



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การพัฒนาศักยภาพกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)**

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง พร้อมรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรมีความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และสมรรถนะ ที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน สามารถ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมืออาชีพ	พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิด และสมรรถนะ อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้จัดทำ แผนพัฒนา รายบุคคลมีผล การพัฒนาเป็นไป ตามแผนพัฒนา รายบุคคลที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ (Individual Development Plan : IDP) และ การพัฒนาตามแผนฯ	กพน. (สถาบันฯ)	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษในสายงานหลัก คือ ตำแหน่งพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ (ยกเว้น ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ และ บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ได้ดำเนินการ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๒. บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษใน สายงานหลักดำเนินการพัฒนา ตามแผนพัฒนา รายบุคคล (เดือนเมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘) ตามวิธีการหรือเครื่องมือในการพัฒนาตามที่ได้ กำหนดไว้ในแผนพัฒนารายบุคคลของแต่ละ บุคคล ๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มี หนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ เพื่อดูติดตามผลการพัฒนา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						ตามแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรในสังกัด โดยให้รายงานผลไปยังกองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษ เพื่อที่จะได้วิเคราะห์ และสรุปผลการ พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ๔. อยู่ระหว่างการจัดทำสรุปผลการดำเนิน โครงการ เพื่อรายงานให้อธิบดีกรมสอบสวน คดีพิเศษทราบ
		ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการทดสอบ วัดความรู้ ความสามารถตามที่ หลักสูตรกำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษและ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย			
		ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ ไปใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน	๒.๑ โครงการปรับทัศนคติในการ ครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับ ผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กบค.	๑๔,๐๔๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ - ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๔๕ คน ได้มีการแบ่งกิจกรรม ออกเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
		ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗ : ร้อยละ ๙๒ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๙๓ ปี ๖๙ : ร้อยละ ๙๔ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๕				๑. การบรรยายภาควิชาการหัวข้อ “ทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ” วิทยากรบรรยาย : นายชาญเชาวน์ ไชยานุกิจ อธิบดีปลัดกระทรวงยุติธรรม ๒. การแบ่งกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้แบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม และกำหนดประเด็นให้แต่ละกลุ่มคิดวิเคราะห์ และกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. ผลจากการตอบแบบประเมินโครงการสรุปได้ดังนี้ (๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ หัวข้อ “ทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ” ด้านทักษะทางการคิดในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๐ คน (๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ ทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้านทักษะทางด้านสังคมและอารมณ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๐ จาก จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด
			๒.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่	กบค.	๑๔,๔๗๕	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดหงส์รัตนาราม ราชวรวิหาร แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน โดยมี การดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. การบรรยายในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้รับเมตตาจาก พระธรรมวชิรเมธี เจ้าอาวาสวัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร เป็นวิทยากร ๒. กิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลา ได้รับอนุเคราะห์ จากอธิบดีกรมประมงให้ศูนย์วิจัยและพัฒนา เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดพระนครศรีอยุธยา จัดสรร ปลาน้ำจืด (ปลายี่สก) จำนวน ๕๐ คู่ เพื่อ ดำเนินโครงการฯ อันเป็นกิจกรรมที่ช่วยฟื้นฟู

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						ทรัพยากรธรรมชาติและสร้างจิตสำนึก ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๓. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาด สถานที่ โดยดำเนินกิจกรรมในพื้นที่สำคัญ ๔ จุด ได้แก่ จุดที่ ๑ บริเวณพระอุโบสถ จุดที่ ๒ บริเวณสระน้ำมนต์ จุดที่ ๓ บริเวณห้องน้ำ เจ้าคณะ ๑ และจุดที่ ๔ บริเวณศาลพระเจ้า ตากสินถึงบริเวณด้านหน้าเจ้าคณะ ๑ ๓. ผลจากการตอบแบบประเมินโครงการ สรุปได้ดังนี้ (๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ หัวข้อ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ ที่ตอบแบบประเมิน (๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ หัวข้อในการบรรยายไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘ จากจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบประเมิน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
			๒.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวนการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษ ในศาล”	กพน. (พช.)	๒๘๘,๐๐๐	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ระหว่าง วันที่ ๑๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ ราย มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ จำนวน ๒๘๗,๙๒๐ บาท ส่งคืน ๘๐ บาท และจัดทำ รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและ การดำเนินคดีพิเศษในศาล เสนออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
			๒.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)”	กพน. (พช.)	๑๒๔,๕๐๐	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ระหว่าง วันที่ ๑๐ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ มีบุคลากรผ่าน การฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ ราย มีค่าใช้จ่าย ในการดำเนินโครงการ จำนวน ๑๒๔,๓๑๐ บาท ส่งคืน ๑๙๐ บาท และจัดทำรายงานสรุปผล โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						ดิจิทัล (Digital Crimes)” เสนออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘
			๒.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓	กพน. (สถาบันฯ)	๑,๐๐๐,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้กำหนด จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดี พิเศษ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ หรือ ๔ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษไม่สามารถ จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ ตามแผนที่กำหนดได้ เนื่องจากปัจจุบัน ผู้ดำรง ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ สังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษทั้งหมดแล้ว และปัจจุบัน อยู่ระหว่างการสอบเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ๓. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ ความเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงโครงการและ งบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและ ฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดี พิเศษ งบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ งบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ และเห็นชอบให้นำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ซึ่งเป็นโครงการสำรองฯ ลำดับที่ ๒ มาดำเนินการ โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๒๑๑,๐๐๐ บาท
			๒.๖ โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I2 (Analyst's Notebook)	กพน. (พช.)	๑๕๔,๗๐๐	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๔๔ ราย มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ จำนวน ๑๕๔,๓๙๐ บาท สังกัด ๓๑๐ บาท และจัดทำรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรม เพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษฯ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
			๒.๗ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญภายนอก	กพน. (พช.)	๑๐๐,๐๐๐	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> มีการดำเนินการขออนุมัติอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพกับหน่วยงานภายนอก รวม ๖๙ หลักสูตร มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๓ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘) ใช้งบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๓๔,๓๒๐ บาท อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
			๒.๘ โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กพน. (สถาบันฯ)	๕๐,๐๐๐	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> <u>๑.๑ โครงการการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</u> กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) การจัดทำองค์ความรู้ จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย ๑) คดีพิเศษที่ ๙/๒๕๖๗ กรณี นายปัญญา คงแสนคำ หรือลุงเปี้ยก ถูกดำเนิน คดีอาญา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						มิชอบด้วยกฎหมายฯ โดย กองกิจการอำนาจ ความยุติธรรม ๒) คดีพิเศษที่ ๘๒/๒๕๖๖ กรณี บริษัท ป.พัฒนารุ่งโรจน์ก่อสร้าง จำกัด และบริษัท ที่เกี่ยวข้อง ประมูลโครงการก่อสร้างโดยมีข้อ สงสัยว่าอาจเป็นการกระทำผิดพระราชบัญญัติ ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ และความผิดอื่น ที่เกี่ยวข้อง (ก้านนง) โดยกองคดีความผิด เกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ ๓) องค์ความรู้เกี่ยวกับ PMQA ๔.๐ โดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๒) การสกัดองค์ความรู้จากการถอดบทเรียน จากสำนวนคดีพิเศษที่ได้รับรางวัลจาก การประกวดในโครงการ “การพัฒนาคุณภาพ สำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นเลิศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง คือ คดีพิเศษที่ ๕๗/๒๕๖๖ กรณี การดำเนินคดีกับนายชินนทร์ เย็นสุดใจ (บริษัท สตาร์คา) กับพวก ในความผิดตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ โดย กองคดีการเงิน การธนาคารและการฟอกเงิน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						(๓) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอด และเผยแพร่องค์ความรู้ ดังนี้ ๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ องค์ความรู้ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๙ คน ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การเขียนข่าวและการถ่ายภาพเพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร ในวันพุธที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน (๔) กิจกรรมสัมมนาสรุปผลการจัดการความรู้ และแนวทางการปฏิบัติ ที่เป็นเลิศ (KM DAY) ในวันอังคารที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						มอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ หน่วยงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๘ คน ๑.๒ โครงการพัฒนาระบบพีเลียงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจัดทำ โครงการพัฒนาระบบพีเลียงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ได้มีหนังสือถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อขอรายชื่อข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือโอนย้ายมารับราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อทำหน้าที่น้องเลียง โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือแจ้งข้อมูลน้องเลียงมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน ๓. ดำเนินการจัดทำหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ส่งรายชื่อข้าราชการ เพื่อทำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						หน้าที่ผู้สอนงาน/พี่เลี้ยงในโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานฯ ๔. ดำเนินการจ้างเวียนคู่มือระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน (Mentor and Coaching) หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคการสอนงาน และวิธีการเข้าเรียนวิชาการสอนงานในระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่พี่เลี้ยงและผู้สอนงาน ๕. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมพี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงในโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อ “จิตวิทยาการสื่อสารให้ได้งาน ได้ใจ” ในวันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องจัดเลี้ยง วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยผู้สอนงาน/พี่เลี้ยง จำนวน ๒๐ คน ผู้ถูกสอนงาน/น้องเลี้ยง จำนวน ๒๒ คน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในการดำเนินโครงการ จำนวน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๕,๓๕๐ บาท โดยมีค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรม จำนวน ๕,๓๑๕ บาท ๖. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ผู้สอนงาน/พี่เลี้ยง โดยให้พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยงในหน่วยงานดำเนินการสอนงานควบคู่กับการปฏิบัติงานจริง เป็นเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘) และเมื่อเสร็จสิ้นการสอนงานแล้ว กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ จะดำเนินการติดตามและประเมินผลการสอนงานให้พี่เลี้ยงและน้องเลี้ยง ๗. เนื่องจากน้องเลี้ยงต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อติดตามผลการสอนงาน ๘. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อโปรดทราบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๑.๓ การถ่ายทอดองค์ความรู้และ ประสบการณ์ของผู้เกษียณอายุราชการ ๑. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษดำเนิน โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ ของผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มี หนังสือถึงกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขอ รายชื่อข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือแจ้งข้อมูลผู้ที่ จะเกษียณอายุราชการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ ราย ๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ ดำเนินการประสานงานและพบปะหารือกับผู้ ที่จะเกษียณอายุราชการฯ ในการจัดทำองค์ ความรู้ เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดทำองค์ความรู้ ๔. มีผู้ที่จะเกษียณอายุราชการฯ จำนวน ๘ ท่าน ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้โดยเป็นการจัดทำองค์ ความรู้ ทั้งในรูปแบบเอกสาร และบันทึกคลิป วิดีโอ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๕. ได้มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการฯ ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : เวทีความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (KM DAY) ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ๖. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้จากบุคลากรที่กำลังจะเกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ และจะดำเนินการเผยแพร่คลิปวิดีโอของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการฯ ในระบบอินทราเน็ตกรมสอบสวนคดีพิเศษต่อไป ๑.๔ การถ่ายทอดความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model) ๑. ที่ประชุมคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM TEAM) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติให้ดำเนินกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ทักษะในการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						ปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model) จำนวน ๒ ราย ได้แก่ (๑) พนักงานสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นเลิศ คือ นายบุญยวัฒน์ การะเวกพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สืบสวน ควบคุม การ แลกเปลี่ยนเงิน และการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ ดิจิทัล กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน (๒) เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่เป็นเลิศ คือ นางสาวอัญญาณี วิชัยกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ สังกัด กองคดี ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีการ ประสานงานกับบุคคลต้นแบบ (Role Model) เพื่อกำหนดรูปแบบในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ ดำเนินการบันทึกคลิปวิดีโอของบุคคลต้นแบบ (Role Model) และได้มีการเผยแพร่ในการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ : เวทีความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (KM DAY) ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้อง รับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๔. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบ (Role Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ และจะดำเนินการเผยแพร่คลิปวิดีโอของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการฯ ในระบบอินทราเน็ต กรมสอบสวนคดีพิเศษต่อไป
			๒.๙ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔	กพน. (สถาบันฯ)	๗๗๙,๐๐๐	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ แต่เนื่องจากกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษไม่สามารถจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษได้ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๒. อธิปไตยกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษดำเนิน โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดี พิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และการฝึกหัด ภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ โดยเป็น การเรียนภาคทฤษฎี จำนวน ๒ เดือน (๔๐ วัน หรือ ๒๔๐ ชั่วโมง) และภาคฝึกหัดการปฏิบัติ ราชการ ณ กองคดี จำนวน ๒๕๖ ชั่วโมง โดยมี ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ คน ๓. ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการที่ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ และ จะมีการทดสอบวัดความรู้ความสามารถในวันที่ ๑ - ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
			๒.๑๐ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐาน ทางการเงิน	กพน. (พช.)	๒๑๑,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องเรียน ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ มีบุคลากรเข้าร่วมการ ฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๓๒ ราย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	พัฒนา กระบวนการพัฒนา บุคลากรให้เป็น ระบบและมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนพัฒนา บุคลากร กรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การจัดทำและขับเคลื่อน แผนพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปี	กพน. (สถาบันฯ)	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ๑. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งอธิบดีกรมสอบสวน คดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบในแผนฯ ดังกล่าว และได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้เผยแพร่ แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรฯ บนระบบ Intranet และ Internet ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ๒. ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑) โครงการปรับทัศนคติในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทําสํานวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล” ๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes)” ๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTOC-TIP 101)” รุ่นที่ ๑ ๖) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I2 (Analyst’s Notebook) ๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTOC-TIP 201)” รุ่นที่ ๑ ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑ (CTOC-TIP 101)” รุ่นที่ ๒

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTOC-TIP 201)” รุ่นที่ ๒ ๑๐) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรของศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ (Counter Trafficking in Persons Centre of Excellence) ๑๑) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญภายนอก ๑๒) โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มีการเปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๒ โครงการ (๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
		จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมของกรม สอบสวนคดีพิเศษที่ เป็นมาตรฐาน ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร	๒. การสร้างและพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน. (สถาบันฯ)	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ๑. มติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนสถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มอบหมายให้กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษจัดทำรายวิชาและ การพัฒนาหลักสูตรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) และ ศึกษาระบบ E-Library ตามแนวทางของ สำนักงาน ก.พ. ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ศึกษา ดูงานและรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงาน ต่างๆ ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. กองบัญชาการ ศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถาบันส่งเสริม การสอบสวน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถาบัน พัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ สำนักงานอัยการ สูงสุด เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการจัดทำร่าง หลักสูตรของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้เข้าไป พบปะ (Site Visit) หน่วยงานต่างๆ ภายใน กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๒๕ หน่วยงาน เพื่อขอความคิดเห็นในการจัดทำร่างหลักสูตร ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๔. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้รวบรวมข้อคิดเห็นจากหน่วยงานต่างๆ และ ออกแบบหลักสูตรในรูปแบบการเรียนรู้ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) และ การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) สำหรับ บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๕. อยู่ระหว่างจัดทำโครงสร้างรายวิชาของแต่ละ หลักสูตร ทั้ง ๖ หลักสูตร ได้แก่ ๑. หลักสูตรข้าราชการใหม่ ๒. หลักสูตร NEW DSI ๓. หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษและ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ๔. หลักสูตรเฉพาะด้านประจำกอง ๕. หลักสูตรความเชี่ยวชาญ ๖. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร
		ร้อยละของจำนวน หลักสูตรฝึกอบรมที่ ได้ดำเนินการตาม เกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพการ ฝึกอบรม	๓. โครงการประกันคุณภาพ การฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน. (สถาบันฯ)	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดผู้ทำ หน้าที่ประเมินโครงการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นบุคลากรในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน คดีพิเศษของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
		ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐				๒. โครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ต้องประเมินมาตรฐาน การฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ การฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีจำนวน ๙ โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกัน และปราบปรามการค้ายาเสพติด ๑๐๑ (CTOC-TIP 101)” รุ่นที่ ๑ ของศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ายาเสพติด” จัดขึ้นวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพฯ ผู้ประเมินโครงการ คือ พันตำรวจตรีหญิง พรรณทิพย์ เต็มเจริญ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน คดีพิเศษ ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำ สำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและ การดำเนินคดีพิเศษในศาล จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพฯ ผู้ประเมินโครงการ คือ พันตำรวจโท ชลภัทร ปานสฤณ ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านคดีพิเศษ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes) จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพฯ ผู้ประเมินโครงการ คือ พันตำรวจโท ชานูชัย ลิขิตคันทะสร ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ๔) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคลด้วยโปรแกรม I2 (Analyst's Notebook จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพฯ ผู้ประเมินโครงการ คือ พันตำรวจตรี ธวัชชัย ประดาอินทร์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ ๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTOC-TIP 201)” ของศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์” จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ ผู้ประเมินโครงการ คือ พันตำรวจตรีหญิง พรรณทิพย์ เต็มเจริญ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ ๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด ๑๐๑ (CTOC-TIP 101)” รุ่นที่ ๒ ของศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ายาเสพติด” จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพฯ ผู้ประเมินโครงการ คือ พันตำรวจตรีหญิง พรรณทิพย์ เต็มเจริญ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ ๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และกองคดีต่างๆ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ประเมินโครงการ คือ นายถิรวัฒน์ ถีเขาสอง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีภาษีอากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑ (CTOC-TIP 201) รุ่นที่ ๒ ของศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๔ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ ผู้ประเมินโครงการ คือ นายพงษ์ธร อินอานวย ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ามนุษย์และ คดียาเสพติด ๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงิน จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ แขวงลำผักชี เขตหนองจอก กรุงเทพฯ ผู้ประเมินโครงการ คือ พันตำรวจโท ชชาญชัย ลิขิตคันทะสร ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและ คดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจัดทำ รายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพ การฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ต่ออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
		ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗ : ร้อยละ ๙๒ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๙๓ ปี ๖๙ : ร้อยละ ๙๔ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๕	๔. โครงการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ผ่าน การฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน. (พช/สถาบัน)	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้สำเร็จการฝึกอบรม เพื่อประเมินการเรียนรู้ ของบุคลากร ที่ได้นำความรู้ ทักษะ และ ความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๑ หลักสูตร ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมการดำเนินการกับ ทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในคดีมูลฐานตาม พระราชกำหนดการกู้ยืมเงิน ที่เป็นการฉ้อโกง ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๗ อบรมระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ๒. โครงการฝึกอบรมการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐาน ทางการเงิน อบรมระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๙ คน ๓. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนวยการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ อบรมระหว่างวันที่

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๕๑ คน ๔. โครงการฝึกอบรมการร่างกฎหมายระเบียบ ประกาศ และคำสั่งราชการของหน่วยงานราชการ อบรมระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๗ คน ๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษอบรมระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ คน ๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง (Intermediate Officer Course) (B2) รุ่นที่ ๑ อบรมระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑ คน ๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						พัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้น (Fundamental Officer Course) (B1) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) (A1) รุ่นที่ ๑ อบรมระหว่างวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ - ๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔ คน ๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist) จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						ด้าน Financial and Compliance Audit Specialist, ด้าน Information Technology Audit Specialist และ ด้าน Governance, Risk Management and Control Audit Specialist อบรมระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist) จำนวน ๒ ด้าน ได้แก่ ด้าน Financial and Compliance Audit Specialist และ ด้าน Information Technology Audit Specialist อบรมระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในประชาคมข่าวกรองในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อบรมวันพุธที่

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes) จัดขึ้น ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ รวมจำนวน ๔๙ คน ๑๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดขึ้นเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคาร กรมสอบสวนคดีพิเศษและออนไลน์ผ่านระบบ Webex Meeting มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓๐ คน ๑๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหาร จัดการคดีพิเศษ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๑ สิงหาคม - ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สถาบัน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						การสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ ราย ๑๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ ดำเนินการวันที่ ๙ พฤษภาคม - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ และกองคดีในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๖ ราย ๑๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรป้องกันและ ปราบปรามการค้ายาเสพติด ๑๐๑ (CTOC-TIP 101) รุ่นที่ ๑ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖ คน ๑๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำ สำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและ การดำเนินคดีพิเศษในศาล จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คน ๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร อาชญากรรมดิจิทัล (Digital Crimes) จัดขึ้น ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๑๙. โครงการฝึกอบรมการเพิ่มศักยภาพในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในการวิเคราะห์ข้อมูลขยายผล เครือข่ายกลุ่มบุคคล ด้วยโปรแกรม I๒ (Analyst's Notebook) จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน ๒๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรป้องกันและปราบปรามการค้าย ๒๐๑ (CTOC-TIP 201) รุ่นที่ ๑ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน ๒๑. โครงการฝึกอบรมการส่งบุคลากรอบรมกับหน่วยงานภายนอก มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน โดยกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการติดตามประเมินผลหลักสูตรต่างๆ เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเรียบร้อยแล้ว

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา)	จำนวนกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากร ให้มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา) ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา) - ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากลุ่ม Growth Mindset - ถอดบทเรียนจากบุคคลต้นแบบที่มี Growth Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา) โดยเน้น - การถ่ายทอดองค์ความรู้แนวปฏิบัติจากบุคคลต้นแบบไปสู่บุคลากรในหน่วยงาน	กพท. (สถาบันฯ)	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับ (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว) เข้าเรียนบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อ Growth Mindset โดยสามารถเลือกเรียน รายวิชา "การสร้าง Growth Mindset พัฒนาตนเองอย่างยั่งยืนในระบบ e - Learning ของกระทรวงยุติธรรม (LMS MOJ e - Learning) หรือ รายวิชาการสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงานในระบบ e - Learning ของสำนักงาน ก.พ. วิชาใดวิชาหนึ่ง โดยให้ลงทะเบียนเข้าเรียนตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘ ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการติดตามผลการเรียนในหัวข้อ Growth Mindset สรุปได้ว่า มีผู้เข้ารับการพัฒนากว่า ๘๖๔ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						(๑) เข้ารับการพัฒน Growth Mindset (กรอบความคิดในเชิงการพัฒนา) ผ่านระบบ e-Learning ของกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๖๐๐ คน (๒) เข้ารับการพัฒน Growth Mindset (กรอบความคิดในเชิงการพัฒนา) รายวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของ ชีวิตและงานในระบบ e - Learning ของ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒๐๐ คน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรทุกระดับมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลสามารถนำความรู้จากการเรียนรู้และพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานได้อย่างเป็นรูปธรรม	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างเหมาะสมตามแนวทางที่กำหนด	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ค่าเป้าหมาย : ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๕ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๘๐ ปี ๖๙ : ร้อยละ ๘๕ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๐	๑. การจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กพน. (สถาบันฯ)	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวมทั้งได้มีการปรับปรุงตารางข้อมูลหัวข้อในการพัฒนา/หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ที่บุคลากรในแต่ละกลุ่มควรได้รับการพัฒนาให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัลในระดับที่สามารถนำไปใช้ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						ดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ ตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ อย่างน้อยปีละ ๒ หลักสูตร ทั้งนี้ บุคลากรในตำแหน่งผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ให้ดำเนินการตามความสนใจ ๓. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อแจ้งแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนระบบ Intranet เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบอีกทางหนึ่ง ๔. บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๑๔๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						จำนวน ๑,๓๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔ โดย ได้รายงานผลให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทราบเรียบร้อยแล้ว
		ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่มีการพัฒนา เป็นไปตามแผน พัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล (ระดับบุคคล) ค่าเป้าหมาย : ปี ๖๗ : ร้อยละ ๗๕ ปี ๖๘ : ร้อยละ ๘๐ ปี ๖๙ : ร้อยละ ๘๕ ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๐	๒. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล)	กพน. (สถาบันฯ)	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ๑. บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการ ศึกษาผ่านระบบออนไลน์ ในหลักสูตรที่ ตนเองได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล (ระดับบุคคล) ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ เดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘ ๒. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้มี หนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ เพื่อติดตามผลการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ โดยให้บุคลากร รายงานผลการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ ตามแบบฟอร์มติดตามผลการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลฯ พร้อมแนบใบประกาศนียบัตร ส่งให้ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ทางระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๓. อยู่ระหว่างการจัดทำสรุปผลการดำเนิน โครงการ เพื่อรายงานให้อธิบดีกรมสอบสวนคดี พิเศษทราบ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย	พัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการเรียนรู้ได้อย่างเป็นระบบ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี	กพน. (สถาบันฯ)	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางการจัดการความรู้และการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบการเรียนรู้จนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และได้มีหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้เผยแพร่บนระบบ Intranet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. ได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน และได้รายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	มีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการพัฒนา บุคลากร	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่มีการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ พัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	๑. โครงการสร้างหลักสูตร E - Learning	กพน. (สถาบันฯ)	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้จัดส่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึกอบรมการใช้ระบบ Learning Management System (LMS) สำหรับผู้ดูแลระบบกรม เพื่อเรียนรู้การสร้าง หลักสูตรออนไลน์ในระบบ Learning Management System (LMS) ของกระทรวงยุติธรรม ๒. ศึกษาองค์ความรู้เพื่อนำมาจัดทำบทเรียนและ การออกแบบเนื้อหาองค์ความรู้ที่จะจัดทำ หลักสูตรออนไลน์ ๓. จัดทำหลักสูตรเรื่อง “หลักสูตร Excel จาก พื้นฐานสู่การนำไปใช้งานแบบมืออาชีพ” และ เตรียมจัดทำบทเรียน เรื่อง “หลักสูตร การร่างกฎหมาย” และ เรื่อง “การจัดการ ความรู้ (KM)” ๔. นำหลักสูตร เรื่อง “หลักสูตร Excel จาก พื้นฐานสู่การนำไปใช้งานแบบมืออาชีพ” บรรจุ ไว้ในระบบ Learning Management System (LMS) ของกระทรวงยุติธรรม ในส่วนของกรม สอบสวนคดีพิเศษ หน่วยงานย่อย กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ เพื่อให้บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษเรียนรู้ต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๕. ศึกษาดูงานและประสานขอความร่วมมือมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในการจัดการเรียนการสอนวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในรูปแบบออนไลน์ (E - Learning)
			๒. การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง	กพน. (สถาบันฯ)		ดำเนินการตามแผนงานโครงการ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้จัดทำ infographic เอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ดังต่อไปนี้ ๑. แหล่งเรียนรู้ด้วยตนเอง อันประกอบด้วย การเรียนรู้ผ่านห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม และห้องสมุดของ TK PARK ซึ่งมีบริการ E-Book และ E-Library ๒. การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ผ่านระบบ E - Learning ของ สำนักงาน ก.พ. /THAIMOOC /LMS MOJ ตามหัวข้อแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ๓. วิธีการเรียนรู้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) รายวิชาค่านิยมและวัฒนธรรม องค์การกระทรวงยุติธรรมและรายวิชาเกี่ยวกับ Growth Mindset (กรอบความคิดในเชิงพัฒนา) ได้แก่ วิชา Growth Mindset (กรอบความคิด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						ในเชิงการพัฒนา) ในระบบ E - Learning ของกระทรวงยุติธรรม (LMS MOJ E - Learning) และวิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงานในระบบ E - Learning ของสำนักงาน ก.พ. ๔. ประชาสัมพันธ์การเรียนรู้ E - Learning ในหลักสูตรดังต่อไปนี้ ๑) หลักสูตรความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ) ๒) หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการทำงานร่วมกันในยุคดิจิทัล ในระบบ E - Learning ของกระทรวงยุติธรรม (LMS MOJ E - Learning) ๓) หลักสูตรเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งจัดทำโดยสำนักงาน ก.พ. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (TDGA) และ ThaiMOOC
			๓. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ (Cisco Webex Meeting, Zoom Meeting, Line Official, YouTube)	กพน. (สถาบันฯ)		<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> ๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้จัดทำคลิปวิดีโอถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนของผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๓ เรื่อง คือ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๑) เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีอาชญากรรมคอมพิวเตอร์ โดย พันตำรวจโท พัฒนะ ศุภรสุต ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ ๒) เรื่อง การแสวงหาพยานหลักฐานทางคดี โดย พันตำรวจโท ภพกานต์ อปานนท์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ ๓) เรื่อง กรณีศึกษาการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และการส่งกลับแรงงานประมงชาวไทยจากสาธารณรัฐอินโดนีเซีย โดย พันตำรวจโท คมวิรัช พัฒนรัฐ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ๒. ได้ทำการเผยแพร่คลิปวิดีโอผ่านช่องทาง Intranet ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ มีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร	พัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษให้มีมาตรฐานเป็นสถาบันหลักในการเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐	๑. โครงการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ	กพน. (สถาบันฯ)	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ได้มีการดำเนินการเพื่อพัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ ให้เป็นศูนย์กลางการฝึกอบรมของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย/หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในมิติต่าง ๆ ดังนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	เฉพาะด้านของ บุคลากรของกรม สอบสวนคดีพิเศษ					๑. <u>การสร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม</u> (๑) ศึกษาดูงานและรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. กองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถาบันส่งเสริมการสอบสวน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการจัดทำร่างหลักสูตรของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๒) พบปะ (Site Visit) หน่วยงานต่างๆ ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๒๕ หน่วยงาน เพื่อขอความคิดเห็นในการจัดทำร่างหลักสูตรของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๓) รวบรวมข้อคิดเห็นจากหน่วยงานต่างๆ และออกแบบหลักสูตรในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) และการอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) สำหรับบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๔) อยู่ระหว่างจัดทำโครงสร้างรายวิชาของแต่ละหลักสูตร ทั้ง ๖ หลักสูตร ได้แก่ ๑. หลักสูตรข้าราชการใหม่ ๒. หลักสูตร NEW DSI

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๓. หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษและพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ๔. หลักสูตรเฉพาะด้านประจำกอง ๕. หลักสูตรความเชี่ยวชาญ ๖. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ๒. <u>ด้านอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม</u> มีการจัดเตรียมห้องอบรมให้มีความพร้อมและเหมาะสม จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการเรียนการสอน และหาแนวทางปรับสภาพภูมิทัศน์ภายนอกเพื่อให้บริการแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ๓. <u>ด้านเครือข่าย</u> มีการประสานงาน/ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ กับหน่วยงานพื้นที่ข้างเคียง รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ๔. <u>ด้านเทคโนโลยี</u> มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดอบรม เช่น การจัดอบรมออนไลน์ (e-learning) หรือจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการจัดอบรมให้มีประสิทธิภาพและน่าสนใจ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสร้างองค์กรแห่งความสุข

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติ ตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม ขององค์กร สร้าง ศรัทธาและความ เชื่อมั่นของ ประชาชน	ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตน ตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม ค่านิยม ร่วม และวัฒนธรรม ขององค์กร และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบและ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	๑. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	กบค.	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนด โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ โดยได้ ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๒๒ โครงการ คิดเป็นผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๙ โครงการ โดยได้ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๑๙ โครงการ คิดเป็นผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐
		ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเข้าใจ ในการครองตนตาม	๒. โครงการปรับมโนทัศน์ในการ ครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับ ผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวน คดีพิเศษ	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ - ๓ อาคารกระทรวงยุติธรรม โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๔๕ คน ได้มีการแบ่งกิจกรรม ออกเป็น ๒ ช่วง ดังนี้ ๑. การบรรยายภาควิชาการหัวข้อ “ทิศทางใน การพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ”

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
		หลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐				วิทยากรบรรยาย : นายชาญเชาวน์ ไชยานุกิจ อดีตปลัดกระทรวงยุติธรรม ๒. การแบ่งกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้แบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม และกำหนดประเด็นให้แต่ละกลุ่มดำเนินการคิดวิเคราะห์ และกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. ผลจากการตอบแบบประเมินโครงการสรุปได้ดังนี้ (๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ หัวข้อ “ทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ” ด้านทักษะทางการคิด ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๐ คน (๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ ทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้านทักษะทางด้านสังคมและอารมณ์ ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
		ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐	๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๘๒ คน โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. การบรรยายในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยได้รับเมตตาจาก พระธรรมวชิรเมธี เจ้าอาวาสวัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร เป็นวิทยากร ๒. กิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลา ได้รับความอนุเคราะห์ จากอธิบดีกรมประมงให้ศูนย์วิจัยและพัฒนาเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด พระนครศรีอยุธยา จัดสรรปลาน้ำจืด (ปลาเยือก) จำนวน ๕๐ ถูง เพื่อดำเนินโครงการฯ อันเป็นกิจกรรมที่ช่วยฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๓. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดสถานที่ โดยดำเนินกิจกรรมในพื้นที่สำคัญ ๔ จุด ได้แก่ จุดที่ ๑ บริเวณพระอุโบสถ จุดที่ ๒ บริเวณสระน้ามนต์ จุดที่ ๓ บริเวณห้องน้ำ เจ้าคณะ ๑ และจุดที่ ๔ บริเวณศาลพระเจ้าตากสินถึงบริเวณด้านหน้าเจ้าคณะ ๑ ๓. ผลจากการตอบแบบประเมินโครงการสรุปได้ดังนี้ (๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๓.๕ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบประเมิน (๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ ห้วงข้อในการบรรยายไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบประเมิน
			๔. โครงการสื่อสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	กบค.	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์ DSI ใส่สะอาด จำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้ ๑. ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ ตอน ข้อพึงปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๒. ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ ตอน รถยนต์ส่วนบุคคล ๓. ฉบับที่ ๓/๒๕๖๘ ตอน ของหลวง ๔. ฉบับที่ ๔/๒๕๖๘ ตอน จรรยาข้าราชการ ๕. ฉบับที่ ๕/๒๕๖๘ ตอน คณะกรรมการ จริยธรรม ๖. ฉบับที่ ๖/๒๕๖๘ ตอน มาตรฐานทาง จริยธรรม โดยได้เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบ สารสนเทศภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Intranet) หนังสือแจ้งเวียนบนระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน ลิฟต์โดยสารในอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ
		ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ พัฒนาค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม องค์การของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้าน การพัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย :	๕. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ พัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้านการพัฒนา บุคลากร - กิจกรรมผู้บริหารดีเอสไอเปิดใจ ใกล้ชิดผู้ปฏิบัติ	กบค.	-	<u>ดำเนินการตามแผนงานโครงการ</u> อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยม ร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษมีกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างชัดเจน ต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
		ร้อยละ ๘๐	- กิจกรรมเสริมสร้างคุณค่า การรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ			โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๘๒๖/ว ๓๒๘๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขอให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ โดยมีการดำเนินกิจกรรม D-๐๑ : กิจกรรมผู้บริหารดีเอสไอเปิดใจใกล้ชิดผู้ปฏิบัติ ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รายงานผลการตรวจเยี่ยมของผู้บริหาร กรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อรับฟังเพิ่มเติมและร่วมกันเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการทำงานแล้ว จำนวน ๑๔ หน่วยงาน (ข้อมูล ณ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘) หมายเหตุ ๑. กบค. ให้หน่วยงานรายงานผลได้ถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒. อยู่ระหว่างการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. กิจกรรมเสริมสร้างคุณค่าการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						องค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
บุคลากรมีความผูกพัน รักองค์กร และมีความ สุขในการทำงาน	เสริมสร้างความ ผูกพันในองค์กร และในงานให้กับ บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ สร้างความผูกพัน บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้าน การพัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	๑. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ สร้างความผูกพันบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้านการพัฒนาบุคลากร - การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการ สื่อสารภายในองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการสื่อสารภายใน องค์กร - การเสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานที่เปิดกว้าง รับฟัง ความคิดเห็นของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ - การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านการงานและชีวิตส่วนตัว - การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม ทัศนคติเชิงบวกในการทำงานให้กับ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กบค.	-	ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ๑. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการสื่อสาร ภายในองค์กร มีการปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายใน องค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใน องค์กร (การสื่อสารอย่างเป็นทางการและ ไม่เป็นทางการ) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับ ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย/ทิศทาง การดำเนินงาน ขององค์กร อย่างครอบคลุม ทั้งถึง ต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการสื่อสาร ภายในองค์กร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ทำการสำรวจ ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ ออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีข้าราชการเข้าตอบแบบ สำรวจฯ จำนวน ๖๒๕ คน จากทั้งหมด จำนวน ๘๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๔ และมีพนักงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						ราชการ เข้าตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๑๖๓ คน จากทั้งหมด จำนวน ๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๖ โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้ ๒.๑ ความผูกพันต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยละ ๘๗.๑๐ (ข้าราชการ ร้อยละ ๘๕.๙๘ / พนักงานราชการ ร้อยละ ๘๘.๒๑) ๒.๒ ความเชื่อมั่นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๙๑.๒๔ (ข้าราชการ ร้อยละ ๘๔.๓๒ / พนักงานราชการ ร้อยละ ๙๘.๑๖) ๒.๓ ความพึงพอใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาพรวม เท่ากับร้อยละ ๗๘.๗๖ (ข้าราชการ ร้อยละ ๗๕.๓๒ / พนักงานราชการ ร้อยละ ๘๒.๑๙) ๓. <u>การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านการงาน และชีวิตส่วนตัว</u> มีการกำหนดรูปแบบการลงเวลาการปฏิบัติราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อขับเคลื่อนการทำงานวิถีใหม่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และมีกิจกรรมส่งเสริมการเพิ่มรายได้ (DSI Market Super Rich)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
						๔. <u>การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมทัศนคติเชิงบวกในการทำงานให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</u> ผลิตโปสเตอร์เพื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมทัศนคติเชิงบวกในการทำงานให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ อาทิ สิ่งพิมพ์ “DSI ใส่สะอาด” จำนวน ๖ ฉบับ

