

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต : การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวกับสินบน

ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

ชื่อความเสี่ยงการทุจริต การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ/ย้ายเปลี่ยนสายงาน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การสอบสัมภาษณ์คัดเลือกบุคคลโดยใช้ระบบอุปถัมภ์	สูง	กำหนดนโยบายการสอบสัมภาษณ์โดยคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถและประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่จะคัดเลือก	กำหนดหลักเกณฑ์ให้มีคำถามกลาง รวมทั้งกำหนดช่วงเกณฑ์การให้คะแนนอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดี พิเศษ