

การรายงานผลและการถอดบทเรียน
การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงาน ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน
สังกัดส่วนราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

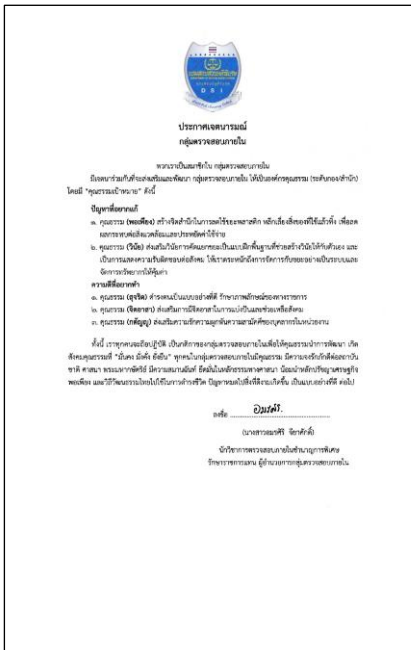
๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ กลุ่มตรวจสอบภายใน

ปัญหาที่อยากแก้

- ๑. สร้างจิตสำนึกในการลดใช้ขยะพลาสติก (พอเพียง)
กิจกรรม “พกถุง พกแก้ว พอแล้วพลาสติก”
- ๒. ส่งเสริมวินัยการตัดแยกขยะ (วินัย)
กิจกรรม “หัวใจ รีไซเคิล”

ความดีที่อยากทำ

- ๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (สุจริต)
กิจกรรม “โปร่งใสไปให้สุด”
- ๒. ส่งเสริมการมีจิตอาสาในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)
กิจกรรม “ถุยาเต็มใจ”
- ๓. ส่งเสริมความรักความผูกพันความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน (กตัญญู)
กิจกรรม “จงรักภักดี”



๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. สร้างจิตสำนึกในการลดใช้ขยะพลาสติก (พอเพียง)	“พกถุง พกแก้ว พอแล้วพลาสติก”	ร้อยละ ๑๐๐
๒. ส่งเสริมวินัยการตัดแยกขยะ (วินัย)	“หัวใจ รีไซเคิล”	ร้อยละ ๗๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (สุจริต)	“โปร่งใสไปให้สุด”	ร้อยละ ๑๐๐
๒. ส่งเสริมการมีจิตอาสาในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)	“อุยยาเต็มใจ”	ร้อยละ ๗๐
๓. ส่งเสริมความรักความผูกพันความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน (กตัญญู)	“จงรักภักดี”	ร้อยละ ๗๐

การจากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๒

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน คณะทำงานจึงได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ๑. สร้างจิตสำนึกในการลดใช้ขยะพลาสติก (พอเพียง)

โครงการ/กิจกรรม : พกถุง พกแก้ว พอแล้วพลาสติก

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมความพอเพียงในการใช้ทรัพยากร
๒. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดการสร้างขยะพลาสติกในที่ทำงาน
๓. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อปลูกฝังค่านิยมความพอเพียงและรักษ์โลก

ผลการดำเนินงาน :

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรพกแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้ในการทำงานเพื่อลดการใช้พลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง
 ๒. จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจผ่านการสะสมแต้มคะแนนความดีจากการส่งภาพถ่ายการใช้งานแก้วน้ำส่วนตัว
 ๓. มีการประกาศผลและมอบรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับคะแนนสะสมสูงสุดเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
- กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนพกแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติงาน แทนการใช้แก้วพลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง เพื่อเป็นการลดปริมาณขยะภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจด้วยการให้บุคลากรส่งภาพถ่ายขณะใช้งานแก้วน้ำส่วนตัวเข้าสู่กลุ่ม กิจกรรมเพื่อสะสมแต้มคะแนนความดี และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลากิจกรรม คณะทำงานได้ทำการรวบรวมคะแนน เพื่อประกาศผลและมอบรางวัลแก่ผู้ที่มีคะแนนสะสมสูงสุด เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแบบอย่างที่ดี ให้กับเพื่อนร่วมงานในการตระหนักถึงสิ่งแวดล้อม

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. การมีส่วนร่วมที่เป็นรูปธรรม : บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
๒. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในระยะยาว : กิจกรรมนี้ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างยั่งยืน โดยพบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมการใช้งานแก้วน้ำส่วนตัวซ้ำอย่างต่อเนื่องในชีวิตประจำวัน (Repeat Behavior) แทนการใช้แก้วพลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง
๓. ประสิทธิภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อม : ปริมาณขยะพลาสติกภายในพื้นที่สำนักงานลดลงอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จในการปลูกฝังจิตสำนึกด้านความพอเพียงและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การออกแบบกิจกรรมที่เหมาะสม : กิจกรรมถูกออกแบบมาให้มีความเรียบง่าย ไม่ซับซ้อน และมีความสอดคล้องกับวิถีชีวิตประจำวันของบุคลากร ทำให้สามารถปฏิบัติได้จริงโดยไม่เพิ่มภาระในการทำงาน
๒. การสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพ : การนำระบบการแข่งขันชิงบวกรวมมาใช้ร่วมกับการมอบรางวัลสำหรับผู้

ที่มีคะแนนสะสมสูงสุด ช่วยกระตุ้นความสนใจและดึงดูดให้บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

ปัญหาอุปสรรค :

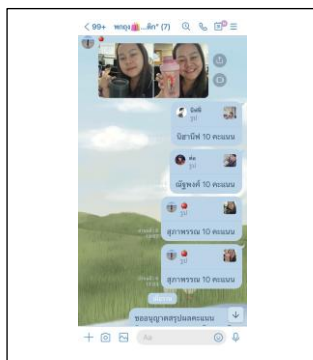
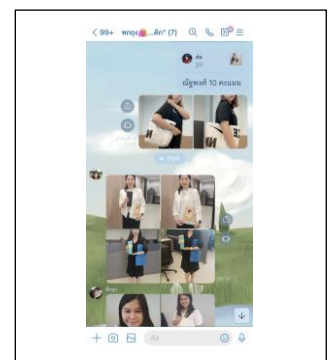
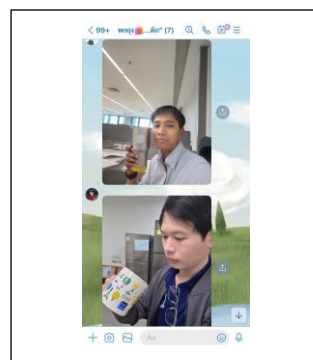
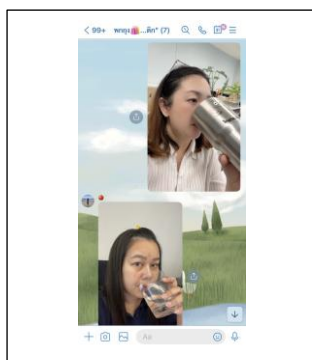
๑. ข้อจำกัดด้านขอบเขตกิจกรรม : การดำเนินงานในระยะแรกยังครอบคลุมเพียงการรณรงค์เรื่องการใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลดขยะพลาสติกเป็นหลัก

๒. การขยายผล : กิจกรรมดังกล่าวยังไม่ได้ขยายผลครอบคลุมไปถึงการลดปริมาณขยะพลาสติกประเภทอื่น ๆ ที่ใช้ภายในสำนักงานอย่างทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา :

๑. การขยายผลกิจกรรมต่อยอดจากการรณรงค์ใช้แก้วน้ำส่วนตัว ไปสู่การส่งเสริมให้บุคลากรใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกในการเลือกซื้อสินค้าหรือบรรจุอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อลดขยะพลาสติกในภาพรวม

๒. การเพิ่มความหลากหลายของกิจกรรมเพิ่มความถี่และขยายขอบเขตกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียงในมิติอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การรณรงค์ประหยัดพลังงานไฟฟ้าและทรัพยากรในที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง



ปัญหาที่อยากแก้ ๒. ส่งเสริมวินัยการคัดแยกขยะ (วินัย)

โครงการ/กิจกรรม : หัวใจ รีไซเคิล

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกฝังระเบียบวินัยและสร้างความตระหนักในการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานการคัดแยกขยะ
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่
๔. เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยและเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่สะอาดเป็นระเบียบ

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรในหน่วยงานทุกคนแสดงออกถึงความมีระเบียบวินัยในการจัดการขยะ โดยให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะทั้งในส่วนพื้นที่ทำงานส่วนบุคคลและพื้นที่ส่วนรวมอย่างพร้อมเพรียง คิดเป็นสัดส่วนการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๐ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตามมาตรฐานการคัดแยกขยะ และความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

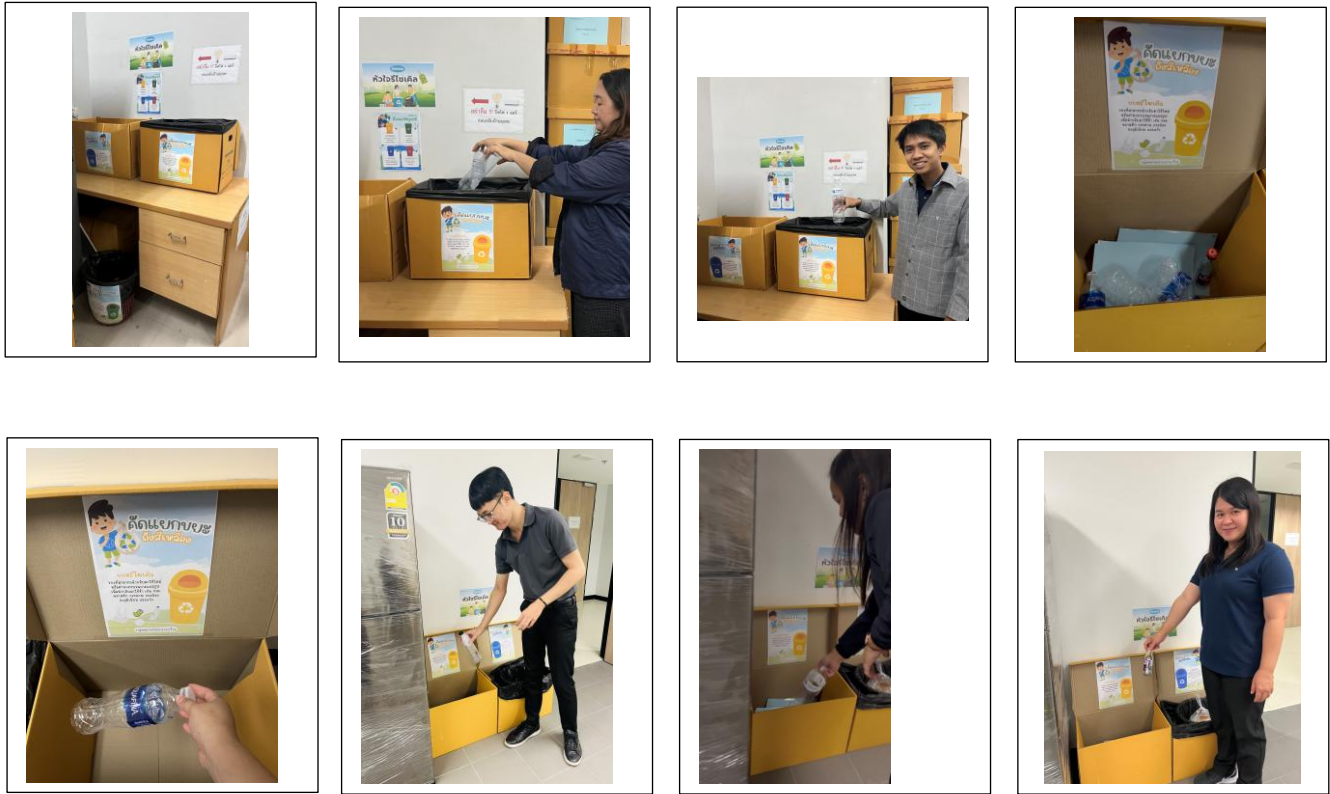
๑. การสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม: บุคลากรทุกคนมีความตระหนักและเข้าใจร่วมกันว่า การคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางอย่างถูกต้อง ไม่เพียงแต่ช่วยลดปริมาณขยะมูลฝอย แต่ยังส่งผลโดยตรงต่อการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ และสร้างสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน
๒. พลังความร่วมมือร่วมใจขององค์กร: การได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากบุคลากรทุกระดับ ในการปฏิบัติตามมาตรฐานการคัดแยกขยะอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง จนเกิดเป็นพฤติกรรมความเคยชินที่ช่วยรักษามาตรฐานความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

ปัญหาอุปสรรค :

๑. ความต่อเนื่องในสภาวะภารกิจเร่งด่วน: ในช่วงเวลาที่มีปริมาณงานมากหรือต้องปฏิบัติงานแข่งกับเวลา อาจส่งผลให้ความพิถีพิถันในการคัดแยกขยะอย่างละเอียดลดน้อยลงไปบ้าง ทำให้มีขยะบางส่วนถูกทิ้งปะปนกันในบางช่วงเวลา

แนวทางการพัฒนา :

๑. การสร้างแรงกระตุ้นเชิงบวกและเชิดชูเกียรติ: จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมวินัยการคัดแยกขยะอย่างต่อเนื่อง เช่น การมอบรางวัล "นักรีไซเคิลดีเด่น" หรือ "หน่วยงานต้นแบบการคัดแยกขยะ" เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและกระตุ้นให้บุคลากรรักษาวินัยอย่างสม่ำเสมอ
๒. การพัฒนาระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐาน: ดำเนินการจัดหาและจัดวางถังขยะแยกประเภทเพิ่มเติม โดยเน้นการจัดวางในจุดยุทธศาสตร์ที่เข้าถึงได้ง่ายและครอบคลุมทุกจุดในพื้นที่ปฏิบัติงาน พร้อมติดสัญลักษณ์หรือป้ายคำอธิบายที่ชัดเจน เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความคุ้นชินในการคัดแยกขยะให้กลายเป็นนิสัย



ความดีที่อยากทำ ๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (สุจริต)

โครงการ/กิจกรรม : โปร่งใสไปให้สุด

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมความสุจริตและยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “งดรับ งดให้” (No Gift Policy) อย่างเป็นทางการ
๔. เพื่อปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานราชการ

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โดยผู้อำนวยการกลุ่มฯ นำทีมบุคลากร
๒. บุคลากรทุกคนร่วมลงนามแสดงเจตจำนงในการไม่รับของขวัญและผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายผ่านช่องทางสื่อสารภายในเพื่อสร้างการรับรู้

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสโดยจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นทางการ ซึ่งนำโดยผู้อำนวยการกลุ่มฯ เพื่อเป็นต้นแบบให้กับบุคลากรในสังกัด บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันแสดงพลังด้วยการลงนามแสดงเจตจำนงในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมกันนี้ยังได้ดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความตระหนักรู้และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

1. การมีส่วนร่วม: บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงอย่างพร้อมเพรียง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
2. ความไว้วางใจ: หน่วยงานได้รับการยอมรับในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ ตลอดระยะเวลาดำเนินงาน
3. ภาพลักษณ์องค์กร: เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน ในฐานะหน่วยงานที่มีความสุจริต เทียบธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

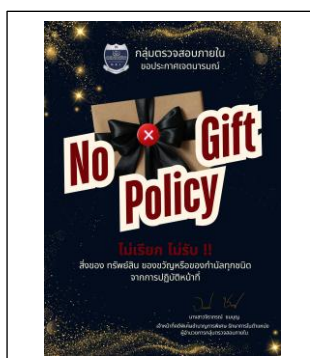
1. ภาวะผู้นำ ความเป็นผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นและเป็นแบบอย่างที่ดีเข้มแข็ง (Tone at the Top) ในการรักษาความสุจริต
2. ความชัดเจนของนโยบาย การสื่อสารเนื้อหาและแนวทางปฏิบัติของนโยบายที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และส่งถึงบุคลากรตลอดจนบุคคลภายนอกอย่างตรงไปตรงมา

ปัญหาอุปสรรค :

1. ความเข้าใจในเชิงประเพณี: การปฏิเสธของขวัญในบางวาระโอกาสตามประเพณีนิยมหรือวัฒนธรรมไทย ยังเป็นประเด็นที่ต้องใช้เวลาในการสื่อสารเพื่อทำความเข้าใจกับบุคคลภายนอก

แนวทางการพัฒนา :

1. การขยายเครือข่ายสื่อสาร: ดำเนินการขยายผลการสื่อสารนโยบายไปยังเครือข่ายหน่วยงานภายนอกและผู้มาติดต่อราชการให้มีความเข้าใจที่ชัดเจนและกว้างขวางยิ่งขึ้น
2. สื่อประชาสัมพันธ์ยุคใหม่: พัฒนาและจัดทำสื่อดิจิทัลรณรงค์ด้านความสุจริตในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ และเข้าใจง่าย เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ความดีที่อยากทำ ๒. ส่งเสริมการมีจิตอาสาในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)

โครงการ/กิจกรรม : ถูยงเติมใจ

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะและการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม
๒. เพื่อสนับสนุนภารกิจทางการแพทย์และลดภาระค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล
๓. เพื่อส่งเสริมการจัดการทรัพยากรส่วนเกินให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

ผลการดำเนินงาน :

๑. รวบรวมถุงกระดาษที่ยังอยู่ในสภาพดีและสะอาดจากบุคลากรเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ใหม่
๒. จัดสรรและตรวจสอบความสะอาดของถุงก่อนนำไปรวบรวมเพื่อส่งมอบ
๓. นำส่งมอบถุงกระดาษที่รวบรวมได้ให้แก่โรงพยาบาลบ้านแพ้วเพื่อใช้ใส่ยาให้ผู้ป่วย

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมกันขับเคลื่อนจิตอาสาผ่านการรวบรวมถุงกระดาษที่ยังอยู่ในสภาพดีและสะอาดจากบุคลากรเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ใหม่ให้เกิดคุณค่าสูงสุด โดยคณะทำงานได้ดำเนินการจัดสรรและตรวจสอบความสะอาดของถุงอย่างละเอียดก่อนนำไปรวบรวมเพื่อเตรียมส่งมอบ จากนั้นได้นำส่งมอบถุงกระดาษที่รวบรวมได้ทั้งหมดให้แก่โรงพยาบาลเพื่อใช้ใส่ยาให้แก่ผู้ป่วยแทนการใช้ถุงพลาสติก (อ้างอิงสถานพยาบาลเป้าหมาย เช่น โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตามการดำเนินงานจริง)

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. ความสำเร็จตามเป้าหมาย: สามารถรวบรวมและบริจาคถุงกระดาษได้จำนวนมาก ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายขั้นต่ำที่กำหนดไว้ ๕๐ ใบ
๒. การบรรลุตัวชี้วัด: ผลการดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความดีที่อยากทำในสัดส่วนร้อยละ ๗๐ ตามที่ระบุไว้ในแผน
๓. ประโยชน์ต่อส่วนรวม: ช่วยลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกในโรงพยาบาลอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการลดปริมาณขยะสะสมภายในหน่วยงานไปพร้อมกัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

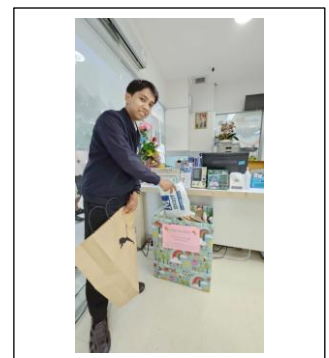
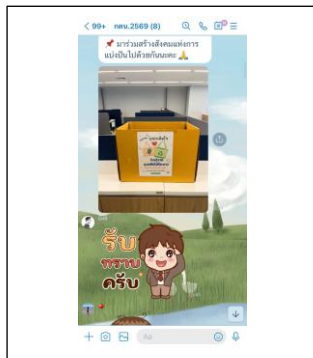
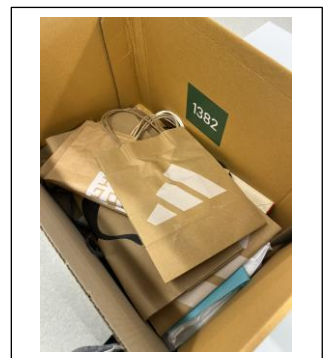
๑. การมีส่วนร่วมที่ง่าย: เป็นกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้ง่ายโดยไม่ต้องใช้ทุนทรัพย์ แต่ใช้เพียงจิตอาสาและความมุ่งมั่นในการแบ่งปัน
๒. คุณค่าเชิงประจักษ์: บุคลากรได้เห็นประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมจากการส่งต่อสิ่งของที่ไม่ได้ใช้งานแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถานพยาบาลและสังคม

ปัญหาอุปสรรค :

๑. กระบวนการคัดกรอง: ในขั้นตอนการเตรียมงานต้องใช้ความละเอียดถี่ถ้วนอย่างมากในการคัดกรองความสะอาดและคุณภาพของถุงที่นำมาบริจาค เพื่อให้ได้ถุงที่เหมาะสมกับการใช้งานทางการแพทย์ใส่ยา

แนวทางการพัฒนา :

๑. ขยายขอบเขตการแบ่งปัน: มีแผนขยายประเภทของที่บริจาคไปยังสิ่งของอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ เช่น กล้องกระดาศ หรืออุปกรณ์ที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วย
๒. การสร้างเครือข่ายความดี: สร้างเครือข่ายการบริจาคร่วมกับกลุ่มงานอื่น ๆ ภายในกรมฯ เพื่อเพิ่มปริมาณการส่งมอบและสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาในวงกว้าง



ความดีที่อยากทำ ๓. ส่งเสริมความรักความผูกพันความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน (กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม : จงรักภักดี

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความเคารพต่อผู้บริหารและบุคลากรอาวุโส
๒. เพื่อเสริมสร้างความกตัญญูและการรับรู้คุณค่าของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
๔. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลการดำเนินงาน :

๑. ร่วมประกอบพิธีทางศาสนาและแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ส่งเสริมการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญูและความสามัคคี โดยได้เข้าร่วมกิจกรรมพิธีบำเพ็ญกุศลปัญญาสมวาร (๕๐ วัน) ถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. การมีส่วนร่วมของบุคลากร: บุคลากรในสังกัดให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด บรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
๒. บรรยากาศในที่ทำงาน: บุคลากรเกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกด้านความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้องค์กรมีวัฒนธรรมที่ดี เกิดความร่วมมือร่วมใจ และสร้างภาพลักษณ์ที่เหมาะสมในการธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ
๓. ประสิทธิภาพการทำงาน: เสริมสร้างความสามัคคี ความมีคุณธรรมจริยธรรม และความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ จึงเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเคารพและตั้งใจ
๒. กิจกรรมมีความเหมาะสม สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ส่งผลให้เกิดการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และความจงรักภักดี

ปัญหาอุปสรรค :

๑. บุคลากรบางส่วนติดภารกิจด้านงานประจำ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนทุกคน
๒. ข้อจำกัดด้านสถานที่และระยะเวลา อาจส่งผลต่อความสะดวกในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรจำนวนมาก

๑. แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนารูปแบบกิจกรรมให้มีความเหมาะสมและหลากหลายมากยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี และจิตสำนึกด้านความจงรักภักดีได้อย่างยั่งยืน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยเปิดโอกาสให้ร่วมเสนอความคิดเห็นหรือแนวทางในการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความรู้สึเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

