

๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
เชิงยุทธศาสตร์

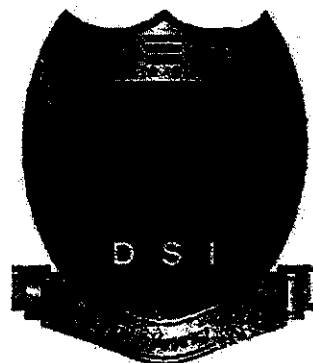
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองนโยบายและยุทธศาสตร์

กันยายน ๒๕๖๔

๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
เชิงยุทธศาสตร์
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒
ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประเด็นยุทธศาสตร์	๔
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (Standard System)	๕
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)	๑๐
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)	๒๐
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration)	๒๖
ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินและทบทวนการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๘

คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการนำหลักการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ เพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และลดขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และสามารถตรวจสอบผลได้ มีการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (ระดับยุทธศาสตร์) (Enterprise Risk Management : ERM) นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๒) และเพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ ๒.๒ การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ จากแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (ระดับยุทธศาสตร์) ข้างต้น จะเห็นได้ว่าการพิจารณาครอบคลุมทั้ง ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ และได้จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการกำหนดมาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง กิจกรรมภายใต้มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง การกำหนด เป้าหมาย กรอบระยะเวลาดำเนินงาน (ตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๔) และกำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบของแต่ละกิจกรรม เพื่อการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม รวมทั้งรายงานสถานะปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไขเพื่อเป็นแนวทางในการทบทวนการบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณถัดไป

ส่วนติดตามและประเมินผล
กองนโยบายและยุทธศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้คัดเลือก กิจกรรม/โครงการ เพื่อนำมาพิจารณาวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ประเด็น ตามที่ระบุในแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ พิจารณาคัดเลือกกิจกรรม/โครงการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว พร้อมพิจารณา วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของ กิจกรรม/โครงการเหล่านั้น และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งผลการคัดเลือกกิจกรรม/โครงการ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง จำนวน ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (Standard System)

ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. การบันทึกข้อมูลถ้อยคำพยานผ่านระบบ Online เพื่อลดระยะเวลาการให้ถ้อยคำของพยานต่อพนักงานสอบสวน
๒. ให้บุคลากรศูนย์ภาคเป็นเจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวนร่วมในคดีอาชญากรรมพิเศษ
๓. โครงการการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะที่ ๒ (DSI Case Intelligence System : CIS)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

ประกอบด้วย ๗ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง
๒. การแต่งตั้งโยกย้ายให้ใช้หลักเกณฑ์ความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงานและตำแหน่งที่บรรจุ/ แต่งตั้ง/โยกย้าย
๓. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ ความเชี่ยวชาญ กับงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. โครงการจัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Development Roadmap) ตามมาตรฐาน การกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๕. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
๖. กิจกรรมตามแผนพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๗. งานวิจัยแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. โครงการ Smiling Eyes Smiling Heart DSI Network
๒. พัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษ
๓. การฝากขังผู้ต้องหาในคดีอาญาผ่านระบบ Online
๔. จัดหาระบบบริหารจัดการและติดตามสถานะเครือข่ายสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration)

ประกอบด้วย ๑ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. การสัมมนาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการทรัพยากรสินที่มีการยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับของกลางในคดีที่ถึงที่สุด

ส่วนที่ ๑

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประเด็นยุทธศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตั้งแต่ เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๔) ตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล (Standard System)

เป้าหมาย : การกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OE-๕	การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิด ภัยพิบัติโรคระบาด รุนแรง	การปรับวิธีการปฏิบัติงาน และนำนวัตกรรม/เทคโนโลยี มาใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรมคดี พิเศษ	๑.๑ การบันทึกข้อมูลถ้อยคำ พยานผ่านระบบ Online เพื่อ ลดระยะเวลาการให้ถ้อยคำ ของพยานต่อพนักงาน สอบสวน	สามารถดำเนินการตามภารกิจได้ อย่างต่อเนื่องบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กรมกำหนด แม้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	ความเสี่ยงน้อยมาก เนื่องจาก การดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ เป็นไปตามที่กำหนด แม้จะเกิดการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) แต่โดย ภาพรวมสามารถปฏิบัติงานได้ อย่างราบรื่น

เป้าหมาย : ภารกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OE-๕	การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิด ภัยพิบัติโรคระบาด รุนแรง	การปรับวิธีการปฏิบัติงาน และนำนวัตกรรม/เทคโนโลยี มาใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรม คดีพิเศษ	ให้บุคลากรศูนย์ภาคเป็น เจ้าหน้าที่สืบสวนสอบสวน ร่วมในคดีอาชญากรรมพิเศษ	๑.จัดอบรมให้ความรู้ด้านการสืบสวนสอบสวน และใช้งานระบบลงทะเบียนขอรับบริการ สอบปากคำล่วงหน้า/แบบสอบถามออนไลน์	๑.มีการประชุมชี้แจงให้ เจ้าหน้าที่เข้าใจระบบ ลงทะเบียนขอรับบริการ สอบปากคำล่วงหน้า/ แบบสอบถามออนไลน์
				๒. จัดเตรียมสถานที่และคอมพิวเตอร์ /อุปกรณ์ อื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้เพียงพอตาม จำนวนที่ลงทะเบียนเข้ารับบริการสอบปากคำ พยาน	๒. เตรียมห้องสอบปากคำและ คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์อื่น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน ผู้เสียหายในพื้นที่ได้รับการ สอบปากคำพยานตามจำนวน ที่ลงทะเบียนเข้ารับบริการ สอบปากคำพยาน

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
				๓. วางแผนจัดเตรียมความพร้อมเพื่อให้ผู้เสียหาย ในพื้นที่สามารถเข้ารับบริการสอบปากคำพยาน ตามลำดับ และการประสานงานกับหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	๓. ขาดการประชาสัมพันธ์/ ความไม่ชัดเจนของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียม เอกสารหลักฐานของ ผู้เสียหายทำให้เกิดความล่าช้า ในการปฏิบัติงาน
				๔. จัดเตรียมผู้ประสานงานกับพยานและ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	๔. การวางแผนกับการ ปฏิบัติงานจริงไม่สอดคล้อง เนื่องจากมีผู้เสียหายบางส่วน ไม่ได้ลงทะเบียนขอรับบริการ สอบปากคำล่วงหน้าทำให้เกิด ความล่าช้าในการปฏิบัติงาน และผู้เสียหายบางส่วนเข้ามา ติดต่อด้วยตนเอง
				๕. รวบรวมคำให้การและจัดส่งคำให้การให้ หน่วยงานที่รับผิดชอบ	

เป้าหมาย : มีการร่างแนวทาง/ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบข้อเท็จจริง สำนวนสืบสวน สำนวนสอบสวน คดีพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองบริหารคดีพิเศษ

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
SE-๓	ความร่วมมือจาก หน่วยงานภายนอกใน การเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อ สนับสนุนการสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ	ระบบสารสนเทศตาม โครงการพัฒนาระบบ บริหารคดีด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ ระยะที่ ๒ (DSI Case Intelligence System : CIS)	โครงการพัฒนาระบบ บริหารคดีพิเศษด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะที่ ๒ (DSI Case Intelligence System : CIS)	๑. กองบริหารคดีพิเศษได้จัดทำร่างแนวทาง/ ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยรวบรวมประเด็นที่จะ ปรับปรุง/แก้ไข ระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษ ว่าด้วยการบริหารงานคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒ บางประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับการ ดำเนินการตามโครงการพัฒนาระบบบริหาร คดีด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะที่ ๒ โดยเมื่อ ระบบบริหารคดีด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาแล้วเสร็จและระบบพร้อมนำออกใช้งาน เรียบร้อยแล้ว จะมีการพิจารณาทบทวนร่างการ ปรับปรุง/แก้ไขระเบียบดังกล่าว อีกครั้ง (สำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนบริหารความเสี่ยงฯ) ๒. มีการประชุมหารือร่วมกับผู้แทนกอง เทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบและ สำนักงานเลขานุการกรม เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงระบบ CIS ระยะที่ ๑ หลังจากได้มีการเปิดใช้งานระบบอย่างเต็มที่แล้ว	ความเสี่ยงลดน้อยลง ตามที่ กบพ.รายงานในส่วนของก่อน หน้านี้ ตั้งแต่เดือน (เมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔) เกี่ยวกับ ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร จึงอาจทำให้เกิดการล่าช้าใน การปฏิบัติงาน แต่ในการ รายงานผลการดำเนินงาน ล่าสุดได้ทำการแก้ไขปัญหา และทาง กบพ. ได้ดำเนินการ ตามแผนงานแล้วเสร็จเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
				๓. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการการพัฒนา พัฒนาระบบบริหารคดีด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะที่ ๒ ให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบ ตามหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๑๖/๔๔๐๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

เป้าหมาย : การกิจ กสพ. สามารถดำเนินการได้และบรรลุวัตถุประสงค์ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรคระบาดรุนแรง KPI ร้อยละคดีเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองคดีความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OE-๕	การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิด ภัยพิบัติโรคระบาด รุนแรง	การปรับวิธีการปฏิบัติงาน และนำนวัตกรรม/เทคโนโลยี มาใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรมคดี พิเศษ	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ โรค ระบาดรุนแรง (การสอบปากคำ Online)	ตั้งแต่เดือนเมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔ กองคดี ความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงาน ของรัฐ ไม่มีการสอบปากคำ online ในคดีพิเศษ หรือเรื่องสืบสวนที่รับผิดชอบ	ไม่มีความเสี่ยง

เป้าหมาย : มีแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนคดีพิเศษในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ)

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OE-๕	การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิด ภัยพิบัติโรคระบาด รุนแรง	แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการสืบ สวนคดีพิเศษในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)	งานวิจัยแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษในยุค ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ๑.วิเคราะห์ผลการศึกษาและจัดทำ (ร่าง)รายงานการศึกษา ๒.ประชุมกลุ่มเจาะจง(focus Group)/ การรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงาน ในสังกัดในรูปแบบอื่น ๓.ปรับปรุงรายงาน(ร่าง)การศึกษาดำ เนินการ ๔.จัดทำรายงานการศึกษาดำเนินการ พร้อมข้อเสนอแนะเสนอต่อผู้บริหาร กรมฯและขออนุมัติเผยแพร่ผล การศึกษา	๑. รายงานการศึกษาดำเนินการ เสร็จเรียบร้อยแล้วภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ๒. แจกเวียนรายงานการศึกษาดำเนินการใน ส่วนราชการสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อ ทราบและใช้ประโยชน์ ๓. เผยแพร่ผลงานผ่านเว็บไซต์ dsi.go.th และ ระบบ intranet กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ความเสี่ยงหมดไป เนื่องจากการดำเนินการเสร็จสิ้น แล้วและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ dsi.go.th (https://www.dsi.go.th/t h/Detail/report_study_ of_Special_Investigation_ in_new_normal) และใน ระบบ intranet (https://intranet.dsi.go.t h/th/Detail/report_stud y_of_Special_Investigati on_in_New_normal) เป็น ที่เรียบร้อยแล้ว

เป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทำงานได้ตรงกับตำแหน่ง ตามความเหมาะสมกับงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OL-๑๓	กระบวนการคัดเลือก บุคลากรไม่เหมาะสมกับ ตำแหน่งงานเป็นเหตุให้ ได้บุคลากรที่ไม่ เหมาะสมกับตำแหน่ง งานและหน้าที่ความ รับผิดชอบ	การคัดเลือกบุคลากรต้อง พิจารณาตามคุณสมบัติ ตาม ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับงานและ ตำแหน่งที่บรรจุ/แต่งตั้ง/ โยกย้าย	๑.๑ การแต่งตั้งโยกย้ายให้ใช้ หลักเกณฑ์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญกับ งานและตำแหน่งที่บรรจุ/ แต่งตั้ง/โยกย้าย	-มีการทบทวนหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ และยังคงใช้หลักเกณฑ์เดิม และมีหนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๗๑๒ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายหรือมีคำสั่งให้ ข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ วาระประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งให้บุคลากรใน สังกัดที่จะมีความประสงค์ขอย้ายตามวาระ ประจำปี จัดทำคำขอและแจ้งกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ - - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อยู่ระหว่าง จัดทำข้อมูลบุคลากรที่ประสงค์ขอย้าย เพื่อ ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และจะมี คำสั่งย้ายภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔	ความเสี่ยงอยู่ในระดับปาน กลาง

เป้าหมาย : บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทำงานได้ตรงกับตำแหน่ง ตามความเหมาะสมกับงาน KPI ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญกับงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OL-๑๓	กระบวนการคัดเลือกบุคลากรไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นเหตุให้ได้บุคลากรที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ	การคัดเลือกบุคลากรต้องพิจารณาตามคุณสมบัติ ตามความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญกับงานและตำแหน่งที่บรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย	๑.๒ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญ กับงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำคู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และมีหนังสือที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ว๗๗๘ เผยแพร่คู่มือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดทราบ	ความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง

เป้าหมาย : ๑. มีเส้นทางพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมและได้รับการยอมรับตามระเบียบและหลักการพัฒนาบุคลากร

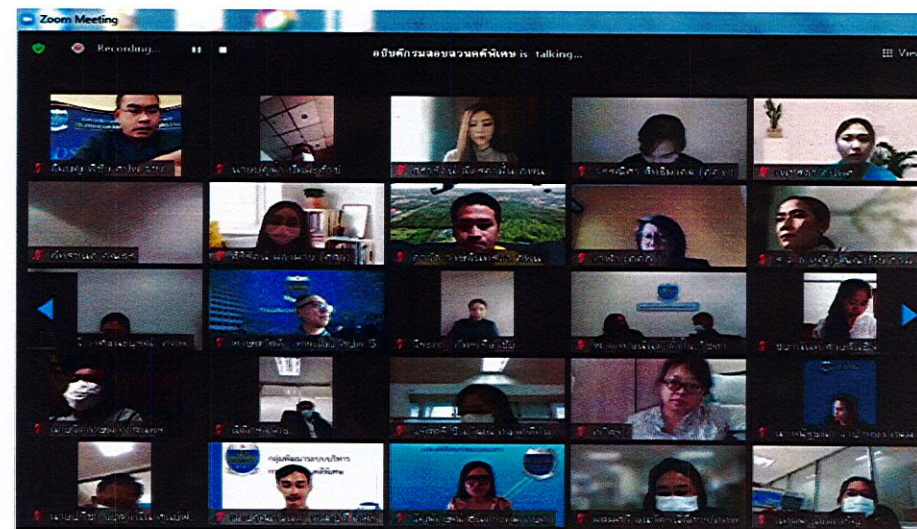
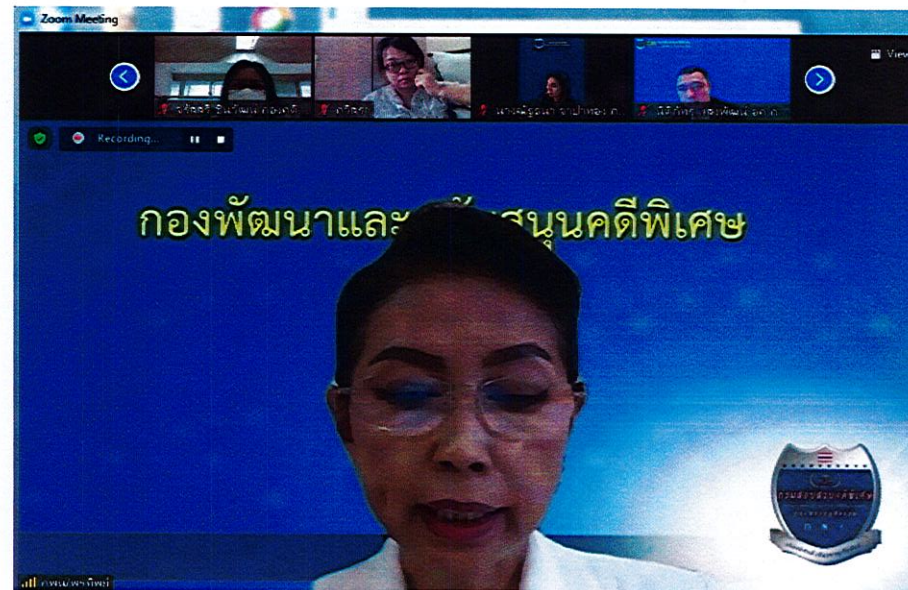
หน่วยงานรับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
Ol-๑๓	กระบวนการคัดเลือก บุคลากรไม่เหมาะสมกับ ตำแหน่งงานเป็นเหตุให้ ได้บุคลากรที่ไม่เหมาะสม กับตำแหน่งงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบ	จัดทำเส้นทางพัฒนา บุคลากรของกรมสอบสวนคดี พิเศษ (Human Development roadmap)	โครงการจัดทำเส้นทางพัฒนา บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Development Roadmap) ตามมาตรฐานการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับ ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติให้ ดำเนินโครงการ และมีคำสั่งกรมสอบสวนคดี พิเศษที่ ๑๕๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ เส้นทางพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดี พิเศษ (Development Roadmap) ตาม มาตรฐานการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับ ข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ มีการประชุม เพื่อวางแผนดำเนินการและจัดทำแผนปฏิบัติ การ ๓. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ศึกษา มาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการพลเรือน สามัญกรมสอบสวนคดีพิเศษร่วมกับกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	มีความเสี่ยงเนื่องจากส่วน พัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษมี ข้าราชการในสังกัดเหลือเพียง ๓ ราย และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ซึ่งรับผิดชอบเป็นฝ่าย เลขานุการและผู้ช่วย เลขานุการคณะกรรมการฯ มี ภารกิจอื่นที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ การจัดเตรียมดำเนินการ โครงการฝึกอบรมได้แก่ หลักสูตรทักษะการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัล ชั้นพื้นฐานหลักสูตรทักษะการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ พยานหลักฐานดิจิทัลชั้นสูง และหลักสูตรจิตวิทยาและ เทคนิคการ สอบปากคำในคดี พิเศษแต่เนื่องจากสถานการณ์

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
				๔. คณะทำงานฯ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อพิจารณาแผนการปฏิบัติงานกำหนดกรอบและทิศทางในการดำเนินการ ๕. ศึกษาและวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของผู้บังคับบัญชาและบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามกลุ่มภารกิจ ๖. จัดทำร่างเส้นทางพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Development Roadmap) ตามมาตรฐานการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ) และส่งให้กองคดีต่างๆ พิจารณา ๗. ส่งร่างเส้นทางพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษฯ ให้คณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ ทำให้การฝึกอบรมดังกล่าวมีการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติจึงสามารถดำเนินโครงการได้เฉพาะหลักสูตรทักษะการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัลขั้นพื้นฐานแต่ได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรนอกเหนือแผนโดยผ่านโปรแกรม Zoom Meeting จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการฝึกอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานในด้านการข่าวเพื่อพัฒนาคุณภาพระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพในรูปแบบการอภิปรายออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ และโครงการอบรมเรื่องหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคดี

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
				๘. ปรับปรุงเส้นทางการพัฒนาบุคลากรฯ ตามมติคณะทำงานฯ/นำเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษพิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	พิพาท เกี่ยวกับการละเลยต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ รวมทั้งการรายงานฝึกอบรม/สัมมนาของหน่วยงานสำหรับไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบติดตามผลการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม เป็นต้น จึงทำให้การศึกษาและวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของผู้บังคับบัญชาและบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามกลุ่มภารกิจไม่เป็นไปตามแผนและไม่สามารถใช้วิธีการประชุมได้ จึงได้ปรับวิธีการเป็นการส่งเอกสารให้กลุ่มงานคดีและคณะทำงานฯ พิจารณาแทน

โครงการอบรม เรื่อง หลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคดียพิพาทเกี่ยวกับการละเลยต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting



เป้าหมาย : สามารถนำแผนพัฒนารายบุคคลมาใช้ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ KPI ร้อยละ ๖๐ ของความสำเร็จการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันพัฒนาการสืบสวนคดีพิเศษ)

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
Ol-๑๓	กระบวนการคัดเลือก บุคลากรไม่เหมาะสมกับ ตำแหน่งงานเป็นเหตุให้ ได้บุคลากรที่ไม่เหมาะสม กับตำแหน่งงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบ	การฝึกอบรมหลักสูตรควรจัด ให้เฉพาะเจาะจงกับบุคลากร ที่ปฏิบัติงานจริง	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	- ตั้งแต่เดือนเมษายน – กรกฎาคม ๒๕๖๔ บุคลากรตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษดำเนินการ พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลที่ได้จัดทำไว้ - สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษได้มีหนังสือถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดี พิเศษ (ยธ ๐๘๔๑/๑๖๑ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔)เพื่อติดตามผลการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษโดยให้รายงานผล ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ - ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรวบรวมและวิเคราะห์ ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวมและวิเคราะห์ผล การพัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคลคาดว่าจะไม่ ก่อให้เกิดความเสี่ยงตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนด

เป้าหมาย : ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีพฤติกรรมสุจริตและเห็นโทษของการทุจริต รู้จักความเหมาะสมพอดีในการทำงานกับการดำรงชีวิต มีจิตอาสา สร้างสำนึกหน้าที่ต่อสังคมโดยเฉพาะผู้รับบริการและการอำนวยความสะดวก

๒. เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม “เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” ส่งผลต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษจนเกิดวัฒนธรรมองค์การที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

รหัสความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละด้าน	มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OE-๔	กสพ.ถูกฟ้องร้องจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน/บุคคลอื่น	๑. ส่งเสริมวินัยเพื่อเสริมสร้างความประพฤติสร้างจิตสำนึกให้เห็นคุณค่าความสุจริตและเห็นโทษของการทุจริตการรู้จักความเหมาะสมพอดีในการทำงานกับการดำรงชีวิต	กิจกรรมตามแผนพัฒนา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	อยู่ระหว่างจัดทำรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ความเสี่ยงลดลง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด
OI-๙	บุคคลแต่ละระดับขาดจิตสำนึก ไม่ให้ความสำคัญ และความร่วมมือกับงานที่รับผิดชอบและงานขององค์กร	จิตอาสาสร้างสำนึกหน้าที่ต่อสังคมโดยเฉพาะผู้รับบริการและการอำนวยความสะดวก			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

เป้าหมาย : ๑. สร้างความเชื่อมั่นในการป้องกันอาชญากรรมคดีพิเศษของเครือข่ายภาคประชาชน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (ส่วนเครือข่ายการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ)

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OE-๕	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติโรคระบาดรุนแรง	๑.การปรับวิธีการปฏิบัติงานและนำนวัตกรรม/เทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ	โครงการ Smiling Eyes Smiling Heart DSI Network	ตลอดเดือนกันยายน ๒๕๖๔ (เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงใช้การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้ความรู้แก่เครือข่ายภาคประชาชน โดยเผยแพร่ผ่านช่องทาง YouTube : DSI Network และ Facebook : DSI Network ดำเนินการให้ความรู้แก่ภาคประชาชน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวในการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวังอาชญากรรมในพื้นที่	ความเสี่ยงลดน้อยลง โดยทางส่วนเครือข่ายฯมีการสื่อสารกับเครือข่ายภาคประชาชนผ่านทางช่องทางออนไลน์ทำให้เครือข่ายภาคประชาชนได้รับความรู้และข่าวสารทันต่อสถานการณ์ ช่วยลดปัญหาการเกิดคดีอาชญากรรมพิเศษ

เป้าหมาย : บุคลากรสามารถปฏิบัติงานและบริหารงานราชการทั้งในสถานที่และนอกสถานที่ ทั้งในที่ทำงานและที่พักอาศัย

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OE-๕	การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิด ภัยพิบัติโรคระบาด รุนแรง	๑.การปรับวิธีการ ปฏิบัติงานและนำ นวัตกรรม/เทคโนโลยีมา ใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรม คดีพิเศษ	พัฒนาระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษ	ดำเนินการเสร็จสิ้นใช้งานจริงเรียบร้อยแล้ว	ความเสี่ยงลดน้อยลง หลังจากได้รับการแก้ไข เรียบร้อยแล้วบุคลากร สามารถปฏิบัติงานและ บริหารงานราชการทั้งใน สถานที่และนอกสถานที่ ทั้งใน ที่ทำงานและที่พักอาศัย

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษพร้อมคู่มือการใช้งาน



ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

 คู่มือการใช้งาน

** แนะนำให้ใช้ browser เป็น Internet Explorer Version 11 ขึ้นไป

หรือ Mozilla Firefox  Google Chrome  **

พัฒนาโดยกรมบังคับคดี



คู่มือการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
กรมบังคับคดี

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
กรมบังคับคดี

สงวนลิขสิทธิ์กรมบังคับคดี



เป้าหมาย : พนักงานสอบสวนคดีพิเศษสามารถฝากขังผู้ต้องหาผ่านระบบ Online

หน่วยงานรับผิดชอบ : ส่วนตรวจที่ ๑ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OE-๕	การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิด ภัยพิบัติโรคระบาด รุนแรง	๑.การปรับวิธีการ ปฏิบัติงานและนำ นวัตกรรม/เทคโนโลยีมา ใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรม คดีพิเศษ	การฝากขังผู้ต้องหาใน คดีอาญาผ่านระบบ Online ๑.พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการฝากขังผู้ต้องหา ๒.พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ส่งเอกสารให้เจ้าหน้าที่ศาล ตรวจสอบความถูกต้องผ่าน ทางอีเมล arya.putinjail@gmail.com หรือทางไลน์Crimc.ยื่นคำร้อง ช่อง ๖ ๓.กรณีที่สามารถเชื่อมต่อ ระบบอินเทอร์เน็ตได้ให้ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	พนักงานสอบสวนคดีพิเศษดำเนินงานตามขั้นตอน โดยยังไม่พบปัญหาข้อขัดข้องในทางปฏิบัติ	๑. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ หากไม่ดำเนินงานครบขั้นตอน ในระบบจะไม่ได้รับการ อนุญาตจากศาล ๒. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ แสดงเอกสารหลักฐานไม่ ครบถ้วนในระบบตามเงื่อนไข จะไม่ได้รับการอนุญาตจาก ศาล

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
			ดำเนินการเตรียมเข้าระบบ Video Conference ผ่านเว็บไซต์ https://cvcs.coj.go.th ๔.กรณีที่ไม่สามารถเชื่อมต่อ ระบบอินเทอร์เน็ตได้ให้ พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ติดต่อโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ ศาลและอาจจะต้องนำตัว ผู้ต้องหาไปฝากขังที่ศาล ๕.เมื่อศาลอนุญาตให้ฝากขัง และไม่มีการคัดค้านหรือ ประกันตัวให้พนักงาน สอบสวนคดีพิเศษนำตัว ผู้ต้องหาไปที่เรือนจำ		

เป้าหมาย : ระบบสารสนเทศและเครือข่ายกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความมั่นคงปลอดภัย

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์สารสนเทศ กองเทคโนโลยีและศูนย์ข้อมูลการตรวจสอบ

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
OI-๑๕	บุคคลภายนอกเข้าถึงระบบคอมพิวเตอร์ฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยมีมาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูล	๒. จัดหาระบบรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	จัดหาระบบบริหารจัดการและติดตามสถานะเครือข่ายสารสนเทศ	จัดซื้อจัดจ้างและลงนามในสัญญาเรียบร้อยแล้ว (สัญญาเลขที่ ๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ปัจจุบันอยู่ระหว่างส่งมอบงาน	ความเสี่ยงลดน้อยลง เนื่องจากครุภัณฑ์มีการลงนามในสัญญาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รอดำเนินการขั้นตอนเบิกจ่ายคาดว่าจะสามารถเบิกจ่ายได้ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามแผนงานและระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration)

เป้าหมาย : พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองกฎหมาย

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
๑๑	แนวทางการจัดการ ทรัพย์สินที่มีการยึดหรือ อายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการ สอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกรณี พนักงานสอบสวนคดี พิเศษมีความเห็นว่าเป็น ของกลางในคดีพิเศษ	การจัดทำระเบียบและ แนวทางการยึดหรืออายัด ปฏิบัติตามมาตรา ๒๔ แห่ง พระราชบัญญัติการ สอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กรณีพนักงาน สอบสวนคดีพิเศษมี ความเห็นว่าเป็นของ กลางในคดีพิเศษ	๑. การสัมมนาเพื่อซักซ้อม ความเข้าใจแนวทางการ จัดการทรัพย์สินที่มีการยึด หรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการ สอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับของกลางในคดีที่ ถึงที่สุด	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณากำหนดแนวทาง ๒. จัดการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อร่วมพิจารณา และมีมติเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓. จัดทำระเบียบ/คำสั่ง ดังนี้ ๓.๑ คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๙๖๐/๒๕๖๓ แนวทางการจัดการทรัพย์สินที่มีการ ยึดหรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติ การสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกรณีพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมี ความเห็นว่าเป็นของกลางในคดีพิเศษ ๓.๒ ระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยวิธีปฏิบัติ ในการดำเนินการเกี่ยวกับของกลางในคดีที่ถึงที่สุด พ.ศ. ๒๕๖๔	ความเสี่ยงหมดไป เนื่องจาก การปฏิบัติงานสำเร็จตาม แผนงานที่กำหนด

รหัส ความ เสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงแต่ละ ด้าน	มาตรการ/แนวทางการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินความเสี่ยง
			๒. ประชุมชี้แจง/สื่อสาร แนวทางการปฏิบัติการยึด หรืออายัดตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการ สอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือกฎหมายอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง กรณีพนักงาน	ดำเนินการสื่อสาร ดังนี้ ๑. แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดี พิเศษทราบผ่านหนังสือกองกฎหมาย	ความเสี่ยงหมดไป เนื่องจาก ผลการดำเนินการสำเร็จตาม แผนงานที่กำหนดโดยกอง กฎหมายได้มีการแจ้งเวียน หน่วยงานในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว หนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๒/ว๐๑๕ เรื่อง แจ้งเวียน ระเบียบกรมสอบสวนคดี พิเศษ ว่าด้วยวิธีปฏิบัติในการ ดำเนินการเกี่ยวกับของกลาง ในคดีที่ถึงที่สุด

ส่วนที่ ๒

ผลการประเมินและทบทวนการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมินและทบทวนการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากภาพรวมการบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และผลจากการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังกล่าว สามารถประเมินผลการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดังนี้

๑. ด้านความครบถ้วนขององค์ประกอบหลักของการบริหารความเสี่ยง

๑.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ ๒.๒ การกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนราชการและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๒ การกำหนดระดับการพัฒนา โดยให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร และผลกระทบทั้งทางตรง และทางอ้อม ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ ซึ่งมี ๒ แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่อาจเกิดขึ้น ที่ส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่วางไว้ และวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์การที่อาจเกิดขึ้น ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศ

๑.๓ มีการสื่อสารเพื่อบริหารความเสี่ยง โดยการแจ้งเวียนผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้กระดาษและนำลงเว็บไซต์ แต่ยังไม่เพียงพอที่จะผลักดันให้เกิดการรับรู้และเข้าใจการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรได้

๑.๔ ประสานกองที่รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการต่างๆ ในการติดตามและรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒. ด้านประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง

๒.๑ การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหลักเกณฑ์การคัดเลือก โดยการนำปัจจัยที่ได้จากการประเมิน การควบคุม และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง โดยนำปัจจัยเสี่ยงที่ลำดับคะแนนความสำคัญสูงสุด

๒.๒ ตามแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ให้คำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยง มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงที่มีความชัดเจน มีการระบุความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑) ประกอบด้วย ๔ ด้าน ด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ เพื่อเป็นกรอบในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง

๒.๓ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงของกอง ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง กำหนดแนวทางการตอบสนองความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดกิจกรรมรองรับความเสี่ยงที่เหมาะสมโดยพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการดำเนินการ

๒.๔ หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษที่รับผิดชอบดำเนินการตามกิจกรรมที่ระบุในแผนบริหารความเสี่ยง ได้มีการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดโดยส่วนใหญ่

๓. ด้านประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินการตามกิจกรรมรองรับความเสี่ยงในเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนด ทำให้ระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของกิจกรรมต่างๆ โดยภาพรวมลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยส่วนใหญ่และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ ที่มีความเสี่ยงต่างๆ

๔. ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประมวลสรุปปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๔.๑ การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงยังไม่แพร่หลาย ถึงแม้ในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แล้วก็ตาม แต่ควรเพิ่มเติม แนวทาง/ช่องทาง ในการสื่อสารและเผยแพร่การบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น

๔.๒ การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ) ของปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อพิจารณานำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและประเมินระดับความเสี่ยงที่ลดลง ยังไม่มีเกณฑ์หรือเครื่องมือการประเมินที่จะทำให้การพิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ) ของแต่ละกอง ให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันได้ เนื่องจากการประเมินยังคงใช้ความรู้สึกของเจ้าหน้าที่กองที่รับผิดชอบดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนบริหารความเสี่ยง ทำให้ผลการประเมินอาจเกิดความคลาดเคลื่อนและไม่สะท้อนความเป็นจริงเท่าที่ควร

๔.๓ การขาดความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละกอง ในบางประเด็นความเสี่ยง ทำให้การวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับกองเกิดความขาดตกบกพร่องในบางครั้ง

๔.๔ ปัญหาการดำเนินงานที่พบโดยส่วนใหญ่ สาเหตุเนื่องมาจากสถานการณ์ในปัจจุบัน ที่ประสบปัญหาโรคระบาดร้ายแรง ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระลอกใหม่ ที่ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น จึงส่งผลให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษบางหน่วยงาน ไม่เป็นไปอย่างราบรื่นเท่าที่ควร จึงอาจเกิดความล่าช้าและไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในการปฏิบัติงาน แต่ทางกรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีมาตรการรองรับเข้มงวดเป็นที่เรียบร้อยและสามารถแก้ไขปัญหานี้ได้
