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ สามารถดำเนินกิจกรรม พทก่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า ในหน่วยงานได้อย่างน้อย ๒ ครั้ง (สองสัปดาห์ ๑ ครั้ง)	- ส่วนอำนวยการคดี - บุคลากรในสังกัด กตพ. ทุกคน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. การประพฤติปฏิบัติตน เคารพกฎระเบียบ มีวินัยทางสังคม (ด้านวินัย)	๑) กิจกรรม "Smart & Proud แสดงเครื่องแบบดี มีวินัย ภูมิใจในองค์กร" (ด้านวินัย)	๑) สร้างความมีระเบียบวินัยในองค์กร ๒) สร้างภาพลักษณ์ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร	๑) การกำกับจับผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางการแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒) การจัดทำโปสเตอร์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกการประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการรักษาวินัย ๓) การดำเนินกิจกรรมโดยการแต่งกายด้วยเครื่องแบบในวันจันทร์	<b>การรายงานผลความสำเร็จ</b> - การจัดทำโปสเตอร์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกการประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการรักษาวินัย - การกำกับจับผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางการแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การดำเนินกิจกรรมโดยกางเกงกายด้วยเครื่องแบบในวันจันทร์ โดยมีเป้าหมายการมีส่วนร่วมของบุคลากรร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงาน - ประกาศยกย่องบุคคลอย่างน้อย ๑ คน	- ส่วนอำนวยการคดี - บุคลากรในสังกัด กตพ. ทุกคน
๒. การมีจิตอาสา เดิมสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม (ด้านจิตอาสา)	กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคมของกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ Social Credit ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมปันยิ้ม ปันยิ้ม ให้พี่น้องร่วมองค์กร ๒) กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	๑) ให้กำลังใจ และแสดงความขอบคุณต่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและน้ำใจต่อเพื่อนร่วมสังคม ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	๑) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทำความดี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อพี่น้องร่วมองค์กร ส่งลงในไลน์กลุ่ม กตพ. ๒) การกำกับจับผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินกิจกรรมปันยิ้ม ปันยิ้มให้พี่น้องร่วมองค์กร ๓) มีการจัดกิจกรรม "เดิมสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม" เพื่อมอบสิ่งของให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๔) จัดกิจกรรมมอบสิ่งของให้กับสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	<b>การรายงานผลความสำเร็จ ครั้งที่ ๑</b> ๑) การดำเนินกิจกรรมปันยิ้ม ปันยิ้ม มอบสิ่งของชม อาหารให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการนำสิ่งของมาเข้าร่วมกิจกรรมผลสำเร็จร้อยละ ๙๐ ๔) ประกาศยกย่องบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด ๕) ประกาศยกย่องส่วนงานในกตพ. ที่มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด <b>การรายงานผลความสำเร็จ ครั้งที่ ๒</b> ๑) จัดทำแผนการจัดกิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	- ส่วนอำนวยการคดี - บุคลากรในสังกัด กตพ. ทุกคน

				<p>๒) จัดทำจุดรับบริจาคสิ่งของพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓) จัดกิจกรรม ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อน ปากเกร็ด มาเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐</p> <p>๔) ประกาศยกย่องบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด</p> <p>๕) ประกาศยกย่องส่วนงานในกตท. ที่มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด</p>	
<p>๓. สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)</p>	<p>๑) กิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย”</p>	<p>๑) เพื่อสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมเป็นการรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นไทยให้คงอยู่สืบไป</p> <p>๒) เพื่อแสดงความกตัญญูต่อบุคคลผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ</p>	<p>๑) มีการนัดหมายวางแผนจัดเตรียมงานล่วงหน้าให้ครบถ้วนตามขั้นตอน และลำดับพิธีการ รวมถึงการเชิญผู้บริหารการจัดเตรียมสถานที่</p> <p>๒) การเชิญชวนให้บุคลากรร่วมกิจกรรมรดน้ำตักหัวขอพรในประเพณีสงกรานต์</p> <p>๓) บุคลากรภายในสังกัด กตท. ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทยตามประเพณีสงกรานต์</p>	<p>การรายงานระดับความสำเร็จของกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย”</p> <p>ระดับที่ ๑ จัดทำแผนกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย</p> <p>ระดับที่ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>ระดับที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ใน ระดับที่ ๒ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>ระดับที่ ๔ การตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย” ของบุคลากรในกตท.</p> <p>ระดับที่ ๕ จัดกิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย” เนื่องในวันสงกรานต์</p>	<p>- ส่วนอำนวยการคดี</p> <p>- บุคลากรในสังกัด กตท. ทุกคน</p>
<p>๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส “เจ็ดซุความดี มีค่ากว่าสิ่งของ” (ด้านสุจริต)</p>	<p>๑) กิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ”</p> <p>๒) กิจกรรม “Wednesday White Essence” ชาวสะอาดตา ส่งงามตามระเบียบ</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม และองค์กรอย่างยั่งยืน</p> <p>๒) ปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในสังคม และองค์กร</p>	<p>๑) จัดทำโปสเตอร์สร้างความรับรู้นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒) การกำกับของผู้บริหารให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่เรียก ไม่รับสิ่งของ ทrophyสิน ของขวัญ และ</p>	<p>การรายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑</p> <p>๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ” กตท.</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์จัดประกาศในหน่วยงานเพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก</p> <p>๓) ผู้บริหารกำกับข้าราชการในสังกัดนำแนวทางไปปฏิบัติ</p>	<p>- ส่วนอำนวยการคดี</p> <p>- บุคลากรในสังกัด กตท. ทุกคน</p>

			<p>ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy)</p> <p>๑) การดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy)</p> <p>๔) การดำเนินกิจกรรมโดยการแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวในวันพุธ</p>	<p>๓) ทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)</p> <p>๔) จัดทำสื่อเผยแพร่การประกาศทางเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ กตท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การรายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒</p> <p>- การจัดทำโปสเตอร์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกการประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการรักษาวินัย</p> <p>- การกำกับของผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางในการแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>- การดำเนินกิจกรรมโดยการแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวในวันพุธ โดยมีเป้าหมายการมีส่วนร่วมของบุคลากรร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>- ประกาศยกย่องบุคคลอย่างน้อย ๑ คน</p>	
--	--	--	---	---	--

ร้อยตำรวจเอก



(พินัญ สิตะพณ)

ผู้อำนวยการกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>		
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)	กิจกรรม พกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า	ร้อยละ ๑๐๐
<b>ความดีที่อยากทำ</b>		
๑.การประพฤติปฏิบัติตน เคารพ กฎระเบียบ มีวินัยทางสังคม (ด้านวินัย)	กิจกรรม “Smart & Proud แต่งเครื่องแบบดี มีวินัย ภูมิใจในองค์กร” เป็นโครงการส่งเสริมวินัยและพฤติกรรมที่ดีผ่านระบบคะแนน Social Credit	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การมีจิตอาสา เต็มสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม (ด้านจิตอาสา)	๑) กิจกรรมปันอิม ปันยิ้ม ให้พี่น้องร่วมองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐
	๒) กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	ร้อยละ ๑๐๐
๓. สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	กิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย”	ร้อยละ ๑๐๐
๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส “เชิดชูความดี มีค่ากว่าสิ่งของ” (ด้านสุจริต)	๑) กิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ” ๒) กิจกรรม “Wednesday White Essence” ขาวสะอาดตา สง่างามตามระเบียบ เป็นโครงการส่งเสริมวินัยและพฤติกรรมที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๑๐๐

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

# ปัญหาที่ยากแก่

ปัญหาที่ยากแก่  
จำนวน ๑ เรื่อง ๑ กิจกรรม

## เรื่องที่ ๑

### การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)

#### กิจกรรม พกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า

#### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ๒) เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรในหน่วยงานให้เกิดความคุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม

#### ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรภายในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศมีพฤติกรรมการพกกล่องข้าวมาทานในที่ทำงาน พกแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้ และถือถุงผ้ามากขึ้น เป็นกิจกรรมที่ร่วมกันตระหนักถึงการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดค่าใช้จ่าย ไม่สิ้นเปลืองรายจ่ายส่วนตัว และไม่สิ้นเปลืองทรัพยากร สร้างความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นรูปแบบการใช้ชีวิตที่พอเพียง
๒. เป็นการลดปริมาณขยะพลาสติกให้มีปริมาณน้อยลงในที่ทำงาน
๓. เป็นการสร้างสุขอนามัยสามารถล้างทำความสะอาดได้ตลอดเวลาเพื่อป้องกันเชื้อโรคสะสม

#### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ พกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า ในการมาทำงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง และภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมตามใบรายชื่อตามที่กองให้ลงนามในเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ และเดือนเมษายน ๒๕๖๙
๒. บุคลากรลดปริมาณขยะพลาสติกในที่ทำงาน และการใช้ถุงพลาสติกและขวดน้ำแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง
๓. พฤติกรรมการใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่ามากขึ้น พร้อมทั้งเป็นต้นแบบการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารมีการมอบนโยบายและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้ความสำคัญและกระตุ้นกำชับบุคลากรในสังกัดให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญในกิจกรรมดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน
๒. การกำชับของผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินกิจกรรม

#### ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

#### แนวทางการพัฒนา

๑. กระตุ้นให้บุคลากรกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศพกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้ามาใช้เป็นประจำทุกวัน เพื่อลดปริมาณขยะและการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า
๒. ปลุกฝังค่านิยมร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด ในการรณรงค์พกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า เพื่อเป็นต้นแบบการใช้ชีวิตแบบพอเพียง และเพื่อลดปริมาณขยะและการใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า
๓. ช่วยสร้างวินัยในการดูแลสุขภาพ มีของใช้ส่วนตัว สะอาด ปลอดภัย มีสุขอนามัยที่ดี



# ความดีที่อยากทำ

## ความดีที่อยากทำ

### จำนวน ๔ เรื่อง ๖ กิจกรรม

เรื่องที่ ๑ กิจกรรม “Smart & Proud แต่งเครื่องแบบดี มีวินัย ภูมิใจในองค์กร”(ด้านวินัย)

เรื่องที่ ๒ มี ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมปันอím ปันยím ให้พี่น้องร่วมองค์กร (ด้านจิตอาสา)
๒. กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด (ด้านจิตอาสา)

เรื่องที่ ๓ กิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย” (ด้านกตัญญู)

เรื่องที่ ๔ มี ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม No Gift Policy” “ไม่เรียกไม่รับ” (ด้านสุจริต)
๒. กิจกรรม “Wednesday White Essence” ขาวสะอาดตา สง่างามตามระเบียบ (ด้านสุจริต)

## ความดีที่อยากทำ

### เรื่องที่ ๑

## การประพฤติปฏิบัติตน เคารพกฎระเบียบ มีวินัยทางสังคม (ด้านวินัย) กิจกรรม “Smart & Proud แต่งเครื่องแบบดี มีวินัย ภูมิใจในองค์กร”

### วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างความมีระเบียบวินัยในองค์กร
- ๒) สร้างภาพลักษณ์ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร

### ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรแต่งกายด้วยเครื่องแบบทุกวันจันทร์อย่างสม่ำเสมอ
๒. สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร
๓. ทำให้บุคลากรมีบุคลิกภาพที่ดีมีความเป็นมืออาชีพ และองค์กรมีความน่าเชื่อถือ
๔. บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบและความรับผิดชอบ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในหน่วยงานให้เป็นที่น่าเชื่อถือ

### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรมการแต่งกายด้วยเครื่องแบบในวันจันทร์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในใบรายชื่อที่กองกำหนด
๒. บุคลากรมีความพร้อมในการแต่งกายตามระเบียบมากขึ้น เพิ่มอัตราการแต่งกายถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน
๓. เสริมสร้างวินัยในองค์กรส่งผลให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และเวลามากขึ้น
๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและยั่งยืน พร้อมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบ วินัย และความรับผิดชอบต่อร่วมกัน

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารมีการมอบนโยบายและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้ความสำคัญและกระตุ้นกำชับบุคลากรในสังกัดให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญในกิจกรรมดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน
๒. การกำชับของผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินกิจกรรม

### ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

### แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดเกณฑ์การแต่งกายที่ชัดเจนเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กรพร้อมทั้งจัดทำคู่มือหรือแนวทางการแต่งกายที่เข้าใจง่าย และสามารถตรวจสอบได้
๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในวงกว้างภายในหน่วยงานใช้สื่อภายใน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ และกลุ่มสื่อสารออนไลน์

๓. การสร้างความตระหนักรู้และแรงจูงใจในการแต่งกายตามระเบียบเป็นการส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อถือของหน่วยงาน โดยเฉพาะในฐานบุคลากรที่ต้องติดต่อประสานงานในระดับสากล





## ความดีที่อยากทำ

### เรื่องที่ ๒

การมีจิตอาสา เต็มสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม (ด้านจิตอาสา)

กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมปันอิม ปันยิ้ม ให้พี่น้องร่วมองค์กร

๒. กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด

#### วัตถุประสงค์

๑. ให้กำลังใจและแสดงความขอบคุณต่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

๒. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและน้ำใจต่อเพื่อนร่วมสังคม

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

#### ผลการดำเนินงาน

๑. เกิดการแบ่งปันและสร้างความสัมพันธ์อันดีในที่ทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมบรรยากาศของความเอื้ออาทรและความสามัคคีในองค์กร

๒. พนักงานแม่บ้านและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยได้รับการดูแลและให้ความสำคัญมากขึ้น เป็นการลดช่องว่างระหว่างตำแหน่งหน้าที่การงาน และเพิ่มคุณค่าในการทำงานร่วมกัน

๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการให้และจิตอาสา เพื่อสังคมในองค์กรอย่างยั่งยืน

#### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรมแจกของ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในใบรายชื่อตามที่กองกำหนด

๒. แม่บ้านและ รปภ. รู้สึกได้รับการยอมรับและเห็นคุณค่าในบทบาทหน้าที่เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กร เกิดความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวระหว่างบุคลากรทุกระดับทั้งเป็นการปลูกฝังวัฒนธรรมการแบ่งปันและจิตอาสาในองค์กร

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความร่วมมือและจิตสำนึกของบุคลากรในการแบ่งปัน โดยการมีจิตอาสาและความตั้งใจจริงของบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นแรงผลักดันหลักให้กิจกรรมเกิดขึ้นได้อย่างอบอุ่น

๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์

๓. มีการเชิญชวนและประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งการออกแบบกิจกรรมให้มีความน่าสนใจ ชัดเจน และมีเป้าหมายที่จับต้องได้ ช่วยกระตุ้นการมีส่วนร่วม

#### ปัญหาอุปสรรค

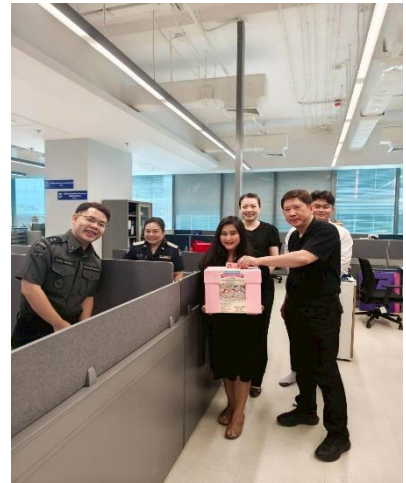
๑. ข้อจำกัดด้านเวลาและภาระงานของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้บางคนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มที่หรืออย่างต่อเนื่อง

๒. จำนวนทรัพยากรหรือสิ่งของที่แบ่งปันอาจไม่เพียงพอในบางครั้ง โดยเฉพาะหากมีผู้รับจำนวนมากหรือมีความต้องการเฉพาะด้าน

## แนวทางการพัฒนา

๑. วางแผนกิจกรรมล่วงหน้า พร้อมจัดตารางเวลาที่ยืดหยุ่น เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการมีส่วนร่วมได้ง่ายขึ้น

๒. เปิดช่องทางการบริจาคหลายรูปแบบ เช่น รับบริจาคจากระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งปัจจัยการบริจาค สิ่งของ เครื่องใช้และอื่น ๆ



## เรื่องที่ ๒

การมีจิตอาสา เต็มสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม (ด้านจิตอาสา)

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด

### วัตถุประสงค์

- ๑) ให้กำลังใจน้อง และเจ้าหน้าที่ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด
- ๒) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและน้ำใจต่อเพื่อนร่วมสังคม
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

### ผลการดำเนินงาน

๑. เกิดการแบ่งปันและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานกับสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด
๒. น้องในสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ดได้รับการดูแลและให้ความสำคัญมากขึ้น เป็นการเอื้ออาทรต่อกัน และให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเด็กอ่อน
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการให้และจิตอาสา เพื่อสังคมในองค์กรอย่างยั่งยืน

### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรมมอบสิ่งของ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในใบรายชื่อตามที่กองกำหนด
๒. เด็กอ่อนและเจ้าหน้าที่ รู้สึกมีความปลื้มปิติที่หน่วยงานให้ความสนใจกับเด็กอ่อน ณ สถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนปากเกร็ด
๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานกับสถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนปากเกร็ด

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความร่วมมือและจิตสำนึกของบุคลากรในการแบ่งปัน โดยการมีจิตอาสาและความตั้งใจจริงของบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นแรงผลักดันหลักให้กิจกรรมเกิดขึ้นได้อย่างอบอุ่น
๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์
๓. มีการเชิญชวนและประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งการออกแบบกิจกรรมให้มีความน่าสนใจ ชัดเจน และมีเป้าหมายที่จับต้องได้ ช่วยกระตุ้นการมีส่วนร่วม

### ปัญหาอุปสรรค

๑. ข้อจำกัดด้านเวลาและภาระงานของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้บางคนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มที่หรืออย่างต่อเนื่อง
๒. จำนวนทรัพยากรหรือสิ่งของที่แบ่งปันอาจไม่เพียงพอในบางครั้ง โดยเฉพาะหากมีผู้รับจำนวนมากหรือมีความต้องการเฉพาะด้าน

### แนวทางการพัฒนา

๑. วางแผนกิจกรรมล่วงหน้า พร้อมจัดตารางเวลาที่ยืดหยุ่น เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการมีส่วนร่วมได้ง่ายขึ้น
๒. เปิดช่องทางการบริจาคหลายรูปแบบ เช่น รับบริจาคจากระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งปัจจัยการบริจาค สิ่งของ เครื่องใช้และอื่น ๆ



## ความดีที่อยากทำ

### เรื่องที่ ๓

#### สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)

#### กิจกรรม“รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย”

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมเป็นการรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นไทยให้คงอยู่สืบไป
๒. เพื่อแสดงความกตัญญูกตเวทิต่อผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ

#### ผลการดำเนินงาน

๑. จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามประเพณีไทย โดยมีการเตรียมสถานที่ ดอกไม้ น้ำอบ และเชิญผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างเหมาะสม
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดร่วมแสดงความกตัญญู และขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคล เพื่อสร้างบรรยากาศที่อบอุ่น และให้เกียรติซึ่งกันและกันในองค์กร
๓. เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทยคงความศักดิ์สิทธิ์ และงดงาม

#### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารและบุคลากรมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความสามัคคี และความเคารพซึ่งกันและกันในที่ทำงาน
๒. อนุรักษ์และสืบสานประเพณีไทยในองค์กร ทำให้วัฒนธรรมองค์กรมีความลึกซึ้ง และเชื่อมโยงกับรากฐานทางวัฒนธรรม

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. มีการวางแผนและเตรียมงานล่วงหน้าอย่างมีระบบ ทั้งการเชิญผู้บริหาร การจัดสถานที่ และลำดับพิธีที่เหมาะสม
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับอย่างเต็มใจ ส่งผลให้กิจกรรมมีบรรยากาศอบอุ่นและเปี่ยมด้วยความหมาย

#### ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

#### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาให้เป็นกิจกรรมประจำปีที่มีการบูรณาการกับกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมอื่น ๆ เช่น การแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้างบรรยากาศและการเรียนรู้เชิงวัฒนธรรม
๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับและครอบครัวเข้าร่วมอย่างมีส่วนร่วม เช่น การเชิญผู้เกษียณอายุหรืออดีตผู้บริหารกลับมาร่วมงาน เพื่อเพิ่มความลึกซึ้ง และคุณค่าทางจิตใจ





# ความดีที่อยากทำ

## เรื่องที่ ๔

### การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส “เชิดชูความดี มีค่ากว่าสิ่งของ” (ด้านสุจริต)

#### กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม “No Gift Policy ไม่เรียก ไม่รับ”

๒. กิจกรรม “Wednesday White Essence” ขาวสะอาดตา สว่างงามตามระเบียบ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม และองค์กรอย่างยั่งยืน

๒. ปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในสังคม และองค์กร

#### ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรร่วมกันลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์กิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ” และเข้าร่วมกิจกรรม

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นองค์กรที่ กิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ”

๓. การกำชับของผู้บริหารให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่เรียก ไม่รับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy) ในการประชุมกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

#### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศร่วมกันในกิจกรรมกิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ” ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมตามใบลงลายมือชื่อที่กองกำหนด

๒. เป็นการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมขององค์กรให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความยั่งยืนในเจตนารมณ์ No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ”

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความร่วมมือและจิตสำนึกของบุคลากรในการประกาศเจตนารมณ์

๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์

#### ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

แนวทางการพัฒนา : ปลูกฝังค่านิยมจากภายใน มีการประเมินมอบรางวัล สร้างบุคคลต้นแบบจริยธรรม



กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองบังคับการพิเศษและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10140 โทร ๐๒-๕๖๒๖๖๖๖ โทรสาร ๐๒-๕๖๒๖๖๖๗

กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองบังคับการพิเศษและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10140 โทร ๐๒-๕๖๒๖๖๖๖ โทรสาร ๐๒-๕๖๒๖๖๖๗





## ความดีที่อยากทำ

### เรื่องที่ ๔

การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส “เชิดชูความดี มีค่ากว่าสิ่งของ” (ด้านสุจริต)

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม “Wednesday White Essence” ขาวสะอาดตา ส่งงามตามระเบียบ

#### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม และองค์กรอย่างยั่งยืน
- ๒) ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในสังคม และองค์กร

#### ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรร่วมกันลงนามเข้าร่วมกิจกรรมการแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวในวันพุธ
๒. ส่งเสริมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อความโปร่งใสในที่ทำงานด้วยการใส่เสื้อสีขาวในวันพุธ

#### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรมแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวในวันพุธ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมตามใบลงลายมือชื่อที่กองกำหนด

๒. เป็นการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมขององค์กรให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม

๓. เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความร่วมมือและจิตสำนึกของบุคลากรในการประกาศเจตนารมย์
๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์

ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

#### แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดเกณฑ์การแต่งกายที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
๒. มอบรางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ดีในการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการแต่งกายตามระเบียบ



