



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๓ - ๘
หลักการ	
วิสัยทัศน์ (Vision)	
พันธกิจ (Mission)	
เป้าประสงค์ (Goal)	
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ	
ส่วนที่ ๒	
สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๙ - ๑๘
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้ และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์ พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่สำคัญนั้น ให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความ เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริม ให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนา ประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม และ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ดังนั้น กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็น รูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจของประชาชน อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ หน่วยงานปลอดการทุจริตสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และหน่วยภาคีเครือข่าย โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมาย ให้อุบลการมีปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ มาตรการและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมาย เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมาย เสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่พัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ (Vision)

กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal)

๑) บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒) มีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ซึ่งเป็นระยะเวลากว่า ๕ ปีแล้ว นับตั้งแต่รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เป็นต้นมา

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ดังต่อไปนี้

พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่าง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดั่งาม

โดยยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประกอบไปด้วยแผนย่อย ๓ แผน ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
----------	-----------	-------------

บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
--	--	----------------------

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : หน่วยงานร่วมจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และมีการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยการพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรม/การทำความดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน ทั้งพื้นที่ทางกายภาพและพื้นที่ทางสังคมอันเป็นพื้นที่ของการปฏิสัมพันธ์ กันของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในด้านต่างๆ อาทิ กิจกรรม ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ตัวชี้วัดที่ ๒ : องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม สร้างสังคมคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อเป็นการยกระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรจนเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ ขยายผลองค์ความรู้ ในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมต่อหน่วยงานภายในและภายนอกมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. แนวทางการพัฒนา

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

- ๑) กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๒) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
- ๓) การสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม
- ๔) กิจกรรมการสร้างสภาวะแวดล้อมทางกายภาพเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- ๕) การประเมินองค์กรคุณธรรม
- ๖) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด	ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน
	๒. มีระบบ มาตรการ หรือกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/มาตรการ/กลไก

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงควรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์ และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระบบ มาตรการและกลไก เป็นเครื่องมือประการสำคัญในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงต้องมีการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือ ระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีคุณภาพ และต่อเนื่อง อาทิ กฎหมาย นโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ No gift policy เป็นต้น เพื่อเป็นกลไกในการกระตุ้น สร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยกกระตือรือร้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น

๒. แนวทางการพัฒนา

๑) การสร้าง หรือพัฒนาระบบ และกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒) จัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุง ระบบ/มาตรการ/กลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่พัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	๑. หน่วยงานมีการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน ๔ เรื่อง
	๒. หน่วยงานมีหลักสูตร/กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน/ภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ หลักสูตร/กิจกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นเครื่องมือในการรวบรวม องค์ความรู้ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กร สามารถเข้าถึงความรู้เกิดการพัฒนาตนเอง และพัฒนาองค์กรไปเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสามารถเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ โดยการจัดการองค์ความรู้สามารถ กระทำได้หลากหลายวิธี อาทิ การถอดบทเรียน, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, การจัดเวทีเสวนา, การจัดการความรู้ (Knowledge Management), งานวิชาการ หรืองานวิจัย เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ : หน่วยงานมีหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลุกฝังและเสริมสร้างทัศนคติ ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน อาทิ

ผู้ต้องราชทัณฑ์ ผู้ถูกคุมประพฤติดังเด็กและเยาวชนในสถานพินิจฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม อันเป็นการคืนคนดีสู่สังคม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของเครือข่าย (อาสาสมัครคุมประพฤติ อาสาสมัครคุมครองสิทธิและเสรีภาพ อาสาสมัครกรรมการสงเคราะห์เด็ก และเยาวชน เครือข่ายสงเคราะห์ช่วยเหลือการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดของกรมพินิจ เป็นต้น) ให้มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการฝึกอบรม การบรรยายให้ความรู้การศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้มีศักยภาพและสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานการณ์อื่นๆ ได้

๒. แนวทางการพัฒนา

- ๑) การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแล

ของหน่วยงาน

- ๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ตัวอย่างโครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

- ๑) โครงการ/กิจกรรมการจัดการ พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน อาทิ การถอดบทเรียน, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้, การจัดเวทีเสวนา, Km, งานวิชาการหรืองานวิจัย เป็นต้น

- ๒) หลักสูตร/กิจกรรม เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่อยู่ในความดูแล ของหน่วยงาน อาทิ เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน ผู้ต้องขังที่อยู่ในความดูแลของกรมราชทัณฑ์ บุคคลที่อยู่ระหว่างการถูกคุมความประพฤติ

- ๓) หลักสูตร/กิจกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดแผนย่อยในการดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒน่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ตารางรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
							(ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	(ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	(เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	(ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู											
ด้านวินัย											
	๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ“วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	(กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” ร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท					

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้านสุจริต											
	๒. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติดีมีขอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๙๕	ร้อยละของหน่วยงานมีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กรมสอบสวนคดีพิเศษตาม ประกาศนโยบาย No Gift Policy การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
	๓.การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์โดยใส่เสื้อสีขาว)	เพื่อ เป็นการ แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	-	บุคลากรร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ โดย ใส่เสื้อสีขาว ทุกวันพุธ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
	๔.โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติดีมีขอบ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติดีน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติดีมีขอบ	(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๖	ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	๑๕,๐๐๐ บาท	←	→			

	๕. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	(กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท	←		→		
	๖.กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	(สำนักงานเลขาธิการกรม)	ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→		
ด้านจิตอาสา											
ด้านจิตอาสา	๗.ขับเคลื่อนภารกิจด้านจิตอาสาตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม	เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคีและเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	ร้อยละของการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๑๐๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→		

	๘.โครงการ “เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันพระราช สมภพ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙”	เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวาย เป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันพระราช สมภพ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙	(สำนักงาน เลขานุการกรม)	ร้อยละความสำเร็จใน การจัดโครงการเฉลิม พระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และโครงการ ที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ มีความจงรักภักดี น้อมสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว จัดกิจกรรมที่ สืบสานพระราช ปณิธานที่สร้างความ อยู่ดีมีสุขให้แก่ ประชาชนและ ผู้ด้อยโอกาส หรือการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๔๗,๔๐๐ บาท					
	๙.โครงการ ดีเอสไอ ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคล ภายในหน่วยงาน	๑.เสริมสร้างให้บุคลากร มีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนเพื่อนร่วมงาน นำไปสู่ การพัฒนาองค์กร ที่ยั่งยืน ต่อไป ๒.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ของบุคลากร เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๓.เพื่อส่งเสริมการรู้จักแบ่งปัน และการปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือผู้อื่นในการ ปฏิบัติงาน ๔.เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ให้กับเจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และแม่บ้าน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	(กองปฏิบัติการ พิเศษ)	หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/เดือน	เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ของบุคลากร เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัยและแม่บ้าน กรมสอบสวน คดีพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ					

		พอเพียง									
ด้านกตัญญู											
	๑๐.กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	(สำนักงานเลขาธิการกรม)	มีการจัดกิจกรรม ๖ ครั้ง/ปี	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
ด้านอื่นๆ											
	๑๑.การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะ ที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน	กรมสอบสวนคดีพิเศษมีหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
	๑๒.การประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการ	เพื่อให้มีความยึดมั่นในหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ ส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันและขับเคลื่อนหน่วยงานมุ่งสู่การเป็น	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	←				

		องค์กรคุณธรรม ให้เป็นที่ไว้วางใจและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้แก่ประชาชน									
	๑๓.การส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยละ ๘๕	ร้อยละของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมสอบสวนคดีพิเศษร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย											
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ											
	๑๔. การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรม อารัง กระทรวงยุติธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งบุคลากรทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนและผลสำเร็จของงาน ทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะ อุตสาหะ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรมยึดมั่นในบทบาทหน้าที่ของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติและประวัติดี	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	←				→

		อันติงาม									
การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีพฤติกรรมและการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมจริยธรรม											
	๑๕. การยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ภายใต้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อยกย่องบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ตามการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	(ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ)	๑. มีบุคคลต้นแบบที่ได้รับการยกย่องให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต จนเป็นต้นแบบที่ดีให้แกเพื่อนข้าราชการ ๒. มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีความโดดเด่นสามารถเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่นได้		ไม่ใช้งบประมาณ	←				→
	๑๖. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษพึงประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมถึง ปฏิบัติตาม	(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนบุคลากร	กรมสอบสวนคดีพิเศษสามารถดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้กำหนดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อ	๔๕,๐๐๐ บาท	←				→

		ระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยเคร่งครัด ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีความประพฤติดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด กับทั้งมีผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการบริหารราชการของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ		ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” จำนวน ๖ คน/ปี	นโยบายด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม ยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ และนโยบายการบริหารราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมทั้งประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชยบุคลากรที่ได้รับรางวัลให้ปรากฏเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ						
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำวัฒนธรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย											
	๑๗. กิจกรรมระบบเครดิตทางสังคม ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ(Social Credit)	๑. เพื่อเป็นการให้คุณค่าต่อการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร ๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คุณค่าต่อการทำความดีของบุคคลที่ทำความดีอย่าง	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	จำนวนการจัดกิจกรรม ๑ กิจกรรม	บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	

		ต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ๓. เพื่อยกระดับบุคลากร ของส่วนราชการให้มี พฤติกรรมที่เหมาะสม สร้าง ความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ			ผู้รับบริการ						
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม											
	๑๘. กิจกรรมการพัฒนา กระบวนการเพื่อยกระดับผล คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานสังกัด กระทรวงยุติธรรม นำไปสู่ การพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ยกระดับค่า คะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	(กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	ค่าคะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ					
	๑๙. โครงการแสดงเจตจำนง การไม่ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงาน แสดงเจตจำนงสุจริตและ นโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษแสดงเจตจำนงการ ไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ใน หน่วยงานภาครัฐ และเกิดการ	(กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	- ๑ ฉบับ - ร้อยละ ๘๐	๑.ประกาศ เจตจำนงสุจริต และนโยบายการ สร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน องค์กร ๒. ร้อยละของ บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ที่เข้าร่วมแสดง เจตจำนงการไม่ ทุจริตในการปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ					

		ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม			หน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี						
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
	๒๐. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	(กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	←			→	
วิถีวัฒนธรรมไทย											
	๒๑. กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย	เพื่อร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริม สืบสาน วัฒนธรรมไทยด้วยการแต่งกายผ้าไทย และสร้างความรู้ความตระหนักในคุณค่าและรักษาวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยรณรงค์แต่งกายผ้าไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ	บุคลากรร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยและตระหนักในคุณค่าเอกลักษณ์ความเป็นไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น		ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน											
	๒๒. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด”	เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการดำเนินการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
รวม๒๒..... โครงการ/กิจกรรม											

