



แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองนโยบายและยุทธศาสตร์
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑	
ความเป็นมาและแนวคิดการบริหารจัดการความเสี่ยง	
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ ความหมาย/แนวคิด/หลักการ	๑ - ๓
๑.๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓ - ๕
๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	๕ - ๖
๑.๕ รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖ - ๗
๑.๖ ผลการประเมินและทบทวนการบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘ - ๙
ส่วนที่ ๒	
การบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๒.๑ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)	๑๐
๒.๒ การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)	๑๐
๒.๓ การระบุความเสี่ยง (Event Identification)	๑๑
๒.๔ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒ - ๒๑
๒.๕ การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)	๒๑ - ๒๒
๒.๖ การจัดทำรายละเอียดโครงการ กิจกรรม ตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๓
ส่วนที่ ๓	
แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๔ - ๔๘
ส่วนที่ ๔	
รายงานผลและติดตามผลการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
การรายงานและการติดตามผล	๔๙
แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕๐

ส่วนที่ ๑
ความเป็นมาและแนวคิดการบริหารจัดการความเสี่ยง

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมาและแนวคิดการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑.๑ ความเป็นมา

๑.๑.๑ **เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐)** หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ ๒.๒ การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ทั้ง ระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดระดับการพัฒนา โดยให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร และผลกระทบทั้งทางตรง ทางอ้อม ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ ซึ่งมี ๒ แนวทางดำเนินการ ได้แก่ วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ที่วางไว้ และวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่อาจเกิดขึ้น ที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศ

๑.๑.๒ **หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานภาครัฐ** ซึ่งกำหนดให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑.๑.๓ **แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ** ได้ประกาศใช้และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้มีการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับ

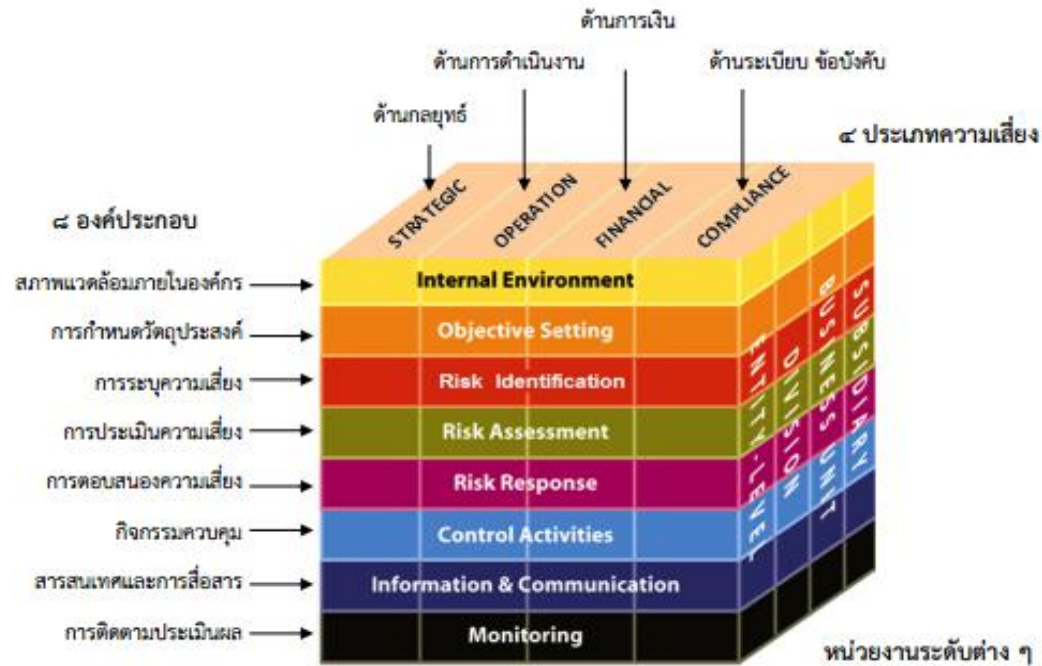
เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ประกาศใช้ และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้มี การกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับ และเพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ ๒.๒ การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๑.๒ ความหมาย/แนวคิด/หลักการ

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง การกระทำหรือเหตุการณ์ใด ที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมายขององค์กร

การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่บุคลากรทั่วทั้งองค์กรได้มีส่วนร่วมในการคิดวิเคราะห์ และคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ หรือความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการระบุแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงดังกล่าว ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมหรือยอมรับได้ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุในวัตถุประสงค์ที่ต้องการ ตามกรอบวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร โดยการนำหลักการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ประกอบด้วย ๘ องค์ประกอบ ดังนี้



๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)
๒. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)
๓. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)
 - ๓.๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)
 - ๓.๒ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk : O)

๓.๓ ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)

๓.๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ (Compliance Risk : C)

ซึ่งแต่ละด้านแบ่งเป็นปัจจัยภายใน (Internal : I) และปัจจัยภายนอก (External : E)

๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

๕. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) ตามหลัก ๔Ts ได้แก่

๕.๑ ยอมรับความเสี่ยง (Tolerate) หมายถึง การยอมรับความเสี่ยง หากการวิเคราะห์แล้วเห็นว่าไม่มีวิธีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม เนื่องจาก ไม่คุ้มค่าในการจัดการหรือป้องกัน แต่เลือกการบริหารความเสี่ยงด้วยวิธีนี้ต้องมีการติดตามเฝ้าระวังอย่างสม่ำเสมอ

๕.๒ การลด/ควบคุมความเสี่ยง (Treat) หมายถึง การปรับปรุงระบบงานการทำงานหรือออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย หรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๕.๓ การกระจาย หรือโอนความเสี่ยง (Transfer) หมายถึง การกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้หน่วยงานอื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกันภัยกับบริษัทเอกชน หรือการจ้างบุคคลหรือเอกชนดำเนินการแทน (Outsource)

๕.๔ การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Terminate) หมายถึง การจัดการกับความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้นไป

๖. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

๗. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

๘. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

๑.๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษ ตามมาตรฐานสากล”

โดยกำหนดความหมายของวิสัยทัศน์ ดังนี้

* การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวล ฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และพระราชบัญญัติ การสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

* อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐานเป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ โดยมีความละเอียดและซับซ้อน ยุ่งยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (White Collar Crime) องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime)

* มาตรฐานสากล หมายถึง หลักเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน, หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบและความโปร่งใส, หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และหลักศักยภาพ โดยมีการประเมินด้วยตัวชี้วัด (KPIs) จำนวน ๗ ตัว ได้แก่

- ๑) การบรรลุเป้าหมายและผลผลิต
- ๒) ความเชื่อมั่นจากสังคม
- ๓) การทำงานที่ยึดถือเป้าหมายและความรับผิดชอบร่วมกัน
- ๔) ความโปร่งใส
- ๕) ความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ
- ๖) ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล
- ๗) ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐานดังกล่าว อยู่บนหลักพื้นฐานของมาตรา ๒๙ (ว่าด้วยการรับโทษทางอาญา) และมาตรา ๖๘ (ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในกระบวนการยุติธรรม) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พันธกิจ (Mission)

ป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

เป้าหมายหลัก (Goals)

๑. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีอาชญากรรมพิเศษลดลง

๒. ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน

ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน

๓. เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปรามสืบสวนสอบสวน

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

ค่านิยมร่วม (Core Value)

“เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (DSI) :

- ★ **เกียรติศักดิ์ (Dignity)** หมายถึง มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กรดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี เหมาะสมสถานะ มีวินัยในตนเองมีความรักสามัคคีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน
- ★ **เชี่ยวชาญ (Specialty)** หมายถึง มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงานจนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งภายในและภายนอก
- ★ **ซื่อสัตย์ (Integrity)** หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่นการยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานยึดมั่นและปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๔.๑ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)

การดำเนินคดีพิเศษมีคุณภาพและผลสัมฤทธิ์สูง มีระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีมาตรฐาน มีการจับกุมผู้ต้องหาในคดีพิเศษที่มีผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งมีการใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวนสอบสวน

๔.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ มีบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความผูกพันและมีสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพัฒนาบุคลากรที่ยั่งยืน

๔.๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

มีการติดตามและบันทึกผลการดำเนินคดีพิเศษในฐานข้อมูลคดีพิเศษที่ครบถ้วนและสมบูรณ์ มีงานการข่าวและข่าวกรองที่มีคุณภาพสูง มีเครื่องมืออุปกรณ์พิเศษที่ทันสมัย มีระบบการเชื่อมโยงกับคลังข้อมูลกลางขนาดใหญ่ (Big Data) มีการศึกษา วิจัย พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษ ที่เหมาะสมกับการใช้งาน มีนวัตกรรมสมัยใหม่ที่เหมาะสมกับการสืบสวนสอบสวน

๔.๔ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)

มีการแสวงหาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย การประสานงานและบูรณาการการทำงานกับเครือข่าย การสร้างช่องทางการสื่อสารและพัฒนาความสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

๔.๕ การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration)

การบริหารจัดการองค์การตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (GG) การปฏิรูปองค์การ การบริหารยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) การปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย การพัฒนาระบบราชการ

๑.๕ รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้คัดเลือก กิจกรรม/โครงการ เพื่อนำมาพิจารณาวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ประเด็น ตามที่ระบุในแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้กองในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาคัดเลือกกิจกรรม/โครงการ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว พิจารณา วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของกิจกรรม/โครงการเหล่านั้น และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งผลการคัดเลือกกิจกรรม/โครงการ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง จำนวน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (Standard System)

ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดสรรงบประมาณของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒. ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการประเมินความคุ้มค่าของค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะ มาตรา ๓๑ ให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายจริง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

ประกอบด้วย ๑๔ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนแผนพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๒. กิจกรรมประกาศคำมั่นสัญญา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ (ดำเนินการเสร็จสิ้น)

๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการกำชับ/แนะนำการประพฤติตามจริยธรรมในการประชุมกองทุกกอง

๕. กำหนดมาตรการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตรวจสอบ ติดตามรายงานและมีความรับผิดชอบไม่กำกับดูแล ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

๖. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๗. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๘. จัดทำโครงการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการในความรับผิดชอบของ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ และแผนใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๙. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมศึกษาดูงาน หลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก

๑๐. การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษประจำปี (ดำเนินการเสร็จสิ้น)

๑๑. โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยง/การสอนงาน

๑๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

๑๓. การสร้างแรงจูงใจเพื่อให้เกิดการกระตุ้นที่จะพัฒนา ความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่

๑๔. การกำหนดแนวทางปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องตามมาตราการป้องกันกรณีเกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง และสื่อสารให้บุคลากรในสังกัดทราบ (ดำเนินการเสร็จสิ้น)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. เพิ่มศักยภาพการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลคอมพิวเตอร์จากบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต (โครงการปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายสารสนเทศ)

๒. พัฒนาระบบความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลของเจ้าหน้าที่

๓. พัฒนาระบบ IT รองรับการทำงานในช่วงระบาด กรณีปิดสำนักงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การเพื่อความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)

ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา โดยกำกับ/แนะนำการประพฤติตามจริยธรรมในการประชุมกองทุกกอง

๒. กำหนดมาตรการให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ติดตามรายงานและมีความผิดหากไม่กำกับดูแล ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

๓. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑.๖ ผลการประเมินและทบทวนการบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากภาพรวมการบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และผลจากการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังกล่าว สามารถประเมินผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดังนี้

๑.๖.๑ ด้านความครบถ้วนขององค์ประกอบหลักของการบริหารความเสี่ยง

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ ๒.๒ การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ

๒) การกำหนดระดับการพัฒนา โดยให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร และผลกระทบทั้งทางตรง ทางอ้อม ที่ส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ ซึ่งมี ๒ แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่อาจเกิดขึ้น ที่ส่งผลต่อแผนงานและเป้าประสงค์ที่วางไว้ และวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่อาจเกิดขึ้น ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศ

๓) มีการสื่อสารเพื่อบริหารความเสี่ยง โดยการแจ้งเวียนและนำลงเว็บไซต์ แต่ยังไม่เพียงพอที่จะผลักดันให้เกิดการรับรู้และเข้าใจการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรได้

๔) ประสานกองที่รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในการติดตามและรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑.๖.๒ ด้านประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง

๑) การบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกโดยการนำปัจจัยที่ได้จากการประเมิน การควบคุม และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง โดยนำปัจจัยเสี่ยงที่ลำดับคะแนนความสำคัญสูงสุด

๒) ตามแผนบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ให้คำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยง กำหนดวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงที่มีความชัดเจน มีการระบุความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อภารกิจเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑) ประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้ ด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ เพื่อเป็นกรอบในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง

๓) คณะทำงานบริหารความเสี่ยงของกอง ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง กำหนดแนวทางการตอบสนองความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดกิจกรรมรองรับความเสี่ยงที่เหมาะสมโดยพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการดำเนินการ

๔) กองที่รับผิดชอบดำเนินการตามกิจกรรมที่ระบุในแผนบริหารความเสี่ยง ได้มีการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดโดยส่วนใหญ่

๑.๖.๓ ด้านประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง

ผลการบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการตามกิจกรรมรองรับความเสี่ยงที่กำหนด ทำให้ระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของกิจกรรมต่าง ๆ ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยส่วนใหญ่และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ ที่มีความเสี่ยงต่าง ๆ

๑.๖.๔ ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประมวลสรุปปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงยังไม่แพร่หลาย ถึงแม้ในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แล้วก็ตาม แต่ควรเพิ่มเติม แนวทาง/ช่องทาง ในการสื่อสารและเผยแพร่การบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น

๒) การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ) ของปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อพิจารณานำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและประเมินระดับความเสี่ยงที่ลดลง ยังไม่มีเกณฑ์หรือเครื่องมือการประเมินที่จะทำให้การพิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ) ของแต่ละกอง ให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันได้ เนื่องจากการประเมินยังคงใช้ความรู้สึกของเจ้าหน้าที่กองที่รับผิดชอบดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผน บริหารความเสี่ยง ทำให้ผลการประเมินอาจเกิดความคลาดเคลื่อนและไม่สะท้อนความเป็นจริงเท่าที่ควร

๓) การขาดความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละกอง ในบางประเด็นความเสี่ยง ทำให้การวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับกองเกิดความขาดตกบกพร่องในบางครั้ง

๖.๕ ข้อเสนอแนะ

การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ควรให้มีการพิจารณามาตรการหรือประเด็นความเสี่ยงที่มีความจำเป็นมากยิ่งขึ้น และลดประเด็นที่ไม่มีความจำเป็นลงตามความเหมาะสม เนื่องจากบางประเด็นนั้นมองว่าเป็นประเด็นที่มีความครอบคลุมในวงกว้าง ซึ่งส่งผลต่อการเก็บข้อมูลในระดับกอง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกองไม่สามารถระบุปัจจัยความเสี่ยงในแต่ละกอง ได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง นอกจากนี้ ควรให้มีการเสริมสร้างความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวกับเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยอาจจัดการฝึกอบรมและเชิญวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญเข้ามาให้ความรู้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแต่ละประเด็นมากยิ่งขึ้น และสามารถที่จะประเมินผลข้อมูล และรายงานผลการดำเนินในครั้งต่อ ๆ ไป ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

ส่วนที่ ๒

การบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๒

การบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรโดยการนำหลักการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)

กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการกำหนดสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้สนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ โดยได้มีคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๑๙๗๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ยกเลิกและแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่กำกับดูแลกองนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นประธานคณะทำงาน และมีหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นคณะทำงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑.๑ วิเคราะห์ ระบุความเสี่ยง และกำหนดมาตรการ แนวทาง กิจกรรม และแผนบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๑.๒ กำกับ ดูแล ติดตาม เร่งรัด ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ แนวทาง กิจกรรม และแผนบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้บรรลุตามกรอบแนวทาง ระยะเวลา และเป้าหมายที่กำหนด

๒.๑.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ แนวทาง กิจกรรม และแผนบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

อีกทั้ง ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษยังให้ความสำคัญในการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ ๒.๒ การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒ การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

๒.๒.๑ เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และลดขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และสามารถตรวจสอบผลได้ และมีการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (ระดับยุทธศาสตร์) (Enterprise Risk Management : ERM) นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ประกาศใช้ และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับ

๒.๒.๒ เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ ๒.๒ การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ การระบุความเสี่ยง (Event Identification)

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์เพื่อร่วมกันพิจารณามาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง และพิจารณาผู้รับผิดชอบมาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ประกาศใช้และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้มีการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับ ประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)
๒. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk : O)
๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)
๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ (Compliance Risk : C)

ซึ่งแต่ละด้านแบ่งเป็นปัจจัยภายใน (Internal : I) และปัจจัยภายนอก (External : E) และกำหนดรหัส ดังนี้

- | | | |
|----|---------|--|
| SI | หมายถึง | ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (ภายใน) |
| SE | หมายถึง | ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (ภายนอก) |
| OI | หมายถึง | ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน (ภายใน) |
| OE | หมายถึง | ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน (ภายนอก) |
| FI | หมายถึง | ความเสี่ยงด้านการเงิน (ภายใน) |
| FE | หมายถึง | ความเสี่ยงด้านการเงิน (ภายนอก) |
| CI | หมายถึง | ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ (ภายใน) |
| CE | หมายถึง | ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ (ภายนอก) |

โดยมีการระบุปัจจัยเสี่ยงที่พบในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และจัดทำเป็นทะเบียนความเสี่ยงตามตารางความเสี่ยงที่พบในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ดำเนินการประมวลผลจัดทำทะเบียนความเสี่ยงการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔.๑ กำหนดประเด็นความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากแหล่งที่มา ๓ แหล่ง จำนวน ๑๑ ตัว ประกอบด้วย

๑) ประเด็นความเสี่ยงจากแผนบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ดำเนินการแล้วในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (จำนวน ๖ ตัว) ประกอบด้วย

(๑) FI-๔ ได้รับเงินงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผลสำเร็จของงาน /โครงการส่งผลไม่เพียงพอต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์กรมฯ หรืองบประมาณของกรมฯ มีจำนวนจำกัด หรือไม่อยู่ภายใต้นโยบายเร่งด่วน/สำคัญ

(๒) CI-๗ กรณีเจ้าหน้าที่มีการประพฤติผิดจรรยาบรรณ พสพ. และ จคพ. ที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของ กสพ.

(๓) OI-๑๓ กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมทำให้ได้คนไม่เหมาะสมกับงาน

(๔) OI-๙ บุคลากรแต่ละระดับขาดจิตสำนึก ไม่ให้ความสำคัญ และความร่วมมือกับงานที่รับผิดชอบ และงานขององค์กร

(๕) OE-๕ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง

(๖) OI-๑๕ บุคคลภายนอกเข้าถึงระบบคอมพิวเตอร์ฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยมีมาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูล

๒) ประเด็นความเสี่ยงจากแผนบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านการประชุมและได้คะแนนสูง แต่ยังไม่ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (จำนวน ๔ ตัว) ประกอบด้วย

(๑) SE-๓ การให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

(๒) OI-๑๗ กรมขาดความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบเทคโนโลยีทั้ง Hardware และ Software

(๓) OE-๔ กสพ. ถูกฟ้องร้องจากการปฏิบัติหน้าที่ มีผลกระทบต่อหน่วยงาน/บุคคลอื่น

(๔) OI-๑๙ การรักษาความปลอดภัยภายในกรมยังไม่มีประสิทธิภาพ

๓) ประเด็นความเสี่ยงจากการนำเสนอของคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (จำนวน ๑ ตัว) ประกอบด้วย

(๑) แนวทางการจัดการทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความเห็นว่าไม่เป็นของกลางในคดีพิเศษ

๒.๔.๒ การระบุคะแนนการประเมินความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ทะเบียนความเสี่ยง ๑๑ ประเด็น) กองนโยบายและยุทธศาสตร์กำหนดการดำเนินการโดยใช้วิธีโหวตในระบบ Online ทาง (Google Form) ตาม QR Code ในเอกสารแนบ โดยผู้อำนวยการกองหรือรองผู้อำนวยการกองเป็นผู้โหวต ๑ กอง ต่อ ๑ User กำหนดให้ประเมินแล้วเสร็จ ภายในวันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

ทะเบียนความเสี่ยงการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	รหัส	รายละเอียด
๑.	FI-๔	ได้รับเงินงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผลสำเร็จของงาน/โครงการส่งผลไม่เพียงพอต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์กรมฯ หรืองบประมาณของกรมฯ มีจำนวนจำกัด หรือไม่อยู่ภายใต้นโยบายเร่งด่วน/สำคัญ
๒.	CI-๗	กรณีเจ้าหน้าที่ที่มีการประพฤติผิดจริยธรรม พสพ. และ จคพ. ที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของ กสพ.
๓.	OI-๑๓	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมทำให้ได้คนไม่เหมาะสมกับงาน
๔.	OI-๙	บุคลากรแต่ละระดับขาดจิตสำนึก ไม่ให้ความสำคัญ และความร่วมมือกับงานที่รับผิดชอบ และงานขององค์กร
๕.	OE-๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง
๖.	OI-๑๕	บุคคลภายนอกเข้าถึงระบบคอมพิวเตอร์ฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยมีมาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูล
๗.	SE-๓	การให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
๘.	OI-๑๗	กรมขาดความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบเทคโนโลยีทั้ง Hardware และ Software
๙.	OE-๔	กสพ. ถูกฟ้องร้องจากการปฏิบัติหน้าที่ มีผลกระทบต่อหน่วยงาน/บุคคลอื่น
๑๐.	OI-๑๙	การรักษาความปลอดภัยภายในกรมยังไม่มีประสิทธิภาพ
๑๑.	๑๑	แนวทางการจัดการทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ มีความเห็นว่าเป็นของกลางในคดีพิเศษ

๒.๔.๓ การประมวลผลคะแนนทะเบียนความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการประมวลผลคะแนนทะเบียนความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ฯ จากการระบุคะแนนการประเมินความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ฯ และจัดกลุ่มค่าคะแนนและคัดเลือกประเด็นความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ฯ ตามแบบ COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) ที่ควรดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิเคราะห์จาก ๒ ประเด็น ดังนี้

๑) ระดับโอกาสจะเกิด (Likelihood : L)

ระดับ	โอกาสจะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสในการเกิดสูงมาก
๔	สูง	มีโอกาสในการเกิดค่อนข้างสูงหรือบ่อย ๆ
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดบ้างเป็นบางครั้ง
๒	น้อย	อาจมีโอกาสเกิด แต่นาน ๆ ครั้ง
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย

๒) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact : I)

ระดับ	โอกาสจะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เป็นอย่างยิ่ง
๔	สูง	ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก
๓	ปานกลาง	ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์บ้าง
๒	น้อย	ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เพียงเล็กน้อย
๑	น้อยมาก	แทบไม่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์แม้แต่เล็กน้อย

โดยใช้เกณฑ์ในการจัดลำดับความสำคัญของทะเบียนความเสี่ยงในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จาก ๓ ประเด็น ประกอบด้วย

- (๑) การประเมินประสิทธิผลการควบคุมความเสี่ยงในปัจจุบัน
- (๒) โอกาสและความสามารถที่จะปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง
- (๓) ระยะเวลาที่จะสามารถเริ่มลงมือปฏิบัติ

๒.๔.๔ ประมวลผลคะแนนทะเบียนความเสี่ยงการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

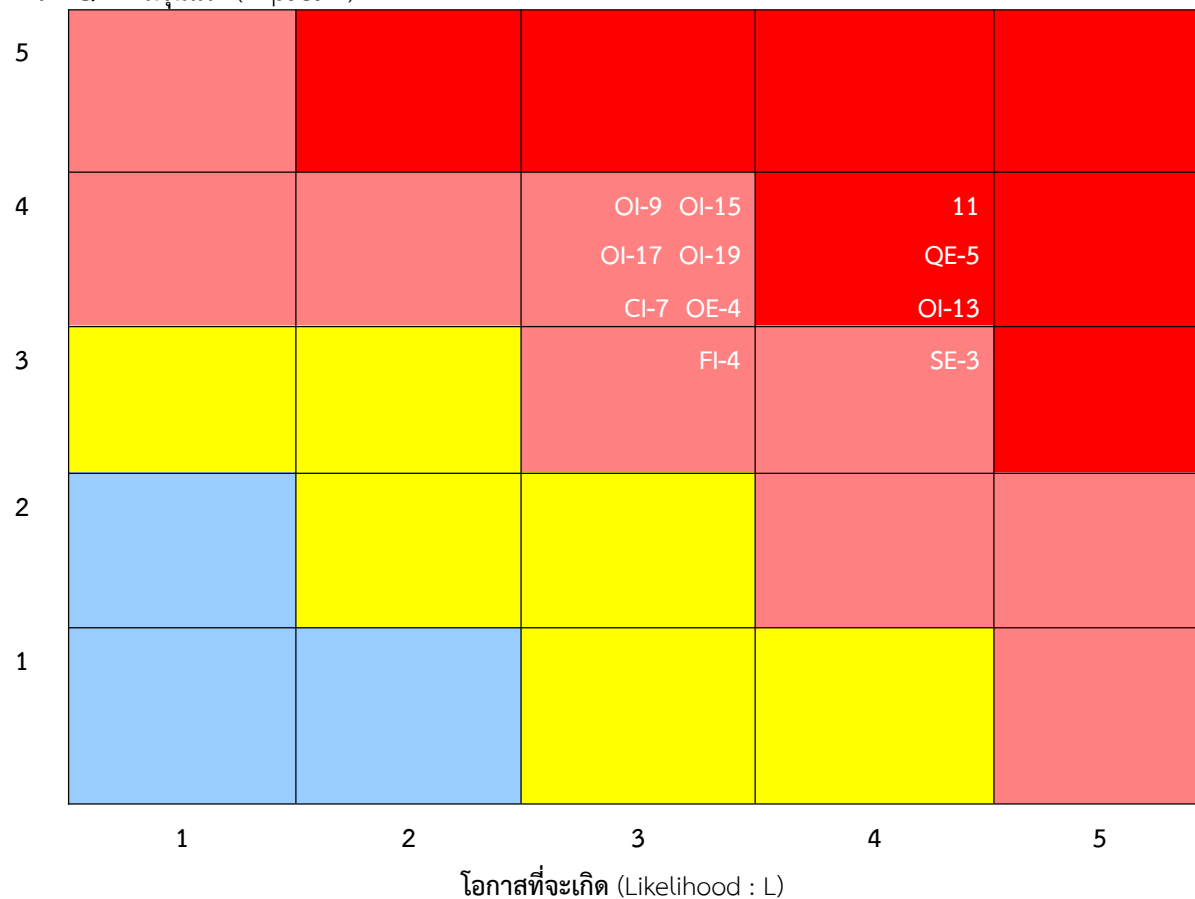
คณะทำงานบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการระบุคะแนนการประเมินความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ฯ จำนวน ๑๑ ประเด็น ด้วยวิธีการโหวตในระบบ Online ทาง (Google Form) ได้ผลการประมวลผลคะแนนทะเบียนความเสี่ยงการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับการคัดเลือกด้วยวิธีการโหวต ดังนี้

ลำดับ	รหัส/รายละเอียด	โอกาส ที่จะเกิดขึ้น	ความ รุนแรง	ระดับ ความเสี่ยง
๑.	FI-๔ ได้รับเงินงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผลสำเร็จของงาน/โครงการส่งผลไม่เพียงพอต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์กรมฯ หรืองบประมาณของกรมฯ มีจำนวนจำกัด หรือไม่อยู่ภายใต้ นโยบายเร่งด่วน/สำคัญ	๓	๓	๙
๒.	CI-๗ กรณีเจ้าหน้าที่มีการประพฤติผิดจริยธรรม พสพ. และ จคพ. ที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของ กสพ.	๓	๔	๑๒
๓.	OI-๑๓ กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมทำให้ได้คนไม่เหมาะสมกับงาน	๔	๔	๑๖
๔.	OI-๙ บุคลากรแต่ละระดับขาดจิตสำนึก ไม่ให้ความสำคัญ และความร่วมมือกับงานที่รับผิดชอบ และงานขององค์กร	๓	๔	๑๒
๕.	OE-๕ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง	๔	๔	๑๖
๖.	OI-๑๕ บุคคลภายนอกเข้าถึงระบบคอมพิวเตอร์ฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยมีมาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูล	๓	๔	๑๒
๗.	SE-๓ การให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	๔	๓	๑๒
๘.	OI-๑๗ กรมขาดความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบเทคโนโลยีทั้ง Hardware และ Software	๓	๔	๑๒
๙.	OE-๔ กสพ. ถูกฟ้องร้องจากการปฏิบัติหน้าที่ มีผลกระทบต่อหน่วยงาน/บุคคลอื่น	๓	๔	๑๒
๑๐.	OI-๑๙ การรักษาความปลอดภัยภายในกรมยังไม่มีประสิทธิภาพ	๓	๔	๑๒
๑๑.	แนวทางการจัดการทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ มีความเห็นว่าเป็นของกลางในคดีพิเศษ	๔	๔	๑๖

๒.๔.๕ นำผลการประเมินความเสี่ยงมาจัดทำแผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) ดังนี้

แผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลกระทบ/ความรุนแรง (Impact : I)



ระดับความเสี่ยง	จำนวน
สูงมาก	3
สูง	8
ปานกลาง	0
น้อย	0
รวม	11

๒.๔.๖ การประเมินประสิทธิผลการควบคุม และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง (Risk Prioritization) จากแผนที่ความเสี่ยงจะเห็นว่ามีความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมาก จำนวน ๓ ปัจจัยเสี่ยง โดยนำความเสี่ยงดังกล่าวมาประเมินประสิทธิผลการควบคุม รวมทั้งโอกาสและความสามารถในการปรับปรุง ประกอบกับกรอบระยะเวลาการปรับปรุงความเสี่ยง

ลำดับ	รหัส/รายละเอียด	โอกาสที่จะเกิดขึ้น	ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง
๑.	OI-๑๓ กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมทำให้ได้คนไม่เหมาะสมกับงาน	๔.๐๐	๔.๐๐	๑๖.๐๐
๒.	OE-๕ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติโรครุนแรง	๔.๐๐	๔.๐๐	๑๖.๐๐
๓.	๑๑ แนวทางการจัดการทรัพยากรที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ มีความเห็นว่าเป็นของกลางในคดีพิเศษ	๔.๐๐	๔.๐๐	๑๖.๐๐

๒.๔.๗ จัดทำร่างมาตรการและแนวทางการประเมินความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการร่างมาตรการและแนวทางการประเมินความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ฯ (โดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการทั้งหมด) เพื่อใช้เป็นข้อมูลนำเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อให้คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาและมีมติมาตรการและแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร่วมกัน โดย กองนโยบายและยุทธศาสตร์ดำเนินการประมวลผลจากข้อมูลแนวทางจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และลักษณะการดำเนินการที่ผ่านมาเพื่อให้การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(ร่าง) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)					
ความเสี่ยง									
OI-๑๓	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมทำให้ได้คนไม่เหมาะสมกับงาน	๔	๔	๑๖	๑. การคัดเลือกบุคลากรต้องพิจารณาตามคุณสมบัติตามความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงานและตำแหน่งที่บรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย	๑.๑ การแต่งตั้งโยกย้ายให้ใช้หลักเกณฑ์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงานและตำแหน่งที่บรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย ๑.๒ กำหนดให้มีการประเมินผลการทำงานตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถทำงานได้ตรงกับตำแหน่ง ตามความเหมาะสมกับงาน KPI ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร มีระดับคะแนนการประเมินผลการทำงานตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงาน (ควรประเมินหลังจากการบรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย แล้ว ๑๒ เดือน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาบรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย)	-	กบค.

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)					
ความเสี่ยง									
OI-๑๓	กระบวนการ คัดเลือกบุคลากร ไม่เหมาะสมทำให้ ได้คนไม่เหมาะสม กับงาน				๒.การกำหนดเส้นทาง ความก้าวหน้าทางอาชีพ	๒.๑ ทบทวนแผนพัฒนาที่กำหนด เส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ ๒.๒ นำแผนพัฒนาที่กำหนด เส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ มาใช้ ๒.๓ ประเมินผลตามพัฒนา กำหนดเส้นทางความก้าวหน้า ทางอาชีพ	๒.๑ มีแผนพัฒนาที่กำหนดเส้นทาง ความก้าวหน้าทางอาชีพที่เหมาะสม และได้รับการยอมรับตามความ ถูกต้องตามระเบียบ ของสำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.)	-	กบค.
					๓. การฝึกอบรมหลักสูตร ควรจัดให้เฉพาะเจาะจงกับ บุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง	๓.๑ การเร่งรัดการจัดทำ แผนการพัฒนาบุคลากร รายบุคคล	๓.๑ สามารถนำแผนการพัฒนา บุคลากรรายบุคคลมาใช้ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ KPI ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จ การดำเนินการตามแผนการพัฒนา บุคลากรรายบุคคลมาใช้ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	-	กพน.

(ร่าง) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)					
ความเสี่ยง									
OE-๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง	๔	๔	๑๖	๑. การปรับวิธีการปฏิบัติงานและนำนวัตกรรม/เทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ	๑.๑ การสอบปากคำ online	ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	-	กองคดี ทุกกอง
						๑.๒ ให้บุคลากรศูนย์ภาคเป็นเจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวนร่วมในคดีอาชญากรรมคดีพิเศษ	ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	-	กองคดี ทุกกอง
						๑.๓ โครงการ Smiling eyes Smiling heart	ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	-	กนย.

(ร่าง) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)					
ความเสี่ยง									
๑๑	แนวทางการจัดการ ทรัพย์สินที่มีการยึด หรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราช บัญญัติการสอบสวน คดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือกฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ มี ความเห็นว่าเป็น ของกลางในคดีพิเศษ	๔	๔	๑๖	๑. การจัดทำระเบียบและ แนวทางการการยึดหรืออายัด ปฏิบัติตามมาตรา ๒๔ แห่งพระ ราช บัญญัติการสอบสวนคดี พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือกฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษ มีความเห็นว่า ไม่เป็นของกลางในคดีพิเศษ	๑.๑ ร่างระเบียบและ แนวทางการปฏิบัติการยึด หรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราช บัญญัติการ สอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ มีความเห็นว่าไม่เป็นของกลาง ในคดีพิเศษ ๑.๒ ประชุมชี้แจง/สื่อสาร แนวทางการปฏิบัติการยึด หรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราช บัญญัติการ สอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือกฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณี พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ มีความเห็นว่าไม่เป็นของกลาง ในคดีพิเศษ	ระเบียบและแนวทางการปฏิบัติการ ยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่ง พระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ มีความเห็นว่าไม่เป็นของกลาง ในคดีพิเศษ KPI ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติ การยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่ง พระราช บัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงานสอบสวน คดีพิเศษ มีความเห็นว่าไม่เป็นของกลาง ในคดีพิเศษ	-	กกม.

๒.๔.๘ การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบ new normal ในวันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อพิจารณารายละเอียดมาตรการ แนวทาง กิจกรรม และแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้ง ดำเนินการมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดทำแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่จะดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุมมีความเห็นให้นำความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง จำนวน ๘ ปัจจัยเสี่ยง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการควบคุม และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง (Risk Prioritization) โดยนำความเสี่ยงดังกล่าวมาประเมินประสิทธิภาพการควบคุม รวมทั้งโอกาสและความสามารถในการปรับปรุง ประกอบกับกรอบระยะเวลาการปรับปรุง มาดำเนินการ จำนวน ๔ ปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

ลำดับ	รหัส/รายละเอียด	โอกาสที่จะเกิดขึ้น	ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง
๑.	OE-๔ กสพ. ถูกฟ้องร้องจากการปฏิบัติหน้าที่ มีผลกระทบต่อหน่วยงาน/บุคคลอื่น	๓.๐๐	๔.๐๐	๑๒.๐๐
๒.	OI-๙ บุคลากรแต่ละระดับขาดจิตสำนึก ไม่ให้ความสำคัญ และความร่วมมือกับงานที่รับผิดชอบ และงานขององค์กร	๓.๐๐	๔.๐๐	๑๒.๐๐
๓.	SE-๓ การให้ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	๔.๐๐	๓.๐๐	๑๒.๐๐
๔.	OI-๑๕ บุคคลภายนอกเข้าถึงระบบคอมพิวเตอร์ฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยมีมาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูล	๓.๐๐	๔.๐๐	๑๒.๐๐

๒.๕ การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

นำปัจจัยเสี่ยงที่ได้จากการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงโดยนำปัจจัยเสี่ยงที่ลำดับคะแนนความสำคัญสูงสุด ๗ ปัจจัยเสี่ยงมาจัดกำหนดการตอบสนองความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสจะเกิดความเสี่ยง และลดความรุนแรงของผลกระทบให้อยู่ในระดับที่กรมสอบสวนคดีพิเศษยอมรับได้ด้วยวิธีการจัดการความเสี่ยงที่ ตามหลัก ๔Ts สรุปดังนี้

การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

ลำดับ	รหัสความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การตอบสนองความเสี่ยง
๑	OI-๑๓	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นเหตุให้ได้บุคลากรที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ	การลด/ควบคุม (Treat)
๒	OE-๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง	การลด/ควบคุม (Treat)
๓	๑๑	แนวทางการจัดการทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกรณีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ มีความเห็นว่าเป็นของกลาง ในคดีพิเศษ	การลด/ควบคุม (Treat)
๔	OE-๔	กสพ. ถูกฟ้องร้องจากการปฏิบัติหน้าที่ มีผลกระทบต่อหน่วยงาน/บุคคลอื่น	การลด/ควบคุม (Treat)
๕	OI-๙	บุคลากรแต่ละระดับขาดจิตสำนึก ไม่ให้ความสำคัญ และความร่วมมือกับงานที่รับผิดชอบและงานขององค์กร	การลด/ควบคุม (Treat)
๖	SE-๓	ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	การลด/ควบคุม (Treat)
๗	OI-๑๕	บุคคลภายนอกเข้าถึงระบบคอมพิวเตอร์ฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยมีมาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูล	การลด/ควบคุม (Treat)

๒.๖ การจัดทำรายละเอียดโครงการ กิจกรรม ตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการ กิจกรรม ตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ส่วนที่ ๓
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม ๑.๑ การแต่งตั้งโยกย้ายให้ใช้หลักเกณฑ์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงานและตำแหน่งที่บรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย

หน่วยงาน : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทำงานได้ตรงกับตำแหน่ง ตามความเหมาะสมกับงาน

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔								งบประมาณ (บาท)			
		โอกาส จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ความเสี่ยง																		
OI-๑๓	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เป็นเหตุให้ได้บุคลากรที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ	๔	๔	๑๖	๑. การคัดเลือกบุคลากรต้องพิจารณาตามคุณสมบัติ ตามความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงาน และตำแหน่งที่บรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย ๑.๑ การแต่งตั้งโยกย้ายให้ใช้หลักเกณฑ์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงาน และตำแหน่งที่บรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย	๑. พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการตามวาระประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และแจ้งให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน ๒. จัดทำข้อมูลบุคลากรที่ประสงค์ขอย้ายเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย ๓. พิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กรมสอบสวนคดีพิเศษกำหนด					←						→	-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม ๑.๒ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ กับงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

หน่วยงาน : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทำงานได้ตรงกับตำแหน่ง ตามความเหมาะสมกับงาน KPI ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงาน

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔								งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ความเสี่ยง																	
Ol-๑๓	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เป็นเหตุให้ได้บุคลากรที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ	๔	๔	๑๖	๑. การคัดเลือกบุคลากรต้องพิจารณาตามคุณสมบัติ ตามความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงานและตำแหน่งที่บรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย ๑.๒ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. พิจารณากำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลให้สอดคล้องและเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญกับงาน ๒. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญกับงาน											-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Development Roadmap) ตามมาตรฐานการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน่วยงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)

เป้าหมาย : มีเส้นทางการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมและได้รับการยอมรับตามระเบียบและหลักการพัฒนาบุคลากรเฉพาะสายงานหลักของกลุ่มการทำคดี

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความเสี่ยง																		
Ol-๑๓	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นเหตุให้ได้บุคลากรที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ	๔	๔	๑๖	๒. จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Human Development roadmap)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเฉพาะสายงานหลักของกลุ่มการทำคดี มีกิจกรรม ดังนี้ ๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ และ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Development Roadmap) ตามมาตรฐานการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ	←→											-
					๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ทำการประชุมเพื่อวางแผนดำเนินการและจัดทำแผนปฏิบัติการ		←→											

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Development Roadmap) ตามมาตรฐานการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน่วยงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)

เป้าหมาย : มีเส้นทางพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมและได้รับการยอมรับตามระเบียบและหลักการพัฒนาบุคลากรเฉพาะสายงานหลักของกลุ่มการทำคดี

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความเสี่ยง																		
Ol-๑๓	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เป็นเหตุให้ได้บุคลากรที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ					๓. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ศึกษามาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมกับ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล		←	→									-
						๔. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาแผนการปฏิบัติงาน กำหนดกรอบและทิศทางการดำเนินการ			←	→								
						๕. ศึกษาและวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของผู้บังคับบัญชา และบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามกลุ่มภารกิจ				←	→							

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Development Roadmap) ตามมาตรฐานการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน่วยงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)

เป้าหมาย : มีเส้นทางพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมและได้รับการยอมรับตามระเบียบและหลักการพัฒนาบุคลากรเฉพาะสายงานหลักของกลุ่มการทำคดี

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)	
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความเสี่ยง																	
Ol-๑๓	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นเหตุให้ได้บุคลากรที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ					๖. นำผลการศึกษาและวิเคราะห์ความจำเป็น มาจัดทำร่างเส้นทางพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ											
						๗. ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาและระดมความคิดเห็นร่างเส้นทางพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ											
						๘. ปรับปรุงเส้นทางพัฒนาบุคลากรฯ ตามมติคณะทำงานฯ และนำเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษพิจารณา											

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม : ๑.๑ การบันทึกข้อมูลถ้อยคำพยานผ่านระบบ online เพื่อลดระยะเวลาการให้ถ้อยคำของพยานต่อพนักงานสอบสวน

หน่วยงาน : กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ

เป้าหมาย : ๑.๑ ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)	
		โอกาส จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความเสี่ยง																	
OE-๕	การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัย พิบัติ โรคระบาด รุนแรง	๔	๔	๑๖	๑. การปรับวิธีการ ปฏิบัติงานและนำ นวัตกรรม/เทคโนโลยี มาใช้ในการป้องกัน และปราบปราม อาชญากรรมคดีพิเศษ	๑. การดำเนินการโดยใช้แบบสอบถาม ออนไลน์ หรือ Google form ๑.๑ จัดทำแบบสอบถามออนไลน์ Google form และ QR Code เพื่อให้ ผู้เสียหาย พยานที่มีจำนวนมาก และเกิด ความเสียหายในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ นำเข้าข้อมูล ๑.๒ จัดทำบันทึกข้อความเสนอต่ออธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดี ที่กำกับดูแลเพื่อโปรดอนุมัติให้นำเข้าฯ รายละเอียดตาม ข้อ ๑.๑ ที่ข่าว ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์กรมสอบสวน คดีพิเศษ	←-----→										-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม : ๑.๑ การบันทึกข้อมูลถ้อยคำพยานผ่านระบบ online เพื่อลดระยะเวลาการให้ถ้อยคำของพยานต่อพนักงานสอบสวน

หน่วยงาน : กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ

เป้าหมาย : ๑.๑ ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)			
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ความเสี่ยง																			
OE-๕	การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัย พิบัติ โรคระบาด รุนแรง					๑.๓ เมื่อผ่านการอนุมัติแล้ว จึงจัดทำ บันทึกข้อความส่งไปยังผู้อำนวยการกอง เทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ เพื่อโปรดดำเนินการฯ ๑.๔ นำข้อมูลของผู้เสียหายพยานที่ได้ จากการตอบแบบสอบถามออนไลน์ มา จัดกลุ่มตามพฤติการณ์การกระทำ ความผิด และเป็นฐานข้อมูลประกอบการ ดำเนินการ ๒. การดำเนินการโดยใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุน กระบวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ๒.๑ ประสานรายละเอียดกับกองเทคโนโลยี และศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ เพื่อจัดทำ ระบบฯ ให้กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ	←										→	-	
							←											→	

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม : ๑.๑ การบันทึกข้อมูลถ้อยคำพยานผ่านระบบ online เพื่อลดระยะเวลาการให้ถ้อยคำของพยานต่อพนักงานสอบสวน

หน่วยงาน : กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ

เป้าหมาย : ๑.๑ ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความเสี่ยง																		
OE-๕	การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัย พิบัติ โรคระบาด รุนแรง					๒.๒ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการ ดำเนินการและนำ QR Code เผยแพร่ที่ ข่าวประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์กรมสอบสวน คดีพิเศษเพื่อให้ผู้เสียหาย พยานที่มี จำนวนมาก และเกิดความเสียหายใน หลายพื้นที่ทั่วประเทศนำข้อมูล จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และ นัดหมายวัน เวลา และสถานที่ เพื่อมาให้ ปากคำกับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ๒.๓ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษที่ได้รับ สิทธิ เข้าใช้งานในระบบฯ สอบปากคำ ประชาชนผู้เสียหาย ตามที่ได้ลงทะเบียน ตามข้อ ๒.๒ และสั่งพิมพ์บันทึก คำให้การฯ และบัญชีทรัพย์สินที่ถูกประทุษร้าย ให้ประชาชนผู้เสียหายลงชื่อ	←											-
							←											

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม : ๑.๑ การบันทึกข้อมูลถ้อยคำพยานผ่านระบบ online เพื่อลดระยะเวลาการให้ถ้อยคำของพยานต่อพนักงานสอบสวน

หน่วยงาน : กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ

เป้าหมาย : ๑.๑ ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)	
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความเสี่ยง																	
OE-๕	การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัย พิบัติ โรคระบาด รุนแรง					๒.๔ นำข้อมูลของผู้เสียหาย พยานที่ได้ เป็นฐานข้อมูลประกอบการดำเนินการฯ ต่อไป	←										-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม: ให้บุคลากรศูนย์ภาคเป็นเจ้าหน้าที่ที่สืบสวนสอบสวนร่วมในคดีอาชญากรรมคดีพิเศษ

หน่วยงาน : กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค

เป้าหมาย : ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)			
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ความเสี่ยง																			
OE-๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง	๔	๔	๑๖	๑. การปรับวิธีการปฏิบัติงานและนำนวัตกรรม/เทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศึกษากรณีการอบรมการใช้ภาษาเป็นทางการในการติดต่อระหว่างประเทศ ๒. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ด้านการใช้วิธีการสืบสวนในทางลัดเพื่อลดขั้นตอนการปะทะระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้กระทำความผิด ๓. จัดทำแบบสอบถามออนไลน์ คิวอาร์โค้ดสำหรับพยานที่มีจำนวนมาก ๔. จัดทำบันทึกเสนออธิบดีเพื่อขออนุมัติตามข้อ ๑ - ๓	←												-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม: ให้บุคลากรศูนย์ภาคเป็นเจ้าหน้าที่ที่สืบสวนสอบสวนร่วมในคดีอาชญากรรมคดีพิเศษ

หน่วยงาน : กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค

เป้าหมาย : ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)	
		โอกาส จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความเสี่ยง																	
OE-๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง					๕. เมื่อผ่านการอนุมัติแล้วกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค จัดทำบันทึกไปยังกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ประเมินความคุ้มค่าและความปลอดภัยในการโจรกรรมข้อมูล และดำเนินการจัดนำเข้า คิวอาร์โค้ด เพื่อให้ผู้เสียหายในพื้นที่ได้นำเข้าข้อมูล และนัดสอบปากคำต่อไป ๖. ประสานรายละเอียดกับกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบเพื่อจัดทำระบบฯให้กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค และเขตพื้นที่ ๑ - ๙ และเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๗. นำข้อมูลที่ได้รับมาประเมินความเสียหายและจัดแบ่งกลุ่มตามพฤติการณ์ในการกระทำความผิดเพื่อเป็นฐานข้อมูล											-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม: ให้บุคลากรศูนย์ภาคเป็นเจ้าหน้าที่ที่สืบสวนสอบสวนร่วมในคดีอาชญากรรมคดีพิเศษ

หน่วยงาน : กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค

เป้าหมาย : ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความเสี่ยง																		
OE-๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง					๘. พนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่ได้รับสิทธิสามารถเข้าใช้งานระบบเพื่อสอบปากคำผู้เสียหายที่ได้ลงทะเบียนไว้ ๙. เก็บข้อมูลที่ได้เพื่อประกอบเป็นฐานข้อมูลต่อไป												-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง

หน่วยงาน : กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย : ๑.๒ ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความเสี่ยง																		
OE-๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง	๔	๔	๑๖	๑. การปรับวิธีการปฏิบัติงานและนำนวัตกรรม/เทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ	๑.๑ แต่งตั้งให้บุคลากรในศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษภาคเป็นคณะพนักงานสอบสวนคดีพิเศษร่วมในคดีพิเศษที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองคดี ๑.๒ แต่งตั้งให้บุคลากรในศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษภาคเป็นคณะพนักงานสืบสวนร่วมในเรื่องสืบสวนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองคดี ๑.๓ ให้บุคลากรศูนย์ภาคเป็นเจ้าหน้าที่สืบสวนหาข่าวในคดีพิเศษเรื่องสืบสวน และเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง												-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม โครงการ Smiling Eyes Smiling Heart DSI Network

หน่วยงาน : กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (ส่วนเครือข่ายการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ)

เป้าหมาย : ๑.๓ สร้างความเชื่อมั่นในการป้องกันอาชญากรรมคดีพิเศษของเครือข่ายภาคประชาชน

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)	
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความเสี่ยง																	
OE-๕	การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัย พิบัติ โรคระบาด รุนแรง	๔	๔	๑๖	๑. การปรับวิธีการ ปฏิบัติงานและนำ นวัตกรรม/เทคโนโลยีมาใช้ ในการป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรม คดีพิเศษ	๑. ดำเนินการให้ความรู้แก่ภาค ประชาชน เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับ บทบาทภารกิจของกรมสอบสวนคดี พิเศษ และกระตุ้นให้ภาคประชาชนมี ความตื่นตัวในการดำเนินงานด้าน การมีส่วนร่วมในการป้องกัน ฝ้า ระวังอาชญากรรมในพื้นที่ ผ่านการ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมภาคประชาชน ผ่านเว็บไซต์ที่ให้บริการแลกเปลี่ยน ภาพวิดีโอระหว่างผู้ใช้ YouTube และ Facebook											-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษ

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

เป้าหมาย : ๑.๔ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานและบริหารงานราชการทั้งในสถานที่และนอกสถานที่ ทั้งในที่ทำงานและที่พักอาศัย

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความเสี่ยง																		
OE-๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ ไร้อุปกรณ์	๔	๔	๑๖	๑. การปรับวิธีการปฏิบัติงานและนำนวัตกรรม/เทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ	๑. ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษ (paper less) และการปฏิบัติงานจากที่พักอาศัยในช่วงแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ (Work from home) โดยขับเคลื่อนการใช้Technology เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน ๑.๑ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงาน ๑.๒ ติดตั้งระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์และระบบที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ ปรับปรุงระบบ ๑.๔ กำหนดข้อมูลพื้นฐานในระบบ ๑.๕ จัดประชุมและถ่ายทอดวิธีการใช้งานให้หน่วยงาน ๑.๖ จัดทำคู่มือการใช้งานอิเล็กทรอนิกส์ (วิดีโอคลิป)	↔											ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการเสร็จสิ้น เปิดให้ใช้งานจริงเรียบร้อยแล้ว

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษ

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

เป้าหมาย : ๑.๔ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานและบริหารงานราชการทั้งในสถานที่และนอกสถานที่ ทั้งในที่ทำงานและที่พักอาศัย

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความเสี่ยง																		
OE-๕	การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัย พิบัติ โรคระบาด รุนแรง					๑.๗ ทดสอบใช้งานในหน่วยงาน นำร่อง ๑.๘ ปรับปรุงระบบเพื่อเปิดใช้งาน จริงทุกหน่วยงาน ๑.๙ ให้ทุกหน่วยงานเริ่มใช้งานจริง	↔											-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม การฝากขังผู้ต้องหาในคดีอาญาผ่านระบบ Online
หน่วยงาน : ส่วนตรวจ ๑ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ
เป้าหมาย : ๑.๕ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษสามารถฝากขังผู้ต้องหาผ่านระบบ Online

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความเสี่ยง																		
OE-๕	การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัย พิบัติ โรคระบาด รุนแรง	๔	๔	๑๖	๑. การปรับวิธีการ ปฏิบัติงานและนำ นวัตกรรม/เทคโนโลยี มาใช้ในการป้องกัน และปราบปราม อาชญากรรมคดีพิเศษ	๑. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษจัดเตรียม เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการฝากขังผู้ต้องหา ๒. ส่งเอกสารให้เจ้าหน้าที่ศาลตรวจสอบ ความถูกต้องผ่านทางอีเมล arya.putinjail@gmail.com หรือทางไลน์ “Crimc.ยื่นคำร้องช่อง 6” ๓. กรณีที่สามารถเชื่อมต่อระบบอินเทอร์เน็ต ได้ ให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการ เตรียมเข้าระบบ Video Conference ผ่านเว็บไซต์ https://cvcs.coj.go.th ๔. กรณีที่ไม่สามารถเชื่อมต่อระบบ อินเทอร์เน็ตได้ ให้พนักงานสอบสวนคดี พิเศษติดต่อโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ศาล และอาจจะต้องนำตัวผู้ต้องหาไปฝากขัง ที่ศาล ตามวิธีที่เคยปฏิบัติกันมา	←											-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม การฝากขังผู้ต้องหาในคดีอาญาผ่านระบบ Online
หน่วยงาน : ส่วนตรวจ ๑ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ
เป้าหมาย : ๑.๕ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษสามารถฝากขังผู้ต้องหาผ่านระบบ Online

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)	
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความเสี่ยง																	
OE-๕	การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัย พิบัติ โรคระบาด รุนแรง					๕. เมื่อศาลอนุญาตให้ฝากขัง และไม่มี การคัดค้านหรือประกันตัว ให้พนักงาน สอบสวนนำตัวผู้ต้องหาไปที่เรือนจำ											-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม งานวิจัยแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในยุคชีวิตวิถีใหม่ (new normal)

หน่วยงาน : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ)

เป้าหมาย : มีแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในยุคชีวิตวิถีใหม่ (new normal)

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความเสี่ยง																		
OE-๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง	๔	๔	๑๖	๒. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในยุคชีวิตวิถีใหม่ (new normal)	๑. วิเคราะห์ผลการศึกษาและจัดทำ (ร่าง) รายงานการศึกษา ๒. ประชุมกลุ่มเจาะจง (Focus Group) /การรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานในสังกัดในรูปแบบอื่น ๓. ปรับปรุงร่างรายงานการศึกษาระดับสมบูรณ์ ๔. จัดทำรายงานการศึกษาระดับสมบูรณ์ พร้อมข้อเสนอแนะเสนอต่อผู้บริหารกรมฯ และขออนุมัติเผยแพร่ผลการศึกษา	←	→										-

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม การสัมมนาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับของกลางในคดีที่ถึงที่สุด

หน่วยงาน : กองกฎหมาย

เป้าหมาย : พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ความเสี่ยง																		
๑๑	แนวทางการจัดการทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกรณีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความเห็นว่าไม่เป็นของกลางในคดีพิเศษ	๔	๔	๑๖	๑. การจัดทำระเบียบและแนวทางการการยึดหรืออายัดปฏิบัติตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความเห็นว่าไม่เป็นของกลางในคดีพิเศษ	๑. การแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน/หลักเกณฑ์	←→											๓๐,๐๐๐.-
						๒. การประชุมคณะทำงานฯ เพื่อร่วมพิจารณาและมีมติเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ	←→											
						๓. จัดทำระเบียบ/คำสั่งและแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	←→											

**แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายกิจกรรม/โครงการ)**

โครงการ/กิจกรรม การสัมมนาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับของกลางในคดีที่ถึงที่สุด

หน่วยงาน : กองกฎหมาย

เป้าหมาย : พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)	
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความเสี่ยง																	
๑๑	แนวทางการจัดการทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกรณีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความเห็นว่าเป็นของกลางในคดีพิเศษ					๔. จัดสัมมนาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจแนวทางทางการจัดการทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับของกลางในคดีพิเศษ				↔							-
						๕. รายงานผลการดำเนินงานเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ							↔				

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

เป้าหมาย : ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีพฤติกรรมสุจริตและเห็นโทษของการทุจริต รู้จักความเหมาะสมพอดีในการทำงานกับการดำรงชีวิต มีจิตอาสา
 สร้างสำนึกหน้าที่ต่อสังคมโดยเฉพาะผู้รับบริการและการอำนวยความสะดวก

๒. เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษจนเกิดวัฒนธรรม
 องค์การที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก

รหัส	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔								งบประมาณ (บาท)		
		โอกาส จะเกิด (L)	ผล กระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ความเสี่ยง																	
OE-๔	ก.ส.พ. ถูกฟ้องร้องจากการปฏิบัติหน้าที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน/บุคคลอื่น	๓	๔	๑๒	๑. ส่งเสริมวินัยเพื่อเสริมสร้างความประพฤติสร้างจิตสำนึกให้เห็นคุณค่าความสุจริตและเห็นโทษของการทุจริตการรู้จักความเหมาะสมพอดีในการทำงานกับการดำรงชีวิตจิตอาสาสร้างสำนึกหน้าที่ต่อสังคมโดยเฉพาะผู้รับบริการและการอำนวยความสะดวก	๑. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											-
OI-๔	บุคลากรแต่ละระดับขาดจิตสำนึก ไม่ให้ความสำคัญ และความร่วมมือกับงานที่รับผิดชอบ และงานขององค์กร	๓	๔	๑๒	๑. ส่งเสริมวินัยเพื่อเสริมสร้างความประพฤติสร้างจิตสำนึกให้เห็นคุณค่าความสุจริตและเห็นโทษของการทุจริตการรู้จักความเหมาะสมพอดีในการทำงานกับการดำรงชีวิตจิตอาสาสร้างสำนึกหน้าที่ต่อสังคมโดยเฉพาะผู้รับบริการและการอำนวยความสะดวก	๒. เสนอแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ขับเคลื่อน/ดำเนินการ/ ติดตาม/รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม ๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะที่ ๒ (DSI Case Intelligence System : CIS)

หน่วยงาน : กองบริหารคดีพิเศษ

เป้าหมาย : ๑. มีการร่างแนวทาง/ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบข้อเท็จจริง สำนวนสืบสวน สำนวนสอบสวนคดีพิเศษ

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)	
		โอกาส จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความเสี่ยง																	
SE-๓	ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสนับสนุน การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	๔	๓	๑๒	๑. ระบบสารสนเทศตามโครงการการพัฒนา ระบบบริหารคดีด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะที่ ๒ (DSI Case Intelligence System : CIS)	๑. ทบทวนรายละเอียด/กำหนดโครงสร้างข้อมูลที่สำคัญโดยละเอียดส่งให้กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ	←	→									-
						๒. ติดตามการพัฒนาระบบ และร่วมปรับปรุงข้อมูลในการพัฒนาระบบกับ กทศ.				←	→						
						๓. ร่างแนวทาง/ระเบียบที่เกี่ยวข้องฯ							←	→			
						๔. เสนอร่างแนวทาง/ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ									←	→	

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รายการกิจกรรม/โครงการ)

โครงการ/กิจกรรม จัดหาระบบบริหารจัดการและติดตามสถานะเครือข่ายสารสนเทศ

หน่วยงาน : ศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

เป้าหมาย : ระบบสารสนเทศและเครือข่ายกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความมั่นคงปลอดภัย

รหัส	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	การประเมินความเสี่ยง			มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ขั้นตอน	รอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									งบประมาณ (บาท)	
		โอกาส จะเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับ ความ เสี่ยง (L x I)			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความเสี่ยง																	
OI-๑๕	บุคคลภายนอกเข้าถึงระบบคอมพิวเตอร์ฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยมีมาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูล	๓	๔	๑๒	๒. จัดหาระบบรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒. จัดหาระบบบริหารจัดการและติดตามสถานะเครือข่ายสารสนเทศ ๒.๑ การจัดทำข้อกำหนดขอบเขตงานและราคากลาง ๒.๒ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๓ ลงนามในสัญญา ๒.๔ ดำเนินงานตามวงงานในสัญญา ๒.๕ ส่งมอบงาน/ตรวจรับและชำระเงิน	←→										๓,๑๕๖,๕๐๐ ลงนามในสัญญาเรียบร้อยแล้ว สัญญาเลขที่ ๓๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการตามวงงาน

ส่วนที่ ๔
รายงานผลและติดตามผล
การดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๔

รายงานผลและติดตามผล

การดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การรายงานและการติดตามผล

หน่วยงานผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดมายังกองนโยบายและยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ตั้งแต่ เดือนเมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔)

ประจำเดือน.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าหมาย :

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	มาตรการ/แนวทาง การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมิน ความเสี่ยง กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ

ข้อมูล ณ วันที่.....