

คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษขึ้นตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นกรอบให้การดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษสอดคล้อง และส่งผลต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์ชาติ ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่วนที่ ๓ การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและ ส่วนที่ ๔ แนวทางการติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการนำไปใช้ขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้อย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

พฤตจิรายุ น ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑๐
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)	๑๑
๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๒
๑.๓ แผนระดับ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๒๒
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓๑
๒.๑ ภาพรวม	๓๒
๒.๒ แผนปฏิบัตินโยบาย	๓๓
๑. แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่อง พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มี ประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)	๓๔
๒. แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่อง พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการบุคคลให้มีความเป็น มืออาชีพ (Smart Agent)	๓๖
๓. แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่อง สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)	๓๗
๔. แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่อง บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	๓๘
๕. แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่อง การบริหารจัดการองค์การตามหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration)	๓๙
ส่วนที่ ๓ การถ่ายทอดแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับ และการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ	๔๗
การถ่ายทอดแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ	๔๘
ส่วนที่ ๔ แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔๙
แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๕๐
ภาคผนวก	๕๔
(ร่าง) ตารางค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๕๕



แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กองนโยบายและยุทธศาสตร์
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑. ที่มา

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่าง ๆ ทั้งในระดับภูมิภาคและระดับภายในประเทศ โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงที่มีแนวโน้มต่อเนื่องไปสู่ทศวรรษหน้าและเป้นบริบทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายด้านความมั่นคง ซึ่งมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน กรมสอบสวนคดีพิเศษมีภารกิจสำคัญในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การขับเคลื่อนนโยบายและภารกิจสำคัญดังกล่าว กรมสอบสวนคดีพิเศษมีแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงาน ตลอดจนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีเอกภาพเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดร่วมกัน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างส่วนราชการของกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานภาคี ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System) ๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent) ๓. สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology) ๔. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration) และ ๕. การพัฒนาองค์กรของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration) ซึ่งก่อให้เกิดความสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม สังคมมีความสุข และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษฉบับนี้ ยังสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) แผนปฏิรูปประเทศ (ร่าง) แผนบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒. กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

สภาพนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (แผนระดับ ๓) โดยวิเคราะห์ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (แผนระดับ ๑) ระดับ ๒ รวมถึงแผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้อง จะช่วยกำหนดเค้าโครงและความสัมพันธ์กับนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทิศทางและเนื้อหาของแผนปฏิบัติการ ของกระทรวงยุติธรรม โดยกรอบแนวคิด ประกอบด้วยแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้องและนโยบายสาธารณะสำคัญ ดังนี้

(๑) รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

สรุปสาระสำคัญของรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

๑) มาตรา ๖๘ รัฐพึงจัดระบบการบริหารงานในกระบวนการยุติธรรมทุกด้านให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ และให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูงเกินสมควร รวมทั้งรัฐพึงให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม รวมถึงตลอดถึงการจัดหาทุนความให้

๒) มาตรา ๗๗ รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพ

และให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวก และสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๓) มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม มีดังนี้

(๑) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑. ให้มีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการและเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๒. ให้มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน เพื่อให้เป็นระบบข้อมูลเพื่อการบริหารราชการและการบริการประชาชน

๓. ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบการปฏิบัติงานของรัฐและแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ โดยต้องดำเนินการให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยงานที่แตกต่างกัน

๔. ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

(๒) ด้านกระบวนการยุติธรรม

๑. ให้มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า และมีกลไกช่วยเหลือประชาชนผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ รวมตลอดทั้งการสร้างกลไกเพื่อให้มีการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และความไม่เป็นธรรมในสังคม

๒. ปรับปรุงระบบการสอบสวนคดีอาญาให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างพนักงานสอบสวนกับพนักงานอัยการอย่างเหมาะสม กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ให้ชัดเจนเพื่อมิให้เกิดข้อขัดแย้งและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน และพนักงานอัยการในการสอบสวนคดีอาญา รวมทั้งกำหนดให้การสอบสวนต้องใช้ประโยชน์จากนิติวิทยาศาสตร์ และจัดให้มีบริการทางด้านนิติวิทยาศาสตร์มากกว่าหนึ่งหน่วยงานที่มีอิสระจากกัน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการในการพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างมีทางเลือก

๓. เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรขององค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม ให้มุ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยสะดวกและรวดเร็ว

๔. ดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับหน้าที่ อำนาจ และภารกิจของตำรวจให้เหมาะสม และแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ มีหลักประกันว่าข้าราชการตำรวจจะได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม ได้รับความเป็นธรรมในการแต่งตั้ง และโยกย้าย และการพิจารณาบำเหน็จความชอบตามระบบคุณธรรม ที่ชัดเจน ซึ่งในการพิจารณาแต่งตั้งและโยกย้ายต้องคำนึงถึงอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ตกอยู่ใต้อาณัติของบุคคลใดมีประสิทธิภาพ และภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี กำหนดวิสัยทัศน์ให้ ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จากการวิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรคด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมของประเทศ ซึ่งปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ พบว่า

๑) การบังคับใช้กฎหมายยังขาดประสิทธิผลและกฎระเบียบต่าง ๆ ล้าสมัยไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลง คนไทยยังมีปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่เคารพสิทธิผู้อื่นและไม่ยึดผลประโยชน์

๒) กฎเกณฑ์และกฎระเบียบของสังคมโลกจึงมีความเข้มงวดมากขึ้น เช่น สิทธิมนุษยชน เป็นต้น ซึ่งจะกดดันให้ประเทศไทยต้องปรับตัวให้สอดคล้องข้อกำหนดของสังคมโลก

จากสภาพปัญหาดังกล่าว ได้กำหนดอนาคตประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๘๐ คือ สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย มีการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง ไม่คอร์รัปชันโดยแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์ชาติ ใน ๒ ยุทธศาสตร์ มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

กำหนดเป้าหมายในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย โดยมีกรอบแนวทางสำคัญ อาทิ การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล โดยมีกรอบแนวทางสำคัญ คือ การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล และการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บท ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน ทั้งนี้ กระทรวงยุติธรรมเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ใน ๘ ประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยมีประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเป็นประเด็นหลักที่ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจะต้องปฏิบัติ พอสรุปได้ ดังนี้

๑. ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก) มี ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑. การพัฒนากฎหมาย และ ๒. การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

๒. ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รองลำดับที่ ๑) มี ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ และ ๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

๓. ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มี ๑ แผนย่อย ได้แก่ ๑. การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี

๔. ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม มี ๑ แผนย่อย ได้แก่ ๑. การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

๕. ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มี ๓ แผนย่อย ได้แก่ ๑. การพัฒนาบริการประชาชน ๒. การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ และ ๓. การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี โดยใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นกลไกขับเคลื่อน เพื่อให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ กำหนดเป้าหมายและแนวทางสำคัญ ออกเป็น ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยในส่วนของกระทรวงยุติธรรมเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ และ ๖ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติดีเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน โดยเพิ่มระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง อันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น โดยมีแนวทางสำคัญ อาทิ ๑) การปรับโครงสร้างอำนาจส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน ๒) การปฏิรูปการพัฒนาข้าราชการ ๓) การปรับปรุงกฎหมายเพื่อวางระบบการบริหารจัดการงบประมาณเชิงพื้นที่ ๔) การพัฒนาระบบยุติธรรมชุมชนและการให้ความช่วยเหลือประชาชน ๕) การปฏิรูปองค์กรในกระบวนการยุติธรรม ๖) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการของภาครัฐ

การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยมีแผนงานที่รับผิดชอบ คือ การพัฒนาระบบยุติธรรมชุมชนและการให้ความช่วยเหลือประชาชน และมีแผนงานสำคัญรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วย สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ แผนงานการปฏิรูปองค์กรในกระบวนการยุติธรรม นอกจากนี้ การพัฒนาระบบยุติธรรมชุมชนและการให้ความช่วยเหลือประชาชน จะส่งผลกระทบต่อการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ โดยเฉพาะการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มประชากรที่มีฐานะยากจนเพิ่มขึ้น

(๕) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นกรอบในการดำเนินการป้องกัน แจกแจงเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะได้กำหนดยุทธศาสตร์หรือแผนด้านความมั่นคงเฉพาะเรื่อง หรือกำหนดแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติตามที่สภาความมั่นคงแห่งชาติกำหนดโดยความเห็นชอบของ

คณะรัฐมนตรี เพื่อสนับสนุนและประสานบูรณาการการดำเนินงานให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันในอันที่จะสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยมีสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติเป็นหน่วยติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ ในส่วนของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเกี่ยวข้องใน ๔ นโยบายฯ ดังนี้

๑. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
๒. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๓. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
๔. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๐ เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

(๖) (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓

ร่างแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม ซึ่งกรมสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวข้อง ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมด้านกฎหมายกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

(๗) ร่างแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔

ร่างแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ ที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

๒. ด้านกระบวนการยุติธรรม

๓) การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการรับรู้ด้านสิทธิของประชาชนการค้ามนุษย์

๓. แผนสิทธิมนุษยชนสำหรับกลุ่มเปราะบาง ที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

๓.๓ แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้เสียหาย/ผู้ตกเป็นเหยื่อ (เหยื่ออาชญากรรม เหยื่อการค้ามนุษย์)

(๘) นโยบาย Thailand ๔.๐

นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ คือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และเชื่อมโยงกับภายนอก (ประชาคมโลก) ในรูปแบบพันธมิตรระหว่างประเทศและมาตรฐานสากล ที่ประเทศไทยเข้าไปเกี่ยวข้อง โดยการเสริมสร้างความเข้มแข็งภายใน (Strength from Within) คือ การพัฒนาภายในประเทศ ๔ มิติ คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ หรือ การพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) สร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุข การรักษาสีงแวดล้อม และการสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ โดยการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) ที่ประยุกต์ข้อมูลข่าวสาร (Information) กับเทคโนโลยี (Technology) เพื่อยกระดับการให้บริการต่อประชาชน การสร้างนวัตกรรม เพื่อสร้างความแตกต่างเพื่อพัฒนาการให้บริการ (Innovation) รวมทั้งการทำงานในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือ (Collaborative Network) ที่เปิดโอกาสให้องค์ภาครัฐ เอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ค้นหาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันในบริบทเชิงเครือข่าย

ส่วนการเชื่อมโยงกับภายนอก (Connecting the World) คือ การดำเนินการสร้างสัมพันธ์ระหว่างประเทศในด้านต่าง ๆ ทั้ง สังคม เศรษฐกิจ การเมือง ในระดับภูมิภาคอาเซียน และในระดับนานาชาติ รวมถึงการนำพันธกรณีระหว่างประเทศและมาตรฐานสากลมาเพิ่มศักยภาพ และมูลค่าในการให้บริการประชาชน

(๙) นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา (แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒) กำหนดการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยยึดหลักนิติธรรม กำหนดกฎหมายเหล่านั้นต้องสอดคล้องกับความเป็นจริง และความต้องการของประชาชน เป็นธรรม คำนึงสิทธิมนุษยชน ทั้งต้องมีกระบวนการยุติธรรมที่เข้าถึงได้ง่าย มีมาตรฐานตามหลักสากล ทันสมัยและเป็นธรรม โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เพิ่มศักยภาพหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้ความเห็นทางกฎหมายและจัดทำกฎหมายให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว สามารถให้ความช่วยเหลือแก่ภาคเอกชนและประชาชน ได้ตามหลักเกณฑ์ที่จะเปิดกว้างขึ้น

๒. นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้เพื่อเร่งรัด การดำเนินคดีทุกขั้นตอนให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม และมีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกัน

๓. ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายแก่ประชาชน ที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยให้เข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็ว

(๑๐) นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม มีจุดเน้น ๓ เรื่องหลัก โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวข้อง ๒ เรื่อง ประกอบด้วย

๑. การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย หน่วยงานภาครัฐสามารถปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดยุติธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามปณิญาสากล ตลอดจนเร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึงสร้างความรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน ซึ่งมีที่มาจากปัญหาประชาชนไม่รู้กฎหมาย ทำให้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ทราบว่าสิ่งที่กำลังกระทำเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ รวมถึงการไม่รู้สิทธิที่ตัวเองพึงมีพึงได้ ไม่เคารพสิทธิของผู้อื่น และเมื่อประชาชนมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ก็จะไม่กระทำความผิด มีการเคารพสิทธิของผู้อื่น สังคมก็จะเกิดความสงบสุข

๒. การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เป็นการลดช่องว่างในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม โดยสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง เสมอภาคและเป็นธรรม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของประชาชน

(๑๑) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษ ตามมาตรฐานสากล”

๒. พันธกิจ (Mission)

ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

๓. เป้าประสงค์ (Goals)

๑) การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐาน
๒) กระบวนการสนับสนุนที่เสริมสร้างประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นรูปธรรม

๓) ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

๔) อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ

๕) ศาลพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ

๖) มูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชนได้รับการปกป้อง รักษา เรียกคืน

๗) บุคลากรเชี่ยวชาญในงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข

๘) มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก

๙) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เชื่อมโยง ทันสมัย และปลอดภัย

๑๐) มีนวัตกรรมและเครื่องมือสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย

๑๑) การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ

๑๒) ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

๑๓) ประชาชนทั่วไปรู้เท่าทัน และไม่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมพิเศษ

๑๔) การพัฒนาองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ผลสัมฤทธิ์ (Result)

๑) เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปรามสืบสวนสอบสวน

๒) ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน

๓) สาธารณชนรู้เท่าทันและไม่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมคดีพิเศษ

๕. ตัวชี้วัด (Indicators)

๑) ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้นทุกปี

๒) มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องเรียกคืนให้แก่รัฐ/ประชาชน

๑๖,๐๐๐ ล้านบาท

๓) ร้อยละของการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษเพิ่มขึ้นทุกปี

๖. แผนปฏิบัติราชการ

๖.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (Standard System)

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑) พัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน

๒) ยกย่องมาตรฐานการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษ

๓) พัฒนากระบวนการสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

- ๔) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๕) ติดตามผลความเห็นทางคดีของพนักงานอัยการต่อสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ
- ๖) ติดตามผลคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) ติดตามผลการปกป้อง รักษา เรียกคืนมูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ

เอกชน และประชาชนจากการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

๖.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard
- ๒) พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓) สร้างระบบป้องกันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย
- ๔) ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกความร่วมมือ

๖.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบูรณาการข้อมูลเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี/ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย

๖.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) สร้างและประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ๒) พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓) พัฒนาระบบการสร้างตระหนักรู้ถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ
- ๔) เตือนภัยและให้ความช่วยเหลือสาธารณชนในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ

๖.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration)

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) พัฒนาการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- ๒) ดำเนินการปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทางที่ กพร. กำหนด
- ๓) พัฒนาการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมสอบสวนคดีพิเศษ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จของแผนที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๔. แนวทางการติดตามประเมินผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษ วางแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี วาระระยะ ๓ ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามกระบวนการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ แผนการปฏิรูปฯ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการฯ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการฯ นำแผนปฏิบัติราชการฯ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (e – MENSOCR) และรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (e – MENSOCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒



ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๔ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๔.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ เทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม มีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยเกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์ เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม สร้างเสริมเทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ บูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้ง ภายในประเทศและนอกประเทศในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ มีการบริหารจัดการองค์การ สอดคล้องตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ มีระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจน ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การสอบสวนคดีพิเศษให้ทันสมัย มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ มุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมพิเศษ ปราบปรามการค้ำฉ้อโกง การระงับป้องกันภัยทางไซเบอร์และการกระทำความผิดเกี่ยวกับ อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ และบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและนอก ประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกปลอดภัยและความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งผลให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

- การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ

พัฒนาการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ มีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ บูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและนอกประเทศในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ตลอดจนทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย การแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนคดีพิเศษให้ทันสมัย มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๑. การพัฒนากฎหมาย

- แนวทางการพัฒนา

๓. พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย

- เป้าหมายของแผนย่อย

๒. การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึงไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

พัฒนาการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ มีการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักสากล มีมาตรฐานและประสิทธิภาพเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสอบสวนคดีพิเศษสร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ บูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและนอกประเทศในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ การพัฒนาระบบบริหารราชการ ๔.๐ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย การแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนคดีพิเศษให้ทันสมัย มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึงไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

(๒) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง**๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

- เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง โดยการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ ปราบปรามการค้ามนุษย์ การระวังป้องกันภัยทางไซเบอร์และการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความรู้สึกปลอดภัยและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ รวมถึงบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและนอกประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย ๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง**● แนวทางการพัฒนา**

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๗. ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
๙. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๐. ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

● เป้าหมายของแผนย่อย

๑. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
๒. ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ดำเนินการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้วยการปราบปรามและดำเนินงานทางคดีกับผู้กระทำผิดและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์อย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติด้วยการพัฒนาความร่วมมือในการบังคับใช้กฎหมาย และการข่าวกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายต่างประเทศที่มีที่ตั้งในประเทศไทย โดยเฉพาะกลุ่มประชาคมอาเซียน +๖ และการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วยการใช้ระบบเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเพื่อรับมือกับภัยคุกคามในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงอำนวยความสะดวกให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งหมดนี้เป็นการส่งผลให้การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้น สร้างความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริหารและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๑.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

๒. ด้านบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๒ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัยและเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

๒.๒.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ปฏิบัติงานและการบริหารราชการ

๒.๒.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานตามภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาหรือนำระบบดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น งานสารบรรณ งานแผน และงบประมาณ งานพัสดุ งานบริหาร

๒.๒.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๑ และ ๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน

๒.๓ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

๒.๓.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

๒.๓.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของทุกส่วนราชการ

๒.๓.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๑ ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ โดยมีการทบทวน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) โครงสร้าง ๒) กระบวนการ ๓) บุคลากร และ ๔) กฎหมาย

๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม

๔.๑ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ การกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า

๔.๑.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

- บัญญัติกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอน
- กำหนดให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบและ/หรือแจ้งความคืบหน้าให้ประชาชน ตรวจสอบว่าเรื่องที่ใช้บริการหรือเกี่ยวข้องดำเนินงานไปถึงขั้นตอนใด (Tracking and / or notification system)

๔.๑.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานรวบรวมขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามแนวปฏิบัติ

กิจกรรมที่ ๒ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานประกาศข้อมูลในข้อ ๔.๑.๑ แก่สาธารณะโดยใช้รูปแบบและภาษาที่เข้าใจง่าย

กิจกรรมที่ ๓ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานวัดผลการดำเนินงานเทียบกับขั้นตอนการดำเนินงาน และระยะเวลาการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนในข้อ ๔.๑.๑

กิจกรรมที่ ๔ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานเผยแพร่ผลการดำเนินงานเทียบกับขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนในข้อ ๔.๑.๑ โดยใช้รูปแบบและภาษาที่เข้าใจง่าย

กิจกรรมที่ ๕ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานสร้างกระบวนการที่เปิดเผยและมีขั้นตอนชัดเจนในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนในข้อ ๔.๑.๑ การติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขตามข้อร้องเรียน

กิจกรรมที่ ๖ จัดให้มีระบบการประเมินและปรับปรุงระยะเวลาตามที่ประกาศเป็นระยะ โดยกระบวนการที่เป็นกลางและน่าเชื่อถือ เช่น การจัดตั้งคณะกรรมการกลาง เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๗ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานสร้างกระบวนการประเมินปัญหาความต้องการ และความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานเรื่องขั้นตอน การดำเนินงาน และระยะเวลาการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน

กิจกรรมที่ ๘ กำหนดแนวทางกรณีหน่วยงานไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน

๔.๑.๓ เป้าหมายกิจกรรม

มีกฎหมายที่กำหนดให้หน่วยงานฯ กำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมมีระบบให้ประชาชนตรวจสอบและหรือแจ้งความคืบหน้าให้ประชาชนทราบ

๔.๔ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนากลไกช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๔.๔.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

พัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมทางกายภาพ

๔.๔.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๒ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีที่ตั้งที่ง่ายต่อการเข้าถึง ให้มีแผนผังภายในหน่วยงาน โดยใช้รูปแบบและภาษาที่เข้าใจง่ายและจัดให้มีบริการช่วยเหลือผู้มาติดต่อในเบื้องต้น

กิจกรรมที่ ๓ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมจัดสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการ

กิจกรรมที่ ๔ ให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมกำหนดเวลาดำเนินงานให้เหมาะสมกับเวลาและระยะเวลาที่ประชาชนเข้าใช้บริการ

กิจกรรมที่ ๕ จัดให้มีสถานที่และระบบการประสานหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมที่ประชาชนสามารถติดต่อได้ง่ายและเชื่อมโยงกัน

กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์และแก้ไขกฎหมายเพื่อเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๔.๔.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๒ ถึง ๖ มีการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมทางกายภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๙ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ การพัฒนาระบบการสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการในการสอบสวนคดีอาญา

๔.๙.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

ความเชื่อมั่นในการสอบสวน

๔.๙.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานสอบสวนตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับการสอบสวน

กิจกรรมที่ ๒ กำหนดให้มีกฎเกณฑ์หรือระเบียบกำหนดหน้าที่ของพนักงานสอบสวน ให้ต้องแจ้งขั้นตอนดำเนินการและกรอบระยะเวลาสิ้นสุดในการดำเนินการในชั้นสอบสวน และสิทธิหรือหน้าที่ของผู้เสียหายและผู้ต้องหา รวมทั้งอายุความสำหรับคดีแต่ละประเภท ให้ผู้เสียหายและผู้ต้องหาทราบตั้งแต่โอกาสแรกตลอดจนให้คำแนะนำการร้องทุกข์ความผิดต่อส่วนตัวแก่ผู้เสียหายและให้มีสภาพบังคับอย่างจริงจัง กรณีที่ไม่ปฏิบัติตาม

กิจกรรมที่ ๖ ปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยค่าตอบแทนของพนักงานสอบสวนให้มีค่าตอบแทน มีสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่มากพอที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี เมื่อเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นในกระบวนการยุติธรรม

กิจกรรมที่ ๗ จัดอัตราค่าจ้างพนักงานสอบสวนให้สามารถปฏิบัติงานสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละสถานี

กิจกรรมที่ ๘ ปรับปรุงระบบการคัดเลือกบุคคลเข้ามาดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนและระบบการประเมินผลเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานสอบสวน ให้พิจารณาตามความรู้ ความสามารถ ตลอดจนปรับปรุงระบบการฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ ในการสอบสวนและทักษะอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๙.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๑, ๒, ๖, ๗ และ ๘ มีมาตรการสร้างความเชื่อมั่นในการสอบสวน

๔.๑๑ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๙ การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรขององค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมเพื่อมุ่งอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนโดยสะดวกและรวดเร็ว

๔.๑๑.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร

๔.๑๑.๒ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการใช้การจัดการความรู้ในการพัฒนาระบบการทำงานในกระบวนการยุติธรรมและให้ความรู้ที่จำเป็นแก่ประชาชน

กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมการใช้ข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ (evidence-based) ในการบริหารราชการ

กิจกรรมที่ ๕ มีกิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสาธารณะถึงผลการดำเนินงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริการ และเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสังคมเป็นระยะในรูปแบบและภาษาที่เข้าใจง่าย

๔.๑๑.๓ เป้าหมายกิจกรรม

เป้าหมายกิจกรรมที่ ๓ ถึง ๕ มีมาตรการเสริมสร้างและพัฒนาระบบงาน เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร

๑.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑) วัตถุประสงค์

๑.๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๑.๕ คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวม

๒.๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

๒.๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใสตรวจสอบได้ กระจายอำนาจ และมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๒. เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๒ สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนในจังหวัด ชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสในการศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

๓. แนวทางการพัฒนา

๓.๑ การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

๓.๕ การบริหารจัดการความ มั่นคงเพื่อการพัฒนาเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกันระหว่างแผนงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงกับแผนงานการพัฒนาอื่น ๆ ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๒. เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และการให้บริการของภาครัฐและประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

เป้าหมายที่ ๔ ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด

๓. แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
- ๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล
- ๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๑.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

รองรับทุกนโยบายความมั่นคงแห่งชาติการเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วมและมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

๓) ตัวชี้วัด

- (๑) ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ
- (๒) ระดับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไป ในกิจกรรมสนับสนุนงานด้านความมั่นคง

๔) กลยุทธ์

- (๒) ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

๓. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รองรับนโยบายที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๓) ตัวชี้วัด

จำนวนเหตุการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๔) กลยุทธ์

- (๓) พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวก พื้นฟูความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชนพัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้ง ให้ความช่วยเหลือเยียวยาเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

- (๔) ส่งเสริมสถานะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างสันติสุข โดยยึดมั่น แนวทางสันติวิธีและสร้างความเข้าใจให้ภาคส่วนต่างๆ ภายในประเทศเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๕) สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ทั้งในและต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศเกี่ยวกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๖) ส่งเสริมความต่อเนื่องของกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งและความรุนแรง โดยเฉพาะการพูดคุยเพื่อสันติสุขกับผู้เห็นต่างจากรัฐทั้งพื้นที่ในประเทศและพื้นที่ต่างประเทศ ในการเสริมสร้างสถานะแวดล้อมที่เหมาะสม ปลอดภัย รองรับการพูดคุยเพื่อสันติสุข และมีหลักประกันของความต่อเนื่องและความเชื่อมั่นของทุกกลุ่มในการเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข

๔. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๔ จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การรักษาความมั่นคงพื้นที่ชายแดน รองรับนโยบายที่ ๔ : จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย และสามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

๓) ตัวชี้วัด

- (๑) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการสัญจรข้ามแดนให้สามารถป้องกันการลักลอบเข้าเมืองและปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ

๔) กลยุทธ์

- (๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ชายแดนไทยและประเทศรอบบ้าน และให้ประชาชนตามแนวชายแดนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันภัยจากอาชญากรรมที่จะเข้าสู่ประเทศไทย ผ่านช่องทางชายแดน

๕. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รองรับนโยบายที่ ๕ : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ และนโยบายที่ ๘ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- (๑) ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๓) ตัวชี้วัด

- (๑) ระดับการปกป้องและคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ามนุษย์
- (๒) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

๔) กลยุทธ์

- (๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
- (๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์
- (๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ามนุษย์

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ความมั่นคง รวบรวมนโยบายที่ ๕ : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ความมั่นคง

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- (๑) ประเทศไทยมีศักยภาพด้านการตอบสนองและฟื้นฟูที่เข้มแข็ง มีขีดความสามารถในการรับมือภัยจากการก่อการร้าย และอาชญากรรมข้ามชาติ รวมถึงลดความเสี่ยงจากการตกเป็นเป้าโจมตีหรือเป็นที่ก่อเหตุ หรือเป็นเส้นทางของการก่ออาชญากรรมข้ามชาติ

๓) ตัวชี้วัด

- (๑) ระดับความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนเพื่อป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามข้ามชาติและการก่อการร้าย
- (๒) ระดับความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการจัดการกับภัยอาชญากรรมข้ามชาติ และการก่อการร้าย

๔) กลยุทธ์

- (๓) ศึกษาตัวแบบเครื่องมือ/เทคโนโลยีที่ทันสมัย การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ความมั่นคงเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ รวมถึงส่งเสริมการวิจัย/พัฒนาการผลิตเทคโนโลยีดังกล่าวภายในประเทศ
- (๕) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์การก่อการร้ายทุกรูปแบบ โดยให้ความสำคัญกับการลดปัจจัยและเงื่อนไขที่เกื้อกูลต่อการก่อการร้าย การป้องกันมิให้กลุ่มก่อการร้าย บุคคลหรือกลุ่มบุคคล ที่สนับสนุนการก่อการร้ายทุกรูปแบบใช้พื้นที่ในอาณาเขตประเทศไทยเป็นพื้นที่พักพิง พื้นที่แสวงหาปัจจัยเพื่อสนับสนุนการก่อการร้าย ตลอดจนเป็นพื้นที่ก่อความรุนแรงหรือกระทำการก่อการร้าย โดยมุ่งเน้นการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในเขตเมือง

๗. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- ๑.๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- (๑) หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

๓) ตัวชี้วัด

- (๑) ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
- (๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

๔) กลยุทธ์

- (๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

- (๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด
- (๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ
- (๔) รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

๘. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๐ เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอนไซเบอร์ทางไซเบอร์รองรับนโยบายที่ ๑๐ : เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยมีความมั่นคงปลอดภัยและมีความพร้อมในการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์

๓) ตัวชี้วัด

- (๑) ระดับความพร้อมของไทยในการป้องกันความเสี่ยงจากการโจมตีด้านไซเบอร์ ที่สอดคล้องกับหลักสากล
- (๒) ระบบป้องกันทางไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพ สามารถปกป้องข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ของรัฐบาล ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสำคัญด้านไซเบอร์

๔) กลยุทธ์

(๕) พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบต่างๆ เพื่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับงานสืบสวนและป้องกันอาชญากรรมไซเบอร์

๙. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๑ รักษา ความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๑) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การรักษาความมั่นคงด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รองรับนโยบายที่ ๑๑ : รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็น รากฐานการพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน

๓) ตัวชี้วัด

- (๑) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาอย่างสมดุล
- (๒) ระดับความสำเร็จในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพและสามารถป้องกันหรือลดผลกระทบต่อชุมชนจากการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานระดับสากลและพันธกรณีของไทย

๔) กลยุทธ์

(๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการปกป้องสิทธิชุมชน และแก้ปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นกับประชาชนโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ นโยบายการคลัง และการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงพัฒนาระบบการยุติธรรมด้านสิ่งแวดล้อม

- (๕) ส่งเสริมการผลิต การบริโภค การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ การปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ เพื่อให้มีการรักษา คุ่มครองและใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เพื่อให้การพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม สามารถเจริญเติบโตควบคู่กับการรักษาสีงแวดล้อม

๑.๓ แผนระดับ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑.๓.๑ นโยบายรัฐบาล

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยเน้นนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

- ๒.๒ ปลุกจิตสำนึก เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีความเป็นชาติไทย การมีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วม ทำประโยชน์ให้ประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติความสามัคคีปรองดองและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ระหว่างกันของประชาชน

- ๒.๔ สร้างความสงบและความปลอดภัยตั้งแต่ระดับชุมชน

๔. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก

- ๔.๔ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคง

๑๑. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๑๑.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่

- ๑๑.๓ พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน

- ๑๑.๔ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ

- ๑๑.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๑๑.๖ พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและการตรวจสอบภาครัฐ

- ๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

- ๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุน

ค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ

- ๑๑.๗.๓ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าที่เสรีและเป็นธรรม

๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

- ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๗. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

๙. การแก้ไขปัญหาเสถียรและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๑๐. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

๑.๓.๒ (ร่าง) แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ร่างแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ใช้สำหรับเป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมด้านกฎหมายกระบวนการยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิเสรีภาพ กฎหมาย กระบวนการยุติธรรม การป้องกันตนเอง
- ๒) ปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมในการยอมรับเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายแก่ประชาชน ชุมชน และสังคม
- ๓) ส่งเสริมให้ประชาชน และชุมชนมีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากฎหมายและระบบบริหารงานยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) แก้ไขปรับปรุงกฎหมาย
- ๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
- ๓) พัฒนากลไกการช่วยเหลือและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
- ๔) พัฒนาระบบการยุติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันของประเทศ
- ๕) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล
- ๖) สนับสนุนการศึกษาวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) พัฒนาระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ
- ๒) บูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และจัดให้มีศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนกระบวนการยุติธรรม
- ๓) พัฒนามาตรการระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูล

๑.๓.๓ ร่างแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔

ร่างแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ ที่เกี่ยวข้องกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีดังนี้

ประเด็นที่ ๒ ด้านกระบวนการยุติธรรม

สภาพปัญหา :

- ๓) การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการรับรู้ด้านสิทธิของประชาชนการคำนึง

แนวทางแก้ไข :

- ๒) มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการคำนึงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประเด็นที่ ๓ แผนสิทธิมนุษยชนสำหรับกลุ่มเปราะบาง ที่เกี่ยวข้องกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีดังนี้

๓.๓ แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้เสียหาย/ผู้ตกเป็นเหยื่อ (เหยื่ออาชญากรรม เหยื่อค้ำมนุษย์เหยื่อที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นต้น)

สภาพปัญหา :

- ๑) กลุ่มผู้ตกเป็นเหยื่อหรือผู้เสียหายถูกละเลยไม่ได้คุ้มครอง
- ๒) การเป็นเหยื่อแพะหรือจำเลยบริสุทธิ์
- ๓) เหยื่อค้ำมนุษย์

แนวทางแก้ไข :

- ๑) การประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม
- ๒) พัฒนากลไกการช่วยเหลือเหยื่ออาชญากรรมหรือผู้เสียหาย โดยใช้ wrap around approach ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมมือกันช่วยเหลือเหยื่ออาชญากรรม

๑.๓.๔ แผนบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้

แผนงานที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงยุติธรรม

การแก้ไขปัญหา

๑. งานเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- โครงการข่าวกรองเชิงรุก
- โครงการบูรณาการฐานข้อมูลด้านความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๓.๕ แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กระทรวงยุติธรรม (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

วิสัยทัศน์ (Vision)

สร้างสังคมแห่งความเป็นธรรมบนรากฐานของความเท่าเทียม

“Promoting a fair society based on equality”

พันธกิจ (Mission)

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม

To formulate policies and plans, direction for development and integration of justice services

๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม

To provide services to ensure access to justice for all

๔. สนับสนุนการป้องกันอาชญากรรมและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

To support the prevention of crimes and the suppression of special crimes

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

Modernized and adaptive policies and plans for justice administration

๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม

Justice services that are prompt, accessible, equitable and fair

๔. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการป้องกันอาชญากรรมและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

Public's confidence in the prevention of crimes and the suppression of special crimes

ผลสัมฤทธิ์ (Result)

เกิดความเป็นธรรมในสังคม / สังคมมีความสงบสุข

Fairness / Harmonious Society

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (Qualitative Indicator)

๑. ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรม ร้อยละ ๘๐

๒. ความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ร้อยละ ๘๐

แผนงานที่เกี่ยวข้องกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑) เป้าหมาย

๑.๑ กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ กระบวนการยุติธรรม มีความสอดคล้องกับหลักสากลและปฏิบัติได้

๑.๓ วิจัยและพัฒนากฎหมายและระบบงานยุติธรรม

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑ จำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมตามหลักสากล

๒.๓ ร้อยละของการวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาระบบงานยุติธรรม

๒.๔ ร้อยละของส่วนราชการที่สามารถดำเนินการนำนวัตกรรมและ IT มาใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย รวมทั้งผลักดันกฎหมาย นโยบายหรือแผนให้มีผลบังคับใช้

- ๓.๓ เสริมสร้างและพัฒนาองค์การสู่ขีดสมรรถนะสูง (HPO) ปรับโครงสร้าง ปรับปรุงกระบวนการจัดการ นำเทคโนโลยีและกลยุทธ์ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ทั้งภายในและภายนอก มาใช้ในการพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรม ให้เกิดการเรียนรู้และมีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง นำไปสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ขององค์การในที่สุด
- ๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีงานวิจัยกฎหมาย กระบวนการยุติธรรมและงานวิชาการมากขึ้น เพื่อแก้ปัญหการบริหารจัดการกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยปรับวิธีการหรือกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ หรือใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๖ สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนระบบงานยุติธรรม สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการปฏิบัติงาน และพัฒนากฎหมายรวมทั้งกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้เป็นไปตามหลักสากล

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑ พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- (๑) โครงการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงยุติธรรมให้ทันสมัย
- ปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษและอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ แผนงานด้านการพัฒนาองค์การสู่ขีดสมรรถนะสูง (HPO)
- (๒) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงยุติธรรม
- การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๕ แผนงานด้านการส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยและพัฒนาด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมสู่การนำไปใช้ประโยชน์
- (๕) โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ
- ๔.๖ แผนงานสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- (๕) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๒. แผนปฏิบัติการ เรื่อง สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ

๑) เป้าหมาย

๑.๒ ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้ เข้าใจกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม หลักการสิทธิมนุษยชน และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองโดยไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

๒) ตัวชี้วัด

๒.๓ ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม หลักการสิทธิมนุษยชน และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองโดยไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายพื้นฐานและกฎหมายเฉพาะ ด้านกระบวนการยุติธรรม และด้านสิทธิมนุษยชนแก่ประชาชน ด้วยแนวทางที่สอดคล้องกับบริบทของสังคม โดยให้ประชาชนมีความรู้และความเข้าใจทางด้านกฎหมาย และให้สามารถดูแลตัวเองได้โดยไม่ตกเป็นเหยื่อ รวมถึงไม่ไปสร้างความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ แผนงานด้านการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายพื้นฐานและกฎหมายเฉพาะ ด้านกระบวนการยุติธรรม และสิทธิมนุษยชนแก่ประชาชน

(๙) โครงการเผยแพร่กฎหมายและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษให้แก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาค

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง อำนาจความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ

๑) เป้าหมาย

๑.๑ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และทั่วถึง

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑ ระดับความสำเร็จของการอำนวยความสะดวกตามมาตรฐานที่กำหนด

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการอำนวยความสะดวก เป้าหมาย ประชาชนได้รับความยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ส่วนแรก “เป็นธรรม” ต้องกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน โดยเพิ่มเติมเรื่องของประสิทธิภาพ “ต้นทุน” กับ “ระยะเวลา” โดยกระบวนการยุติธรรมต้องใช้ระยะเวลาสั้นลง ใช้ต้นทุนน้อยลง ด้านการให้บริการ ระยะเวลาที่ลดลง จะต้องไม่เสียมาตรฐานการให้บริการ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

(๙) โครงการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม
- ๑.๒ ปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน
- ๑.๓ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
- ๑.๔ ระบบการตรวจพิสูจน์ด้านนิติวิทยาศาสตร์มีคุณภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ ร้อยละของคดีอาชญากรรมพิเศษลดลง
- ๒.๒ ร้อยละคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- ๒.๓ ร้อยละคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จและพนักงานอัยการมีความเห็นพ้อง
- ๒.๔ ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
- ๒.๕ มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน
- ๒.๖ ร้อยละของพยานหลักฐานการตรวจพิสูจน์ด้านนิติวิทยาศาสตร์นำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินคดีพิเศษ

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพระบบการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ ปราบปรามการค้ามนุษย์ ประชาชนมีความรู้สึกปลอดภัยและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
- ๓.๒ บูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและนอกประเทศ เน้นการสร้างเครือข่ายและการบริหารจัดการงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคง พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๓.๓ พัฒนาการตรวจพิสูจน์ด้านนิติวิทยาศาสตร์ให้มีคุณภาพและสามารถสร้างความเป็นธรรมให้แก่ประชาชนได้ โดยที่แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมกำหนดให้การสอบสวนต้องใช้ประโยชน์จากนิติวิทยาศาสตร์ และจัดให้มีบริการด้านนิติวิทยาศาสตร์มากกว่าหนึ่งหน่วยงานที่มีอิสระจากกันเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการในการพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างมีทางเลือก โดยศึกษาระบบงานนิติวิทยาศาสตร์ของต่างประเทศ รวมถึงวิเคราะห์สภาพปัญหาของระบบงานนิติวิทยาศาสตร์ของประเทศไทย ดำเนินการพัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการประกันคุณภาพและการควบคุมคุณภาพของห้องปฏิบัติการนิติวิทยาศาสตร์

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑ แผนงานด้านการพัฒนาประสิทธิภาพระบบป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 - (๑) การปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
 - (๒) โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

- (๓) โครงการพัฒนาระบบงานสอบสวนและการบริหารจัดการคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล
- (๔) โครงการจัดหาหรือพัฒนาเครื่องมือเทคโนโลยีอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ

๔.๒ แผนงานด้านการบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ

- (๑) โครงการพัฒนาความร่วมมือและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทั้งในและต่างประเทศ
- (๒) โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ
- (๓) โครงการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามพระราชบัญญัติความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องทางอาญา
- (๔) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้



ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ระดับ
ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ
และทุกระดับ

การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จ
ที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

กระบวนการยุติธรรมเป็นไปด้วยประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

ระดับ
ที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทย่อยภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
ฉบับที่ ๑๒

นโยบายและแผนระดับชาติ
ด้านความมั่นคง

(๑) ด้านความมั่นคง

(๑.๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อนความมั่นคง
ปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันได้รับการแก้ไข
ภาคใต้มีความสงบสุข

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง

ประชาชนมีส่วนร่วมในการ
แก้ไขปัญหาความมั่นคง

ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

สถาบันพระมหากษัตริย์
ได้รับการปกป้อง เชิดชู
เทิดทูน อย่างสมพระเกียรติ

ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์

ประชาชนในจังหวัดชายแดน
ภาคใต้มีความปลอดภัยใน
ชีวิตและทรัพย์สิน

ประเทศไทยมีศักยภาพด้านการตอบสนอง
และฟื้นฟู ที่เข้มแข็ง มีขีดความสามารถใน
การรับมือกับภัยจากอาชญากรรมข้ามชาติ

ประเทศไทยมีความมั่นคง
ปลอดภัยและมีความพร้อมใน
การรับมือกับผลกระทบจากไซเบอร์

(๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(๒.๑) พัฒนากฎหมาย

การปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมาย มีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทั้งเชิง ไม่เลือกปฏิบัติ

ด้านกระบวนการยุติธรรม

การพัฒนากระบวนการสอบสวนเพื่อ
สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่

การกำหนดระยะเวลาดำเนินงานใน
ทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรม

การเสริมสร้างและ
พัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มีได้กระทำผิด

ระดับ
ที่ ๓

ร่างแผนสิทธิมนุษยชนฯ

ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์

แผนบูรณาการฯ ชายแดนภาคใต้

เพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและ
บูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้

ร่าง แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี กระบวนการยุติธรรม

เรื่อง ป้องกันและ
ปราบปราม
อาชญากรรมพิเศษ

เรื่อง พัฒนา
กฎหมายและ
กระบวนการ
ยุติธรรม

เรื่อง สร้างการ
รับรู้ชุมชน
และเคารพสิทธิ

เรื่อง ด้านความ
ยุติธรรมและ
ความเหลื่อมล้ำ

การเสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจและเคารพ
มีส่วนร่วมด้าน
กระบวนการยุติธรรม

ร่าง แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

พัฒนากฎหมาย
และระบบบริหาร
งานยุติธรรม

การขับเคลื่อน
กระบวนการ
ยุติธรรมด้วย
ระบบดิจิทัล

แผนปฏิบัติการ
ระยะ ๓ ปี ของ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวน
ที่มีประสิทธิภาพและ มีประสิทธิผล

๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มี
ความเป็นมืออาชีพ

๓. สร้างเสริมเทคโนโลยีและ
นวัตกรรมที่ทันสมัย

๔. บูรณาการความร่วมมือกับ
ทุกภาคส่วน

๕. การบริหารจัดการองค์การเพื่อ
ความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๑ ภาพรวม

๒.๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล

นิยามวิสัยทัศน์

◇ การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวลกฎหมายอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗

◇ อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐาน เป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ โดยมีความละเอียดและซับซ้อน ยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (White Collar Crime) องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime)

◇ มาตรฐานสากล หมายถึง หลักเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน, หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบและความโปร่งใส, หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และหลักศักยภาพ โดยมีการประเมินด้วยตัวชี้วัด (KPIs) จำนวน ๗ ตัว ได้แก่

- ๑) การบรรลุเป้าหมายและผลผลิต
- ๒) ความเชื่อมั่นจากสังคม
- ๓) การทำงานที่ยึดถือเป้าหมายและความรับผิดชอบร่วมกัน
- ๔) ความโปร่งใส
- ๕) ความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ
- ๖) ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล
- ๗) ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐานดังกล่าว อยู่บนหลักพื้นฐานของมาตรา ๓๙ (ว่าด้วยการรับโทษทางอาญา) และมาตรา ๔๐ (ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในกระบวนการยุติธรรม) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๑.๒ พันธกิจ (Mission)

ป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

๒.๑.๓ เป้าประสงค์ (Goals) / ตัวชี้วัด

๑. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีอาชญากรรมพิเศษลดลง

๒. ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน

ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน

๓. เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปรามสืบสวนสอบสวน

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

๒.๑.๔ ค่านิยมหลัก (Core Value)

“เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (DSI) :

- ◆ เกียรติศักดิ์ (Dignity) หมายถึง มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กร ดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี เหมาะสม มีวินัยในตนเองมีความรักสามัคคีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน
- ◆ เชี่ยวชาญ (Specialist) หมายถึง มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงานจนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งภายในภายนอก
- ◆ ซื่อสัตย์ (Integrity) หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่นการยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานยึดมั่นและปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ แผนปฏิบัติการ

อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐานเป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ โดยมีรายละเอียดและซับซ้อน จำเป็นต้องใช้วิธีการสืบสวนสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐานเป็นกรณีพิเศษ ยุ่งยาก และมีผลกระทบอย่างรุนแรงต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ระบบเศรษฐกิจ การคลัง องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime) ซึ่งคดีดังกล่าวจำเป็นที่จะต้องให้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นผู้ดำเนินการสืบสวนและสอบสวน เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดประเภทอาชญากรรมพิเศษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความสำคัญและเชื่อมโยงกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคงซึ่งมีประเด็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคง แห่งชาติเพื่อการพัฒนา ประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีนโยบายที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นโยบายที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ นโยบายที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ นโยบายที่ ๑๐ เสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ และนโยบายที่ ๑๕ พัฒนาระบบข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

ทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดให้ กฎหมายเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศ มีเป้าหมายหลักให้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมเป็นไป เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมจึงถูกจัดทำขึ้น เพื่อเป็นกลไกสำคัญตอบสนองต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้วยการมุ่งเน้นให้กฎหมายมีความเป็นพลวัตที่สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ เปลี่ยนแปลงไปและเป็นไปตามความต้องการ

ของประชาชน และมีกระบวนการยุติธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้เป้าหมายการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติในทุกด้านบรรลุความสำเร็จในการสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและสร้างการเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่ มุ่งเน้นการทำงานนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใสและพลวัตให้กับการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมมีโอกาสได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และทั่วถึง ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

การพัฒนากฎหมาย โดยเน้นการดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ยกเลิกกฎหมายให้มีเท่าที่จำเป็น และสอดคล้องบริบทและไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ จากนั้นเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรมทางกฎหมายมาประยุกต์ใช้ และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกฎหมายทุกระดับชั้นให้เชื่อมโยงกันอย่างเป็นเอกภาพ ไม่ขัดกัน มีการนำกฎหมายไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะนำกระบวนการยุติธรรมปราศจากความเหลื่อมล้ำและความไม่เท่าเทียม

การพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยการอำนวยความสะดวกเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาประเทศ ในการบริหาร กระบวนการยุติธรรมของประเทศจึงต้องมุ่งสู่การเสริมสร้างสังคมนิติธรรมด้วยกระบวนการยุติธรรม ที่มีประสิทธิภาพและเอื้อให้ทุกภาคส่วนได้รับความเป็นธรรมอย่างเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยเสริมสร้างความโปร่งใสและพลวัตของกระบวนการยุติธรรมด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้ง การมีส่วนร่วมของประชาชนในห้วงค์ประกอบต่าง ๆ ของกระบวนการยุติธรรมและการบริหารจัดการหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ ภาครัฐโดยรวม เพื่อการจัดการกับกรณีพิพาทได้อย่างเป็นธรรม ทั้งนี้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีจุดเน้น ให้กระบวนการยุติธรรมทั้งกระบวนการเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมมีความกล้าหาญทางจริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก มุ่งให้เกิดการสร้าง มาตรฐานและ เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากลตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชน กับประโยชน์สาธารณะ การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างเสมอภาค หน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรมมีความร่วมมือที่ดี บูรณาการและเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกัน

แผนปฏิบัติราชการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้ง ๕ เรื่อง จึงมีความสำคัญต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)

๑) เป้าหมาย

๑.๑ การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑)

- ๑.๒ กระบวนการสนับสนุนที่เสริมสร้างประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นรูปธรรม (P๒)
- ๑.๓ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (C๒)
- ๑.๔ อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑)
- ๑.๕ ศาลพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ (S๑)
- ๑.๖ มูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชนได้รับการปกป้อง รักษา เรียกคืน (S๒)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๒ ร้อยละของสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕)
- ๒.๓ ร้อยละของเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง/สืบสวน/สอบสวนคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (เรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ร้อยละ ๙๕ เรื่องสืบสวนฯ ร้อยละ ๙๐ และการสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยละ ๙๕)
- ๒.๔ ร้อยละของผลผลิตกระบวนการสนับสนุนที่นำไปใช้ประโยชน์ในการสืบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๕ ร้อยละของความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เพิ่มขึ้น)
- ๒.๖ ร้อยละคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จและพนักงานอัยการมีความเห็นพ้อง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗)
- ๒.๗ ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่ศาลมีคำพิพากษาคือสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ (เพิ่มขึ้น)
- ๒.๘ มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน (ไม่น้อยกว่า ๑๖,๐๐๐ ล้านบาท)

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน
- ๓.๒ ยกระดับมาตรการการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษ
- ๓.๓ พัฒนาระบบการสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๔ ยกระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓.๕ ติดตามผลความเห็นทางคดีของพนักงานอัยการต่อสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๖ ติดตามผลคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.๗ ติดตามผลการปกป้อง รักษา เรียกคืนมูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชนจากการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑ การปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (กองคดี)
 - การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านอาชญากรรมระหว่างประเทศ
 - การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน

- การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ
 - การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านความมั่นคง
 - การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านการคุ้มครองผู้บริโภค
 - การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านทรัพย์สินทางปัญญา
 - การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
 - การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านธุรกิจการเงินนอกระบบ
 - การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดด้านภาษีอากร
 - การสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษด้านอื่น ๆ
- ๔.๒ โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (กองคดีการค้ามนุษย์)
- ๔.๓ โครงการพัฒนาระบบงานสอบสวนและการบริหารจัดการคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)
- โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน
- ๔.๔ โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ (กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)
- ๔.๕ โครงการระวังป้องกันภัยทางไซเบอร์และการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ (กองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ)
- ๔.๖ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค)
- ๔.๗ โครงการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามพระราชบัญญัติความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องทางอาญา (กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ)

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ บุคลากรเชี่ยวชาญในงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๑)
- ๑.๒ มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๒)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน HR Scorecard (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๒ ร้อยละความเชื่อมั่นของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๘๙)
- ๒.๓ ร้อยละความผูกพันของบุคลากร (ร้อยละ ๘๕)
- ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๕ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง (Functional Competency) (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๖ ร้อยละของบุคลากรที่การกระทำความผิดทางวินัยเทียบกับจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ไม่เกินร้อยละ ๑)

๒.๗ ร้อยละของเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและ ปปช. ปปท. ซึ่งลดลง (ไม่เกินร้อยละ ๐.๕)

๒.๘ ร้อยละความสำเร็จของการสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard

๓.๒ พัฒนาสถาบันการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๓ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้สมรรถนะ ทักษะและความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๔ สร้างระบบป้องกันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำความผิดทางวินัย

๓.๕ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกยุติธรรมร่วมกัน

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ การจัดทำและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการตาม HR Scorecard (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

๔.๒ การพัฒนาสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)

- โครงการก่อสร้างสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ระยะที่ ๒ พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ

- การพัฒนามาตรฐานหลักสูตรการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

- การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งรายบุคคล

๔.๓ การจัดทำและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

๔.๔ การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

๓. แผนปฏิบัติการ เรื่อง สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

๑) เป้าหมาย

๑.๑ ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เชื่อมโยง ทันสมัย และปลอดภัย (L๓)

๑.๒ มีนวัตกรรมและเครื่องมือสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย (L๔)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ดิจิทัล ที่สอดคล้องกับแผนฯ ระดับ ๒ และ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๒ จำนวนข่าวกรองที่สามารถพัฒนาเป็นสำนวนการสืบสวนหรือคดีพิเศษ (ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ เรื่อง)

๒.๓ ร้อยละของนวัตกรรมและเครื่องมือที่มีการบริหารจัดการให้นำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๑๐๐)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบูรณาการข้อมูลเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี/ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

(กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ)

๔.๒ โครงการจัดหาหรือพัฒนาเครื่องมือเทคโนโลยีอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ (กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ,กองปฏิบัติการพิเศษ และกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)

- โครงการพัฒนาระบบผู้ช่วยอัจฉริยะ สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- โครงการพัฒนาแพลตฟอร์ม (Platform) การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
- โครงการจัดหายุทธภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษและสอบสวนคดีพิเศษ
- โครงการพัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๔. แผนปฏิบัติการ เรื่อง บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)

๑) เป้าหมาย

๑.๑ การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ (P๓)

๑.๒ ประชาชนรับรู้ เข้าใจ การกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ (C๓)

๑.๓ ประชาชนทั่วไปรู้เท่าทัน และไม่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมพิเศษ (S๓)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑ จำนวนข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นการป้องกัน/ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (ไม่น้อยกว่า ๗๒ เรื่อง)

๒.๒ ร้อยละของความเชื่อมั่นของเครือข่ายภาคประชาชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เพิ่มขึ้น)

๒.๓ ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่รับรู้ เข้าใจภารกิจ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๖๒.๕)

๒.๔ ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่มีความเข้าใจและตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ (เพิ่มขึ้น)

๒.๕ ร้อยละของคดีอาชญากรรมพิเศษลดลง (ลดลง)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓.๒ พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจ การกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๓ พัฒนาระบบการสร้างความรู้ความตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษและให้ความช่วยเหลือประชาชน

๓.๔ พัฒนาระบบการติดตามผลสถิติการเกิดคดีอาชญากรรมพิเศษ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ โครงการพัฒนาความร่วมมือและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทั้งในและต่างประเทศ (ทุกกองคดี)

- โครงการย่อยพัฒนาระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมเพื่อส่งเสริมความเชื่อมโยงระหว่างกันในประชาคมอาเซียน

๔.๒ โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ (กองนโยบายและยุทธศาสตร์)

๔.๓ การบริหารจัดการแผนประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในภารกิจของกรมฯ (สำนักงานเลขานุการกรม)

๔.๔ โครงการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม (ศูนย์ช่วยเหลือลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม)

๔.๕ โครงการเผยแพร่กฎหมายและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในสวนภูมิภาค (กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค)

๔.๖ การบริหารจัดการแผนประชาสัมพันธ์เพื่อเตือนภัยอาชญากรรมพิเศษ (สำนักงานเลขานุการกรม)

๕. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration)

๑) เป้าหมาย

การพัฒนาองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑ ระดับการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นระบบราชการ ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ (อย่างน้อยระดับก้าวหน้า (Advance))

๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๓ ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๓.๒ ปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทางที่ กพร.กำหนด

๓.๓ พัฒนาการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ โครงการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใต้กรอบ PMQA ๔.๐ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

๔.๒ การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

๔.๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

4+1 S's STRATEGY

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล (Smart DSI)



แผนภาพความเชื่อมโยงเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ



เรื่องที่ ๑ พัฒนาระบบ การสืบสวนสอบสวน ที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)	เรื่องที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	เรื่องที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่ทันสมัย (Super Technology)	เรื่องที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือ กับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	เรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร เพื่อความยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)
ประกอบด้วย ๖ เป้าประสงค์ ๗ กลยุทธ์	ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๕ กลยุทธ์	ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๒ กลยุทธ์	ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ ๔ กลยุทธ์	ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๓ กลยุทธ์
เป้าประสงค์ ๑.๑ การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑) ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนา มาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรเชี่ยวชาญในงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความ ผาสุก (L๑) ตัวชี้วัด ๒.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน HR Scorecard	เป้าประสงค์ ๓.๑ ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เชื่อมโยง ทันสมัย และปลอดภัย (L๓) ตัวชี้วัด ๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนา ดิจิทัล ที่สอดคล้องกับแผนฯ ระดับ ๒ และ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	เป้าประสงค์ ๔.๑ การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ (P๓) ตัวชี้วัด ๔.๑.๑ จำนวนเรื่องสืบสวน/คดีพิเศษที่ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อ ภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นการป้องกัน/ ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ	เป้าประสงค์ ๕.๑ การพัฒนาองค์กรของกรม สอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (L๕) ตัวชี้วัด ๕.๑.๑ ระดับการพัฒนาองค์กรกรม สอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นระบบราชการ ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐

กลยุทธ์ พัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน งาน/โครงการสำคัญ ๑) โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน (กพน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ๒) โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ (กพน.) ตัวชี้วัด ๑.๑.๒ ร้อยละของจำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพส่วนการสอบสวนคดีพิเศษ กลยุทธ์ - งาน/โครงการสำคัญ - ตัวชี้วัด ๑.๑.๓ ร้อยละของเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง/สืบสวน/สอบสวนคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด กลยุทธ์ ยกระดับมาตรการการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษ งาน/โครงการสำคัญ ๑) การปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (มาตรา ๓๑, ที่ปรึกษาคดีพิเศษ, คุ่มครองพยาน การสืบสวนสอบสวนในต่างประเทศ) (ทุกกองคดี) ๒) โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (กคม.) ๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กปภ.)	กลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard งาน/โครงการสำคัญ การจัดทำและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการตาม HR Scorecard (กบค.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ร้อยละความเชื่อมั่นของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard งาน/โครงการสำคัญ - ตัวชี้วัด ๒.๑.๓ ร้อยละความผูกพันของบุคลากร กลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard งาน/โครงการสำคัญ - ตัวชี้วัด ๒.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ กลยุทธ์ ขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ งาน/โครงการสำคัญ ๑.โครงการก่อสร้างสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ ระยะที่ ๒ พร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ (กพน.) ๒.การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (กพน.) ตัวชี้วัด ๒.๑.๕ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะ	กลยุทธ์ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบูรณาการข้อมูลเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ งาน/โครงการสำคัญ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (กทศ.) ตัวชี้วัด ๓.๑.๒ จำนวนข่าวกรองที่สามารถพัฒนาเป็นสำนวนการสืบสวนหรือคดีพิเศษ กลยุทธ์ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบูรณาการข้อมูลเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ งาน/โครงการสำคัญ - เป้าประสงค์ ๓.๒ มีนวัตกรรมและเครื่องมือสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย (L๔) ตัวชี้วัด ๓.๒.๑ ร้อยละของนวัตกรรมและเครื่องมือที่มีการบริหารจัดการให้นำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (การบริหารจัดการหมายถึง การจัดทำคู่มือ ส่งเสริมสรุปและประเมินผลจัดทำข้อเสนอแนะ) กลยุทธ์ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี/ระบบสื่อสารและการรักษาความปลอดภัย	กลยุทธ์ ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ งาน/โครงการสำคัญ ๑) โครงการพัฒนาความร่วมมือและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทั้งในและต่างประเทศ ๒) โครงการย่อยพัฒนาระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมเพื่อส่งเสริมความเชื่อมโยงระหว่างกันในประเทศอาเซียน (ทุกกองคดี) ตัวชี้วัด ๔.๑.๒ ร้อยละของความเชื่อมั่นของเครือข่ายภาคประชาชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ กลยุทธ์ ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ งาน/โครงการสำคัญ โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ (กนย.) เป้าประสงค์ ๔.๒ ประชาชนรับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ (C๓) ตัวชี้วัด ๔.๒.๑ ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่รับรู้ เข้าใจภารกิจ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลยุทธ์ พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กลยุทธ์ พัฒนานอกระบบการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) งาน/โครงการสำคัญ ๑) โครงการพัฒนานอกระบบการสอบสวนคดีพิเศษ ภายใต้กรอบ PMQA ๔.๐ (กพร.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) - โครงการย่อยการบริหารจัดการแผนรองรับการดำเนินการกิจอย่างต่อเนื่อง (BUSINESS CONTINUITY PLAN : BCP) (กพทศ. สลก. กบค. และกทศ.) ตัวชี้วัด ๕.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การกรม กลยุทธ์ ดำเนินการปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทางที่กพร.กำหนด งาน/โครงการสำคัญ การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กพร.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ตัวชี้วัด ๕.๑.๓ ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กลยุทธ์ พัฒนานอกระบบการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ งาน/โครงการสำคัญ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กบค.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)
--	---	--	---	--

๔) โครงการระงับป้องกันภัยทางไซเบอร์และการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ (กทช.) ๕) โครงการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามพระราชบัญญัติความร่วมมือระหว่างประเทศ ในเรื่องทางอาญา (กตท.) เป้าประสงค์ ๑.๒ กระบวนการสนับสนุนที่เสริมสร้างประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นรูปธรรม (P๒) ตัวชี้วัด ๑.๒.๑ ร้อยละของผลผลิตกระบวนการสนับสนุนที่นำไปใช้ประโยชน์ในการสืบสวนคดีพิเศษ กลยุทธ์ พัฒนาระบบการสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ งาน/โครงการสำคัญ โครงการพัฒนาระบบการสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เป้าประสงค์ ๑.๓ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (C๓) ตัวชี้วัด ๑.๓.๑ ร้อยละของความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ กลยุทธ์ ยกระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย งาน/โครงการสำคัญ ๑) การจัดทำและขับเคลื่อน	ตำแหน่ง (Functional Competency) กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพทุกระดับให้มีความรู้สมรรถนะทักษะ และความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ งาน/โครงการสำคัญ ๑) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งรายบุคคล (กพน.) ตัวชี้วัด ๒.๑.๗ ร้อยละของบุคลากรที่การกระทำความผิดทางวินัยเทียบกับจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ กลยุทธ์ สร้างระบบป้องกันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและการกระทำความผิดทางวินัย งาน/โครงการสำคัญ การจัดทำและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กบค. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ตัวชี้วัด ๒.๑.๘ ร้อยละของเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบปปช.และปปท. ชี้มูลลดลง กลยุทธ์ สร้างระบบป้องกันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและการกระทำความผิดทางวินัย งาน/โครงการสำคัญ การจัดทำและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	งาน/โครงการสำคัญ ๑) โครงการจัดหาหรือพัฒนาเครื่องมือเทคโนโลยีอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ (กทศ.) - โครงการย่อย จัดหายุทธภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษและสอบสวนคดีพิเศษ (กปพศ.) - โครงการย่อยพัฒนาระบบผู้ช่วยอัจฉริยะ สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กทศ.) - โครงการย่อยพัฒนาแพลตฟอร์ม (Platform) การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (กทศ.) - โครงการย่อยพัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (กพน.)	งาน/โครงการสำคัญ ๑) การบริหารจัดการแผนประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในภารกิจของกรมฯ ตัวชี้วัด ๔.๒.๒ ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ กลยุทธ์ พัฒนาระบบการสร้างความรู้ความตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษและการช่วยเหลือประชาชน งาน/โครงการสำคัญ ๑) โครงการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม (สนธ.) ๒) โครงการเผยแพร่กฎหมายและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในสวนภูมิภาค (กปภ.) ๓) การบริหารจัดการแผนประชาสัมพันธ์เพื่อเตือนภัยอาชญากรรมพิเศษ (สลก.) เป้าประสงค์ ๔.๓ ประชาชนทั่วไปรู้เท่าทันและไม่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมพิเศษ (S๓) ตัวชี้วัด ๔.๓.๑ ร้อยละของคดีอาชญากรรมพิเศษลดลง (คดีอาชญากรรมพิเศษ หมายถึง คดีอาชญากรรมที่เป็นความผิดตามบัญชีท้าย พ.ร.บ.การสอบสวนคดีพิเศษ แม้จะไม่อยู่ในเกณฑ์กำหนดรายละเอียด
---	---	---	---

แผนพัฒนาระดับความเชื่อมั่นฯ (กนย.และหน่วยงานเกี่ยวข้อง) ๒) การสำรวจความเชื่อมั่นสาธารณชนต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กปน.) เป้าประสงค์ ๑.๔ อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑) <u>ตัวชี้วัด ๑.๔.๑</u> ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ <u>กลยุทธ์</u> ติดตามผลความเห็นทางคดีของพนักงานอัยการต่อสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ <u>งาน/โครงการสำคัญ</u> การติดตามผลความเห็นทางคดีของพนักงานอัยการต่อสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ (กบพ. และ/หรือกองคดี) เป้าประสงค์ ๑.๕ ศาลพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ (S๑) <u>ตัวชี้วัด ๑.๕.๑</u> ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่ศาลมีคำพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ (DSI ๑.๒) <u>กลยุทธ์</u> ติดตามผลคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน <u>งาน/โครงการสำคัญ</u> การติดตามผลคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน (กบพ. และ/หรือกองคดี)	ชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กบค. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) เป้าประสงค์ ๒.๒ มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๒) <u>ตัวชี้วัด ๒.๒.๑</u> ร้อยละความสำเร็จของการสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม <u>กลยุทธ์</u> ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกร่วมกัน <u>งาน/โครงการสำคัญ</u> การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร (กพร.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)		ของลักษณะการกระทำความผิดที่เป็นคดีพิเศษ) <u>กลยุทธ์</u> พัฒนาระบบการติดตามผลสถิติการเกิดคดีอาชญากรรมพิเศษ <u>งาน/โครงการสำคัญ</u> ๑) การติดตามผลสถิติการเกิดคดีอาชญากรรมพิเศษ (กบพ. และ/หรือกองคดี)	
--	--	--	---	--

<u>เป้าประสงค์ ๑.๖</u> มูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชน ได้รับการปกป้อง รักษา เรียกคืน (S๒) <u>ตัวชี้วัด ๑.๖.๑</u> มูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชน ได้รับการปกป้อง รักษา เรียกคืน <u>กลยุทธ์</u> ติดตามผลการปกป้อง รักษา เรียกคืนมูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชนจากการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ <u>งาน/โครงการสำคัญ</u> ติดตามผลการปกป้อง รักษา เรียกคืนมูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชนจากการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (กบพ. และกองคดี ผู้ให้ข้อมูล)				
--	--	--	--	--

ส่วนที่ ๓

การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับ และการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ ๓

การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมสอบสวนคดีพิเศษ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จ ของแผนที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๓ ระดับตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม สามารถติดตามผลการดำเนินงานและนำผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลชัดเจน จึงกำหนดการขับเคลื่อน ดังนี้

- ใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการรายปีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ , ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕
- ใช้เป็นกรอบของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดทำแผนการปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
- ถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ พ.ศ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ เป็นกรอบในการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติการของหัวหน้าหน่วยงาน
- ใช้เป็นกรอบในการกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ จัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕
- สร้างการรับรู้และเผยแพร่แก่หน่วยงาน บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงานภายนอกกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ส่วนที่ ๔

แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๔

แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ วางแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี วาระแรกระยะ ๓ ปี และแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

- กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติการตามกระบวนการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ แผนการปฏิรูปฯ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ นำแผนปฏิบัติการฯ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) และรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒
- กรณีแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป กรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการปรับปรุงจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบแผนปฏิบัติการรายปี ประกาศใช้ และนำแผนปฏิบัติการรายปีเข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) โดยได้รับการอนุมัติในระบบฯ จากปลัดกระทรวงยุติธรรม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี และขั้นตอนของระบบงบประมาณ
- หน่วยงานในสังกัดนำข้อมูล แผนงาน/โครงการ ที่รับผิดชอบภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)
- กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบ ประจำเดือน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป และรายงานผลการดำเนินงานแผน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบ รายไตรมาส ในระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไปนับจากสิ้นไตรมาส
- และกองนโยบายและยุทธศาสตร์ จะประมวลผลเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขอความเห็นชอบ เป็นรายไตรมาส และรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒



หน้า ๑

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๒๐ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ระเบียบ

ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีวางระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ” หมายความว่า คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ

“คณะกรรมการปฏิรูป” หมายความว่า คณะกรรมการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

“ระบบ” หมายความว่า ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจัดให้มีขึ้นตามข้อ ๕

ข้อ ๔ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ ให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปกระทำผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหลัก และจะใช้วิธีอื่นตามที่เห็นสมควรร่วมด้วยก็ได้ แต่ต้องไม่สร้างภาระแก่หน่วยงานของรัฐเกินสมควร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติอาจมอบหมายให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่งแทนก็ได้

ข้อ ๕ ให้สำนักงานจัดให้มีการบำรุงรักษาและพัฒนาระบบเพื่อให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปใช้ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการ

หน้า ๒

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๒๐ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศตามข้อ ๔ โดยต้องจัดให้มีระบบเพื่อใช้ในการประมวลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลด้วย

ระบบตามวรรคหนึ่งต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้วย

ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งที่จะต้องดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐนั้นเข้ากับระบบที่สำนักงานจัดให้มีขึ้นตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด เพื่อให้ระบบมีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สามารถดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับสำนักงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคสาม ให้ชี้แจงเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้ให้สำนักงานทราบ และร่วมกันกำหนดแนวทางการรายงานรูปแบบอื่นเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๖ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกแห่งดำเนินการให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศในระบบตามรายการและภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด ทั้งนี้ สำนักงานจะกำหนดรายการที่หน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งจะต้องรายงานให้แตกต่างกันตามความเหมาะสมเพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพก็ได้

รายการตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดแผนงาน โครงการ หรือการดำเนินงาน
- (๒) ความสอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ
- (๓) ความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ
- (๔) ปัญหาหรืออุปสรรค
- (๕) ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขในการดำเนินงาน

ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐไม่รายงานผลการดำเนินการตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือรายงานไม่ครบถ้วนตามรายการที่กำหนด ให้สำนักงานแจ้งให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือหัวหน้าองค์กรในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ องค์กรอิสระ และองค์กรอัยการทราบพร้อมด้วยเหตุผลโดยเร็ว

ข้อ ๗ ในกรณีที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ หรือคณะกรรมการปฏิรูป เห็นสมควรให้เพิ่มรายการใดในระบบเพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้สำนักงานพัฒนาระบบให้มีรายการข้อมูลดังกล่าวโดยเร็ว

หน้า ๓

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๒๐ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๘ ในกรณีที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ หรือคณะกรรมการปฏิรูปต้องการข้อมูลในระดับพื้นที่ ให้สำนักงานแจ้งให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายงานข้อมูลดังกล่าวและส่งให้สำนักงานเพื่อนำเสนอคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติหรือคณะกรรมการปฏิรูปเพื่อพิจารณาต่อไป

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่งต้องจัดให้มีการจัดทำรายงานข้อมูลและส่งให้สำนักงานภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด

ให้นำความในข้อ ๖ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่กรณีที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐไม่จัดทำรายงานข้อมูลตามวรรคหนึ่ง หรือรายงานข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้สำนักงานจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปีในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศเสนอต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติหรือคณะกรรมการปฏิรูป แล้วแต่กรณี หัวหน้าองค์กรในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ องค์กรอิสระ และองค์กรอัยการ ทราบ และให้สำนักงานเสนอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศต่อคณะรัฐมนตรีทราบเพื่อรายงานต่อรัฐสภาทุกสามเดือนต่อไปด้วย

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศตามแนวทางและระยะเวลาที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ แล้วแต่กรณี กำหนด แล้วรายงานคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติหรือคณะกรรมการปฏิรูปเพื่อพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติหรือคณะกรรมการปฏิรูปมีมติเป็นประการใด ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติหรือคณะกรรมการปฏิรูปนั้น และให้สำนักงานรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบด้วย

ข้อ ๑๑ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

ภาคผนวก

(ร่าง) ตารางค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่องที่ ๑ : พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑)									
๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	-	-	มีแผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและสื่อสารให้หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ (ดำเนินการในรอบการประเมินที่ ๒	ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในแต่ละปีงบประมาณ	กปน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน	๑.โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน (กปน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ๒.โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ (กปน.)
๑.๒ ร้อยละของส่วนงานการสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพส่วนงานการสอบสวนคดีพิเศษ						ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	กองคดี	พัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน	-
๑.๓ ร้อยละของเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง/สืบสวน/สอบสวนคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๘.๙๕	ร้อยละ ๙๙.๓๘	- เรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ร้อยละ ๙๘ (๗๔.๕๕) (ผลรอบ ๖ เดือน) - เรื่องสืบสวน ร้อยละ ๙๐ (๓๓.๓๓) (ผลรอบ ๖ เดือน)	- เรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ร้อยละ ๙๕ - เรื่องสืบสวน ร้อยละ ๙๐	- เรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ร้อยละ ๙๕ - เรื่องสืบสวนร้อยละ ๙๐	- เรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริงร้อยละ ๙๕ - เรื่องสืบสวน ร้อยละ ๙๐	กองคดี กบพ.(ผู้ให้ข้อมูล) และ กพร. (ผู้ถ่ายทอด กำหนดเกณฑ์การประเมินฯ)	ยกระดับมาตรการการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษ	๑) การปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (มาตรา ๓๑ ,ที่ปรึกษาคดีพิเศษ คุ้มครองพยานการสืบสวนสอบสวนในต่างประเทศ) (ทุกกองคดี)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
	ร้อยละ ๙๗ ร้อยละ ๘๙ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๘๔.๗๕ ร้อยละ ๑๐๐	- คดีพิเศษ ร้อยละ ๙๖.๐๔ (ผลรอบ ๖ เดือน) กลุ่ม ๑ ร้อยละ ๑๐๐ (๑๐๐) กลุ่ม ๒ ร้อยละ ๙๕ (๙๕.๕๑) กลุ่ม ๓ ร้อยละ ๑๐๐ (๑๐๐)	- คดีพิเศษ ร้อยละ ๙๕	- คดีพิเศษ ร้อยละ ๙๕	- คดีพิเศษ ร้อยละ ๙๕			๒) โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (กคม.) ๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กปภ.) ๔) โครงการระวังป้องกันภัยทางไซเบอร์และการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ (กคท.) ๕) โครงการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามพระราชบัญญัติความร่วมมือระหว่างประเทศ ในเรื่องทางอาญา (กตท.)
๒. กระบวนการสนับสนุนที่เสริมสร้างประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นรูปธรรม (P๒)									
๑.๔ ร้อยละของผลผลิตกระบวนการสนับสนุนที่นำไปใช้ประโยชน์ในการสืบสวนคดีพิเศษ			-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	กพน. กบพ. กทศ. กปพศ.	พัฒนากระบวนการสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	โครงการพัฒนากระบวนการสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑.๕ ร้อยละของความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๕๙.๙๐	ร้อยละ ๗๑.๕๕	ผู้รับบริการ ร้อยละ ๗๘.๕๐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ ๗๖.๓๐	- ดำเนินการเพื่อยกระดับความเชื่อมั่น - ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อการสอบสวนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน	- ดำเนินการเพื่อยกระดับความเชื่อมั่น - ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อการสอบสวนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน	- ดำเนินการเพื่อยกระดับความเชื่อมั่น - ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อการสอบสวนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน	กนย. จัดทำแผน ยกระดบๆ กพน. สสำรวจฯ (ผู้ให้ข้อมูล)	ยกระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับความเชื่อมั่นฯ(กนย.และหน่วยงานเกี่ยวข้อง) ๒. การสำรวจความเชื่อมั่นสาธารณชนต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ(กพน.)
๔. อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑)									
๑.๖ ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๖๙	ร้อยละ ๗๖.๙๔	ร้อยละ ๘๐.๔๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗	กองคดี กบพ. (ผู้ให้ข้อมูล)	ติดตามผลความเห็นทางคดีของพนักงานอัยการต่อสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ	การติดตามผลความเห็นทางคดีของพนักงานอัยการต่อสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ (กบพ. และ/หรือ กองคดี)
๕. ศาลพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ (S๑)									
๑.๗ ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่ศาลมีคำพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ				มีฐานข้อมูลสำนวนคดีพิเศษที่ศาลมีคำพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ	<u>เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่าน</u> <u>มา</u>	<u>เพิ่มขึ้นจากปีที่</u> <u>ผ่าน</u> <u>มา</u>	กองคดี กบพ. (ผู้ให้ข้อมูล)	ติดตามผลคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน	การติดตามผลคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน (กบพ. และ/หรือกองคดี)
๖. ทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชนได้รับการปกป้อง รักษา เรียกคืน (S๒)									
๑.๘ มูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชน ได้รับการปกป้อง รักษา เรียกคืน	๑๐๗,๒๒๐ ล้านบาท (๑๒๔ คดี)	๕๐,๒๖๐- ล้านบาท (๑๗๙ คดี)	๑๖,๐๐๐ ล้านบาท (๙๙,๕๒๒ ล้านบาท) (๒๐๔ คดี)	ไม่น้อยกว่า ๑๖,๐๐๐ ล้านบาท	ไม่น้อยกว่า ๑๖,๐๐๐ ล้านบาท	ไม่น้อยกว่า ๑๖,๐๐๐ ล้านบาท	กองคดี กบพ. (ผู้ให้ข้อมูล)	ติดตามผลการปกป้อง รักษา เรียกคืนมูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชนจากการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ	ติดตามผลการปกป้อง รักษา เรียกคืนมูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชนจากการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (กบพ.)

เรื่องที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. บุคลากรเชี่ยวชาญในงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๑)									
๒.๑ ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน HR Scorecard	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนการ ดำเนินงาน ในแต่ละ ปีงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนการ ดำเนินงาน ในแต่ละ ปีงบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนการ ดำเนินงาน ในแต่ละ ปีงบประมาณ	กบค. กพน. กพร. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	พัฒนาระบบ บริหารทรัพยากร บุคคลตาม HR Scorecard	การจัดทำและขับเคลื่อน ตามแผนปฏิบัติการตาม HR Scorecard (กบค.และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)
๒.๒ ร้อยละความเชื่อมั่น ของบุคลากรในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	๗๘.๙๐	๘๔.๙๐	๘๔.๗๓	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๙	กบค. (ผลสำรวจได้จาก กบค.)		
๒.๓ ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากร	๖๔.๔๐	๗๒.๘	๘๐.๘๐	ร้อยละ ๘๑	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๕	กบค. (ผลสำรวจได้จาก กบค.)		
๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนสถาบัน พัฒนาการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ	-	-	ดำเนินการตาม แผนพัฒนาสถาบัน ร้อยละ ๑๐๐ (๑๐๐) (ของหลักสูตรที่จัด อบรมในปีนั้น)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ตามแผน ก่อสร้างสถาบัน การสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ๖๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนพัฒนา มาตรฐานหลักสูตร ฝึกอบรม ประจำปี ๖๓	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ตามแผนก่อสร้าง สถาบัน การสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ๖๔ ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนพัฒนา มาตรฐานหลักสูตร ฝึกอบรม ประจำปี ๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ แผน ก่อสร้างสถาบันการ สืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี๖๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนพัฒนา มาตรฐานหลักสูตร ฝึกอบรม ประจำปี ๖๕	กพน.	เร่งรัดการพัฒนา สถาบันการ สืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ	๑. โครงการก่อสร้างสถาบัน พัฒนาการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ ระยะที่ ๒ พร้อม สิ่งก่อสร้างประกอบ (กพน.) ๒. โครงการขับเคลื่อน สถาบันพัฒนาการสอบสวน คดีพิเศษ (กพน.)

เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๒.๕ ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินสมรรถนะ เฉพาะตำแหน่ง (Functional Competency)	-	-	ทบทวนหลักเกณฑ์ การประเมิน สมรรถนะ รายบุคคล และ ประเมินสมรรถนะ รายบุคคลในสาย งานหลักทุก หน่วยงาน (ดำเนินการในรอบ การประเมินที่ ๒)	- จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนา สมรรถนะเฉพาะ ตำแหน่งรายบุคคล ให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการ กรมสอบสวนคดี พิเศษ (พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๕) - บุคลากรที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน สมรรถนะเฉพาะ ตำแหน่ง ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ ต้องได้รับการ พัฒนาที่กำหนด ตามแผนพัฒนา สมรรถนะฯ	- บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมิน สมรรถนะเฉพาะ ตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ต้อง ได้รับการพัฒนาที่ กำหนดตาม แผนพัฒนา สมรรถนะฯ	- บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมิน สมรรถนะเฉพาะ ตำแหน่ง ร้อยละ ๑๐ ๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ต้อง ได้รับการพัฒนาที่ กำหนดตาม แผนพัฒนา สมรรถนะฯ - จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนา สมรรถนะเฉพาะ ตำแหน่งรายบุคคล ให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการ กรมสอบสวนคดี พิเศษ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)	กพน.	พัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มี ความรู้สมรรถนะ ทักษะและความ เชี่ยวชาญการ สืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ	การจัดทำและขับเคลื่อน แผนพัฒนาบุคลากร (กพน.)
๒.๖ ร้อยละของ บุคลากรที่การกระทำ ความผิดทางวินัยเทียบ กับจำนวนบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ	-	-	(สัดส่วนคำนวณจาก จำนวนเรื่องการ กระทำผิดทาง วินัยเทียบกับจำนวน บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษคดีพิเศษ)	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	กบค. (ผู้ให้ข้อมูล)	สร้างระบบป้องกัน เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบ และการ กระทำความผิด ทางวินัย	การจัดทำและขับเคลื่อน แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ ชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กบค.และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง)

เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๒.๗ ร้อยละของเรื่อง เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบและ ปปช. ปปท. ซ้ำลดลง	N/A	N/A	ร้อยละ ๐ (สัดส่วนคำนวณ จากจำนวนเรื่อง เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ (ในขณะที่ยังปฏิบัติ หน้าที่ที่กรม สอบสวนฯ) และ ปปช. ปปท. ซ้ำ เทียบกับจำนวน บุคลากรทั้งหมด)	ไม่เกินร้อยละ ๐.๕	ไม่เกินร้อยละ ๐.๕	ไม่เกินร้อยละ ๐.๕	กบค. (ผู้ให้ข้อมูล)	สร้างระบบป้องกัน เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบ และการ กระทำความผิด ทางวินัย	การจัดทำและขับเคลื่อน แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ ชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กบค.และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง)
๒. มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๒)									
๒.๘ ร้อยละ ความสำเร็จของการ สร้างและพัฒนา วัฒนธรรมองค์กรที่ สอดคล้องกับแผน ปฏิรูปประเทศด้าน กระบวนการยุติธรรม	-	-	- จัดทำแผนพัฒนา วัฒนธรรมองค์กร (แผนปี ๖๒ - ๖๔) (ดำเนินการแล้ว เสร็จ) - การดำเนินการ ตามแผนฯ ประจำปี ๖๒ และ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ประจำปี ๖๒ (ดำเนินการในรอบ การประเมินที่ ๒)	ร้อยละ ๑๐๐ ของ การดำเนินการตาม แผนพัฒนาวัฒนธรรม องค์กร ประจำปี ๖๓ - ดำเนินการตาม แผนฯ - ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน - ทบทวน/จัดทำ แผนพัฒนาวัฒนธรรม องค์กร ประจำปี ๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ -ดำเนินการตามแผนฯ - ติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงาน - ทบทวน/จัดทำ แผนพัฒนาวัฒนธรรม องค์กร ประจำปี ๖๕	ร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการตามแผน ฯ - ติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงาน - ทบทวน/จัดทำ แผนพัฒนาวัฒนธรรม องค์กรประจำปี ๖๕	กพร. และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตาม แผนพัฒนาฯ	ส่งเสริมให้เกิด วัฒนธรรมองค์กร ที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก ความยุติธรรม ร่วมกัน	การจัดทำและขับเคลื่อน แผนพัฒนาวัฒนธรรม องค์กร (กพร.และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง)

เรื่องที่ ๓ : สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เชื่อมโยง ทันสมัย และปลอดภัย (L๓)									
๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ดิจิทัล ที่สอดคล้องกับแผนฯ ระดับ ๒ และ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	- จัดทำแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลคดีพิเศษ (ปี ๖๒ - ๖๔) (ดำเนินการแล้ว)	ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการแผนพัฒนาฯ ดิจิทัล ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการแผนพัฒนาฯ ดิจิทัล ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการแผนพัฒนาฯ ดิจิทัล ประจำปี	กทศ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และการบูรณาการข้อมูลเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (กทศ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)
๓.๒ จำนวนข่าวกรองที่สามารถพัฒนาเป็นสำนวนการสืบสวนหรือคดีพิเศษ	-	๒๔ เรื่อง	- ข่าวกรองในระบบ I-Base สามารถเชื่อมโยงและพัฒนาไปเป็นเรื่องสืบสวนหรือคดีพิเศษไม่น้อยกว่า ๓๐ เรื่อง (ดำเนินการในรอบการประเมินที่ ๒)	ไม่น้อยกว่า ๓๕ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๔๐ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๔๕ เรื่อง	กองคดี		การพัฒนาข่าวกรอง (กองคดี)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๒. มีนวัตกรรมและเครื่องมือสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย (L๔)									
๓.๓ ร้อยละของนวัตกรรมและเครื่องมือที่มีการบริหารจัดการให้นำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (การบริหารจัดการหมายถึง การจัดทำคู่มือส่งเสริม สรุปและประเมินผลจัดทำข้อเสนอแนะ)	-	-	จัดทำคู่มือ/แนวทาง และส่งเสริม สรุปและประเมินผลจัดทำข้อเสนอแนะการใช้นวัตกรรมและเครื่องมือที่มีความพร้อมใช้ ร้อยละ ๓๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของนวัตกรรมและเครื่องมือของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของนวัตกรรมและเครื่องมือของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของนวัตกรรมและเครื่องมือของหน่วยงาน	กทศ. กพน. กปปศ. กบพ.	ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี/ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย	๑. โครงการจัดหาหรือพัฒนาเครื่องมือเทคโนโลยีอุปกรณ์พิเศษเพื่อสนับสนุนการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ (กทศ.) ๒. โครงการย่อย จัดทำยุทธภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ และสอบสวนคดีพิเศษ (กปปศ.) ๓.โครงการย่อยพัฒนาระบบผู้ช่วยอัจฉริยะ สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมสวนสอบสวนคดีพิเศษ (กทศ.) ๔. โครงการย่อยพัฒนาแพลตฟอร์ม (Platform) การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (กทศ.) ๕. โครงการย่อย พัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ) (กพน.)

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ (P๓)									
๔.๑ จำนวนเรื่อง สืบสวน/คดีพิเศษที่ให้ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น ต่อภาคีเครือข่ายเพื่อเป็น การป้องกัน/ปราบปราม อาชญากรรมพิเศษ			๑๒ เรื่องสืบสวน/ คดีพิเศษ ที่ ดำเนินการแล้ว เสร็จ (กองคดีละ ๑ เรื่อง/ปี)	ไม่น้อยกว่า ๒๔ เรื่องสืบสวน/คดี พิเศษที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ (กองคดีละ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง/ปี)	ไม่น้อยกว่า ๒๔ เรื่องสืบสวน/คดี พิเศษที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ (กองคดี ละ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง/ปี)	ไม่น้อยกว่า ๒๔ เรื่องสืบสวน/คดี พิเศษที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ (กองคดี ละ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง/ปี)	กองคดี	ประสานความ ร่วมมือกับภาคี เครือข่ายทั้งในและ ต่างประเทศอย่าง ต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ	๑) โครงการพัฒนาความ ร่วมมือและบูรณาการการ ทำงานกับหน่วยงานบังคับ ใช้กฎหมายทั้งในและ ต่างประเทศ ๒) โครงการย่อยพัฒนา ระบบกฎหมายและ กระบวนการยุติธรรมเพื่อ ส่งเสริมความเชื่อมโยง ระหว่างกันในประชาคม อาเซียน (ทุกกองคดี)
๔.๒ ร้อยละของความ เชื่อมั่นของเครือข่ายภาค ประชาชนที่มีต่อกรม สอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๗๓.๘๐	ร้อยละ ๗๙.๗๐	ร้อยละ ๘๔.๐๐	- ดำเนินการเพื่อยกระดับความ เชื่อมั่นฯ - ร้อยละความ เชื่อมั่นของ เครือข่ายภาค ประชาชนที่มีต่อ การสอบสวน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	- ดำเนินการเพื่อยกระดับ ความเชื่อมั่นฯ - ร้อยละความ เชื่อมั่นของ เครือข่ายภาค ประชาชนที่มีต่อ การสอบสวน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	- ดำเนินการเพื่อยกระดับความ เชื่อมั่นฯ - ร้อยละความ เชื่อมั่นของ เครือข่ายภาค ประชาชนที่มีต่อ การสอบสวน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	กนย. กพน.		โครงการบูรณาการความ ร่วมมือเครือข่ายด้านการ ป้องกันการเกิดอาชญากรรม คดีพิเศษ (กนย.)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๒. ประชาชนรับรู้ เข้าใจ การกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ (C3)									
๔.๓ ร้อยละของ ประชาชนทั่วไปที่รับรู้ เข้าใจการกิจกรรมสอบสวน คดีพิเศษ	-	ร้อยละ ๗๙.๗๐	ร้อยละ ๕๕.๒๗ (รู้จักเป็นอย่างดี และพอรู้จักบ้าง)	ร้อยละ ๕๗.๕ (เพิ่มขึ้นปีละร้อยละ ๒.๕)	ร้อยละ ๖๐ (เพิ่มขึ้นปีละร้อยละ ๒.๕)	ร้อยละ ๖๒.๕ (เพิ่มขึ้นปีละร้อยละ ๒.๕)	สลก.	พัฒนาระบบการ สร้างการรับรู้ เข้าใจ การกิจกรรมสอบสวน คดีพิเศษ	การบริหารจัดการแผน ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการ รับรู้และเข้าใจในภารกิจของ กรมฯ (สลก.)
๔.๔ ร้อยละของ ประชาชนทั่วไปที่มีความ เข้าใจและตระหนักถึงภัย อาชญากรรมพิเศษ	-	-	- จัดทำแผนและ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างการรับรู้และ เข้าใจในภารกิจของ กรมฯ รวมทั้งการ เตือนภัยการ ป้องกันการเกิด อาชญากรรมให้แก่ ประชาชน (สลก. และ ศนธ.)	- ร้อยละของการ รับรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับอาชญากรรม พิเศษต้องเพิ่มขึ้น จากปีก่อน	- ร้อยละของการ รับรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับ อาชญากรรมพิเศษ ต้องเพิ่มขึ้นจากปี ก่อน	- ร้อยละของการ รับรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับ อาชญากรรมพิเศษ ต้องเพิ่มขึ้นจากปี ก่อน	สลก. ศนธ. กปภ.	พัฒนาระบบการ สร้างความตระหนัก ถึงภัยอาชญากรรม พิเศษและให้ความ ช่วยเหลือประชาชน	๑) โครงการให้ความช่วยเหลือ ลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้ รับความเป็นธรรม (ศนธ.) ๒) โครงการเผยแพร่กฎหมาย และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ อาชญากรรมพิเศษให้แก่ ประชาชนและเจ้าหน้าที่ใน สวนภูมิภาค (กปภ.) ๓) การบริหารจัดการแผน ประชาสัมพันธ์เพื่อเตือนภัย อาชญากรรมพิเศษ (สลก.)
๓. ประชาชนทั่วไปรู้เท่าทัน และไม่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมพิเศษ (S๓)									
๔.๕ ร้อยละของคดี อาชญากรรมพิเศษลดลง (คดีอาชญากรรมพิเศษ หมายถึง คดีอาชญากรรม ที่เป็นความผิดตามบัญชี ท้าย พ.ร.บ.การสอบสวน	๒๙๑ คดี (เฉพาะที่ กรมรับไว้ เป็นคดี พิเศษ)	๑๕๗ คดี (เฉพาะที่ กรมรับไว้ เป็นคดี พิเศษ)	๑๐๑ คดี (รอบ ๖ เดือน) (เฉพาะที่กรมรับไว้ เป็น คดีพิเศษ)	-	-	-	กรมสอบสวนคดี พิเศษ	พัฒนาระบบการ ติดตามผลสถิติการ เกิดคดีอาชญากรรม พิเศษ	การติดตามผลสถิติการเกิด คดีอาชญากรรมพิเศษ (กบพ. และ/หรือกองคดี)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
คดีพิเศษ แม้จะไม่อยู่ใน เกณฑ์กำหนดรายละเอียด ของลักษณะการกระทำ ความผิดที่เป็นคดีพิเศษ)	+ กับข้อมูล ของ หน่วยงาน อื่น เช่น สตช.	+ กับข้อมูล ของ หน่วยงาน อื่น เช่น สตช.	+ กับข้อมูลของ หน่วยงานอื่น เช่น สตช.						

เรื่องที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration)

เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน (Base Line)			ค่าเป้าหมาย (Target)			หน่วยงาน รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	งาน/โครงการสำคัญ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑. การพัฒนาองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (L๕)									
๕.๑ ระดับการพัฒนา องค์การกรมสอบสวน คดีพิเศษสู่การเป็น ระบบราชการ ตาม เกณฑ์ PMQA ๔.๐	๒๗๙ (PMQA FL๒)	๒๘๓ (PMQA ๔.๐) ต่ำกว่าระดับ พื้นฐาน	๓๔๓ (PMQA ๔.๐) ผ่านเกณฑ์ ระดับพื้นฐาน	ระดับการพัฒนา องค์การกรมสอบสวน คดีพิเศษสู่การเป็นระบบ ราชการ ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ อย่างน้อย ระดับพื้นฐาน (Basic)	ระดับการพัฒนาองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษสู่ การเป็นระบบราชการ ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ อย่างน้อยระดับพื้นฐาน (Basic) และระดับคะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	ระดับการพัฒนาองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การ เป็นระบบราชการ ตาม เกณฑ์ PMQA ๔.๐ อย่าง น้อยระดับก้าวหน้า (Advance)	กพร. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาองค์การ ตามเกณฑ์ คุณภาพการ บริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA)	๑. โครงการพัฒนา องค์การกรมสอบสวนคดี พิเศษ ภายใต้กรอบ PMQA ๔.๐ (กพร.) ๒. โครงการย่อยการ บริหารจัดการแผนรองรับ การดำเนินการกิจอย่าง ต่อเนื่อง (BCP) (กปปศ. สสภ. กบค. และกทศ.)
๕.๒ ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน ปฏิรูปองค์การ	-	-	ดำเนินการตามแผน ปฏิรูปองค์การตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด(ดำเนินการ รอบประเมินที่ ๒)	ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน ปฏิรูปองค์การ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน ปฏิรูปองค์การประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน ปฏิรูปองค์การ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	กพร. และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ปฏิรูปองค์การกรม สอบสวนคดีพิเศษ ให้สอดคล้องกับ แนวทางที่ กพร. กำหนด	การจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิรูปองค์การกรม สอบสวนคดีพิเศษ (กพร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)
๕.๓ ระดับคะแนน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๘.๑๓	ร้อยละ ๘๙.๔๖	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๗ (ดำเนินการรอบ ประเมินที่ ๒)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๘	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๙	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	กบค. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาองค์การ ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินของ หน่วยงานภาครัฐ (กบค. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง)