

การรายงานผลและการถอดบทเรียน
การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ สำนักงานเลขานุการกรม ได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานเลขานุการกรม

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน (วินัย)
กิจกรรม “๕ ส. สร้างระเบียบ สร้างวินัย รวมใจสลก.”

ความดีที่อยากทำ

๑. การน้อมนำคำสอนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (พอเพียง)
กิจกรรม “ถูกยาเต็มใจ ลดใช้พลาสติก” เป็นโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดีผ่านระบบคะแนน Social Credit
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (ด้านจิตอาสา)
กิจกรรม Big Cleaning Day “สะอาด สดใส ใส่ใจองค์กร”
๓. การส่งเสริมบุคลากรกรม มีความรัก สามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน (กตัญญู)
กิจกรรม “ทำบุญต่อกัน รดน้ำขอพร สลก.รวมใจ สร้างสายใยองค์กร”
๔. การสร้างความสุจริตภายในสำนักงานเลขานุการกรม (สุจริต)
กิจกรรม “สลก.รวมใจ ต่อด้านภัยคอร์ปชั่น”



DSI
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเลขาธิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

พวกเราเป็นบุคลากรใน สำนักงานเลขาธิการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทรวงยุติธรรม มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา สำนักงานเลขาธิการ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง สำนัก) โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ •

การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ภายใต้กิจกรรม “ 5 ส. สร้างระเบียบ สร้างวินัย รวมนใจ สลก.”

ความดีที่อยากทำ •

1. การน้อมนำคำสอนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กิจกรรม “ทุกยาเต็มใจ ลดใช้พลาสติก”
2. การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ภายใต้กิจกรรม Big Cleaning Day “สะอาด สดใส ใส่ใจองค์กร”
3. การส่งเสริมให้บุคลากร มีความรัก สามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน ภายใต้กิจกรรม “ทำบุญตักบาตร รดน้ำขอพร สลก.รวมนใจ สร้างสายใยองค์กร”
4. การสร้างความสุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการ ภายใต้กิจกรรม “สลก.รวมนใจ ต่อต้านภัยคอร์ปชั่น”

ทั้งนี้ เราทุกคนถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ สำนักงานเลขาธิการ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “นับคง บึงคัง ยั่งยืน” ทุกคนในสำนักงานเลขาธิการมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

ร้อยตำรวจเอก 
(ธรรต เล่าห์ทวี)
เลขาธิการกรม



แผนส่งเสริมคุณธรรม
สำนัก/กอง...สำนักงานเลขานุการกรม.....สังกัด.....กรมสอบสวนคดีพิเศษ.....
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| เป้าหมายคุณธรรม | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | แนวทางการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ (กลุ่ม/ฝ่าย) | หลักฐาน |
|---|--|--|---|--|---------------------------------------|--------------------------------------|
| ปัญหาที่อยากแก้ | | | | | | |
| ๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน (วินัย) | "๕ ส. สร้างระเบียบ สร้างวินัย ภูมิใจ ลอก." | - เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขานุการกรมมีระเบียบ วินัยในการดูแลรักษาความสะอาด ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสะอาด เป็นระเบียบอยู่เสมอ | - บุคลากรในสำนักงานเลขานุการกรมมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาด ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสะอาด เป็นระเบียบอยู่เสมอ | รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ สามารถดำเนินกิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงานได้อย่างน้อย ๒ ครั้ง (สองสัปดาห์ ๑ ครั้ง) รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ สามารถดำเนินกิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงานได้อย่างน้อย ๔ ครั้ง (สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง) | ส่วนพัสดุและยานยนต์ | ภาพถ่าย/ หลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง |
| ความดีที่อยากทำ | | | | | | |
| ๒. การน้อมนำคำสอนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (พอเพียง) | "ถูกใจเต็มใจ อดใจพลาสติก" เป็นโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดีผ่านระบบคะแนน Social Credit | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ด้านจิตอาสา - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้อื่น - เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดี | ประชาชนสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม ร่วมกันลดและคัดแยกขยะ โดยการเก็บถุงกระดาษ ถุงน้ำ ที่ไม่ได้ใช้แล้ว หรือเก็บถุงกระดาษ Ac แล้วนำมาพับรวบรวมไว้เพื่อนำไปบริจาค ให้กับโรงพยาบาลหรือนำไปต่อยอดเพื่อสาธารณประโยชน์ | รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ แต่ละส่วนมีถุงกระดาษ ถุงน้ำ ที่ไม่ได้ใช้แล้ว หรือถุงกระดาษ Ac นำมาพับ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ถุง หากส่วนใดมีจำนวนถุงกระดาษมากที่สุด จะได้รับรางวัล รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ แต่ละส่วนมีถุงกระดาษ ถุงน้ำ ที่ไม่ได้ใช้แล้ว หรือถุงกระดาษ Ac นำมาพับ ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ถุง หากส่วนใดมีจำนวนถุงกระดาษมากที่สุด จะได้รับรางวัล หมายเหตุ : เกณฑ์การให้รางวัล วัดจากจำนวนถุงกระดาษที่รวบรวม | ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ | ภาพถ่าย/ หลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง |

ร้อยตำรวจเอก

(อรรถ เลาห์ทวี)

เลขานุการกรม

๖ ก.พ. ๒๕๖๔

| เป้าหมายคุณธรรม | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | แนวทางการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ (กลุ่ม/ฝ่าย) | หลักฐาน |
|---|--|--|---|--|---------------------------------------|--------------------------------------|
| ๓. การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (ด้านจิตอาสา) | Big Cleaning Day "สะอาด อดใจ ใสใจองค์กร" | การทำความสะอาดพื้นที่บริเวณรอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดูถูกสุภาพสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย ตลอดจนเพื่อส่งเสริมความสามัคคี การมีส่วนร่วม และจิตสำนึกรักความสะอาดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม | จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทำความพื้นที่โดยรอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ บริเวณด้านหน้า บริเวณหอพระ และบริเวณโดยรอบ เพื่อความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย | รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถจัดกิจกรรม Big Cleaning ได้ ๑ ครั้ง โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ สามารถจัดกิจกรรม Big Cleaning ได้ ๑ ครั้ง โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ | ส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ | ภาพถ่าย/ หลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง |
| ๔. การส่งเสริมบุคลากรกรม มีความรัก สามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน (กตัญญู) | "ทำบุญต่อกันคน รัก น้ำซอสร ลอก.รวมใจ สร้างสายใยองค์กร" | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม มีความรัก สามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน ตลอดจนยึดมั่นในขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงาม มีความเป็นที่เป็นน้อม สร้างความผูกพันในองค์กร | จัดกิจกรรม รดน้ำคำหัวผู้บังคับบัญชา ผู้ใหญ่ที่เคารพรัก ในวันสงกรานต์หรือวันขึ้นปีใหม่ไทย ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๔ | รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีการเชิญชวนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมทำบุญ เวียนเทียนหรือตักบาตร จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ สามารถจัดกิจกรรม รดน้ำคำหัวผู้บังคับบัญชา ผู้ใหญ่ที่เคารพรัก โดยมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ | ส่วนประชาสัมพันธ์ | ภาพถ่าย/ หลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง |

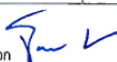
ร้อยตำรวจเอก

(อรรถ เลาห์ทวี)

เลขานุการกรม

๖ ก.พ. ๒๕๖๔

| เป้าหมายคุณธรรม | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | แนวทางการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ (กลุ่ม/ฝ่าย) | หลักฐาน |
|--|---------------------------------|---|--|---|---------------------------|----------------------------------|
| ๕. การสร้าง ความสุจริตภายในสำนักงานเลขานุการกรม (สุจริต) | “สลก.รวมใจต่อต้านภัยคอร์รัปชัน” | เพื่อรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเลขานุการกรมตระหนักผู้เกี่ยวข้องกับการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส | จัดทำคลิป เพื่อส่งเสริมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรมทราบ ตลอดจนเผยแพร่ให้ประชาชนภายนอกได้รับทราบ | รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถเผยแพร่คลิปให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม ได้รับทราบจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ สามารถเผยแพร่คลิปให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ | ส่วนประชาสัมพันธ์ | ภาพถ่าย/หลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง |

ร้อยตำรวจเอก 
(ธรรก เล่าห์ทวี)
เลขานุการกรม
ก.พ. ๒๕๖๔

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

| เป้าหมายคุณธรรม | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | ความสำเร็จ |
|---|--|-------------|
| ปัญหาที่อยากแก้ | | |
| ๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน (ด้านวินัย) | กิจกรรม “๕ ส. สร้างระเบียบ สร้างวินัย รวมใจ สลก.” | ร้อยละ ๑๐๐ |
| ความดีที่อยากทำ | | |
| ๑. การน้อมนำคำสอนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ด้านพอเพียง) | “ถุ่ญาเต็มใจ ลดใช้พลาสติก” เป็นโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดีผ่านระบบคะแนน Social Credit | ร้อยละ ๑๐๐ |
| ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (ด้านจิตอาสา) | Big Cleaning Day “สะอาด สดใส ใส่ใจองค์กร” | ร้อยละ ๙๔ |
| ๓. การส่งเสริมบุคลากรกรมมีความรัก สามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน (ด้านกตัญญู) | “ทำบุญตักบาตร รดน้ำขอพร สลก.รวมใจ สร้างสายใยองค์กร” | ร้อยละ ๙๑.๕ |
| ๔. การสร้าง ความสุจริตภายในสำนักงานเลขานุการกรม (ด้านสุจริต) | “สลก.รวมใจ ต่อต้านภัยคอร์รัปชัน” | ร้อยละ ๙๘ |

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียนปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม คณะทำงานจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่ยากแก่ ๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน (ด้านวินัย)

โครงการ/กิจกรรม :

“๕ ส. สร้างระเบียบ สร้างวินัย รวมใจสลก.”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมมีระเบียบวินัย ในการดูแลรักษาความสะอาด ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด และเป็นระเบียบอยู่เสมอ

ผลการดำเนินงาน :

จัดกิจกรรมได้สำเร็จ โดยบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม มีระเบียบวินัยมากยิ่งขึ้น ทุกคนต่างให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาความสะอาด ตั้งแต่โต๊ะทำงานของตนเองไปจนถึงพื้นที่ใช้สอยของหน่วยงาน ช่วยกันปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพื่อให้มีพื้นที่ทำงานเพิ่มขึ้นส่งผลให้ทำงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว บรรยากาศการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานน่าอยู่มากขึ้น

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ สามารถดำเนินกิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงานได้อย่างน้อย ๒ ครั้ง (สองสัปดาห์ ๑ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๙ สามารถดำเนินกิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงานได้ อย่างน้อย ๔ ครั้ง (สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการกรม ให้ความสำคัญกับเรื่องระเบียบวินัย จึงได้มอบนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นหน่วยงานที่จะต้องมีการติดต่อประสานงานกับประชาชนหรือหน่วยงานภายนอกอยู่เสมอ จึงต้องรักษาความสะอาดช่วยกันดูแล ปรับปรุงตั้งแต่โต๊ะทำงานของตนเอง รวมไปถึงพื้นที่ วัสดุ อุปกรณ์ส่วนกลาง ให้มีความพร้อมสำหรับการทำงาน เพื่อที่จะทำงานได้อย่างรวดเร็ว บรรยากาศในการทำงาน และภาพลักษณ์ของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น

ปัญหาอุปสรรค :

กิจกรรมอาจไม่มีความต่อเนื่อง เมื่อผ่านช่วงตรวจไปแล้วอาจจะไม่เป็นระเบียบ หรือความสม่ำเสมอในการช่วยกันดูแลอาจลดลง

ภาพดำเนินกิจกรรม...

ภาพดำเนินกิจกรรม

รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

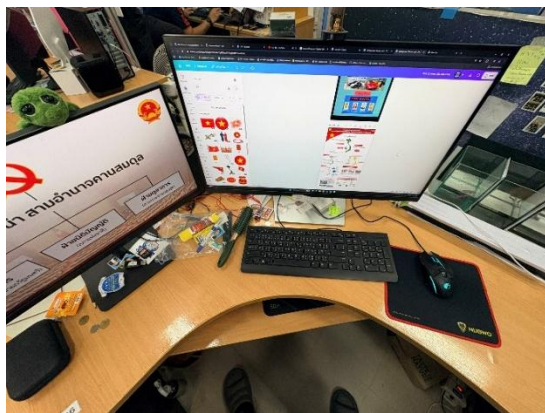


ก่อนทำความสะอาด



หลังทำความสะอาด

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙



ก่อนทำความสะอาด



หลังทำความสะอาด

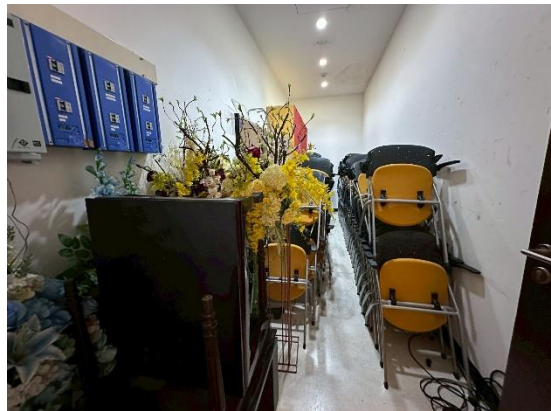
รายงานผลความสำเร็จ...

รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๙

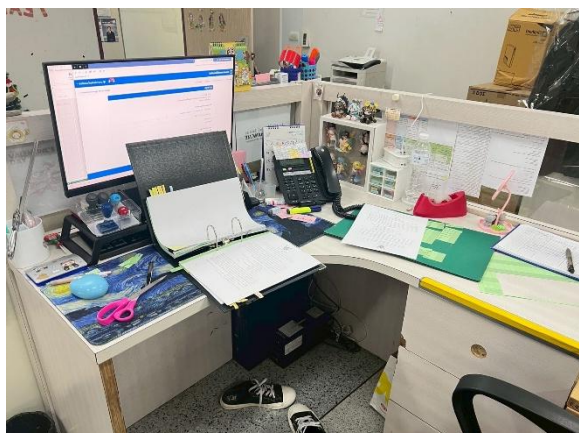
ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙



ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙



ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙



ก่อนทำความสะอาด

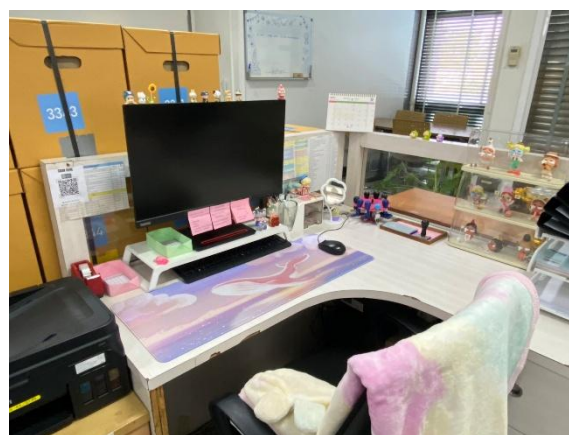


หลังทำความสะอาด

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙



ก่อนทำความสะอาด



หลังทำความสะอาด

ความดีที่อยากทำ...

ความดีที่อยากทำ ๑. การน้อมนำคำสอนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ด้านพอเพียง)

โครงการ/กิจกรรม : “ถุงยาเติมใจ ลดใช้พลาสติก” เป็นโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดีผ่านระบบคะแนน Social Credit

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ด้านจิตอาสา
 ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้อื่น
 ๓. เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดี

ผลการดำเนินงาน :

จัดกิจกรรมได้สำเร็จ โดยสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดี มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการน้อมนำคำสอนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ในการเก็บถุงที่ไม่ได้ใช้แล้ว แต่ยังสามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างอื่นต่อได้ และรวบรวมไปบริจาคให้กับโรงพยาบาลจุฬารณณ์ เพื่อนำไปให้ผู้ป่วยใส่ยากลับบ้าน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่ละส่วนมีถุงกระดาษ ถุงผ้า ที่ไม่ได้ใช้แล้ว หรือถุงกระดาษ A๔ นำมาพับ ไม่น้อยกว่า ๓๐ ถุง หากส่วนใดมีจำนวนถุงบริจาคมากที่สุด จะได้รับรางวัล

๒. รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ แต่ละส่วนมีถุงกระดาษ ถุงผ้า ที่ไม่ได้ใช้แล้ว หรือถุงกระดาษ A๔ นำมาพับ ไม่น้อยกว่า ๕๐ ถุง หากส่วนใดมีจำนวนถุงบริจาคมากที่สุด จะได้รับรางวัล

หมายเหตุ : เกณฑ์การให้รางวัล วัดจากจำนวนถุงหารด้วยจำนวนคน โดยผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ แต่ละส่วนมีจำนวนถุงกระดาษ ถุงผ้าที่ไม่ได้ใช้แล้ว หรือถุงกระดาษ A๔ มาบริจาคมากกว่า ๕๐ ถุง รวบรวมถุงได้ทั้งหมด ๗๐๗ ใบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามวิถีความพอเพียง ขยะบางประเภทที่ยังสามารถนำไปต่อยอดใช้ประโยชน์ได้ ก็เป็นกิจกรรมเพื่อสังคมที่ดี ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการกรม จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญจึงมีนโยบายการร่วมกันทำความดีเพื่อสังคม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในการเก็บรวบรวมถุงมาบริจาค รวมถึงสละเวลาไปร่วมมอบถุงให้แก่โรงพยาบาลจุฬารณณ์ด้วย

ปัญหาอุปสรรค :

ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมอาจจะสั้น จึงทำให้รวบรวมถุงได้จำนวนน้อย

แนวทางการพัฒนา :

จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมและมีระยะเวลาในการดำเนินการมากขึ้นการเก็บรวบรวมถุงก็จะมีระยะเวลามากขึ้น สามารถนำไปบริจาคให้แก่โรงพยาบาลได้มากขึ้นด้วย

ภาพดำเนินกิจกรรม

รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙



รายงานผลความสำเร็จ...

รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙



ความดีที่อยากทำ ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (ด้านจิตอาสา)

โครงการ/กิจกรรม :

Big Cleaning Day “สะอาด สดใส ใส่ใจองค์กร”

วัตถุประสงค์ :

การทำความสะอาดพื้นที่บริเวณรอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะปลอดภัย และเป็นระเบียบเรียบร้อย ตลอดจนเพื่อส่งเสริมความสามัคคี การมีส่วนร่วม และจิตสำนึกรักความสะอาดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม

ผลการดำเนินงาน :

จัดกิจกรรมได้สำเร็จ โดยบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่โดยรอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกอบด้วย บริเวณด้านหน้าอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ บริเวณหอพระ รวมถึงร่วมกันทำความสะอาดจัดเตรียมพื้นที่ห้องประชุมส่วนกลางของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ณ อาคารซี เพื่อความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมและการประชุมต่างๆ

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ สามารถจัดกิจกรรม Big Cleaning ได้ ๑ ครั้ง โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ของบุคลากร

๒. รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ สามารถจัดกิจกรรม Big Cleaning ได้ ๑ ครั้ง โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ โดยผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ของบุคลากร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการกรมให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรม โดยมีส่วนร่วมในการช่วยกันทำความสะอาดพื้นที่โดยรอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจกันทำความสะอาด Big cleaning Day สร้างสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะปลอดภัย และเป็นระเบียบเรียบร้อย

ปัญหาอุปสรรค :

เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ จึงทำให้อุปกรณ์อาจจะมีไม่เพียงพอต่อบุคลากร

แนวทางการพัฒนา :

ขอความร่วมมือบุคลากรช่วยกันนำอุปกรณ์ที่ตนเองพอมีนำมาทำความสะอาด หากใครมีจำนวนมากก็จะนำมาเผยแพร่เพื่อนๆ เพื่อจะได้มีอุปกรณ์ช่วยกันทำความสะอาด

ภาพดำเนินกิจกรรม

รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘



รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘



ความดีที่อยากทำ...

ความดีที่อยากทำ ๓. การส่งเสริมให้บุคลากร มีความรัก สามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน (กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม :

“ทำบุญตักบาตร รดน้ำขอพร สลก.รวมใจ สร้างสายใยองค์กร”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม มีความรัก ความสามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน ตลอดจนยึดมั่นในขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงาม ความเป็นพี่เป็นน้อง สร้างความผูกพันในองค์กร

ผลการดำเนินงาน :

จัดกิจกรรมได้สำเร็จโดยบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม ได้แสดงออกถึงความรักความสามัคคี มีความเคารพซึ่งกันและกัน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม ความเป็นพี่เป็นน้อง รวมถึงยังคงรักษาความเป็นชาวพุทธด้วยการเข้าวัดทำบุญร่วมสร้างสิ่งดีๆ ให้แก่กัน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มีการเชิญชวนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม เข้าวัด ทำบุญ เวียนเทียนหรือตักบาตร จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร

๒. รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ สามารถจัดกิจกรรม รดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชา ผู้ใหญ่ที่เคารพรัก โดยมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ โดยผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

สำนักงานเลขานุการกรมมีสภาพแวดล้อม และความเป็นอยู่ที่เหมือนครอบครัว ดังนั้นในการเชิญชวนให้บุคลากรร่วมกิจกรรมที่ได้แสดงออกถึงความรัก ความกตัญญู ความเคารพผู้อาวุโสกว่า จึงค่อนข้างได้รับความร่วมมือที่ดี รวมถึงผู้บริหารก็ได้มีการส่งเสริม และปลูกฝังให้ทุกคนมีความรักความสามัคคีกันอยู่เสมอ จึงส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ปัญหาอุปสรรค :

-

แนวทางการพัฒนา :

ควรจัดกิจกรรมต่อไปเพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้กับบุคลากร

ภาพดำเนินกิจกรรม

รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙



รายงานผลความสำเร็จ...

รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘



ความดีที่อยากทำ...

ความดีที่อยากทำ ๔. การสร้างความสุจริตภายในสำนักงานเลขานุการกรม (สุจริต)

โครงการ/กิจกรรม :

“สลก.รวมใจ ต่อต้านภัยคอร์รัปชัน”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเลขานุการกรม ตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

ผลการดำเนินงาน :

จัดทำคลิปเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและภัยคอร์รัปชัน รวมถึงสามารถเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด และบุคคลภายนอกได้รับทราบความสำเร็จ เป็นการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก ตลอดจนเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และน่าเชื่อถือให้บุคคลภายนอก

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ สามารถเผยแพร่คลิปให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม ได้รับทราบจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ มีผู้รับทราบ และเข้าชมคลิป จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ของบุคลากร

๒. รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ สามารถเผยแพร่คลิปให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

ผู้บริหารให้ความสำคัญ และเน้นย้ำถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสมอ จึงสนับสนุนให้มีการสร้างคลิปและ Infographic ต่างๆ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม รวมถึงเผยแพร่สู่สาธารณะให้ประชาชนได้รับทราบ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีสู่สาธารณะ

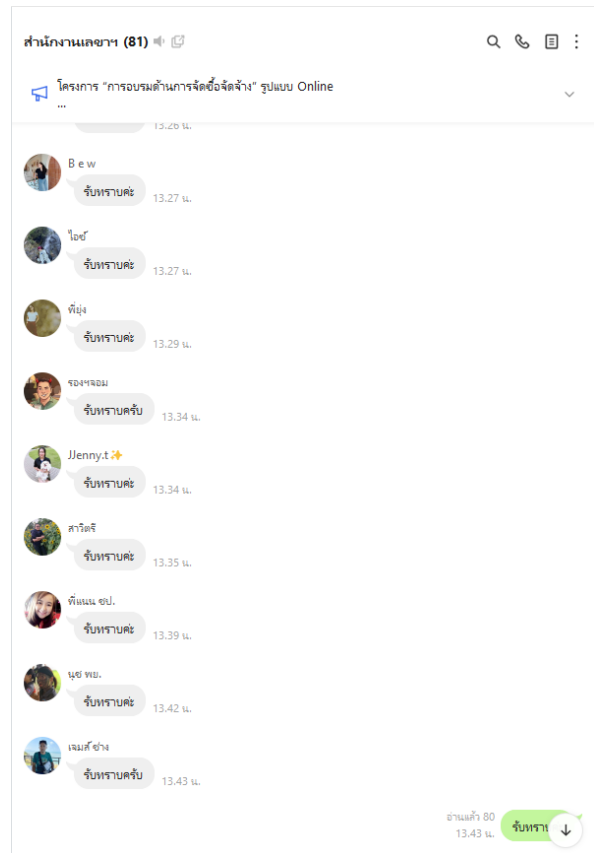
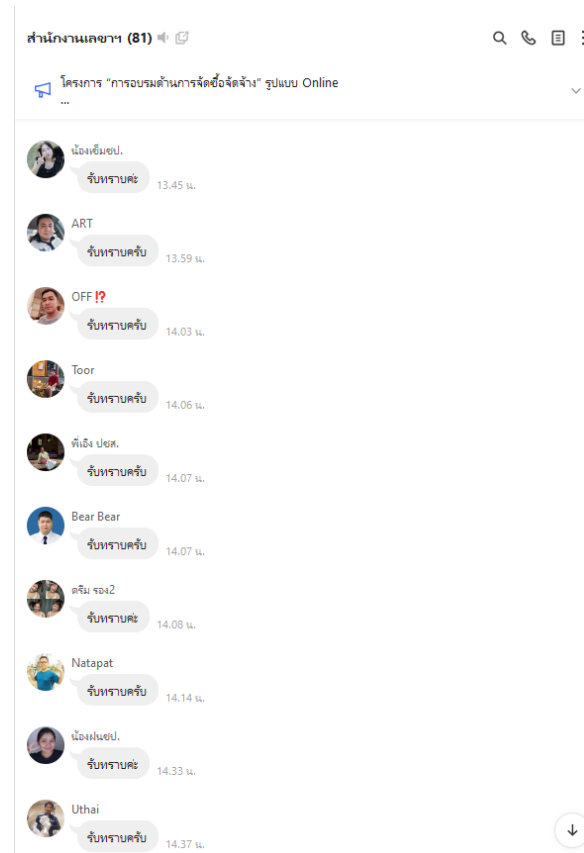
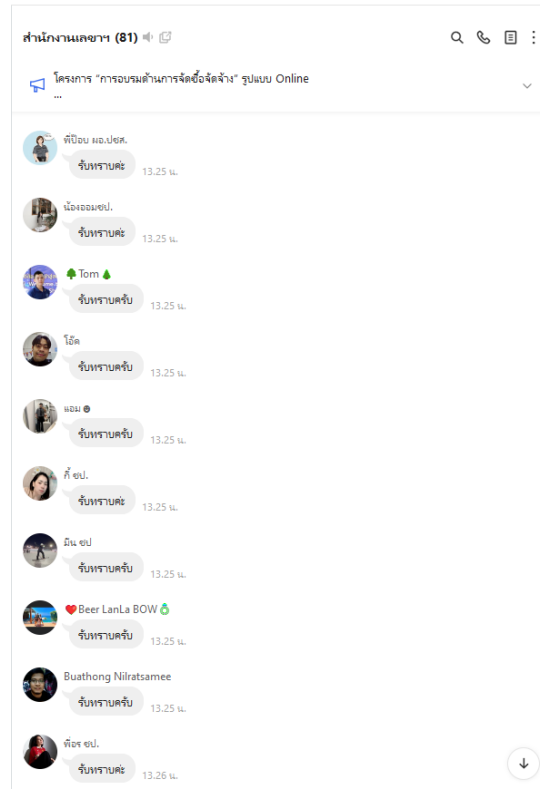
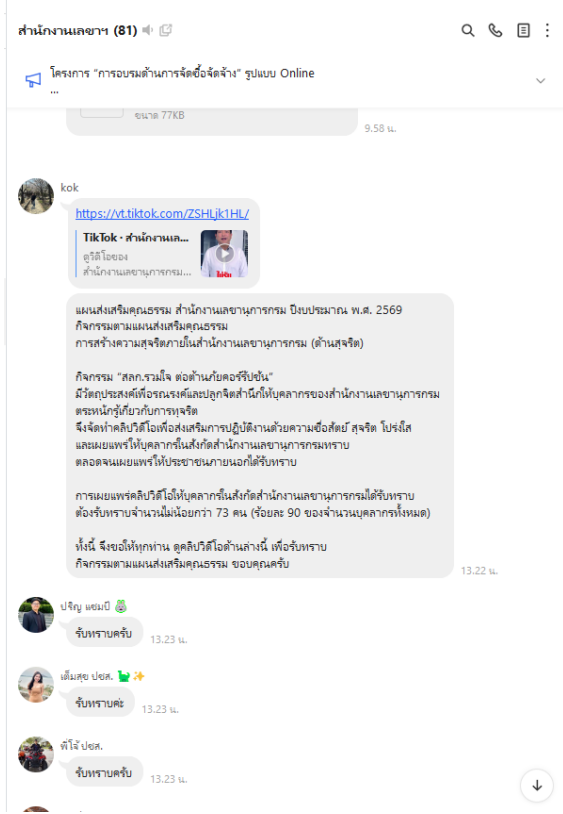
ปัญหาอุปสรรค :

-

แนวทางการพัฒนา :

ควรมีการจัดทำคลิปหรือ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง

รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙



รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

