

รายงานผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมคุณธรรม

กองคดีการคุ้มครอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คุณธรรม ๕ ประการ

ประกาศเจตนารมณ์กองคดีการคุ้มครอง

แผนส่งเสริมคุณธรรม

ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน




ปัญหาที่ยากแก้

๑. การรักษาความเป็นระเบียบ ความสะอาด และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่ดีขึ้น (วินัย)

ความดีที่ยากทำ

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)
๒. องค์กรซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล (สุจริต)
๓. แบ่งปันน้ำใจ (จิตอาสา)
๔. ถวายความจงรักภักดีเพื่อเป็นพระราชกุศล (กตัญญู)

แบบรายงานรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม

การรวบรวมองค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพประกอบ
๑. เอกสารรวบรวมองค์ความรู้	<p>https://link.dsi.go.th/KsTkIP</p> 
<p>๒. มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - E-Book - https://link.dsi.go.th/y๙heng  <ul style="list-style-type: none"> - สื่อ powerpoint - https://link.dsi.go.th/KsTkIP  <ul style="list-style-type: none"> - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - https://link.dsi.go.th/Zz5PtM 

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. วินัย

ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและองค์กร

๒. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถต่อสู้กับวิกฤตภัยต่างๆ ได้

๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู

สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศเจตนารมณ์องค์กรค้ำมนุษย์



ประกาศเจตนารมณ์กองคดีการค้ำมนุษย์
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษไม่เรียกไม่รับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัด ตลอดจนให้ยึดถือปฏิบัติตามค่านิยมร่วมองค์กร "เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์" นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองคดีการค้ำมนุษย์ ไม่เรียก ไม่รับสิ่งของ ทริพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมการทำงานที่ถูกต้อง โปร่งใส และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจตรี

(สิริวิชญ์ เกษมทรัพย์)

ผู้อำนวยการกองคดีการค้ำมนุษย์

แผนส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การรักษาความเป็นระเบียบ ความสะดวก และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่ดีขึ้น (วินัย)

กิจกรรม : สำนักงานน่าอยู่. บุคลากรมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างนิสัยการรักษาความสะดวกของสถานที่ทำงาน ที่เป็นมิตร ปลอดภัยต่อสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม : การเสริมสร้างภาพลักษณ์สถานที่ทำงาน และของบุคลากร กคม.

ความดีที่อยากทำ

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)

กิจกรรม : การสำรวจครุภัณฑ์ที่ไม่ได้ใช้งานและส่งต่อให้หน่วยงานที่ยังขาดแคลน”

กิจกรรม : สามารถนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. องค์กรซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล (สุจริต)

กิจกรรม : บุคลากร กคม. ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่และไม่ ปรากฏข้อเรียกร้องใด ๆ

๓. แบ่งปันน้ำใจ (จิตอาสา)

กิจกรรม : “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ” กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรม : “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สาธารณะ” กิจกรรมที่ ๒

๔. ถวายความจงรักภักดีเพื่อเป็นพระราชกุศล (กตัญญู)

กิจกรรม : “กคม.รวมใจภักดี ถวายความอาลัย แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง” ครั้งที่ ๑

กิจกรรม : บุคคลต้นแบบด้านทำความดีและมีจิต สาธารณะ

ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. การรักษาความเป็นระเบียบ ความสะอาดและสภาพแวดล้อมใน สถานที่ทำงานที่ดีขึ้น (วินัย)	สำนักงานน่ายู่	ร้อยละ ๙๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)	“การสำรวจครุภัณฑ์ที่ไม่ได้ใช้งานและส่งต่อให้ หน่วยงานที่ยังขาดแคลน”	ร้อยละ ๑๐๐
๒. . องค์กรซื้อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาล (สุจริต)	ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)และแสดงพลังต่อต้านการทุจริตทุ รูปแบบ”พกแก้วที่ใช้...ใส่หัวใจรักษ์โลก	ร้อยละ ๑๐๐
๓. แบ่งปันน้ำใจ (จิตอาสา)	:“จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ” กิจกรรมที่ ๑	ร้อยละ ๑๐๐
	“จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สาธารณะ” กิจกรรมที่ ๒	ร้อยละ ๑๐๐
๔. ถวายความจงรักภักดีเพื่อเป็น พระราชกุศล (กตัญญู)	องค์กรต่อต้าน NO Gift Policy กคม.รวมใจภักดี ถวายความอาลัย แต่สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง” ครั้งที่ ๑	ร้อยละ ๑๐๐
	บุคคลต้นแบบด้านทำความดีและมีจิต สาธารณะ	ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๑ การรักษาความเป็นระเบียบ ความสะอาด และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่ดีขึ้น (วินัย)

ปัญหาที่ยากแก้

เรื่องที่ ๑ การรักษาความเป็นระเบียบ ความสะอาด และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่ดีขึ้น (วินัย)

กิจกรรม : สำนักงานน่าอยู่

วัตถุประสงค์ : - เพื่อสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อย สภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่น่าอยู่น่าทำงาน
ในสถานที่ ทำงานแห่งใหม่ และเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุง สถานที่ทำงาน

ผลการดำเนินงาน :

๑. วางแผนการดำเนินงานและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
๒. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
๓. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 5 ส. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อได้รับความสะดวกและรวดเร็วเนื่องจากที่การจัดวางสิ่งของอย่างเป็นระบบ และค้นหาได้ไม่ยาก
๒. ก่อให้เกิดความร่วมมือ ความสามัคคีขึ้นภายในองค์กรและระหว่างเพื่อนร่วมงานด้วยกันในการช่วยกันคิดและแก้ไขเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการจัดทำ 5ส. ในองค์กร
๓. เจ้าหน้าที่ต่างมีระบบและระเบียบวินัยมากขึ้น
๔. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตนเองเพื่อให้เข้ากับกิจกรรม 5ส. ที่องค์กรได้สร้างขึ้น
๕. พื้นที่โดยรอบภายในองค์กรมีความเป็นระเบียบและสะอาด และไม่สามารถมีสิ่งแปลกปลอมมาแยงองค์กรที่มีการจัดระเบียบไว้อย่างดีตามแนว 5ส.
๖. องค์กรสามารถลดค่าใช้จ่ายบางอย่างในการจัดการกับความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ ภายในองค์กรได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ความสามัคคี ถือเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความสำเร็จให้กับองค์กรที่จัดทำกิจกรรม ๕ส.
๒. จิตสำนึก โดยเจ้าหน้าที่ทุกท่านต่างมีจิตสำนึกที่ดีร่วมกันในการร่วมกันจัดทำกิจกรรม ๕ส.

ปัญหาอุปสรรค :

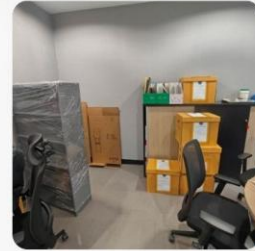
๑. อุปสรรคในการทำความสะดวกไม่เพียงพอ บุคลากรบางท่านติดอบรม
๒. วันและเวลาของเจ้าหน้าที่ไม่สามารถร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกันได้

แนวทางการพัฒนา :

๑. ต้องมีการจัดกิจกรรม สำนักงานน่าอยู่ ๕ส. อย่างต่อเนื่อง และมีการตรวจสอบผลลัพธ์และพัฒนาแนวทางให้ดียิ่งขึ้น

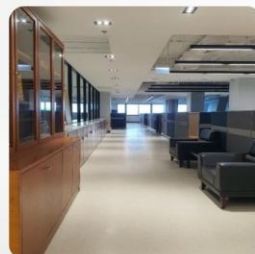
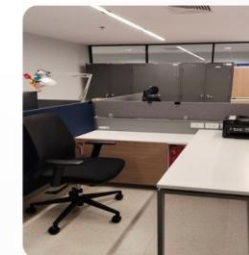
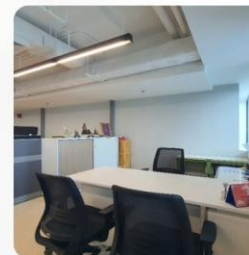
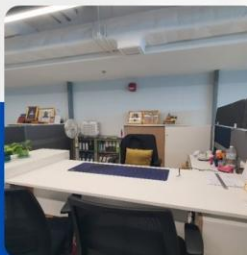
5 ส. ให้บุคลากร กคม. ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี

BEFORE



5 ส. ให้บุคลากร กคม. ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี

AFTER



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑ .การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)

เรื่องที่ ๒ องค์กรซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล (สุจริต)

เรื่องที่ ๓ . แบ่งปันน้ำใจ (จิตอาสา)

เรื่องที่ ๔ ถวายความจงรักภักดีเพื่อเป็นพระราชกุศล (กตัญญู)

ความดีที่อยากทำ

การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)

กิจกรรม : “การสำรวจครุภัณฑ์ที่ไม่ได้ใช้งานและส่งต่อให้หน่วยงานที่ยังขาดแคลน”

วัตถุประสงค์ : เพื่อบุคลากรในกคม.ได้สำรวจครุภัณฑ์ที่ใช้ งานได้แต่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้งานแล้วและส่งต่อไปยัง หน่วยงานอื่น ซึ่งขาดแคลน เพื่อใช้ให้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า และเพื่อเรียนรู้การใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า และสอดคล้องกับ แนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

ผลการดำเนินงาน :

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
2. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรร่วมจัดกิจกรรม
3. จัดกิจกรรมสำรวจครุภัณฑ์ที่ไม่ได้ใช้งานภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙

ผลลัพธ์การดำเนินงาน : การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

1. การวางแผนในการดำเนินกิจกรรม
2. บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม

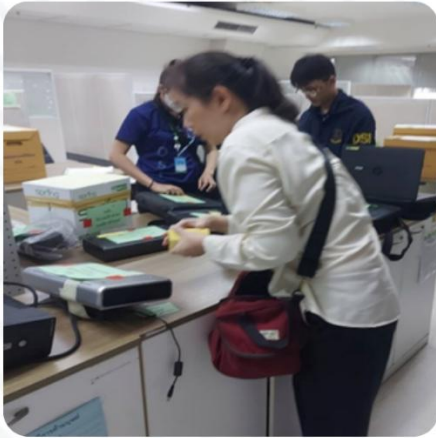
ปัญหาอุปสรรค :

1. ระยะเวลาการประชาสัมพันธ์มีน้อยจึงได้สิ่งของที่ไปบริจาคไม่มากพอตามที่ตั้งเป้าหมายไว้
2. บุคลากรบางท่านติดอบรมหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓

แนวทางการพัฒนา :

1. ต้องมีการวางแผนไว้ล่วงหน้าระยะเวลานานกว่านี้
2. แจ้งประชาสัมพันธ์ในสถานที่ทำงานให้ทำการสำรวจดูแลครุภัณฑ์ ที่ไม่ได้ใช้ เพื่อส่งต่อให้หน่วยงานที่จำเป็นต้องใช้ได้ใช้งานต่อไป

การสำรวจครุภัณฑ์ที่ไม่ได้ใช้งานและส่งต่อ ให้หน่วยงานที่ยังขาดแคลน



ความดีที่อยากทำ

องค์กรซื้อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล (สุจริต)

กิจกรรม :

๑. “ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) และแสดงพลังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. “ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) และแสดงพลังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์ :

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบนผลประโยชน์ต่างๆ
๒. เพื่อแสดงพลังป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน ทุกแบบ ด้วยการแสดงการต่อต้านเชิงสัญลักษณ์ในโอกาส ต่างๆ

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต NO Gift Policy
๒. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต NO Gift Policy
๓. บุคลากรกองคดีการคุ้มครองผู้บริโภครับทราบประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต NO Gift Policy

ผลลัพธ์การดำเนินงาน : การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้บุคลากร
๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มีปัญหาอุปสรรค

แนวทางการพัฒนา : สร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีจิตสำนึกอยู่บ่อย ๆ

ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ



NO GIFT POLICY

และแสดงพลังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



ความดีที่อยากทำ

แบ่งปันน้ำใจ (จิตอาสา)

กิจกรรม :

๑. “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ” กิจกรรมที่ ๑

๒. “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สาธารณะ” กิจกรรมที่ ๒

วัตถุประสงค์ :

๑. ร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
๒. รวบรวมถุงกระดาษที่ไม่ใช้แล้ว นำไปบริจาค ให้แก่โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยหรือผู้มาใช้บริการนำไปใส่ยาหรือเวชภัณฑ์ เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก

ผลการดำเนินงาน :

๑. วางแผนการดำเนินงานและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
๒. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย และบริจาคถุงกระดาษเพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
๓. บุคลากรกองคดีการคุ้มครองผู้บริโภคเข้าร่วมกิจกรรม

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เช่น บริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย และบริจาคถุงกระดาษเพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
๒. ตัวแทน กคม.นำสิ่งของไปบริจาค

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. วางแผนในการดำเนินกิจกรรม
๒. บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม
๓. จัดกิจกรรมภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๙ โดยให้ผู้บริหาร และบุคลากรใน กคม.ร่วมกิจกรรม

ปัญหาอุปสรรค :

๑. การประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่เพียงพอ
๒. เจ้าหน้าที่บางรายติดภาระกิจในการอบรมการสอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ 13

แนวทางการพัฒนา :

๑. ต้องมีการวางแผนไว้ล่วงหน้าระยะเวลาานกว่านี้ ในการจัดตั้งเป็นโครงการแบ่งปัน หรือบริจาคสิ่งของให้ผู้ประสบภัยหรือมูลนิธิต่างๆ ที่มีความต้องการเพื่อนำไปสานต่อในกิจกรรมอื่น ๆ ได้
๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ในสถานที่ทำงานให้รวบรวมสิ่งของที่เหลือใช้เพื่อนำไปบริจาคในครั้งต่อ ๆ ไป

จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสาธารณณะ



จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสาธารณณะ



ร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยน้ำท่วม อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา



ความดีที่ยากทำ

ถวายความจงรักภักดีเพื่อเป็นพระราชกุศล (กตัญญู)

กิจกรรม :

๑. กคม.รวมใจภักดี ถวายความอาลัย แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง”

๒. บุคคลต้นแบบด้านทำความดีและมีจิต สาธารณะ

วัตถุประสงค์ :

๑. : เพื่อให้บุคลากร กคม. และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ชื่องในการประชุมสัมมนาของหน่วยงาน ร่วมกัน ถวาย ความอาลัยแต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ผู้ทรงเป็นที่รักยิ่งของสภานักเรียนชาวไทย และได้เสด็จสู่สวรรคาลัยแล้ว
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการชื่นชม และการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน (๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี (๓) เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีและความผูกพัน ภายในองค์กร

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดกิจกรรมภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ โดยบุคลากร ของ กองคดีการคุ้มครองและทวิภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในการประชุมสัมมนาของหน่วยงานร่วมกันถวายความอาลัย
๒. จัดกิจกรรมโดยให้บุคลากร กคม.เขียนคำตอบขอบคุณหรือชื่นชมเพื่อนร่วมงานในสังกัด กคม.ภายใน เมษายน ๒๕๖๙

ผลลัพธ์การดำเนินงาน : ดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

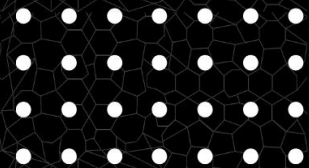
๑. มีการวางแผน กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน และมีการลงมือปฏิบัติตามแผนที่ได้วางเอาไว้
๒. ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจากผู้เข้าร่วมเป็นอย่างดีมีการร่วมแรงร่วมใจกันทำให้กิจกรรมสำเร็จลุล่วงได้

ปัญหาอุปสรรค : ไม่มีปัญหาอุปสรรค

แนวทางการพัฒนา : สร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีจิตสำนึกอยู่บ่อย ๆ

๑. จัดเตรียมสถานที่จัดกิจกรรมให้พื้นที่ที่เหมาะสม
๒. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เพื่อเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างทั่วถึงและในระยะเวลาที่เหมาะสม

กคม.รวมใจภักดิ์ ถวายความอาลัยแด่
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



บุคคลต้นแบบด้านทำความดี และมีจิตสาธารณะ







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาค้นคว้าฯ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๕๒๐๐๒

ที่ ๕๓ ๐๔๐๔/๒๐๐๔ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลและหน่วยงานต้นแบบขององค์การศึกษาค้นคว้าฯ ในการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมเลขาธิการสภามศธ.
ตามที่ องค์การศึกษาค้นคว้าฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม องค์การศึกษาค้นคว้าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ของกรมเลขาธิการสภามศธ. เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมสวนศสคสช.สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเกณฑ์การประเมินข้อ ๖ ตามแนวนโยบายกำหนดให้องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ นั้น

องค์การศึกษาค้นคว้าฯ จึงขอประชาสัมพันธ์เผยแพร่การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม องค์การศึกษาค้นคว้าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภากรวัน มรรยาดี)
รองผู้อำนวยการองค์การศึกษาค้นคว้าฯ
รักษาการแทน ผู้อำนวยการองค์การศึกษาค้นคว้าฯ

กคณ. (43) ๑๖

ขอให้ทุกส่วนทำการเก็บของเพื่อเตรียมการขนย้าย ศิวเรขารประมาณ 12-13 มีนาคม 2569



10:36 AM

Read 1 10:39 AM
ขออนุญาตประชาสัมพันธ์หน่วยงานขององค์การศึกษาค้นคว้าฯ ยกย่อง เชิดชู ส่วนการศึกษาค้นคว้าฯ 1 ให้เป็นหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม



Read 1 10:39 AM

Save | Save as... | Share | Send to Keep Memo

Enter a message

📎 📌 🗑️ 😊

10:51

< 6 กคณ. (43)

ขอให้ทุกส่วนทำการเก็บของเพื่อเตรียมการขนย้าย...



อ่านแล้ว 41 11:38

Siriwish



Sattra.P 4A-524

กคณ. (43) ๑๖

ขอให้ทุกส่วนทำการเก็บของเพื่อเตรียมการขนย้าย ศิวเรขารประมาณ 12-13 มีนาคม 2569



Read 1 10:51 AM

ขออนุญาตประชาสัมพันธ์หน่วยงานขององค์การศึกษาค้นคว้าฯ ยกย่อง เชิดชู ส่วนการศึกษาค้นคว้าฯ 1 ให้เป็นหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม



Read 1 10:51 AM

Enter a message

📎 📌 🗑️ 😊

สื่อวีดิทัศน์

<https://link.dsi.go.th/KsTkLP>



