



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

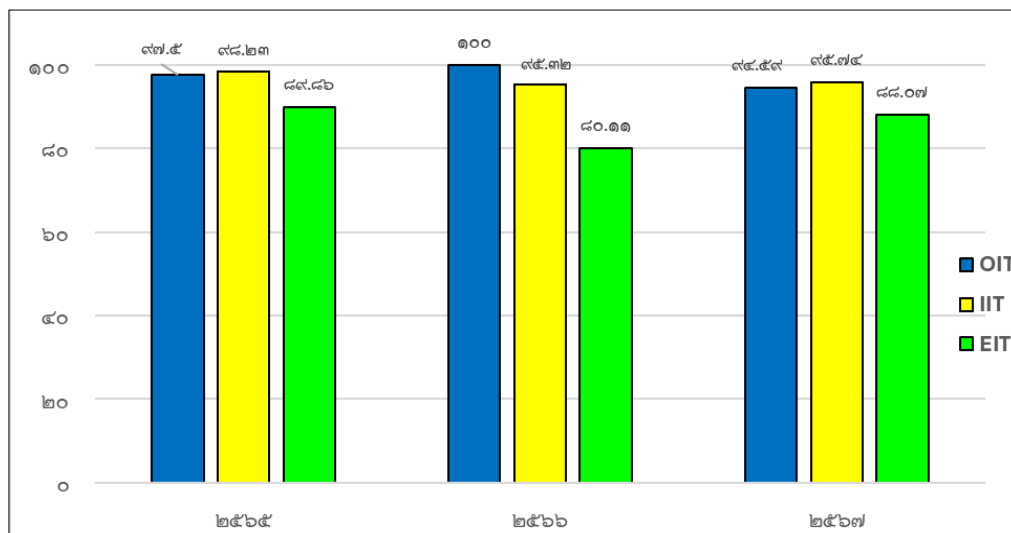
กรมสอบสวนคดีพิเศษมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๙๘ ซึ่งอยู่ระดับผลการประเมินที่ ผ่านดี ซึ่งผลคะแนนที่ได้จากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง ๓ แบบ ได้แก่

เครื่องมือที่ใช้ประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๙๕.๗๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) (ส่วน ๑ หน่วยงานเก็บข้อมูล) ได้ร้อยละ ๘๗.๐๙ (ส่วน ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูล) ได้ร้อยละ ๘๙.๐๕	๘๘.๐๗
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙๔.๕๙

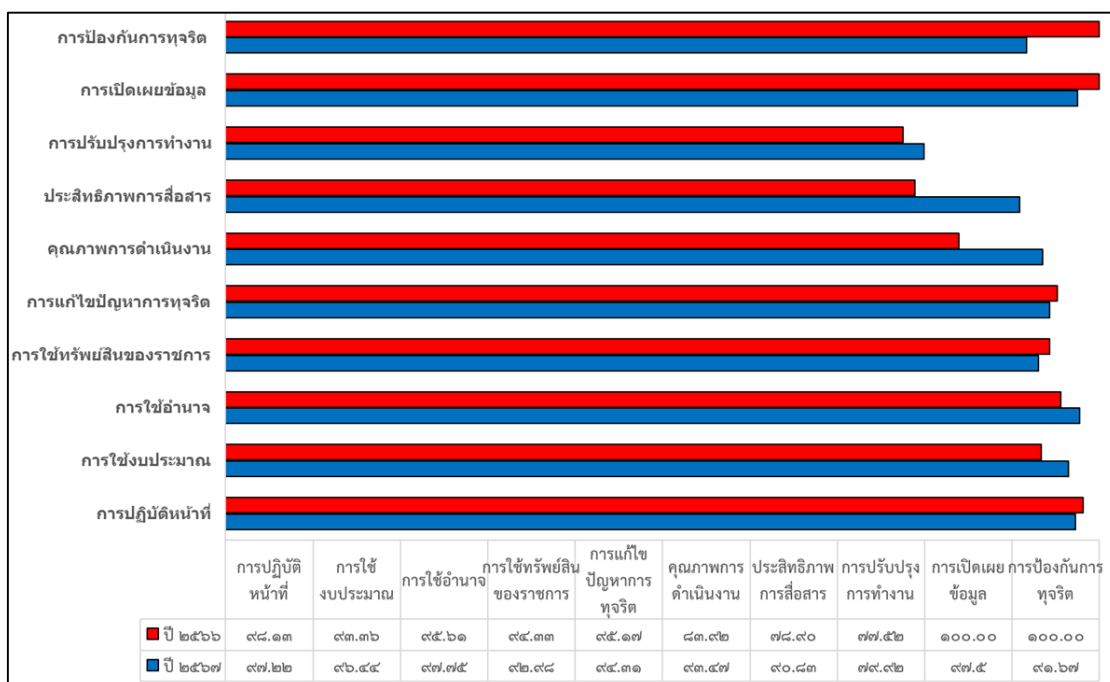
เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๒
	การใช้งบประมาณ	๙๖.๔๔
	การใช้อำนาจ	๙๗.๗๕
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๙๘
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๓๑
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๔๗
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๘๓
	การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๙๒
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
	การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗

ตารางสรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗				
ปี งบประมาณ	คะแนนรวม (ร้อยละ)	ลำดับที่ส่วนราชการระดับ กรมหรือเทียบเท่า	ลำดับที่ของ กระทรวงยุติธรรม	เกณฑ์ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ
๒๕๖๓	๘๖.๖๓	๗๙	๙	A
๒๕๖๔	๙๑.๓๘	๙๖	๗	A
๒๕๖๕	๙๕.๔๓	๒๗	๒	A
๒๕๖๖	๙๒.๖๓	๖๑	๖	ผ่าน
๒๕๖๗	๙๒.๙๘	๓๙	๗	ผ่านดี

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ จำแนกตามรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

โดยนำผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อที่ ๑๑ - ๑๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อที่ E๑ - E๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อที่ E๗ - E๘ และผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ O๗ - O๑๐, O๑๕ ซึ่งมีผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ข้อคำถาม	คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่		
๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๒๗	
๑๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๗๑	
๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๙๘.๖๗	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	EitPublic	EitSurvey
E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๘.๗๒	๙๑.๘๕
E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๘๘.๕๑	๙๓.๓๓
E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๘.๔๐	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	EitPublic	EitSurvey
E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๓.๓๐	๘๓.๗๐
E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๘๘.๐๙	๘๙.๖๓
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
O๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
O๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	
O๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐	
O๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	

จากผลคะแนนข้างต้นนั้น สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง (ได้รับคะแนนประเมินมากกว่า ๘๕ คะแนน) ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ O๗ - O๑๐, O๒๕

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการจัดแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี และมีการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ซึ่งเป็นการดำเนินการดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เปิดเผยได้ และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมทั้ง มีดำเนินการที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินงานร่วมกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ 1๑ - 1๓

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่าบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเห็นว่าการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานนั้น มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาตามมาตรฐานที่กำหนด และให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้ง เชื่อมั่นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานไม่มีรับ หรือให้เงิน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ ฯลฯ ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่

๓. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อที่ E๑ - E๓

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติงานและให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ

๔. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อที่ E๘

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นว่า หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้รับคะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อที่ E๗ จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับกรมสอบสวนคดีพิเศษบางส่วนเห็นว่า หน่วยงานและยังเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานไม่มากเพียงพอ

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

โดยนำผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อที่ 1๑ - 1๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อที่ E๑ - E๒ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อที่ E๘ - E๙ และผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ O๑๑ - O๑๓ ซึ่งมีผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ข้อคำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	
1๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๒๗

ตัวชี้วัด/ข้อคำถาม	คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)		
1๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๗๑	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	EitPublic	EitSurvey
E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๘.๗๒	๙๑.๘๕
E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๘๘.๕๑	๙๓.๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	EitPublic	EitSurvey
E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๘๘.๐๙	๘๙.๖๓
E๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๗๑.๘๑	๖๒.๙๖
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
O๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
O๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	
O๑๓ E-Service	๑๐๐.๐๐	

จากผลคะแนนข้างต้นนั้น สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service ได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง (ได้รับคะแนนประเมินมากกว่า ๘๕ คะแนน) ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ O๑๑ - O๑๓

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษมีการจัดคู่มือ/มาตรฐานการให้บริการ มีการจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ พร้อมเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ซึ่งเป็นการดำเนินการดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงการมุ่งมั่นในการบริการตามภารกิจอย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง จัดให้มีระบบการบริการแบบ E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้บริการ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ 1๑ - 1๒

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่าบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเห็นว่าการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานนั้น มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาตามมาตรฐานที่กำหนด และให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน

๓. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อที่ E๑ - E๒

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติงานและให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อที่ E๘

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นว่า หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้รับคะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อที่ E๙ จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับกรมสอบสวนคดีพิเศษบางราย ไม่เคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

โดยนำผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อที่ E๔ – E๖ และผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ O๑ – O๖ ซึ่งมีผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ข้อคำถาม	คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EitPublic	EitSurvey
E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๗.๘๗	๙๓.๓๓
E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๘๘.๗๒	๙๔.๐๗
E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๘๘.๔๐	๙๒.๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
O๑ โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐	
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	
O๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
O๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
O๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	
O๖ Q&A	๑๐๐.๐๐	

จากผลคะแนนข้างต้นนั้น สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสอบสวนคดีพิเศษในประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง (ได้รับคะแนนประเมินมากกว่า ๘๕ คะแนน) ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ O๑ – O๖

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน รวมทั้ง มีช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงาน และมีช่องทางในการปฏิสัมพันธ์ต่างๆ กับผู้มารับบริการ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อที่ E๔ – E๖

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการทราบอย่างชัดเจน และเจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม ให้คำอธิบายแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้รับคะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

-ไม่มี-

(นำข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และ มาจัดทำมาตรการเพื่อรักษามาตรฐานและยกระดับในการดำเนินงาน ตามประเด็นที่ ๓ ช่องทาง และรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ)

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

โดยนำผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อที่ ๑๐ – ๑๒

ตัวชี้วัด/ข้อคำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๙.๐๗
๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๗.๔๒
๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๙๒.๔๔

จากผลคะแนนข้างต้นนั้น สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสอบสวนคดีพิเศษในประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง (ได้รับคะแนนประเมินมากกว่า ๘๕ คะแนน) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อที่ ๑๐ – ๑๒ จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่าบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษส่วนใหญ่ ทราบแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเห็นว่าขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก สำหรับเรื่องการขออนุญาตยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน/บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ ไม่มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้ง หน่วยงานมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้รับคะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

-ไม่มี-

(นำข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มาจัดทำมาตรการเพื่อรักษามาตรฐานและยกระดับในการดำเนินงานตามประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ)

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยนำผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อที่ ๑๔ - ๑๖ และผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ O๘, O๑๔ - O๑๗ มีผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ข้อคำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
๑๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๒๗
๑๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๖๔
๑๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๔๒
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	
O๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
O๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
O๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
O๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐

จากผลคะแนนข้างต้นนั้น สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสอบสวนคดีพิเศษในประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง (ได้รับคะแนนประเมินมากกว่า ๘๕ คะแนน) ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ O๘, O๑๔ - O๑๗

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษมีการจัดแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี และมีการกำกับติดตามผลการดำเนินทุก ๖ เดือน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อที่ ๑๔ - ๑๖

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่าบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ รวมทั้ง การดำเนินการในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ เป็นไปอย่างโปร่งใสไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้รับคะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

-ไม่มี-

(นำข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ๑๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด มาจัดทำมาตรการเพื่อรักษามาตรฐานและยกระดับในการดำเนินงาน ตามประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง)

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

โดยนำผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ข้อที่ ๑๗ - ๑๙ และผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ ๐๑๘ - ๐๒๑ มีผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ข้อคำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
๑๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๔๔
๑๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๖๙
๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๙๙.๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	
๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐.๐๐
๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐
๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐

จากผลคะแนนข้างต้นนี้ สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสอบสวนคดีพิเศษในประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ดังนี้

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง (ได้รับคะแนนประเมินมากกว่า ๘๕ คะแนน) ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ ๐๑๘ - ๐๒๑

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษมีการดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามมาตรฐาน โดยมีการกำหนดนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนด และมีการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ข้อที่ ๑๗ - ๑๙

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่าบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษส่วนใหญ่ ไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุรส่วนตัว หรือสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง สิ่งที่เป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ และไม่มีการให้หรือรับสินบนในกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้รับคะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)
-ไม่มี-

(นำข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ๑๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด มาจัดทำมาตรการเพื่อรักษามาตรฐาน และยกระดับในการดำเนินงานประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล)

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยนำผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อที่ ๑๓ - ๑๕ และผลคะแนนจากการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ ๐๒๒ - ๐๒๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อที่ ๐๒๖ - ๐๓๕ ซึ่งมีผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ข้อคำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๑๖
๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๙๓.๒๔
๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๒.๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	
๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	
๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐.๐๐
๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐.๐๐
๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัด/ข้อคำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)	
O๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๐
O๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
O๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
O๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐

จากผลคะแนนข้างต้นนั้น สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสอบสวนคดีพิเศษในประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานดังนี้

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง (ได้รับคะแนนประเมินมากกว่า ๘๕ คะแนน) ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ O๒๒ - O๒๓

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษมีการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ทั้งนี้ เพื่อให้สาธารณชนมีความเชื่อมั่นต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบว่ามีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต O๒๖ - O๒๙, O๓๑ - O๓๕

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษมีการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และจัดทำรายการผลการดำเนินการนโยบาย No Gift Policy ตามที่หน่วยงานกำกับกำหนด มีการจัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี และจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งมีการกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (ได้รับคะแนนประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อที่ O๒๔

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต O๓๐

จากผลคะแนนการประเมินแสดงให้เห็นว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ทั้งนี้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการบริหารงานบุคคลที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ทำการวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงและกำหนดวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงนั้น ผู้ตรวจประเมินมีความเห็นว่าไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสินบน

๓. การนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

วิธีการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กำหนดวิธีการ/แนวทางเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กองนโยบาย และยุทธศาสตร์	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

วิธีการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์วิธีการและช่องทางการเข้าใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เผยแพร่ข้อมูลช่องทางการเข้าใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษผ่านช่องทางต่างๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	สำนักงาน เลขานุการกรม	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

วิธีการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงการให้บริการ และข้อมูลข่าวสารของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้สะดวกมากยิ่งขึ้น	จัดทำสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงและติดตามความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับการดำเนินการภารกิจต่างๆ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	สำนักงาน เลขานุการกรม	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

วิธีการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
สร้างการรับรู้แนวปฏิบัติของกรมสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักงาน เลขานุการกรม	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

วิธีการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติของกรมสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง	ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติของกรมสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง	กลุ่มค่าใช้จ่าย คดีพิเศษ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

วิธีการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
สร้างการรับรู้สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๒๘	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วิธีการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็นการบริหารงานบุคคล	๑. การวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยง และระดับของความเสี่ยง ๒. กำหนดวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘