

แบบ ๕-๑

การรายงานผลและการถอดบทเรียน
การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่องค์การความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์การความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ (วีนัย)

กิจกรรม“เสริมสร้างระเบียบวินัยด้วยการแต่งกายให้ถูกต้อง ถูกระเบียบ”

ความดีที่อยากทำ

๑. เสริมสร้างคุณธรรม ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและพร้อมต่อต้านการทุจริต (สุจริต)

กิจกรรม “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกและตระหนักถึงการให้และการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน (จิตอาสา)

กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์” (“คืนชีวิตสู่สายน้ำ”)

(หมายเหตุ: เปลี่ยนจากกิจกรรมเลี้ยงอาหารให้แก่พนักงานรักษาความปลอดภัยและแม่บ้าน)

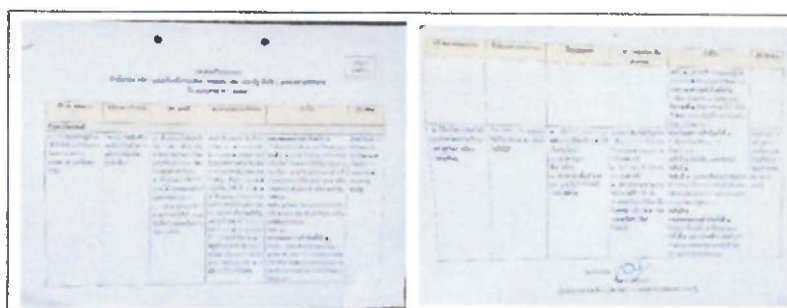
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกถึงความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อบุคลากรในองค์กร การอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีไทย และการบำรุงซึ่งพระพุทธศาสนา (กตัญญู)

กิจกรรม “พลังกตัญญู เชิดชูประเพณีไทย”

๔. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (พอเพียง)

กิจกรรมประหยัดพลังงาน

(หมายเหตุ : เปลี่ยนจาก กิจกรรม “Upcycled ยืดชีวิต ฝาขวดพลาสติกกรีไซเคิลได้”)



๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (วินัย)	กิจกรรม “เสริมสร้างระเบียบวินัยด้วยการแต่งกายให้ถูกต้อง ถูกระเบียบ”	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. เสริมสร้างคุณธรรม ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและพร้อมต่อต้านการทุจริต (สุจริต)	กิจกรรม “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”	ร้อยละ ๑๐๐
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกและตระหนักถึงการให้และการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน (จิตอาสา)	กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์” (“คืนชีวิตสู่สายน้ำ”)	ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกถึงความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อบุคลากรในองค์กร การอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีไทย และการบำรุงซึ่งพระพุทธศาสนา (กตัญญู)	กิจกรรม “พลังกตัญญู เชิดชูประเพณีไทย”	ร้อยละ ๑๐๐
๔. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (พอเพียง)	กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมองค์ความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐคณะทำงานจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่ยากแก่ ๑. การรักษาวินัย (วินัย)

โครงการ/กิจกรรม :

๑. การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ (วินัย)

วัตถุประสงค์ :

เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด ผ่านการรณรงค์และประชาสัมพันธ์แนวทางการแต่งกายที่ถูกต้องตามระเบียบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิกเกี่ยวกับการแต่งกายให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ วาระสำคัญ และวัฒนธรรมองค์กร
๒. ทำการเผยแพร่ข้อมูลโดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์และแจ้งผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของกองเพื่อให้บุคลากรรับทราบ
๓. บุคลากรในสังกัด (ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ) จำนวน ๓๔ ราย ได้ลงนามเข้าร่วมกิจกรรมและแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรในองค์ความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๓๔ ราย) มีความตระหนักและปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยการแต่งกายขององค์กรอย่างถูกต้อง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การใช้ช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงง่ายและทั่วถึงภายในกอง (ไลน์แอปพลิเคชันและบอร์ดประชาสัมพันธ์)
๒. บุคลากรทุกระดับให้ความร่วมมือและตระหนักถึงความสำคัญของภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

ควรมีการรณรงค์อย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ และอัปเดตข้อมูลการแต่งกายตามวาระหรือโอกาสสำคัญใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ



ความดีที่อยากทำ ๑. เสริมสร้างคุณธรรม (สุจริต)

โครงการ/กิจกรรม :

“นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และป้องกันการทุจริตประพฤติดิชอบทุกรูปแบบ โดยเน้นย้ำให้บุคลากรไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนบนระบบ Intranet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓. บุคลากรในสังกัดทั้ง ๓๔ ราย ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์ข้าราชการไทยไร้ทุจริต และจัดทำแบบรายงานการรับของขวัญโดยมอบหมายให้ ผอ.ส่วน/ผอ.ศูนย์ฯ กำกับดูแลและรายงานให้ ผอ.กองทราบ

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด จากการติดตามและรายงานผล ไม่ปรากฏพฤติกรรมของบุคลากรที่มีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินและผลประโยชน์ใด ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

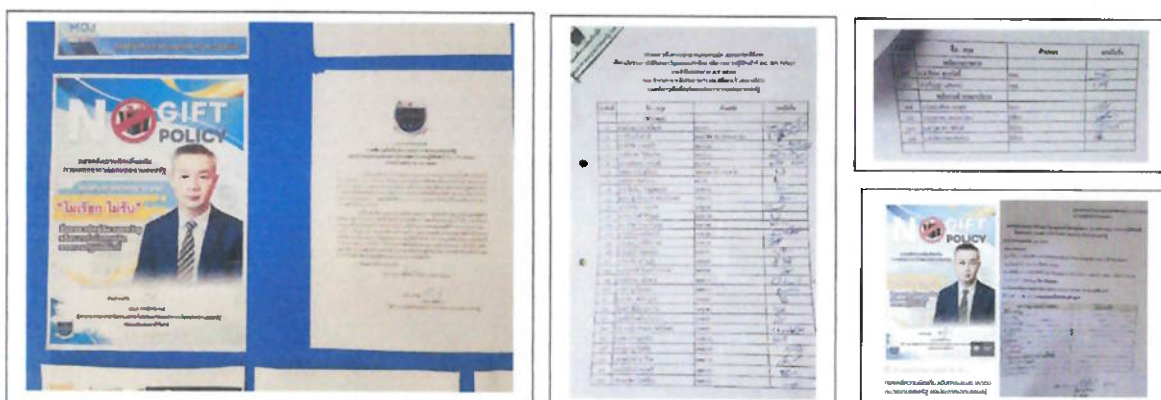
ผู้บังคับบัญชามีการกำกับ กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และมีระบบการรายงานผลที่เป็นรูปธรรมผ่าน ผอ.ส่วน และ ผอ.ศูนย์ฯ

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

พัฒนาระบบการรายงานผลให้อยู่ในรูปแบบออนไลน์เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และจัดการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง



ความดีที่อยากทำ ๒. การให้และเสียสละ (จิตอาสา)

โครงการ/กิจกรรม :

“จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์” (“คืนชีวิตสู่สายน้ำ”)

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการให้ การเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ร่วมมือกันทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และเกื้อกูลต่อสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

ผลการดำเนินงาน :

1. จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์
2. นำเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมกันทำบุญถวายสังฆทานและปล่อยปลาลงสู่แม่น้ำ ณ วัดกุฎี ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี
3. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรหรือส่วนงานที่ให้ความร่วมมืออย่างโดดเด่นเพื่อสร้างแรงจูงใจ (Social Credit)

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมร่วมใจกันบำเพ็ญประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เกิดจิตสำนึกสาธารณะและความสามัคคีภายในหน่วยงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

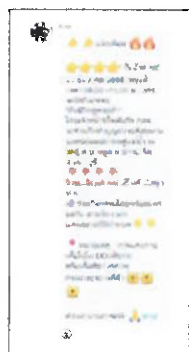
1. การปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์และความต้องการของบุคลากร (ปรับจากกิจกรรมเลี้ยงอาหารฯ มาเป็นบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดกุฎี)
2. มีระบบ Social Credit ช่วยสร้างแรงจูงใจและให้คุณค่ากับการทำความดี

ปัญหาอุปสรรค :

การนัดหมายวันเวลาอาจต้องปรับให้สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กรเพื่อให้ไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานราชการ

แนวทางการพัฒนา :

ขยายผลกิจกรรมจิตอาสาไปยังชุมชนรอบข้างองค์กรให้มากขึ้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน



ความดีที่อยากทำ ๓. ความรักสามัคคีและอนุรักษ์ประเพณี (กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม :

“พลังกตัญญู เชิดชูประเพณีไทย”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร อนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดั้งเดิม และบำรุงพระพุทธศาสนา

ผลการดำเนินงาน :

1. จัดทำปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ด้านการแสดงออกที่เหมาะสม และสื่อ Infographic พร้อมเผยแพร่ผ่านไลน์กองและบอร์ดประชาสัมพันธ์
2. บุคลากรในสังกัดจำนวน ๓๔ ราย ลงนามรับทราบแนวปฏิบัติ (Do & Don't) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
3. จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย "รดน้ำดำหัวเนื่องในวันสงกรานต์" ภายในหน่วยงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรมากกว่าร้อยละ ๖๐ เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัววันสงกรานต์ และบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับทราบและปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ส่งเสริมบรรยากาศความผูกพันในองค์กร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

มีการกำหนดกรอบพฤติกรรม Do & Don't ที่ชัดเจน ทำให้บุคลากรเข้าใจบทบาทและปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมตามวิถีวัฒนธรรมไทย

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

ควรจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญอื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น วันไหว้ครู หรือกิจกรรมแสดงความมุทิตาจิต เพื่อสืบทอดคุณธรรมด้านความกตัญญูอย่างต่อเนื่อง



ความดีที่อยากทำ ๔. การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า (พอเพียง)

โครงการ/กิจกรรม :

“กิจกรรมประหยัดพลังงาน”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า มีความรอบคอบ ประหยัด และสร้างพฤติกรรมในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน

๒. ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. บุคลากรในสังกัดร่วมใจกันเข้าร่วมกิจกรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรในสังกัดกองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ เข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามแนวทางประหยัดพลังงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ บรรลุค่าเป้าหมายสูงสุด (ระดับ ๕)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การใช้สื่อประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจนและเข้าถึงง่าย ช่วยกระตุ้นและปรับเปลี่ยนจิตสำนึกของบุคลากรในการประหยัดพลังงานในชีวิตประจำวัน

๒. บุคลากรทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงานอย่างจริงจัง

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

ควรมีการติดตามและเปรียบเทียบสถิติการใช้พลังงาน (เช่น ค่าไฟฟ้า หรือปริมาณการใช้กระดาษ) ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและสร้างแรงจูงใจในการประหยัดพลังงานในระยะยาวต่อไป



ปิดไฟช่วงพักเที่ยง 1 ชม.



พันตำรวจโท

(อมร หงษ์ศรีทอง)

ผู้อำนวยการกองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ