



รายงานผลการดำเนินงาน
การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กองนโยบายและยุทธศาสตร์
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการนำหลักการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถลดมูลเหตุของโอกาสเกิดความเสียหาย และลดขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และสามารถตรวจสอบผลได้ มีการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (ระดับยุทธศาสตร์) (Enterprise Risk Management : ERM) นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ และเพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ ๒.๒ การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ได้จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการกำหนดมาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง กิจกรรมภายใต้มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง การกำหนดเป้าหมายกรอบระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) และกำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบของแต่ละกิจกรรม เพื่อการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม รวมทั้งรายงานสถานะปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข เพื่อเป็นแนวทางในการทบทวนการบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณถัดไป

ส่วนติดตามและประเมินผล
กองนโยบายและยุทธศาสตร์
ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (Standard System)	๒
๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	๓
๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)	๑๑
๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)	๑๓
๒. ผลการประเมินและทบทวนการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕
๒.๑ ด้านความครบถ้วนขององค์ประกอบหลักของการบริหารความเสี่ยง	
๒.๒ ด้านประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง	
๒.๓ ด้านประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง	
๓. ปัญหาและอุปสรรค	๑๖
๔. ข้อเสนอแนะ	๑๖

๑. รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้คัดเลือกกิจกรรม/โครงการ เพื่อนำมาวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้ง ๕ ประเด็น ตามที่ระบุในแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาคัดเลือกกิจกรรม/โครงการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว พร้อมพิจารณา วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงของกิจกรรม/โครงการเหล่านั้น และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งผลการคัดเลือกกิจกรรม/โครงการ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง จำนวน ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยสามารถจำแนกประเด็นความเสี่ยงได้ ๓ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านการดำเนินงาน แบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑.๑) งานสืบสวนสอบสวน : โครงการ/กิจกรรม - หลักสูตรการทบทวนและเพิ่มประสิทธิภาพ การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวกับคดีค้ำมนุษย์และคดีความผิดอาญาอื่น (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent))

๑.๒) งานสนับสนุน : โครงการ/กิจกรรม - การจัดทำและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent))

๑.๓) การปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง : โครงการ/กิจกรรม - การปรับวิธีการ ปฏิบัติงานและนำนวัตกรรม/เทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ และกิจกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษ (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology))

๒) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ : โครงการ/กิจกรรม - การพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ ระยะที่ ๒ (DSI Case Intelligence System) (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวน สอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (Standard System))

๓) ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร : โครงการ/กิจกรรม - การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)) และการสร้างนวัตกรรมสารสนเทศการเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อป้องกันอาชญากรรมคดีพิเศษ (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน (Strong Collaboration))

**๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประเด็นยุทธศาสตร์**

๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (Standard System)

เป้าหมาย : กรมสอบสวนคดีพิเศษมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการคำร้อง การจัดการเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง สำนวนสืบสวน สำนวนสอบสวนคดีพิเศษและการจัดการเกี่ยวกับสำนวนความเห็นแย้ง โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลของระบบต่างๆ ทำให้สามารถตรวจสอบติดตามสถานะทางคดีได้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

รหัสความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
T.๐๓	ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพในกระบวนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการคำร้องการจัดการเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง สำนวนสืบสวน สำนวนสอบสวนคดีพิเศษและการจัดการเกี่ยวกับสำนวนความเห็นแย้ง โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลของระบบต่างๆ ทำให้สามารถตรวจสอบติดตามสถานะทางคดีได้	การพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (DSI Case Intelligence System) ระยะที่ ๒	- กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบได้ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (DSI Case Intelligence System) ระยะที่ ๒ สำนวนตรวจสอบข้อเท็จจริง สำนวนสืบสวน สำนวนสอบสวนคดีพิเศษ รวมถึงระบบบริหารจัดการของกลางเสร็จเรียบร้อยแล้ว	หนังสือกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ที่ ยธ ๐๘๑๔/๒๒๔๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องขอส่งมอบระบบบริหารจัดการคดีพิเศษ (CIS) ระยะที่ ๒ สำนวนตรวจสอบข้อเท็จจริง สำนวนสืบสวนและสำนวนสอบสวน

๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

เป้าหมาย : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ในเรื่องการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่เกี่ยวกับคดีค้ามนุษย์และคดีความผิดทางอาญาอื่น สามารถนำความรู้และทักษะไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนคดีพิเศษตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

รหัสความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
L.๐๑	<p>ด้านการดำเนินงาน</p> <p>๑. งานสืบสวนสอบสวน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการสืบสวนสอบสวนบางขั้นตอนไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน - บุคลากรยังขาดความรู้ทักษะเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 	<p>เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p>	<p>หลักสูตรการทบทวนและเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษเกี่ยวกับคดีค้ามนุษย์และคดีความผิดอาญาอื่น</p>	<p>- ดำเนินการจัดหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๓๑๙ คน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ</p>	

เป้าหมาย : บุคลากรเชี่ยวชาญในงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
0.02	<p>ด้านการดำเนินงาน</p> <p>๒. งานสนับสนุน</p> <p>- กระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสม ทำให้ได้คนไม่เหมาะสมกับงาน</p>	<p>จัดทำและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ซึ่งประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ - มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล - มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล - มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคล - มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน <p>โดยตามแผนฯ ในมิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดกิจกรรม “การทบทวน/จัดทำ/</p>	<p>การจัดทำและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน แล้วเสร็จจำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑.๑ ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p> <p>๑.๒ ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</p>	

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ปรับปรุงหลักเกณฑ์ การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับ” เพื่อให้มีระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์</p>		<p>๑.๓ ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติการประเมินความรู้ ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ชำนาญการ</p> <p>๑.๔ ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติการประเมินความรู้ความสามารถ และการทดสอบความรู้ความสามารถเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมา (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒)</p>	

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ		<p>๒. ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษแล้วเสร็จ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายในระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่</p> <p>๒.๒ ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติ การประเมินความรู้ ความสามารถ และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อ ย้ายเปลี่ยนสายงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ</p>	

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
				<p>๒.๓ ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษระดับชำนาญการพิเศษ กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณีและกรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป</p> <p>๒.๔ ประกาศ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษระดับชำนาญการพิเศษ กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณีและกรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป</p>	

เป้าหมาย : บุคลากรเชี่ยวชาญในงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
R.๐๓	ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร	<p>จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเฉพาะแนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</p> <p>โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม</p>	<p>โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>- ดำเนินการจัดโครงการเมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ผ่านระบบ Webex Meeting Link) โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการและ</p>	

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรมตามแนวทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน</p> <p>โครงการ/กิจกรรมที่ ๕ โครงการปลูกฝังความคิด วิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ก่อให้เกิดค่านิยม ที่จะไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อ การทุจริตให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งจะดำเนินการปรับเปลี่ยน</p>	<p>โครงการ/กิจกรรมที่ ๕ โครงการปลูกฝังความคิด วิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน ผลการประเมิน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากการตอบ แบบประเมินโครงการฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และ มาตรการการปราบปรามทุจริต ใน ระดับมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๖ จากจำนวนผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน ซึ่ง บรรลุเป้าหมายของการดำเนิน โครงการฯ (กำหนดเป้าหมายร้อยละ ๙๕)</p> <p>- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการกำชับการแจ้งเวียนและ กำชับการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และหนังสือ สั่งการของกรม สอบสวนคดีพิเศษรวมถึงกำหนดให้ ทุกหน่วยงานตอบแบบประเมิน เพื่อ ติดตามการรับรู้และเข้าใจของ บุคลากร ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจ เพื่อรับทราบระเบียบ คำสั่ง ประกาศ</p>	

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น		และหนังสือสั่งการของกรมสอบสวน คดีพิเศษ เป็นเพศชายร้อยละ ๕๓ เป็น เพศหญิงร้อยละ ๔๗ และผลการตอบ แบบสำรวจฯ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจฯ มีการรับรู้และเข้าใจในวิธีแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ซึ่งบรรลุ เป้าหมายของการดำเนินโครงการฯ (กำหนดเป้าหมายร้อยละ ๘๕)	

๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

เป้าหมาย : กระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานสำคัญในคดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองคดีทุกกองที่ใช้, กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
0.๐๓	ด้านการดำเนินงาน ๓. การปฏิบัติงานภายใต้ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง	การปรับวิธีการปฏิบัติงานและนำ นวัตกรรม/เทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม คดีพิเศษ ๑. การสอบปากคำออนไลน์ ๒. ให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ คดีพิเศษภาคเป็นเจ้าหน้าที่สืบสวน สอบสวนร่วมในคดีอาชญากรรม คดีพิเศษ	การปรับวิธีการปฏิบัติงานและนำ นวัตกรรม/เทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม คดีพิเศษ	- มีการปรับวิธีการปฏิบัติงานและ นำนวัตกรรม/เทคโนโลยีมาใช้ใน การทำการสอบปากคำออนไลน์ และให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ คดีพิเศษภาคร่วมปฏิบัติงาน สืบสวนสอบสวนร่วมหน่วยงาน ในส่วนกลาง เช่น กองคดีธุรกิจ การเงินนอกระบบ	

เป้าหมาย : ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
T.๐๓	ด้านการดำเนินงาน ๓. การปฏิบัติงานภายใต้ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง	พัฒนาระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษ	พัฒนาระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษ	- กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูล การตรวจสอบไม่สามารถดำเนินการ ตามแผนฯ ได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากมีรายละเอียด การดำเนินการจำนวนมาก จึงได้ขอ ความเห็นชอบให้ขยายระยะเวลา ดำเนินการออกไปเป็นโครงการ ต่อเนื่องและมีกำหนดแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่ง อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	หนังสือกองเทคโนโลยี และศูนย์ข้อมูลการ ตรวจสอบ ที่ ยธ ๐๘๑๔/ ๑๙๔๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องขอ ความเห็นชอบการ ดำเนินการตามแผนการ บริหารความเสี่ยงของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)

เป้าหมาย : ภาคประชาชนได้รับข่าวสาร ความรู้ เพื่อให้เกิดการเฝ้าระวังและป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๑. การสร้างนวัตกรรมสารสนเทศ การเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ</p> <p>๑.๑ จัดรายการสดตามประเด็นหรือสถานการณ์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านอาชญากรรมคดีพิเศษผ่านช่องทาง Facebook : DSI Network, รายการ DSI Talk</p> <p>๑.๒ รายการวิทยุทั่วทิศถิ่นไทย คุยได้ทุกเรื่องในเมืองไทย FM ๙๒.๕ MHz, AM ๘๙๑ KHz และวิทยุเครือข่าย กรมประชาสัมพันธ์ทั่วประเทศ และ FB – Radio Thailand</p>	<p>การสร้างนวัตกรรมสารสนเทศการเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่สื่อและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษให้กับเครือข่ายภาคประชาชน ผ่านช่องทาง Facebook : DSI Network ทุกวัน - จัดรายการสดตามประเด็นหรือสถานการณ์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านอาชญากรรมคดีพิเศษผ่านช่องทาง Facebook : DSI Network รายการ DSI Talk - ขอปรับเปลี่ยนรายการเป็น “รายการบอกกล่าวข่าวดีเอสไอ” - ส่งข้อมูลประเด็นความรู้เพื่อป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ ให้เผยแพร่ผ่าน “รายการ 	

รหัส ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง แต่ละด้าน	มาตรการ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
				<p>บอกกล่าวข่าวดีเอสไอ” ออกอากาศทางวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดขอนแก่น ทุกวันเสาร์ เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. และจังหวัดมหาสารคาม เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.</p>	

๒. ผลการประเมินและทบทวนการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากภาพรวมการบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว สามารถประเมินผลการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดังนี้

๒.๑ ด้านความครบถ้วนขององค์ประกอบหลักของการบริหารความเสี่ยง

๒.๑.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อการกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๒ การกำหนดระดับการพัฒนา โดยให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร และผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ ซึ่งมี ๒ แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่อาจเกิดขึ้น ที่ส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่วางไว้ และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศ

๒.๑.๓ มีการสื่อสารเพื่อบริหารความเสี่ยง โดยการแจ้งเวียนผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษและนำลงเว็บไซต์ แต่ยังไม่เพียงพอที่จะผลักดันให้เกิดการรับรู้และเข้าใจการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรได้

๒.๑.๔ ประสานหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการต่างๆ ในการติดตามและรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๒ ด้านประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง

๒.๒.๑ การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหลักเกณฑ์การคัดเลือก โดยการนำปัจจัยที่ได้จากการประเมิน การควบคุม และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงจากปัจจัยเสี่ยงที่ลำดับคะแนนความสำคัญสูงสุด

๒.๒.๒ ตามแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ให้คำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยง มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน มีการระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อเป็นกรอบในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง

๒.๒.๓ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง กำหนดแนวทางการตอบสนองความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดกิจกรรมรองรับความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการดำเนินการ

๒.๒.๔ หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่รับผิดชอบดำเนินการตามกิจกรรมที่ระบุในแผนบริหารความเสี่ยง ส่วนใหญ่ได้มีการดำเนินการตามภารกิจที่กำหนด

๒.๓ ด้านประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการตามกิจกรรมรองรับความเสี่ยงในเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนด ทำให้ระดับความรุนแรงของ

ปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของกิจกรรมต่างๆ โดยภาพรวมลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ ที่มีความเสี่ยงต่างๆ

๓. ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประมวลสรุปปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงยังไม่แพร่หลาย ถึงแม้ในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษแล้วก็ตาม แต่ควรเพิ่มแนวทาง/ช่องทาง ในการสื่อสารและเผยแพร่การบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง มักจะประเมินว่ากิจกรรมที่ตนรับผิดชอบ ไม่มีความเสี่ยงหรือมีความเสี่ยงน้อย ซึ่งถ้าหากความเสี่ยงที่มีต่อกิจกรรมนั้นไม่ได้รับการประเมินอย่างรอบคอบหรือหากมีอยู่แต่ไม่ได้ถูกระบุไว้ หากเกิดผลกระทบขึ้นมาอาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานในภารกิจนั้นๆ และส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้

๓. เนื่องจากบางหน่วยงานมีอัตรากำลังของบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ทำให้บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดได้

๔. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เกิดการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงควรมีการทบทวนการบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีข้อเสนอแนะในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ควรพิจารณากำหนดแนวทาง/วิธีการและช่องทางการสื่อสารเพื่อบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารและฝ่ายปฏิบัติการเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยง อีกทั้งผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอนและกระบวนการในการวางแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ผลักดันให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารความเสี่ยงมากยิ่งขึ้น

.....