

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)



จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

## สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๑	
แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)	๕
ส่วนที่ ๒	
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)	๒๐
ส่วนที่ ๓	
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๒๖

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสำคัญสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชนที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ค่าคะแนน (ITA) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต แผนระดับ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กล่าวคือ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มีคะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๘ หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (๑) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ (๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ได้มีการ ติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม

# ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผน  
ปฏิบัติการป้องปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รอบ ๖ เดือน  
(ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง  
 และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ**

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนาพร้อมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตาม ช่วงเวลาที่กำหนด	ผู้บริหาร บุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต	หน่วยงานในสังกัด	<b>๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคคล และหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรใน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๕	๘๕	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	ทุกหน่วยงาน
ร้อยละของการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงรุก เพื่อ เผยแพร่ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กรม สอบสวนคดีพิเศษ	เด็กและเยาวชนในโรงเรียน	<b>๓. โครงการโรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์ วัตถุประสงค์</b> ๑.๑ เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กรมสอบสวน คดีพิเศษผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เชิงรุก ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ของ กลุ่มเป้าหมาย และภูมิคุ้มกันภัย จากอาชญากรรมต่างๆ	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์” เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในระบบการ เรียนรู้ดังกล่าว ดังนี้ ๑. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แก่ -อินโฟกราฟิก เรื่องคุณความทาง เพศออนไลน์ ภัยร้าย ของ สังคมไทยและสังคมโลก - คลิปวีดีโอเตือนภัย เรื่อง The Last ขึ้นสุดท้าย ๒. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -อินโฟกราฟิก เรื่อง ขบวนการ ขอลาน จำนวน ๒ ภาพ - คลิปวีดีโอเตือนภัย เรื่อง คนรู้จัก ๓. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คลิปวีดีโอ เตือนภัย เรื่อง คนแปลกหน้าที่ ใกล้ชิด	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๑)	สำนักงานเลขานุการกรม

## แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)**

**แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ :** ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัด	๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๙	๘๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับความสำเร็จในการจัดให้เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคนใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด	๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	สำนักงานเลขานุการกรม
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๖. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท <b>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัด ให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๙๐	๙๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๕	๘๕		ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากร กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล
ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๘. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๕	๘๕		๑๕,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๘๐๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	๑๐. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๘๐๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ		กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ ในการ ปฏิบัติงาน”	และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึง ความสำคัญ ของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตน อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม							
ร้อยละ ผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมใน หลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	<b>๑๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๘๐๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ		กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละ ของเข้าร่วม โครงการฯ มีความเข้าใจใน การครองตนตามหลักสุจริต ธรรม ในระดับมากขึ้นไป	ผู้อำนวยการ ศูนย์, รองผู้อำนวยการ การกอง ในสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษ	<b>๑๒. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับขอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำ ให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มี คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๘๗	๑๕,๐๐๐ บาท	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ หัวข้อการพัฒนาผู้นำเชิง จริยธรรมในระดับมาก และมากที่สุด คิดเป็นร้อย ละ ๙๗.๙ และมีความ เข้าใจในหัวข้อการพัฒนา ภาวะผู้นำของหัวหน้างาน กับบทบาทในการ บริหารงานที่มุ่งงานใน ระดับมาก และมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙ จาก จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๔ คน	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๒)	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	<b>๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</b> - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๗.๓๐ น. พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีปฏิญาณตน “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” และประกาศคำมั่นสัญญา เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการยึดถือค่านิยมร่วม “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ และซื่อสัตย์” ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เป็นที่ประจักษ์สู่สาธารณชน โดยในพิธีปฏิญาณตนครั้งนี้ประกอบด้วย พันตำรวจตรี สุริยา สิงทมมล อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท พเยาว์ ทองเสน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยตำรวจเอก ปิยะ รักสกุล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และร้อยตำรวจเอก วิษณุ นิมิตรกุล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมด้วย ข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษกว่า ๑,๐๐๐ คน ร่วมกล่าวคำปฏิญาณตนด้วยความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึดถือหลักธรรมาภิบาล	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๓)	สำนักงานเลขาธิการกรม

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							อย่างเข้มแข็ง ณ อาคารกรม สอบสวนคดีพิเศษ		
๑. ร้อยละของจำนวน บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการ คัดเลือกบุคลากรเพื่อรับ รางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดำเนินการคัดเลือกในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) : ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนบุคลากรได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” : จำนวนไม่ เกิน ๖ คน	บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ	<b>๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของ ทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของ กรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีในการ อยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ คณะรัฐมนตรี และนโยบายการบริหารราชการของ อธิบดี	ร้อยละ ๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	-	๔๒,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	<b>๑๕. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้า ร่วม แสดงเจตจำนง การไม่ทุจริต ในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี	กรมสอบสวน คดีพิเศษ	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม							
จำนวนการจัดกิจกรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	<b>๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ไสสะอาด”</b> <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล
สื่อ รณรงค์ ป้องกัน และ ต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ และประชาชน	<b>๑๗ “กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวน คดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์”</b> (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมาก ยิ่งขึ้น) <b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	สำนักงานเลขานุการ กรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ**

**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)**

**แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ :** คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
มาตรการ/แนวทางเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	<b>๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน</b> <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบาย และแผนด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	<b>๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</b> <b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพ่วงก่อนและได้มีการแจ้งเวียน Intranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้	๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักฐาน ๔)	กองนโยบายและยุทธศาสตร์และสำนักงานเลขาธิการกรม

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตาม แผน					<p>๑. หน้าแรกของ Intranet &gt; ข่าวประชาสัมพันธ์ &gt; Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้ งบประมาณ” &gt; แผนปฏิบัติการ และแผนการใช้ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไป พลังก่อน”</p> <p>๒. หน้าแรกของ Intranet &gt; หน่วยงานภายใน &gt; กองนโยบาย และยุทธศาสตร์(กนย.) &gt; ดาวน์ โหลด &gt; แผนปฏิบัติการและ แผนการใช้ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไป พลังก่อน</p> <p>๓. หน้าแรกของ Internet กรม สอบสวนคดีพิเศษ &gt; เกี่ยวข้อง กับดีเอสไอ &gt; Folder “แผนงาน โครงการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปี” &gt; “แผนปฏิบัติการ และแผนการใช้ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ไป พลังก่อน”</p> <p>๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานใน สังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ที่ ย ธ ๐ ๘ ๑ ๕ / ว ๐ ๘ ๘</p>		

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณนั้น จะสัมพันธ์กับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ จึงไม่สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระยะยาวได้</p> <p><b>๒. แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗</b> เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑. การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๒. URLการประกาศแผนการจัดซื้อ จัด จั ด จั า ง <a href="https://www.dsi.go.th/Type/Procurement-plans/๑">https://www.dsi.go.th/Type/Procurement-plans/๑</a></p>	๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักฐาน ๕)	สำนักงานเลขาธิการกรม



รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

## แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จำนวนช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๐. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

## แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

### การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต**

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการวิจัย	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	๒๒. โครงการวิจัยเรื่อง <b>แนวทางการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ</b> <b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทางและรูปแบบที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนามาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริต ในการสอบสวนคดีพิเศษ	๕ ระดับ	๕ ระดับ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

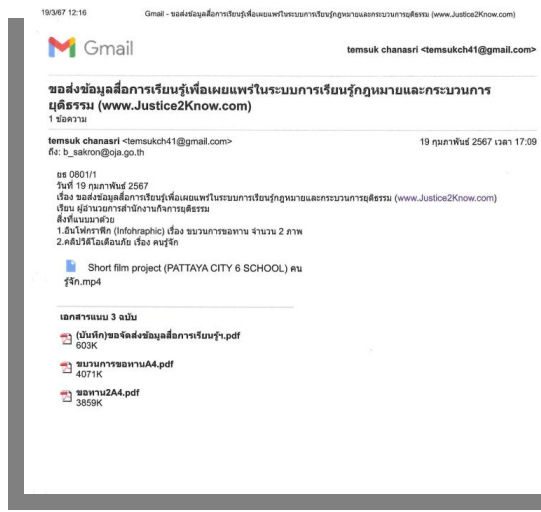
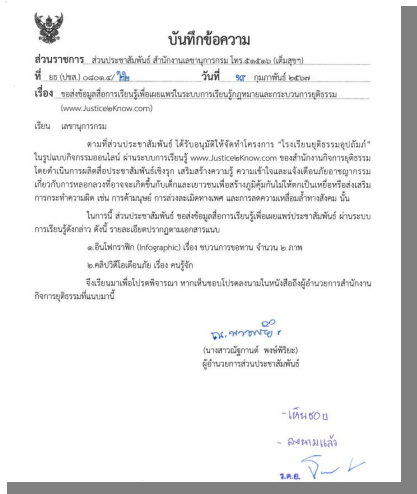
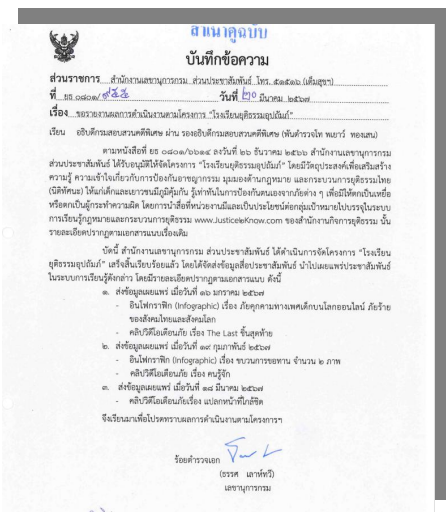
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และพฤติกรรมชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

**โครงการ/กิจกรรม :** โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

**ผลการดำเนินงาน :** จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระบบการเรียนรู้ดังกล่าว ดังนี้

๑. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แก่ อินโฟกราฟิก เรื่องคุกคามทางเพศออนไลน์ ภัยร้ายของสังคมไทยและสังคมโลก และคลิปวิดีโอเทือนภัย เรื่อง The Last ขึ้นสุดท้าย
๒. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้แก่ อินโฟกราฟิก เรื่อง ขบวนการขอทาน จำนวน ๒ ภาพ และคลิปวิดีโอเทือนภัย เรื่อง คนรู้จัก
๓. ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ คลิปวิดีโอเทือนภัย เรื่อง คนแปลกหน้าที่ใกล้ชิด

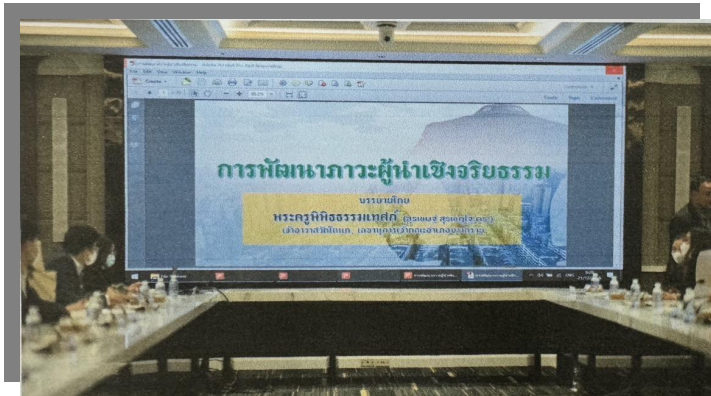


- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

**โครงการ/กิจกรรม :** ๑๒. โครงการปรับโมทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผลการดำเนินงาน**

ได้จัดโครงการปรับโมทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๗ - ๐๑ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการพัฒนาผู้นำเชิงจริยธรรมในระดับมาก และมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙ และมีความเข้าใจในหัวข้อการพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้างานกับบทบาทในการบริหารงานที่ทีมงาน ในระดับมาก และมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๙๙ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๔ คน



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

**โครงการ/กิจกรรม :** กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
**ผลการดำเนินงาน**

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๗.๓๐ น. พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีปฏิญาณตน “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” และประกาศคำมั่นสัญญา เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการยึดถือค่านิยมร่วม “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ และซื่อสัตย์” ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เป็นที่ประจักษ์สู่สาธารณชน โดยในพิธีปฏิญาณตนครั้งนี้ ประกอบด้วย พันตำรวจตรี สุริยา สิงห์มล อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท พเยาว์ ทองเสน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยตำรวจเอก ปิยะ รักสกุล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และร้อยตำรวจเอก วิษณุ ฉิมตระกูล รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษกว่า ๑,๐๐๐ คน ร่วมกล่าวคำปฏิญาณตนด้วยความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึดถือหลักธรรมาภิบาล อย่างเข้มแข็ง ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ



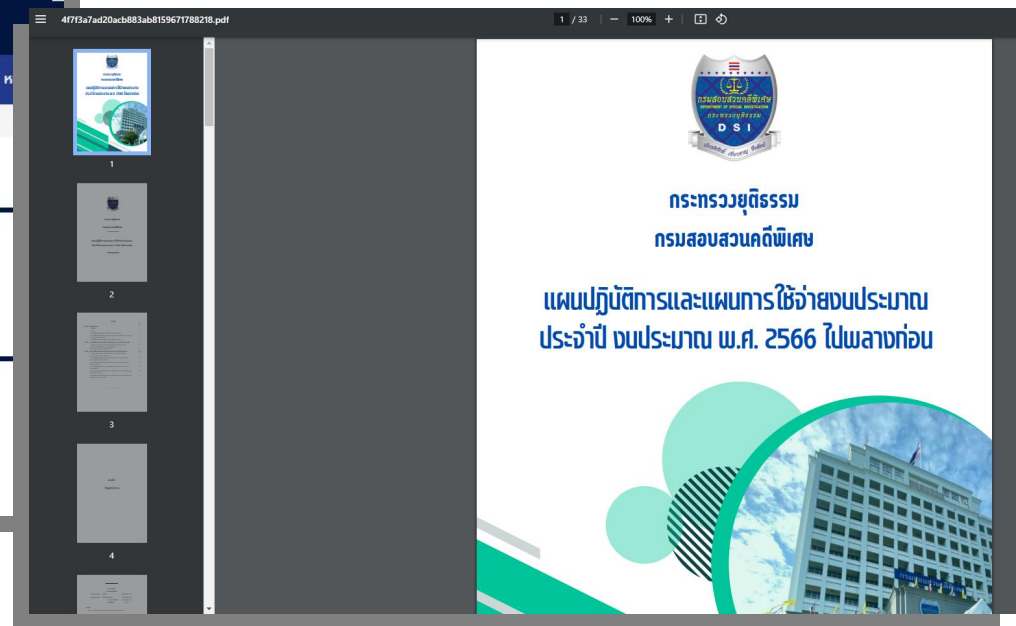
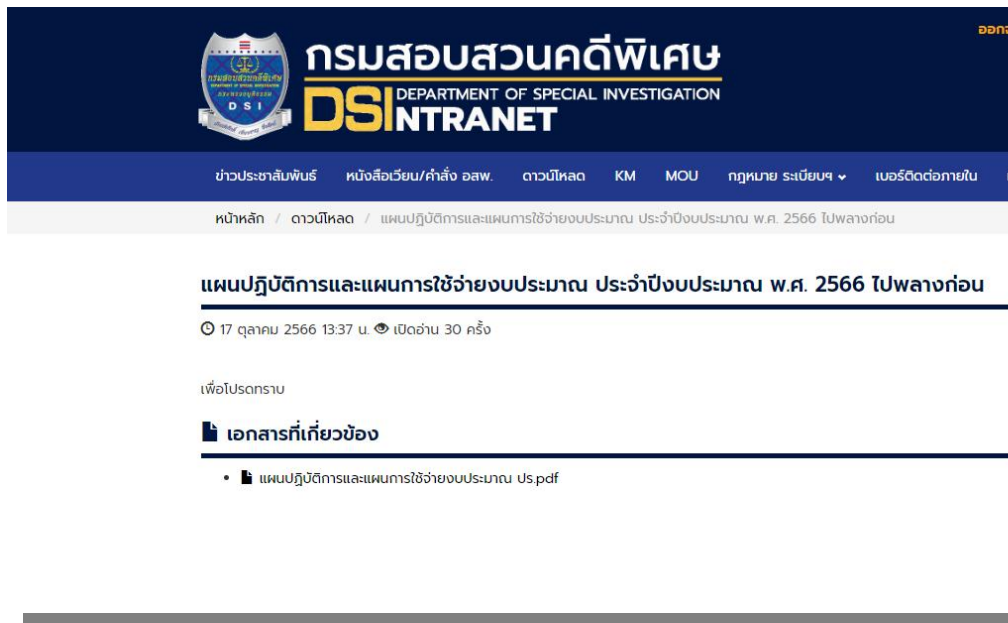
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

**โครงการ/กิจกรรม :** กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน**

ได้ดำเนินการกอนนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนและได้มีการแจ้งเวียนIntranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์> Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ” > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน” ๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองนโยบายและยุทธศาสตร์(กนย.) > ดาวนโหลด >แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน๓. หน้าแรกของ Internet กรมสอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้องกับดีเอสไอ > Folder “แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี” > “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน” ๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ที่ยธ ๐๘๑๕/ว๐๘๘



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



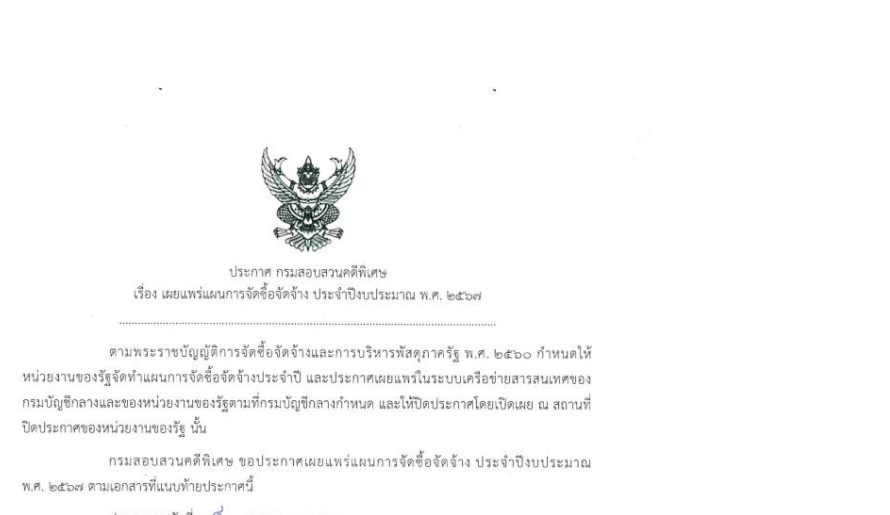
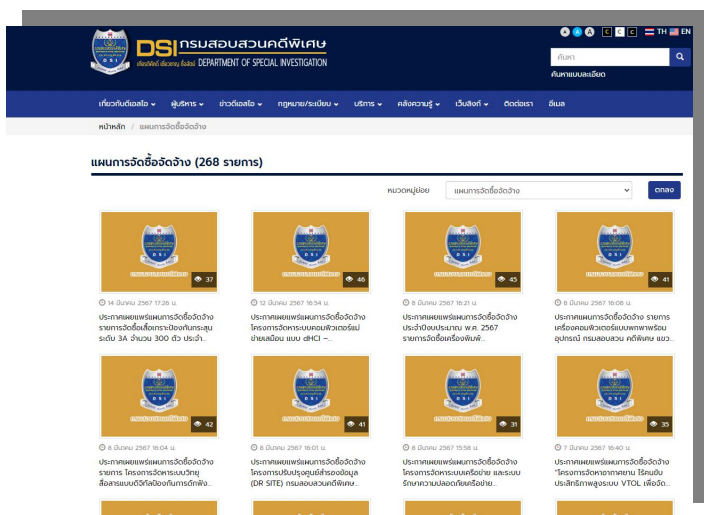
รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

**โครงการ/กิจกรรม :** กิจกรรมการแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผลการดำเนินงาน**

เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. URL.การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง <https://www.dsi.go.th/th/Type/Procurement-plans/๑>



ร้อยตำรวจเอก  
(ชรรค เล่าห์ทวี)  
เลขาธิการกรม ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



# ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

## ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตาม และรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากร ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงาน ผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมาย

## ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ