

(เอกสารรวบรวมองค์ความรู้)

รายงานผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คุณธรรม ๕ ประการ	๑
ประกาศเจตนารมณ์กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒
ปฏิญญาคุณธรรม	๓
แผนส่งเสริมคุณธรรม	๕
ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	๗
ปัญหาที่อยากแก้	๘
๑. สร้างจิตสำนึกในการลดใช้ขยะพลาสติก	๑๐ – ๑๑
๒. ส่งเสริมวินัยการคัดแยกขยะ	๑๒ – ๑๓
ความดีที่อยากทำ	๑๔
๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๕ – ๑๖
๒. ส่งเสริมการมีจิตอาสาในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม	๑๗ – ๑๘
๓. ส่งเสริมความรักความผูกพันความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๙ – ๒๐

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้น จากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

๒. วินัย

ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็น ธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู

สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่ จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความ ถูกต้องดีงาม

ประกาศเจตนารมณ์
กลุ่มตรวจสอบภายใน



ประกาศเจตนารมณ์
กลุ่มตรวจสอบภายใน

พวกเราเป็นสมาชิกใน กลุ่มตรวจสอบภายใน
มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก)
โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. คุณธรรม (พอเพียง) สร้างจิตสำนึกในการลดใช้ขยะพลาสติก หลีกเลี่ยงสิ่งของที่ใช้แล้วทิ้ง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและประหยัดค่าใช้จ่าย
๒. คุณธรรม (วินัย) ส่งเสริมวินัยการคัดแยกขยะเป็นแบบฝึกพื้นฐานที่ช่วยสร้างวินัยให้กับตัวเอง และเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ให้เราตระหนักถึงการจัดการกับขยะอย่างเป็นระบบและจัดการทรัพยากรให้คุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. คุณธรรม (สุจริต) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๒. คุณธรรม (จิตอาสา) ส่งเสริมการมีจิตอาสาในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม
๓. คุณธรรม (กตัญญู) ส่งเสริมความรักความผูกพันความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกลุ่มตรวจสอบภายในมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งที่ตั้งงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ลงชื่อ **อมรศรี**

(นางสาวอมรศรี จิยาศักดิ์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน

Do	Don't
ปัญหาที่อยากแก้ เรื่องที่ ๑ สร้างจิตสำนึกในการลดใช้ขยะพลาสติก	
๑. พกถุงผ้า แก้วน้ำ หรือกล่องข้าวส่วนตัวมาใช้ในการทำงาน	๑. รับถุงพลาสติกหรือหลอดพลาสติกทุกครั้งที่ต้องซื้อของ
๒. เลือกใช้บรรจุภัณฑ์ที่ทำจากวัสดุธรรมชาติหรือย่อยสลายง่าย	๒. ใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง เกินความจำเป็น
๓. นำถุงพลาสติกที่สภาพดียังใช้งานได้กลับมาใช้ซ้ำ	๓. ซื้อสินค้าที่มีบรรจุภัณฑ์พลาสติกหุ้มหลายชั้นเกินไป
ปัญหาที่อยากแก้ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมวินัยการคัดแยกขยะ	
๑. แยกขยะตามประเภท (ทั่วไป, รีไซเคิล, เปียก, อันตราย) ทุกครั้งก่อนทิ้ง	๑. ทิ้งขยะทุกอย่างรวมกันในถังเดียวโดยไม่จำแนก
๒. เทเศษน้ำหรือเศษอาหารออกจากภาชนะก่อนทิ้งลงถังขยะ	๒. ทิ้งขยะที่มีการปนเปื้อนของเหลวลงในถังขยะรีไซเคิล
๓. ทิ้งขยะอันตราย (เช่น ถ่านไฟฉาย, หลอดไฟ) ในจุดที่จัดเตรียมไว้เฉพาะ	๓. ทิ้งขยะนอกถังหรือวางไว้ตามจุดอับสายตา

Do	Don't
ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๑ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
๑. แสดงความยินดีหรือขอบคุณผ่านการกล่าววาจาหรือบัตรอวยพร	๑. รับของขวัญ ของกำนัล หรือเงินสดจากผู้มาติดต่อราชการ
๒. ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยมาตรฐานเดียวกันโดยไม่หวังผลตอบแทน	๒. เรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวก
๓. แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายระดับของขวัญอย่างสุภาพ	๓. ปกปิดข้อมูลการได้รับของสมนาคุณจากผู้มาใช้บริการ

ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมการมีจิตอาสาในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม	
๑. รวบรวมถุงสะอาดที่ไม่ได้ใช้แล้วเพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาล	๑. นำถุงที่สกปรกปนเปื้อนเศษขยะหรือกระดาษใบเสร็จเก่าๆ มาบริจาค ทำให้ดูไม่สะอาด
๒. เช็กหูหิ้วและกันถุงว่าไม่ฉีกขาด เพื่อป้องกันยาดกหล่นเสียหายเมื่อคนไข้นำไปใช้งาน	๒. บริจาคถุงพลาสติกหรือถุงผ้าที่เปื้อนอยู่จนใช้งานไม่ได้
๓. จัดวางกล่องรับบริจาคในจุดที่สังเกตง่ายและระบุประเภทถุงที่ต้องการให้ชัดเจน	๓. นำถุงไปวางกองไว้ตามทางเดินหรือพื้นที่ส่วนรวม โดยไม่มีการแจ้งประสานงานผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมความรักความผูกพันความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน	
๑. แสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร รวมทั้งปฏิบัติตามคำสั่งหรือแนวทางการทำงานอย่างเหมาะสม	๑. แสดงพฤติกรรมไม่ให้เกิดผู้บังคับบัญชา ผู้บริหาร หรือเพื่อนร่วมงาน
๒. กล่าวขอบคุณและแสดงความชื่นชมเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างกำลังใจให้แกกัน	๒. พุดจาลบหลู่หรือนินทาว่าร้ายผู้อื่นและหน่วยงาน
๓. เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญของชาติหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเทิดทูนสถาบันด้วยความเหมาะสม	๓. เพิกเฉยหรือไม่ให้ความสำคัญต่อกิจกรรมสำคัญของชาติหรือองค์กร

ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. สร้างจิตสำนึกในการลดใช้ขยะพลาสติก (พอเพียง)	พกถุง พกแก้ว พอแล้วพลาสติก	ร้อยละ ๑๐๐
๒. ส่งเสริมวินัยการคัดแยกขยะ (วินัย)	หัวใจ รีไซเคิล	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (สุจริต)	โปร่งใสไปให้สุด	ร้อยละ ๑๐๐
๒. ส่งเสริมการมีจิตอาสาในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)	ถุยาเต็มใจ	ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมความรักความผูกพัน ความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน (กตัญญู)	จงรักภักดี	ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาที่ยากแก่

ปัญหาที่ยากแก่
จำนวน....๒....เรื่อง

เรื่องที่ ๑. สร้างจิตสำนึกในการลดใช้ขยะพลาสติก (พอเพียง)

เรื่องที่ ๒. ส่งเสริมวินัยการคัดแยกขยะ (วินัย)

ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๑

“สร้างจิตสำนึกในการลดใช้ขยะพลาสติก (พอเพียง)”

กิจกรรม : “ พกถุง พกแก้ว พอแล้วพลาสติก ”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมความพอเพียงในการใช้ทรัพยากร
๒. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดการสร้างขยะพลาสติกในที่ทำงาน
๓. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อปลูกฝังค่านิยมความพอเพียงและรักโลก

ผลการดำเนินงาน :

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรพกแก้วน้ำและถุงผ้าส่วนตัวมาใช้ในการทำงานเพื่อลดการใช้พลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง
๒. จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจผ่านการสะสมแต้มคะแนนความดีจากการส่งภาพถ่ายการใช้งานแก้วน้ำและถุงผ้าส่วนตัว
๓. มีการประกาศผลและมอบรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับคะแนนสะสมสูงสุดเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. การมีส่วนร่วมที่เป็นรูปธรรม : บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
๒. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในระยะยาว : กิจกรรมนี้ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างยั่งยืน โดยพบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมการใช้งานแก้วน้ำและถุงผ้าส่วนตัวซ้ำอย่างต่อเนื่องในชีวิตประจำวัน (Repeat Behavior) แทนการใช้แก้วพลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง
๓. ประสิทธิภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อม : ปริมาณขยะพลาสติกภายในพื้นที่สำนักงานลดลงอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จในการปลูกฝังจิตสำนึกด้านความพอเพียงและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมภายในองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การออกแบบกิจกรรมที่เหมาะสม : กิจกรรมถูกออกแบบมาให้มีความเรียบง่าย ไม่ซับซ้อน และมีความสอดคล้องกับวิถีชีวิตประจำวันของบุคลากร ทำให้สามารถปฏิบัติได้จริงโดยไม่เพิ่มภาระในการทำงาน

๒. การสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพ : การนำระบบการแข่งขันเชิงบวกมาใช้ร่วมกับการมอบรางวัล สำหรับผู้ที่มีคะแนนสะสมสูงสุด ช่วยกระตุ้นความสนใจและดึงดูดให้บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

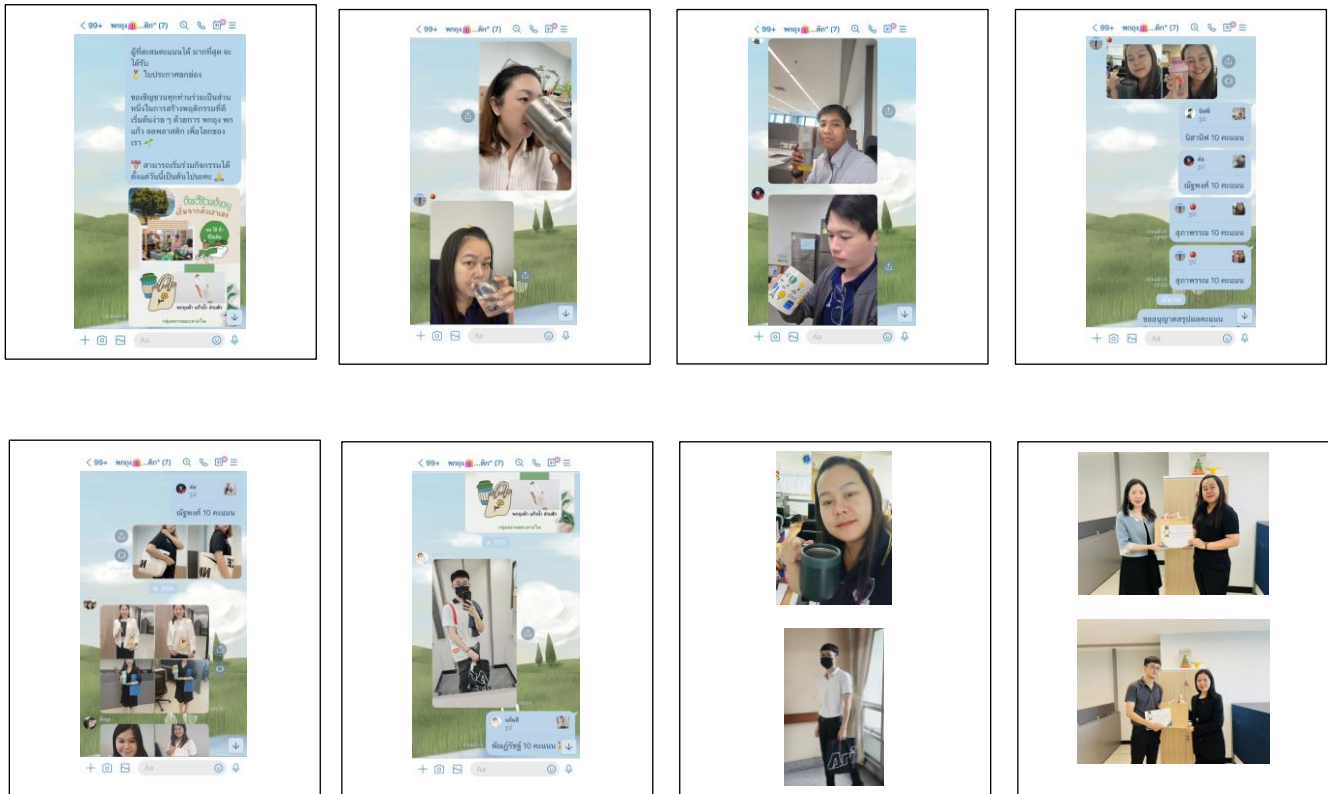
ปัญหาอุปสรรค :

๑. ข้อจำกัดด้านขอบเขตกิจกรรม : การดำเนินงานในระยะแรกยังครอบคลุมเพียงการรณรงค์เรื่องการใช้ แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลดขยะพลาสติกเป็นหลัก

๒. การขยายผล : กิจกรรมดังกล่าวยังไม่ได้ขยายผลครอบคลุมไปถึงการลดปริมาณขยะพลาสติกประเภท อื่น ๆ ที่ใช้ภายในสำนักงานอย่างทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา :

๑. การเพิ่มความหลากหลายของกิจกรรมเพิ่มความถี่และขยายขอบเขตกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมด้าน ความพอเพียงในมิติอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การรณรงค์ประหยัดพลังงานไฟฟ้าและทรัพยากรใน ที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง



ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๒

“ส่งเสริมวินัยการคัดแยกขยะ (วินัย)”

กิจกรรม : “หัวใจ รีไซเคิล ”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกฝังระเบียบวินัยและสร้างความตระหนักในการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานการคัดแยกขยะ
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่
๔. เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยและเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่สะอาดเป็นระเบียบ

ผลการดำเนินงาน :

๑. บุคลากรในหน่วยงานทุกคนร่วมกันทิ้งขยะให้ถูกต้อง ตามถึงแต่ละประเภทที่ได้จัดเตรียมไว้สำหรับการคัดแยกขยะแต่ละประเภท เป็นการสร้างวินัยและจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรในหน่วยงานทุกคนแสดงออกถึงความมีระเบียบวินัยในการจัดการขยะ โดยให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะทั้งในส่วนพื้นที่ทำงานส่วนบุคคลและพื้นที่ส่วนรวมอย่างพร้อมเพรียง คิดเป็นสัดส่วนการมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตามมาตรฐานการคัดแยกขยะ และความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม: บุคลากรทุกคนมีความตระหนักและเข้าใจร่วมกันว่า การคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางอย่างถูกต้อง ไม่เพียงแต่ช่วยลดปริมาณขยะมูลฝอย แต่ยังส่งผลโดยตรงต่อการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ และสร้างสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน

๒. พลังความร่วมมือร่วมใจขององค์กร: การได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากบุคลากรทุกระดับ ในการปฏิบัติตามมาตรฐานการคัดแยกขยะอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง จนเกิดเป็นพฤติกรรมความเคยชินที่ช่วยรักษามาตรฐานความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

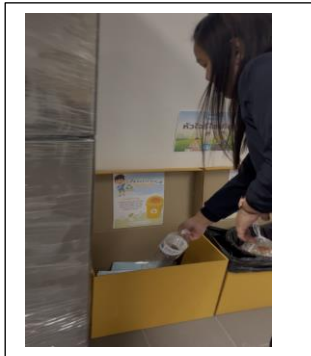
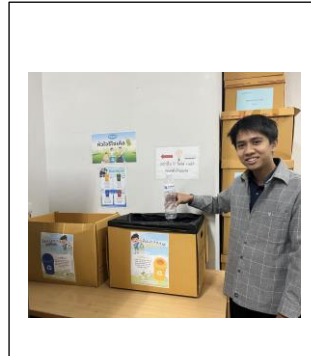
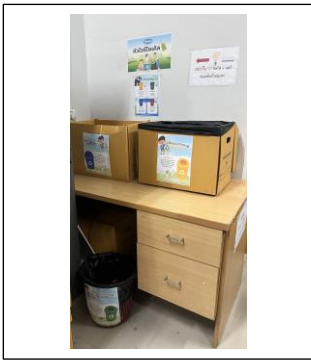
ปัญหาอุปสรรค :

๑. ความต่อเนื่องในสภาวะภารกิจเร่งด่วน: ในช่วงเวลาที่มีปริมาณงานมากหรือต้องปฏิบัติงานแข่งกับเวลา อาจส่งผลให้ความพิถีพิถันในการคัดแยกขยะอย่างละเอียดลดน้อยลงไปบ้าง ทำให้มีขยะบางส่วนถูกทิ้งปะปนกันในบางช่วงเวลา

แนวทางการพัฒนา :

๑. การสร้างแรงกระตุ้นเชิงบวกและเชิดชูเกียรติ: จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมวินัยการคัดแยกขยะอย่างต่อเนื่อง เช่น การมอบรางวัล "นักรัไซเคิลดีเด่น" หรือ "หน่วยงานต้นแบบการคัดแยกขยะ" เป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและกระตุ้นให้บุคลากรรักษาวินัยอย่างสม่ำเสมอ

๒. การพัฒนาระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐาน: ดำเนินการจัดหาและจัดวางถังขยะแยกประเภทเพิ่มเติม โดยเน้นการจัดวางในจุดยุทธศาสตร์ที่เข้าถึงได้ง่ายและครอบคลุมทุกจุดในพื้นที่ปฏิบัติงาน พร้อมติดสัญลักษณ์หรือป้ายคำอธิบายที่ชัดเจน เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความคุ้นชินในการคัดแยกขยะให้กลายเป็นนิสัย



ความดีที่อยากทำ
จำนวน.....๓.....เรื่อง

เรื่องที่ ๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (สุจริต)

เรื่องที่ ๒. ส่งเสริมการมีจิตอาสาในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)

เรื่องที่ ๓. ส่งเสริมความรักความผูกพันความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน (กตัญญู)

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑

“ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (สุจริต)”

กิจกรรม : “โปรงใสไปให้สุด”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมความสุจริตและยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย "งดรับ งดให้" (No Gift Policy) อย่างเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานราชการ

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และ ประกาศคำมั่นสัญญาค่านิยมฯ โดยผู้อำนวยการกลุ่มฯ นำทีมบุคลากร
๒. บุคลากรทุกคนร่วมลงนามแสดงเจตจำนงในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้ร่วมประกาศคำมั่นสัญญาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การอย่างพร้อมเพรียง
๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายและประกาศคำมั่นสัญญาค่านิยมฯผ่านช่องทางการสื่อสารภายในเพื่อสร้างการรับรู้

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. การมีส่วนร่วม: บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงอย่างพร้อมเพรียง คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
๒. ความไว้วางใจ: หน่วยงานได้รับการยอมรับในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ ตลอดระยะเวลาดำเนินงาน
๓. ภาพลักษณ์องค์กร: เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน ในฐานะหน่วยงานที่มีความสุจริต เที่ยงธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ภาวะผู้นำ ความเป็นผู้นำของหัวหน้าหน่วยงานที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นและเป็นแบบอย่างที่ดีเข้มแข็ง (Tone at the Top) ในการรักษาความสุจริต
๒. ความชัดเจนของนโยบาย การสื่อสารเนื้อหาและแนวทางปฏิบัติของนโยบายที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และส่งถึงบุคลากรตลอดจนบุคคลภายนอกอย่างตรงไปตรงมา

ปัญหาอุปสรรค :

๑. ความเข้าใจในเชิงประเพณี: การปฏิเสธของขวัญในบางวาระโอกาสตามประเพณีนิยมหรือวัฒนธรรมไทย ยังเป็นประเด็นที่ต้องใช้เวลาในการสื่อสารเพื่อทำความเข้าใจกับบุคคลภายนอก

แนวทางการพัฒนา :

๑. การขยายเครือข่ายสื่อสาร: ดำเนินการขยายผลการสื่อสารนโยบายไปยังเครือข่ายหน่วยงานภายนอก และผู้มาติดต่อราชการให้มีความเข้าใจที่ชัดเจนและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๒. สื่อประชาสัมพันธ์ยุคใหม่: พัฒนาและจัดทำสื่อดิจิทัลรณรงค์ด้านความสุจริตในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ และเข้าใจง่าย เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๒

“ส่งเสริมการมีจิตอาสาในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)”

กิจกรรม : “ถุ่ยาเต็มใจ”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะและการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม
๒. เพื่อสนับสนุนภารกิจทางการแพทย์และลดภาระค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล
๓. เพื่อส่งเสริมการจัดการทรัพยากรส่วนเกินให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

ผลการดำเนินงาน :

๑. รวบรวมถุงกระดาษที่ยังอยู่ในสภาพดีและสะอาดจากบุคลากรเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ใหม่
๒. จัดสรรและตรวจสอบความสะอาดของถุงก่อนนำไปรวบรวมเพื่อส่งมอบ
๓. นำส่งมอบถุงกระดาษที่รวบรวมได้ให้แก่โรงพยาบาลบ้านแพ้วและโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยเพื่อใช้ใส่ยาให้ผู้ป่วย

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. ความสำเร็จตามเป้าหมาย: สามารถรวบรวมและบริจาคถุงกระดาษได้จำนวนมาก ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายขั้นต่ำที่กำหนดไว้ ๑๐๐ ใบ
๒. การบรรลุตัวชี้วัด: ผลการดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความดีที่อยากทำในสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ตามที่ระบุไว้ในแผน
๓. ประโยชน์ต่อส่วนรวม: ช่วยลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกในโรงพยาบาลอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการลดปริมาณขยะสะสมภายในหน่วยงานไปพร้อมกัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การมีส่วนร่วมที่ง่าย: เป็นกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้ง่ายโดยไม่ต้องใช้ทุนทรัพย์ แต่ใช้เพียงจิตอาสาและความมุ่งมั่นในการแบ่งปัน
๒. คุณค่าเชิงประจักษ์: บุคลากรได้เห็นประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมจากการส่งต่อสิ่งของที่ไม่ได้ใช้งานแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถานพยาบาลและสังคม

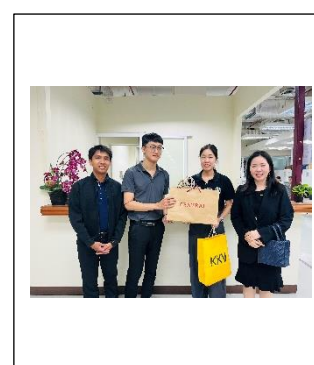
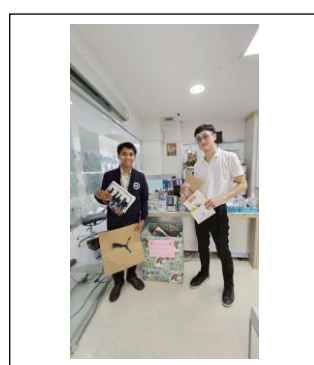
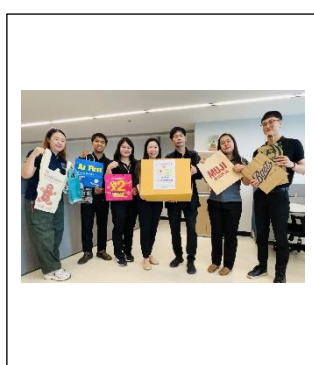
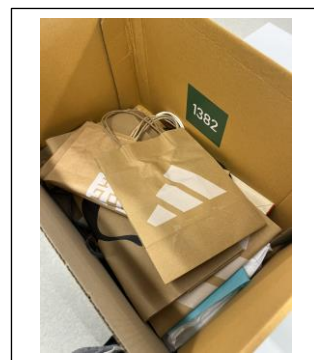
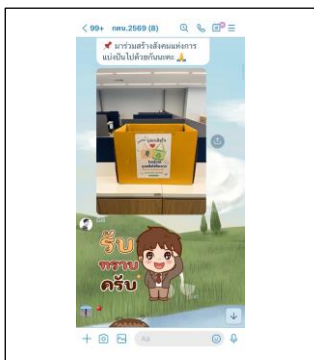
ปัญหาอุปสรรค :

๑. กระบวนการคัดกรอง: ในขั้นตอนการเตรียมงานต้องใช้ความละเอียดถี่ถ้วนอย่างมากในการคัดกรองความสะอาดและคุณภาพของถุงที่นำมาบริจาค เพื่อให้ได้ถุงที่เหมาะสมกับการใช้งานทางการแพทย์ใส่ยา

แนวทางการพัฒนา :

๑. ขยายขอบเขตการแบ่งปัน: มีแผนขยายประเภทของที่บริจาคไปยังสิ่งของอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ เช่น กล้องกระดาษ หรืออุปกรณ์ที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วย

๒. การสร้างเครือข่ายความดี: สร้างเครือข่ายการบริจาคถุงร่วมกับกลุ่มงานอื่น ๆ ภายในกรมฯ เพื่อเพิ่มปริมาณการส่งมอบและสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาในวงกว้าง



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๓

“ส่งเสริมความรักความผูกพันความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน (กตัญญู)”

กิจกรรม : “ จงรักภักดี ”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความกตัญญูและการรู้คุณค่าของบุคลากรในทุกระดับ
๒. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บริหาร และการทำงานร่วมกันอย่างมีเกียรติ
๓. เพื่อเสริมสร้างพลังใจและบรรยากาศแห่งความสามัคคีในที่ทำงาน
๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลการดำเนินงาน :

๑. ร่วมประกอบพิธีทางศาสนาและแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ส่งเสริมการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. ร่วมกิจกรรมแสดงความยินดีกับผู้อำนวยความสะดวกกลุ่มตรวจสอบภายใน เนื่องในโอกาสที่ได้เข้ามารับตำแหน่งใหม่อย่างพร้อมเพรียงกัน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. การมีส่วนร่วมของบุคลากร: บุคลากรในสังกัดให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด บรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
๒. บรรยากาศในที่ทำงาน: บุคลากรเกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกด้านความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้องค์กรมีวัฒนธรรมที่ดี เกิดความร่วมมือร่วมใจ และสร้างภาพลักษณ์ที่เหมาะสมในการดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ
๓. ประสิทธิภาพการทำงาน: เสริมสร้างความสามัคคี ความมีคุณธรรมจริยธรรม และความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ จึงเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเคารพและตั้งใจ

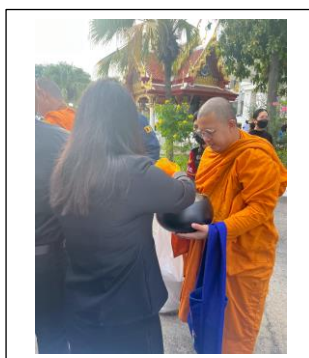
๒. กิจกรรมมีความเหมาะสม สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ส่งผลให้เกิดการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความจงรักภักดี

ปัญหาอุปสรรค :

๑. บุคลากรบางส่วนติดภารกิจด้านงานประจำ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนทุกคน
๒. ข้อจำกัดด้านสถานที่และระยะเวลา อาจส่งผลต่อความสะดวกในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรจำนวนมาก

แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนารูปแบบกิจกรรมให้มีความเหมาะสมและหลากหลายมากยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี และจิตสำนึกด้านความจงรักภักดีได้อย่างยั่งยืน
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยเปิดโอกาสให้ร่วมเสนอความคิดเห็นหรือแนวทางในการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร





โลโก้หน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสอบสวนคดีพิเศษ