



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สถานะการณ์ข้อร้องเรียนและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบทุจริต

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

## สารบัญ

		หน้า
คำนำ		๒
สารบัญ		๓ - ๔
ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๕ - ๙
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑๐ - ๑๘
	๒.๑ แผนระดับที่ ๑	
	ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	
	๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
	๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
	๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	
	๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
	๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	
	๒.๓ แผนระดับที่ ๓	
	๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)	
	๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
	๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	
	๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗	
	๒.๓.๕ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ	
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ - ๒๖
	๓.๑ ภาพรวม	
	๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	
	๓.๑.๒ พันธกิจ	
	๓.๑.๓ เป้าประสงค์	
	๓.๑.๔ วัตถุประสงค์	
	๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	

ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)	๒๗ - ๓๘
	๓.๒ แผนย่อย	
	๓.๓ ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗	

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสำคัญสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ค่าคะแนน (ITA) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต แผนระดับ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๙ หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (๑) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ (๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีจุดมุ่งหมาย มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้าง วัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการ กระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงมุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการ ทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริต และเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย และการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไก ที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการ ปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดี และลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความเกรงต่อการทุจริต

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญ กับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ กรมสอบสวนคดีพิเศษกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ลดลง ควบคู่กับรอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปราม การทุจริต มี ๓ เป้าหมาย ๓ แนวทาง และ ๖ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

**เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม

ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

- จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต
- สร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ปรึภพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตน
- ละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในทุกรูปแบบ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
- ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล (เปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม)
- สร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
- สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการเฝ้าระวังสอดส่องพฤติกรรมเสี่ยง แจ้งเบาะแสสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

**เป้าหมายที่ ๒** คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

**แนวทางที่ ๒** ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติ คติทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

- สร้างนวัตกรรม มาตรการ เครื่องมือต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เท้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- จัดทำมาตรการ กลไก ระบบ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- บูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนก่อนดำเนินการ ขึ้นระหว่างดำเนินการ ขึ้นสรุปผลการดำเนินการ

## แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

- นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน
- ให้บริการข้อมูลดิจิทัลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อสร้างความโปร่งใส
- สร้างมาตรฐานความโปร่งใส ลดกระบวนการและระยะเวลา มีวิธีการที่ชัดเจน

และตรวจสอบได้

อนุญาต

- ปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุมัติ

- ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐ
- เพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต

## เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญ กับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง ในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

## แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว กระชับ สามารถนำผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้อย่างรวดเร็ว เห็นผล มีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์ของประชาชน
- ปรับปรุงขั้นตอนที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนของหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริตพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงได้ง่าย และมีประสิทธิภาพ
- ปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิด ป้องกันการยักย้าย ถ้ายาททรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ
- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
- นำระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเป็นมาตรฐานสากล

- บูรณาการข้อมูลการตรวจสอบระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

### แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

- จัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตจำแนกตามประเภท เพื่อให้เจ้าหน้าที่ด้านปราบปรามการทุจริตได้ศึกษาและเพิ่มสมรรถนะ และความรู้ให้ได้ตามมาตรฐาน
- พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

การขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต



และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้หลักการกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗

การติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดการติดตาม และประเมินผลภาพรวม เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวมของแผน โดยพิจารณาว่า มีความสำเร็จตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนด แนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

การติดตามและประเมินผลการทำงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมาย เป็นการประเมินผลการทำงานในระดับโครงการของหน่วยงานที่ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยมี การรายงานผลการดำเนินโครงการทุกไตรมาส

ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินโครงการของหน่วยงาน รายงานต่อผู้บริหาร รายงาน เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการหรือไม่ และการประชุมติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาส

**ส่วนที่ ๒**  
**ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี**  
**เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดย แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒๕๖๗ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑, ๒ และ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

**๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ**

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส่ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ระบุว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญต้องมีการพัฒนา และเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

**๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

**เป้าหมาย :** ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ :** แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภายใต้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลัก ที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน

**๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)**

**เป้าหมาย :** บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** การรักษาความสงบภายในประเทศ

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ :** ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้นแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมาย ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน นั้น ถือเป็น การดำเนินการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญ และถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับ แผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### (๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

##### เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### (๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

##### แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

##### เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ และให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

### ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ

#### ๑. เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### ๒. กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์

เป้าหมาย ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

### ๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐ ให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐ ในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ภายใต้นโยบาย ความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ ที่มุ่งเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมทั้งแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในเรื่องการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ กลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐ ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐและรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยของการทุจริต เพื่อสร้าง ค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

(๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

รองรับวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

(๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคง ของชาติจากภัยทุจริต

### (๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

### (๔) ตัวชี้วัด

๑. ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๒. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

### (๕) กลยุทธ์

๑. นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

๒. ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้ บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๔. รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

ทั้งนี้ ร่าง นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไม่ได้ ระบุให้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประเด็นด้านความมั่นคง

## ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

**๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖**

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญ และถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึง เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

**เป้าหมาย :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด :** ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

**แนวทางการขับเคลื่อน**

**เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

**เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง**

**แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยมุ่งเน้น การพัฒนามาตรการ กระบวนการ ในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ว่ากระทำการทุจริตลดลง  
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล  
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
ลดลง

### เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

#### ไม่เลือกปฏิบัติ

**แนวทางที่ ๓ปราบปรามการทุจริต** โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ  
เกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด  
และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน  
ด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยาย  
ระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่ กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

**เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) แผนปฏิบัติการ**  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับ  
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เช่นเดียวกับกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน  
การทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คือกำหนดให้การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
เป็นตัวชี้วัด ในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and  
Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลัก  
ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน  
ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ  
ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติ  
หน้าที่อย่างมีคุณธรรม และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน  
ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับ  
การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน  
และส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้อง  
กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

**(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖** ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม  
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึง ความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ  
และครอบคลุมทุกระดับ

**(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕** ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่  
และการรับสินบนทุกรูปแบบ

**๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑**  
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญ และถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึง แนวทางการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๑ ดังนี้

#### **เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในภาพรวม**

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

#### **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ**

##### **เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ**

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

##### **แนวทางการพัฒนา**

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต
๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาภรณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

#### **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

##### **เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

##### **แนวทางการพัฒนา**

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

#### **๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)**

แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม** มีเป้าหมาย ๑) อำนวยความสะดวก ยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม ๒) กระบวนการยุติธรรมได้รับความเชื่อมั่น และไม่ถูกนำไปใช้เป็นเงื่อนไขในการใช้ความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓) ประชาชนเข้าถึงบริการด้านนิติวิทยาศาสตร์ได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว ๔) เสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ตัวชี้วัดในช่วง



พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่ ๑) จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น ๒) จำนวนประชาชนที่ด้อยโอกาสและฐานะยากจนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้เพิ่มมากขึ้น ๓) ร้อยละของศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น ๔) ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้เชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมของ ร้อยละ ๘๕ ๕) ระดับความสำเร็จในการยกระดับการให้บริการนิติวิทยาศาสตร์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนตามมาตรฐานสากล ๖) จำนวนประชาชนที่ประสบปัญหาสถานะทางทะเบียนราษฎรได้รับการตรวจสอบพันธุกรรมเพื่อการพิสูจน์สัญชาติ ๗) ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติการและสนับสนุนการติดตามคนหายและพิสูจน์ศพนิรนาม ๘) ผลักดันทรัพย์สินออกจากระบบการบังคับคดี

### ๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ด้านแนวทางพัฒนาตามรายละเอียด ดังนี้

#### วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรสังกัด  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนผู้รับบริการของ
- ๒) สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพหน่วยงานสังกัดที่มีบทบาทในการปราบปราม  
การทุจริต

#### แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี  
มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย  
ทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรม  
ที่แน่วแน่ในการทำตน เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริต  
และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อ  
ต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ  
และกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปราม  
การทุจริต

### ๒.๓.๕ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวน

## คดีพิเศษ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้านที่ ๑ แผนปฏิรูปราชการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกัน ภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness & Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียด ดังนี้

**สาระสำคัญของ (ร่าง) แผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีองค์ประกอบ ดังนี้**

### วิสัยทัศน์

อำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

### พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรม
๔. พัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคม

ได้อย่างปกติสุข

### เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อ
๔. ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพฤติกรรมดี และสามารถกลับคืนสู่สังคม

ที่เปลี่ยนแปลง

อย่างรวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม

ได้อย่างเป็นปกติสุข

### ตัวชี้วัดภาพรวม

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของ
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว

ทัวถึง และเป็นธรรม

**ส่วนที่ ๓**  
**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนา จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในภาพรวมแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นหลัก มีสาระสำคัญ ดังนี้

**๓.๑ ภาพรวม**

**๓.๑.๑ วิสัยทัศน์**

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๓.๑.๒ พันธกิจ**

ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษเสริมสร้างประสิทธิภาพ พัฒนาองค์ความรู้ และกลไกการปราบปรามทุจริต

**๓.๑.๓ เป้าประสงค์**

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

**๓.๑.๔ วัตถุประสงค์**

จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

**๓.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมาย**

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด**

๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

#### คำเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและคำเป้าหมาย

#### คำอธิบายตัวชี้วัด

**กรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานของ และหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณ ธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยกำหนดค่าเป้าหมายในปี ๒๕๖๗ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๗ คะแนน

#### วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง** คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคี องค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงาน

อย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลดลง ประเมิน จากจำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานในชั้นตรวจรับคำกล่าวหา และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมาย คือ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลดลงร้อยละ ๑๐

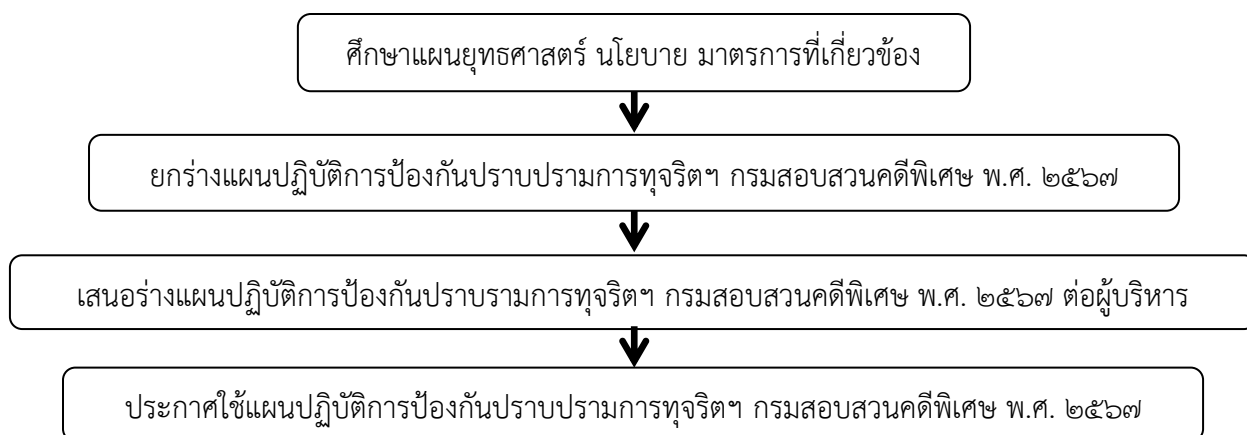
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกขี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกขี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้าย ของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกขี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกขี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดจ้อยละ ๑๐

#### วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต กรมสอบสวนคดีพิเศษ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗



การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการจัดทำ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่งผลต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ควบคู่กับกรอบการจัดทำ โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละเป้าหมาย

#### ๓.๒ แผนย่อย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ

๑. แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลง ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
<b>เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
<b>แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๘๒ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๔ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๖ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๙๓ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
<b>เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</b>					
<b>แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>					
<b>แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต</b>					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต					

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริต ถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

### ๓.๓ แนวทาง ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

#### แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

- จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต
- สร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
- แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตน
- ละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในทุกรูปแบบ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และเคารพ

กฎหมาย

#### ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์
- โครงการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

#### แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล (เปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม)
- สร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

- ส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

#### ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรม NO GIFT POLICY ประกาศเจตจำนงสุจริต
- โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

### เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

#### แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในหน่วยงานภาครัฐ

- สร้างนวัตกรรม มาตรการ เครื่องมือต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- จัดทำมาตรการ กลไก ระบบ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- บูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนก่อนดำเนินการ ชั้นระหว่างดำเนินการ ชั้นสรุปผลการดำเนินการ

#### ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การจัดทำ/รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง

- กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

#### แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้

ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

- นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน
- สร้างมาตรฐานความโปร่งใส ลดกระบวนการและระยะเวลา มีวิธีการที่ชัดเจน และตรวจสอบได้
- ปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุมัติ

อนุญาต

- ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารจัดการ

ภาครัฐ

#### ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- การรายงาน/สถิติ/ปรับปรุงกระบวนการงาน/บริหารจัดการข้อร้องเรียน

#### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

#### แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต



มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิด ได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

#### **แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต**

- ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว กระชับ สามารถ นำผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้อย่างรวดเร็ว เห็นผล มีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์ของประชาชน
- ปรับปรุงขั้นตอนที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนของหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริตพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ
- ปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิด ป้องกันการยกย้าย ถ้ายทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ
- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
- นำระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเป็นมาตรฐานสากล

- บูรณาการข้อมูลการตรวจสอบระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

#### **ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน**

- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

#### **แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต**

- จัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตจำแนกตามประเภท เพื่อให้เจ้าหน้าที่ด้านปราบปรามการทุจริตได้ศึกษาและเพิ่มสมรรถนะและความรู้ให้ได้ตามมาตรฐาน
- พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

#### **ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน**

- โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๓ ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง  
และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ**

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติ มิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	ผู้บริหาร บุคลากรทุก ส่วนราชการ ในสังกัดกรม สอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละของหน่วยงาน มีการแสดง เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวน คดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลา ที่กำหนด	←	→			ผู้บริหารและบุคลากรทุกส่วน ราชการในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ มีจิตสำนึกในการ ปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อน ตามประกาศนโยบาย (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ องค์กรมีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<b>๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคคลและหน่วยงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรในกรมสอบสวน คดีพิเศษ	หน่วยงานใน สังกัด	บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต		←————→			ต้นแบบบุคลากรและ หน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีของ บุคลากรของแต่ละหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
<b>๓. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ วัตถุประสงค์</b> ๑.๑ เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาทอำนาจหน้าที่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เชิงรุก ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของกลุ่มเป้าหมาย และภูมิคุ้มกันภัยจากอาชญากรรมต่างๆ	เด็กและ เยาวชนใน โรงเรียน	ร้อยละของการจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ เชิงรุก เพื่อเผยแพร่ ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ		←————→			กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการ ขยายเครือข่ายการเฝ้าระวัง เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำ ความผิดอันอาจเกิดขึ้น การใช้ความรู้พื้นฐานด้าน กฎหมายและความรู้เกี่ยวกับ พรบ.การสอบสวนคดีพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม

## แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัด	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	←			→	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ทำได้ตามค่าเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีเขียว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ใน การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากร หน่วยงานใน สังกัด	ระดับความสำเร็จใน การจัดให้เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกคนใส่เสื้อสีขาว ทุกวันพุธ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	←			→	หน่วยงานในสังกัดใส่เสื้อสีขาว ทุกวันพุธ ตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๖. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัด ให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของ การขับเคลื่อน กิจกรรมตามแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรม	←			→	กิจกรรมตาม แผน แม่ บ ท ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๘๖%	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตาม แนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัด ให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของ การขับเคลื่อน กิจกรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	←			→	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๘. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับ มากขึ้นไป	←			→	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในระดับมากขึ้นไป	๑๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจ ในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ</p> <p>๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน</p>	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชามา จากปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	←			→	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความ เข้าใจในหลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษและหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	๘๐๐,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ
<p>๑๐. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึง ความสำคัญ ของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตน อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน”	←			→	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความ เข้าใจในหลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษเข้าอบรม ในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน คดี พิเศษ ใน การ ปฏิบัติงาน”	๘๐๐,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ
<p>๑๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน</p>	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการ ในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต”	←			→	ผู้ ที่ เข้า ร ับ การ ฝึ ก อ บ ร ม ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการ ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต”	๘๐๐,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>๑๒. โครงการปรับโมทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับขอกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ผู้อำนวยการศูนย์, รองผู้อำนวยการกองในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>ร้อยละของเข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป</p>	↔				<p>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรม ในระดับมากขึ้นไป</p>	๑๕,๐๐๐ บาท	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>- การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”</p> <p>- สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	↔				<p>ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>
<p>๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน</p>	<p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ</p>	↔				<p>๑ เกิดแรงจูงใจแก่บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ คำนึงมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรม ส อ บ ส ว น ค ดี พ เ ช ข “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ</p>	๔๒,๐๐๐ บาท	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<p>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ</p> <p>๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีในการอยู่ร่วมกัน</p> <p>๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะรัฐมนตรี และนโยบายการบริหารราชการของอธิบดี</p>		<p>พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) : ร้อยละ ๘๕</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” : จำนวนไม่เกิน ๖ คน</p>					<p>ชื่อสัตย์” และหลักการ “ครองตน ครองคน ครองงาน” ซึ่งจะขยายผลไปสู่การสร้างพฤติกรรมที่ดีที่พึงประสงค์ต่อไป</p> <p>๒. กรมสอบสวนคดีพิเศษมีภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏสู่สาธารณะ อันจะก่อให้เกิดความศรัทธาและความเชื่อถือในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากร ซึ่งจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นของประชาชนและสังคม รวมถึง ความร่วมมืออันดีระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ</p>		
<p><b>๑๕. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี</p> <p>๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	<p>๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี</p>	←				<p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี</p> <p>๓. เพื่อให้มีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	จำนวนการจัด กิจกรรม		←→			เพื่อเป็น กลไก และ สร้าง เครือข่าย ใน การ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๗ “กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวน คดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมาก ยิ่งขึ้น) วัตถุประสงค์ - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น	ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ และประชาชน	สื่อรณรงค์ป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต	←→				ประชาชนรับรู้ เข้าใจภารกิจ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงอาชญากรรม พิเศษผ่านช่องทางออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม

## แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน	หน่วยงาน ในสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษ	มาตรการ/แนวทาง เพื่อเฝ้าระวังการทุจริต และประพฤตินิชอบ	←			→	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง นำไปสู่การกำหนดมาตรการ/ แนวทางป้องกันการทุจริตของ แต่ละหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับ ทราบ เพื่อประโยชน์ ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านนโยบาย และแผนด้าน การจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. แผนปฏิบัติการใช้ จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัด จ้าง	↔				๑. แผนปฏิบัติการและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ๒. แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม และ กองนโยบายและ ยุทธศาสตร์

## แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๒๐. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรม ส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษ	จำนวนช่องทางการ ร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	←	→			ผู้ร้องเรียนทราบช่องทางการ ร้องเรียนและมีส่วนร่วมในการ ร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทาง ทุจริตและประพฤติมิชอบ และตรวจสอบความถูกต้อง และโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

## แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษ	สามารถจัดส่งรายงาน ข้อร้องเรียนกรณี การทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้แก่หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อ วงรอบที่กำหนด	←			→	จำนวนข้อร้องเรียนลดลง และมี การรายงานผลการ ดำเนินงานตาม แนวทาง และระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

## แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สอบสวนคดีทุจริตถูกต้องป้องกัน

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการ งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<b>๒๒. โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนากลไก การป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนามาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริต ในการสอบสวน คดีพิเศษ	บุคลากรของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ  บุคลากร ของหน่วยงาน ในกระบวนการ ยุติธรรม ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ในคดีพิเศษ และ ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย และ กระบวนการ ยุติธรรม	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการวิจัย	←			→	๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่อาจจะทำให้เกิด การทุจริตในการสอบสวน คดีพิเศษ  ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทาง ในการพัฒนา มาตรการ และกลไกการป้องกันการ ทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัฒนา และสนับสนุน คดีพิเศษ