



สรุปผลการดำเนินงานตาม
**แผนการจัดการผลกระทบทางลบ
ที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม**
อันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย

📍 ส่วนติดตามและประเมินผล
กองนโยบายและยุทธศาสตร์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

🌐 dsiplandsi@gmail.com

☎ 02 - 831-9888 ต่อ 51039

บทสรุปผู้บริหาร

กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดมาตรการวิธีการ ในการจัดการกับผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้หมดไปหรือลดน้อยลง และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับสังคม เกิดประสิทธิผลต่อการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน อันจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษให้มากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับหลักการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ (๓) ได้ระบุไว้ว่า “ก่อนเริ่มดำเนินการส่วนราชการต้องจัดให้มีการวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ในกรณีที่ภารกิจใดจะมีผลกระทบต่อประชาชน ส่วนราชการต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจากภารกิจนั้น” โดยแผนการจัดการผลกระทบทางลบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดประเด็นการจัดการผลกระทบทางลบเป็น ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน ๒) กำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการ ๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากร มีโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้ง ๙ โครงการ/กิจกรรม ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อเสนอแนะในภาพรวม

จากกระบวนการจัดทำแผนการจัดการผลกระทบทางลบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประเมินน้ำหนักผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมฯ ตามกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ (End To End Process) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เมื่อจัดลำดับระดับความเสี่ยง พบว่ามีกระบวนการที่ยังมีผลกระทบอยู่ในระดับความเสี่ยงสูงที่สุด จำนวน ๒ กระบวนการ คือ กระบวนการที่ ๓ การสืบสวน (ก่อนเป็นคดีพิเศษ) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๓.๑๐ และกระบวนการที่ ๕ การแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานสำคัญในคดี นำไปสู่การกำหนดแนวทาง มาตรการจัดการผลกระทบทางลบ ตลอดจนโครงการ/กิจกรรมรองรับ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรมภายใต้ประเด็นแนวทางการจัดการผลกระทบทางลบฯ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ๒ กองคดี ได้แก่ กองคดีการค้ามนุษย์ (กคม.) และกองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ (กคร.) หากแต่ ๒ กระบวนการ (กระบวนการที่ ๓ การสืบสวน (ก่อนเป็นคดีพิเศษ) และกระบวนการที่ ๕ การแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานสำคัญในคดี) ยังมีภารกิจของกองคดีอื่น ๆ ที่สังคมให้ความสนใจ และมีความคาดหวังต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้การจัดการผลกระทบทางลบฯ ให้หมดไปหรือลดลง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรกำหนดมาตรการ โครงการ/กิจกรรม หรือขั้นตอนให้ครอบคลุม ภารกิจงานของกองคดีอื่น ๆ ที่สังคมอาจจะได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ อีกทั้ง การจัดทำแผนการจัดการผลกระทบทางลบฯ ควรดำเนินการให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๑ การนำองค์กร ข้อ ๑.๔ การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและการมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ที่นำไปสู่การพัฒนาประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์ ในระดับ Significance (การคาดการณ์ผลการดำเนินการ และผลกระทบที่เกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และผลกระทบที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาวางแผนในการขับเคลื่อนนโยบาย)

คำนำ

การติดตามและประเมินแผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมประเมิน และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ว่าผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดของแต่ละโครงการ/กิจกรรมหรือไม่ อย่างไร

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถนำไปเป็นกรอบแนวเพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนผู้บริหารด้านการตัดสินใจทางการบริหาร และเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองนโยบายและยุทธศาสตร์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

คำนำ

๑. ความเป็นมา	๑
๒. กรอบแนวคิด	๑
๓. แผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
๔. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม อันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	๓๙
๖. ข้อเสนอแนะ	๓๙

บรรณานุกรม

๑. ความเป็นมา

กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดมาตรการวิธีการ ในการจัดการกับผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้หมดไปหรือลดน้อยลง และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดกับสังคม เกิดประสิทธิผลต่อการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน อันจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษให้มากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับหลักการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ (๓) ได้ระบุไว้ว่า “ก่อนเริ่มดำเนินการส่วนราชการต้องจัดให้มีการวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ในกรณีที่ภารกิจใดจะมีผลกระทบต่อประชาชน ส่วนราชการต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจากภารกิจนั้น” โดยแผนการจัดการผลกระทบทางลบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดประเด็นการจัดการผลกระทบทางลบเป็น ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน ๒) กำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการ ๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากร มีโครงการ/กิจกรรมรองรับจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม

แผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของการติดตามและรายงานผล กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้รายงานผลการดำเนินการผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษ และผ่านทาง Google Forms โดยไตรมาสที่ ๑ - ๓ รายงานภายในวันที่ ๕ หลังสิ้นไตรมาสทุกไตรมาส และไตรมาสที่ ๔ รายงานภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗

๒. กรอบแนวคิด

๒.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา ๙ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า

(๒) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

(๓) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด

(๔) ในกรณีการปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม

๒.๒ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๑ การนำองค์กร ข้อ ๑.๔ การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและการมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ที่นำไปสู่การพัฒนาประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์

มาตรการ และแผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประเด็น	เป้าประสงค์ (Goal)/รายละเอียด	มาตรการการจัดการผลกระทบ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพ การสืบสวน สอบสวน	กำหนดแผนการสืบสวนสอบสวน ในแต่ละคดีให้ชัดเจน รัดกุม และรวดเร็ว โดยต้องคำนึงถึงฐาน ความผิด (เป้าหมาย) องค์ประกอบ ความผิด ทิศทางการแสวงหา และรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ และความชอบในการใช้อำนาจหน้าที่	๑. การป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม ๒. ป้องกันปราบปรามการกระทำผิด ของผู้ทรงอิทธิพลที่แสวงหาผลประโยชน์ จากการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการ และการทุจริตของภาคเอกชน (ฮั้วประมูล) และบูรณาการการทำงาน และเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการสืบสวน สอบสวนด้านคดีความผิดเกี่ยวกับการ การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับ การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. การป้องกันและปราบปราม สืบสวน และการสอบสวน ดำเนินคดี กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำความผิด เกี่ยวกับคดีค้ำมนุษย์ และความผิด อาญาอื่นๆ เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไป เกี่ยวข้อง รวมถึงการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการสืบสวนสอบสวนและการ ดำเนินคดีในเชิงรุก	๑. โครงการเร่งรัดปราบปราม อาชญากรรมพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ (Quick Win) ๒. เร่งรัดปราบปรามการกระทำผิด ของผู้ทรงอิทธิพลอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างศักยภาพการในการสืบสวน สอบสวนด้านคดีความผิดเกี่ยวกับการ เสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิด เกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ (Quick Win) ๓. โครงการบูรณาการการสืบสวน สอบสวนคดีความผิดเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ เชิงรุก (Quick Win)	๑. ประชาชน ทั่วไป ๒. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ผู้รับบริการ	กบพ. กคร. กคม.	

ประเด็น	เป้าประสงค์ (Goal)/รายละเอียด	มาตรการการจัดการผลกระทบ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กำหนด กรอบ ระยะเวลา ดำเนินการ	กำหนดกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน กระบวนการสืบสวนสอบสวน ควรมีการกำหนดกรอบเวลาในการ ดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้การ สอบสวนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยลดความล่าช้าในการ ดำเนินคดี ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้เสียหายและผู้ถูก กล่าวหา	๑. การป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม ๒. สร้างการรับรู้ ความเข้าใจบทบาท ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี และประชาชนเกิดความ เชื่อมั่นต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. สร้างการรับรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการสื่อสารองค์กร และพัฒนาบุคลากรในการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร	๑. โครงการเร่งรัดปราบปรามอาชญากรรม พิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ (Quick Win) ปรากฏอยู่ในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ ๒. โครงการสร้างการรับรู้ความเข้าใจ ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. โครงการสื่อสารเผยแพร่ภารกิจ และกิจกรรมของหน่วยงานภายใน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. ประชาชน ทั่วไป ๒. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ผู้รับบริการ	กบพ. สลก. ศสอ.	
๓. พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวน คดีพิเศษมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบได้อย่าง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. เพิ่มพูน ส่งเสริมทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในสมรรถนะหลัก หรือ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และบรรลุ เป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษสำหรับบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลกรม สอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยบังคับใช้ กฎหมาย ๒.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติป้องกันและ ปราบปรามการทรมานและการกระทำให้ บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์) ๒.๒ หลักสูตรการบริหารจัดการคดีพิเศษ ๒.๓ โครงการจัดการความรู้กรมสอบสวน คดีพิเศษ	บุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ	กพน. กพน.	

ประเด็น	เป้าประสงค์ (Goal)/รายละเอียด	มาตรการการจัดการผลกระทบ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒.๔ หลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ๒.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนวยการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒.๖ หลักสูตรการสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล ๒.๗ โครงการฝึกอบรมวิธีการวิเคราะห์ และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำความผิดทางอาญา (Proceeds of crime) ๒.๘ หลักสูตรจิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ ๒.๙ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก ๓. โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างความผูกพันบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๔. โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้บุคลากรภายใน		กบค. สลก.	

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
ประเด็นที่ ๑ : ด้านความมีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์ (Goal)/รายละเอียด) : กำหนดแผนการสืบสวนสอบสวนในแต่ละคดีให้ชัดเจน รัดกุม และรวดเร็ว โดยต้องคำนึงถึงฐานความผิด (เป้าหมาย) องค์กรประกอบความผิด ทิศทางการแสวงหา และรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ และความชอบในการใช้อำนาจหน้าที่						
๑. การป้องกัน และปราบปราม อาชญากรรมพิเศษ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ด้วยความเป็นธรรม	๑. โครงการเร่งรัด ปราบปราม อาชญากรรมพิเศษ อย่างมีประสิทธิภาพ (Quick Win)	ตัวชี้วัด : ความสำเร็จ ในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ผลการดำเนินงานเป็นตามเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. การปรับปรุงกระบวนการสอบข้อเท็จจริงก่อนรับเรื่องร้องขอ : ๑) มีการตรวจสอบความถูกต้อง/ครบถ้วนของกระบวนการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นก่อนรับเรื่องร้องขอ/ร้องเรียน ๒) มีการนำแนวทางปฏิบัติไปใช้ในการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นก่อนรับเรื่องร้องขอ/ร้องเรียนในไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๕ เรื่อง ๒. การสร้างแนวทางปฏิบัติต่อผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมในการสอบสวนคดีแบบกลุ่ม : มีการนำแนวทางการปฏิบัติไปใช้กรณีผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมในการสอบสวนคดีแบบกลุ่มในไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑๘ เรื่อง ๓. การเร่งรัดสำนวนคดีสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ/สังคม/ความมั่นคง และประชาชนอย่างรุนแรง : ๑) ใช้ระบบ CIS ในการกำกับติดตาม ๒) มีคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการดำเนินงานด้านคดีพิเศษ (คส.กสพ.ที่ ๒๒๒/๒๕๖๗ ลว. ๑๙ ก.พ.๖๗) ๓) มีการกำหนดวงรอบในการเร่งรัดติดตามงานคดีทุกเดือน ๔) มีการกำหนดแนวปฏิบัติ กรณี การติดตามผลคดีพิเศษตามระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ว่าด้วยการบริหารงานคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๔๘ (หนังสือ กบพ. ที่ ยธ ๐๘๑๖/ว ๓๐๑๙ ลว. ๙ ก.ค. ๖๗)	☑	กบพ.	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			ผลผลิต (Output) : ๑. การปรับปรุงกระบวนการสอบข้อเท็จจริงก่อนรับเรื่องร้องขอ ผลที่ได้คือ กรมสอบสวนคดีพิเศษมีกระบวนการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นก่อนรับเรื่องร้องขอ/ร้องเรียน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ๒. การสร้างแนวทางปฏิบัติต่อผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมในการสอบสวนคดีแบบกลุ่ม ผลที่ได้คือ กรมสอบสวนคดีพิเศษมีแนวทางปฏิบัติต่อผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมในการสอบสวนคดีแบบกลุ่ม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ สามารถอำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงานแก้ปัญหาความซับซ้อนในการติดตามเรื่อง และลดระยะเวลาในการสอบสวนคดีพิเศษ ๓. การเร่งรัดสำนวนคดีสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ/สังคม/ความมั่นคง และประชาชนอย่างรุนแรง ผลที่ได้คือ สำนวนคดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความคืบหน้าในการดำเนินการ ผลลัพธ์ (Outcome) : การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม ผลกระทบ (Impact) : - ทางตรง สามารถปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน - ทางอ้อม ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มมากขึ้น			
๒. ป้องกัน ปราบปรามการ กระทำผิดของ ผู้ทรงอิทธิพล ที่แสวงหา ผลประโยชน์ จากการทุจริต	๒. เร่งรัดปราบปราม การกระทำผิดของ ผู้ทรงอิทธิพล อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้าง ศักยภาพในการ สืบสวน สอบสวน	ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของ การดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ผลการดำเนินงานเป็นตามเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. สืบสวนวิเคราะห์หากกลุ่มบุคคลหรือคณะบุคคลที่ “จัดฮั้วประมูล” และเข้าตรวจค้นเป้าหมายเพื่อหาพยานหลักฐานพิสูจน์ขบวนการฮั้วประมูลหรือกลุ่มนอมินี (nominee) ที่กระทำการแทน เพื่อจัดทำเครือข่ายการจัดฮั้ว “นครปฐม” ผลผลิตที่ได้รับ : ได้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์หาความเชื่อมโยง	☒	กคร.	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
คอร์รัปชันในวง ราชการและการ ทุจริตของ ภาคเอกชน (ฮั้วประมูล) และบูรณาการ การทำงาน และ เสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจในการ สืบสวนสอบสวน ด้านคดีความผิด เกี่ยวกับการ เสนอราคาต่อ หน่วยงานของรัฐ ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วย ความผิดเกี่ยวกับ การเสนอราคา ต่อหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒	ด้านคดีความผิด เกี่ยวกับการเสนอ ราคาต่อหน่วยงาน ของรัฐ ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิด เกี่ยวกับการ เสนอราคาต่อ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ (Quick Win)		๒. นำข้อมูลที่ได้จากการตรวจค้นในกิจกรรมที่ ๑ มาวิเคราะห์หาความสัมพันธ์กับกลุ่มบุคคล นิติบุคคล หรือบุคคลผู้ต้องสงสัย/ตรวจสอบพยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์/การวิเคราะห์ทางการเงิน (Financial analysis) เพื่อค้นหาพยานหลักฐานและพินิจกลุ่มเครือข่าย ผลผลิตที่ได้รับ : ได้พยานหลักฐานที่จะนำชี้ถึงเครือข่าย/ตัวการ/กลุ่มνομินี (nominee)/เส้นทางการเงินของกลุ่มเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับตัวการ ๓. นำผลการวิเคราะห์จากกิจกรรมที่ ๒ ขยายผลกลุ่มเป้าหมาย เพื่อพินิจกลุ่มผู้มีอิทธิพล/ตัวการที่แท้จริงในขบวนการ โดยการตรวจค้นเป้าหมายเพื่อนำข้อมูลมาสนับสนุนการกำหนดประเด็นแห่งคดี ผลผลิตที่ได้รับ : สามารถนำผลผลิตจากกิจกรรม ที่ ๒ มาใช้เป็นพยานหลักฐานในการขออนุมัติการออกหมายค้น เพื่อขยายผลไปยังกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง ๔. สรุปผลการรวบรวมพยานหลักฐาน การพิจารณาพยานหลักฐานตามสมควรร่วมกันกับพนักงานอัยการ ผลผลิตที่จะได้รับ : เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มาวิเคราะห์หาความเชื่อมโยงดำเนินการได้สำเร็จเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ๕. อยู่ระหว่างการแจ้งข้อกล่าวหาผู้ต้องหา และรอการแก้ข้อกล่าวหา และคณะพนักงานสอบสวนได้ดำเนินการสรุปสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนฯ ตามลำดับชั้น เพื่อเสนอพนักงานอัยการเพื่อพิจารณาสำนวนต่อไป ในส่วนของกิจกรรม/ขั้นตอนข้อที่ ๖ ได้มีการขอปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการ“สื่อออนไลน์: เสริมสร้างภูมิคุ้มกัน รู้ทันกลยุทธ์ทุจริต e-bidding” โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน (กิจกรรม) ดังนี้ ๑) เผยแพร่ตัวอย่างคลิปวิดีโอ“สื่อออนไลน์ : เสริมสร้างภูมิคุ้มกัน รู้ทันกลยุทธ์ทุจริต e-bidding” ตอนที่ ๑ e-Bidding : สนามรบแห่งการแข่งขันผ่านช่องทาง Intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) กรมสอบสวนคดีพิเศษ และผ่านช่องทาง YouTube ช่อง DGPO DSI เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			๒) เผยแพร่ “สื่อออนไลน์ : เสริมสร้างภูมิคุ้มกัน รู้ทันกลยุทธ์ทุจริต e-bidding” ตอนที่ ๑ e-Bidding : สนามรบทแห่งการแข่งขันผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย ได้แก่ Facebook กรมสอบสวนคดีพิเศษ และ YouTube ช่อง DGPO DSI ๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม เช่น กิจกรรมตอบคำถามออนไลน์ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ผลผลิต (Output) : ได้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์หาความเชื่อมโยง ดำเนินการได้สำเร็จเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) : การเร่งรัดปราบปรามการกระทำความผิดของผู้ทรงอิทธิพลอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเป็นการสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น การจัดทำสื่อออนไลน์ เป็นการเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร รวมถึงเป็นสื่อให้ประชาชน ได้รับรู้และเข้าใจกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงานขององค์กร ก่อให้เกิดมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ผลกระทบ (Impact) : เป็นการสร้างความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ดียิ่งขึ้น และเป็นการลดความเสียหายแก่สังคม ในหลายด้าน ได้แก่ สังคม เศรษฐกิจ สาธารณสุข กฎหมาย และสิ่งแวดล้อม			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
๓. การป้องกัน และปราบปราม สืบสวน และ การสอบสวน ดำเนินคดีกับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่กระทำความผิด เกี่ยวกับคดี ค้ามนุษย์ และ ความผิดอาญา อื่นๆ เกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่รัฐที่ เข้าไปเกี่ยวข้อง รวมถึงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ในการสืบสวน สอบสวนและ การดำเนินคดี ในเชิงรุก	๓. โครงการ บูรณาการการ สืบสวนสอบสวน คดีความผิด เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่เข้าไป เกี่ยวข้องกับการ ค้ามนุษย์เชิงรุก (Quick Win)	ตัวชี้วัด : ๑) บูรณาการ ความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน ของกรมสอบสวน คดีพิเศษกับ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ด้านการ ป้องกัน ปราบปราม และการแก้ไข ปัญหาเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่เข้าไป เกี่ยวข้องกับการ ค้ามนุษย์ ๒) ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ในด้าน การป้องกันการ ค้ามนุษย์ ค่าเป้าหมาย : ๑) ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี ๒) จำนวน ๑ เรื่อง	ผลการดำเนินงานเป็นตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ธันวาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ (บูรณาการความร่วมมือ จำนวน ๕ ครั้ง ๑) ประชุมร่วมกับผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. จำนวน ๑ ครั้ง ๒) ดำเนินการร่วมกับกรมการปกครองและมูลนิธิอิมมานูเอล เพื่อสืบสวน ความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จำนวน ๑ ครั้ง ๓) ติดตามวิเคราะห์ข่าวเหตุการณ์การจับกุมคดีความผิดเกี่ยวกับการ ค้ามนุษย์ จำนวน ๒ คดี และประสานงานเชิงรุกเพื่อลงพื้นที่แสวงหา ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐ (ส่วย) ในเขตพื้นที่ ภาคเหนือในเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง จากการ ลงพื้นที่ ๔) การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ หน่วยงานเพื่อขอรับการสนับสนุน ๕) ลงพื้นที่แสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดของ เจ้าหน้าที่รัฐ (ส่วย) ในเขตพื้นที่ภาคเหนือ (จ.เชียงใหม่) จำนวน ๑ ครั้ง ๖) ได้ดำเนินการวางแผนการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของบุคคล ที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในคดีที่เกิดขึ้นในพื้นที่ของ กรุงเทพมหานคร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ รวม ๔ คดี ๗) ดำเนินการวางแผนการประสานงานกับเจ้าหน้าที่และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จำนวน ๒ เรื่อง (พื้นที่ภาคอีสานและ ภาคใต้) ๘) ดำเนินการวางแผนการประสานงานกับเจ้าหน้าที่และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จำนวน ๒ เรื่อง กันยายน ๒๕๖๗ - กิจกรรมที่ ๑ ป้องกันปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ดำรวจสอบสวนกลาง (CIB) จับกุม เจ้าของร้านคาราโอเกะแฝงค้ากามเด็ก ศตจร. ได้ดำเนินการวางแผน การประสานงานกับเจ้าหน้าที่และบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง ที่เกิดขึ้นในคดีดังกล่าวต่อไป	☑	กคม.	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			- กิจกรรมที่ ๒ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ในด้านการป้องกันการค้ำมนุษย์ ได้ดำเนินการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ฯ และจะดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เรื่องภัยร้ายของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ ผลผลิต (Output) : ๑. บรูณาการความร่วมมือฯ จำนวน ๕ ครั้ง ๒. สื่อประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ เรื่อง ผลลัพธ์ (Outcome) : ปัญหาการค้ำมนุษย์ของไทยได้รับการยกระดับดีขึ้นจากการที่มีเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ถูกตรวจสอบและดำเนินคดี ผลกระทบ (Impact) (ทางบวก) : ปัญหาการค้ำมนุษย์ได้รับการแก้ไขให้ดีขึ้น			
ประเด็นที่ ๒ : กำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการ						
เป้าประสงค์ (Goal)/รายละเอียด) : กำหนดกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน กระบวนการสืบสวนสอบสวน ควรมีการกำหนดกรอบเวลาในการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยลดความล่าช้าในการดำเนินคดี ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้เสียหายและผู้ถูกกล่าวหา						
สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ บทบาท ภารกิจ กรมสอบสวน คดีพิเศษ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี และประชาชน เกิดความเชื่อมั่น ต่อกรมสอบสวน คดีพิเศษ	๔. โครงการสร้าง การรับรู้ความ เข้าใจภารกิจของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	ตัวชี้วัด : ประชาชนและ เครือข่ายที่รับรู้ เข้าใจภารกิจกรม สอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละของ ประชาชนและ เครือข่ายที่รับรู้ เข้าใจภารกิจ	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ กิจกรรมตามแผน ดังนี้ ๑. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ “วารสารดีเอสไอ” ได้ดำเนินการจัดทำวารสารดีเอสไอ ปีที่ ๑๖ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประจำไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑ เล่ม โดยมีการเผยแพร่เป็นที่เรียบร้อย ๒. โครงการ “โรงเรียนอุปกณ์” ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ได้จัดทำสื่อเป็น Infographic เรื่อง ภัยคุกคามทางเพศเด็กบนโลกออนไลน์ ภัยร้ายของสังคมไทยและสังคมโลก และเรื่อง ขบวนการขบวนการ และเป็นคลิปวิดีโอเตือนภัย จำนวน ๒ เรื่อง คือ The Last ขึ้นสุดท้าย และ เรื่อง แลกหน้าที่ใกล้ชิด ๓. โครงการ “ดีเอสไอเพาะกล้าเยาวชน...เป็นมนุษย์พันธุ์พิเศษ (Open House) Season๒” ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ โดยได้ใช้	☒	สลก.	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
		กรมสอบสวน คดีพิเศษ เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	งบประมาณไปจำนวน ๔๙,๓๘๐ บาท และได้จัดทำรายงานผลการจัด โครงการฯ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ยธ ๐๘๐๑/๔๑๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงนาม รับทราบเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗) ผลผลิต (Output) : สื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ วารสารดีเอสไอ Infographic และคลิปวิดีโอ ผลลัพธ์ (Outcome) : - ประชาชน และกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ และเข้าใจ เกี่ยวกับการกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งการตระหนักถึงภัยต่าง ๆ เพื่อ จะได้ไม่ตกเป็นเหยื่อที่อาจนำมาสู่การเป็นคดีพิเศษ - กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนตลอดจน กลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรมจากการได้รับข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับ การกิจกรรมฯ ผลกระทบ (Impact) : - ทางบวก/ทางตรง ๑) กลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการกิจ บทบาทหน้าที่ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการกิจ บทบาทหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒) การสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน หน่วยงานภายนอก และ สื่อมวลชนในกระบวนการยุติธรรม - ทางลบ กลุ่มเป้าหมายขาดความรู้ ความเข้าใจในการกิจ บทบาทหน้าที่ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทำให้กลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการกิจ บทบาทหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไม่ถูกต้องตาม วัตถุประสงค์ - ทางอ้อม สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน หน่วยงานภายนอก และ สื่อมวลชนในกระบวนการยุติธรรม			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
๓. สร้างการรับรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ด้านการสื่อสาร องค์กร และพัฒนา บุคลิกภาพใน การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร	๕. โครงการสื่อสาร เผยแพร่ภารกิจ และกิจกรรมของ หน่วยงานภายใน กรมสอบสวน คดีพิเศษ	ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของ การดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ โดยมี รายละเอียด ดังนี้ - ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒ : ดำเนินโครงการ “สื่อสารเผยแพร่ภารกิจ และกิจกรรมของหน่วยงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ” โดยได้มีการสื่อสาร เผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมในการปฏิบัติการเกี่ยวกับคดีพิเศษ เรื่องสืบสวน เรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ภารกิจและกิจกรรมตามแผนงานโครงการที่ได้ จัดทำคำของบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชนได้เกิดการรับรู้ ความเข้าใจ เกิดความร่วมมือและมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อกรมสอบสวน คดีพิเศษ ในสื่อสังคมออนไลน์ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เช่น Facebook และ Website เป็นต้น - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ มีรายละเอียด ดังนี้ ๑) โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ คือ โครงการ “สื่อสารเผยแพร่ ภารกิจและกิจกรรมของหน่วยงานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ” โดยได้มีการ สื่อสารเผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมในการปฏิบัติการเกี่ยวกับคดีพิเศษ เรื่องสืบสวน เรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ภารกิจและกิจกรรมตามแผนงาน โครงการที่ได้จัดทำคำของบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชนได้เกิดการ รับรู้ ความเข้าใจ เกิดความร่วมมือและมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อกรมสอบสวน คดีพิเศษ ในสื่อสังคมออนไลน์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เช่น Facebook และ Website เป็นต้น ๒) ศูนย์สื่อสารองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีหนังสือขออนุมัติ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยุติการดำเนินงานโครงการ ตามหนังสือด่วน ที่สุดที่ ยธ ๐๘๒๙/๓๐๐๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เนื่องจากไม่ได้รับ จัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้ ๒.๑ โครงการ “การพัฒนาศักยภาพผู้ประสานงานเพื่อการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล” ๒.๒ โครงการ “เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรเพื่อยกระดับเป็น SMART DSI”	☑	ศสอ.	โครงการที่อธิบดีกรมสอบสวน คดีพิเศษ อนุมัติให้เลื่อน การดำเนินงานฯ ออกไป จนกว่าจะได้รับจัดสรร งบประมาณ เนื่องจาก ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการ “การพัฒนา ศักยภาพผู้ประสานงาน เพื่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์ และสื่อสารองค์กรในยุค ดิจิทัล” ตามหนังสือ ศูนย์ สื่อสารองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ยธ ๐๘๒๙/๐๕๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (อธิบดี กรมสอบสวน คดีพิเศษ อนุมัติลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖) ๒. โครงการ “เสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรเพื่อ ยกระดับเป็น SMART DSI” ตามหนังสือศูนย์ สื่อสารองค์กร กรมสอบสวน คดีพิเศษ ที่ ยธ ๐๘๒๙/๐๐๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ (อธิบดี กรมสอบสวน

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			ผลผลิต (Output) : หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้สื่อสารเผยแพร่ภารกิจและกิจกรรมของหน่วยงานตนเองในการปฏิบัติการเกี่ยวกับคดีพิเศษ เรื่องสืบสวน เรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ภารกิจและกิจกรรม ผลลัพธ์ (Outcome) : ๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญของการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร รวมถึงการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอก ๒. เกิดการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรสามารถปฏิบัติการสื่อสารองค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เกิดการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะให้บุคลากรสามารถผลิตสื่อและจัดทำเนื้อหาที่ใช้เผยแพร่ทาง Social Media ได้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษให้มากขึ้น ผลกระทบ (Impact) : - ทางบวก สาธารณชนเกิดการรับรู้ ความเข้าใจ เกิดความร่วมมือ และมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยวัดจากยอด engagement ในสื่อสังคมออนไลน์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษทั้ง ๖ ช่องทางสื่อสาร ได้แก่ Facebook Youtube X Tiktok Instagram และ Website - ทางตรง บุคคลมีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะ และสามารถปฏิบัติการสื่อสารองค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ทางอ้อม เกิดการเสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้องค์กรเป็นที่รู้จัก ได้รับความเชื่อมั่นและศรัทธา			คดีพิเศษ อนุมัติลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
ประเด็นที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร						
เป้าประสงค์ (Goal)/รายละเอียด : พัฒนาทรัพยากรบุคคลมีอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
๑. ส่งเสริมให้ บุคลากรของ กรมสอบสวน คดีพิเศษมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน สามารถปฏิบัติ หน้าที่ในความ รับผิดชอบได้ อย่างถูกต้องมี ประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิ มนุษยชน และ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๖. โครงการ พัฒนาศักยภาพ การสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ สำหรับบุคลากร กรมสอบสวนคดี พิเศษ	ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ โดยมี รายละเอียด ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ เลื่อนการทดสอบ เนื่องจากมีคดีสำคัญเป็นจำนวนมาก ต้องเร่งรัดดำเนินการ ประกอบกับบุคลากรที่รับผิดชอบคดีมีจำนวนจำกัด จึงได้เปลี่ยนมาดำเนินโครงการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอาชญากรรม ดิจิทัล (Digital Crimes) ไตรมาสที่ ๒ โครงการอาชญากรรมดิจิทัล เป็นโครงการที่ได้รับจัดสรร งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการจำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท แต่มีการ ขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณไปใช้ในการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพ การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษสำหรับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษจำนวน ๔๑,๐๕๐ บาท ต่อมาโครงการพัฒนาศักยภาพฯ มีข้อสั่งการจากรักษาการ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เลื่อนการจัดโครงการไปก่อนโดยไม่มีกำหนด จึงขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณมาใช้จัดโครงการอาชญากรรมดิจิทัลตามเดิม จำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรอาชญากรรมดิจิทัล ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ โดยได้รับ จัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ประกอบด้วย บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ รวมจำนวน ๕๐ คน (เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ๕๐ คน) ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ จำนวน ๖๔,๓๕๐ บาท โดยเป็นการบรรยายเกี่ยวกับภัยคุกคามทางเทคโนโลยี อาชญากรรมการเงินและธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ การบังคับใช้กฎหมายและ ตัวอย่างคดีอาชญากรรมดิจิทัล การตรวจพิสูจน์พยานหลักฐาน และการ	☑	กพน.	- *ไตรมาสที่ ๑ เลื่อนการ ทดสอบ เนื่องจากมีคดี สำคัญเป็นจำนวนมาก ต้องเร่งรัดดำเนินการ ประกอบกับบุคลากรที่ รับผิดชอบคดีมีจำนวน จำกัด - ไตรมาสที่ ๒ มีข้อสั่งการ จากรักษาการอธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เลื่อนการจัดโครงการ ไปก่อนโดยไม่มีกำหนด กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษ จึงขอเปลี่ยนแปลง งบประมาณมาใช้ดำเนิน โครงการฝึกอบรม หลักสูตรอาชญากรรม ดิจิทัล (Digital Crimes)

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			อภิปรายความรู้เกี่ยวกับการฟอกเงินยุคดิจิทัลและการบังคับใช้กฎหมาย ปัจจุบันอยู่ระหว่างสรุปผลการดำเนินโครงการ Output (ผลผลิต) : ความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ไตรมาสที่ ๓ ดำเนินการสิ้นสุดในไตรมาสที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ ไตรมาสที่ ๔ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙ คน (บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๒๙ คน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑๐ คน และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑๐ คน) มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน โดยใช้ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ จำนวน ๖๔,๓๕๐ บาท และได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว ผลผลิต (Output) : ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ (ติดตามเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ เดือนขึ้นไป) ผลลัพธ์ (Outcome) : รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ - เชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับนวัตกรรมทางเทคโนโลยีและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม และรูปแบบอาชญากรรมดิจิทัลในปัจจุบัน และผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐) - เชิงคุณภาพ เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีการติดต่อประสานงาน และมีเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ : ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของระบบกฎหมายดิจิทัลกับความเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรม การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รูปแบบอาชญากรรมการเงินและธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ การบังคับใช้			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			กฎหมายกับอาชญากรรมดิจิทัล และการบังคับใช้กฎหมายฟอกเงิน รวมถึง การตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานอาชญากรรมทางดิจิทัล ทำให้บุคลากร สามารถดำเนินคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับการกิจขององค์กร			
๒. เพิ่มพูน สัมม ทัศนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในสมรรถนะหลัก หรือความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน และ บรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๗. โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร สอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยบังคับ ใช้กฎหมาย	ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของ การดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ โดยมี รายละเอียด ดังนี้ ๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกัน และปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณที่ได้รับ ๑๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคล สูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปแบบออนไลน์) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓๐ คน (เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ๑๐๐ คน) และรูปแบบออนไลน์ โดยเป็นการบรรยายและอภิปรายในหัวข้อ ๑) ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยวิทยากรจาก กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ๒) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้นุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้อำนวยการสถาบันวิจัย เพื่อการพัฒนาการสอบสวนและการดำเนินคดี สำนักงานอัยการสูงสุด ๓) วิธีปฏิบัติ และแนวทางการบันทึกภาพและเสียงในขณะจับและควบคุมตัว การแจ้งการ ควบคุมตัว และการบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถูกควบคุมตัว โดย ผู้แทนจาก ศูนย์สืบสวนสะกดรอยและการข่าว กรมสอบสวนคดีพิเศษ และ ๔) ระบบรับแจ้ง การควบคุมตัว และวิธีใช้งานระบบรับแจ้งการควบคุมตัว ตามพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ผู้แทนจากกรมการปกครอง	☑	กพน.	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			ไตรมาสที่ ๓ ดำเนินการสิ้นสุดในไตรมาสที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไตรมาสที่ ๔ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒๙ คน โดยใช้ค่าใช้จ่ายจำนวน ๗,๙๖๐ บาท และได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว ผลผลิต (Output) : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ : บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ปฏิบัติงานด้านคดี หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบันทึกข้อมูลในระบบรับแจ้งการควบคุมตัว และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. หลักสูตรการบริหารจัดการคดีพิเศษ งบประมาณที่ได้รับ ๓๐๐,๐๐๐ บาท จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๑ สิงหาคม - ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๑ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๓๑ คน โดยใช้ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ จำนวน ๒๙๘,๙๒๐ บาท และอยู่ระหว่างการสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บังคับบัญชา ผลผลิต (Output) : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนคดีและการบริหารจัดการงานคดีและบริหารจัดการบุคลากรในทีม รวมถึงการบริหารสถานการณ์ในภาวะวิกฤต และผ่านการทดสอบวัดความรู้ความสามารถตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เข้าร่วมโครงการ มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญด้านการสืบสวนสอบสวนเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการคดีต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ รัดกุม รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำปรึกษาในการดำเนินคดีพิเศษได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถทำให้บรรลุเป้าหมายด้านภารกิจขององค์กร ๓. โครงการการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ งบประมาณที่ได้รับ ๕๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๑ ขออนุมัติจัดโครงการ และแต่งตั้งที่ปรึกษา/ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้/ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการจัดการประชุมคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ (KM Team) และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการ และพิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบ มติที่ประชุมกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการสกัดองค์ความรู้ที่โดดเด่นหรือเป็นที่สนใจของประชาชน และจัดทำคลิปวิดีโอ/อินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ ประกอบด้วย ๑) องค์ความรู้เกี่ยวกับคดีการค้ำมนุษย์ โดยกองคดีการค้ำมนุษย์ ๒) องค์ความรู้เกี่ยวกับคดียาเสพติด โดยกองคดียาเสพติด ๓) องค์ความรู้เกี่ยวกับคดีการกักขังเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน โดยกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ๔) องค์ความรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมดิจิทัล โดยกองคดีเทคโนโลยีและสารสนเทศ ๕) องค์ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กร โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และในส่วนการถอดบทเรียนจากสำนวนคดีพิเศษที่ได้รับรางวัลจากการ			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			ประกวด ในโครงการ “การพัฒนาคุณภาพสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษสู่ความเป็นเลิศ” และสกัดองค์ความรู้ เพื่อนำไปพัฒนา ต่อยอด หรือนำไปใช้แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน จนเกิดเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยได้มอบหมายให้กองคดีคุ้มครองผู้บริโภคดำเนินการ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ชนะการประกวดสำนวนระดับดีเลิศ โดยให้เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเสนอแผนการจัดการความรู้กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขอความเห็นชอบจากอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ฯ ไตรมาสที่ ๓ ๑) ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง องค์ความรู้ตามคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการบริหารคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และทางออนไลน์ผ่านระบบ WebEx Meeting ซึ่งมีบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมกิจกรรมฯ ณ ห้องรับรอง จำนวน ๗๐ คน และเข้าร่วมทางออนไลน์จำนวน ๑๕๔ คน โดยได้รับเกียรติจากนายสมเกียรติ เพชรประดับ ผู้อำนวยการส่วนพิจารณาสำนวนร้องทุกข์กองบริหารคดีพิเศษ เป็นวิทยากร ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินการตามระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ว่าด้วยการบริหารงานคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเป็นประโยชน์ในการนำองค์ความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ อันจะส่งผลให้การดำเนินการเกี่ยวกับคดีพิเศษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม” เพื่อส่งเสริมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ รวมทั้งปลูกฝังและเสริมสร้างความรู้ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม (ค่านิยม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม” และวัฒนธรรมองค์กร “JUSTICE”) ให้แก่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			(อาคารเอ) และทางออนไลน์ผ่านระบบ WebEx Meeting โดยได้รับเกียรติจาก นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงศ์ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม ในฐานะประธาน คณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม มาบรรยายพิเศษ หัวข้อ “บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร” และนางสาวรัตดาวัล ร่วมสุข นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำทีมวิทยากรจากสถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ในรูปแบบกิจกรรม ที่หลากหลายและเกมต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม รวมทั้งหลักปฏิบัติที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๙๙ คน ไตรมาสที่ ๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาสรุปผลการจัดการความรู้ และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (KM DAY) ขึ้นในวันอังคารที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และห้องประชุมออนไลน์ ผ่านระบบ Webex Meeting มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๑ คน โดยนำเสนอองค์ความรู้จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้ ๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ : การค้ามนุษย์ มิติอาชญากรรมข้ามชาติ ๒. องค์ความรู้เกี่ยวกับคดียาเสพติด : คดียาเสพติดในมิติของการสอบสวนคดีพิเศษ ๓. องค์ความรู้เกี่ยวกับคดีการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน : ระบบบริหารจัดการสืบสวนสอบสวนคดีแชร์ลูกโซ่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ๔. องค์ความรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมดิจิทัล : กลุ่มคนร้ายกระทำทุจริตต่อระบบธนาคารพาณิชย์จากการใช้บัตรอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเครื่องรูดบัตรอัตโนมัติ (EDC : Electronic Data Capture) ที่มีฟังก์ชันการทำงานแบบออฟไลน์ (Off-line) ของผู้ประกอบการ เพื่อนำเข้าสู่ธุรกรรมทางการเงิน อันเป็นเท็จและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ ๕. องค์ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			๖. แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ : การถอดบทเรียนในคดีพิเศษที่ ๗๔/๒๕๖๒ กรณี ผู้ประกอบการผลิตและจำหน่ายวัตถุอันตรายประเภทยากำจัดวัชพืช โดยฝ่าฝืนกฎหมาย ผลผลิต (Output) : - (การดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ) ๔. หลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงิน งบประมาณที่ได้รับ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๑ (สิ้นสุดโครงการ) : ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมในวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๙ ราย (เป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ๓๐ คน) ใช้จ่ายงบประมาณไปทั้งสิ้น ๑๔๙,๗๗๒ บาท (คงเหลือ ๒๒๘ บาท) โดยมีการบรรยายในหัวข้อ การบูรณาการ หน่วยบังคับใช้กฎหมายในการดำเนินคดีฟอกเงินในยุคดิจิทัล และการบัญชี นิติการเพื่อพิสูจน์ทราบการกระทำความผิด และการฝึกปฏิบัติในหัวข้อ การตรวจสอบวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงินและการสืบสวนเส้นทางการเงิน, การสืบสวนเชิงดิจิทัลโดยใช้พยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์, เทคนิคการ สืบสวนตรวจสอบ วิเคราะห์ และเชื่อมโยงพยานหลักฐานขยายผลทางการเงิน กรณี คดีหลอกลวงขายสินค้าหรือซื้อขายสินค้าผิดกฎหมาย, เทคนิคการสืบสวน ตรวจสอบ วิเคราะห์ และเชื่อมโยงพยานหลักฐานขยายผลทางการเงิน กรณี คดีหลอกลวงลงทุน หลอกล่อทำภารกิจ และเทคนิคการสืบสวนตรวจสอบ วิเคราะห์ และเชื่อมโยงพยานหลักฐานขยายผลทางการเงิน กรณี ขบวนการคอลเซ็นเตอร์ ช่มชู้ให้เกิดความกลัวแล้วโอนเงิน/หลอกล่อติดตั้งโปรแกรมระยะไกลแล้วดูดเงิน ออกจากบัญชี กรณี คดีเกี่ยวกับพนันออนไลน์ ผลการประเมินโครงการในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔ การแปลผล อยู่ในระดับ ๕ สอดคล้องกับความคิดเห็นมากที่สุด ถือว่าโครงการดังกล่าว บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ทุกประการ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยตอบแบบสอบถามผ่านระบบแบบฟอร์ม อิเล็กทรอนิกส์ (e-Form) เพื่อพัฒนาปรับปรุงการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งต่อไป โดยสรุปดังนี้ ๑) หัวข้อในการบรรยายบางหัวข้อ ควรเพิ่มเวลาในการบรรยาย			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			เพื่อให้ครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด ๒) ควรพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีพื้นฐานการใช้งานโปรแกรม ๒ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ๓) ควรจัดทำโครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรม ๒ ขึ้นพื้นฐานสำหรับบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ยังไม่เคยใช้งานโปรแกรม ๒ และ ๓) เนื้อหาในการบรรยายบางหัวข้อสามารถนำมากำหนดเป็นโครงการฝึกอบรมเฉพาะเรื่องได้ เพื่อให้ครอบคลุมเนื้อหาอย่างละเอียด ทั้งนี้เพื่อให้โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการได้นำข้อมูล ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการมาประกอบการวิเคราะห์เพื่อพัฒนาหลักสูตร เนื้อหาในการบรรยายและการฝึกปฏิบัติของโครงการในปีงบประมาณต่อไป ผลผลิต (Output) : ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ (ติดตามเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ เดือนขึ้นไป) ผลลัพธ์ (Outcome) : รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ ๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนาจการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ งบประมาณที่ได้รับ ๖๒,๑๕๐ บาท ไตรมาสที่ ๑ ดำเนินการตามขั้นตอนบริหารโครงการ โดยจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานบริหารอำนาจการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขึ้นในวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยมีหัวข้อ อาทิ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ ศิลปะการใช้ถ้อยคำสำนวนในหนังสือราชการฯ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการฯ การเบิกค่าใช้จ่ายในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตามมาตรา ๓๑ การฝึกพิมพ์ลายนิ้วมือฯ ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. การสอบสวนคดีพิเศษ และระเบียบว่าด้วยการบริหารคดีพิเศษฯ และการทำงานเป็นทีม ในการบริหารงานอำนาจการ และการสนับสนุนงานคดีฯ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ ราย ใช้จ่ายงบประมาณไปทั้งสิ้น (๖๒,๐๗๖ บาท (คงเหลือ ๗๔ บาท)			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			ไตรมาสที่ ๒ การประเมินโครงการในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔ การแปรผลอยู่ในระดับ ๕ สอดคล้องกับความคิดเห็นมากที่สุด ถือว่าโครงการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ทุกประการ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยตอบแบบสอบถามผ่านระบบแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (e-Form) เพื่อพัฒนาปรับปรุงการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งต่อไป โดยสรุปดังนี้ ๑) หัวข้อในการบรรยายบางหัวข้อควรเพิ่มเวลาในการบรรยายเพื่อให้ครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด ๒) ควรเพิ่มหัวข้อในการบรรยายเพิ่มเติม เช่น หัวข้อเกี่ยวกับแผนงบประมาณ การเขียนโครงการ เป็นต้น และ ๓) ควรเพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหน่วยงานมากขึ้น เนื่องจากโครงการได้รับสนใจจากบุคลากรภายในหน่วยงานเป็นจำนวนมาก เนื่องจากงานด้านสายอำนวยการ เป็นงานที่มีความสำคัญต่อการสนับสนุนงานด้านป้องกัน ปราบปราม สืบสวน สอบสวนและดำเนินคดีพิเศษ จึงเห็นสมควรจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง และเห็นควรให้หัวหน้าหน่วยงาน ส่งเสริมและผลักดันผู้ปฏิบัติงานด้านอำนวยการของหน่วยงาน และผู้ที่มีความสนใจ เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านอำนวยการ และการบริหารงานด้านธุรการอย่างทั่วถึง เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามพระราชบัญญัติ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ผลผลิต (Output) : ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ (Outcome) : รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ (ติดตามเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ เดือนขึ้นไป) ๖. หลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล งบประมาณที่ได้รับ ๓๓๐,๔๐๐ บาท (สิ้นสุดโครงการ) ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินโครงการ วันที่ ๒๕ มีนาคม และวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ จำนวน ๔๓ คน (เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ๕๐ คน) โดยมีหัวข้อการฝึกอบรม อาทิ การรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน การรวบรวมพยานหลักฐานทางเทคโนโลยี การวิเคราะห์เชื่อมโยงพยานหลักฐาน ปัญหาและข้อบกพร่องของการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนชั้นพนักงานอัยการ ปัญหาและข้อบกพร่องของการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนชั้นพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ การขอหมายค้น หมายจับ และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง และการทำสำนวนการสอบสวน คำให้การ ผู้กล่าวหา ผู้ต้องหา พยาน และการทำรายงานการสอบสวนคดีพิเศษ ๗. โครงการฝึกอบรมวิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำความผิดทางอาญา (Proceeds of Crime) งบประมาณที่ได้รับ ๓๑,๐๕๐ บาท ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมวิธีการวิเคราะห์และค้นหาเส้นทางทรัพย์สินที่เป็นผลได้จากการกระทำความผิดทางอาญา (Proceeds of Crime) ทุกวันศุกร์ ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม และวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. (เฉพาะวันศุกร์ รวมทั้งสิ้น ๑๐ สัปดาห์) ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนคน (เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ๒๐ คน) โดยมีหัวข้อการฝึกอบรม อาทิ ข้อพิจารณาเบื้องต้นว่าด้วยวิธีการเล่นแร่แปรธาตุที่ดิน จากเอกสารในสารบบจดทะเบียนหนังสือรับรองการทำประโยชน์ การวิเคราะห์โครงข่ายความสัมพันธ์ของกลุ่มทุนในตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสาธารณะ การวิเคราะห์โครงสร้างเครือข่ายอาชญากรรมเงินกู้ยืมในระบบ การวิเคราะห์โครงสร้างความสัมพันธ์อาชญากรรมจากธุรกรรมการเงินผ่านธนาคารพาณิชย์ การวิเคราะห์โครงสร้างทางการเงิน (งบการเงิน) ของกลุ่มอาชญากรรมทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับการประมวลภาครัฐ การฟอกเงินผ่านการค้าระหว่างประเทศ วิธีการเก็บรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำตารางสถิติ และบันทึกข้อมูล โครงการปี			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			สวัสดิการข้าราชการและปริมาณเงินที่ไหลเวียนนอกระบบ (ขนาดเศรษฐกิจใต้ดินของโครงสร้างตลาดการค้าอาวุธปืนในประเทศไทย) และกรณีศึกษาอื่น ๆ ผลผลิต (Output) : ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ (ติดตามเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ เดือนขึ้นไป) ผลลัพธ์ (Outcome) : รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ ๘. หลักสูตรจิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ งบประมาณที่ได้รับ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๓ : ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตวิทยาและเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ๓๐ คน) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาศักยภาพด้านเทคนิคการสอบสวนหรือการสัมภาษณ์ในการค้นหาความจริงที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมถูกต้องตามหลักจิตวิทยา สามารถปฏิบัติการกิจหน้าที่ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างรวดเร็ว โดยเป็นการบรรยายในหัวข้อ อาทิ การสอบปากคำสู่การสัมภาษณ์เชิงสืบสวนสอบสวน ตามมาตรฐานสากลและหลักสิทธิมนุษยชน (Investigative Interviewing and the Management of Criminal Investigations) หลักการทางจิตวิทยาในกระบวนการสอบสวน (Investigative Psychology) การสัมภาษณ์/การสอบปากคำอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการสอบสวนและการรวบรวมข้อมูล Mendez Principles Creative model ,PEACE Model จิตวิทยาในการสัมภาษณ์เพื่อการสอบสวนคดีพิเศษ และการปรับ mindset ผู้ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวน การวิเคราะห์พฤติกรรมเชิงจิตวิทยา ก่อนสอบปากคำ การวิเคราะห์คำพูดและพฤติกรรมมนุษย์ เทคนิคการเตรียมตัว ก่อนการสอบปากคำ และในการฝึกปฏิบัติในเรื่องเทคนิคการสัมภาษณ์เชิงสืบสวนสอบสวน และเทคนิคการสัมภาษณ์เชิงสืบสวนสอบสวน จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจาก			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			Norwegian Police Academy และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบปากคำ ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ คน ผลผลิต (Output) : ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรตามแผน พัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ (ติดตามเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ เดือนขึ้นไป) ผลลัพธ์ (Outcome) : รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ ๙. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับ หน่วยงานภายนอก งบประมาณที่ได้รับ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งบุคลากรรับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๗ ราย ๑๒ โครงการ/ หลักสูตร ได้แก่ ๑) การอบรม เรื่อง การประเมินผลกระทบจากงานวิจัย และรับฟังการชี้แจง กระบวนการผลลัพธ์และผลกระทบสำหรับแผนงานที่มีงบประมาณน้อยกว่า ๑๐๐ ล้านบาท ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม Eastin Grand Hotel (Phayathai) และวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบประชุมออนไลน์ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ ๒) หลักสูตร ข้าราชการทางยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๕๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ ๓) หลักสูตร "ผู้บริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (บก.)" รุ่นที่ ๒๓ (รูปแบบผสมผสาน) ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ - ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบพบปะ) จำนวน ๓ วัน ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			- ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบออนไลน์) จำนวน ๑๒ วัน ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร และสถานที่พัก หรือสถานที่ปฏิบัติงาน - ช่วงที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบพบปะ) จำนวน ๒ วัน ๔) หลักสูตรการรักษาความปลอดภัย รุ่นที่ ๕๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ ๕) การฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความยุติธรรมในสังคม Crime Prevention รุ่นที่ ๗ (CP๗) ระหว่างวันที่ ๑๒ ธันวาคม - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานกิจการยุติธรรม มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ ๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง (Intermediate Officer Course) (B๒) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้จ่ายงบประมาณ ๒,๙๐๐ บาท ๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้น (Fundamental Officer Course) (B๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้จ่ายงบประมาณ ๒,๖๐๐ บาท ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) (A๑) รุ่นที่ ๑ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๔ ราย ใช้จ่ายงบประมาณ ๓,๒๐๐ บาท			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			๙) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ ๑๐) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ ๑๑) หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคง ระดับผู้บริหาร (พคบ.) รุ่นที่ ๑๕ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ ๑๒) การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารการรักษาสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ ๑๑ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งบุคลากรรับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๙ ราย ๒๐ โครงการ/หลักสูตร ได้แก่ ๑) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๘ มกราคม ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (วันที่ ๘, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๙, ๒๖ มกราคม และ ๒, ๓, ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ไม่ใช้งบประมาณ ๒) หลักสูตรการต่อต้านการข่าวกรอง รุ่นที่ ๒๗ ระหว่างวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ไม่ใช้งบประมาณ ๓) การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาองค์ความรู้การก่อการร้าย และการก่อความไม่สงบ สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๑ มกราคม ถึง วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สัปดาห์ละ ๒ วัน (เฉพาะวันพฤหัสบดี และวันศุกร์) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ไม่ใช้งบประมาณ ๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายลำดับรอง รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ไม่ใช้งบประมาณ ๕) โครงการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ประจำปี			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ไม่ใช้งบประมาณ ๖) การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน จำนวน ๓ ด้าน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ จำนวน ๑,๓๕๐ บาท ๗) การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน จำนวน ๒ ด้าน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ จำนวน ๙๐๐ บาท ๘) การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรระดับ ๑ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๓,๘๐๐ บาท ๙) การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑๐๐ ระหว่างวันที่ ๑๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐) โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service : GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Security for Cloud and Network) อบรมระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๑๑) โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service : GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Basic AI Service for Thai Platform)			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			อบรมระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๑๒) โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัย ด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบคลาวด์กลาง ภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service : GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Automated Analytics for All with Alteryx) อบรมระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรีมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๑๓) โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัย ด้านดิจิทัล (Infrastructure and Security) กิจกรรม บริการระบบคลาวด์กลาง ภาครัฐ (Government Data Center and Cloud service : GDCC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หลักสูตร Data Engineer) อบรมระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑๔) การฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูง หลักสูตร The ConneXt รุ่นที่ ๔ ระยะเวลาฝึกอบรม ๑๗ สัปดาห์ อบรมทุกวันศุกร์ ระหว่างวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และ บริษัท แมจิก ไทม์ จำกัดมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑๕) การฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการพิเศษ "อินทรี ๑๙" รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันศุกร์ที่ ๑ ถึงวันเสาร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ กองกำกับการต่อต้านการก่อการร้าย (อรินทราข ๒๖) กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ กองบัญชาการตำรวจนครบาล มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายในวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ กองกำกับการต่อต้านการก่อการร้าย (อรินทราข ๒๖) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๑๖) การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๑๕ (ยธส.๑๕) ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ฝึกอบรม วันพฤหัสบดี และวันศุกร์) ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			๑๗) หลักสูตรวิเคราะห์ข่าว รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑๘) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม - วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๑๙) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๒ เมษายน - วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๒๐) การอบรมหลักสูตร Training on Crime Prevention and Criminal Justice for Southeast Asia (T๔SEA) ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ไตรมาสที่ ๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งบุคลากรรับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๗ หลักสูตร รวมจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๒ ราย ประกอบด้วย ๑) การฝึกอบรมหลักสูตรผู้กำกับ รุ่นที่ ๑๔๘ จัดโดยวิทยาลัยการตำรวจ ระหว่างวันที่ ๔ มิถุนายน - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๒) การศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๖ จัดโดยสำนักงานงบประมาณ ระหว่างเดือนมิถุนายน - เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗ (อบรมทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๓) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๔) การศึกษาอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรการเสริมสร้างสังคมสันติสุขในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ รุ่นที่ ๖ จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า ระหว่างเดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			๕) การฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการพิเศษสยบบริปูสะท้าน รุ่นที่ ๔ จัดโดยกองบังคับการปฏิบัติการพิเศษ กองกำกับการต่อต้านการก่อการร้าย ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม - ๗ กันยายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ราย ๖) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ ๑ จัดโดยกรมบัญชีกลาง ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย ๗) การศึกษาอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะในการดำเนินคดีฟอกเงิน และอาชญากรรมทางเทคโนโลยี” ประจำปี ๒๕๖๗ จัดโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด การอบรมสัปดาห์ละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๕ กรกฎาคม - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย ไตรมาสที่ ๔ ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งบุคลากรรับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๘ หลักสูตร รวมจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๘ ราย ประกอบด้วย ๑) การฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๙ (ยธก. ๑๙) สำนักงานกิจการยุติธรรม ระหว่างวันที่ ๒ กรกฎาคม - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meetings จำนวน ๑ ราย ๒) โครงการสัมมนาพัฒนาหลักกฎหมายปกครอง เรื่องสัญญาทางปกครอง กองกฎหมายปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง Mayfair Ballroom A ชั้น ๑๑ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. จำนวน ๔ ราย ๓) การสัมมนาโครงการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact : IP) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมบัญชีกลาง ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ราย			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			๔) การอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในประชาคมข่าวกรองในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ ภาค ๓ ในวันพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ทับทิมสยาม ๔ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒ ราย ๕) การฝึกอบรมหลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับกลาง) ประเด็นความมั่นคงแบบองค์รวม : การมีมนุษย์เป็นศูนย์กลาง (Human Centrality) สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในวันที่ ๓ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกมลมาศ ชั้น ๖ โรงแรมเดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ราย ๖) การสัมมนาเรื่อง “การสืบสวนอาชญากรรมทางอินเทอร์เน็ต (Internet Investigation)” สมาคมทนายสิทธิทางปัญญาแห่งประเทศไทย วันจันทร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารประชารักษ์ กองบังคับการปราบปราม (บก.ป.) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง จำนวน ๔ ราย ๗) การฝึกอบรมหลักสูตร "เสริมทักษะผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ" รุ่นที่ ๑๓ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องราชดำเนิน โรงแรมรอยัลปรี๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ จำนวน ๒ ราย ๘) หลักสูตรอบรมทางวิชาการ เรื่อง การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (Counter Financing of Terrorism : Academic Curriculum : (FIN CTAC)) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) การอบรมผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย ผลผลิต (Output) : ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ (ติดตามเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ เดือนขึ้นไป) ผลลัพธ์ (Outcome) : รวบรวมการติดตามและประเมินผลโครงการ			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
	๘.โครงการการจัดทำ และขับเคลื่อน แผนสร้างความ ผูกพันบุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ	ตัวชี้วัด : ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรที่มีต่อ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรมีความผูกพัน ต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๒๐ โดยมีรายละเอียดผลการ ดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ทบทวนและจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากร ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งเวียน ไปยังหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดเพื่อโปรดพิจารณา โดยหากมีการแก้ไข เพิ่มเติม ประการใดให้แจ้งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ (หนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๒๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗) ๒. นำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านการพิจารณาตาม ข้อ ๑ แล้วเสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดพิจารณา โดยอธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ (หนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยธ ๐๘๐๑.๕/๒๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗) ๓. จัดทำหนังสือแจ้งไปยังหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดเพื่อโปรดทราบและ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบ จำนวน ๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ กองปฏิบัติการพิเศษ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ กองนโยบาย และยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานเลขาธิการกรม และ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงาน ผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมหลักฐานอ้างอิงที่สำคัญ ส่งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ครั้ง (หนังสือกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๐๕๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗) ดังนี้ ๓.๑ ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ (รอบ ๖ เดือน) ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ๓.๒ ไตรมาสที่ ๓ และ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๔. รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ตามข้อ ๓.๑ เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ	☑	กบค.	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			เพื่อโปรดทราบ ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ยธ ๐๘๒๖/๓๐๓๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สร้างความผูกพันบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด ๓๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ผลสำเร็จ ร้อยละ ๖.๔๕ ดังนี้ (๖) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสอบสวนคดีพิเศษประจำปี และ(๘) การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเพื่อรับมอบ เข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม ๕. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาระบบการ บริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมสอบสวน คดีพิเศษ โดยขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด เข้าตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ที่ https://link.dsi.go.th/PbooyWA หรือสแกนคิวอาร์โค้ด ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๖. อยู่ระหว่างรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ สร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เสนอต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อโปรดทราบ			
	๙. โครงการจัดตั้ง กองทุนเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตที่ดี ให้บุคลากรภายใน	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - ตุลาคม ๒๕๖๖ ศึกษากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัด สวัสดิการภายในส่วนราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดตั้งกองทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้บุคลากร	☒	สลก.	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
		ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	- พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ศึกษากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการร่างระเบียบที่เกี่ยวกับสวัสดิการ การจัดตั้งกองทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้บุคลากร โดยเทียบเคียงกับสำนักงานศาลยุติธรรม และสำนักงานอัยการสูงสุด - ธันวาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการร่างระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ว่าด้วยการสงเคราะห์เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณีการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้รับบำเหน็จบำนาญที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประสานกองกฎหมายตรวจสอบร่างระเบียบดังกล่าว - มกราคม ๒๕๖๗ ดำเนินการปรับร่างระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ว่าด้วยการสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณี การช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้รับบำเหน็จบำนาญที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตามความเห็นกองกฎหมาย - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อขอความเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ว่าด้วยการสงเคราะห์เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณี การช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้รับบำเหน็จบำนาญที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยคณะกรรมการฯ มีข้อสังเกตและให้ทบทวนร่างระเบียบดังกล่าว และนำเข้าสู่ที่ประชุม ในคราวถัดไป - มีนาคม ๒๕๖๗ ทบทวนร่างระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ว่าด้วยการสงเคราะห์เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณี การช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้รับบำเหน็จบำนาญที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเข้าสู่ที่ประชุม คณะกรรมการสวัสดิการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการฯ เห็นชอบในร่างระเบียบดังกล่าว และให้เสนอประธานคณะกรรมการสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษลงนาม			

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ/ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข
			ในระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ว่าด้วยการสงเคราะห์เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ กรณี การช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้รับบำนาญ บำนาญที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากร ในสังกัดทราบ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ (หนังสือที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๒๑๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗) ผลผลิต (Output) : ระเบียบกองทุน (เพิ่มเติม) ผลลัพธ์ (Outcome) : กรมสอบสวนคดีพิเศษมีระเบียบกองทุน (ฉบับเพิ่มเติม) เพื่อเพิ่มผลประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่น สร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตในการรับบริจาคให้ครอบคลุมกับการนำไปช่วยเหลือแก่สมาชิก ผลกระทบ (Impact) (ทางบวก) : การใช้เงินบริจาคมีข้อจำกัดในขอบเขตเฉพาะที่ผู้บริจาคกำหนด			

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๕. สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมายและดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดทั้ง ๙ โครงการ/กิจกรรม ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. ข้อเสนอแนะ

จากกระบวนการจัดทำแผนการจัดการผลกระทบทางลบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประเมินน้ำหนักผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมฯ ตามกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ (End To End Process) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เมื่อจัดลำดับระดับความเสี่ยง พบว่ามีกระบวนการงานที่ยังมีผลกระทบอยู่ในระดับความเสี่ยงสูงสุด จำนวน ๒ กระบวนการงาน คือ กระบวนการงานที่ ๓ การสืบสวน (ก่อนเป็นคดีพิเศษ) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๓.๑๐ และกระบวนการงานที่ ๕ การแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานสำคัญในคดี นำไปสู่การกำหนดแนวทาง มาตรการจัดการผลกระทบทางลบ ตลอดจนโครงการ/กิจกรรมรองรับ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรมภายใต้ประเด็นแนวทางการจัดการผลกระทบทางลบฯ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ๒ กองคดี ได้แก่ กองคดีการคุ้มครอง (กคม.) และกองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ (กคร.) หากแต่ ๒ กระบวนการงาน (กระบวนการงานที่ ๓ การสืบสวน (ก่อนเป็นคดีพิเศษ) และกระบวนการงานที่ ๕ การแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานสำคัญในคดี) ยังมีภารกิจของกองคดีอื่น ๆ ที่สังคมให้ความสนใจ และมีความคาดหวังต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้การจัดการผลกระทบทางลบฯ ให้หมดไปหรือลดลง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรกำหนด มาตรการ โครงการ/กิจกรรม หรือขั้นตอนให้ครอบคลุม ภารกิจงานของกองคดีอื่น ๆ ที่สังคมอาจจะได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ อีกทั้ง การจัดทำแผนการจัดการผลกระทบทางลบฯ ควรดำเนินการให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๑ การนำองค์การข้อ ๑.๔ การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและการมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ที่นำไปสู่การพัฒนาประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์ ในระดับ Significance (การคาดการณ์ผลการดำเนินการและผลกระทบที่เกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และผลกระทบที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาวางแผนในการขับเคลื่อนนโยบาย) และมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

บรรณานุกรม

สำนักงาน ก.พ.ร.//พระราชกฤษฎีกาว่าหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖//สืบค้นเมื่อ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗/

จาก/ <https://uat-www.opdc.go.th/knowledge/law/opdc-lawgov/opdc-lawgov๑/>

สำนักงาน ก.พ.ร.//คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ฉบับปรับปรุง//