

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผู้มาประชุม

๑. นายชาญเชาวน์	ไชยานุกิจ	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท เพียว	ทองเสน	กรรมการ
๓. นายอุทัย	เทพนาม	กรรมการ
๔. นางสาวเนรัญชรา	กอมะณี	กรรมการ
๕. พันตำรวจโท สมบูรณ์	สาระสิทธิ์	กรรมการ
๖. พันตำรวจตรี ยุทธนา	แพรดำ	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวรภาญจน์	วงษ์ปาน	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล		
๒. นายจิรโชติ	มณีศรี	กลุ่มงานจริยธรรม
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม		
๓. นายศิริศักดิ์	ศรีวิสัย	กลุ่มงานจริยธรรม
พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ		
๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศรินทร์ชญา	เอนกศิริพงศ์	กลุ่มงานจริยธรรม
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ		
๕. นางสาวทิพย์สิริ	สุวิมล	กลุ่มงานจริยธรรม
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ		
๖. นางสาวปภาวดี	ทวีสิน	กลุ่มงานจริยธรรม
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ		
๗. นางสาวพรพรหม	ปิมบุญ	กลุ่มงานจริยธรรม
นักจัดการงานทั่วไป		
๘. นางสาวจรรุภรณ์	แสงนาค	กลุ่มงานจริยธรรม
เจ้าพนักงานธุรการ		

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พันตำรวจโท ปกรณ์	สุชีวกุล	กรรมการ (ลาประชุม)
---------------------	----------	--------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวต้อนรับคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ และยินดีที่ได้ร่วมงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ แจ้งผลการสรรหาและคัดเลือกประธานกรรมการ และกรรมการจริยธรรมประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็นกระบวนการสรรหาและคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ตามที่ ก.พ. กำหนด ต่อมา สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีองค์ประกอบ จำนวน ๗ คน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายชาญเชาวน์	ไชยานุกิจ	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท เพียว	ทองเสน	กรรมการ
๓. นายอุทัย	เทพนาม	กรรมการ
๔. นางสาวเนริฐชรา	กอมะณี	กรรมการ
๕. พันตำรวจโท ปกรณ์	สุชีวกุล	กรรมการ
๖. พันตำรวจโท สมบูรณ์	สาระสิทธิ์	กรรมการ
๗. พันตำรวจตรี ยุทธนา	แพรด้า	กรรมการและเลขานุการ

และให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีหน้าที่และอำนาจ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริม หรือจูงใจ เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กร หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รมรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

/(๘) ตรวจสอบ...

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ในกรณี หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

(๑๐) คຸ້ມครอง และประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจรรยาบรรณของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

(๑๑) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณ (ก.ม.จ.) มอบหมาย

ที่ประชุม รับทราบประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ จรรยาบรรณประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยให้ทำหน้าที่ภายใต้แนวคิด หรือทัศนคติ (Mindset) การส่งเสริม คุณธรรมเชิงบวก

๒.๒ การมอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจรรยาบรรณ

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคำสั่งที่ ๔๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจรรยาบรรณ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นายจิรโชติ มณีศรี | ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากรและจรรยาบรรณ
ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานจรรยาบรรณ |
| ๒. นายศิริศักดิ์ ศรีวิสัย | พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการ
รักษาการพนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิรินทร์ชญา เอนกศิริพงศ์ | เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวทิพย์สิริ สุวิมล | เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ |
| ๕. นางสาวปภาวดี ทวีสิน | เจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวพรพรหม ปิ์มบุญ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๗. นางสาวจารุวรรณ แสงนาค | เจ้าพนักงานธุรการ |

โดยให้ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านจรรยาบรรณ ธรรมภิบาล การรักษาจรรยาบรรณ ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ พัฒนางองค์กร เพื่อสร้างความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมถึงกลไก และระบบการดำเนินงานตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานของกลุ่มงานจรรยาบรรณ

๒.๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ฝ่ายเลขานุการฯ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่

/สำนักงาน...

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยปัจจุบันได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการตาม “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท มีผลรวมคะแนนร้อยละ ๑๐๐ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง โดยมีค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน โดยมีค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐

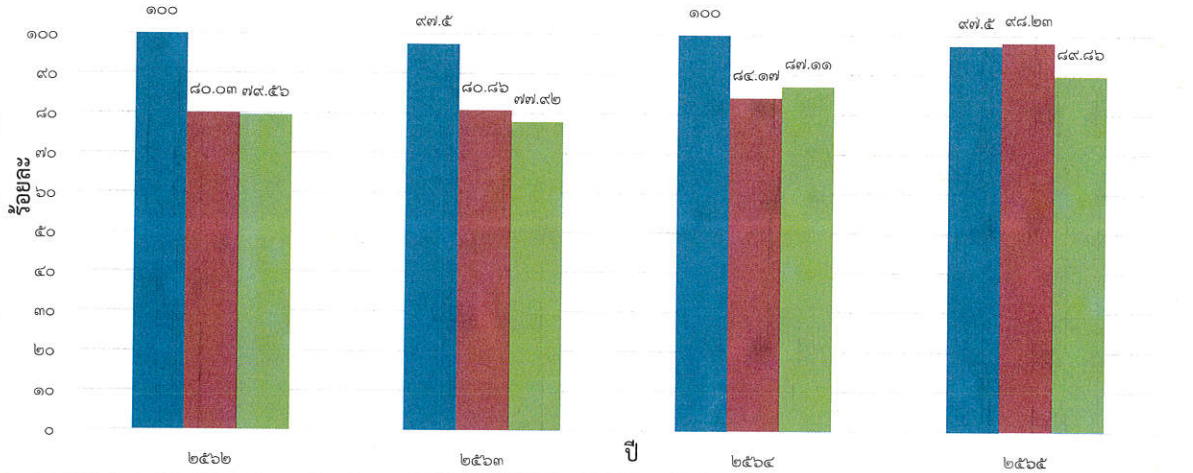
๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐

คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน
AA	๙๕ - ๑๐๐
A	๘๕ - ๙๔.๙๙
B	๗๕ - ๘๔.๙๙
C	๖๕ - ๗๔.๙๙
D	๕๕ - ๖๔.๙๙
E	๕๐ - ๕๔.๙๙
F	๐ - ๔๙.๙๙
หมายเหตุ - ค่าคะแนนเต็ม ๑๐๐ - ระดับผลการประเมิน จำแนกเป็น ๗ ระดับ	

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๕
จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน



โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๕.๔๓ ซึ่งอยู่ระดับผลการประเมินที่ระดับ AA ที่ประชุม รับทราบ และชื่นชมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยให้นำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมด้วย

๒.๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ฝ่ายเลขานุการฯ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดยกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม ได้เริ่มดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อน ส่งเสริม และพัฒนาคนไทยให้มีความรู้คู่คุณธรรม เกิดเป็นสังคมคุณธรรมอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ซึ่งเป็นคุณธรรมรากฐานสำคัญ ๕ ประการ ที่สามารถเชื่อมโยงไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ ได้อย่างครบถ้วน คือ ซื่อตรง วินัย รับผิดชอบ พอเพียง และจิตอาสา มาปรับทำให้จดจำได้ง่ายขึ้น เป็นคุณธรรม ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เพิ่ม คุณธรรมอีก ๑ ด้าน คือ “กตัญญู”

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เริ่มดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา (เดิมอยู่ในความรับผิดชอบของกองนโยบายและยุทธศาสตร์) โดยมีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม กล่าวโดยสรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓,๒๐๙,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔) มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม และไม่สามารถดำเนินการได้จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

/ปีงบประมาณ...

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕) มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม และไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม ไม่มีการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) กำหนดแผนย่อยในการดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ แผนย่อย จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑) แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำแนกเป็น ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

๓) แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

โดยรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) กลุ่มงานจริยธรรมได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้

๑) แผนย่อยที่ ๑ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

(๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

(๒) กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

(๓) โครงการ “ดีเอสไอ ปลุกจิตสำนึกสาธารณะ พัฒนาคุณภาพชีวิต ร่วมทำความดีเพื่อพ่อ”

(๔) โครงการ “ลอตเตอรี่เก่า DSI ขอ ส่งต่อ ช่วยลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ ให้เด็กพิการทางสมอง”

(๕) โครงการ “ดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรภายในหน่วยงาน”

(๖) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ มี ๖ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ กิจกรรม

๑. กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. กิจกรรมวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒) แผนย่อยที่ ๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓) แผนย่อยที่ ๓ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

(๑) กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ไส้สะอาด”

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ การพัฒนาเกณฑ์จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยส่วนแผนงานและอัตรากำลัง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดโครงการ “พัฒนามาตรฐานผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ” ไว้ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จำนวน ๒ กิจกรรมหลัก

โดยกลุ่มงานจริยธรรม รับผิดชอบกิจกรรมที่ ๒ ด้านการพัฒนาเกณฑ์จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ

กิจกรรมย่อยที่ ๑ ศึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่มีลักษณะการทำงานใกล้เคียงกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการแล้ว

กิจกรรมย่อยที่ ๒ จัดประชุมเพื่อขอความคิดเห็นต่อ (ร่าง) จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ ครั้งที่ ๑ (ภายในไตรมาสที่ ๒)

กิจกรรมย่อยที่ ๓ จัดประชุมเพื่อขอความคิดเห็นต่อ (ร่าง) จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ ครั้งที่ ๒ (ภายในไตรมาสที่ ๓)

กิจกรรมย่อยที่ ๔ ประกาศใช้จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ (ภายในไตรมาสที่ ๔) ตัวชี้วัด กรมสอบสวนคดีพิเศษมีเกณฑ์จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ อย่างน้อย ๑ ฉบับ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ ร้อยละ ๑๐๐

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามกิจกรรมย่อยที่ ๒ - ๔ ที่ต้องมีการจัดประชุมเพื่อขอความคิดเห็นต่อ (ร่าง) จรรยาบรรณ ของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอกล่าวถึงความจำเป็นมาของการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งได้มีการประกาศ และเผยแพร่ไว้แล้วในคู่มือจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการคดีพิเศษ มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทรวงยุติธรรม โดยมุ่งประสงค์เพื่อสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒. ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น มาตรา ๒๘๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะ หรือให้คำแนะนำในการจัดทำ หรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ และมาตรา ๓๐๔ ให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศใช้รัฐธรรมนูญฉบับนี้ ซึ่งต่อมาประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้มีการประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยกำหนดข้อพึงปฏิบัติของข้าราชการไว้ ๑๒ ข้อ

๓. ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เริ่มมีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๑ โดยบัญญัติเรื่องการรักษาจรรยาข้าราชการ ไว้ในหมวด ๕ มาตรา ๗๘ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ วรรคสองบัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้น ตามหลักวิชาชีพและจรรยาวิชาชีพ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

/และมาตรา ๗๙...

และมาตรา ๗๙ บัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา ต่อมา เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ประกาศระเบียบว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๑ ขึ้น ประกอบด้วย ๖ หมวด โดยกำหนดเรื่องจรรยาข้าราชการและพนักงาน ไว้ในหมวด ๔

๔. ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ออกประกาศ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๒ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐาน และเป็นเครื่องมือ กำกับ ควบคุม การปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ไว้ ๗ ข้อ

๕. ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๖. ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการตรากฎหมายเฉพาะเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมขึ้น คือ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกฎหมายดังกล่าวได้ให้ความหมายของ “มาตรฐานทางจริยธรรม” ไว้คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้ บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มี ลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

๗. ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปรับปรุงคู่มือ จริยธรรมพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามคำสั่งที่ ๑๓๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมีพันตำรวจโท กรวัชร ปานประภากร อธิบดีในขณะนั้น เป็นประธานที่ปรึกษา รองอธิบดีที่กำกับดูแลกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานคณะทำงาน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ/ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ เป็นคณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ ผู้อำนวยการ ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม และเจ้าหน้าที่ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม เป็นคณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าวได้มีการจัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง โดยที่ประชุมมีมติ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำคำสั่งมาตรฐานทางจริยธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ปรับปรุงคู่มือ จริยธรรม และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการ ตามความเห็นของที่ประชุมและแจ้งเวียนให้คณะทำงานพิจารณาแล้ว

เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับ โดยมีสาระสำคัญ อาทิ หมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๕ ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และ หมวด ๓ กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้อ ๑๕ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้ บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือ ข้อกำหนดจริยธรรม

๘. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลใช้บังคับ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ ในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดข้อพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมสำหรับข้าราชการพลเรือน ๗ ประการ

ต่อมาคณะทำงานเพื่อปรับปรุงคู่มือจริยธรรมพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามคำสั่งที่ ๑๓๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบร่างคำสั่งเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้เสนอร่างคำสั่งต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพิจารณาอนุมัติ และประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ตามคำสั่งที่ ๙๓๗/๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยแบ่งเป็น ๓ หมวด ได้แก่ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ หมวดที่ ๒ แนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และหมวดที่ ๓ จรรยาพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

โดยหมวดที่ ๓ กำหนดให้ ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษให้ปฏิบัติตาม หมวดที่ ๑ และหมวดที่ ๒ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๕/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทรวงยุติธรรมด้วย

ทั้งนี้ เดือนกันยายน ๒๕๖๔ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ได้จัดทำคู่มือจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษขึ้น โดยรวบรวมเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน และเป็นเครื่องมือกำกับประพฤติตนของ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. ได้ออกข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหา และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม และของกลุ่มงานจริยธรรม

๙. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือแจ้งเวียน เรื่องการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ต่อมา คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยสาระสำคัญคือให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการทางจริยธรรม ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี และให้เปิดเผยรายงานการดำเนินการดังกล่าวได้ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

จากข้อเท็จจริงดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการฯ ขอให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเพื่อทบทวน “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ” และกำหนดแนวทางการประกาศใช้จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ อาทิ การวางกลยุทธ์ในการเผยแพร่การประกาศใช้ การจัดทำแบบสอบถามต่อความเข้าใจในจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในคดีพิเศษ ต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัด

มติที่ประชุม รับทราบและให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทบทวนข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ และมอบหมายให้ พันตำรวจโท สมบูรณ์ สาระสิทธิ์ เป็นที่ปรึกษา โดยมีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ๗ ประการ โดยดึงจุดเด่นของคะแนน ITA มาประกอบใช้เพื่อขับเคลื่อนทิศทางการสร้างพฤติกรรมเชิงบวก ตามกลยุทธ์ด้านเกียรติศักดิ์เพื่อสร้างความภาคภูมิใจในวิชาชีพให้กับบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ต่อไป

๓.๒ การพิจารณา (ร่าง) ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วย สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งเวียนแนวทางการดำเนินการ กรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการภายใต้มาตรการการดำเนินการที่เหมาะสม ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๓ (๔) และข้อ ๑๒ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการกรณีดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เห็นควรพิจารณาดำเนินการจัดทำประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับข้อความตามร่างประกาศฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ


ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

๔.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ

มติที่ประชุม เห็นชอบกำหนดให้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ว่าที่ร้อยตรีหญิง



(ศิรินทร์ชญา เอนกศิริพงศ์)

เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดรายงานการประชุม

พันตำรวจตรี



(ยุทธนา แพรดดำ)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม