



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	๑
หลักการและเหตุผล	
หลักการ	
วิสัยทัศน์ (Vision)	
พันธกิจ (Mission)	
เป้าประสงค์ (Goal)	
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม	
ส่วนที่ ๒	๓
สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

หลักการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เข้าไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างกรมสอบสวนคดีพิเศษให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยคุณธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาคณากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๒) มีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๓) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวง

ยุติธรรมในทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านพอเพียง								
<p>๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ” ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ</p> <p>๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็นแนวในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p>	ร้อยละ ๘๐	<p>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ (๑,๙๙๔,๕๒๐ บาท)</p> <p>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ (๘๖๕,๖๘๐ บาท)</p>	←				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
ด้านวินัย								
<p>๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการดำเนินการทางวินัยการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายปกครองเบื้องต้น ให้กับคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>คณะกรรมการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการดำเนินการทางวินัย และกฎหมายปกครองเบื้องต้น</p>	ร้อยละ ๘๕		←				<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>จะมีการดำเนินการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านวินัย								
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้คณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และกฎหมายปกครองเบื้องต้น เพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษกระทำผิดวินัย								
๓. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน”	ร้อยละ ๘๐	๑,๙๙๔,๕๒๐ บาท	←————→				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านวินัย								
๔. การจัดทำแนวทางการแต่งกายและการแสดงตนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยเกิดความสง่างาม แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สร้างความศรัทธาต่อองค์กร รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้นำไปยึดปฏิบัติ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด ๑. มีแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการแต่งกาย/การปฏิบัติตน/การแสดงตน ๒. รณรงค์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	๑. ๑ ฉบับ ๒. ๑ ช่องทาง						กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
ด้านสุจริต								
๕. โครงการปลูกฝังความคิดวิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต ก่อให้เกิดค่านิยมที่จะไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด ร้อยละการรับรู้และเข้าใจในวิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๘๕						กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านสุจริต								
<p>๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป</p>	ร้อยละ ๘๗						<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p> <p>หมายเหตุ จะมีการดำเนินการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>
<p>๗. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”</p>	ร้อยละ ๘๐	<p>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ (๑,๙๙๔,๕๒๐ บาท)</p> <p>-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ (๘๖๕,๖๘๐ บาท)</p>					<p>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p>

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านสุจริต								
<p>๘. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้อสุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต <p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมกิจกรรม</p>	ร้อยละ ๘๐	๑๒๙,๔๑๕	↔				สำนักงานเลขาธิการกรม
<p>๙. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ <p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละ ๘๐ 			↔		กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
<p>๑๐. โครงการ “โครงการดีเอสไอ ปันน้ำใจ ห่วงใยผู้สูงอายุเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ” (ตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นแก่ผู้ชรา โดยมอบให้สถานสงเคราะห์คนชรา)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ - สถานสงเคราะห์ มูลนิธิหน่วยงานต่างๆ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p>	-	↔				สำนักงานเลขาธิการกรม
<p>๑๑. โครงการ “ดีเอสไอ ร่วมด้วยช่วยกัน แบ่งปันเพื่อน้อง” (ตั้งกล่องรับบริจาคอุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬา เพื่อมอบให้กับโรงเรียนหรือสถานศึกษาต่างๆ ที่ขาดแคลนและด้อยโอกาสทางสังคม และส่งมอบอุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬา ผ่านมูลนิธิแสงสว่างให้เด็กพิการ (เดลินิวส์) เนื่องในวันครบรอบการก่อตั้งหนังสือพิมพ์เดลินิวส์)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้ด้อยโอกาส</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ - สถานศึกษาต่างๆ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p>	-		↔			สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
<p>๑๒. โครงการ “ดีเอสไอ ปลูกป่าในใจคน รักษาสมดุทธรรษชาติ ”</p> <p>กิจกรรมมอบพันธุ์กล้าไม้ ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อนำไปปลูก ณ ที่พักของตนเอง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชนของตนเอง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี</p>	๓,๕๐๐ บาท			↔		สำนักงานเลขาธิการกรม
<p>๑๓. โครงการ “ดีเอสไอ ปันสุข ปันน้ำใจ ห่วงใยเด็กกำพร้า”</p> <p>ตั้งกล่องรับบริจาคและสิ่งของที่จำเป็นแก่น้องๆ ที่ถูกทอดทิ้ง หรือประสบปัญหาทางสังคม โดยมอบให้สถานสงเคราะห์เด็กอ่อน พญาไท หรือสถานสงเคราะห์อื่นๆ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาให้เด็กมีความเจริญเติบโตทั้งทางด้านสังคมอารมณ์ และจิตใจ และเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>- สถานสงเคราะห์ มูลนิธิหน่วยงานต่างๆ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p>				↔		สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม								
๑๔. โครงการ “ดีเอสไอ ช่วยเหลือผู้ยากไร้ให้โอกาสชีวิต” ปี ๓ (ตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ไฟฟ้า เสื้อผ้า ฯลฯ เพื่อนำไปบริจาคให้กับสถานสงเคราะห์ หรือมูลนิธิต่างๆ) วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย - ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ - สถานสงเคราะห์ มูลนิธิหน่วยงานต่างๆ ตัวชี้วัด จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี					↔	สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ด้านจิตอาสา								
<p>๑๕. โครงการดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน</p> <p>กิจกรรม :</p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันและการแบ่งปันโดยสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กรณีเจ็บป่วย งานศพ แต่งงาน หรือการโยกย้าย</p> <p>๒. กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ด้วยการเลี้ยงอาหาร สัปดาห์ละครั้ง</p> <p>๓. กิจกรรมสานสัมพันธ์ แบ่งปันสิ่งของที่จำเป็นและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างเจ้าหน้าที่กองปฏิบัติการพิเศษ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่กองปฏิบัติการพิเศษ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้านกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p> <p>๒. เชิงคุณภาพ : บุคลากรในกองปฏิบัติการพิเศษมีความรักความผูกพันและสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างกัน, เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้านกรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิต</p>	<p>อย่างน้อย</p> <p>๑ ครั้งต่อปี</p>						กองปฏิบัติการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๕. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับ ทุกประเภทตำแหน่งและทุกสายงาน ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการอื่น พนักงานราชการ และพนักงานตามสัญญาจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม</p> <p>๒. เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนตามแนวทางการเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ดี และตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด</p> <p>๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการอยู่ร่วมกัน</p> <p>๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบและกระบวนการยุติธรรมของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรมและนโยบายการบริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p> <p>๕ ราย</p>	<p>๔๔,๔๕๐</p>	←—————→				<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๖. การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ”</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>มุ่งเน้นการฝึกอบรมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน มีความเสียสละ มีอุดมการณ์ และมีความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมได้ ซึ่งเมื่อจบการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกอบรมจะต้องเป็นวิทยากรในหน่วยงานของตนเอง และจิตอาสาทั่วไป ทำหน้าที่จิตอาสา ๓ ประเภทได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนการทำงานจิตอาสาร่วมกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสืบสภาพปัญหาในพื้นที่ให้ศูนย์อำนวยการใหญ่มาวิเคราะห์ช่วยเหลืออย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งทำให้ประชาชนมีสำนึกความเป็นพลเมืองที่มีจิตใจเป็นจิตอาสา ตลอดจนสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อประเทศ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด และสมัครใจเข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ทุกคน</p>	ร้อยละ ๙๐	-	↔				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๗. กิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>ไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน</p>		←				<p>กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๘. กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิธีน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตของ พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - พิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง <p>วัตถุประสงค์</p> <p>ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี</p>	๕ กิจกรรม		↔		↔		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม “ดีเอสไอ ไสสะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด จำนวนการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	-					กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล