

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทรวงยุติธรรม

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. กำกับดูแลบุคลากรในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมีข้อสั่งการเพื่อกำชับให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง กำหนดระยะเวลาดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบและปฏิบัติตามตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง กำหนดระยะเวลาดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด ผู้รับบริการได้รับความช่วยเหลือเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการงบประมาณ	กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการดำเนินกิจกรรมประเมินหน่วยงานต้นแบบที่มีความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส (Best Practice : BP) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ให้หน่วยงานในสังกัดต้องแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของหน่วยงาน ซึ่งทุกหน่วยงานได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ทำให้การดำเนินการด้านงบประมาณของกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓. สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้กับบุคลากร</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกองนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินจัดทำช่องทางการสื่อสารภายในองค์การเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร เกี่ยวกับงานด้านยุทธศาสตร์ ได้แก่ งานงบประมาณ งานยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติราชการ งานการติดตามและประเมินผล และงานบูรณาการเครือข่ายเพื่อเป็นช่องทางให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถสอบถาม แสดงความคิดเห็น</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษมีช่องทางการสื่อสารภายในให้บุคลากรสามารถสอบถาม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านงานบูรณาการ เครือข่าย ซึ่งเป็นการสร้างการรับรู้และสามารถนำความคิดเห็นมาพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานต่อไป</p>
<p>๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติ/หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษมีกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีข้าราชการประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ โดยให้เป็นไปตามประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษรับทราบแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องในกรณีที่มีความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ</p>
<p>๕. อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่ออิมพอร์ตทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน /มีมาตรการ กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินทางราชการ</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยสำนักงานเลขานุการกรม ส่วนพัสดุและยานยนต์ ได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติในการขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อให้บุคลากรเข้าใจขั้นตอนและระเบียบปฏิบัติในการการขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคล</p>	<p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษรับทราบแนวปฏิบัติในการขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ทำให้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๖. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงนโยบาย/มาตรการในการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการจัดทำจริยธรรมสาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เผยแพร่กิจกรรม/ผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) รวมทั้งกรณีศึกษาและคติธรรมต่างๆ ให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบทั่วกัน</p>	<p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) ทำให้ตระหนักว่าพฤติกรรมใดควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ รวมทั้งพฤติกรรมใดเป็นการผิดวินัยราชการ ซึ่งจะช่วยลดการกระทำผิดจริยธรรมและกระทำผิดวินัย</p>
<p>๗. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าถึงการให้บริการและข้อมูลข่าวสารของกรมสอบสวนคดี พิเศษได้สะดวกมากยิ่งขึ้น</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน กระทำการทุจริต และประพฤตินิชอบบนเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ (www.dsi.go.th)</p>	<p>ผู้รับบริการรับทราบ/เข้าถึงช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน กระทำการทุจริตและประพฤตินิชอบบนเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ (www.dsi.go.th) ได้ดียิ่งขึ้น</p>
<p>๘. ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินโครงการ "Smiling Eyes Smiling Heart Dsi network" ณ ห้องประชุมปฏิบัติธรรม วัดท่าการ้อง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้นำชุมชนจากทุกตำบล จำนวน ๑๙ แห่ง เข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อกระชับความสัมพันธ์กับเครือข่าย DSI การแลกเปลี่ยนข้อมูลการเฝ้าระวังสถานการณ์อาชญากรรมในพื้นที่ และการรักษาเครือข่ายให้คงอยู่ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ หน้าของเครือข่ายภาคประชาชน การเขียนคำร้อง และเส้นทางของคำร้อง</p>	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวังอาชญากรรมพิเศษในชุมชน และสามารถป้องกันชุมชนมิให้เกิดอาชญากรรมที่เป็นคดีพิเศษในพื้นที่ได้</p>