

การรายงานผลและการถอดบทเรียน  
การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม  
กองกิจการต่างประเทศ  
และคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงาน (ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ)

หน่วยงาน กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ

สังกัดส่วนราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่(สำนัก/กอง)กิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศได้มีประกาศ  
เจตนาธรรมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม ของ(สำนัก/กอง) กิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการ  
ดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

**๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ**

**ปัญหาที่ยากแก่**

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)

กิจกรรม : พกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า

**ความดีที่ยากทำ**

๑. การประพฤติปฏิบัติตน เคารพกฎระเบียบ มีวินัยทางสังคม (ด้านวินัย)

กิจกรรม “Smart & Proud แต่งเครื่องแบบดี มีวินัย ภูมิใจในองค์กร”

เป็นโครงการส่งเสริมวินัยและพฤติกรรมที่ดีผ่านระบบคะแนน Social Credit

๒. การมีจิตอาสา เต็มสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม (ด้านจิตอาสา)

กิจกรรม ๑) กิจกรรมปันอิม ปันยิ้ม ให้พี่น้องร่วมองค์กร

๒) กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด

๓. สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)

กิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย”

๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส “เชิดชูความดี มีค่ากว่าสิ่งของ” (ด้านสุจริต)

กิจกรรม ๑) กิจกรรม No Gift Poilcy “ไม่เรียก ไม่รับ”

๒) กิจกรรม “Wednesday White Essence” ขาวสะอาดตา สง่างามตามระเบียบ

เป็นโครงการส่งเสริมวินัยและพฤติกรรมที่ดี



**แผนส่งเสริมคุณธรรม**  
**กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ สังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>					
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสีงแวดล้อม (พอเพียง)	๑) กิจกรรมพทลงข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า	๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๒) เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรในหน่วยงานให้เกิดความคุ้มค่า และรักษาสีงแวดล้อม	๑) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรมในหน่วยงานเพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ๒) แจงเตือนในไลน์ของหน่วยงานเพื่อให้ผู้บริหารกำกับทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๓) บุคลากรในหน่วยงานใช้กล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า	การรายงานผลความสำเร็จ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ สามารถดำเนินกิจกรรม พทลงข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า ในหน่วยงานได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง <b>การรายงานผลความสำเร็จ ครั้งที่ ๒</b> ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ สามารถดำเนินกิจกรรม พทลงข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า ในหน่วยงานได้อย่างน้อย ๒ ครั้ง (สองสัปดาห์ ๑ ครั้ง)	- ส่วนอำนวยการคดี - บุคลากรในสังกัด กตพ. ทุกคน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<b>ความดีที่อยากทำ</b>					
๑. การประพฤติปฏิบัติตน เคารพกฎระเบียบ มีวินัยทางสังคม (ด้านวินัย)	๑) กิจกรรม "Smart & Proud แต่งเครื่องแบบดี มีวินัย ภูมิใจในองค์กร" วินัย ภูมิใจในองค์กร"	๑) สร้างความมีระเบียบวินัยในองค์กร ๒) สร้างภาพลักษณ์ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร	๑) การกำกับของผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางการแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒) การจัดทำโปสเตอร์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกการประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการรักษาวินัย ๓) การดำเนินกิจกรรมโดยการแต่งกายด้วยเครื่องแบบในวันจันทร์	<b>การรายงานผลความสำเร็จ</b> - การจัดทำโปสเตอร์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกการประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการรักษาวินัย - การกำกับของผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางการแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การดำเนินกิจกรรมโดยการแต่งกายด้วยเครื่องแบบในวันจันทร์ โดยมีเป้าหมายการมีส่วนร่วมของบุคลากรร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงาน - ประกาศยกย่องบุคคลอย่างน้อย ๑ คน	- ส่วนอำนวยการคดี - บุคลากรในสังกัด กตพ. ทุกคน
๒. การมีจิตอาสา เติมสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม (ด้านจิตอาสา)	กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคมของกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ Social Credit ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมปันยิ้ม ปันยิ้ม ให้พี่น้องร่วมองค์กร ๒) กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	๑) ให้กำลังใจ และแสดงความขอบคุณต่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๒) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและน้ำใจต่อเพื่อนร่วมสังคม ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	๑) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทำความดี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อพี่น้องร่วมองค์กร ส่งลงไลน์กลุ่ม กตพ. ๒) การกำกับของผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินกิจกรรมปันยิ้ม ปันยิ้มให้พี่น้องร่วมองค์กร ๓) มีการจัดกิจกรรม "เติมสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม" เพื่อมอบสิ่งของให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๔) จัดกิจกรรมมอบสิ่งของให้กับสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	<b>การรายงานผลความสำเร็จ ครั้งที่ ๑</b> ๑) การดำเนินกิจกรรมปันยิ้ม มอบสิ่งของชม อาหารให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการนำสิ่งของมาเข้าร่วมกิจกรรมผลสำเร็จร้อยละ ๙๐ ๔) ประกาศยกย่องบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด ๕) ประกาศยกย่องส่วนงานในกตพ. ที่มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด <b>การรายงานผลความสำเร็จ ครั้งที่ ๒</b> ๑) จัดทำแผนการจัดกิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	- ส่วนอำนวยการคดี - บุคลากรในสังกัด กตพ. ทุกคน

				<p>๒) จัดทำจุดรับบริจาคสิ่งของพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓) จัดกิจกรรม ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด มาเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>๔) ประกาศยกย่องบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด</p> <p>๕) ประกาศยกย่องส่วนงานในกตท. ที่มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด</p>	
<p>๓. สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านคตัญญู)</p>	<p>๑) กิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย”</p>	<p>๑) เพื่อสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมเป็นการรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นไทยให้คงอยู่สืบไป</p> <p>๒) เพื่อแสดงความกตัญญูต่อบุคคลผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ</p>	<p>๑) มีการนัดหมายวางแผนจัดเตรียมงานล่วงหน้าให้ครบถ้วนตามขั้นตอน และลำดับพิธีการ รวมถึงการเชิญผู้บริหารการจัดเตรียมสถานที่</p> <p>๒) การเชิญชวนให้บุคลากรร่วมกิจกรรมรดน้ำตักหัวขอพรในประเพณีสงกรานต์</p> <p>๓) บุคลากรภายในสังกัด กตท. ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทยตามประเพณีสงกรานต์</p>	<p>การรายงานระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย”</p> <p>ระดับที่ ๑ จัดทำแผนกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย</p> <p>ระดับที่ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>ระดับที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ใน ระดับที่ ๒ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>ระดับที่ ๔ การตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย” ของบุคลากรในกตท.</p> <p>ระดับที่ ๕ จัดกิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย” เนื่องในวันสงกรานต์</p>	<p>- ส่วนอำนวยการคต</p> <p>- บุคลากรในสังกัด กตท. ทุกคน</p>
<p>๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส “เจ็ดซุความดี มีค่ากว่าสิ่งของ” (ด้านสุจริต)</p>	<p>๑) กิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ”</p> <p>๒) กิจกรรม “Wednesday White Essence” ชาวสะอาดตา ส่งงามตามระเบียบ</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม และองค์กรอย่างยั่งยืน</p> <p>๒) ปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในสังคม และองค์กร</p>	<p>๑) จัดทำโปสเตอร์สร้างความรับรู้นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒) การกำกับของผู้บริหารให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่เรียก ไม่รับสิ่งของ ทrophyสิน ของขวัญ และ</p>	<p>การรายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑</p> <p>๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ” กตท.</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์จัดประกาศในหน่วยงานเพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก</p> <p>๓) ผู้บริหารกำกับข้าราชการในสังกัดนำแนวทางไปปฏิบัติ</p>	<p>- ส่วนอำนวยการคต</p> <p>- บุคลากรในสังกัด กตท. ทุกคน</p>

			<p>ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy)</p> <p>๑) การดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ กองกิจการต่างประเทศและคตอชญากรรมระหว่างประเทศ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy)</p> <p>๔) การดำเนินกิจกรรมโดยการแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวในวันพุธ</p>	<p>๓) ทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)</p> <p>๔) จัดทำสื่อเผยแพร่การประกาศทางเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ กตท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การรายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒</p> <p>- การจัดทำโปสเตอร์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกการประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการรักษาวินัย</p> <p>- การกำกับของผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางในการแต่งกายของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>- การดำเนินกิจกรรมโดยการแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวในวันพุธ โดยมีเป้าหมายการมีส่วนร่วมของบุคลากรร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>- ประกาศยกย่องบุคคลอย่างน้อย ๑ คน</p>	
--	--	--	---	---	--

ร้อยตำรวจเอก



(พินัญ สิตะพณ)

ผู้อำนวยการกองกิจการต่างประเทศและคตอชญากรรมระหว่างประเทศ

## ๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>		
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)	กิจกรรม พกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า	ร้อยละ ๑๐๐
<b>ความดีที่อยากทำ</b>		
๑.การประพฤติปฏิบัติตน เคารพ กฎระเบียบ มีวินัยทางสังคม (ด้านวินัย)	กิจกรรม “Smart & Proud แต่งเครื่องแบบดี มีวินัย ภูมิใจในองค์กร” เป็นโครงการส่งเสริมวินัยและพฤติกรรมที่ดีผ่านระบบคะแนน Social Credit	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การมีจิตอาสา เต็มสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม (ด้านจิตอาสา)	๑) กิจกรรมปันอิม ปันยิ้ม ให้พี่น้องร่วมองค์กร ๒) กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	ร้อยละ ๑๐๐
๓. สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	กิจกรรม “รดน้ำขอพร เสริมสิริมงคล รับปีใหม่ไทย”	ร้อยละ ๑๐๐
๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส “เชิดชูความดี มีค่ากว่าสิ่งของ” (ด้านสุจริต)	๑) กิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ” ๒) กิจกรรม “Wednesday White Essence” ขาวสะอาดตา ส่งงามตามระเบียบ เป็นโครงการส่งเสริมวินัยและพฤติกรรมที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมกองทัพและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ คณะทำงานจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

### ปัญหาที่ยากแก่ ๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม (ด้านพอเพียง)

**โครงการ/กิจกรรม :** กิจกรรม พกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า

#### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ๒) เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรในหน่วยงานให้เกิดความคุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม

#### ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรภายในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศมีพฤติกรรมการพกกล่องข้าวมาทานในที่ทำงาน พกแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้ และถือถุงผ้ามากขึ้น เป็นกิจกรรมที่ร่วมกันตระหนักถึงการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดค่าใช้จ่าย ไม่สิ้นเปลืองรายจ่ายส่วนตัว และไม่สิ้นเปลืองทรัพยากร สร้างความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นรูปแบบการใช้ชีวิตที่พอเพียง
๒. เป็นการลดปริมาณขยะพลาสติกให้มีปริมาณน้อยลงในที่ทำงาน
๓. เป็นการสร้างสุขอนามัยสามารถล้างทำความสะอาดได้ตลอดเวลาเพื่อป้องกันเชื้อโรคสะสม

#### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ พกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า ในการมาทำงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง และภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมตามใบรายชื่อตามที่กองให้ลงนามในเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ และเดือนเมษายน ๒๕๖๙
๒. บุคลากรลดปริมาณขยะพลาสติกในที่ทำงาน และการใช้ถุงพลาสติกและขวดน้ำแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง
๓. พฤติกรรมการใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่ามากขึ้น พร้อมทั้งเป็นต้นแบบการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารมีการมอบนโยบายและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้ความสำคัญและกระตุ้นกำชับบุคลากรในสังกัดให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญในกิจกรรมดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน
๒. การกำชับของผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินกิจกรรม

**ปัญหาอุปสรรค :** ไม่มี

#### แนวทางการพัฒนา

๑. กระตุ้นให้บุคลากรกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศพกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้ามาใช้เป็นประจำทุกวัน เพื่อลดปริมาณขยะและการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า
๒. ปลุกฝังค่านิยมร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด ในการรณรงค์พกกล่องข้าว แก้วน้ำส่วนตัว และถุงผ้า เพื่อเป็นต้นแบบการใช้ชีวิตแบบพอเพียง และเพื่อลดปริมาณขยะและการใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า
๓. ช่วยสร้างวินัยในการดูแลสุขภาพ มีของใช้ส่วนตัว สะอาด ปลอดภัย มีสุขอนามัยที่ดี



## ความดีที่อยากทำ ๑. การประพาศปฏิบัติตน เคารพกฎระเบียบ มีวินัยทางสังคม (ด้านวินัย)

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม “Smart & Proud แต่งเครื่องแบบดี มีวินัย ภูมิใจในองค์กร”

### วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างความมีระเบียบวินัยในองค์กร
- ๒) สร้างภาพลักษณ์ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร

### ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรแต่งกายด้วยเครื่องแบบทุกวันจันทร์อย่างสม่ำเสมอ
๒. สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร
๓. ทำให้บุคลากรมีบุคลิกภาพที่ดีมีความเป็นมืออาชีพ และองค์กรมีความน่าเชื่อถือ
๔. บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบและความรับผิดชอบ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในหน่วยงานให้เป็นไปในเชิงบวก

### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรมการแต่งกายด้วยเครื่องแบบในวันจันทร์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในใบรายชื่อที่กองกำหนด
๒. บุคลากรมีความพร้อมในการแต่งกายตามระเบียบมากขึ้น เพิ่มอัตราการแต่งกายถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน
๓. เสริมสร้างวินัยในองค์กรส่งผลให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และเวลามากขึ้น
๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและยั่งยืน พร้อมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบ วินัย และความรับผิดชอบต่อร่วมกัน

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารมีการมอบนโยบายและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้ความสำคัญและกระตุ้นกำชับบุคลากรในสังกัดให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญในกิจกรรมดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน
๒. การกำชับของผู้บริหารเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินกิจกรรม

ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

### แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดเกณฑ์การแต่งกายที่ชัดเจนเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กรพร้อมทั้งจัดทำคู่มือหรือแนวทางการแต่งกายที่เข้าใจง่าย และสามารถตรวจสอบได้
๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในวงกว้างภายในหน่วยงานใช้สื่อภายใน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ และกลุ่มสื่อสารออนไลน์
๓. การสร้างความตระหนักรู้และแรงจูงใจในการแต่งกายตามระเบียบเป็นการส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อถือของหน่วยงาน โดยเฉพาะในฐานะบุคลากรที่ต้องติดต่อประสานงานในระดับสากล



## ความดีที่อยากทำ ๒. การมีจิตอาสา เดิมสุข แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม (ด้านจิตอาสา)

### โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมปันอิม ปันยิ้ม ให้พี่น้องร่วมองค์กร
๒. กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด

### ๑) กิจกรรมปันอิม ปันยิ้ม ให้พี่น้องร่วมองค์กร

#### วัตถุประสงค์

๑. ให้กำลังใจและแสดงความขอบคุณต่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
๒. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและน้ำใจต่อเพื่อนร่วมสังคม
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

#### ผลการดำเนินงาน

๑. เกิดการแบ่งปันและสร้างความสัมพันธ์อันดีในที่ทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมบรรยากาศของความเอื้ออาทรและความสามัคคีในองค์กร
๒. พนักงานแม่บ้านและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยได้รับการดูแลและให้ความสำคัญมากขึ้น เป็นการลดช่องว่างระหว่างตำแหน่งหน้าที่การงาน และเพิ่มคุณค่าในการทำงานร่วมกัน
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการให้และจิตอาสา เพื่อสังคมในองค์กรอย่างยั่งยืน

#### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรมแจกของ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในใบรายชื่อตามที่กองกำหนด
๒. แม่บ้านและ รปภ. รู้สึกได้รับการยอมรับและเห็นคุณค่าในบทบาทหน้าที่เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กร เกิดความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวระหว่างบุคลากรทุกระดับ ทั้งเป็นการปลูกฝังวัฒนธรรมการแบ่งปันและจิตอาสาในองค์กร

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความร่วมมือและจิตสำนึกของบุคลากรในการแบ่งปัน โดยการมีจิตอาสาและความตั้งใจจริงของบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นแรงผลักดันหลักให้กิจกรรมเกิดขึ้นได้อย่างอบอุ่น
๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์
๓. มีการเชิญชวนและประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งการออกแบบกิจกรรมให้มีความน่าสนใจ ชัดเจน และมีเป้าหมายที่จับต้องได้ ช่วยกระตุ้นการมีส่วนร่วม

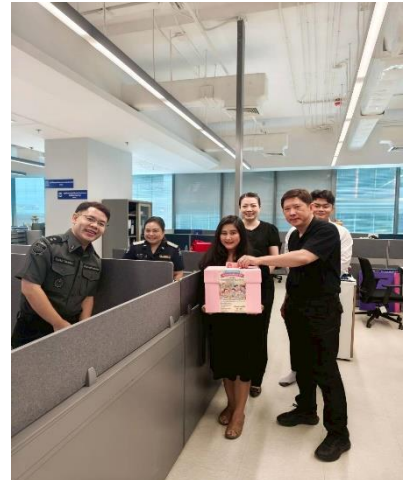
#### ปัญหาอุปสรรค

๑. ข้อจำกัดด้านเวลาและภาระงานของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้บางคนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มที่หรืออย่างต่อเนื่อง
๒. จำนวนทรัพยากรหรือสิ่งของที่แบ่งปันอาจไม่เพียงพอในบางครั้ง โดยเฉพาะหากมีผู้รับจำนวนมากหรือมีความต้องการเฉพาะด้าน

#### แนวทางการพัฒนา

๑. วางแผนกิจกรรมล่วงหน้า พร้อมจัดตารางเวลาที่ยืดหยุ่น เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการมีส่วนร่วมได้ง่ายขึ้น

๒. เปิดช่องทางการบริจาคหลายรูปแบบ เช่น รับบริจาคจากระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งปัจจัยการบริจาค สิ่งของ เครื่องใช้และอื่น ๆ



## ๒) กิจกรรมมอบสิ่งของให้กับน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด

### วัตถุประสงค์

- ๑) ให้กำลังใจน้อง และเจ้าหน้าที่ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด
- ๒) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันและน้ำใจต่อเพื่อนร่วมสังคม
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

### ผลการดำเนินงาน

๑. เกิดการแบ่งปันและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานกับสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด
๒. น้องในสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ดได้รับการดูแลและให้ความสำคัญมากขึ้น เป็นการเอื้ออาหารต่อกัน และให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเด็กอ่อน
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการให้และจิตอาสา เพื่อสังคมในองค์กรอย่างยั่งยืน

### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรมมอบสิ่งของ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในใบรายชื่อตามที่กองกำหนด
๒. เด็กอ่อนและเจ้าหน้าที่ รู้สึกมีความปลื้มปิติที่หน่วยงานให้ความสนใจกับเด็กอ่อน ณ สถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนปากเกร็ด
๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานกับสถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนปากเกร็ด

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความร่วมมือและจิตสำนึกของบุคลากรในการแบ่งปัน โดยการมีจิตอาสาและความตั้งใจจริงของบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นแรงผลักดันหลักให้กิจกรรมเกิดขึ้นได้อย่างอบอุ่น
๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์
๓. มีการเชิญชวนและประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งการออกแบบกิจกรรมให้มีความน่าสนใจ ชัดเจน และมีเป้าหมายที่จับต้องได้ ช่วยกระตุ้นการมีส่วนร่วม

### ปัญหาอุปสรรค

๑. ข้อจำกัดด้านเวลาและภาระงานของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้บางคนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มที่หรืออย่างต่อเนื่อง
๒. จำนวนทรัพยากรหรือสิ่งของที่แบ่งปันอาจไม่เพียงพอในบางครั้ง โดยเฉพาะหากมีผู้รับจำนวนมากหรือมีความต้องการเฉพาะด้าน

### แนวทางการพัฒนา

๑. วางแผนกิจกรรมล่วงหน้า พร้อมจัดตารางเวลาที่ยืดหยุ่น เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการมีส่วนร่วมได้ง่ายขึ้น
๒. เปิดช่องทางการบริจาคหลายรูปแบบ เช่น รับบริจาคจากระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งปัจจัยการบริจาค สิ่งของ เครื่องใช้และอื่น ๆ



## ความดีที่อยากทำ ๓. สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย

โครงการ/กิจกรรม : สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมเป็นการรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นไทยให้คงอยู่สืบไป
๒. เพื่อแสดงความกตัญญูทศเวทิต่อผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ

### ผลการดำเนินงาน

๑. จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามประเพณีไทย โดยมีการเตรียมสถานที่ ดอกไม้ น้ำอบ และเชิญผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างเหมาะสม
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดร่วมแสดงความกตัญญู และขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคล เพื่อสร้างบรรยากาศที่อบอุ่น และให้เกียรติซึ่งกันและกันในองค์กร
๓. เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทยคงความศักดิ์สิทธิ์ แล่งดงาม

### ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารและบุคลากรมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความสามัคคี และความเคารพซึ่งกันและกันในที่ทำงาน
๒. อนุรักษ์และสืบสานประเพณีไทยในองค์กร ทำให้วัฒนธรรมองค์กรมีความลึกซึ้ง และเชื่อมโยงกับรากฐานทางวัฒนธรรม

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. มีการวางแผนและเตรียมงานล่วงหน้าอย่างมีระบบ ทั้งการเชิญผู้บริหาร การจัดสถานที่ และลำดับพิธีที่เหมาะสม
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับอย่างเต็มที่ ส่งผลให้กิจกรรมมีบรรยากาศอบอุ่นและเปี่ยมด้วยความหมาย

### ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาให้เป็นกิจกรรมประจำปีที่มีการบูรณาการกับกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมอื่น ๆ เช่น การแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้างบรรยากาศและการเรียนรู้เชิงวัฒนธรรม
๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับและครอบครัวเข้าร่วมอย่างมีส่วนร่วม เช่น การเชิญผู้เกษียณอายุหรืออดีตผู้บริหารกลับมาร่วมงาน เพื่อเพิ่มความลึกซึ้ง และคุณค่าทางจิตใจ





ความดีที่อยากทำ ๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส “เชิดชูความดี มีค่ากว่าสิ่งของ” (ด้านสุจริต)

### โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ”
๒. กิจกรรม “Wednesday White Essence” ขาวสะอาดตา ส่งงามตามระเบียบ เป็นโครงการส่งเสริมวินัยและพฤติกรรมที่ดี

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม และองค์กรอย่างยั่งยืน
๒. ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในสังคม และองค์กร

### ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรร่วมกันลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์กิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ” และเข้าร่วมกิจกรรม
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นองค์กรที่ กิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ”
๓. การกำชับของผู้บริหารให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่เรียก ไม่รับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy) ในการประชุมกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

# ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศร่วมกันในกิจกรรมกิจกรรม No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ” ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมตามใบลงลายมือชื่อที่กองกำหนด

๒. เป็นการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมขององค์กรให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความยั่งยืนในเจตนารมณ์ No Gift Policy “ไม่เรียก ไม่รับ”

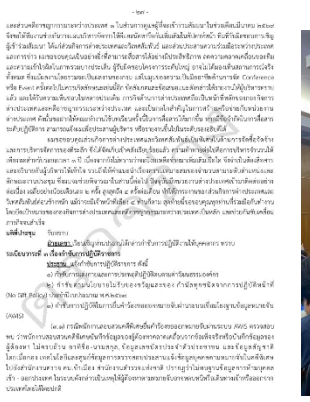
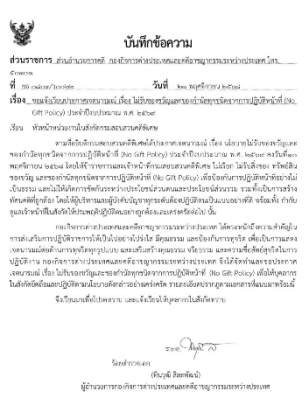
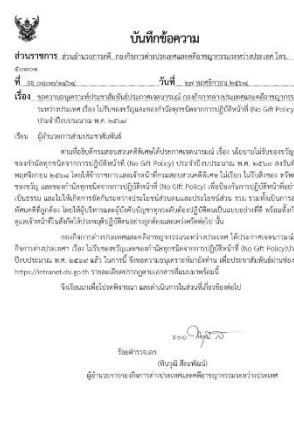
## ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความร่วมมือและจิตสำนึกของบุคลากรในการประกาศเจตนารมณ์

๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์

ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

แนวทางการพัฒนา : ปลูกฝังค่านิยมจากภายใน มีการประเมินมอบรางวัล สร้างบุคคลต้นแบบจริยธรรม



**โครงการ/กิจกรรม** : ๒) กิจกรรม “Wednesday White Essence” ชาวสะอาดตา ส่งงามตามระเบียบ เป็นโครงการส่งเสริมวินัยและพฤติกรรมที่ดี

### **วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังคม และองค์กรอย่างยั่งยืน
- ๒) ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตในสังคม และองค์กร

### **ผลการดำเนินงาน**

๑. บุคลากรร่วมกันลงนามเข้าร่วมกิจกรรมการแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวในวันพุธ
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นภาพลักษณ์องค์กรให้เป็น **องค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้**

### **ผลลัพธ์การดำเนินงาน**

๑. จำนวนบุคลากรในกองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรมแต่งกายด้วยเสื้อสีขาวในวันพุธ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยมีการลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมตามใบลงลายมือชื่อที่กองกำหนด
๒. เป็นการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมขององค์กรให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น
๓. เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

### **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

๑. ความร่วมมือและจิตสำนึกของบุคลากรในการประกาศเจตนารมย์
๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์

**ปัญหาอุปสรรค** : ไม่มี

### **แนวทางการพัฒนา**

๑. กำหนดเกณฑ์การแต่งกายที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
๒. มอบรางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ดีในการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการแต่งกายตามระเบียบ

