



แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โดย กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

## คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษมีภารกิจในการป้องกันปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ปัจจุบันรูปแบบอาชญากรรมมีความซับซ้อน มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการกระทำความผิดมากขึ้น รวมทั้งการเกิดอาชญากรรมทางเศรษฐกิจชนิดใหม่ ๆ ที่มีความซับซ้อน มีเครือข่าย กระบวนการกระทำความผิดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ระบบเศรษฐกิจ การคลั่งองค์กรอาชญากรรม (Organized Crime) และอาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime) ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และขีดความสามารถในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับภารกิจด้านอาชญากรรมคดีพิเศษตามกฎหมายท้ายพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรด้านการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ธันวาคม ๒๕๖๘

# สารบัญ

## หน้า

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์
- ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
- กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

๑  
๑  
๒  
๒

### ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

- ความเป็นมา
- แผนภาพความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓  
๖  
๗

### ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ปัญหา/อุปสรรค
- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑๘  
๒๕  
๒๕

### ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๖

### ส่วนที่ ๕ แผนการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔๒

### ส่วนที่ ๖ ปฏิทินการฝึกอบรม/สัมมนาของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๖๐

### ส่วนที่ ๗ โครงการสำรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๖๙

### ส่วนอ้างอิง

๗๐

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์การไปสู่เป้าหมายอย่างมีทิศทาง มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่หน่วยงานกำหนดไว้ อีกทั้งยังใช้ประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ อันจะทำให้การปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยกองพัฒนา และสนับสนุนคดีพิเศษซึ่งมีภารกิจหลักในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับองค์ความรู้และเทคนิคการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อจัดทำและพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนติดตามและ ประเมินผลการฝึกอบรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์เป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งมุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการที่ตรงตามบทบาท และภารกิจของหน่วยงาน มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ชัดเจน ที่จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อใช้เป็นทิศทางและแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ
๓. เพื่อผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องสามารถใช้แผนเป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับ ติดตามในการใช้งบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๓. ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาศูนย์กลางการทดสอบคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และจะนำไปดำเนินการเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณใหม่ ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

### ๔. กระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาศูนย์กลางการทดสอบคดีพิเศษ จะต้องศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดการดำเนินงานหลักๆ ๓ ด้าน คือ

๑. วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนพัฒนาศูนย์กลางการทดสอบคดีพิเศษ ๕ ปี มากำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะต้องพัฒนาในรอบปีงบประมาณตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๒. วิเคราะห์ภารกิจงานประจำและความต้องการได้รับการพัฒนาของหน่วยงานตามโครงสร้างมากำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในรอบปีงบประมาณตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๓. วิเคราะห์งานตามนโยบายของผู้บริหาร มากำหนดเป็นกิจกรรมในงานประจำหรืองานพัฒนาตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

#### ความเป็นมา

ประเทศไทยมีการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๓ มาตรา ๙ (๑), (๒) ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน และคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ให้สอดคล้องกับแผน ทั้ง ๓ ระดับโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ ซึ่งใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดัน ร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัตินั้นจะดำเนินการผ่านการถ่ายทอดระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

#### ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

**แผนระดับที่ ๑** ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย ตามนัยของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๖๕

**แผนระดับที่ ๒** เป็นแผนซึ่งเป็นแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและการถ่ายทอดไปสู่แนวทางในการปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วยแผน ดังนี้

**๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๓ โดยเป็นแผนที่กำหนดประเด็นการพัฒนาในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยง ระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่เกี่ยวข้องและประเด็นการพัฒนาจะมีความซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บทฯ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการเกิดความสับสน โดยการกำหนดค่าเป้าหมาย แบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ห้วงการพัฒนา ห้วงละ ๕ ปี ประกอบด้วยแผนรายประเด็นจำนวน ๒๓ ประเด็น

**๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ** เป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่อง ในแต่ละห้วงระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแนวนโยบายแห่งรัฐ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งของประเทศและของโลก ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เหมาะสม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการบูรณาการการดำเนินการร่วมกันและมุ่งตอบสนองความเป็นอยู่ ที่มีความผาสุก และยั่งยืนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับภูมิภาค โดยจะเป็นแผนชี้นำ ประเด็นการพัฒนาที่จะต้องให้ความสำคัญในห้วงระยะเวลา ๕ ปีนั้น

**๓) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ** โดยเป็นแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ

**แผนระดับที่ ๓** เป็นแผนที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ไปสู่การปฏิบัติหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปี เป็นแผนของหน่วยงานของรัฐตั้งแต่ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป ตามบทบัญญัติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปี โดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นแผนระดับที่ ๓ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ ๒ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ที่เกี่ยวข้องไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ถือเป็นแผนระดับที่ ๓ เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการในระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แผนระดับที่ ๓ จึงเป็นกลไกของหน่วยงานสำคัญในการใช้เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านการดำเนินการของทุกหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับที่ ๒ จะดำเนินการผ่านแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปีเป็นหลัก ขณะที่แผนปฏิบัติการด้าน... ต้องมีเท่าที่จำเป็นเท่านั้น ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐผู้เป็นเจ้าของแผนระดับที่ ๓ ทั้งแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการด้าน... ต้องจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนระดับที่ ๓ พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เพื่อประโยชน์ในการติดตามและตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินการขับเคลื่อนตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ตามหลักการบริหารงานคุณภาพ (Plan Do Check Act : PDCA) ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นแผนปฏิบัติราชการที่จัดทำขึ้นตามหลักการและวิธีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงาน ภาคี ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ (Standard System) ๒. พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการบุคคล

ให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent) ๓. สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology) ๔. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration) และ ๕. การพัฒนาองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration)

ในปัจจุบันกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ตลอดจนนโยบายรัฐบาล เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานภาคี ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล” ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๔ เรื่อง ดังนี้ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ยุทธศาสตร์การสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล





แผนภาพ : ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง 3 ระดับกับแผนปฏิบัติการการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

## สาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

### ๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล”

#### นิยามวิสัยทัศน์

- ◇ การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวลกฎหมายอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ◇ อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐาน เป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ โดยมีความละเอียดและซับซ้อน ยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (White Collar Crime) องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime)
- ◇ มาตรฐานสากล หมายถึง หลักเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบและความโปร่งใส หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และหลักศักยภาพ โดยมีการประเมินด้วยตัวชี้วัด (KPIs) จำนวน ๗ ตัว ได้แก่

- ๑) การบรรลุเป้าหมายและผลผลิต
- ๒) ความเชื่อมั่นจากสังคม
- ๓) การทำงานที่ยึดถือเป้าหมายและความรับผิดชอบร่วมกัน
- ๔) ความโปร่งใส
- ๕) ความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ
- ๖) ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล
- ๗) ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐานดังกล่าว อยู่บนหลักพื้นฐานของมาตรา ๓๙ (ว่าด้วยการรับโทษทางอาญา) และมาตรา ๔๐ (ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในกระบวนการยุติธรรม) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

## ๒. พันธกิจ (Mission)

ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

## ๓. เป้าประสงค์ (Goals) / ตัวชี้วัด

๑. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด / กลุ่มที่ ๑ ร้อยละ ๙๙ กลุ่มที่ ๒ ร้อยละ ๙๓ และกลุ่มที่ ๓ ร้อยละ ๙๕

๒. ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน

ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชนและประชาชน / ๑๙,๕๐๐ ล้านบาท

๓. เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปรามสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมพิเศษ

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๗๗

## ๔. ค่านิยมหลัก (Core Value)

“เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (DSI) :

- |   |                         |         |                                                                                                                                                   |
|---|-------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ◆ | เกียรติศักดิ์ (Dignity) | หมายถึง | มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กร ดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี เหมาะสม มีวินัยในตนเอง มีความรักสามัคคีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน |
| ◆ | เชี่ยวชาญ (Specialist)  | หมายถึง | มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงาน จนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งภายในภายนอก                              |
| ◆ | ซื่อสัตย์ (Integrity)   | หมายถึง | มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น การยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง                    |

## ๕. แผนปฏิบัติการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

### ๑. แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวน สิ่งสำคัญ คือ การแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐานที่มีคุณภาพและมาตรฐาน นำสู่กระบวนการยุติธรรมได้อย่างไร้รอยต่อ เป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งอัยการและศาลในทุกกระดืบ สิ่งที่สามารถทำได้จะตอบในเรื่องของการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมในการสืบสวนสอบสวน และการแสวงหาพยานหลักฐานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้อย่างคุ้มค่า การใช้มาตรการพิเศษ เช่น กฎหมายที่เกี่ยวกับการฟอกเงิน รวมถึงการใช้มาตรการทางภาษีอากร ซึ่งเกี่ยวข้องกับกรมที่ดิน กรมสรรพากร หรือหน่วยงานทางปกครองต่าง ๆ เพื่อร่วมบังคับใช้มาตรการทางอาญา การจัดตั้งแหล่งข่าว การบูรณาการภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น DSI Station หรือสายข่าวต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่ในการเฝ้าระวังและแจ้งข้อมูลเบาะแส และการรักษาสถานที่เกิดเหตุ ในเบื้องต้น ตลอดจนการทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย สามารถบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ มีความโปร่งใส และมีความคุ้มค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในสำนวนคดี เรียกว่าเป็น การสร้างมาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ การคุ้มครองตามหลักของสิทธิผู้ถูกจับกุมตามมาตรา ๗ การคุ้มครองผู้ต้องหาตามมาตรา ๑๓๔/๑ - ๑๓๔/๔ ประกอบกับมาตรา ๑๓๕ การให้สิทธิในการมีล่ามแปลภาษาตามมาตรา ๑๓ และการปล่อยตัวชั่วคราว ตามมาตรา ๙๐ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เป็นสิทธิและเสรีภาพของ ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกจับกุมที่จะต้องได้รับ การคุ้มครองพยาน การดำเนินการภายหลังการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และการใช้นวัตกรรมเพื่อให้ การบริหารงานคดีตั้งแต่ กระบวนการต้นจนจบ (End to End Process) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ การใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนคดีพิเศษ เช่น การรวบรวมข้อมูลแพลตฟอร์มสังคมออนไลน์ วิเคราะห์ข้อมูลภาพนิ่ง & ภาพเคลื่อนไหว และการแฝงตัว Open source Intelligence (OSINT), เครื่องติดตามโทรศัพท์เคลื่อนที่ระยะไกล, เครื่องดักฟัง เป็นต้น พัฒนา รูปแบบเป็นการสอบสวนออนไลน์ การมี Mobile Lab เคลื่อนที่ หรือห้องสอบสวนเคลื่อนที่ เป็นสิ่งที่ควรเกิดขึ้นและสามารถทำได้ ห้องสอบสวนอาจต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงภูมิทัศน์หรือภูมิสถาปัตย์ ให้มีความมั่นคง ความน่าเชื่อถือ และมีศักยภาพเพียงพอที่จะบันทึกภาพและเสียง และสามารถแปลงเสียงเป็นคำได้ ตลอดจนการพัฒนา ฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษสำหรับในด้านการป้องกันอาชญากรรม มีการใช้แอปพลิเคชันต่าง ๆ เช่น DSI map , Checkdi DSI ซึ่งมีการพัฒนา นวัตกรรมเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ สิ่งที่ขาดไปคือ การบริหารจัดการ ถึงแม้จะมีโปรแกรมหรือ software ต่าง ๆ อยู่มาก แต่ข้อมูล (Data) ที่เข้าสู่ฐานข้อมูลยังมีไม่มากเพียงพอที่จะ นำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ เรียกใช้ หรือประมวลผลเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการได้ ดังนั้น การนำ AI มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ อาชญากรรมคดีพิเศษ ผลักดันเข้าสู่กระบวนการ open data จะนำไปสู่การคิด วิเคราะห์ กำกับ และติดตามผลงานของผู้บริหารได้ รวมถึงการรับบริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะสามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลได้เช่นกัน

## ๑) เป้าหมาย

การสืบสวนสอบสวนเป็นไปตามหลักนิติธรรม

## ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) ร้อยละของคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / กลุ่มที่ ๑ ร้อยละ ๙๙ กลุ่มที่ ๒ ร้อยละ ๙๓ และกลุ่มที่ ๓ ร้อยละ ๙๕
- ๒.๒) ร้อยละของจำนวนคดีพิเศษที่กรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินการสืบสวนตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษได้แล้วเสร็จและพิจารณา  
รับเป็นคดีพิเศษ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๓๑
- ๒.๓) ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่พนักงานอัยการมีความเห็นฟ้อง / ร้อยละ ๙๗
- ๒.๔) มูลค่าความเสียหาย ผลประโยชน์ที่ปกป้อง รักษา เรียกคืนให้แก่รัฐ/ประชาชน/เอกชน / ๑๙,๕๐๐ ล้านบาท
- ๒.๕) ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป  
(ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๑๐๐
- ๒.๖) ร้อยละของความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๗๗
- ๒.๗) ร้อยละของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม / ระดับ ๕

## ๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมในการดำเนินคดีพิเศษอุบัติใหม่
- ๓.๒) ส่งเสริมหลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบ โปร่งใส และคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด ในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ
- ๓.๓) พัฒนาศักยภาพด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี ความพร้อมของบุคลากร และการบริหารจัดการในการปฏิบัติงานด้านคดีพิเศษ

## ๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) งานปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
- ๔.๒) โครงการคุ้มครองพยานและบริหารจัดการศูนย์คุ้มครองพยานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๓) โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
- ๔.๔) โครงการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินทางอาญาที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษ
- ๔.๕) โครงการประสานงานและติดตามบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ
- ๔.๖) โครงการศูนย์ข้อมูลความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้



- ๔.๗) โครงการบูรณาการเพื่อการแก้ไขปัญหาหรือลดบทบาทของกลุ่มผู้มีความเห็นต่างในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยใช้เครือข่ายภาคประชาสังคม ข้อมูลด้านการข่าว และกลไกตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔.๘) โครงการปราบปรามเครือข่ายยาเสพติด
- ๔.๙) โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๑๐) งานวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- ๔.๑๑) โครงการเพิ่มศักยภาพในการวิเคราะห์ข้อมูลข้อมูลอาชญากรรมเชิงพื้นที่ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๑๒) โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือน แบบ HCI – Disaggregated Hyper Converged Infrastructure สำหรับการให้บริการและจัดเก็บข้อมูลคดีพิเศษและการข่าวพิเศษ
- ๔.๑๓) โครงการปรับปรุงศูนย์สำรองข้อมูล (DR SITE) กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๑๔) โครงการจัดหาระบบค้นหาเป้าหมายเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

## ๒. แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การสร้างบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ เกี่ยวข้องกับแผนการพัฒนาบุคลากร ไม่ว่าจะเป็น การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HRM) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) และเครื่องมือสำหรับใช้ประเมินผลสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร (HR Scorecard) รวมถึงการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้จริง ตลอดจนการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ เช่น ทักษะดิจิทัล ภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การสร้างความสุข คือ การเห็นคุณค่าในตนเองและงานที่ทำ ความภูมิใจในตนเองและในงานที่ทำ ความพึงพอใจในงานและองค์กร ความมั่นคงและความสุขในชีวิตการทำงาน อาจเกิดจากระบบสวัสดิการ ระบบมูลนิธิ ระบบกองทุน ระบบการดูแลเยียวยาบุคลากร รวมถึงภูมิสถาปัตย์ในการทำงานที่เอื้อต่อทุกคน เพื่อให้มีความสุขในทุกวันที่มาปฏิบัติหน้าที่ร่วมกัน

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ การกำหนดให้สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานหลักในการฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ซึ่งสมรรถนะประกอบด้วย ความรู้ (ปัญญา) ทักษะ (ความพร้อมทางร่างกาย) และทัศนคติ (ความคิดและจิตใจ) ดังนั้น สถาบันฯ จะเป็นหน่วยฝึกอบรมสร้างคน ทั้งกาย ใจ และสติปัญญา ภายใต้คำวาท่องค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อประสิทธิภาพและมาตรฐานสากลที่วางไว้

## ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ชื่อสัตย์”
- ๑.๒) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร
- ๑.๓) สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร

## ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน HR Scorecard / ร้อยละ ๑๐๐
- ๒.๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรได้ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / ร้อยละ ๙๑
- ๒.๓) ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๘๕
- ๒.๔) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ / ร้อยละ ๘๐

## ๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ยกระดับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- ๓.๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะดิจิทัล
- ๓.๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีความผาสุก และผูกพันองค์กร
- ๓.๔) พัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## ๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
- ๔.๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๔.๓) โครงการสื่อสารสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๔.๔) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้บังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมลักษณะคดีพิเศษ
- ๔.๕) โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔.๖) โครงการการจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างความผูกพันบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๔.๗) โครงการยกระดับความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการค้ายาเสพติด

### ๓. แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

มุ่งเน้นประเด็นสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๑ การบูรณาการด้านการดำเนินงาน คือ การถอดบทเรียนจากกระบวนการทำงาน (work flow) ต่าง ๆ ตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงสิ้นสุด การดำเนินคดี โดยบูรณาการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การเข้าถึงฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับพยานหลักฐานที่สำคัญกับสำนวนคดี

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๒ การบูรณาการด้านบุคลากร ซึ่งเมื่อบูรณาการแล้วจะได้ผลลัพธ์ในเชิงปริมาณ (บุคลากรมากขึ้น) และเชิงคุณภาพ (ความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญจากบุคลากรของหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ)

ประเด็นสำคัญ (Big Rock) ที่ ๓ ด้านการบูรณาการเครื่องมือ เช่น การยกระดับแอปพลิเคชันต่าง ๆ ด้านมัลติมีเดียให้เกิดขึ้น เพื่อส่งผลไปยังภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน ร่วมกันเฝ้าระวังและป้องกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผ่าน DSI Station ซึ่งต้องขยายขอบเขตพื้นที่เป้าหมายที่กว้างและมากขึ้นครอบคลุมเป้าหมายต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ ๑๑ ประเทศ ที่คนไทยจำนวนกว่า ๑ แสนคนไปทำงานในประเทศนั้น ๆ จะต้องมี DSI Station ให้ครอบคลุม เพื่อดูแลอาชญากรรมด้านการค้ามนุษย์และแรงงานข้ามชาติไปยังประเทศเหล่านั้นให้ครบถ้วน การสร้าง AI หรือ IT ที่จากหน่วยปฏิบัติการพิเศษต่าง ๆ เครื่องมือพิเศษต่าง ๆ จะเป็นกลไกส่งเสริมให้ภารกิจด้านการปราบปรามมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ประจักษ์มากยิ่งขึ้น

#### ๑) เป้าหมาย

๑.๑) การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ

๑.๒) ประชาชนรับรู้ เข้าใจ ภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

#### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีการบูรณาการความร่วมมือและการทำกิจกรรมความร่วมมือ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

๒.๒) ร้อยละความเชื่อมั่นของเครือข่ายที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

๒.๓) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกรมสอบสวนคดีพิเศษ / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

๒.๔) ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่รับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกระทรวงฯ) / เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา



### ๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) บูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคีเครือข่ายทั้งภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ๓.๒) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและการอำนวยความสะดวก
- ๓.๓) พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจภารกิจกรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

### ๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) โครงการบูรณาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ
- ๔.๒) โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ
- ๔.๓) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)
- ๔.๔) โครงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ
- ๔.๕) โครงการอำนวยความสะดวก
- ๔.๖) โครงการ ระบบ AI Chatbot “DSI วานน้อย (WanNoi)” ในการให้บริการประชาชน
- ๔.๗) โครงการ “ดีเอสไอ เพาะกล้าเยาวชน เป็นมนุษย์พันธุ์พิเศษ (Open House)” Season4
- ๔.๘) โครงการ “แถลงข่าว ให้ข่าวและการให้สัมภาษณ์ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔.๙) โครงการ การสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมสู่สาธารณชนในยุค ๔.๐ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก

## ๔. แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาล

การพัฒนาและขับเคลื่อนองค์การตามหลักธรรมาภิบาลแบ่งเป็น ๒ มิติ คือ ๑) มิติด้านการพัฒนา และ ๒) มิติด้านการสร้างองค์กรสู่ธรรมาภิบาล คำว่าพัฒนากล่าวคือ นวัตกรรมไม่เพียงมีแต่เทคโนโลยีและสารสนเทศ (IT) เท่านั้น แต่นวัตกรรมหมายถึงสิ่งประดิษฐ์หรือความรู้ความคิดสร้างสรรค์ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีและเกิดประโยชน์มากขึ้น เพราะฉะนั้น นวัตกรรมอาจไม่ใช่แค่เครื่องมือ แต่หมายถึงการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานที่ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นเป้าหมายสำคัญที่กรมสอบสวนคดีพิเศษจะต้องถูกบังคับให้ต้องสร้างหรือริเริ่มด้วยเงื่อนไขของระบบราชการ ๔.๐ ด้วยระบบ open data และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government) จึงต้องขยายนวัตกรรมเป็น ๒ มิติ คือ ๑) นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการหลัก การสืบสวนสอบสวน คือ ด้านการปราบปราม ในเรื่องของการป้องกันต้องสร้างนวัตกรรมต่าง ๆ เข้ามาเพื่อรองรับกระบวนการในการดำเนินงาน ๒) นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวก ซึ่งมีความสำคัญไม่ต่างกัน เพราะงานบริการ คือ งานคดีที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียต้องการอะไร ต้องการติดตามคดี การรู้สถานภาพของคดี และผลสำเร็จของคดี ก่อนที่จะไปยังกระบวนการยุติธรรม และศาล นวัตกรรมในส่วนของการให้คำปรึกษาหรือผลงานทางวิชาการ ออกข้อเสนอแนะต่าง ๆ ทั้งในระดับกระทรวง รวมถึงในระดับมติคณะรัฐมนตรี กรมต้องมีบทบาทเป็นหน่วยงานทางวิชาการให้กับคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอแนวคิดในการวางกลไก วางโครงสร้างในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและ

ปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง บริการในเรื่องสุดท้ายคือ การบริการ ในเรื่องของการป้องกัน กล่าวคือ การวางเครือข่ายเฝ้าระวังโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น ส่วนคำว่าอำนวยความสะดวกหรืออำนวยความสะดวกนั้น นวัตกรรมที่จะสร้างขึ้น ต้องให้มีความสะดวกขึ้นและเร็วขึ้น และประหยัดมากขึ้น พัฒนาการไปสู่ธรรมาภิบาล เช่น PMQA ๔.๐ รัฐบาล ๔.๐ และรางวัลเลิศรัฐ รวมถึง ITA โดยเฉพาะหมวด IIT (บุคลากรภายใน) EIT (ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย) OIT (การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ) เราจะต้องเคลื่อนที่ไปพร้อมกัน ถ้ารวมทั้ง ๔ ประเด็น กล่าวคือ "รัฐเป็นที่พึ่ง เชื่อถือได้ และไว้วางใจ" เป็นที่พึ่งสุดท้ายของความคาดหวังของสังคม ภายใต้ ๓ มิติ ที่จะพูดถึงการพัฒนา ๔.๐ คือ การเปิดกว้างนำสู่ความเชื่อมโยง ต้องใช้ประโยชน์ภายในและเปิดกว้างให้หน่วยงานภายนอกใช้ประโยชน์ด้วย การมีขีดสมรรถนะสูง คือ จะต้องมีความรู้ มีทักษะ มีทัศนคติที่เป็นบวก เพื่อนำสู่การวิเคราะห์และนำส่งฐานข้อมูลต่อไป และการยึดโยงเอาประชาชนเป็นศูนย์กลาง นำมวลชนมาเป็นเครือข่าย สิ่งที่ยกมากรอบคดีพิเศษจะต้องสร้างคือ การสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์จากมวลชน เพื่อเป็นภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังระดับพื้นที่ เมื่อการป้องกันมีประสิทธิภาพดี งานปราบปราม งานสืบสวน อาจจะลดลงตามลำดับ

#### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๒) เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

#### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) / ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔
- ๒.๒) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA 4.0 ระดับก้าวหน้า (Advanced) / ๔๐๐ คะแนน
- ๒.๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ) / ระดับที่ ๕
- ๒.๔) จำนวนของงานบริการที่มีการพัฒนานวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงานหรือการให้บริการ (e-Service) (ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ) / ๒ งานบริการ

#### ๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓.๒) ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- ๓.๓) พัฒนาระบบสารสนเทศสู่องค์กรสมรรถนะสูง

#### ๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๔.๒) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๔.๓) โครงการพัฒนาศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษสู่องค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล
- ๔.๔) โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS)
- ๔.๕) โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI Smart e-Document System)
- ๔.๖) โครงการจัดหาอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย กรมสอบสวนคดีพิเศษ

### ๖. แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ วางแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดังนี้

- ❖ กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามกระบวนการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทฯ แผนการปฏิรูปฯ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการฯ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการฯ นำแผนปฏิบัติราชการฯ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) และรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ❖ กรณีแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบ แผนปฏิบัติราชการรายปี ประกาศใช้ และนำแผนปฏิบัติราชการรายปีเข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) โดยได้รับการอนุมัติในระบบฯ จาก ปลัดกระทรวงยุติธรรม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี และขั้นตอนของระบบงบประมาณ
- ❖ หน่วยงานในสังกัดนำเข้าข้อมูล แผนงาน/โครงการ ที่รับผิดชอบภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)
- ❖ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการฯ ที่รับผิดชอบ โดยรายงานผลการดำเนินงานแผน/โครงการฯ เป็นรายไตรมาส ทั้งรูปแบบเอกสารผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และในระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไปนับจากสิ้นไตรมาส เพื่อกองนโยบายและยุทธศาสตร์ จะประมวลผลเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อขอความเห็นชอบ เป็นราย ๖ เดือน และรายปี พร้อมทั้งรายงานแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป



## แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

### ๔ ประเด็นการพัฒนา ๘ เป้าหมาย

ประเด็นที่ ๑ ยกระดับการสืบสวนสอบสวนสู่มาตรฐานสากล



๑. การสืบสวนสอบสวนเป็นไปตามหลักนิติธรรม

หลักนิติธรรมขององค์กรสหประชาชาติ

- ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ความเที่ยงตรง เป็นกลาง รับผิดชอบ และโปร่งใส
- คุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด
- ศักยภาพ

ประเด็นที่ ๔ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล



๑. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

ประเด็นที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลมีอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี



๑. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์”
๒. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกและผูกพันองค์กร
๓. สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษมีศักยภาพและเกิดความยั่งยืนในการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน



๑. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ
๒. ประชาชนรับรู้ เข้าใจ การกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ

### ส่วนที่ ๓

#### ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑,๗๔๗,๒๐๐ บาท และได้มีการดำเนินโครงการที่สำคัญ ดังนี้

| ลำดับ | โครงการ                                                                                                                                                                                                                         | วัน/สถานที่                                                                                                                         | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม | งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร | ใช้จ่ายจริง |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|-------------|
| ๑     | โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br>ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม<br>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล                           | วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗<br>ณ ห้องประชุมสนฉัตร ๑ - ๓<br>อาคารกระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ<br>แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร | ๔๕ คน                     | ๑๕,๐๐๐ บาท                 | ๑๔,๐๔๕ บาท  |
| ๒     | โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br>ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม<br>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร<br>แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร                                 | ๘๒ คน                     | ๑๕,๐๐๐ บาท                 | ๑๔,๔๗๕ บาท  |

| ลำดับ | โครงการ                                                                                                                                                                                                                              | วัน/สถานที่                                                                                                    | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร | ใช้จ่ายจริง |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-------------|
| ๓     | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำสำนวน<br>การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนิน<br>คดีพิเศษในศาล”<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)                                                    | วันที่ ๑๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br>ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม<br>สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ<br>เขตหนองจอก กรุงเทพฯ | ๑๐๔ คน                        | ๒๘๘,๐๐๐ บาท                    | ๒๘๗,๙๒๐ บาท |
| ๔     | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อาชญากรรมดิจิทัล<br>(Digital Crimes)”<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)                                                                                  | วันที่ ๑๐ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘<br>ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม<br>สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ<br>เขตหนองจอก กรุงเทพฯ     | ๔๒ คน                         | ๑๒๔,๕๐๐ บาท                    | ๑๒๔,๓๑๐ บาท |
| ๕     | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการสืบสวน<br>สอบสวนคดีพิเศษในการวิเคราะห์ข้อมูล<br>ขยายผลเครือข่ายกลุ่มบุคคลด้วยโปรแกรม I2<br>(Analyst's Notebook)<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) | ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘<br>ณ ห้องอบรม ๑ อาคารเรียนรวม<br>สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ<br>เขตหนองจอก กรุงเทพฯ            | ๔๔ คน                         | ๑๕๔,๗๐๐ บาท                    | ๑๕๔,๓๙๐ บาท |

| ลำดับ | โครงการ                                                                                                                                                | วัน/สถานที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร | ใช้จ่ายจริง |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-------------|
| ๖     | <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ<br/>รุ่นที่ ๑๓</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ :</u><br/>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br/>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)</p> | <p>๑. กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษไม่สามารถจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษตามแผนที่กำหนดได้ เนื่องจากช่วงระยะเวลาดังกล่าวอยู่ระหว่างการสอบเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๒. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ความเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ งบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ งบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นโครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ และเห็นชอบให้นำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ซึ่งเป็นโครงการสำรองฯ ลำดับที่ ๒ มาดำเนินการ โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๒๑๑,๐๐๐ บาท</p> | -                             | ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท                  | -           |

| ลำดับ | โครงการ                                                                                                                                                                             | วัน/สถานที่                          | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร | ใช้จ่ายจริง |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-------------|
| ๗     | โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร<br>ความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก<br><u>ผู้รับผิดชอบ :</u><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)               | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘<br>(๖๙ หลักสูตร) | ๑๓๓ คน                        | ๑๐๐,๐๐๐ บาท                    | ๓๔,๓๒๐ บาท  |
| ๘     | โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา<br>บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br><u>ผู้รับผิดชอบ :</u><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ) | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘                  | -                             | ๕๐,๐๐๐ บาท                     | ๔๒,๐๙๐ บาท  |



| ลำดับ                                                                                                                                                                                                                              | โครงการ                                                                                                                                                                          | วัน/สถานที่                                                                            | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร | ใช้จ่ายจริง    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------|
| ค่าใช้จ่ายในการยกระดับความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์ (โครงการขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ไทย – ออสเตรเลีย และการพัฒนาศักยภาพ ในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์) จำนวน ๒,๒๑๙,๔๐๐ บาท |                                                                                                                                                                                  |                                                                                        |                               |                                |                |
| ๑                                                                                                                                                                                                                                  | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและ<br>ปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑<br>(CTOC-TIP 101)” รุ่นที่ ๑<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ) | วันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗<br>ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ<br>เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร | ๔๓ คน                         | ๓๗๓,๖๐๐ บาท                    | ๒๗๑,๐๕๙.๓๐ บาท |
| ๒                                                                                                                                                                                                                                  | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและ<br>ปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑<br>(CTOC-TIP 201)” รุ่นที่ ๑<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ) | วันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘<br>ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น                    | ๓๙ คน                         | ๔๙๓,๒๐๐ บาท                    | ๔๙๙,๗๖๑.๔๐ บาท |

| ลำดับ | โครงการ                                                                                                                                                                                                                                      | วัน/สถานที่                                                                          | จำนวนผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรม | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร | ใช้จ่ายจริง    |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------|
| ๓     | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและ<br>ปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐๑<br>(CTOC-TIP 101)” รุ่นที่ ๒<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)                                                             | วันที่ ๒๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘<br>ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ<br>เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร | ๔๐ คน                         | ๓๗๓,๖๐๐ บาท                    | ๒๘๓,๗๓๕.๐๕ บาท |
| ๔     | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและ<br>ปราบปรามการค้ามนุษย์ ๒๐๑<br>(CTOC-TIP 201)” รุ่นที่ ๒<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)                                                             | วันที่ ๔ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘<br>ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน<br>กรุงเทพมหานคร   | ๖๐ คน                         | ๖๔๘,๔๐๐ บาท                    | ๓๖๔,๖๗๖ บาท    |
| ๕     | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา<br>หลักสูตรของศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้าน<br>การค้ามนุษย์ (Counter Trafficking in<br>Persons Centre of Excellence)<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ) | วันที่ ๑๐ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘<br>ณ โรงแรม รามาร์เก้เด็นส์ กรุงเทพมหานคร                | ๕๕ คน                         | ๓๓๐,๖๐๐ บาท                    | ๘๓,๑๐๐ บาท     |

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา นอกแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้

| ลำดับ | โครงการ                                                                                                                                                                             | วัน/สถานที่                                                                                                                                                                                                                                                            | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร | ใช้จ่ายจริง |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------------|
| ๑     | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ<br>รุ่นที่ ๒๔<br><u>ผู้รับผิดชอบ :</u><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)                                       | วันที่ ๒๓ มิถุนายน - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ<br>เขตหนองจอก กรุงเทพฯ<br>และการฝึกหัดภาคปฏิบัติราชการ ณ กองคดีต่าง ๆ<br>โดยเป็นการเรียนภาคทฤษฎี จำนวน ๒ เดือน (๔๐ วัน<br>หรือ ๒๔๐ ชั่วโมง) และภาคฝึกหัดการปฏิบัติราชการ<br>ณ กองคดี จำนวน ๒๕๖ ชั่วโมง | ๓๑ คน                     | ๗๗๙,๐๐๐ บาท                    | ๗๗๘,๘๐๘ บาท |
| ๒     | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบ<br>วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐาน<br>ทางการเงิน<br><u>ผู้รับผิดชอบ :</u><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) | วันที่ ๘ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘<br>ณ ห้องเรียน ๑ อาคารเรียนรวม<br>สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ<br>เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร                                                                                                                                                       | ๓๒ คน                     | ๒๑๑,๐๐๐ บาท                    | ๒๑๐,๖๐๐ บาท |

## ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### ปัญหาและอุปสรรค

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมสำหรับโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สอบสวนคดีพิเศษ” จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษไม่สามารถจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษตามแผนที่กำหนดได้ เนื่องจากในขณะนั้น ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษทั้งหมดแล้ว และช่วงระยะเวลาดังกล่าวอยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินการสอบเพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสัมมนาและฝึกอบรม และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ งบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ งบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๐๐๐ บาท และโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน งบประมาณ จำนวน ๒๒๑,๐๐๐ บาท

### ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อเป็นการยกระดับให้กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หน่วยงานควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ภายในองค์กร โดยการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มที่หลากหลายที่สนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง การทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) การถอดบทเรียนความสำเร็จของผู้ที่นำองค์ความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้ไปใช้ได้อย่างโดดเด่น เป็นต้น

๒. ควรสนับสนุนให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาด้วยตนเอง ผ่านระบบ E - Learning ที่จัดทำโดยหน่วยงานต่าง ๆ เนื่องจากไม่ใช้งบประมาณ สามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา โดยไม่จำกัดเวลา และมีหัวข้อการฝึกอบรมที่หลากหลายตามความต้องการของแต่ละบุคคล

๓. ควรมีการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาวิชาของหลักสูตรฝึกอบรมให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

\*\*\*\*\*

## ส่วนที่ ๔

### แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง พร้อมรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น

| เป้าประสงค์                                                                                                                                      | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา                                                                      | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                                               | แผนงาน/โครงการ                                                                                                | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                         |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|                                                                                                                                                  |                                                                                                 |                                                                                                                                                         |                                                                                                               | ไตรมาส<br>๑                                                                         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
| บุคลากรมีความรู้<br>ทักษะ<br>กรอบแนวคิด<br>และสมรรถนะ<br>ที่หลากหลาย<br>มีความเชี่ยวชาญ<br>เฉพาะด้าน<br>สามารถ<br>ปฏิบัติงาน<br>ได้อย่างมืออาชีพ | พัฒนาบุคลากรให้มี<br>ความรู้ ทักษะ<br>กรอบแนวคิด<br>และสมรรถนะ<br>อย่างต่อเนื่อง<br>และเป็นระบบ | ร้อยละของจำนวน<br>บุคลากรที่ได้จัดทำ<br>แผนพัฒนา<br>รายบุคคลมีผล<br>การพัฒนาเป็นไป<br>ตามแผนพัฒนา<br>รายบุคคลที่กำหนด<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>ร้อยละ ๘๐ | ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษ (Individual<br>Development Plan : IDP)<br>และการพัฒนาตามแผนฯ |  |             |             |             | -        | กพน.                     |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                     | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                         |             |             |             | งบประมาณ  | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|--------------------------|
|             |                            |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                    | ไตรมาส<br>๑                                                                         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |           |                          |
|             |                            | ๑. ร้อยละของ<br>บุคลากรที่ผ่านการ<br>ทดสอบวัดความรู้<br>ความสามารถตามที่<br>หลักสูตรกำหนด<br><br>ค่าเป้าหมาย<br>ร้อยละ ๙๐                                                                | ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร<br>ผู้บังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรม<br>ลักษณะคดีพิเศษ                                                  |  |             |             |             | ๒,๔๕๗,๔๐๐ | กพน./กบค.                |
|             |                            | ๒. ร้อยละของ<br>บุคลากรที่ได้รับการ<br>พัฒนา นำความรู้<br>ทักษะและความ<br>เชี่ยวชาญไปใช้<br>ประโยชน์ในการ<br>ปฏิบัติงาน<br><br>ค่าเป้าหมาย<br><br>ปี ๖๙ : ร้อยละ ๙๔<br>ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๕ | ๒.๑ โครงการปรับโน้ตชนในการครอง<br>ตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุก<br>ระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |  |             |             |             | ๑๕,๐๐๐    | กบค.                     |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                          | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙ |                                                                                       |             |             | งบประมาณ  | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------|--------------------------|
|             |                            |                           |                                                                                                                                                                                                                         | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒                                                                           | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |           |                          |
|             |                            |                           | ๒.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้าน<br>การทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับ<br>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ |                             |    |             |             | ๑๕,๐๐๐    | กบค.                     |
|             |                            |                           | ๒.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรสอบสวน<br>คดีพิเศษ                                                                                                                                                                           |                             |    |             |             | ๑,๗๑๖,๐๐๐ | กพน.                     |
|             |                            |                           | ๒.๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การวิเคราะห์พยานหลักฐานทางนิติ<br>วิทยาศาสตร์ในการสืบสวนสอบสวน<br>คดีพิเศษ                                                                                                               |                             |    |             |             | ๑๐๐,๘๐๐   | กพน.                     |
|             |                            |                           | ๒.๕ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้อง<br>การกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ<br>ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน<br>พ.ศ. ๒๕๔๒ ในความผิดมูลฐานที่เป็น<br>คดีพิเศษ                                 |                             |  |             |             | ๑๐๐,๘๐๐   | กพน.                     |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                  | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙ |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|             |                            |                           |                                                                                                                                 | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
|             |                            |                           | ๒.๖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และ<br>รวบรวมพยานหลักฐานทางการเงินและ<br>ทางดิจิทัลขั้นสูง        |                             |             | ↔           |             | ๑๐๒,๖๐๐  | กพน.                     |
|             |                            |                           | ๒.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การสืบสวนสอบสวนอาชญากรรม<br>ทางไซเบอร์                                                           |                             |             | ↔           |             | ๑๐๒,๖๐๐  | กพน.                     |
|             |                            |                           | ๒.๘ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรจิตวิทยา<br>และเทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ                                                           |                             |             | ↔           |             | ๑๐๓,๐๐๐  | กพน.                     |
|             |                            |                           | ๒.๙ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การวิเคราะห์ทางนิติบัญชีศาสตร์<br>(Forensic Accounting) เพื่อการ<br>ตรวจสอบการทุจริตของงบการเงิน |                             |             |             | ↔           | ๑๐๐,๘๐๐  | กพน.                     |
|             |                            |                           | ๒.๑๐ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อการ<br>สืบสวนสอบสวนการกระทำความผิด<br>เกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล        |                             |             |             | ↔           | ๑๐๐,๘๐๐  | กพน.                     |



| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา                                            | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                         | แผนงาน/โครงการ                                                                                      | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙ |             |             |             | งบประมาณ                                                                              | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|             |                                                                       |                                                                                                                                   |                                                                                                     | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                                                                                       |                          |
|             |                                                                       |                                                                                                                                   | ๒.๑๑ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับ<br>การฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญ<br>ภายนอก                          | ←                           |             |             | →           | ขอรับ<br>การจัดสรร<br>งบประมาณ<br>เป็นราย<br>โครงการจาก<br>กองนโยบาย<br>และยุทธศาสตร์ | กพน.                     |
|             |                                                                       |                                                                                                                                   | ๒.๑๒ โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้<br>และพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดี<br>พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ←                           |             |             | →           | ของบประมาณ<br>เหลือจ่าย                                                               | กพน.                     |
|             | พัฒนา<br>กระบวนการพัฒนา<br>บุคลากรให้เป็น<br>ระบบและมี<br>ประสิทธิภาพ | ร้อยละความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ<br>ตามแผนพัฒนา<br>บุคลากร<br>กรมสอบสวนคดี<br>พิเศษ ประจำปี<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>ร้อยละ ๑๐๐ | ๑. การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนา<br>บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙         | ←                           |             |             | →           | -                                                                                     | กพน.                     |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                      | แผนงาน/โครงการ                                             | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                         |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|             |                            |                                                                                                                                |                                                            | ไตรมาส<br>๑                                                                         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
|             |                            | จำนวนหลักสูตร<br>ฝึกอบรมของกรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ<br>ที่เป็นมาตรฐาน<br>ค่าเป้าหมาย :<br>ไม่น้อยกว่า<br>๑ หลักสูตร               | ๒. การสร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม<br>ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ |  |             |             |             | -        | กพน.                     |
|             |                            | ร้อยละของจำนวน<br>หลักสูตรฝึกอบรมที่<br>ได้ดำเนินการตาม<br>เกณฑ์มาตรฐาน<br>คุณภาพการ<br>ฝึกอบรม<br>ค่าเป้าหมาย :<br>ร้อยละ ๑๐๐ | ๓. โครงการประกันคุณภาพการฝึกอบรม<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษ      |  |             |             |             | -        | กพน.                     |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา                                                         | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                           | แผนงาน/โครงการ                                                                         | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙ |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|             |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                        | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
|             |                                                                                    | ร้อยละของบุคลากร<br>ที่ได้รับการพัฒนา<br>นำความรู้ ทักษะ<br>และความเชี่ยวชาญ<br>ไปใช้ประโยชน์<br>ในการปฏิบัติงาน<br>ค่าเป้าหมาย<br>ปี ๖๙ : ร้อยละ ๙๔<br>ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๕                                           | ๔. โครงการติดตามและประเมินผล<br>การปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษ | ←                           | →           | →           | →           | -        | กพน.                     |
|             | ส่งเสริมและพัฒนา<br>บุคลากร ให้มี<br>Growth Mindset<br>(กรอบแนวคิด<br>ในเชิงพัฒนา) | ร้อยละของจำนวน<br>บุคลากรที่ได้รับ<br>การพัฒนาเรื่อง<br>Growth Mindset<br>(กรอบแนวคิดใน<br>เชิงพัฒนา) เทียบกับ<br>จำนวนบุคลากรที่ยัง<br>ไม่ได้รับการพัฒนา<br>เรื่อง Growth<br>Mindset<br>ค่าเป้าหมาย :<br>ร้อยละ ๕๕ | โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี Growth<br>Mindset (กรอบแนวคิดในเชิงพัฒนา)                     | ←                           | →           | →           | →           | -        | กพน.                     |

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

| เป้าประสงค์                                                                                                                          | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา                                                               | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                                       | แผนงาน/โครงการ                                                                            | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                         |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|                                                                                                                                      |                                                                                          |                                                                                                                                                 |                                                                                           | ไตรมาส<br>๑                                                                         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล สามารถนำความรู้จากการเรียนรู้และพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานได้อย่างเป็นรูปธรรม | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างเหมาะสมตามแนวทางที่กำหนด | ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล)<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>ปี ๖๙ : ร้อยละ ๘๕<br>ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๐       | ๑. การจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล) ของข้าราชการและบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ |  |             |             |             | -        | กพน.                     |
|                                                                                                                                      |                                                                                          | ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล)<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>ปี ๖๙ : ร้อยละ ๘๕<br>ปี ๗๐ : ร้อยละ ๙๐ | ๒. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ระดับบุคคล)                       |  |             |             |             | -        | กพน.                     |

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

| เป้าประสงค์                                                                                      | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา                                                                       | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                                 | แผนงาน/โครงการ                                                                            | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                         |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|                                                                                                  |                                                                                                  |                                                                                                                                           |                                                                                           | ไตรมาส<br>๑                                                                         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
| บุคลากรให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอด้วยวิธีการที่หลากหลาย | พัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการเรียนรู้ได้อย่างเป็นระบบ | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>ร้อยละ ๑๐๐ | การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการภายใต้แผนพัฒนาระบบการเรียนรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี |  |             |             |             | -        | กพน.                     |
|                                                                                                  | มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร                                                           | จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม                             | ๑. การสร้างหลักสูตร E - Learning                                                          |  |             |             |             | -        | กพน.                     |

| เป้าประสงค์                                                                                                      | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา                                                                     | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                  | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                           | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙ |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|                                                                                                                  |                                                                                                |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
|                                                                                                                  |                                                                                                |                                                                                                            | ๒. การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง                                                                                                                               | ←                           | →           |             |             | -        | กพน.                     |
|                                                                                                                  |                                                                                                |                                                                                                            | ๓. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน<br>แพลตฟอร์มต่าง ๆ (Cisco Webex<br>Meeting, Zoom Meeting, Line<br>Official, YouTube)                                                                  | ←                           | →           |             |             | -        | กพน.                     |
| กรมสอบสวนคดี<br>พิเศษ มีการสร้าง<br>บรรยากาศ<br>ในการเรียนรู้ใน<br>องค์กร เพื่อเป็น<br>องค์กรแห่ง<br>การเรียนรู้ | ยกระดับให้เป็น<br>ชุมชนแห่งการ<br>เรียนรู้และส่งเสริม<br>ให้บุคลากรมีการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ | จำนวนกิจกรรม<br>การสร้างบรรยากาศ<br>การเรียนรู้ในองค์กร<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>อย่างน้อยปีละ<br>๑ กิจกรรม | โครงการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้<br>ในองค์กร อาทิ<br>- กิจกรรมการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน<br>(After Action Review : AAR)<br>- การถอดบทเรียนความสำเร็จ<br>- การเรียนรู้ผ่านระบบ E - Learning | ←                           | →           |             |             | -        | กพน.                     |

| เป้าประสงค์                                                                              | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                  | แผนงาน/โครงการ                               | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                         |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|                                                                                          |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                            |                                              | ไตรมาส<br>๑                                                                         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
| สถาบันการ<br>สอบสวนคดี<br>พิเศษมีศักยภาพ<br>และเกิดความ<br>ยั่งยืน ในการ<br>พัฒนาบุคลากร | พัฒนาสถาบัน<br>การสอบสวนคดี<br>พิเศษให้มีมาตรฐาน<br>เป็นสถาบันหลัก<br>ในการเสริมสร้าง<br>ความรู้ และพัฒนา<br>ทักษะ<br>ความเชี่ยวชาญ<br>เฉพาะด้านของ<br>บุคลากรของกรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ | ร้อยละความสำเร็จ<br>ของการดำเนินงาน<br>ขับเคลื่อนสถาบัน<br>การสอบสวน<br>คดีพิเศษ ประจำปี<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>ร้อยละ ๙๐ | โครงการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวน<br>คดีพิเศษ |  |             |             |             | -        | กพน.                     |

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสร้างองค์กรแห่งความสุข

| เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                            | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา                                                                                                                        | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                           | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                         |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                               | ไตรมาส<br>๑                                                                         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
| บุคลากรมี<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม<br>มีความซื่อสัตย์<br>สุจริตในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ประพฤติปฏิบัติ<br>ตามค่านิยมร่วม<br>และวัฒนธรรม<br>ขององค์กร สร้าง<br>ศรัทธาและ<br>ความเชื่อมั่นของ<br>ประชาชน | ส่งเสริมให้บุคลากร<br>ปฏิบัติตน ตาม<br>มาตรฐานทาง<br>จริยธรรม ค่านิยม<br>ร่วม และวัฒนธรรม<br>ขององค์กร และ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมในองค์กร | ร้อยละความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบและ<br>แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>และจริยธรรม<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>ร้อยละ ๑๐๐ | ๑. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม |  |             |             |             | -        | กบค.                     |



| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                               | แผนงาน/โครงการ                                                                                      | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙ |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|             |                            |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                     | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
|             |                            | <p>ร้อยละของบุคลากร<br/>ที่ได้รับการพัฒนา<br/>เพื่อเสริมสร้าง<br/>คุณธรรม จริยธรรม<br/>และธรรมาภิบาล<br/>มีความเข้าใจ<br/>ในการครองตนตาม<br/>หลักสุจริตธรรมใน<br/>ระดับมากขึ้นไป</p> <p>ค่าเป้าหมาย :<br/>ร้อยละ ๙๐</p> | ๒. โครงการปรับโน้ตชนในการครองตน<br>ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหาร<br>ทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ | ←→                          |             |             |             | ๑๕,๐๐๐   | กบค.                     |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                             | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                      | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                           |                                                                                     |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|             |                            |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                     | ไตรมาส<br>๑                                                                           | ไตรมาส<br>๒                                                                         | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
|             |                            | ร้อยละของบุคลากร<br>ที่ได้รับการพัฒนา<br>เพื่อเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และธรรมาภิบาล<br>มีความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับคุณธรรม<br>จริยธรรม และ<br>มาตรการป้องกัน<br>และปราบปราม<br>การทุจริตในระดับ<br>มากขึ้นไป<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>ร้อยละ ๙๐ | ๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ<br>ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล<br>เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต<br>ประพจน์มิชอบให้กับข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ |                                                                                       |  |             |             | ๑๕,๐๐๐   | กบค.                     |
|             |                            |                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔. โครงการสื่อสารสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ                                                                                                      |  |                                                                                     |             |             | -        | กบค.                     |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                         |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|             |                            |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                 | ไตรมาส<br>๑                                                                         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
|             |                            | ร้อยละความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>พัฒนาค่านิยมร่วม<br>และวัฒนธรรม<br>องค์การของกรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ<br>ประจำปี ในมิติด้าน<br>การพัฒนาบุคลากร<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>ร้อยละ ๘๐ | ๕. การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ<br>พัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การ<br>ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี<br>ในมิติด้านการพัฒนาบุคลากร<br><br>- กิจกรรมผู้บริหารดีเอสไอเปิดใจ<br>ใกล้ชิดผู้ปฏิบัติ |  |             |             |             | -        | กบค.                     |

| เป้าประสงค์                                                         | กลยุทธ์/<br>แนวทางการพัฒนา                                                          | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                             | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                         |             |             |             | งบประมาณ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|--------------------------|
|                                                                     |                                                                                     |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ไตรมาส<br>๑                                                                         | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |          |                          |
| บุคลากรมี<br>ความผูกพัน<br>รักองค์กร และ<br>มีความสุข<br>ในการทำงาน | เสริมสร้าง<br>ความผูกพันใน<br>องค์กร และในงาน<br>ให้กับบุคลากรกรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ | ร้อยละความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>สร้างความผูกพัน<br>บุคลากรกรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ<br>ประจำปี ในมิติด้าน<br>การพัฒนาบุคลากร<br><br>ค่าเป้าหมาย :<br>ร้อยละ ๘๐ | การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ<br>สร้างความผูกพันบุคลากรกรมสอบสวน<br>คดีพิเศษ ประจำปี ในมิติด้านการพัฒนา<br>บุคลากร<br><br>- การปรับปรุง/พัฒนาช่องทาง<br>การสื่อสารภายในองค์กร เพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร<br><br>- การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน<br>ที่เปิดกว้าง รับฟังความคิดเห็นของ<br>บุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ<br><br>- การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้าน<br>การงานและชีวิตส่วนตัว<br><br>- การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม<br>ทัศนคติเชิงบวกในการทำงานให้กับ<br>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ |  |             |             |             | -        | กบค.                     |



| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา  | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |                                   |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ |                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-----------------------------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|--------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                           | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒                       |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |              |                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                           | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.                              | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |              |                                                                  |
| ๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพตติมิชอบ ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br><br>เป้าหมาย : ๑๐๐ คน<br><br>ตัวชี้วัด :<br><br>เชิงปริมาณ : ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ระดับมากขึ้นไป (ร้อยละ ๙๕)<br><br>เชิงคุณภาพ : จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ |                                               |      |      | <div><div></div><div></div></div> |      |       |             |      |       |             |      |      |                   | ๑๕,๐๐๐.-     | กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล<br><br>(ส่วนพัฒนา บุคลากรและ จริยธรรม) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา                                                                                                               | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                        | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                        | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |                                                                              |
| ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>สอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓<br><br><u>เป้าหมาย</u> : ๘๐ คน<br><u>ตัวชี้วัด</u> :<br><br><u>เชิงปริมาณ</u> : ร้อยละของผู้เข้ารับ<br>การฝึกอบรมผ่านการทดสอบ<br>วัดความรู้ความสามารถตามที่<br>หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๙๐)<br><br><u>เชิงคุณภาพ</u> : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำ<br>ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง<br>พนักงานสอบสวนคดีพิเศษได้ตามที่<br>กฎหมายกำหนดไว้ใน พ.ร.บ.<br>การสอบสวนคดีพิเศษ | เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่มีคุณสมบัติ<br>ตามมาตรา ๑๕ (๑) ที่ผ่านการ<br>ประเมินความรู้ ความสามารถ<br>ตามมาตรา ๑๘ เพื่อแต่งตั้งเป็น<br>พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ |                                               |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | ๑,๗๑๖,๐๐๐         | กองพัฒนาและ<br>สนับสนุน<br>คดีพิเศษ<br><br>(สถาบันการ<br>สอบสวนคดี<br>พิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |                                   |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ |                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|-----------------------------------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                          | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |                                   |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |              |                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                          | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ.                              | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |              |                                                                                  |
| ๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การวิเคราะห์พยานหลักฐาน<br>ทางนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวน<br>สอบสวนคดีพิเศษ<br><br>เป้าหมาย : ๓๐ คน<br><br>ตัวชี้วัด :<br><br>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร<br>ที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่<br>กำหนด (ร้อยละ ๙๐)<br><br>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวน<br>บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา<br>นำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญ<br>ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ                 |                                               |      |      |             | <div><div></div><div></div></div> |       |             |      |       |             |      |      |                   | ๑๐๐,๘๐๐.-    | กองพัฒนาและ<br>สนับสนุน<br>คดีพิเศษ<br><br>(ส่วนพัฒนา<br>ความเชี่ยวชาญ<br>พิเศษ) |



| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ |                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                          | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |              |                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                          | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |              |                                                                                  |
| ๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การดำเนินการกับทรัพย์สินที่<br>เกี่ยวกับการกระทำความผิดตาม<br>พระราชบัญญัติป้องกันและ<br>ปราบปรามการฟอกเงิน<br>พ.ศ. ๒๕๕๒ ในความผิดมูลฐาน<br>ที่เป็นคดีพิเศษ<br><br>เป้าหมาย : ๓๐ คน<br><br>ตัวชี้วัด :<br><br>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร<br>ที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่<br>กำหนด (ร้อยละ ๙๐)<br><br>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวน<br>บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา<br>นำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญ<br>ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ                 |                                               |      |      |             |      | ↔     |             |      |       |             |      |      |                   | ๑๐๐,๘๐๐.-    | กองพัฒนาและ<br>สนับสนุน<br>คดีพิเศษ<br><br>(ส่วนพัฒนา<br>ความเชี่ยวชาญ<br>พิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา      | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |               |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|---------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|-----------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                               | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓   |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                               | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.         | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |                                                           |
| ๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงินและทางดิจิทัลขั้นสูง<br><br>เป้าหมาย : ๓๐ คน<br><br>ตัวชี้วัด :<br><br>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐)<br><br>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ |                                               |      |      |             |      |       | <div>←→</div> |      |       |             |      |      | ๑๐๒,๖๐๐.-         | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ |                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |              |                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |              |                                                                                  |
| ๗. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การสืบสวนสอบสวนอาชญากรรม<br>ทางไซเบอร์<br><br>เป้าหมาย : ๓๐ คน<br><br>ตัวชี้วัด :<br><br>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร<br>ที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่<br>กำหนด (ร้อยละ ๙๐)<br><br>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวน<br>บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา<br>นำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญ<br>ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ                 |                                               |      |      |             |      |       |             | ↔    |       |             |      |      |                   | ๑๐๒,๖๐๐.-    | กองพัฒนาและ<br>สนับสนุน<br>คดีพิเศษ<br><br>(ส่วนพัฒนา<br>ความเชี่ยวชาญ<br>พิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา         | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                  | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                  | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |                                                                                  |
| ๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>จิตวิทยาและเทคนิค<br>การสอบปากคำในคดีพิเศษ<br><br>เป้าหมาย : ๓๐ คน<br>ตัวชี้วัด :<br><br>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร<br>ที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่<br>กำหนด (ร้อยละ ๙๐)<br><br>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวน<br>บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา<br>นำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญ<br>ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ<br>เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ |                                               |      |      |             |      |       |             |      | ↔     |             |      |      | ๑๐๓,๐๐๐.-         | กองพัฒนาและ<br>สนับสนุน<br>คดีพิเศษ<br><br>(ส่วนพัฒนา<br>ความเชี่ยวชาญ<br>พิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา         | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                  | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                  | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |                                                                                  |
| ๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การวิเคราะห์ทางนิติบัญชีศาสตร์<br>(Forensic Accounting)<br>เพื่อการตรวจสอบการทุจริต<br>ของงบการเงิน<br><br>เป้าหมาย : ๓๐ คน<br><br>ตัวชี้วัด :<br><br>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร<br>ที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่<br>กำหนด (ร้อยละ ๙๐)<br><br>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวน<br>บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา<br>นำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญ<br>ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ<br>เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ |                                               |      |      |             |      |       |             |      |       | ↔           |      |      | ๑๐๐,๘๐๐.-         | กองพัฒนาและ<br>สนับสนุน<br>คดีพิเศษ<br><br>(ส่วนพัฒนา<br>ความเชี่ยวชาญ<br>พิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา      | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|-----------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                               | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                               | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |                                                           |
| ๑๐. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อการสืบสวนสอบสวน การกระทำความผิดเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล<br><br>เป้าหมาย : ๓๐ คน<br>ตัวชี้วัด :<br><br>เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐)<br><br>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ |                                               |      |      |             |      |       |             |      |       |             | ↔    |      | ๑๐๐,๘๐๐.-         | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา                                                                                                                                                         | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท)                                             | ผู้รับผิดชอบ                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                  | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                                                               |                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                  | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                                                               |                                                           |
| ๑๑. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญภายนอก<br><br>เป้าหมาย: -<br><br>ตัวชี้วัด<br><br>เชิงปริมาณ :<br>๑. จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม<br><br>๒. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนา<br><br><br>เชิงคุณภาพ :<br>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน | บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีคุณสมบัติตามที่หน่วยงานผู้จัดกำหนดและเป็นไปตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อกำหนดหลักสูตรที่จำเป็นในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและสนับสนุนงบประมาณกรมสอบสวนคดีพิเศษ | <div></div>                                   |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | ขอรับการจัดสรรงบประมาณเป็นรายโครงการจากกองนโยบายและยุทธศาสตร์ | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท)               | ผู้รับผิดชอบ                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                                 |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                                 |                                                              |
| ๑๒. โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br><br>เป้าหมาย: ๑๐๐ คน<br><br>ตัวชี้วัด:<br><br>เชิงปริมาณ :<br>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br><br>เชิงคุณภาพ :<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษมีวิธีการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย และมีองค์ความรู้ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์แก่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อนำองค์ความรู้ไปพัฒนา ต่อยอด หรือนำไปใช้แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานจนเกิดเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ | <div></div>                                   |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | ขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br><br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ) |



| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา                                                                                                                                                                                                                                                                       | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |                                                                                   |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท)          | ผู้รับผิดชอบ                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|----------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ไตรมาสที่ ๑                                   |                                                                                   |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                            |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ต.ค.                                          | พ.ย.                                                                              | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                            |                                                              |
| ค่าใช้จ่ายในการยกระดับความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์ (โครงการขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ไทย – ออสเตรเลีย และการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์) จำนวน ๒,๐๗๐,๔๐๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                               |                                                                                   |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      |                            |                                                              |
| ๑. การฝึกอบรมเฉพาะด้านแรงงานร่วมกับมูลนิธิไอเจเอ็ม (International Justice Mission) รุ่นที่ ๑ (นำร่อง)<br><br>เป้าหมาย: ๓๐ คน<br><br>ตัวชี้วัด:<br><br>เชิงปริมาณ :<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกระบวนการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รูปแบบการแสวงหาผลประโยชน์ตามนิยามของกฎหมาย การคัดกรองผู้เสียหายจากการฉ้อโกงแรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) กลไกการทำงานระหว่างหน่วยงานใช้แนวทางโดยยึดผู้เสียหายเป็นศูนย์กลางและการคำนึงถึงบาดแผลทางจิตใจ และแนวทางการทำงานที่เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ | บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ<br>ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (จังหวัดขอนแก่น อุดรธานี หนองคาย สกลนคร)<br>ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมาย) และเจ้าหน้าที่ Asean - Act |                                               |  |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณของมูลนิธิไอเจเอ็ม | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br><br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|----------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |                                                          |
| <b>เชิงคุณภาพ :</b><br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ สามารถนำองค์ความรู้ และแนวทางในการทำงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ไปถ่ายทอด และนำไปต่อยอดในการ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                               |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      |                   |                                                          |
| <b>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันและปราบปรามการค้า มนุษย์ ๑๐๑ (CTOC-TIP 101)”</b><br><br><b>เป้าหมาย: ๖๐ คน</b><br><b>ตัวชี้วัด:</b><br><br><b>เชิงปริมาณ :</b><br>ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน การทดสอบวัดความรู้ความสามารถ ตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๙๐)<br><br><b>เชิงคุณภาพ :</b><br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้ และแนวทางในการทำงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ และนำไปต่อยอดในการปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | เจ้าหน้าที่รัฐและผู้ปฏิบัติงานที่มี ความเกี่ยวข้องกับการต่อต้าน การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน การปราบปราม การดำเนินคดี การคุ้มครองและช่วยเหลือที่ ปฏิบัติงานในพื้นที่ภาคเหนือ ตอนบน ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด เชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัด พะเยา จังหวัดลำปาง จังหวัด ลำพูน จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน และจังหวัดแม่ฮ่องสอน ของ กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวง แรงงาน กระทรวงมหาดไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงาน ยุติธรรมจังหวัด กระทรวงยุติธรรม |                                               |      |      | ↔           |      |       |             |      |       |             |      |      | ๙๓๔,๑๐๐.-         | กองพัฒนาและ สนับสนุน คดีพิเศษ (สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา                                                                                                                                                                                                                                        | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |                                   |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-----------------------------------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |                                   | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค.                             | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | กองทัพเรือ กองทัพบก องค์การภาคประชาชน หรือองค์กรนอกภาครัฐ (NGO) และโครงการอาเซียน - ออสเตรเลียเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ ประจำปีประเทศไทย                                                                                                                                         |                                               |      |      |             |      |                                   |             |      |       |             |      |      |                   |                                                              |
| ๓. การฝึกอบรมเฉพาะด้านแรงงานร่วมกับมูลนิธิไอเจเอ็ม (International Justice Mission) รุ่นที่ ๒<br>เป้าหมาย: ๓๕ คน<br>ตัวชี้วัด:<br><br>เชิงปริมาณ :<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกระบวนการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รูปแบบการแสวงหาผลประโยชน์ตามนิยามของกฎหมายการคุ้มครองผู้เสียหายจากการฉ้อโกงแรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) กลไกการทำงานระหว่างหน่วยงานใช้แนวทางโดยยึดผู้เสียหายเป็นศูนย์กลางและการ | บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และองค์กรภาคประชาชน และสำนักงานอัยการสูงสุด |                                               |      |      |             |      | <div><div></div><div></div></div> |             |      |       |             |      |      | ๑๔๓,๒๐๐.-         | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br><br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|-------------|------|------|-------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                          | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                          | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |              |
| คำนึงถึงบาดแผลทางจิตใจ และ<br>แนวทางการทำงานที่เป็นมาตรฐาน<br>และมีประสิทธิภาพ<br><br>เชิงคุณภาพ :<br><br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ สามารถนำองค์ความรู้<br>และแนวทางในการทำงานด้านการ<br>ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์<br>ไปถ่ายทอด และนำไปต่อยอดในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |                                          |                                               |      |      |             |      |       |             |      |       |             |      |      |                   |              |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |                                                                                     |             |      |      | งบประมาณ<br>(บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |                                                                                     | ไตรมาสที่ ๔ |      |      |                   |                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย.                                                                               | ก.ค.        | ส.ค. | ก.ย. |                   |                                                                          |
| ๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>“การป้องกันและปราบปราม<br>การค้ามนุษย์ ๒๐๑<br>(CTOC-TIP 201)”<br><br>เป้าหมาย: ๕๐ คน<br><br>ตัวชี้วัด:<br><br>เชิงปริมาณ :<br><br>ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน<br>การทดสอบวัดความรู้ความสามารถ<br>ตามที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ ๙๐)<br><br>เชิงคุณภาพ :<br><br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้<br>และแนวทางในการทำงานด้านการ<br>ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์<br>และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้<br>และนำไปต่อยอดในการปฏิบัติ<br>หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | เจ้าหน้าที่รัฐและผู้ปฏิบัติงานที่มี<br>ความเกี่ยวข้องกับการต่อต้าน<br>การค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน<br>การปราบปราม การดำเนินคดี<br>การคุ้มครองและช่วยเหลือที่<br>ปฏิบัติงานในพื้นที่ภาคเหนือ<br>ตอนบน ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด<br>เชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัด<br>พะเยา จังหวัดลำปาง จังหวัด<br>ลำพูน จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน<br>และจังหวัดแม่ฮ่องสอน ของ<br>กระทรวงการพัฒนาสังคมและ<br>ความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวง<br>แรงงาน กระทรวงมหาดไทย<br>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรม<br>สอบสวนคดีพิเศษ สำนักงาน<br>ยุติธรรมจังหวัด กระทรวงยุติธรรม<br>กองทัพอากาศ กองทัพบก องค์กร<br>ภาคประชาชน หรือองค์กร<br>นอกภาครัฐ (NGO) และโครงการ<br>อาเซียน - ออสเตรเลียเพื่อต่อต้าน<br>การค้ามนุษย์ ประจำปีประเทศไทย |                                               |      |      |             |      |       |             |      |  |             |      |      | ๘๖๑,๐๐๐.-         | กองพัฒนาและ<br>สนับสนุนคดี<br>พิเศษ<br><br>(สถาบันการ<br>สอบสวนคดีพิเศษ) |

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/<br>สัมมนา                                                                                                                                                                                                                                    | ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |      |      |             |      |       |             |      |       |               |      |           | งบประมาณ<br>(บาท)                                            | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------|------|-------|---------------|------|-----------|--------------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                             | ไตรมาสที่ ๑                                   |      |      | ไตรมาสที่ ๒ |      |       | ไตรมาสที่ ๓ |      |       | ไตรมาสที่ ๔   |      |           |                                                              |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                             | ต.ค.                                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.       | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.          | ส.ค. | ก.ย.      |                                                              |              |
| ๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนหลักสูตรและแผนยุทธศาสตร์สำหรับศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ไทย - ออสเตรเลีย<br><br>เป้าหมาย: ๔๐ คน<br><br>ตัวชี้วัด:<br><br>เชิงปริมาณ :<br><br>หลักสูตรฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่รัฐและผู้ปฏิบัติงานขององค์กรนอกภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (๑ หลักสูตร)<br><br>เชิงคุณภาพ :<br><br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้และแนวทางในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และนำไปต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) และสำนักงานอัยการสูงสุด |                                               |      |      |             |      |       |             |      |       | <div>←→</div> |      | ๑๓๒,๑๐๐.- | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br><br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ) |              |

**หมายเหตุ :** ระยะเวลาการดำเนินโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

## ส่วนที่ ๖

### ปฏิทินการฝึกอบรม/สัมมนาของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| หลักสูตร                                                                                                                                                                                                                                                                                    | กลุ่มเป้าหมาย                                            | ระยะเวลา/สถานที่                                                       | ต.ค.<br>๖๘ | พ.ย.<br>๖๘ | ธ.ค.<br>๖๘       | ม.ค.<br>๖๙ | ก.พ.<br>๖๙ | มี.ค.<br>๖๙ | เม.ย.<br>๖๙ | พ.ค.<br>๖๙ | มิ.ย.<br>๖๙ | ก.ค.<br>๖๙ | ส.ค.<br>๖๙ | ก.ย.<br>๖๙ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
| <b>๑. โครงการปรับมโนทัศน์ในการครองตนตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล<br>(ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม)                                                                        | ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ<br>จำนวน ๕๐ คน                | จำนวน ๑ วัน<br>วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘<br>ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม        |            |            | ๑๘<br>ธ.ค.<br>๖๘ |            |            |             |             |            |             |            |            |            |
| <b>๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล<br>(ส่วนพัฒนาบุคลากรและจริยธรรม) | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ<br>จำนวน ๑๐๐ คน | จำนวน ๑ วัน<br>ณ สถานที่ราชการ หรือ<br>เอกชนในกรุงเทพฯ หรือ<br>ปริมณฑล |            |            |                  |            |            |             |             |            |             |            |            |            |

| หลักสูตร                                                                                                                                                                                                                                                                | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                    | ระยะเวลา/สถานที่                                                                                      | ต.ค.<br>๖๘ | พ.ย.<br>๖๘ | ธ.ค.<br>๖๘ | ม.ค.<br>๖๙                  | ก.พ.<br>๖๙               | มี.ค.<br>๖๙               | เม.ย.<br>๖๙ | พ.ค.<br>๖๙ | มิ.ย.<br>๖๙ | ก.ค.<br>๖๙ | ส.ค.<br>๖๙ | ก.ย.<br>๖๙ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
| ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>สอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๓<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)                                                                                                                                    | เจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่มี<br>คุณสมบัติตามมาตรา ๑๕<br>(๑) ที่ผ่านการประเมิน<br>ความรู้ ความสามารถ<br>ตามมาตรา ๑๘ เพื่อแต่งตั้ง<br>เป็นพนักงานสอบสวน<br>คดีพิเศษ<br><br>จำนวน ๘๐ คน | จำนวน ๗๑ วัน<br><br>ณ สถาบันการสอบสวน<br>คดีพิเศษ                                                     |            |            |            | ๒๖ มกราคม - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ |                          |                           |             |            |             |            |            |            |
| ๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การวิเคราะห์พยานหลักฐาน<br>ทางนิติวิทยาศาสตร์ในการ<br>สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)                                                                              | บุคลากรของกรมสอบสวน<br>คดีพิเศษ<br><br>จำนวน ๓๐ คน                                                                                                                               | จำนวน ๕ วัน<br><br>ณ สถาบันการสอบสวน<br>คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ<br>หรือเอกชนในกรุงเทพฯ<br>หรือปริมณฑล |            |            |            |                             | ๒๓ -<br>๒๗<br>ก.พ.<br>๖๙ |                           |             |            |             |            |            |            |
| ๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การดำเนินการกับทรัพย์สินที่<br>เกี่ยวกับการกระทำความผิดตาม<br>พระราชบัญญัติป้องกันและ<br>ปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒<br>ในความผิดมูลฐานที่เป็นคดีพิเศษ<br>ผู้รับผิดชอบ :<br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) | บุคลากรกรมสอบสวน<br>คดีพิเศษ<br><br>จำนวน ๓๐ คน                                                                                                                                  | จำนวน ๕ วัน<br><br>ณ สถาบันการสอบสวน<br>คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ<br>หรือเอกชนในกรุงเทพฯ<br>หรือปริมณฑล |            |            |            |                             |                          | ๒๓ -<br>๒๗<br>มี.ค.<br>๖๙ |             |            |             |            |            |            |



| หลักสูตร                                                                                                                                                                                                    | กลุ่มเป้าหมาย                                               | ระยะเวลา/สถานที่                                                                         | ต.ค.<br>๖๘ | พ.ย.<br>๖๘ | ธ.ค.<br>๖๘ | ม.ค.<br>๖๙ | ก.พ.<br>๖๙ | มี.ค.<br>๖๙ | เม.ย.<br>๖๙          | พ.ค.<br>๖๙      | มิ.ย.<br>๖๙      | ก.ค.<br>๖๙ | ส.ค.<br>๖๙ | ก.ย.<br>๖๙ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|----------------------|-----------------|------------------|------------|------------|------------|
| <b>๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐานทางการเงินและ ทางดิจิทัลขั้นสูง</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) | พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ<br>จำนวน ๓๐ คน | จำนวน ๕ วัน<br>ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล |            |            |            |            |            |             | ๒๗ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๖๙ |                 |                  |            |            |            |
| <b>๗. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสืบสวนสอบสวน อาชญากรรมทางไซเบอร์</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)                                                 | บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ<br>จำนวน ๓๐ คน                    | จำนวน ๕ วัน<br>ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล |            |            |            |            |            |             |                      | ๑๘ - ๒๒ พ.ค. ๖๙ |                  |            |            |            |
| <b>๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร จิตวิทยาและเทคนิค การสอบปากคำในคดีพิเศษ</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)                                             | พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ<br>จำนวน ๓๐ คน | จำนวน ๕ วัน<br>ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล |            |            |            |            |            |             |                      |                 | ๑๕ - ๑๙ มิ.ย. ๖๙ |            |            |            |

| หลักสูตร                                                                                                                                                                                                           | กลุ่มเป้าหมาย                                               | ระยะเวลา/สถานที่                                                                         | ต.ค.<br>๖๘ | พ.ย.<br>๖๘ | ธ.ค.<br>๖๘ | ม.ค.<br>๖๙ | ก.พ.<br>๖๙ | มี.ค.<br>๖๙ | เม.ย.<br>๖๙ | พ.ค.<br>๖๙ | มิ.ย.<br>๖๙ | ก.ค.<br>๖๙      | ส.ค.<br>๖๙      | ก.ย.<br>๖๙ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-----------------|-----------------|------------|
| <b>๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การวิเคราะห์ทางนิติบัญชีศาสตร์ (Forensic Accounting) เพื่อการตรวจสอบการทุจริต ของงบการเงิน</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) | พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ<br>จำนวน ๓๐ คน | จำนวน ๕ วัน<br>ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล |            |            |            |            |            |             |             |            |             | ๒๐ - ๒๔ ก.ค. ๖๙ |                 |            |
| <b>๑๐. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อการสืบสวนสอบสวนการ กระทำความผิดเกี่ยวกับสินทรัพย์ ดิจิทัล</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)       | พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ<br>จำนวน ๓๐ คน | จำนวน ๕ วัน<br>ณ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ หรือเอกชนในกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล |            |            |            |            |            |             |             |            |             |                 | ๑๗ - ๒๑ ส.ค. ๖๙ |            |
| <b>๑๑. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญภายนอก</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)                                                    | บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ                                   | ตลอดปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙                                                              |            |            |            |            |            |             |             |            |             |                 |                 |            |

| หลักสูตร                                                                                                                                                                                                                          | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลา/สถานที่                                                   | ต.ค.<br>๖๘ | พ.ย.<br>๖๘      | ธ.ค.<br>๖๘ | ม.ค.<br>๖๙ | ก.พ.<br>๖๙ | มี.ค.<br>๖๙ | เม.ย.<br>๖๙ | พ.ค.<br>๖๙ | มิ.ย.<br>๖๙ | ก.ค.<br>๖๙ | ส.ค.<br>๖๙ | ก.ย.<br>๖๙ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
| <b>๑๒. โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</b><br><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)                                        | บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙                                           |            |                 |            |            |            |             |             |            |             |            |            |            |
| ค่าใช้จ่ายในการยกระดับความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการค้ามนุษย์ (โครงการขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ไทย - ออสเตรเลีย และการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์) จำนวน ๒,๐๗๐,๔๐๐ บาท |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                    |            |                 |            |            |            |             |             |            |             |            |            |            |
| <b>๑. การฝึกอบรมเฉพาะด้านแรงงาน ร่วมกับมูลนิธิไอเจเอ็ม (International justice mission) รุ่นที่ ๑ (นำร่อง)</b><br><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)                           | บุคลากรจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (จังหวัดขอนแก่น) อุดรธานี หนองคาย สกลนคร) ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมาย) และเจ้าหน้าที่ Asean – Act<br><br>จำนวน ๓๐ คน | จำนวน ๓ วัน<br><br>ณ โรงแรมพูลแมนขอนแก่น ราชา ออคิด จังหวัดขอนแก่น |            | ๒๔ - ๒๖ พ.ย. ๖๘ |            |            |            |             |             |            |             |            |            |            |

| หลักสูตร                                                                                                                                                                                                                  | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลา/สถานที่                                                   | ต.ค.<br>๖๘ | พ.ย.<br>๖๘ | ธ.ค.<br>๖๘ | ม.ค.<br>๖๙               | ก.พ.<br>๖๙ | มี.ค.<br>๖๙ | เม.ย.<br>๖๙ | พ.ค.<br>๖๙ | มิ.ย.<br>๖๙ | ก.ค.<br>๖๙ | ส.ค.<br>๖๙ | ก.ย.<br>๖๙ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|--------------------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
| <b>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร</b><br><b>“การป้องกันและปราบปราม</b><br><b>การค้ามนุษย์ ๑๐๑</b><br><b>(CTOC-TIP 101)”</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br><b>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</b><br><b>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)</b> | เจ้าหน้าที่รัฐและผู้ปฏิบัติงาน<br>ที่มีความเกี่ยวข้องกับ<br>การต่อต้านการค้ามนุษย์ใน<br>ด้านการป้องกัน การปราบปราม<br>การดำเนินคดี การคุ้มครอง<br>และช่วยเหลือที่ปฏิบัติงาน<br>ในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน<br>๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด<br>เชียงราย จังหวัดเชียงใหม่<br>จังหวัดพะเยา จังหวัดลำปาง<br>จังหวัดลำพูน จังหวัดแพร่<br>จังหวัดน่าน และจังหวัด<br>แม่ฮ่องสอน ของกระทรวง<br>การพัฒนาสังคมและความ<br>มั่นคงของมนุษย์ กระทรวง<br>แรงงาน กระทรวงมหาดไทย<br>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษ<br>สำนักงานยุติธรรมจังหวัด<br>กระทรวงยุติธรรม<br>กองทัพบก กองทัพเรือ<br>องค์การภาคประชาชน หรือ<br>องค์กรนอกภาครัฐ (NGO)<br>และโครงการอาเซียน -<br>ออสเตรเลียเพื่อต่อต้าน<br>การค้ามนุษย์ ประจำ<br>ประเทศไทย<br>จำนวน ๖๐ คน | จำนวน ๕ วัน<br>ณ โรงแรมไชนารายณ์<br>ริเวอร์ไซด์<br>จังหวัดเชียงราย |            |            |            | ๑๙ -<br>๒๓<br>ม.ค.<br>๖๙ |            |             |             |            |             |            |            |            |

| หลักสูตร                                                                                                                                                                                      | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลา/สถานที่                                                                                          | ต.ค.<br>๖๘ | พ.ย.<br>๖๘ | ธ.ค.<br>๖๘ | ม.ค.<br>๖๙ | ก.พ.<br>๖๙ | มี.ค.<br>๖๙              | เม.ย.<br>๖๙ | พ.ค.<br>๖๙ | มิ.ย.<br>๖๙ | ก.ค.<br>๖๙ | ส.ค.<br>๖๙ | ก.ย.<br>๖๙ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
| ๓. การฝึกอบรมเฉพาะด้าน<br>แรงงาน ร่วมกับมูลนิธิไอเจเอ็ม<br>(International justice<br>mission) รุ่นที่ ๒<br><br>ผู้รับผิดชอบ :<br><br>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ) | บุคลากรจากกรมสอบสวน<br>คดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิ<br>และเสรีภาพ สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงยุติธรรม<br>กระทรวงการพัฒนาสังคม<br>และความมั่นคงของมนุษย์<br>กระทรวงแรงงาน สำนักงาน<br>ตำรวจแห่งชาติ<br>กระทรวงมหาดไทย<br>กระทรวงกลาโหม สำนักงาน<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การฟอกเงิน และองค์กร<br>ภาคประชาชน และ<br>สำนักงานอัยการสูงสุด | จำนวน ๓ วัน<br><br>ณ สถาบันการสอบสวน<br>คดีพิเศษ /สถานที่ราชการ<br>หรือเอกชนในกรุงเทพฯ<br>หรือต่างจังหวัด |            |            |            |            |            | ๓๐ มี.ค. - ๑<br>เม.ย. ๖๙ |             |            |             |            |            |            |

| หลักสูตร                                                                                                                                                                                                                  | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลา/สถานที่                                  | ต.ค.<br>๖๘ | พ.ย.<br>๖๘ | ธ.ค.<br>๖๘ | ม.ค.<br>๖๙ | ก.พ.<br>๖๙ | มี.ค.<br>๖๙ | เม.ย.<br>๖๙ | พ.ค.<br>๖๙ | มิ.ย.<br>๖๙ | ก.ค.<br>๖๙                | ส.ค.<br>๖๙ | ก.ย.<br>๖๙ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|---------------------------|------------|------------|
| <b>๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร</b><br><b>“การป้องกันและปราบปราม</b><br><b>การค้ามนุษย์ ๒๐๑</b><br><b>(CTOC-TIP 201)”</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br><b>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</b><br><b>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)</b> | เจ้าหน้าที่รัฐและผู้ปฏิบัติงาน<br>ที่มีความเกี่ยวข้องกับ<br>การต่อต้านการค้ามนุษย์<br>ในด้านการป้องกันการปราบปราม<br>การดำเนินคดี การคุ้มครอง<br>และช่วยเหลือที่ปฏิบัติงาน<br>ในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน<br>๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด<br>เชียงราย จังหวัดเชียงใหม่<br>จังหวัดพะเยา จังหวัดลำปาง<br>จังหวัดลำพูน จังหวัดแพร่<br>จังหวัดน่าน และจังหวัด<br>แม่ฮ่องสอน ของกระทรวง<br>การพัฒนาสังคมและความ<br>มั่นคงของมนุษย์ กระทรวง<br>แรงงาน กระทรวงมหาดไทย<br>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ<br>กรมสอบสวนคดีพิเศษ<br>สำนักงานยุติธรรมจังหวัด<br>กระทรวงยุติธรรม<br>กองทัพอากาศ กองทัพบก<br>องค์การภาคประชาชน หรือ<br>องค์กรนอกภาครัฐ (NGO)<br>และโครงการอาเซียน -<br>ออสเตรเลียเพื่อต่อต้าน<br>การค้ามนุษย์ ประจำ<br>ประเทศไทย<br>จำนวน ๕๐ คน | จำนวน ๕ วัน<br>ณ สถานที่เอกชน<br>จังหวัดเชียงใหม่ |            |            |            |            |            |             |             |            |             | ๒๒ -<br>๒๖<br>มิ.ย.<br>๖๙ |            |            |

| หลักสูตร                                                                                                                                                                                                                                                                                         | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา/สถานที่              | ต.ค.<br>๖๘ | พ.ย.<br>๖๘ | ธ.ค.<br>๖๘ | ม.ค.<br>๖๙ | ก.พ.<br>๖๙ | มี.ค.<br>๖๙ | เม.ย.<br>๖๙ | พ.ค.<br>๖๙ | มิ.ย.<br>๖๙ | ก.ค.<br>๖๙ | ส.ค.<br>๖๙               | ก.ย.<br>๖๙ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------------------|------------|
| <b>๕. โครงการสัมมนา</b><br><b>เชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน</b><br><b>หลักสูตรและแผนยุทธศาสตร์</b><br><b>สำหรับศูนย์ความเป็นเลิศ</b><br><b>เพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์</b><br><b>ไทย - ออสเตรเลีย</b><br><b>ผู้รับผิดชอบ :</b><br><b>กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ</b><br><b>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)</b> | บุคลากรจากกรมสอบสวน<br>คดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิ<br>และเสรีภาพ สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงยุติธรรม<br>กระทรวงการพัฒนาสังคม<br>และความมั่นคงของมนุษย์<br>กระทรวงแรงงาน<br>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ<br>กระทรวงมหาดไทย<br>กระทรวงกลาโหม<br>สำนักงาน ปปง. และ<br>สำนักงานอัยการสูงสุด<br><br>จำนวน ๔๐ คน | จำนวน ๒ วัน<br>ณ สถานที่เอกชน |            |            |            |            |            |             |             |            |             |            | ๒๐ -<br>๒๑<br>ส.ค.<br>๖๙ |            |

หมายเหตุ : ระยะเวลาการดำเนินโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

## ส่วนที่ ๗

### โครงการสำรอง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะดำเนินการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ และจะพิจารณาตามลำดับความจําเป็นและเหมาะสม โดยประกอบด้วยโครงการ ดังต่อไปนี้

| ลำดับ | โครงการ                                                                      | งบประมาณ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                         |
|-------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------|
| ๑     | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการทำสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ | ๒๔๐,๐๐๐.- | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ) |
| ๒     | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ                                   | ๕๑๐,๐๐๐.- | กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ<br>(สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)     |



## ส่วนอ้างอิง

๑. แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓. แผนพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
๔. คำของบประมาณโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๙/๑๘๒๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนา และฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*