



DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ Department of Special Investigation

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)



กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ส่วนแผนงานและอัตรากำลัง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์						
๑. ยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นที่ยอมรับของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ค่าเป้าหมาย :</u> ปี ๖๘ : \geq ร้อยละ ๗๓	(๑) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี	กบค	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นชอบแผนฯ (หนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๔๗๗๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗) ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและหน่วยงานที่รับผิดชอบในกิจกรรม/แผนงาน/โครงการฯ รายงานผลตามเวลาที่กำหนด ๓. ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด จำนวน ๕๒ แผนงาน/โครงการ ดังนี้ ๑) แผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔๘ แผนงาน/โครงการ ๒) แผนงาน/โครงการ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ ๓) แผนงาน/โครงการ ที่ไม่สามารถดำเนินการ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ คือหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เนื่องจากกระบวนการสรรหาแล้วเสร็จต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงยังไม่มีกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษในระยะเวลาที่กำหนดได้

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						๔. ภาพรวมของแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๕. โดยบุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยละ ๗๘.๗๖
		จำนวนช่องทางการสื่อสารสร้างความเข้าใจต่อนโยบาย/แผนงาน/มาตรการ/แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	(๒) การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความพร้อม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เกษียณอายุราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ๒. ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความพร้อม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้เกษียณอายุราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (วันจันทร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘) ๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อหาแนวทางเพื่อพัฒนากระบวนการดำเนินงานบำเหน็จบำนาญอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสื่อสาร ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เอกสารคู่มือ ประกาศเจตนารมณ์ฯ หนังสือเวียน สื่อสารผ่านทางการประชุม/สัมมนา ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น
๒.ปรับปรุงโครงสร้างและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมต่อการขับเคลื่อนภารกิจในปัจจุบันและอนาคต	๑๐. มีโครงสร้างองค์การที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๓) การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
	๑๑. มีอัตรากำลังคนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจทั้งเชิงคุณภาพและ	ร้อยละความสำเร็จของการวิเคราะห์และวางแผนบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๔) การวางแผนบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลด้านอัตรากำลังเพื่อประกอบการวางแผนบริหารอัตรากำลัง ดังนี้ ๑. การดำเนินการรายงานและวางแผนการบริหารอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑/๒ ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยช ๐๘๒๖/๔๓๓๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
	ปริมาณ					<p>เรื่อง การบริหารอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑/๒ และหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๑๑๖๘ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การบริหารอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒/๒ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางการบริหารอัตรากำลัง โดยเป็นการรายงานอัตรากำลังของหน่วยงานและวางแผนแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ มิติ (HR SCORECARD) ส่งผลให้อัตรากำลังว่างของกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๕</p> <p>๒. การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้ในการวางแผนการบริหารอัตรากำลัง ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>๓. การเกลี่ยอัตรากำลังภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลกับองค์กร ตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๖๗๕/๒๕๖๘ เรื่อง การเกลี่ยอัตรากำลังภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ คำสั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>
		- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการวางแผนบริหารอัตรากำลัง ค่าเป้าหมาย : ปี ๖๘ : ร้อยละ ๗๑	(๕) การดำเนินการตามแผนบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</p> <p>มีการดำเนินการตามแผนบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้</p> <p>๑. การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง โดยการกันตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการวางแผนบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
		<p>- ร้อยละของอัตราว่างที่ลดลงเปรียบเทียบกับข้อมูลของปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีอัตราว่างคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๓ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>				<p>๒. มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจและการใช้กำลังคนให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับบริบทและภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๔. การบริหารอัตราเกษียณและการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ</p> <p>๕. การรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)</p> <p>๖. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีอัตราว่างคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีอัตราว่างคิดเป็นร้อยละ ๒.๔๐ ซึ่งมีอัตราว่างลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๓ ของผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย</p>
	<p>๑๒. มีการบริหารกำลังคนคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปี</p> <p><u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>(๖) การดำเนินการขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปี</p>	<p>กบค.</p>	<p>-</p>	<p><u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ดังนี้</p> <p>รอสรุปผลในไตรมาส ๔ เนื่องจากเป็นการดำเนินการทั้งปีงบประมาณ โดยในรอบ ๖ เดือน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗ และเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อรับทุนรัฐบาลของสำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อคัดเลือกประเภททุนและสาขาวิชาที่จะเสนอขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยที่ประชุมมีมติเสนอขอรับการจัดสรรทุนฯ จำนวน ๕ ทุน ดังนี้</p> <p>๑.๑ ทุนพัฒนาศักยภาพภาครัฐ (ศึกษา) ระดับปริญญาโท จำนวน ๔ ทุน ได้แก่</p> <p>๑) สาขาวิชา Criminology หรือ Criminal Justice Administration</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>๒) สาขาวิชา Big Data หรือ Data Analytic หรือ Blockchain หรือ Cyber Security</p> <p>๓) สาขาวิชา International relations หรือ Public policy studies</p> <p>๔) สาขาวิชา Cyber Crime Law หรือ Technology Law</p> <p>๑.๒) ทูลพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ฝึกอบรม) จำนวน ๑) ทูล ได้แก่ สาขาวิชา Big Data หรือ Data Analytic หรือ Blockchain หรือ Cyber Security โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๖/๔๔๗๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่องแจ้งรายละเอียดการขอรับการจัดสรรทุนฯ ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p>๒) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม มีหนังสือที่ ยธ ๐๒๐๐๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ แจ้งเรื่องทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ : ทุนสำหรับผู้ได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษา/ฝึกอบรมจากสถาบันการศึกษา) โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการจัดสรรทุน จำนวน ๒) ทูล ได้แก่</p> <p>๑) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ศึกษา) ระดับปริญญาโท สาขาวิชา Criminology/Criminal Justice Administration/ Criminal Justice (หน่วยทุนที่ ๙๗)</p> <p>๒) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ศึกษา) ระดับปริญญาโท สาขาวิชา Big Data/ Data Analytic/ Blockchain/ Cyber Security/ Data Security (หน่วยทุนที่ ๙๘) (เอกสาร ๑)</p> <p>๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๙๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ แจ้งเวียนการรับสมัครคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว ๐๐๙๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งเวียนการรับสมัครคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม)</p> <p>๕. เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการคัดเลือก</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อรับทุนรัฐบาลของสำนักงาน ก.พ. มีการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยคณะกรรมการฯ ได้สัมภาษณ์ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลฯ</p> <p>๖. กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๖/๒๘๙๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ แจ้งผลการรับสมัครคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปยังกระทรวงยุติธรรม โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวมลวรรณ ชนิตรนันท์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ สังกัดกองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ศึกษา) ระดับปริญญาโท สาขาวิชา Criminology/ Criminal Justice Administration/ Criminal Justice</p> <p>๒) ร้อยตำรวจโทหญิง วรวรรณ รักพยัคฆ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ สังกัด กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ศึกษา) ระดับปริญญาโท สาขาวิชา Big Data/ Data Analytic/ Blockchain/ Cyber Security/ Data Security</p>
		<p>- จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>(๗) การพัฒนาแนวทางการดำเนินการสรรหาและพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>- การสร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)</p>	กบค.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</p> <p>ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารสนเทศกรมสอบสวนคดีพิเศษ (intranet.dsi) - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - ทาง Line

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
๓. พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ชื่อสัตย์” อย่างเป็นระบบ พร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๔. บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๘) การจัดทำและขับเคลื่อน แผนพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี	กพท.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</p> <p>๑. ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรม ให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p> <p>๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล”</p> <p>๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)”</p> <p>๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTOC-TIP ๑๐๑)” รุ่นที่ ๑</p> <p>๖) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม ๒ (Analyst’s Notebook)</p> <p>๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTOC-TIP ๒๐๑)” รุ่นที่ ๑</p> <p>๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTOC-TIP ๑๐๑)” รุ่นที่ ๒</p> <p>๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTOC-TIP ๒๐๑)” รุ่นที่ ๒</p> <p>๑๐) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรของศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ (Counter Trafficking in</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>Persons Centre of Excellence)</p> <p>๒. มีโครงการฝึกอบรม/สัมมนาที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ (เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ) ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ ปัจจุบัน อยู่ระหว่างที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๓. ได้มีการจัดโครงการนอกแผน จำนวน ๑ โครงการ คือโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน</p>
	๑๕. มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นมาตรฐาน ค่าเป้าหมาย : ปีละไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร	(๙) การสร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</p> <p>๑. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มอบหมายให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจัดทำรายวิชาการพัฒนาหลักสูตรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) และศึกษาระบบ E-Library ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ศึกษาดูงานและรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. กองบัญชาการศึกษาศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถาบันส่งเสริมการสอบสวน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการจัดทำร่างหลักสูตรของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคตพิเศษ ได้เข้าพบปะ (Site Visit) หน่วยงานต่างๆ ภายในกรมสอบสวนคตพิเศษ จำนวน ๒๕ หน่วยงาน เพื่อขอความคิดเห็นในการจัดทำร่างหลักสูตรของบุคลากรกรมสอบสวนคตพิเศษ</p> <p>๔. กองพัฒนาและสนับสนุนคตพิเศษ ได้รวบรวมข้อคิดเห็นจากหน่วยงานต่างๆ และออกแบบหลักสูตรในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) และการอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) สำหรับบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคตพิเศษ</p> <p>๕. กองพัฒนาและสนับสนุนคตพิเศษ ได้จัดทำ (ร่าง) โครงสร้างรายวิชาของแต่ละหลักสูตร ทั้ง ๖ หลักสูตร ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หลักสูตรข้าราชการใหม่ ๒) หลักสูตร NEW DSI ๓) หลักสูตรเจ้าหน้าที่คตพิเศษและพนักงานสอบสวนคตพิเศษ ๔) หลักสูตรเฉพาะด้านประจำกอง ๕) หลักสูตรความเชี่ยวชาญ ๖) หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. ยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒. มีระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	- ร้อยละของจำนวนหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับ ที่มีการทบทวน/จัดทำ/ปรับปรุง ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ปี ๒๕๖๘ กำหนดเป้าหมายจำนวน ๖ หลักเกณฑ์ ได้แก่ ๑. การแต่งตั้งให้ดำรง	(๑๐) การทบทวน/จัดทำ/ปรับปรุงหลักเกณฑ์ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ	กบค.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</p> <p>ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามประกาศ กรมสอบสวนคตพิเศษ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากันกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกันกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๒. การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศ กรมสอบสวนคตพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
		<p>ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง</p> <p>๒. การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๓. การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๔. การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๕. การสอบย้ายสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการ</p> <p>๖. การสอบย้ายสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ</p>				<p>๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๓. การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณีและกรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป</p> <p>๔. การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณีและกรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป</p> <p>๕. การสอบย้ายสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการ ตามประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการ</p> <p>๖. การสอบย้ายสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
	๓. สร้างการมีส่วนร่วมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	จำนวนแผนงาน/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ แผนงาน/กิจกรรม	(๑๑) การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>การสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว๐๑๖๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการและพนักงานราชการเข้าตอบแบบสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทุกคนเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ที่ https://link.dsi.go.th/๗๘๓Ztl หรือสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อเข้าตอบแบบสำรวจฯ ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เมื่อครบระยะเวลาที่กำหนดแล้วพบว่า ดังนี้</p> <p>๑. ข้าราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๖๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรมีความพึงพอใจภาพรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ มิติ ประเด็นความพึงพอใจในมิติต่างๆ ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ที่ร้อยละ ๗๙.๕๐ มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วย ประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ที่ร้อยละ ๗๐.๖๐ มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วย โดยค่าความพึงพอใจในมิติต่างๆ ทั้ง ๕ มิติ ในภาพรวม ที่ร้อยละ ๗๕.๓๒ มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วย และมีความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวม ร้อยละ ๘๔.๓๒</p> <p>๒. พนักงานราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรมีความพึงพอใจภาพรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ มิติ ประเด็นความพึงพอใจในมิติต่างๆ ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ร้อยละ ๘๓.๓๒ มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วย ประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ที่ร้อยละ ๘๐.๕๓ มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วย โดยค่าความพึงพอใจในมิติต่างๆ ทั้ง ๕ มิติ ในภาพรวม ร้อยละ ๘๒.๑๙ มีระดับความคิดเห็น เห็นด้วย และมีความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวม ร้อยละ ๘๘.๑๖</p>
			(๑๒) การขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบคณะทำงาน/คณะกรรมการ	กบค./กพน.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะทำงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อทำหน้าที่จัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ๒. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการและผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ข้าราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๕. คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ๖. คณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>๗. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ</p> <p>๘. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานสื่อสาร ระดับปฏิบัติงาน</p> <p>๙. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ.กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๑๐. คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษระดับชำนาญการ (๗)</p> <p>๑๑. คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราวจากเงินดอกเบียอันเกิดจากเงินกลางของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๒. แต่งตั้งที่ปรึกษา/ ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้/ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๓. คณะอนุทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และคณะอนุทำงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๔. คณะกรรมการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ (เพิ่มเติม)</p> <p>๑๕. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						๑๖. คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
	๔. เผยแพร่ข้อมูลและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างทั่วถึง	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	(๑๓) การเผยแพร่ข้อมูลและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ สวัสดิการการช่วยเหลือบุคลากรจากกองทุนสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณีถึงแก่กรรม</p> <p>๒. เผยแพร่ สวัสดิการการช่วยเหลือบุคลากรจากกองทุนสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณีได้รับบาดเจ็บอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๓. เผยแพร่ หลักเกณฑ์ การให้กู้เงิน “โครงการบ้าน ธอส.- กบข. เพื่อที่อยู่อาศัยข้าราชการ ครั้งที่ ๑๖</p> <p>๔. เผยแพร่ การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การให้สินเชื่อตามข้อตกลงธนาคารออมสิน</p> <p>๕. แจ้งเวียนการควบคุมเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๖. แจ้งเวียนคุณสมบัติของข้าราชการที่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๗. เผยแพร่ สวัสดิการการช่วยเหลือบุคลากรจากกองทุนสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณีประสบอัคคีภัย</p> <p>๘. เผยแพร่ สวัสดิการการช่วยเหลือบุคลากรจากกองทุนสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณีการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้รับบำนาญที่ประสบผลกระทบบจากการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และขั้นตอนการขอรับเงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม</p> <p>๙. จัดทำโปสเตอร์รณรงค์เตือนภัยผู้เกษียณอายุราชการ โดยเผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๑๐. การจัดทำโปสเตอร์รณรงค์ เรื่อง “ทำอะไรให้ได้เลื่อน</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
	<p>๕. บุคลากรมีวัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของดำเนินงานตามแผนการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕</p>	<p>(๑๔) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>กบค.</p>	<p>-</p>	<p>เงินเดือน” เพื่อเผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>ด้านเกียรติศักดิ์ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. D-๐๑ กิจกรรมผู้บริหารดีเอสไอเปิดใจใกล้ชิด ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. D-๐๒ กิจกรรมผู้บริหารต้นแบบ : การประกาศคำมั่นสัญญา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๓. D-๐๓ กิจกรรมการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๔. D-๐๔ กิจกรรมเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่สำคัญ/โดดเด่นของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน</p> <p>๕. D-๐๕ กิจกรรมการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Look Smart)</p> <p>ด้านเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๖. S-๐๑ โครงการส่งเสริมความเชี่ยวชาญของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๗. S-๐๒ โครงการพี่เลี้ยงและการสอนงาน</p> <p>๘. S-๐๔ การคัดเลือกสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่มีความเป็นเลิศด้านข้อเท็จจริง จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๙. I-๐๑ โครงการปรับทัศนคติ (mindset) ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๑๐. I-๐๒ โครงการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนที่เกี่ยวข้อง</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						๑๑. 1-๐๓ โครงการการแสดงผลงาน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” ๑๒. 1-๐๔ โครงการการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”
๓. พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญชื่อเสียง” อย่างเป็นระบบพร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๖. บุคลากรมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ : ร้อยละ ๙๓	(๑๕) หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	๑,๐๐๐,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ คือหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เนื่องจากกระบวนการสรรหาแล้วเสร็จตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงยังไม่มีกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษในระยะเวลาที่กำหนดได้
			(๑๖) หลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล	กพน.	๒๘๘,๐๐๐ (๒๘๗,๙๒๐)	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้ ดำเนินการจัดอบรมโครงการฯ ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๔๖ ราย โดยมีหัวข้อการบรรยายและการฝึกปฏิบัติ อาทิ การวางแผนและการบริหารคดีพิเศษ การวิเคราะห์เชื่อมโยงพยานหลักฐาน และเทคนิคการสอบปากคำ การรวบรวมพยานหลักฐานทางเทคโนโลยี แนวทาง และหลักเกณฑ์ในการจัดทำหมายเรียก การขอหมายค้น หมายจับ การฝากขัง บันทึกลงและเอกสารประกอบสำนวนคดีพิเศษ การรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน และการตรวจสอบธุรกรรมทางการเงิน การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อเป็นตัวช่วยในงานสืบสวน ปัญหาและข้อบกพร่องของการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนชั้นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และการทำสำนวนการสอบสวนคำให้การผู้กล่าวหา ผู้ต้องหา พยาน และการทำรายงาน
			(๑๗) หลักสูตรอาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)	กพน.	๑๒๙,๕๐๐ (๑๒๙,๓๑๐)	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้ ดำเนินการจัดอบรมโครงการฯ ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ ราย โดยมีหัวข้อการบรรยายและการฝึกปฏิบัติ อาทิ พื้นฐานหลักการทำงานและการฟอกเงินผ่านสกุลเงินดิจิทัล การบังคับ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						ใช้กฎหมายและตัวอย่างคดีอาชญากรรมดิจิทัล รูปแบบและภัยคุกคามทางเทคโนโลยี และเทคนิคการสืบสวนสอบสวนและการรวบรวมพยานหลักฐานทางเทคโนโลยี ทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัล การฟอกเงินยุคดิจิทัลและการบังคับใช้กฎหมายอาชญากรรมการเงินและธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และการสืบสวนสกุลเงินดิจิทัล cryptocurrency
			(๑๘) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I๒ (Analyst's Notebook)	กพน.	๑๕๔,๗๐๐ (๑๕๔,๓๙๐)	<p>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</p> <p>การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ มีหัวข้อการบรรยายและการฝึกปฏิบัติ อาทิ หลักการ/แนวคิดในการบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การกำหนดประเด็นเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การบริหารจัดการและการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์ Excel และการบริหารจัดการและการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม I๒ (Analyst's Notebook) (ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑๕๔,๗๐๐ บาท) โดยจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวมสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๔ ราย โดยมีหัวข้อการบรรยายและการฝึกปฏิบัติ อาทิ หลักการ/แนวคิดในการบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การกำหนดประเด็นเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การบริหารจัดการและการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์ Excel และการบริหารจัดการและการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม I๒ (Analyst's Notebook) มีการประชุมและสรุปผลการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) จัดทำรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I๒</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						(Analyst 's Notebook) เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘
			(๑๙) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	กพน.	๑๐๐,๐๐๐ (๓๔,๓๒๐)	<p>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</p> <p>มีการดำเนินการขออนุมัติอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก รวม ๗๐ หลักสูตร บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน ๑๓๕ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับบุคลากรของหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ ๒ จัดโดย กรมบัญชีกลาง ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ๒. การฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ในสังคม Crime Prevention รุ่นที่ ๘ (CP๘) จัดโดย สำนักงานกิจการยุติธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านการงบประมาณ สำหรับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดย สำนักงบประมาณ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรระดับที่ ๑ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (Audit Professional) จัดโดย กรมบัญชีกลาง ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย มีค่าใช้จ่ายจำนวน ๒๗,๖๐๐ บาท ๕. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้โปรแกรม R เบื้องต้น รุ่นที่ ๘ จัดโดย สำนักงานสถิติแห่งชาติ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๖. หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๕๐ จัดโดย วิทยาลัยการตำรวจ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๗. หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๕๑ จัดโดยวิทยาลัยการตำรวจ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Team Leader Workshop : Mastering Coaching Giving Feedback รุ่นที่ ๑ จัดโดย สำนักงาน ก.พ. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๙. การฝึกอบรมพัฒนาสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคงระดับผู้บริหาร (พคบ.) รุ่นที่ ๑๖ จัดโดย สำนักกิจการมวลชนและสารนิเทศ กอ.รมน. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๑๐. การฝึกอบรมหลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับกลาง) ประเด็นความมั่นคงแบบองค์รวม : การมีมนุษยเป็นศูนย์กลาง รุ่นที่ ๒ จัดโดย สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๑๑. การฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรเตรียมความพร้อม (หลักสูตร PC : Preparation Course) รุ่นที่ ๑ จัดโดย กรมบัญชีกลาง ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔ ราย โดยมีค่าใช้จ่าย จำนวน ๑,๖๐๐ บาท</p> <p>๑๒. การฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรระดับต้น (หลักสูตร FC : Fundamental Course) จัดโดย กรมบัญชีกลาง ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย โดยมีค่าใช้จ่าย จำนวน ๒,๖๐๐ บาท</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>๑๓. หลักสูตรการประสานงานข่าวกับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จัดโดย โรงเรียนข่าวทหารบก ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๑๔. หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำเพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม (วิทยากรตัวคูณ) รุ่นที่ ๑ จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๑๕. การฝึกอบรม National Workshop on the International Physical Protection Advisory Service (IPPAS) จัดโดย สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๑๖. หลักสูตรการบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมืออาชีพ : คู่มือปฏิบัติสำหรับผู้บริหารในการสร้างความสำเร็จในองค์กร จัดโดย สถาบันอนุญาโตตุลาการ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๑๗. การฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรเกษตรระดับสูง (วทส.) รุ่นที่ ๖ จัดโดย มูลนิธิเกษตรราชการ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๑๘. หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๑๖ (ยธส.๑๖) จัดโดย สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๑๙. การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง :ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๐๑ จัดโดย สำนักงาน ก.พ. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>๒๐. การอบรมหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร สำหรับผู้บริหาร แห่งอนาคต (วปอ.บอ.) รุ่นที่ ๒ จัดโดย สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๒๑. การฝึกอบรมหลักสูตร Data ๑๐๑ สำหรับผู้กำหนดนโยบายใน กระบวนการยุติธรรม จัดโดย สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๒๒. การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการรักษาสงบเรียบร้อย ของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ ๑๒ จัดโดย กองบัญชาการ ศึกษา ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๒๓. การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ (ยธก.๒๐) จัดโดย สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยสถาบันพัฒนา บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๒๔. โครงการอบรมหลักสูตร Training on Crime Prevention and Criminal Justice for Southeast Asia (T๔SEA๒๐๒๕) จัดโดย สถาบัน เพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๒๕. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ กระทรวงยุติธรรม จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดยสถาบัน พัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๒๖. การฝึกอบรมหลักสูตร ต่อสู้ระยะประชิดทหารสารวัตร (ระดับ ปฏิบัติการ) รุ่นที่ ๔ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๒๗. โครงการบูรณาการการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จำนวน ๔ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๒๘. การสัมมนา เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๓ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>๒๙. โครงการอบรมเพื่อยกระดับศักยภาพและพัฒนาความร่วมมือในการปราบปรามการกระทำผิดต่อเด็กและการช่วยเหลือเด็ก จำนวน ๔ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๓๐. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๕๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๓๑. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๘๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๓๒. การฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการพิเศษ “อินทรี ๑๙” รุ่นที่ ๗ จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๓๓. การฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะทางด้าน Cybersecurity จำนวน ๙ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๓๔. โครงการสัมมนาวิชาการ “วิวัฒนาการปัญหาเสพติดของประเทศไทย : มิติด้านกฎหมายและนโยบาย” จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๓๕. กิจกรรม “พลิกจังหวะชีวิต เตรียมความพร้อมก่อนสูงวัย” ภายใต้โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ประเด็นเตรียมความพร้อมก่อนสูงวัย และได้ขอเชิญตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ (Zoom Meeting) จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๓๖. การฝึกอบรมโครงการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ จำนวน ๓ ราย โดยมีค่าใช้จ่าย จำนวน ๒,๕๒๐ บาท</p> <p>๓๗. การศึกษาอบรมโครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๗ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๓๘. โครงการเสวนาเชิงวิชาการ “บทบาทในการดำเนินคดีทุจริตภายใต้แนวนโยบายของรัฐบาลในมิติของปัจจุบันและอนาคตเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน” จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๓๙. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายและสห</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>วิชาชีพเพื่อการคุ้มครองเด็กจากการถูกละเมิดและแสวงหาประโยชน์ทางเพศ จำนวน ๑๐ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๔๐. การอบรมหลักสูตรเบื้องต้นด้านการต่อต้านการลักลอบขนคน (Introduction to Countering People Smuggling Course) จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๔๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสื่อสารทางยุทธศาสตร์ (Strategic Communications) ในยุคดิจิทัล จำนวน ๓ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๔๒. การฝึกอบรมหลักสูตรการต่อต้านการก่อการร้าย (อรินทราช ๒๖) รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย (ลาออกจากการฝึกอบรม)</p> <p>๔๓. การฝึกอบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญสำหรับนายทหารชั้นประทวน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๔๔. การอบรมหลักสูตรผู้นำการปฏิบัติการ LEAD IMPLEMENTER ๒๐๒๕ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๔๕. การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างเครือข่ายผู้บังคับใช้กฎหมายความผิดทางเทคโนโลยีโทรคมนาคมและความมั่นคงของรัฐของสำนักงาน กสทช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๔๖. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ รุ่นที่ ๓๒ Government Chief Information Officer Development: GCIC # ๓๒) จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๔๗. ขออนุญาตให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุมกลุ่มย่อยตามประเด็นความมั่นคงเฉพาะเรื่อง: นิยามองค์ประกอบย่อย ประเด็นการวัดการเลือกตัวชี้วัด และแหล่งข้อมูลของ “ดัชนีความมั่นคงของประเทศไทย (NSI)” จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๔๘. การฝึกอบรมหลักสูตรการรักษาบุคคลสำคัญและการตอบโต้ทางยุทธวิธี (Black Tiger) รุ่นที่ ๗ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>๔๙. การเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หลักสูตรผู้นำการปฏิบัติ (Lead Implementer) จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการขอรับใบอนุญาตพิเศษ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน สำหรับบุคลากรของส่วนราชการ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๓ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕๑. การอบรม “Tactical Medical Emergency Plan” จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕๒. การฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕๓. การฝึกและทดสอบแผนรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕๔. การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสอบทานและแก้ไขปัญหาข้อผิดพลาดทางบัญชี รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕๕. การประชุมระดมความคิดเห็นกลุ่มย่อยเพื่อพัฒนาหลักสูตร Data ๑๐๑ สำหรับผู้กำหนดนโยบายในกระบวนการยุติธรรม รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕๖. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕๗. อบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หลักสูตรผู้นำการตรวจสอบ (Lead Auditor) จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕๘. การฝึกอบรมหลักสูตร Data ๑๐๑ สำหรับผู้กำหนดนโยบายในกระบวนการยุติธรรม รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๕๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) ในการระบุด่วนจากการถูกหลอกลวงทางไซเบอร์เกี่ยวกับคดีค้ำมนุษย์ (Scammer Case) จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>๖๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๖๑. การฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินของส่วนราชการ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>๖๒. โครงการสัมมนาพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ ๑</p> <p>๖๓. การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานสถิติแห่งชาติ หลักสูตรที่ ๑ สถิติเบื้องต้น ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. หลักสูตรที่ ๓ การนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม CANVA รุ่นที่ ๒/๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น</p> <p>๖๔. การอบรมหัวข้อ “AI กับการทำงานส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน” มูลนิธิอินเทอร์เน็ตร่วมพัฒนาไทย ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมนูโวซิตี้ กรุงเทพฯ</p> <p>๖๕. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “มาตรการและแนวทางในการยกระดับ การควบคุม กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการเคลื่อนย้ายข้ามแดนของของเสียอันตราย” ภายใต้อหลักสูตรเทคนิคการจำแนกควบคุม และตรวจสอบการเคลื่อนย้ายข้ามแดนของของเสียอันตราย รุ่นที่ ๒๑ กรมควบคุมมลพิษ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องแกรนด์พาโนรามา ชั้น ๑๔ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๖๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการซักถามอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการสอบสวนและการรวบรวมข้อเท็จจริง (Investigative Interviewing) : PEACE PROGRAMME รุ่น ที่ ๒</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>สถาบันนิติวัชร์ สำนักงานอัยการสูงสุด ในวันที่ ๑, ๘, ๑๕ และ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร และระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอมารี หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p> <p>๖๗. การอบรมหลักสูตร "การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)" บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ในวันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ - ๕ อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐</p> <p>๖๘. หลักสูตรพลซุ่มยิง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สนามฝึกยุทธวิธีแจ้งยอดสุข กองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ตำบลเขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>๖๙. หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ชั้นนักกฎหมาย สถาบันอนุญาตตุลาการ (พสก.THAC รุ่นที่ ๑) สถาบันอนุญาตตุลาการ (THAC) ระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. และกิจกรรม Networking Dinner เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. ณ โรงแรมอวานี รัชดา กรุงเทพฯ</p> <p>๗๐. โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาครัฐและหน่วย ร่วมบูรณาการเพื่อรับมือสถานการณ์การค้ามนุษย์ที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ต่อต้านการค้ามนุษย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘ ระยะเวลารุ่นละ ๔ วัน ๓ คืน ณ ศูนย์ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (The COP Seminar Resort) อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
			(๒๐) โครงการเพิ่มพูนทักษะความเชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติการทางยุทธวิธีสำหรับส่วนปฏิบัติการพิเศษ	กปพศ.	-	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
			(๒๑) โครงการเพิ่มพูนทักษะและพัฒนาศักยภาพหน่วยคุ้มครองพยาน	กปพศ.	-	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
			(๒๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย	กพน.	๑,๗๔๗,๒๐๐ (๑,๖๖๑,๗๕๐)	<p>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</p> <p>ได้มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และการดำเนินคดีพิเศษในศาล โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I๒ (Analyst 's Notebook) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ (เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญภายนอก

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						๘. โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
			(๒๓) โครงการการสื่อสารเผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมของหน่วยงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ	สลก. (คสอ.)	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ดังนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมผ่านช่องทางการสื่อสารหลักของกรมสอบสวนคดีพิเศษ Facebook Youtube X Tiktok Instagram และ Website
			(๒๔) โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้ประสานงานเพื่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล	สลก. (คสอ.)	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ดังนี้ ได้ดำเนินการโครงการฯ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และได้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบเรียบร้อยแล้ว
			(๒๕) โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการบูรณาการบังคับใช้กฎหมายระดับภูมิภาค	กปภ.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ดังนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม พาโก้ โฮเทล เขาใหญ่ ตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
			(๒๖) การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ดังนี้ ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ เพื่อแจ้งแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ๒. บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๑๔๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑,๓๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔ โดยได้รายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบเรียบร้อยแล้ว ๓. บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษเริ่มดำเนินการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ ในหลักสูตรที่ตนเองได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทักษะด้าน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>ดิจิทัล (ระดับบุคคล) ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๔. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษเพื่อติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ (ระดับบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้รายงานผลตามแบบฟอร์มติดตามผล การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ พร้อมแนบใบประกาศนียบัตร ส่งให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ เพื่อที่กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจะได้วิเคราะห์ และสรุปผลการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้กระทรวงยุติธรรมทราบต่อไป</p> <p>๕. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รวบรวมผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) จากหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเรียบร้อยแล้ว โดยบุคลากรได้รายงานผลการพัฒนาตามแผนฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๐๓ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑,๒๑๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๘</p> <p>๖. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดทำสรุปผลการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบเรียบร้อยแล้ว</p>
			(๒๗) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและยกระดับ ประสิทธิภาพการบริหารงาน กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค	กปก.	-	<p><u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ดังนี้ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. การจัดโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม โอเทล เดส อาร์ทิสเซาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา</p> <p>๒. การจัดโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ณ Veerada Boutique Home (บ้านชายทะเลวีระดา)</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>หาดนายอำเภอ ตำบลตะกรับ อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๓. การจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เรนทรี บูทิก แอนด์ พูลวิลล่า รีสอร์ท ตำบลบ้านเหนือ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๔. การจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เรนทรี บูทิก แอนด์ พูลวิลล่า รีสอร์ท ตำบลบ้านเหนือ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี</p>
			(๒๘) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงาน ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษเขตพื้นที่ ๖ กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค	กปภ.	-	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
			(๒๙) การบริหารจัดการสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ (จัดหาอุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียง กรมสอบสวนคดีพิเศษ)	กพน.	๓๕,๘๐๓,๓๐๐ (๓๑,๑๒๐,๐๐๐)	<p>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ โครงการอุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียง กรมสอบสวนคดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก จำนวน ๑ โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e - bidding) (คำสั่งที่ ๒๙๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๒. คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕๕ โดยตรวจสอบจากระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐฯ พบว่ามีผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๓ ราย โดยมีรายชื่อ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>ผู้ยื่นข้อเสนอ ราคาที่เสนอ และข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอ ดังนี้</p> <p>(๑) บริษัท ดาด้าโปร คอมพิวเตอร์ ซิสเต็มส์ จำกัด เสนอโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ฯ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๖๓๓,๐๐๐.๐๐ บาท (ยี่สิบเก้าล้านหกแสนสามหมื่นสามพันบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีอื่น ๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้วกำหนดส่งมอบภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา</p> <p>(๒) บริษัท ซีเคียวร์ เซอร์ฟ จำกัด เสนอโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ฯ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘,๓๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ยี่สิบแปดล้านสามแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีอื่น ๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว กำหนดส่งมอบภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา</p> <p>(๓) บริษัท ออดีโอ อินโฟ จำกัด เสนอโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ฯ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑,๑๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามสิบเอ็ดล้านหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีอื่น ๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว กำหนดส่งมอบภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา</p> <p>๓. คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ได้ร่วมกันพิจารณาและรายงานผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e - bidding) รายการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียงกรรมสอบสวนคดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ผู้ประกอบการที่ยื่นข้อเสนอราคามีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วน จำนวน ๑ ราย คือ บริษัท ซีเคียวร์ เซอร์ฟ จำกัด เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดในเอกสารประกวดราคาซื้อด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ข้อ ๕. หลักประกันการเสนอราคา ตามที่กรรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนดไว้ในประกาศและเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และมีผู้ประกอบการที่ยื่นข้อเสนอมีคุณสมบัติถูกต้อง</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>ครบถ้วน จำนวน ๒ ราย ได้แก่ บริษัท ตาต้าโปร คอมพิวเตอร์ ซิสเต็มส์ จำกัด และบริษัท ออดีโอ อินโฟ จำกัด แต่เนื่องจากบริษัท ออดีโอ อินโฟ จำกัด เป็นผู้ประกอบการ SMEs ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของเอกสารประกวดราคาซื้อด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เลขที่ ๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และสิทธิ์การพิจารณา (๖.๘) กำหนดว่า “หากผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งเป็นผู้ประกอบการ SMEs เสนอราคาสูงกว่าราคาต่ำสุดของผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นไม่เกินร้อยละ ๑๐ กรมจะจัดซื้อจากผู้ประกอบการ SMEs ดังกล่าว โดยจัดเรียงลำดับผู้ยื่นข้อเสนอ ซึ่งเป็นผู้ประกอบการ SMEs ที่เสนอราคาสูงกว่าราคาต่ำสุดของผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นไม่เกินร้อยละ ๑๐ ที่จะเรียกมาทำสัญญาไม่เกิน ๓ ราย” ดังนั้น บริษัท ออดีโอ อินโฟ จำกัด จึงเป็นผู้ชนะการประกวดราคาในครั้งนี้ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ว่า บริษัท ออดีโอ อินโฟ จำกัด เสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑,๑๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามสิบเอ็ดล้านหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ต่ำกว่าวงเงินงบประมาณเป็นเงิน ๔,๖๘๓,๓๐๐.๐๐ บาท หรือคิดเป็น ๑๓.๐๘% ของวงเงินงบประมาณ และต่ำกว่าราคากลางเป็นเงิน ๑,๖๐๗,๗๖๙.๗๕ บาท คิดเป็น ๔.๙๑% ของราคากลาง จึงเห็นควรจัดซื้ออุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียงกรมสอบสวนคดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ๑ โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับบริษัท ออดีโอ อินโฟ จำกัด เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑,๑๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามสิบเอ็ดล้านหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงแล้ว กำหนดส่งมอบภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาซื้อขาย</p> <p>๔. ได้มีการลงนามในสัญญาซื้อขายโครงการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบแสดงภาพและเสียงกรมสอบสวนคดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ๑ โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
		<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ค่าเป้าหมาย</p> <p>ผลผลิต : รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	(๓๐) การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	กพน.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษในสายงานหลัก คือ ตำแหน่งพนักงานสอบสวน คดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ (ยกเว้นผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ และบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้เก็บแผนพัฒนารายบุคคลไว้ที่หน่วยงานต้นสังกัด ไม่ต้องส่งแผนให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</p> <p>๒. บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษในสายงานหลักดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (เดือนเมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘) ตามวิธีการหรือเครื่องมือในการพัฒนาตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนารายบุคคลของแต่ละบุคคล</p> <p>๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรในสังกัด โดยให้รายงานผลไปยังกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อที่จะได้วิเคราะห์ และสรุปผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ และรายงานผลการดำเนินการให้กระทรวงยุติธรรมทราบต่อไป</p> <p>๔. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลดังกล่าว โดยมีบุคลากรในสายงานหลักของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๒๔ คน และมีผลการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนารายบุคคล จำนวน ๗๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๕ และบุคลากรในสายงานหลักของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีผลการพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนารายบุคคล มีจำนวน ๔ คน คิดเป็น</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						ร้อยละ ๐.๕๕ ๕. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดทำสรุปผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบเรียบร้อยแล้ว
	๑๗. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๕	(๓๑) โครงการปรับโน้มน้ามน ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	๑๕,๐๐๐ (๑๔,๐๔๕)	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ - ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๕ คน
		ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๕	(๓๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	๑๕,๐๐๐ (๑๔,๔๗๕)	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน
	๑๘. มีระบบการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้ นวัตกรรม และ	ร้อยละความสำเร็จของ การปฏิบัติกรตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	(๓๓) โครงการพัฒนาระบบ การเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กพน.	๕๐,๐๐๐ (๔๒,๒๙๐)	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการการจัดการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติ ที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑ แต่งตั้งคณะอนุทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team)

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
	การพัฒนาตนเองให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐				<p>และคณะอนุทำงานแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๒ หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ เพื่อนำเสนอในเวทีความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๑.๓ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ องค์ความรู้ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๖๙ คน</p> <p>๑.๔ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การเขียนข่าว และการถ่ายภาพ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๔ คน</p> <p>๑.๕ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาสรุปผลการจัดการความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (KM DAY) ในวันอังคารที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย กองกิจการอำนวยการความยุติธรรม กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๘ คน มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ จำนวน ๒๓,๒๐๐ บาท</p> <p>๑.๖ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการโครงการการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรม</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>ทดสอบศตวรรษพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบเรียบร้อยแล้ว และได้มีหนังสือถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งเวียนสรุปผลการดำเนินการโครงการการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ</p> <p>๒. โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๒.๑ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงในโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อ “จิตวิทยาการสื่อสารให้ไต่ถาม ได้ใจ” ในวันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องจัดเลี้ยง วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้สอนงาน/พี่เลี้ยง จำนวน ๒๐ คน ผู้ถูกสอนงาน/น้องเลี้ยง จำนวน ๒๒ คน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในการดำเนินโครงการ จำนวน ๕,๓๕๐ บาท โดยมีค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรม จำนวน ๕,๓๑๕ บาท</p> <p>๒.๒ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ผู้สอนงาน/พี่เลี้ยง โดยให้พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงในหน่วยงานดำเนินการสอนงานควบคู่กับการปฏิบัติงานจริง เป็นเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘) และเมื่อเสร็จสิ้นการสอนงานแล้ว กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจะส่งแบบฟอร์มติดตามและประเมินผลการสอนงานให้พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงดำเนินการต่อไป</p> <p>๒.๓ เนื่องจากน้องเลี้ยงต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>เพื่อติดตามผลการสอนงาน และขอส่งให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๒.๔ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ</p> <p>๓. การถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ของผู้เกษียณอายุราชการ</p> <p>๓.๑ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษดำเนินโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ของผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓.๒ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขอรายชื่อข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือแจ้งข้อมูลผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ ราย</p> <p>๓.๓ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการประสานงานและพบปะหารือกับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการฯ ในการจัดทำองค์ความรู้เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดทำองค์ความรู้</p> <p>๓.๔ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการบันทึกคลิปวิดีโอของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการฯ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้มีการเผยแพร่ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : เวทีความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (KM DAY) ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์</p> <p>๓.๕ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๑๙/๑๔๔๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรที่กำลังจะเกษียณอายุ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ลงนามเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการเผยแพร่คลิปวิดีโอของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการฯ ในระบบอินทราเน็ตกรมสอบสวนคดีพิเศษเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๔. การถ่ายทอดความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model)</p> <p>๔.๑ ประชุมคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM TEAM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติให้ดำเนินกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model) จำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <p>๑) พนักงานสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นเลิศ คือ นายบุญยวัฒน์ ภาระเวกพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สืบสวน ควบคุม การแลกเปลี่ยนเงิน และการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล กองคดี การเงินการธนาคารและการฟอกเงิน</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่เป็นเลิศ คือ นางสาวอัญญาณี วิชัยกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ สังกัด กองคดี ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีการประสานงานกับบุคคลต้นแบบ (Role Model) เพื่อกำหนดรูปแบบในการถ่ายทอดองค์ความรู้</p> <p>๔.๓ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการบันทึกคลิปวิดีโอของบุคคลต้นแบบ (Role Model) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้มีการเผยแพร่ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : เวทีความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (KM DAY) ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์</p> <p>๔.๔ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือที่ ยธ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						๐๘๑๙/๑๔๙๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ลงนามเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการเผยแพร่คลิปวิดีโอของบุคคลต้นแบบ (Role Model) ในระบบอินทราเน็ตกรมสอบสวนคดีพิเศษเรียบร้อยแล้ว
	๑๙. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๓๔) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในพัฒนาบุคลากร	กพน.	-	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้ ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ลงทะเบียนเรียนบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ รายวิชาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ในระบบ Learning Management System (LMS MOJ e-Learning) และหัวข้อ Growth Mindset (กรอบความคิดในเชิงพัฒนา) ในระบบ Learning Management System (LMS MOJ e-Learning) และในระบบ E - Learning ของสำนักงาน ก.พ. ๒. ได้มีการประชาสัมพันธ์แหล่งการเรียนรู้ด้วยตนเองให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ ประกอบไปด้วย การเรียนรู้ผ่านห้องสมุด อาทิ ห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม สถาบัน TK PARK เป็นต้น และการระบบใน e - Learning ของสำนักงาน ก.พ. /THAIMOOC /LMS MOJ e - Learning เป็นต้น
๔. ระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความ	๒๑. มีฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล ครบถ้วนเป็นปัจจุบันสามารถนำไปใช้	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการรับรู้การปรับปรุงข้อมูลตนเองประจำปี ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ : ร้อยละ ๑๐๐	(๓๕) การจัดทำและดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการข้อมูลในระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.	-	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้ ๑. แจ้งเวียนการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ และรับรองข้อมูลผ่านระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ ๒. แจ้งเวียนเร่งรัดการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ และรับรองข้อมูลผ่านระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
ครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบันพร้อมสนับสนุนการตัดสินใจ	ประโยชน์สนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ : ร้อยละ ๘๑ - ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้รองรับ/สนับสนุนการใช้งานของผู้บริหาร ได้ครบถ้วนทันเวลา ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐				
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพผลการจัดการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. ยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นที่ยอมรับของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความเชื่อมั่นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ : ร้อยละ ๗๕	(๓๖) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี	กบค.	-	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้ แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย โดยดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด จำนวน ๕๒ แผนงาน/โครงการ ดังนี้ ๑. แผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔๘ แผนงาน/โครงการ ๒. แผนงาน/โครงการ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ ๓. แผนงาน/โครงการ ที่ไม่สามารถดำเนินการ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ คือหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เนื่องจากกระบวนการสรรหา

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
	<p>๖. การประเมินผล การปฏิบัติ ราชการและการบริหารผลงาน มีความโปร่งใส และเป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ : ร้อยละ ๗๖</p>	<p>(๓๗) การทบทวน/จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>กบค.</p>	<p>-</p>	<p>แล้วเสร็จต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงยังไม่มีกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษในระยะเวลาที่กำหนดได้</p> <p>๔. บุคลากรเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยละ ๙๑.๒๔</p> <p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อ</p> <p>๑.๑ ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๘</p> <p>๑.๒ ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๘</p> <p>๑.๓ ทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและพนักงานราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๘</p> <p>๒. คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อ</p> <p>๑.๑ ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๘</p> <p>๑.๒ ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผล</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๘</p> <p>๑.๓ ทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและพนักงานราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๘</p> <p>๓. คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงาน รอบที่ ๑/๒๕๖๙ (สำหรับหน่วยงานสนับสนุน)</p> <p>๔. คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงาน รอบที่ ๑/๒๕๖๙ (สำหรับหน่วยงานคดี)</p> <p>๕. คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงาน รอบที่ ๑/๒๕๖๙ (ทุกหน่วยงาน) ทบทวนร่างตัวชี้วัด</p> <p>๖. คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและพนักงานราชการ พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และ ทบทวนปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่จะนำมาใช้ในรอบ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>การประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้น ให้เป็นไปตามมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ กำหนด รอบที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๒. ปรับปรุงโครงสร้างและบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมต่อการขับเคลื่อนภารกิจ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p>	<p>๑๑. มีอัตรากำลังคน ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจทั้งเชิงคุณภาพและปริมาณ</p>	<p>- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการวางแผนบริหารอัตรากำลัง <u>ค่าเป้าหมาย</u> ปี ๖๘ : ร้อยละ ๗๑</p> <p>- ร้อยละของอัตรารว่างที่ลดลงเปรียบเทียบกับข้อมูลของปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อัตรารว่าง = ร้อยละ ๑๕.๓๓ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>	<p>(๓๘) การวางแผนบริหารอัตรากำลังและการดำเนินการตามแผนฯ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>กบค.</p>	<p>-</p>	<p><u>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</u></p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลด้านอัตรากำลังเพื่อประกอบการวางแผนบริหารอัตรากำลัง ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการรายงานและวางแผนการบริหารอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑/๒ ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๔๓๓๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การบริหารอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑/๒ และหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๑๑๖๘ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การบริหารอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒/๒ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางการบริหารอัตรากำลัง โดยเป็นการรายงานอัตรารว่างของหน่วยงานและวางแผนแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ มิติ (HR SCORECARD) ส่งผลให้อัตรากำลังว่างของกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕</p> <p>๒. การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้ในการวางแผนการบริหารอัตรากำลัง ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>๓. การเกลี่ยอัตรากำลังภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>การบริหารอัตรากำลังของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลกับองค์กร ตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๖๗๕/๒๕๖๘ เรื่อง การเกลี้ยอัตรากำลังภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ คำสั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ รอสรุผลในไตรมาส ๔ เนื่องจากเป็นการดำเนินการทั้งปีงบประมาณ โดยในรอบ ๖ เดือน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลด้านอัตรากำลัง โดยแบ่งออกเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การดำเนินการรายงานและวางแผนการบริหารอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑/๒ โดยเป็นการรายงานอัตรว่างของหน่วยงานและวางแผนแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ มิติ (HR SCORECARD) ๒. การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้ในการวางแผนการบริหารอัตรากำลัง ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
<p>๓. พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ “เกียรตินาคดี เชี่ยวชาญชื่อเสียง” อย่างเป็นระบบ พร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>๒๐. มีระบบการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๑</p>	<p>(๓๙) โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม</p>	<p>กพน.</p>	<p>-</p>	<p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>สรุปผลการติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ของบุคลากรตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล อบรมระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คน และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คน ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes) อบรมระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>จำนวน ๔๒ คน และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมการเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผล เครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I๒ (Analyst's Notebook) อบรมระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน</p> <p>๔. โครงการฝึกอบรมการโดยการส่งบุคลากรอบรมกับหน่วยงานภายนอก มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๘ คน</p>
		<p>ร้อยละของจำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการฝึกอบรม</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐</p>	(๔๐) โครงการประกันคุณภาพการฝึกอบรม	กพน.	-	<p><u>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</u></p> <p>ผู้ทำหน้าที่ประเมินฯ ได้เข้าทำการประเมินโครงการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTOC-TIP ๑๐๑)” รุ่นที่ ๑</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล”</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)”</p> <p>๔. โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I๒ (Analyst's Notebook)</p> <p>๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTOC-TIP ๒๐๑)” รุ่นที่ ๑</p> <p>๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTOC-TIP ๑๐๑)” รุ่นที่ ๒</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔” (ประเมินในภาคฝึกอบรม)</p> <p>๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTOC-TIP ๒๐๑)” รุ่นที่ ๒</p> <p>๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน</p> <p>ทั้งนี้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการประกันคุณภาพการฝึกอบรมเสนอให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบเรียบร้อยแล้ว</p>
		<p>ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร</p> <p>ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐</p>	(๔๑) การจัดทำฐานข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร	กพน.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ ดังนี้ โครงการอบรมภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษดำเนินการ จำนวน ๑๑ หลักสูตร โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๗๕ หลักสูตร สรุปฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรที่จัดทำโดยกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ และจัดโดยหน่วยงานภายนอก จำนวนทั้งสิ้น ๘๖ หลักสูตร รวม ๔๐๐ คน (นับซ้ำ) คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p>
๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน สอดคล้องกับความต้องการ	๒๒. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันกับองค์การ	<p>- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี ๖๘ : ร้อยละ ๗๗</p>	(๔๒) การดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ (หนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ยธ ๐๘๒๖/๔๗๗๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗) และประชาสัมพันธ์แผนฯ ให้บุคลากรในสังกัดและให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบทราบ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร		- ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕				<p>๒. ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีแผนงาน/โครงการทั้งหมด จำนวน ๓๐ แผนงาน/โครงการ</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๐๗๐๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๔. สืบหาความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีข้าราชการ เข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๖๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๔ และพนักงานราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๖ โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้</p> <p>๑) ความพึงพอใจภาพรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๗๕.๓๒ และของพนักงานราชการ เท่ากับ ร้อยละ ๘๒.๑๙</p> <p>๒) ความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของ ข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๔.๓๒ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ร้อยละ ๙๘.๑๖</p> <p>๓) ความผูกพันต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๕.๙๘ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๘.๒๑</p> <p>๕. อยู่ระหว่างรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ</p>
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. ยุทธศาสตร์ระบบบริหาร	๑. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนนการประเมิน ITA : OIT ด้านการบริหาร	(๔๓) การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม	กบค.	-	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้ ๑. รายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
ทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นที่ยอมรับของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ	และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๕	และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เครื่องมือประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี, ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ, การขับเคลื่อนจริยธรรม			ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เครื่องมือประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี, ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ, การขับเคลื่อนจริยธรรม ในระบบ ITAS ๒. กรมสอบสวนคดีพิเศษมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในเครื่องมือประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ร้อยละ ๑๐๐
	๗. การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๔๔) การตรวจสอบ และติดตามการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กบค.	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
	๘. การดำเนินการทางวินัยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ร้อยละของจำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยเสร็จตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	(๔๕) แผนงานการตรวจสอบและติดตามการดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กบค.	-	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้ ๑. การประมวลข้อเท็จจริงกรณีมีการกล่าวหา ร้องเรียนเป็นหนังสือ ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
		ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐				<p>พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพิจารณาสั่งการ และรวมถึงการประมวลสำนวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจเพื่อสั่งการ ดังนี้</p> <p>๑) ร้องเรียน/ร้องทุกข์/ขอความเป็นธรรม/บัตรสนเท่ห์ รวมจำนวน ๑๐ เรื่อง แล้วเสร็จ ๑๐ เรื่อง</p> <p>๒) สำนวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง รวมจำนวน ๑ เรื่อง แล้วเสร็จ ๑ เรื่อง</p> <p>๒. การกลั่นกรองรายงานผลการสืบสวน/สอบสวนของคณะกรรมการสืบสวน หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ซึ่งรวมถึงวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรง ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับ โดยทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพิจารณาสั่งการ</p> <p>๑) สำนวนการสืบสวนข้อเท็จจริง รวมจำนวน ๔ เรื่อง แล้วเสร็จ ๔ เรื่อง</p> <p>๒) สำนวนการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง รวมจำนวน ๑ เรื่อง แล้วเสร็จ ๑ เรื่อง</p> <p>๓) สำนวนการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง รวมจำนวน ๑ เรื่อง แล้วเสร็จ ๑ เรื่อง</p> <p>๓. การกลั่นกรองรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับ โดยทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการ รวมจำนวน ๓ เรื่อง แล้วเสร็จ ๓ เรื่อง</p>
	๙. มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริม	(๔๖) โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริม	กบค.	-	<p><u>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ</u> ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละโครงการ/กิจกรรม</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
		คุณธรรมและจริยธรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	คุณธรรมและจริยธรรม			<p>ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการเสร็จสิ้นจำนวน ๑๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. อยู่ระหว่างรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)</p>
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการเกี่ยวกับให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	(๔๗) โครงการปรับโมทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	๑๕,๐๐๐ (๑๔,๐๔๕)	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ - ๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๕ คน
			(๔๘) โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	๑๕,๐๐๐ (๑๔,๔๗๕)	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
			(๔๙) โครงการสื่อสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	กบค.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ไสสะอาด” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ตอน ข้อพึงปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบสารสนเทศภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Intranet) หนังสือแจ้งเวียนบนระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในลิฟท์โดยสารในอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๒. เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ไสสะอาด” ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ตอน รถยนต์ส่วนบุคคล โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบสารสนเทศภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Intranet) หนังสือแจ้งเวียนบนระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในลิฟท์โดยสารในอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๓. เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์ “DSI ไสสะอาด” ฉบับที่ ๓/๒๕๖๘ ตอน ของหลวง โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบสารสนเทศภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Intranet) หนังสือแจ้งเวียนบนระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในลิฟท์โดยสารในอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน						
๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน สอดคล้องกับความต้องการ เพื่อสร้างความ	๒๒. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันกับองค์กร	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕	(๕๐) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขอความเห็นชอบ (ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๔๗๗๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดแจ้งเวียนแผนฯ/</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
ผูกพันของบุคลากร						<p>ขอให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบการดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการฯ โดยจัดส่งหลักฐานอ้างอิงที่สำคัญไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระยะเวลาที่กำหนด (ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว๐๐๐๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘)</p> <p>๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) พบว่ามีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด ๓๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๖.๖๖ ของผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย</p> <p>๔. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) พบว่ามีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด ๓๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นผลสำเร็จ ร้อยละ ๖๓.๓๓ ของผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย</p> <p>๕. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ และ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>พนักงานราชการในสังกัดเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ที่ https://link.dsi.go.th/๗๘๓Ztl หรือสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อเข้าตอบแบบสำรวจฯ ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ พร้อมสรุปผลการดำเนินการ</p> <p>ต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแจ้งเวียนไปยังหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดทราบ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ยธ ๐๘๒๖/ว๑๑๓๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ข้าราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๖๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๔ และพนักงานราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๖</p> <p>๒) ความพึงพอใจภาพรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๗๕.๓๒ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๒.๑๙</p> <p>๓) ความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๔.๓๒ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ร้อยละ ๙๘.๑๖</p> <p>๔) ความผูกพันต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๕.๙๘ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๘.๒๑</p> <p>๖. อยู่ระหว่างรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ</p>
			(๕๑) การสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี	กบค.	-	<p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. นำแบบสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาทบทวน</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
						<p>ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ที่ https://link.dsi.go.th/๗๘๓Ztl หรือสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อเข้าตอบแบบสำรวจฯ ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม – ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๓. เมื่อครบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว พบว่ามีข้าราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๖๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๔ และพนักงานราชการเข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๖ โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้</p> <p>๑) ความพึงพอใจภาพรวมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๗๕.๓๒ และของพนักงานราชการ เท่ากับ ร้อยละ ๘๒.๑๙</p> <p>๒) ความเชื่อมั่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๔.๓๒ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ๙๘.๑๖</p> <p>๓) ความผูกพันต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษของข้าราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๕.๙๘ และของพนักงานราชการ เท่ากับร้อยละ ๘๘.๒๑</p> <p>๔. สรุปผลการดำเนินการต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/ว๑๑๓๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>
	(๕๒) การดำเนินกิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	จำนวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	(๕๒) การดำเนินงานกองทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้บุคลากรกรมสอบสวนคดี	กบค.	-	<p><u>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ</u> ดังนี้</p> <p>ได้ดำเนินกิจกรรมการจัดการสวัสดิการช่วยเหลือบุคลากรจากกองทุนสวัสดิการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณีเงินสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน
		ค่าเป้าหมาย : ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	พิเศษ			<p>บาดเจ็บ อันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่โดยได้ดำเนินการจัดทำเอกสารการประชาสัมพันธ์ พร้อมแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับทราบ มีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการศึกษาสวัสดิการต่างๆ ที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographics) สวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ การจ่ายเงินสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ กรณีเงินสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ที่ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ดำเนินการจัดทำเอกสารการประชาสัมพันธ์ สวัสดิการสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ที่ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษทราบถึงสวัสดิการ ๔. ดำเนินการศึกษาสวัสดิการต่างๆ ที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดให้มีขึ้นตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographics) สวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ การจ่ายเงินสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ กรณีการช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่ผู้รับบำนาญที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๕. ดำเนินการจัดทำเอกสารการประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการยื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม และแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์สวัสดิการการจ่ายเงินสงเคราะห์เจ้าหน้าที่กรณีการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้รับบำนาญที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และขั้นตอนการยื่นขอรับเงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม

