

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ผู้บริหาร บุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสศ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/๔๕๑๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอความเห็นชอบประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	(หลักฐาน ๑)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงานของบุคลากร ในหน่วยงาน		
บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต	หน่วยงานในสังกัด	๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคคล และหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรใน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๕	๘๕	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	หนังสือ ยธ๐๘๒๖/๑๔๙๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ รายงานผลการขับเคลื่อน การประเมินองค์กรคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกหน่วยงานได้จัดทำกิจกรรม ครบ ๑๐๐ % เพื่อเข้าร่วม ประเมินองค์กรคุณธรรม ในหัวข้อที่ ๖ องค์กรมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมาย	(หลักฐาน ๒)	ทุกหน่วยงาน ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔
ร้อยละของการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงรุก เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เด็กและเยาวชนในโรงเรียน	๓. โครงการโรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์ ปีที่ ๒ วัตถุประสงค์ ๑.๑ เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เชิงรุก ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ ของกลุ่มเป้าหมายและมี ภูมิคุ้มกันภัยจากอาชญากรรม ต่าง ๆ	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย โดยเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่อินโฟกราฟิก เรื่อง แก๊งค์ คอลเซ็นเตอร์ หรือค้ำมนุษย์ ข้ามชาติ ๒. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอย เปต ๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	(หลักฐาน ๓)	สำนักงานเลขาธิการกรม ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๒

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง ระมัดระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI อินโฟกราฟิก เรื่อง romancescammerh และคลิป วีดีโอ เรื่อง ระวัง ROMANCE SCAM ใช้สติ... ก่อนใช้ใจ		

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัด	๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๘	๘๘	๙๗.๔๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสอบสวนคดีพิเศษ คะแนน ITA ๙๔.๔๗ ระดับผลการประเมิน ผ่าน	(หลักฐาน ๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔
ระดับความสำเร็จในการจัดให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคนใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด	๕. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	(หลักฐาน ๕)	สำนักงานเลขาธิการกรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธตลอดระยะเวลา ดำเนินโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔
ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๖. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัด ให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม โดยมี เป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ ได้จัดทำ กิจกรรมตามแผนเสร็จสิ้น ทุกกิจกรรม โดยมี ผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๔๙ คน โดยผลการดำเนินการคิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	(หลักฐาน ๖)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔
ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนกิจกรรมตาม แนวทางประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัด ให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๕	๘๕	๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	หนังสือ ยช ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนัก ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	(หลักฐาน ๗)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							และการป้องกันการทุจริต		
ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและมาตรการ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๘. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวน คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๙๗	๑๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้จัดโครงการ ณ วัดหงส์ รัตนารามราชวรวิหาร มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงาน ขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการและ สามารถนำความรู้ในหัวข้อ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ ร้อยละ ๙๗.๘ จากจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	(หลักฐาน ๘)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๒
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์ พระราชจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ วัตถุประสงค์	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๗๗๙,๐๐๐ บาท	๑. ในหลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษ ได้มีการกำหนด หัวข้อวิชา "ศาสตร์ พระราชจากปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง"	(หลักฐาน ๙)	กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
“ศาสตร์พระราชา จากปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”		๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจ ในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน					ไว้ใน หลักสูตร เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในเรื่องดังกล่าว โดยมี ระยะเวลา การฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ ได้รับการจัดสรร งบประมาณสำหรับการจัด โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอ สวน คดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยคาดว่าจะสามารถจัด โครงการได้ ในไตรมาส ที่ ๓ หรือ ๔ ๓. จนถึงปัจจุบัน กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษยังไม่สามารถ ดำเนิน จัดโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร สอ สวนคดีพิเศษตาม แผนได้ เนื่องจากปัจจุบัน ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร สอ สวนคดี		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							พิเศษ ทั้งหมด แล้ว และกลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล ยังไม่ได้แจ้ง กำหนดการเปิดสอบ ตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษชั้นใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนิน โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษ จึงได้มีหนังสือ นำเรียนอธิบดีกรมสอบสวน คดีพิเศษ เพื่อขอความ เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลง โครงการและงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการ สัมมนา และฝึกอบรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษ งบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) เป็นโครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ งบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							(เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ และเห็นชอบให้นำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบวิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลำดับที่ ๒ มาดำเนินการ โดยใช้งบประมาณที่เหลือจากการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๒๑๑,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) มาดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ซึ่งอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>แล้ว</p> <p>๔. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนด หัวข้อวิชา "ศาสตร์ พระราชาจากปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง" ไว้ใน หลักสูตรเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเรื่อง ดังกล่าว ระยะเวลาการ ฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง</p> <p>๕. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษไม่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ สำหรับการ จัดโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ แต่ เนื่องจากปัจจุบัน กอง พัฒนาและสนับสนุนคดี พิเศษยังไม่สามารถจัด โครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดี พิเศษได้ อธิติกรรม</p>		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>สอบสวนคดีพิเศษจึงได้อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งเป็นโครงการกาเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท(เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)</p> <p>๖. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ จัด โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่</p>		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๐ คน		
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๑๐. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	-	๑. ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง ๒. เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและ	(หลักฐาน ๑๐)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>ฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p>๓. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดหัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรมจริยธรรม บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานและค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยในการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ได้มีการเรียนการสอนวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรมจริยธรรม บทบาทหน้าที่</p>		

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานและ ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กรกระทรวงยุติธรรม" ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. วิทยากรผู้สอน คือ นางสาวพรชนันญาน์ คล้ายจันทร์พงษ์ พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษชำนาญ การ และนายไพบุลย์ หิรัญราศีกุล เจ้าหน้าที่คดี พิเศษชำนาญการ กลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคลกร ฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ		
ร้อยละผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”	พนักงาน สอบสวน คดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ	๑๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	๗๗๙,๐๐๐ บาท	๑. ในหลักสูตรสอบสวน คดีพิเศษ ได้มีการกำหนด หัวข้อวิชา "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาท หน้าที่ ของพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษในการ	(หลักฐาน ๑๑)	กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>ปฏิบัติงาน"ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง</p> <p>๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๓. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดหัวข้อวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง</p> <p>๔. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณ ค่าใช้จ่าย</p>		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>ใน ก า ร สั ม ม น า และฝึกอบรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดี พิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งเป็น โครงการสำรองที่เสนอ ขอ รั บ ก า ร จั ด ส ร ร งบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรร งบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสน เจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว จะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๓มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ เขต หนองจอก กรุงเทพฯ และ การฝึกหัดภาคปฏิบัติ ราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ) โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p>		

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							จำนวน ๓๐ คน		
ร้อยละของผู้บริหารเข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป	ผู้อำนวยการกองและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน คดีพิเศษ และผู้อำนวยการศูนย์,ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๒. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๙๐	๑๕,๐๐๐ บาท	ได้จัดโครงการปรับมโนทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ - ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๙๐ และมีความเข้าใจปานกลาง ร้อยละ ๑๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบ ๓๐ คน	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๑๒)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑
ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ใน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รักษาการแทนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๑๓)	สำนักงาน เลขาธิการกรม ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		การต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต					และคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ ได้ปฏิบัติงานต้น “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” โดยประกาศคำมั่นสัญญา และแสดงเจตนาธรรมใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความ “ซื่อสัตย์ สุจริต” มุ่งมั่นในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมยื่นหยัดเคียงข้างที่ นื่องประชาชนและ ประเทศชาติ ในการ ป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมพิเศษอันวย ความยุติธรรม ปกป้อง ผลประโยชน์และความ ผาสุกของสังคมโดยรวม และดำรงตนตาม เจตนาธรรม “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” โดยได้รับเกียรติจาก พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ยุติธรรม นางพงษ์สวา นีละโยธิน ปลัดกระทรวง ยุติธรรม พันตำรวจโท วรณ พงษ์ คชรัักษ์		

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							เลขาธิการ ศอ.บต. ผู้บริหาร ระดับกระทรวงอดีต ปลัดกระทรวงยุติธรรม		
๑. ร้อยละของจำนวน บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการ คัดเลือกบุคลากรเพื่อรับ รางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดำเนินการคัดเลือกใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) : ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนบุคลากรได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”	บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของ ทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของ กรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีในการ อยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ คณะรัฐมนตรี และนโยบายการบริหารราชการของ อธิบดี	ร้อยละ ๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๘๕ ไม่เกิน ๖ ราย	๖ ราย	๔๕,๐๐๐ บาท	มติคณะทำงานพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์การ กรมสอบสวนคดี พิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกนางสาว จันทร์จิรา เฉลิมวุฒิสักดิ์ ตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษชำนาญ การพิเศษ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางปริญญา นิราศนภากัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งข้าราชการที่ ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการ	(หลักฐาน ๑๔)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>ผู้ได้รับการคัดเลือก นางจิตลัดดา เสี่ยงใส ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ</p> <p>ตำแหน่งพนักงานราชการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางมณีรัตน์ อินทุประภา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ</p> <p>ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ผู้ได้รับการคัดเลือก นางสาว โฉมธุกา ขาดิทรนงศักดิ์ ตำแหน่ง นิติกร</p> <p>ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นายธนภพ อรรถมพเพ็ชร ตำแหน่ง นิติกร</p>		
<p>๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>๑๕. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี</p> <p>๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๙๙.๖๔</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มีหนังสือยอ ๐๘๒๖/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่องรายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็น</p>	<p>(หลักฐานที่ ๑๕)</p>	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔</p>

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							บุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมการเสด็จเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ ราย		
จำนวนการจัดกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ไส้สะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	มีหนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ไส้สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ไส้สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๓๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ไส้สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘	(หลักฐาน ๑๖)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๒

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ ฉบับที่๒/๒๕๖๘ ตอนรถยนต์ ส่วนกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม		
สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ และประชาชน	๑๗ “กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น) วัตถุประสงค์ - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น	๖ ช่องทาง	๖ ช่องทาง	๖ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th , Facebook DSI กรมสอบสวนคดี พิเศษ , IG (dsi.th), Youtube DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, X (Twitter) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ (dsi_th) Tiktok (dsi.th) เพื่อการเข้าถึงข้อมูล ข่าว ส า ร ที่ ทั น ต่ อ สถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น	(หลักฐาน ๑๗)	สำนักงานเลขาธิการกรม ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ – ๔

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
มาตรการ/แนวทางเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	มาตรา การ/ แนวทาง ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.ได้จัดทำประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในการรวบรวมพยานหลักฐาน	(หลักฐาน ๑๘)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔
๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	๑ ฉบับ ๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ไปพ่วงก่อนและได้มีการแจ้งเวียน Intranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้	(หลักฐาน ๑๙)	กองนโยบายและยุทธศาสตร์ และสำนักงานเลขาธิการกรม ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔ กองนโยบายและยุทธศาสตร์

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตาม แผน					<p>๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์ > Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ” > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.) > ดาว์นโหลด > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. หน้าแรกของ Internet กรมสอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้องกับดีเอสไอ > Folder “แผนงานโครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี” > “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”</p> <p>๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ยธ ๐๘๑๕/ว ๓๐๕๒ ลงวันที่ ๓๐</p>		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณนั้น จะสัมพันธ์กับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ จึงไม่สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระยะยาวได้</p> <p>๒. แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑. การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. URL. การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างเว็บไซต์ https://www.dsi.go.th/th/Type/Procurement-plans/๑</p>	๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ (หลักฐาน ๒๐)	สำนักงานเลขานุการกรม

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จำนวนช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๐. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๑. เว็บไซต์ Intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	(หลักฐาน ๒๑)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้กระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และจัดการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีนี้ ๑. เว็บไซต์ Intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	(หลักฐาน ๒๒)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการวิจัย	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	๒๒. โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนากลไก การป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่อาจจะทำให้เกิดการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนามาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริต ในการสอบสวนคดีพิเศษ	๕ ระดับ	๕ ระดับ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ในระหว่างการดำเนินโครงการในขั้นตอนการวิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน	(หลักฐาน ๒๓)	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ - ๔

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และพหุติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ

ผลการดำเนินงาน : หนังสือ ยธ๐๘๒๖/๑๔๙๕ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกหน่วยงานได้จัดทำกิจกรรมครบ ๑๐๐ % เพื่อเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ในหัวข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย

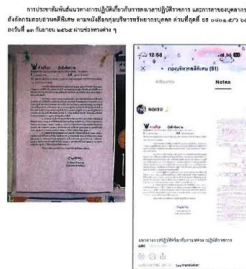
“ ด้านพอเพียง ”

ปัญหาที่อยากแก้ : สร้างจิตสำนึกในการลดขยะ ผ่านการลดการใช้พลาสติก หลีกเลี่ยงสิ่งของที่ใช้แล้วทิ้ง และปลูกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการรักษาสິงแวดล้อม “ กิจกรรม รักษาโลก เริ่มที่เรา ”



“ ด้านวินัย ”

ความดีที่อยากทำ : การรักษาวินัย กิจกรรม “ ON Time ” กิจกรรม “ ON Time ”



“ ด้านสุจริต ”

ความดีที่อยากทำ : การยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกรมพัฒนาการบริหารที่เป็น “คนเก่งคนดี” กิจกรรม “ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีเอสไอ ”



“ ด้านจิตอาสา ”

ความดีที่อยากทำ : การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ กิจกรรม “ นำใจช่วยเหลือเอื้อเฟื้อแบ่งปัน สรรสร้างคนดี ”



“ ด้านกตัญญู ”

ความดีที่อยากทำ : ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตามหลักศาสนา และรักษานามธรรมนิยมประเพณีไทย กิจกรรม “ น้อมตนล้น หัวความดีคือขยาย ”



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

ผลการดำเนินงาน : จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระบบการเรียนรู้ดังกล่าว ดังนี้
ส่งข้อมูลเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่อินโฟกราฟิก เรื่อง แก๊งค์คอลเซ็นเตอร์ หรือค่านู๋ชย์ข้ามชาติ

๒. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอยเปต

๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก เรื่อง ระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI อินโฟกราฟิก เรื่อง romancescammerh และคลิปวิดีโอ เรื่อง ระวัง ROMANCE SCAM ใช้สติ... ก่อนใช้ใจ



บันทึกข้อความ

สำนักงานรองอธิบดี (๑)
เลขที่รับ... ๑๖๒๔
วันที่... ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา... ๑๖:๑๗ ได้รับ.....

ส่วนราชการ.....สำนักงานเลขาธิการกรม... ส่วนประชาชนสัมพันธ์... โทร. ๕๔๕๑๖ (เต็มสุขฯ)

ที่...ยธ.๐๘๐๘/๕๗๒ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง...ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” ปีที่ ๒

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยตำรวจเอก วิษณุ อิมตระกูล)

ตามหนังสือที่ ยธ ๐๘๐๘/๖๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” ปีที่ ๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และงานเชิงเตือนภัย สร้างภูมิคุ้มกันอาชญากรรมที่อาจเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชน โดยจะดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกบนช่องทาง www.dsi.go.th และ Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินงานตามโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” ปีที่ ๒ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง แก๊งค์คอลเซ็นเตอร์ หรือ ค่านู๋ชย์ข้ามชาติ

๒. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง เตือนภัยกองร้อยปอยเปต

๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง ระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง romancescammerh และคลิปวิดีโอ เรื่อง ระวัง ROMANCE SCAM ใช้สติ...ก่อนใช้ใจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร้อยตำรวจเอก (ตรศ. เลขาฯทวิ) เลขาธิการกรม

๖ ทหา
ร.ค.อ. (วิษณุ อิมตระกูล) รอง อท. (๑) พรท.กศท. ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘

๑. เผยแพร่เมื่อ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง แก๊งค์คอลเซ็นเตอร์ หรือ ค่านู๋ชย์ข้ามชาติ



๒. เผยแพร่เมื่อ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง DSI เตือนภัยกองร้อยปอยเปต



๓. เผยแพร่เมื่อ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง ระวังมิจฉาชีพปลอมเป็น DSI



อินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง romancescammerh



คลิปวิดีโอ เรื่อง ระวัง !!! ROMANCE SCAM ใช้สติ...ก่อนใช้ใจ



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินงาน : ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสอบสวนคดีพิเศษ คณะ ITA ๙๔.๔๗ ระดับผลการประเมิน ผ่าน



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดไว้ในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่ยังคงมีการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้โปร่งใสมีภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นี้

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ, ความสอดคล้องกันของตัวชี้วัด โดยได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นความยุติธรรม ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและยกเลิกรายการประเมินและผลการประเมิน เดิมเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๙๕๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักการรวมกับภาค ราชการยึดการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นที่ตั้ง ซึ่ง หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดการประเมินดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสำเริง จักรพรรพรม)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	กรม/องค์กร	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2568	เปลี่ยนแปลงปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
70	กระทรวงพาณิชย์	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	97.15	+3.99	ผ่านดี
71	กระทรวงยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	90.35	+2.08	ผ่านดี
72	กระทรวงมหาดไทย	กรมโยธาธิการและผังเมือง	95.79	-0.55	ผ่านดี
73	กระทรวงยุติธรรม	กรมอัยการ	97.55	+9.03	ผ่านดี
74	กระทรวงยุติธรรม	กรมบังคับคดี	92.04	+4.71	ผ่านดี
75	กระทรวงยุติธรรม	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	92.92	+6.43	ผ่าน
76	กระทรวงยุติธรรม	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	96.24	+2.94	ผ่านดี
77	กระทรวงยุติธรรม	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	98.56	+8.99	ผ่านดี
78	กระทรวงมหาดไทย	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	95.19	-2.55	ผ่าน
79	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	95.44	+3.05	ผ่าน
80	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	90.78	+5.11	ผ่านดี
81	กรมการไฟฟ้า	สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจพลังงาน	94.47	+1.80	ผ่านดี
82	กรมการไฟฟ้า	สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจพลังงาน	95.36	+3.98	ผ่านดี
83	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	95.84	+3.91	ผ่าน
84	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	95.97	+1.92	ผ่าน
85	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	96.39	+1.42	ผ่านดี
86	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	96.50	+4.65	ผ่านดี
87	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	95.38	0.62	ผ่าน
88	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	94.51	+2.78	ผ่าน
89	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	97.43	+6.43	ผ่านดี
90	กรมการไฟฟ้า	สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจพลังงาน	92.80	+0.50	ผ่านดี
91	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	96.34	+0.71	ผ่านดี
92	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	99.60	+4.20	ผ่านดีมาก
93	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	96.72	+5.66	ผ่าน
94	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	96.38	-1.65	ผ่านดี
95	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	96.28	+5.09	ผ่านดี
96	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	93.54	-1.55	ผ่าน
97	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	97.45	+2.71	ผ่านดี
98	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	98.65	+5.05	ผ่านดีมาก
99	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	95.15	+1.93	ผ่านดี
100	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	93.09	+3.64	ผ่าน
101	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	97.88	+2.11	ผ่านดี
102	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	97.21	+2.54	ผ่านดี
103	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	94.47	+1.49	ผ่าน
104	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	97.76	+6.89	ผ่านดี
105	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	96.78	+1.62	ผ่านดี
106	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	95.17	+2.84	ผ่านดี
107	กรมการไฟฟ้า	กรมการไฟฟ้า	91.55	+2.27	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

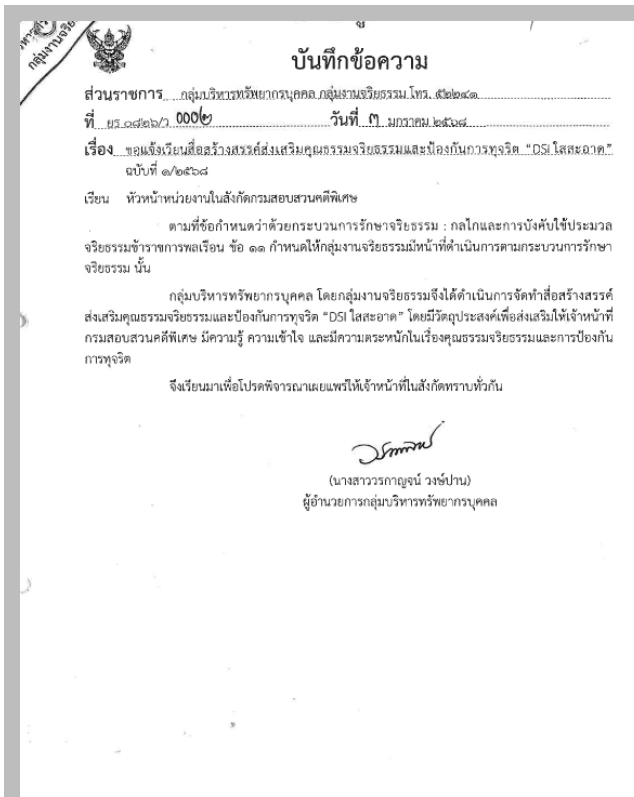
ผลการดำเนินงาน : บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ผลการดำเนินงาน : หนังสือ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดทำโครงการวันพฤษหัตถ์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และสามารถนำความรู้ ในหัวข้อมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๗.๘ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนกลาง วันที่ 17 มี.ค. 2568 เวลา 10.31 - 11.00 น.	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนกลาง วันที่ 17 มี.ค. 2568 เวลา 10.31 - 11.00 น.
--	--

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๕๖๓
ที่ ๘๘ ๐๒๒๖/๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการส่วนคดีพิเศษ (ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจเอก บุญรักษ์ โขจนะวิจิตรกิจ)

๑. เบื้องต้น
ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ทราบนโยบายของหน่วยงานผู้ติดตามหนังสือ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม เรื่อง ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอนุมัติให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๖ คน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่พฤษภาคม ปี ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น. ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร พร้อมทั้งอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เป็นจำนวนเงิน ๙๕,๘๕๕ บาท นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๒. รายละเอียด
๒.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้
๒.๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน และบุคลากรอื่น จำนวน ๕ คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คน และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ คน
๒.๑.๒ ค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติสำหรับการดำเนินการ จำนวน ๙๕,๘๕๕ บาท (นอกระบบบัญชีหรือเงินนอกบัญชี) และมีการเบิกจ่ายจำนวนที่ได้รับอนุมัติ (เอกสารแนบ ๒)
๒.๒ ผลการดำเนินงาน (เอกสารแนบ ๓)
๒.๒.๑ การบรรยายในหัวข้อ "คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล" เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีผู้รับทราบ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่ได้รับแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมฝึกอบรมผู้ดูแล ให้รับทราบและขอสงวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและวิทยากร และพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล ๒๐ คน (๒๐ ชั่วโมง) จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการโครงการ มีผลสัมฤทธิ์การเพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ (เอกสารแนบ ๔)
๒.๒.๑ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดสถานที่ โดยดำเนินการกิจกรรมในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ผู้ทำ ๑ บริเวณพระอุโบสถ และบริเวณโดยรอบ
ผู้ทำ ๒ บริเวณพระบารมี

๒

จุดที่ ๓ บริเวณวัดจันทน์เจ็ด ๓
จุดที่ ๔ บริเวณศาลาริมวัดวัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร ๑
๒.๒.๔ ข้าราชการและบุคลากรและผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทุกฝ่าย ดังนี้ (เอกสารแนบ ๔)
๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีทั้งหมดได้แก่ ข้าราชการ ข้าราชการ และบุคลากร บัณฑิตและบรรณารักษ์ประพฤติกวีชน ร้อยละ ๑๐๕.๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จัดอบรมแบบออนไลน์
๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ หัวข้อในการบรรยายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่อบรมแบบออนไลน์
๓) จัดอบรมและดำเนินการด้านอื่นๆ
- ให้มีการจัดกิจกรรมก่อนและหลังเพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับหัวหน้า
- ให้มีการเน้นความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ให้มีการจัดบรรยายในรูปของออนไลน์ให้ผู้เข้าร่วมจำนวนมากขึ้น

๓. ข้อเสนอ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

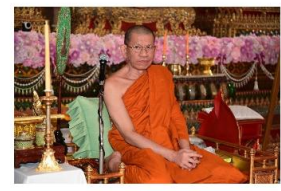
(ลายเซ็น)
(นางสาวกรรพชญา ทรัพย์งาม)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. พยาน

เชียน อิศกุล
เพื่อโปรดทราบ

พ.ท.ท. *(ลายเซ็น)*
(คุณหญิง โขจนะวิจิตรกิจ)
รอง ผอ.ท.ท.
๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘

(ลายเซ็น)
พันตำรวจตรี
(อุษณา แสงแก้ว)
เชียนถึงกรมสอบสวนคดีพิเศษ
17 มี.ค. 2568



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ แต่เนื่องจากปัจจุบัน กอง พัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษยังไม่สามารถจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษได้ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้ อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการ และงบประมาณค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งเป็นโครงการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพัน บาทถ้วน) อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯและการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๐ คน



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน :

๑. ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีการกำหนดหัวข้อวิชา "วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน" ไว้ในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง
๒. เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จาก โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ
๓. ในหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดหัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานและค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม" ไว้ใน หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยในการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ได้มีการเรียนการสอนวิชา "วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานและ ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม" ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. วิทยากรผู้สอน คือ นางสาวพรชนันญาณ์ คล้ายจันทร์พงษ์ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ และนายไพบุลย์ ธีรยุทธาศีกุล เจ้าหน้าที่คดี พิเศษชำนาญการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลากรฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษและหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการ และงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดี พิเศษ ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจะจัดขึ้นระหว่าง วันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน

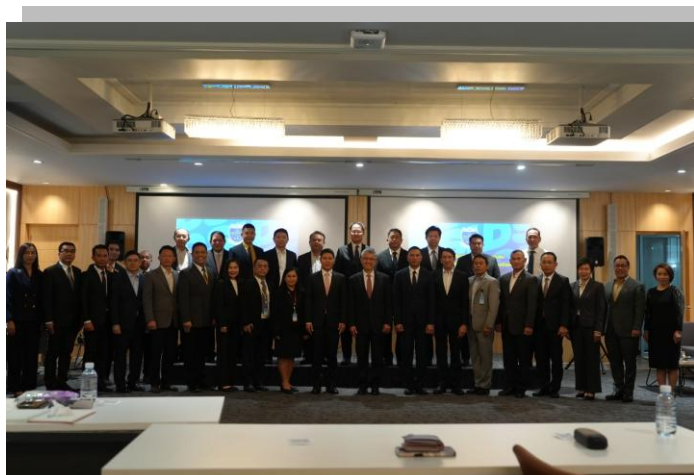


- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับโมทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับขอกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดโครงการปรับโมทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ - ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๙๐ และมีความเข้าใจปานกลาง ร้อยละ ๑๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบ ๓๐ คน



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจตรี ยุทธนา แพรดำ รักษาการแทนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ปฏิญาณตน “ข้าราชการและบุคลากร DSI ไร้ทุจริต” โดยประกาศคำมั่นสัญญา และแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ “ซื่อสัตย์ สุจริต” มุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมยืนหยัดเคียงข้างพี่น้องประชาชนและประเทศชาติ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษอำนวยความสะดวกยุติธรรม ปกป้องผลประโยชน์และความผาสุกของสังคมโดยรวม และดำรงตนตามเจตนารมณ์ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” โดยได้รับเกียรติจาก พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ปลัดกระทรวงยุติธรรม พันตำรวจโท วรณพงษ์ คชรักษ์ เลขานุการ ศอ.บต. ผู้บริหารระดับกระทรวง อดีตปลัดกระทรวงยุติธรรม



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน : มีหนังสือขอ ๐๘๒๖/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่องรายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ ราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๓๕๒๖๖
ที่: สท.๐๘๒๖/๑๔๖๒
วันที่: ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง: รายงานผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน: อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พันตำรวจโท อนุชาติ โธมสันติสุข (๑)

๑. เนื้อหา

๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่มี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแผนปฏิบัติการที่ส่งกำกับหน่วยงานในการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ส่วนประกอบโดยละเอียด โดยมีกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัดโครงการแสดงเจตจำนง (เอกสาร ๑)

๑.๒ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้แจ้งการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๑.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ส่วนที่ ๒๒ ๐๘๒๖/๑๔๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามระบบ ทศต๒๕๖๘ จี (https://2568.gsi.go.th) (เอกสาร ๓)

๒. ขอบเขตงาน

เพื่อให้ สืบดูและระงับการเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อ บุคลากรมีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงฯ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ ราย (เอกสาร ๔)

๓. ขอบเขตความ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างครบถ้วนเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ สิ้นสุดระยะดำเนินการแล้ว

๓.๑ สิ้นสุดการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

๓.๒ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับบริหาร เพื่กรรณการขอขณผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่มี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ข้อยกเว้น

๔.๑ เพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามข้อ ๑. หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ เพื่อให้ได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

วันที่ร้อยตรี (กฤษพล จันทองอินทร์)
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สทพ.
เห็นควรดำเนินการ ตามที่ ผอ.นค. เสนอ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ศ.พ. (อนุวัจน์ วิจารณ์ศรีกิจ)
รอง อธิบดี (๒)
๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี (อุเทน นพวงศ์)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
= 2 มี.ย. 2568



**ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

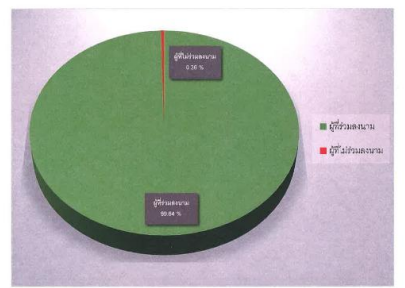
ข้าพเจ้า พันตำรวจตรี อุเทน นพวงศ์ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษและสาธารณชนว่า จะมุ่งมั่นบริหารงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สำเร็จ ตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว "จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ" รวมถึงปลุกจิตสำนึกในการยึดมั่น และดำรงจนความดีเยี่ยมร่วมของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่สำคัญ ๓ ประการ คือ "เกียรติศักดิ์ เชื้อชาติชาติ ซื่อสัตย์"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี (อุเทน นพวงศ์)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๓๙๕ ราย จากจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้งหมด ๑,๔๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๔



โดยจำนวนผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประเภทของบุคลากร ดังนี้

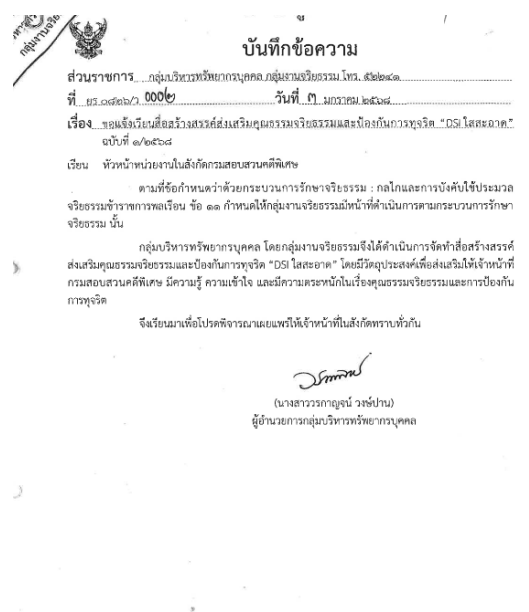
ประเภทของบุคลากร	จำนวน (ราย) ทั้งหมด	จำนวน (ราย) ลงนาม	ร้อยละ
ข้าราชการ	๗๖๖	๗๖๖	๑๐๐.๐๐
พนักงานราชการ	๓๙๙	๓๙๙	๑๐๐.๐๐
ผู้จ้างชั่วคราว	๕๓	๕๓	๑๐๐.๐๐
พนักงานจ้างงานบริการ	๑๗๕	๑๗๕	๑๐๐.๐๐
รวม	๑,๓๙๓	๑,๓๙๓	๙๙.๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : . กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด”

ผลการดำเนินงาน : มีหนังสือ ยช ๐๘๒๖/ว ๐๐๐๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขอแจ้งเวียนสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต “DSI ใส่สะอาด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และ ยช ๐๘๒๖/ว๐๐๓๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขอแจ้งเวียนสื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ตอนรถยนต์ส่วนบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการ



- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์

ผลการดำเนินงาน : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, Facebook DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, IG (dsi.th), Youtube DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ, X (Twitter) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ (dsi_th) และ Tiktok (dsi.th) เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Tiktok DSI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
๑	เปิดตัว "ของขวัญวันวาเลนไทน์" เริ่มต้นด้วยรัก		๓๓	๖	๕	1,๖๓๓
๒	ชวนชมคอนเสิร์ต "คดี 'เงินกู้ยืมผิดประเภท'"		๑๖๒๖	๓๓๑	๒๒	๑๑๑,๑๑๑

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ X (Twitter) DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
1	รู้ทันถึงชีพิตักษัย 1 ปี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอเชิญชวนประชาชนร่วมบริจาคโลหิต 100% เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง		111	0	91	16,101
2	คดี "เงินกู้ยืมผิดประเภท" 1 ปี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอเชิญชวนประชาชนร่วมบริจาคโลหิต 100% เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง		2	0	6	910

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ปี ๒๕๖๔

ลำดับ	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
๑	เปิดตัว "ของขวัญวันวาเลนไทน์" เริ่มต้นด้วยรัก		๑๕๖๓			
๒	เปิดตัว "ของขวัญวันวาเลนไทน์" เริ่มต้นด้วยรัก		๒๑๒๓			
๓	เปิดตัว "ของขวัญวันวาเลนไทน์" เริ่มต้นด้วยรัก		๒๑๒๓			

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Instagram (DSI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เรื่อง	รูป	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	แชร์	เข้าถึง
๑	เปิดตัว "ของขวัญวันวาเลนไทน์" เริ่มต้นด้วยรัก		๓๓	๐	๐	๓,๒๕๔
๒	"ของขวัญวันวาเลนไทน์" เริ่มต้นด้วยรัก		๒๓	๐	๐	๓,๐๒๓

สรุปผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษคดีพิเศษ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ Youtube DSI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เรื่อง	ปกปิด	ถูกใจ	แสดงความคิดเห็น	ยอดดู
๑	DSI แลกส่งมอบทรัพย์สินที่ยึดอายัด จากการดำเนินคดีกับ "เว็บพนันออนไลน์เครือข่ายแม่พันธุ์" ให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.)		๒๐	๐	๑,๕๘๓


รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : ๑.กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.ได้จัดทำประกาศกรม สอบสวนคดีพิเศษ เรื่องมาตรการ บริหารความเสี่ยงการทุจริตการ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในการรวบรวมพยานหลักฐาน


 ศักดิ์สยามสุวงษา
 ที่ ๒๒๐ /๘๖๘
 เรื่อง มาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
 การรวบรวมพยานหลักฐานในคดี

การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเฉพาะหลักการควบคุม การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Control) ซึ่งหมายถึง การไม่กระทำและไม่สนับสนุนการทุจริต หรือที่ ร่วมมือกับบุคคลไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร จึงเป็นหลักการบริหารจัดการที่มุ่งการเป็นราชการใสสะอาด สามารถสักคั้น สด และยึดถือหลักการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จึงเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงานของส่วนราชการให้มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต และการปฏิบัติตามขั้นตอนการควบคุม ภายใต้นโยบายของกรมสอบสวนคดีพิเศษ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตให้แก่วงศ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายใต้นโยบายของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นคู่มือในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายใต้นโยบายของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และเป็นคู่มือในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายใต้นโยบายของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประเด็นการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ กิจทาง สร้างมาตรฐานในการป้องกัน สกัดกั้น สอดและยึดถือหลักการทุจริต และทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการงาน ของเจ้าหน้าที่รัฐ

เพื่อเป็นการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เรื่อง การรวบรวมพยานหลักฐานในคดี และเพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงานและรักษาไว้ชื่อ ของข้าราชการ ในการรวบรวมพยานหลักฐานในคดีและการรักษาข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดีพิเศษ จึงกำหนดมาตรการ ดังนี้

ข้อ ๑ การปฏิบัติงานในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษตั้งแต่แรกพบพยานหลักฐาน ต้องปฏิบัติตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการ รักษาความลับข้อมูลในส่วน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระเบียบ ว่าด้วยการรักษาความลับของพยาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เรื่องนโยบายสอบสวนคดีพิเศษ ว่าด้วยข้อบัญญัติการรวบรวมพยาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อบังคับ กพร.ว่าด้วยการเก็บรักษา การสืบประจักษ์ ข้อมูลข่าวสารที่สืบมา และการทำลายข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ หากเกิดกรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมีเจตนากระทำการใด ๆ เพื่อฉ้อฉล หรือกระทำการโดยอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน หากประเมินพบไม่ทันแต่แรกหรืออยู่ใน จะตั้งอยู่ดำเนินการทวงคืนหรือถอนอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบหรือคำสั่งอย่างสม่ำเสมอ


๒

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นสอดส่อง ดูแล ควบคุม กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา หากปรากฏว่ามีเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษมีพฤติกรรม หรือมีการกระทำในลักษณะดังกล่าวข้างต้น นอกจากการกระทำดังกล่าวจะถูกดำเนินการทวงคืนแล้ว ผู้บังคับบัญชาจะต้องรับผิดชอบควบคู่กันด้วย

ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย หรือระเบียบของราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘


 พันตำรวจตรี (สุวงษา แพร่คำ)
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ



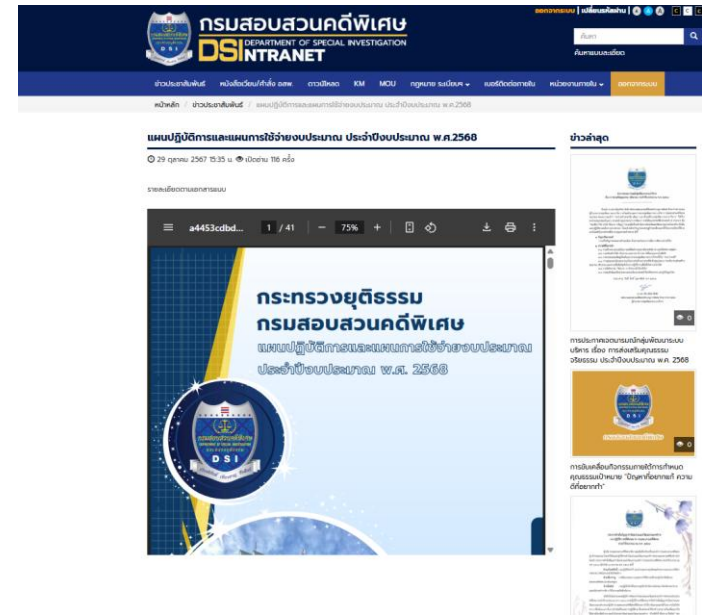
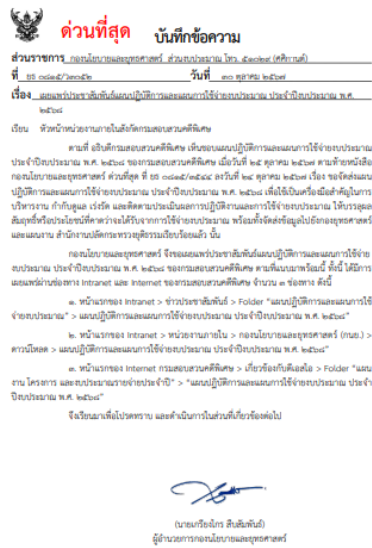
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน : กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ไปพลางก่อนและได้มีการแจ้งเวียนIntranet และ Internet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. หน้าแรกของ Intranet > ข่าวประชาสัมพันธ์ > Folder “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ” > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. หน้าแรกของ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.) > ดาวโหลด > แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. หน้าแรกของ Internet กรมสอบสวนคดีพิเศษ > เกี่ยวข้องกับดีเอสไอ > Folder “แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี” > “แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”
- ๔.ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด กสพ.ทราบตามหนังสือ ยธ ๐๘๑๕/ว๓๐๕๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๒ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน : แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. URL.การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง<https://www.dsi.go.th/th/Type/Procurement-plans/๑>

เกี่ยวกับดีเอสไอ ▾ ผู้บริหาร ▾ ข่าวดีเอสไอ ▾ กฎหมาย/ระเบียบ ▾ บริการ ▾ คลังความรู้ ▾ เว็บบอร์ด ▾ ติดต่อเรา อีเมล

หน้าหลัก / แผนการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (339 รายการ)

หมวดหมู่ย่อย:


 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 70	 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 87	 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 70	 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 85
๕ มีนาคม 2568 10:26 น. ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียง กรมสอบสวนคดี...	24 กุมภาพันธ์ 2568 15:00 น. ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ราชการกลอง...	24 กุมภาพันธ์ 2568 12:51 น. ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบวัดเก็บและบริหารจัดการสายพืชมพิวมีอิมมูโนคอกค...	20 กุมภาพันธ์ 2568 18:37 น. เปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการ จัดซื้อครุภัณฑ์ผู้พิงสำหรับ...
 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 349	 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 346	 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 396	 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 269
5 กุมภาพันธ์ 2568 16:35 น. ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนจัดซื้อจัดจ้าง รายการ ค่าบริการใช้งานโปรแกรมชุดอุปกรณ์ ในการเก็บข้อมูลทางโทรศัพท์...	29 มกราคม 2568 16:19 น. ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการปรับปรุงระบบโทรศัพท์ IP PHONE กรมสอบสวนคดีพิเศษ...	28 มกราคม 2568 15:00 น. เปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการรถปฏิบัติการสื่อสารเคลื่อนที่...	22 มกราคม 2568 15:53 น. ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายการ "โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อส...

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน : ได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. เว็บไซต์ Intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. ตีตบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๒๒๒๒
 ที่ ยช ๐๘๒๖/ว ๑๑๘๑ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ


เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งเวียนผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อโปรดแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบถึงช่องทางการร้องเรียนกรณีดังกล่าว และสามารถเข้าถึงช่องทางการประชาสัมพันธ์ผังกระบวนการฯ ได้ทางเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi → ประชาสัมพันธ์ → ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นางสาววราภรณ์ วงษ์ปาน)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล




แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน : ได้กระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และจัดการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. เว็บไซต์ Intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๒๒๒๒๐

ที่ ยศ ๐๘๐๖ว ๑๑๕๑ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนและผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งเวียนผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อไปทบทวนแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบถึงช่องทางกรร้องเรียนกรณีดังกล่าว และสามารถเข้าถึงช่องทางกรประชาสัมพันธ์ผังกระบวนการฯ ได้ทางเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมิขึ้นตอนกรเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi → ประชาสัมพันธ์ → ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กระบวนการกรจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

วราภรณ์
(นางสาววราภรณ์ วงษ์ปาน)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาโลก การป้องกันการทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน : อยู่ในระหว่างการดำเนินโครงการในขั้นตอนการวิเคราะห์ และ รวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตาม และรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงานผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ