

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ด้านที่ ๑ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กระบวนการ : ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘				
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย กระบวนการ : การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดีพิเศษไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง				
การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดีพิเศษที่อยู่ในความครอบครองของกรมสอบสวนคดีพิเศษไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	สูงมาก	กำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูล เช่น การจัดชั้นความลับ การกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลและระบบ	ข้าราชการและบุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ รับทราบมาตรการบริหารความเสี่ยงการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การนำข้อมูลลับหรือข้อมูลสำคัญในคดีพิเศษที่อยู่ในความครอบครองของกรมสอบสวนคดีพิเศษไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ด้านที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ : การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อแก่คู่สัญญาที่ส่งมอบไม่ถูกต้องครบถ้วน				
การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการตรวจรับที่ไม่ตรงตามสัญญา	ต่ำ	ให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้ได้รับแต่งตั้ง ถ่ายภาพ หรือบันทึกวิดีโอพัสดุที่ได้รับมอบ เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการตรวจรับพัสดุ	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือผู้ได้รับการแต่งตั้ง ถ่ายรูปหรือถ่ายวิดีโอ พักขุที่ได้รับส่งมอบ เมื่อมีการส่งมอบพัสดุ และจัดทำเป็นเอกสารแนบในรายงานการตรวจรับพัสดุ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ส่วนพัสดุและยานยนต์สำนักงานเลขานุการกรม

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล กระบวนการ : การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ/ย้ายเปลี่ยนสายงาน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ				
การสอบสัมภาษณ์ คัดเลือก บุคคลโดยใช้ ระบบอุปถัมภ์	สูง	กำหนดนโยบายการสอบสัมภาษณ์โดยคัดเลือก จากความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ การทำงานที่เป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่จะ คัดเลือก	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ/ย้าย เปลี่ยนสายงาน ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แต่อย่างใด	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล