

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)



จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

	หน้า
	๓
บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ ๑	
แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)	
ส่วนที่ ๒	
หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)	
ส่วนที่ ๓	
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงาน และโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบทุจริต เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบทุจริต

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมจำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๑๒ เดือน ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชน ทุกช่วงวัยทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็ก เยาวชน และประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละจำนวนเด็กและเยาวชนที่ผ่านเกณฑ์จากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา	๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย - การป้องกันตนเองจากภัยสังคม - การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง - การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำจริยธรรมสาร ภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” และได้มอบให้กับทางโรงเรียนเพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชน	รูปภาพ (หลักฐาน ๑)	สำนักงานเลขานุการกรม
ร้อยละจำนวนเด็กและเยาวชนที่ผ่านเกณฑ์ จากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	เด็ก เยาวชน และประชาชนทุกช่วงอายุ	๒. โครงการเผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และอายุต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำจริยธรรมสาร ภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการเผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา” และแจ้งเวียน ให้บุคลากรจริยธรรมทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเนื้อหาด้านการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	รูปภาพ (หลักฐาน ๒)	สำนักงานเลขานุการกรม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละของหน่วยงานที่มีการแสดงเจตนาพร้อมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ผู้บริหาร บุคลากรทุกส่วนราชการ ในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์เรื่อง (No Gift Policy)	แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ (หลักฐาน ๓)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละ ๘๕	๘๕	๙๒.๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งกรมสอบสวนคดีพิเศษมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๖๓ ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมินที่ระดับ ผ่าน และอยู่ในระหว่างการเสนอวิเคราะห์การประเมินให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ	สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (หลักฐาน ๔)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๕. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงความสำคัญ ของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๑,๒๕๐,๙๐๐ บาท	อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ ซึ่งจัดขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๑ วัน ณ ห้องเรียน ๒ ชั้น ๒ อาคารเรียนรวมสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
ระดับความสำเร็จในการจัดให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษทุกคนใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด	๖. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ	รูปภาพกิจกรรม (เอกสาร ๕)	สำนักงานเลขานุการกรม
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๗. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้การปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๘๖	๘๖	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ข้อ ๑ - ๙ ครบทั้ง ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	หนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๗๒๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (เอกสาร ๖)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๘. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๖	๘๖	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำจริยธรรมสาร ภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” และแจ้งเวียน	รูปภาพกิจกรรม (เอกสาร ๗)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน					ให้บุคลากรจริยธรรมทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ส่งบุคลากรรายนายไพบูลย์ หิริธรรมากร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมของเครือข่ายภาคประชาชน” และได้แลกเปลี่ยนจริยธรรมภายใต้กิจกรรมโครงการหัวข้อ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ให้กับบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายด้านเทคนิค การเก็บรวบรวม พยานหลักฐานอาชญากรรมคดีพิเศษ ในวันพุธที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ณ โรงแรมทวาราวดี รีสอร์ท จังหวัดปทุมธานี		
ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๙. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๔,๙๗๕ บาท	ได้จัดโครงการโครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๖.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ วัดสระเกษราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	รูปภาพกิจกรรม ภายใต้โครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					จากผู้เข้าร่วม ๙๐ คน	คดีพิเศษ (หลักฐาน ๘)	
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๑๐. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๑,๒๕๐,๙๐๐ บาท	อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ ซึ่งจัดขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๑ วัน ณ ห้องเรียน ๒ ชั้น ๒ อาคารเรียนรวมสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๑๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	๘๐	-	๑,๒๕๐,๙๐๐ บาท	อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ ซึ่งจัดขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๑ วัน ณ ห้องเรียน ๒ ชั้น ๒ อาคารเรียนรวมสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
ร้อยละของเข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป	ผู้อำนวยการศูนย์, รองผู้อำนวยการกอง ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๒. โครงการปรับทัศนคติในการครองตนตามหลักสุจริตธรรม ให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้	ร้อยละ ๘๖	๘๖	๑๐๐	๒,๘๒๐ บาท	ได้จัดโครงการปรับทัศนคติในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒	รูปภาพกิจกรรม ภายใต้โครงการปรับทัศนคติในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ผู้บริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศ ด้านภาวะผู้นำให้กับผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม จริยธรรม					อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำ ตลอดจนทราบถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วม ๓๙ คน	ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หลักฐาน ๙)	
ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๓. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	๓๒๐,๐๐๐	การจัดพิธีสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ และพิธีสงฆ์ในงานแถลงผลการปฏิบัติงานและนิทรรศการการจัดตั้งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบ ๒๐ ปี ในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๖.๓๐ – ๐๙.๓๐ น. ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G และลานหน้าพระพุทธรูปชัยภูมิอารามนิราศอาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างความเป็นสิริมงคลให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	รูปภาพกิจกรรม (หลักฐาน ๑๐)	สำนักงานเลขานุการกรม
๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พึงประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐	๔๒,๐๐๐ บาท	๑. ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี	ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ (หลักฐาน ๑๑)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) : ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนบุคลากรได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” : จำนวนไม่เกิน ๖ คน		มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงานดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึงปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีความประพฤติดี ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ และดำรง ตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร ในสังกัดกับทั้งมีผลงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรม องค์การที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบาย ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการบริหารราชการ ของอธิบดี					งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ได้จัดให้มี การคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคล ต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและยกย่อง บุคลากรตามหลักความรู้ความสามารถ อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและชัดเจน รวมถึง เพื่อกำชับการปฏิบัติตนและการ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และระเบียบข้อกฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนส่งเสริมความเป็น “คนดี” ควบคู่ “คนเก่ง” ภายใต้ปรัชญา “เก่ง ดี มีความสามารถ” ทั้งนี้ เพื่อสนองตอบ ต่อนโยบายด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาล กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการ บริหารราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชนและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่สังคม ๒. ปัจจุบันสถานะของการดำเนินการใน ขั้นตอนการคัดเลือกทุกขั้นตอนได้เสร็จ สิ้นสมบูรณ์แล้ว โดยกรมสอบสวน คดีพิเศษจึงได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีหนังสือที่ ๐๘๒๑/ว ๘๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ประชาสัมพันธ์ประกาศฉบับดังกล่าว ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน		

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>๓. สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบ "คนดี ดีเอสไอ" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ ประเภทตำแหน่ง พนักงานสอบสวน คดีพิเศษ นางสาวจารุวรรณ ครูสาตะ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ชำนาญการพิเศษ</p> <p>๓.๒ ประเภทตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดี พิเศษ นายธีรยุทธ ยมาภัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ</p> <p>๓.๓ ประเภทตำแหน่ง ข้าราชการ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป นางกชกรณ์ อรรคฮาดศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>๓.๔ ประเภทตำแหน่ง พนักงานราชการ นายนนทิเทพ ฅมยาปริวัฒน์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๓.๕ ประเภทตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว นางสาวธนวรรณ สอดจันทร์ ตำแหน่ง นิติกร</p> <p>๓.๖ ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมา บริการ ผู้ได้รับการคัดเลือก ว่าที่ร้อยตรีหญิง ปรียาพร เทศลาภ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป"</p> <p>๔. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษอธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้จัดพิธี ประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลบุคคล ต้นแบบ "คนดี ดีเอสไอ" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดจัดขึ้นในวันอังคารที่ ๓</p>		

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องรับรอง อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น ๒ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร		
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๕. โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	๑ ฉบับ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมแสดงเจตจำนง จำนวน ๑,๔๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด	บันทึกข้อความ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๙๖๘ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (หลักฐาน ๑๒)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
จำนวนการจัดกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๖. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์ “ผสานพลังใจ ร่วมต้านภัยทุจริต” และ “หยุดทุจริต มีจิตสำนึก ไม่มีการคอร์รัปชัน” เพื่อเผยแพร่งานด้านจริยธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามแผนปฏิบัติราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	โปสเตอร์ “ผสานพลังใจ ร่วมต้านภัยทุจริต” และ “หยุดทุจริต มีจิตสำนึก ไม่มีการคอร์รัปชัน” (หลักฐาน ๑๓)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							ภายใต้โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด”		
สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษและประชาชน	<p>๑๗. “โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อสถานการณ์ รวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น)</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ - เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น 	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๖ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนรับรู้เข้าใจภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงอาชญากรรมพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, facebook (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), IG (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), Twitter (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), Tiktok (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)	(หลักฐาน ๑๔)	สำนักงานเลขานุการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
มาตรการ/แนวทางเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๘. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	มาตรการ/แนวทาง	๑	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ได้ดำเนินงานจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	บันทึกข้อความด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๖๔๑ เรื่อง รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (หลักฐาน ๑๕)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผล การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๒ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ www.dsi.go.th/th (หลักฐาน ๑๖)	สำนักงานเลขานุการกรมและกองนโยบายและยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
จำนวนช่องทาง การร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษ	๒๐. กิจกรรมการพัฒนา และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติ มิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาส ให้บุคลากร และประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต และประพฤติมิชอบ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓ ช่องทาง www.dsi.go.th, Intranet Dsi, ข่าวประชาสัมพันธ์, ผังกระบวนการ รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	(หลักฐาน ๑๗)	กลุ่ม บริหาร ทรัพยากร บุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก

การปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประสานงาน และร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบรวมทั้งการตรวจสอบ เร่งรัดติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (website://acoc.pacc.go.th)	(หลักฐาน ๑๘)	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการวิจัย	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ บุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีพิเศษ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม	๒๒. โครงการวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนากลไก การป้องกัน การทุจริต ในการสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่อาจจะทำให้เกิด การทุจริตในการสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทาง ในการพัฒนามาตรการ และกลไก การป้องกันการทุจริต ในการสอบสวนคดีพิเศษ	๕ ระดับ	๕ ระดับ	-	๖๔๕,๐๐๐ บาท	อยู่ในระหว่างการดำเนินโครงการ และขยายเวลาดำเนินการในห้วงเวลา ตั้งแต่เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗	-	กองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานและการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประเพณีมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม : โครงการโรงเรียนยูติธรรมอุปถัมภ์

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำจริยธรรมสาร ภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการโรงเรียนยูติธรรมอุปถัมภ์” และได้มอบให้กับทางโรงเรียนเพื่อเสริม

ความรู้ให้กับเยาวชน



จริยธรรมสาร

กรณีตัวอย่างเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย กรมสอบสวนคดีพิเศษ

คุณธรรม จริยธรรม

ตอน “แอปปลอมวุฒิการศึกษา”

นางสาวสายปดอม ข้าราชการ จบการศึกษาระดับอนุปริญญา (ป.ว.ศ.) นางสาวสายปดอม ได้ทำการปลอมเอกสารวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี โดยนำไปรายงานผลการศึกษา (Transcripts) ที่เป็นวุฒิการศึกษาปลอมเข้ามาแก้ไขให้เป็นชื่อ-นามสกุล และภาพของตนเอง เพื่อรับใบเปลี่ยนสำเนาจากสำเนาประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นสำเนาประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายหลังจากการตรวจสอบพบว่านางสาวสายปดอม ไม่ได้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีดังกล่าวแต่อย่างใด และนางสาวสายปดอมยอมรับว่าตนได้ทำการปลอมวุฒิการศึกษาจริง

พฤติการณ์ของนางสาวสายปดอมดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๗๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

การลงโทษ

“ปลดออกจากราชการ”




ที่มา : กลุ่มวินัย กะระวินัยศึกษา

๒๓

โครงการ/กิจกรรม : โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำจริยธรรมสาร ภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” และแจ้งเวียน ให้บุคลากร จริยธรรมทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเนื้อหาด้านการคิดและผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม





มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

- ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- ๓ กล่าวตัดสินใจและยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล่าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล่าวเบียดเบียน หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง
- ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อ เวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการ แก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
- ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะ เป็นการให้คนให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง
- ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราชาบาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย



โครงการ/กิจกรรม : การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการจัดทำแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ เรื่อง (No Gift Policy)

DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ
Department of Special Investigation

กรมสอบสวนคดีพิเศษ
DEPARTMENT OF SPECIAL INVESTIGATION
กระทรวงยุติธรรม
DSI
ยึดถือศักดิ์ เสรีภาพ ซื่อสัตย์

NO GIFT POLICY

กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ขอประกาศเจตนารมณ์
“งดรับ”
สิ่งของ ทรัพย์สิน
ของขวัญ
หรือของกำนัล
ทุกรูปแบบจากประชาชน

พันตำรวจตรี สุริยา สิงห์มงคล
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

จัดทำโดย ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม



โครงการ/กิจกรรม : โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลการดำเนินงาน

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งกรมสอบสวนคดีพิเศษมีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๖๓ ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมินที่ระดับ ผ่าน และอยู่ในระหว่างการเสนอวิเคราะห์การประเมินให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

#	หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย
1	กรมราชทัณฑ์	98.43
2	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	95.42
3	กรมคุมประพฤติ	94.17
4	กองทุนยุติธรรม	93.72
5	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	93.19
6	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	92.63
7	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	92.27
8	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	91.39
9	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	90.75
10	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	90.65
11	สำนักงานกิจการยุติธรรม	90.34
12	สถาบันอัญญาโตตุลาการ	90.24
13	กรมบังคับคดี	89.33

ตารางสรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔				
ปี งบประมาณ	คะแนนรวม (ร้อยละ)	ลำดับที่ส่วนราชการระดับ กรมหรือเทียบเท่า	ลำดับที่ของ กระทรวงยุติธรรม	เกณฑ์ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส
๒๕๖๒	๘๗.๘๘	๖๔	๔	A
๒๕๖๓	๘๖.๖๓	๗๙	๙	A
๒๕๖๔	๙๑.๓๘	๙๖	๗	A
๒๕๖๕	๙๕.๔๓	๒๗	๒	A
๒๕๖๖	๙๒.๖๓	๖๑	๖	ผ่าน

โครงการ/กิจกรรม : โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

ผลการดำเนินงาน


บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต โดยร่วมกันสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ



โครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ข้อ ๑ - ๙ ครบทั้ง ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เลขที่รับ: 5642 วันที่: 7 มิ.ย. 2566 เวลา: ผู้รับ	สำนักงานรองอธิบดี (1) เลขที่รับ: 11560 วันที่: 26 มิ.ย. 2566 เวลา: 9.39 ผู้รับ
--	---

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๔
 ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๑๖1๒๕ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจตรี ยุทธนา แพร่ดำ)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม มีหนังสือที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๔๘๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า กระทรวงยุติธรรม ได้รับหนังสือจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ว่าคณะกรรมการฯ ได้มีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบเกณฑ์ และแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงขอเชิญกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมดังกล่าว (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โครงการที่ ๑๖ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม (หน่วยงานที่มีผู้บริหารระดับผู้อำนวยการต้นขึ้นไป หรือเทียบเท่า รวมถึงกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ หน่วยงาน) (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เห็นชอบและลงนามประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมสอบสวนคดีพิเศษ สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามคำสั่งที่ ๔๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบเป็นผู้แทนซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการส่วน ของหน่วยงานตามข้อ ๑.๑ เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีกลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน (เอกสารแนบ ๓)

๑.๔ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว ๒๘๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ แจ้งเรียนประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดกรอบระยะเวลาการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามข้อ ๑.๓ ดำเนินการ (เอกสารแนบ ๔)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามข้อ ๑.๔ ได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ข้อ ๑ - ๙ ครบทั้ง ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามเกณฑ์ค่าเป้าหมาย ข้อ ๑.๒ และส่งข้อมูลมายังกลุ่มงานจริยธรรมภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

/๒.๒ กลุ่มงานจริยธรรม...


- ๒ -

๒.๒ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานประกอบเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ข้อ ๑ - ๙ และดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในแบบ Google Form ตามวันและเวลาที่กระทรวงยุติธรรมกำหนดเรียบร้อยแล้ว


๓. ขอฟังการณา


เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรม จึงเห็นควรนำเรียนอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อโปรดทราบผลการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นางสาวรวิภาญณี วงษ์ปาน)
 ผู้อำนวยการส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๒ - ทราบ

พันตำรวจตรี 
 (ยุทธนา แพร่ดำ)
 รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - 7 มิ.ย. 2566

พันตำรวจตรี 
 (สุริยา สิงทมมล)
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ๗ มิ.ย. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ผลการดำเนินงาน

- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำจริยธรรมสาร ภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” และแจ้งเวียนให้บุคลากรจริยธรรมทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ส่งบุคลากร รายนายไพบุลย์ ทิรัญราศรีกุล เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมของเครือข่ายภาคประชาชน” และได้แจกเล่มจริยธรรมภายใต้กิจกรรม/โครงการหัวข้อ “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ให้กับบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายด้านเทคนิค การเก็บรวบรวมพยานหลักฐานอาชญากรรมคดีพิเศษ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ณ โรงแรมทวาราวดี รีสอร์ท จังหวัดปราจีนบุรี



โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

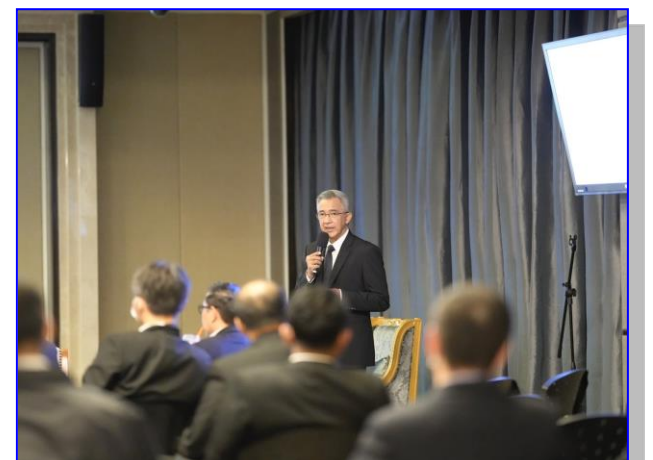
ได้จัดโครงการโครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๖.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากผู้เข้าร่วม ๙๐ คน



โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับมโนทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดโครงการปรับมโนทัศน์ ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำ ตลอดจนทราบถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วม ๓๙ คน



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ผลการดำเนินงาน


การจัดพิธีสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกรมสอบสวนคดีพิเศษ และพิธีสงฆ์ ในงานแถลงผลการปฏิบัติงาน และนิทรรศการการจัดตั้งกรมสอบสวน คดีพิเศษ ครบ ๒๐ ปี ในวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๖.๓๐ – ๐๙.๓๐ น. ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น G และลานหน้าพระพุทธรูปช้อยภัยมารนิราศ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างความเป็นสิริมงคลให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

ผลการดำเนินงาน

ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ "คนดี ดีเอสไอ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรที่เป็น “คนเก่ง คนดี” สมควรที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีความประพฤติที่เหมาะสมสอดคล้องกับจรรยาข้าราชการ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และระเบียบแบบแผนของทางราชการ กับยังมีผลงานหรือการปฏิบัติงาน ที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น เป็นที่ยอมรับ และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน สังคม และประเทศชาติ และเพื่อสนับสนุนส่งเสริมความเป็น “คนดี” ควบคู่ “คนเก่ง” ภายใต้ปรัชญา “เก่ง ดี มีความสามารถ” ทั้งนี้ เพื่อสนองตอบนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของรัฐบาล กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการบริหารราชการของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งยังเป็นการสร้างเชื่อมั่น แก่ประชาชน และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่สังคม โดยคณะทำงานพัฒนา คำนียร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการ คัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลข้างต้น ออกเป็น ๓ ขั้นตอน คือ การคัดเลือกระดับหน่วยงาน การคัดเลือก ระดับคณะทำงาน และการคัดเลือกระดับกรม นั้น

บัดนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัด เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนด เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบมติคณะทำงานพัฒนา คำนียร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ มติคณะทำงานพัฒนา คำนียร่วมและวัฒนธรรมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการประชุมวาระพิเศษ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบ ของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ตำแหน่ง	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
ผู้ได้รับการคัดเลือก	นางสาวจารุวรรณ ครุสาตะ ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ
ผู้ได้รับการคัดเลือก	นายธีรยุทธ ยมภักย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ


- ๒ -

ตำแหน่ง	ข้าราชการประเทวิราชการและประเภททั่วไป
ผู้ได้รับการคัดเลือก	นางกชกรณ์ อรรถชาติศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
ตำแหน่ง	พนักงานราชการ
ผู้ได้รับการคัดเลือก	นายณนทีเทพ ฅมยาปริวัฒน์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
ตำแหน่ง	ลูกจ้างชั่วคราว
ผู้ได้รับการคัดเลือก	นางสาวอรวรรณ สอดจันท์ ตำแหน่ง นิติกร
ตำแหน่ง	พนักงานจ้างเหมาบริการ
ผู้ได้รับการคัดเลือก	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ปรียาพร เทศลาภ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้างต้นจะได้รับการประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสวันคล้าย วันสถาปนากรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือโอกาสสำคัญอื่นใดตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษเห็นสมควร

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าบุคคลผู้มีรายชื่อข้างต้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการยกย่อง เป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ให้ดำเนินการตามนัยข้อ ๗ ของประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป


ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจตรี 
(สุริยา สิงห์กลม)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม : โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมแสดงเจตจำนง จำนวน ๑,๔๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๙ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด



สำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เลขที่รับ ๖327
วันที่ 28 ส.ค. 2566
เวลา ๙:๐๐ น. **บันทึกข้อความ**

สำนักงานรองอธิบดี (๑)
เลขที่รับ ๑๓๐๒๖
วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕:๐๕ น. **บันทึก**

ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล, กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๕๒๒๕๙๙
ที่ ยธ.๑๙๑๑๑.๕/ ๑๙๙๖๓ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจตรี ยุทธนา แพร่คำ)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารให้จัดทำแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวกำหนดให้โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ผ่านระบบ intranet.dsi โดยมีกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินโครงการแสดงเจตจำนง (เอกสาร ๑)

๑.๒ อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๒)

๑.๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๑๘๐๑๑.๕/๖ ๕๒๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง โครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ intranet.dsi ที่ <https://pp.dsi.go.th> (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมการแสดงเจตจำนง จำนวน ๑,๔๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๙ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๔๕๓ ราย (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ

๓.๒ แจ้งผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ เพื่อประกอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/๔. ข้อเสนอ...

๒-

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ เพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานโครงการแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ มอบหมายกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามข้อ ๓. หรือเห็นควรประการใด โปรดสั่งการ เพื่อจัดดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววรกาญจน์ วงษ์ปาม)
ผู้อำนวยการส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เห็นควรมอบ กบค. แจ้งผลการดำเนินโครงการฯ แก่บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารตามข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


พันตำรวจตรี 

(ยุทธนา แพร่คำ)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
25 ส.ค. 2566

- ทราบ
- ดำเนินการตามแนบข้อ ๓

พันตำรวจตรี 


(สุรียา สิงห์มงคล)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖



ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า พันตำรวจตรี สุรียา สิงห์มงคล อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ขอแสดงเจตจำนงต่อบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษและสาธารณชนว่า จะมุ่งมั่นบริหารงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สำเร็จตามพันธกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารงาน เจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” รวมถึงปลูกจิตสำนึกในการยึดมั่น และดำรงตนตามค่านิยมของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่สำคัญ ๓ ประการ คือ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

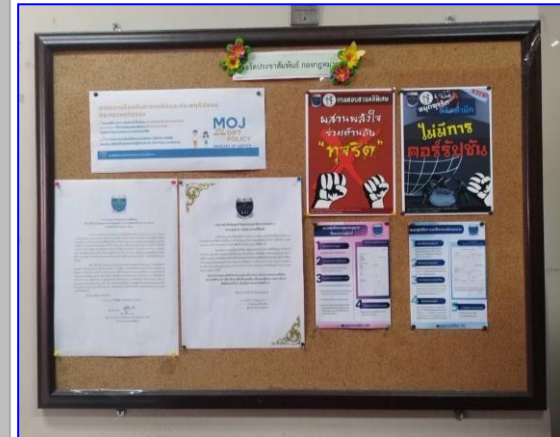
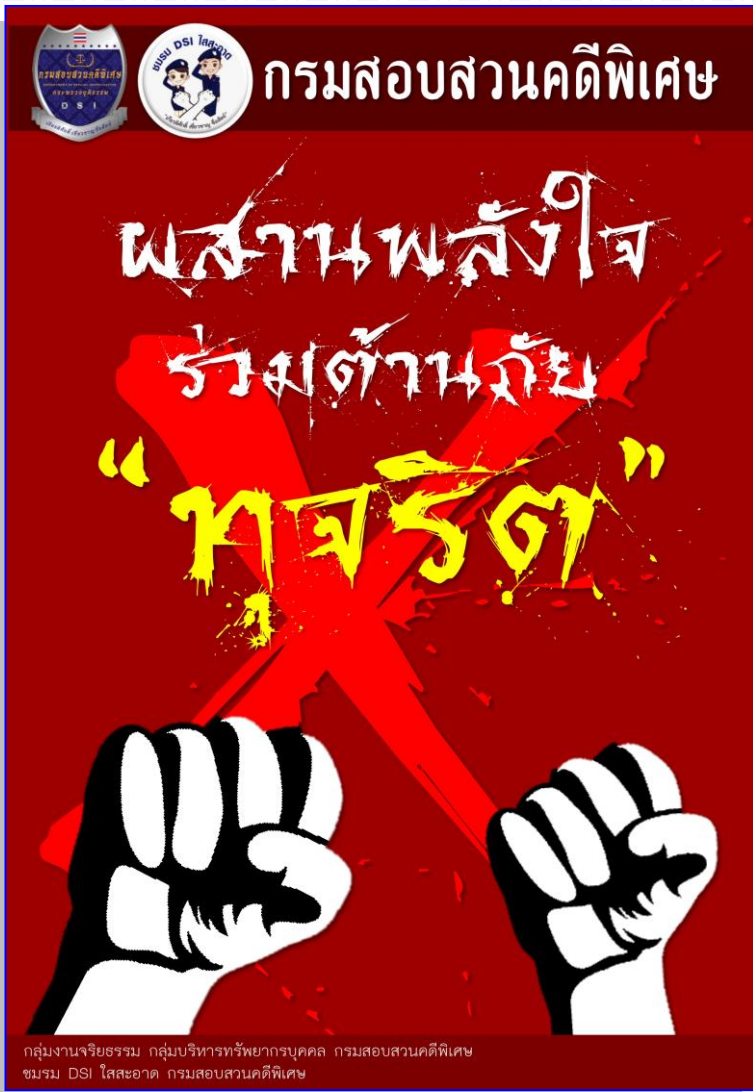
ลงชื่อ พันตำรวจตรี 

(สุรียา สิงห์มงคล)
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ไสยะอาด”

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์ “ผสานพลังใจ ร่วมต้านภัย ทูจริต” และ “หยุดทูจริต มีจิตสำนึก ไม่มีการคอร์รัปชัน” เพื่อเผยแพร่งานด้านจริยธรรม ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามแผนปฏิบัติการกรมสอบสวนคดีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ :ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ภายใต้โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ไสยะอาด”



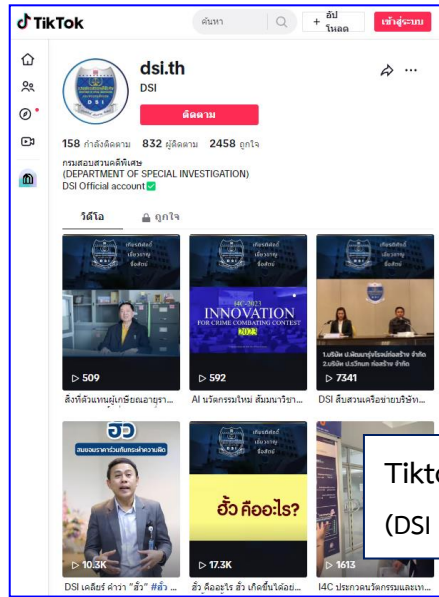
โครงการ/กิจกรรม : “โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรมสอบสวนคดีพิเศษ สู่ประชาชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์”

ผลการดำเนินงาน

ประชาชนรับรู้เข้าใจภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงอาชญากรรมพิเศษ ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ www.dsi.go.th, facebook (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), IG (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), Twitter (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ), Tiktok (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)



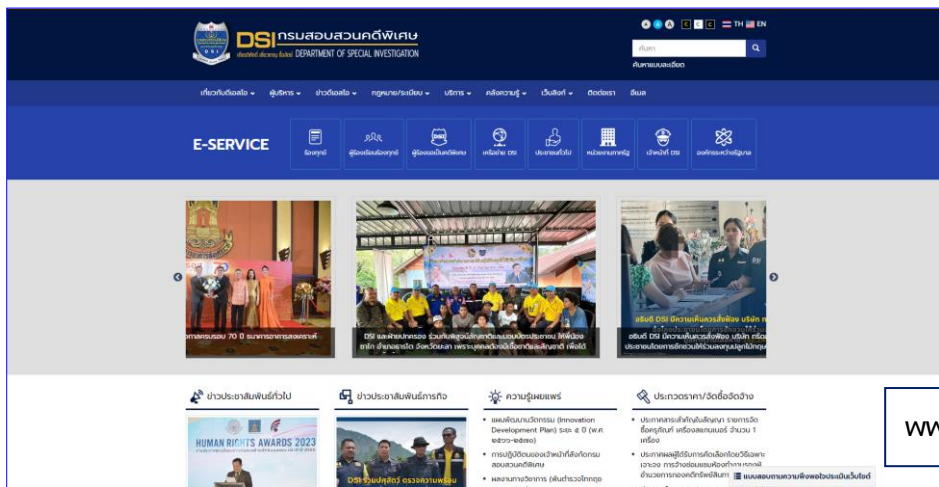
IG (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)



Tiktok (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)



Twitter (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)



www.dsi.go.th




facebook (DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ)

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม ได้ดำเนินงานจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ



สำนักงานอัยการสอบสวนคดีพิเศษ
เลขที่รับที่: 16-78
วันที่: 9 มี.ค. 2566
เวลา: ผู้รับ

สำนักงานรองอธิบดี (9)
เลขที่รับ: 9093
วันที่: 7 มี.ค. 2566
เวลา: ผู้รับ

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม โทร. ๕๒๒๔๑
ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๖๕๖ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจตรี ยุทธนา แพร่คำ)

๑. เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงยุติธรรม มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๗/๔๕๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยขอให้กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ (Authority) และให้จัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยรวบรวมผลการดำเนินการส่งไปยัง ศปท. พร้อมทั้งส่งเอกสารในรูปแบบ MS Excel ทาง E-mail : antiacc.mojo@gmail.com (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๔๗ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งเวียนให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นหัวข้อ "การใช้อำนาจตามมาตรา ๒๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม" จำนวน ๖ ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (เอกสารแนบ ๒) ซึ่งหน่วยงานดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตส่งยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลแล้ว (เอกสารแนบ ๓)

๒.๒ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาความเห็นของหน่วยงาน ตามข้อ ๒.๑ แล้ว ประเด็นหัวข้อความเสี่ยง เรื่อง การใช้อำนาจตามมาตรา ๒๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตแล้วพบว่าขั้นตอนการดำเนินงานที่มีระดับความเสี่ยงสูงมาก (ระดับ ๑๖) คือ ขั้นตอนที่ ๑ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษได้รับสั่งของหรือทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัด (เอกสารแนบ ๔)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประเด็นความเสี่ยง หัวข้อ "การใช้อำนาจตามมาตรา ๒๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม" ขั้นตอนที่ ๑ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษได้รับสั่งของหรือทรัพย์สินที่มีการยึดหรืออายัด โดยมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต คือ การจัดทำมาตรการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ในการรวบรวมทรัพย์สินที่ได้มาจากการยึด หรืออายัด ตามมาตรา ๒๔ (๕) และรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไปยัง ศปท. ตามที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอ

/๓.๒ มอบหมาย...

๒

๓.๒ มอบหมายให้กองกฎหมายแจ้งเวียนเรื่องการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการใช้อำนาจตามมาตรา ๒๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดให้บุคลากรในสังกัดยึดถือ และปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓.๓ มอบหมายให้กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ ในเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (www.dsi.go.th)


๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ เห็นชอบและลงนาม ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ มอบหมาย ตามข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรควรประกาศโปรดเกล้าฯ เพื่อจัดดำเนินการต่อไป




(นางสาวกรกาญจน์ วงษ์ปาน)
ผู้อำนวยการส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เห็นควรให้ความเห็นชอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และการรายงานผลการดำเนินงานไปยัง ศปท. ตามข้อ ๓.๑ โดยมอบ กกม. แจ้งเวียนเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ตาม ม.๒๔(๕) ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมอบ กทศ.ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินในเว็บไซด์กรมสอบสวนคดีพิเศษตามข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๓ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พันตำรวจตรี



(สุทธินา แพร่คำ)
รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
= 8 มี.ค. 2566

พันตำรวจตรี



(สุริยา สิงห์กลม)
ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ วิชาการการแทน
อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๔ มี.ค. ๒๕๖๖

- เห็นชอบตามข้อ ๓.๑ ตามที่ กกม. และรอง อสท. (๑) เสนอ

- มอบ กกม. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

- มอบ กทศ. ดำเนินการตามข้อ ๓.๓

สามารถดาวน์โหลดเอกสาร
มาตรการ/แนวทาง
เพื่อเฝ้าระวังการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
เพิ่มเติมได้ที่

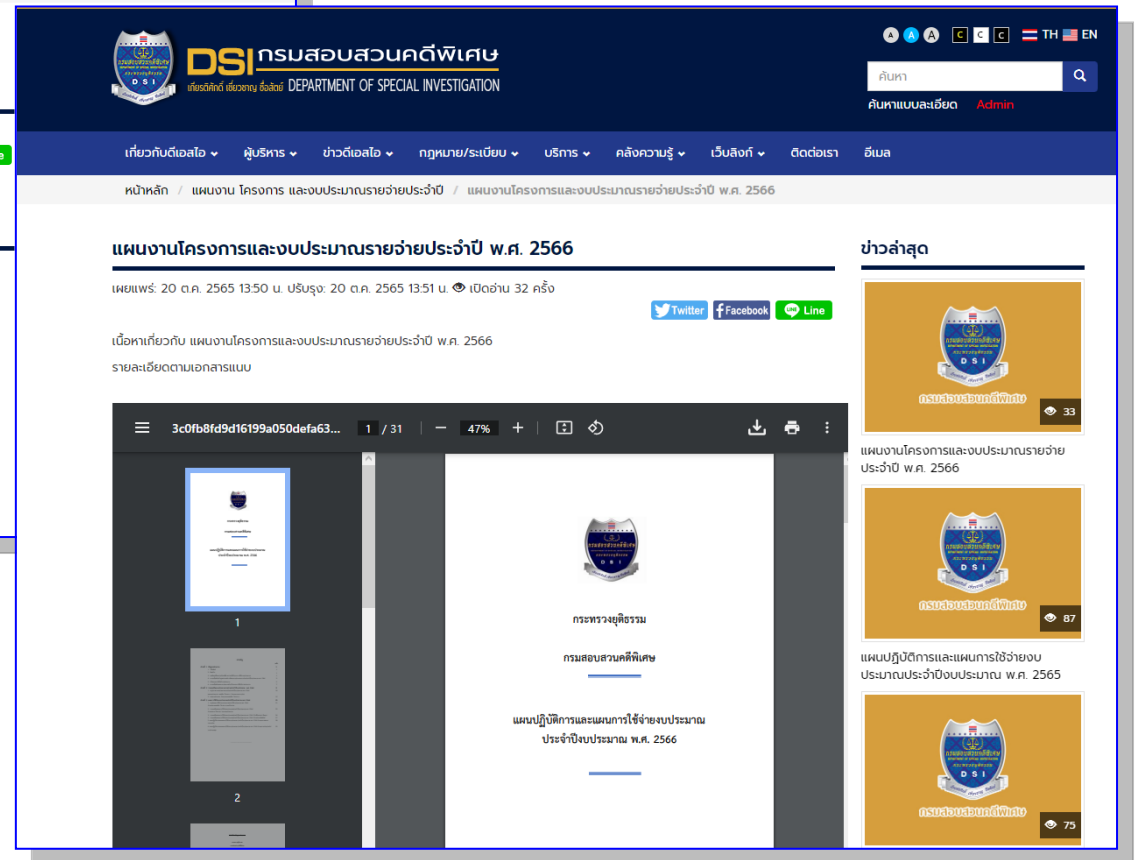
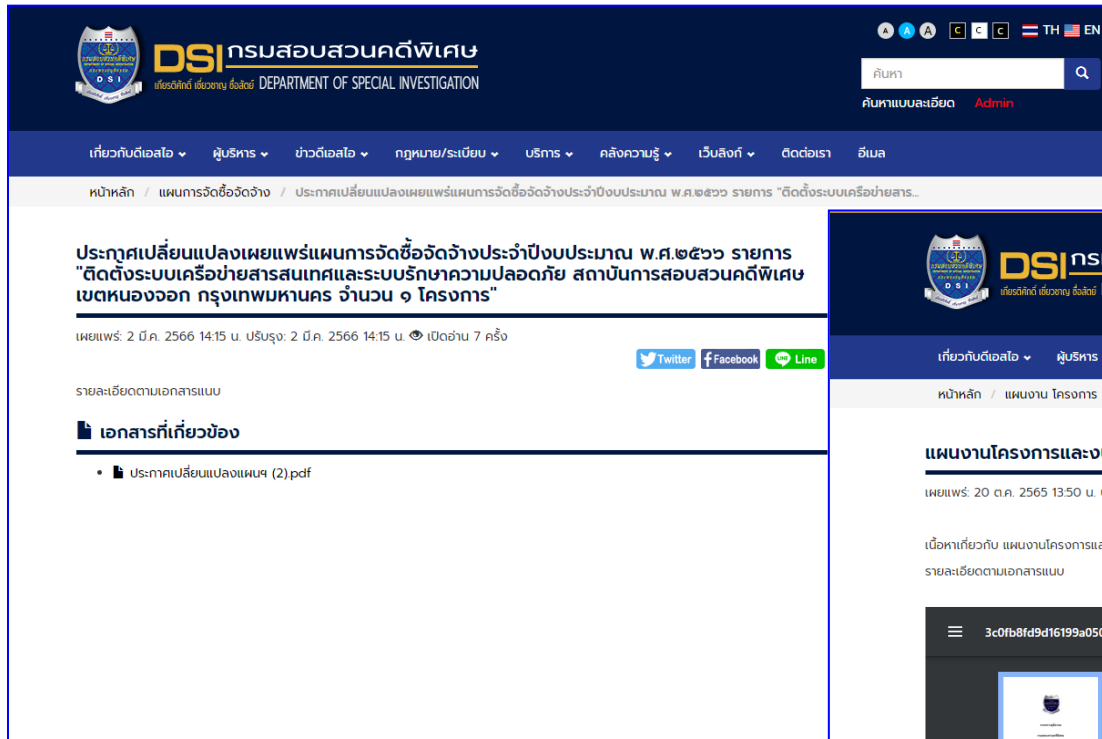
<https://link.dsi.go.th/WCoD&>



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน

๑. แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนา และประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

ผลการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓ ช่องทาง www.dsi.go.th, Intranet Dsi, ข่าวประชาสัมพันธ์, ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

**สำเนาฉบับ
บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๒๒๒๒
 ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๒๑๙๑ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 เรียน ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๒๐๙๒ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการกิจกรรมที่ ๒๐ กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยมอบหมายให้กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์มายังกองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ บนเว็บไซต์ INTRANET ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi → ประชาสัมพันธ์ → ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นางสาวรดาญจน์ วงษ์ปาน)
 (นางสาวรดาญจน์ วงษ์ปาน)
 ผู้อำนวยการส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๒๒๒๒
 ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๖๓๖ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
 เรื่อง ส่งผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ กิจกรรมที่ ๒๐ กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
 เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

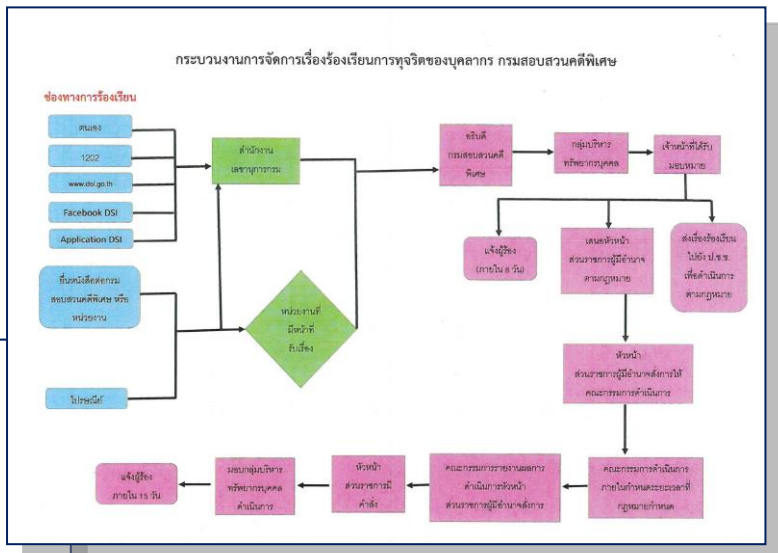
ด้วยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแบบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอส่งผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มาพร้อมบันทึกนี้ เพื่อโปรดแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบถึงช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบดังกล่าว และสามารถเข้าถึงช่องทางกรประชาสัมพันธ์ผังกระบวนการฯ ได้ทางเว็บไซต์ INTRANET กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลดังนี้

Intranet Dsi → ประชาสัมพันธ์ → ผังกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรดาญจน์ วงษ์ปาน)
 (นางสาวรดาญจน์ วงษ์ปาน)
 ผู้อำนวยการส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานการตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประสานงาน และร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบรวมทั้งการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐโดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (website://acoc.pacc.go.th)



ลับ, สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๘๘๘ ต่อ ๕๑๒๑๙

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๓๑๑

วันที่ ๓๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ลับ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/ว ๕๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งให้ตรวจสอบข้อมูลและเข้าใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ในการรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (Website: <http://acoc.pacc.go.th>) ตั้งแต่รอบการรายงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รายงานผลการดำเนินการเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ผ่านทางระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ (Website: <http://acoc.pacc.go.th>) ตามแบบที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจตรี

(สุริยา สิงทมล)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนติดตามและประเมินผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยังขาดระบบการติดตาม และรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงานผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้ามามีส่วนในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกรมสอบสวนคดีพิเศษ