

การรายงานผลและการถอดบทเรียน  
การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม  
กองคดีความมั่นคง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กองคดีความมั่นคง  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่กองคดีความมั่นคงได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกองคดีความมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

**๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองคดีความมั่นคง**

**ปัญหาที่ยากแก่**

- ๑. การมีวินัยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด (ด้านวินัย)

**ความดีที่อยากทำ**

- ๑. แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และในการการปฏิบัติงาน (ด้านพอเพียง)
- ๒. แสดงความเคารพเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และร่วมกันอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)
- ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านสุจริต)
- ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกในเสียสละ มีจิตสาธารณะและมีส่วนรวมในกิจกรรมจิตอาสาด้วยความสำนึกใน (ด้านจิตอาสา)



แผนส่งเสริมคุณธรรม  
กองคดีความมั่นคง กรมสอบสวนคดีพิเศษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่ยากแก่					
๑. การมีวินัยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด (ด้านวินัย)	กิจกรรม "น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และในการการปฏิบัติงาน"	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกองคดีความมั่นคงตระหนักถึงวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัยให้เกิดความเข้มแข็งในเชิงจริยธรรม	ให้บุคลากรในสังกัดกองคดีความมั่นคงทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และในการการปฏิบัติงาน โดยเน้นการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด	<b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> ประชาชนที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓๐ (ร้อยละ ๓๐) <b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๓๐) <b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๓๐) <b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> ผู้รับผิดชอบร่วมกับคณะกรรมาธิการให้คะแนนสูงสุดแก่กองคดีความมั่นคง	ส่วนงานคดีคดี

## ๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>		
๑.การมีวินัยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด (ด้านวินัย)	กิจกรรม“แต่งกาย มีวินัย พัฒนาองค์กร”	ร้อยละ ๑๐๐
<b>ความดีที่อยากทำ</b>		
๑.แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และในการการปฏิบัติงาน (ด้านพอเพียง)	กิจกรรม “ Paper Re-Born : กำเนิดใหม่กระดาษใช้แล้ว”	ร้อยละ ๑๐๐
๒ . แส ด ง ค ว า ม เ ค ร า พ ต อ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และ ร่วมกันอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	๑.กิจกรรม“ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง”	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.กิจกรรม“รักษาสงกรานต์ สืบสานความเป็นไทย”	ร้อยละ ๑๐๐
๓.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านสุจริต)	กิจกรรม ขับเคลื่อนนโยบาย (No gift Policy) “ไม่เรียก ไม่รับสิ่งของ ทرفฟ์สิน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”	ร้อยละ ๑๐๐
๔.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมัครใจ เสียสละ มีจิตสาธารณะและมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาด้วยความสมัครใจ (ด้านจิตอาสา)	๑.กิจกรรม“ปฏิบัติส่งต่อ...ความรู้ที่สัมผัสได้”	ร้อยละ ๑๐๐
	๒. กิจกรรม “Clear ตู๋ ปั่นใจ”	ร้อยละ ๑๐๐

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองคดีความมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมองค์กรความมั่นคง คณะทำงานจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

### ปัญหาที่อยากแก้ ๑.๑.การมีวินัยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด (ด้านวินัย)

โครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรม“แต่งกาย มีวินัย พัฒนาองค์กร”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์กรความมั่นคงตระหนักถึงวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัดและเพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัยให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย รวมถึงบุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการสร้างค่านิยมในการปฏิบัติตามข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรในสังกัดองค์กรความมั่นคงทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการแต่งกายในช่วงการไว้อาลัยแก่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ตามหนังสือด่วนที่สุด สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ยธ ๐๒๐๐๑/๑๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรในสังกัดองค์กรความมั่นคงทุกคนปฏิบัติตามแนวทางการแต่งกายในช่วงการไว้อาลัยแก่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ตามหนังสือด่วนที่สุด สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ยธ ๐๒๐๐๑/๑๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ อย่างเคร่งครัด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

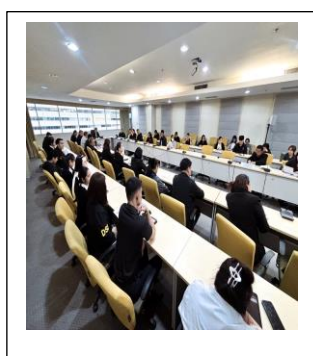
- ๑.บุคลากรในสังกัดองค์กรความมั่นคงมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด
- ๒.บุคลากรในสังกัดองค์กรความมั่นคงแสดงความเคารพเทิดทูนต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์

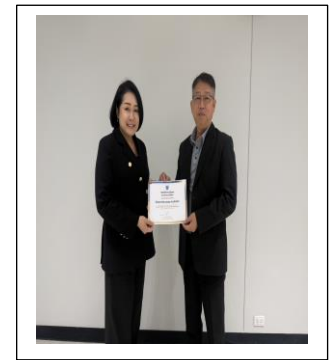
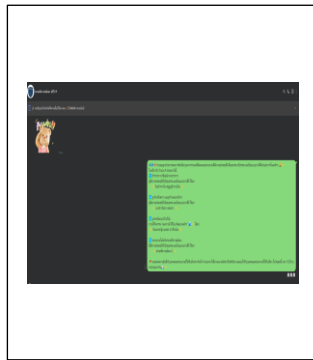
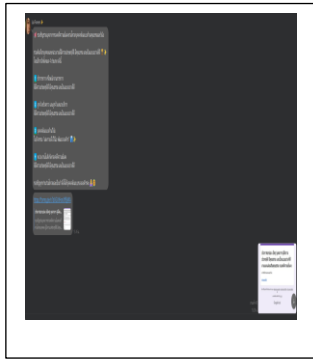
ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มีปัญหาอุปสรรค

แนวทางการพัฒนา :

๑. บุคลากรในสังกัดองค์กรความมั่นคงปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรในสังกัดองค์กรความมั่นคงมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
๓. มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่





**ความดีที่อยากทำ ๑. แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และในการการปฏิบัติงาน (ด้านพอเพียง)**

**โครงการ/กิจกรรม :**

**กิจกรรม “ Paper Re-Born : กำเนิดใหม่กระดาษใช้แล้ว”**

**วัตถุประสงค์ :**

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกองคดีความมั่นคง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์ขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่อเป็นการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน

**ผลการดำเนินงาน :**

บุคลากรในสังกัดกองคดีความมั่นคงทุกคนใช้กระดาษสองหน้าในการปรี้นเอกสาร หรือถ่ายเอกสารที่ไม่สำคัญ

**ผลลัพธ์การดำเนินงาน :**

การใช้กระดาษสองหน้าทำให้บุคลากรในสังกัดกองคดีความมั่นคงทุกคนสามารถเรียนรู้การใช้ทรัพยากรที่มีภายในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นการช่วยกันประหยัดทรัพยากรที่มีภายในองค์กรด้วย

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :**

๑. การสร้างความร่วมมือแก่บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคง โดยการให้ความรู้และประโยชน์ของการใช้กระดาษสองหน้า

๒. การประชาสัมพันธ์ภายในกองคดีความมั่นคงและจัดตั้งจุดกระดาษที่สามารถใช้ซ้ำได้ในจุดที่เห็นได้ชัดเจน

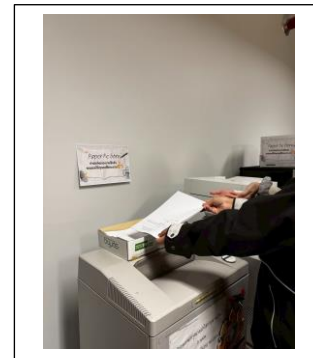
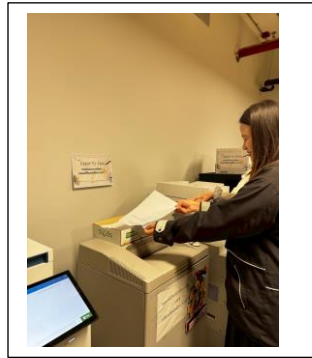
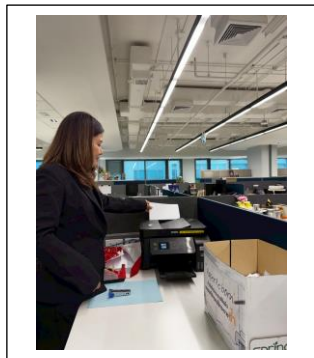
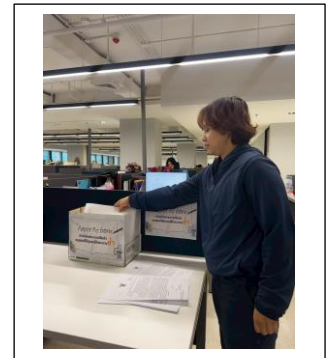
**ปัญหาอุปสรรค :**

เอกสารบางอย่างไม่สามารถใช้กระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำได้ เนื่องจากเป็นเอกสารที่ติดต่อกับองค์กรภายในหรือหน่วยงานภายนอก

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรที่มีภายในองค์กรให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงเข้ามาในการเป็นหลักในการให้ความรู้แก่คนภายในกองคดีความมั่นคง

๒. ขอความร่วมมือของบุคลากรในระดับหัวหน้าในการกระจายการประชาสัมพันธ์ เพื่อความเข้าใจของบุคลากรอย่างทั่วถึง



ความดีที่อยากทำ ๒. แสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และร่วมกันอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรม “ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้บุคลากรกองคดีความมั่นคงแสดงความเคารพเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และได้ส่งเสริม สืบสาน และอนุรักษ์ประเพณีไทย และ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีภายในองค์กรผ่านกิจกรรมทางวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรในสังกัดกองคดีความมั่นคงทุกคนร่วมกันทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรในสังกัดกองคดีความมั่นคงให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมดภายในกองคดีความมั่นคง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

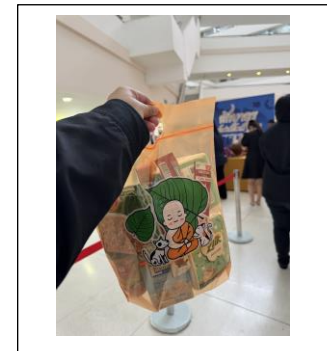
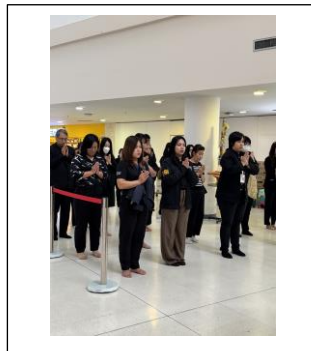
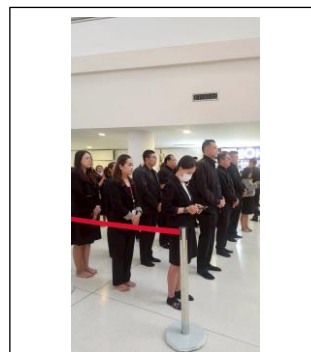
บุคลากรกองคดีความมั่นคงตระหนักรู้ในการความจงรักภักดี ความเคารพเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มีปัญหาอุปสรรค

## แนวทางการพัฒนา :

เผยแพร่กิจกรรมการตักบาตรให้แก่บุคลากรทราบ และหาเวลาร่วมกันในการตักบาตรเนื่องในโอกาสอื่นๆอีกครั้ง



## โครงการ/กิจกรรม :

### กิจกรรม“รักษ์สงกรานต์ สืบสานความเป็นไทย”

#### วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้บุคลากรกองคดีความมั่นคงแสดงความเคารพเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และได้ส่งเสริม สืบสาน และอนุรักษ์ประเพณีไทย และ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีภายในองค์กรผ่านกิจกรรมทางวัฒนธรรม

#### ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรในสังกัดกองคดีความมั่นคงร่น้ำขอพรคณะผู้บริหาร และผู้อาวุโสภายในกองคดีความมั่นคง น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

#### ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรในสังกัดกองคดีความมั่นคงทุกคนร่วมกันร่น้ำขอพรคณะผู้บริหาร และผู้อาวุโสภายในกองคดีความมั่นคง และให้ความสำคัญในการสืบสานวัฒนธรรมของไทย

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. บุคลากรในสังกัดกองคดีความมั่นคงทุกคนให้ความร่วมมือในการการทำการกิจกรรม
๒. บุคลากรในสังกัดกองคดีความมั่นคงช่วยกันส่งเสริม สืบสาน และอนุรักษ์ประเพณีไทย

#### ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มีปัญหาอุปสรรค

## แนวทางการพัฒนา :

ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม ประเพณีไทยแก่บุคลากรกองคดีความมั่นคงให้รับทราบอย่างทั่วถึง



ความดีที่อยากทำ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม และไม่เรียกรับหรือรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านสุจริต)

**โครงการ/กิจกรรม :**

กิจกรรม ขับเคลื่อนนโยบาย (No gift Policy) “ไม่เรียก ไม่รับสิ่งของ ททรัพย์สิน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

**วัตถุประสงค์ :**

เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรกองคดีความมั่นคง ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้

**ผลการดำเนินงาน :**

บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ประกาศเจตนารมณ์กองคดีความมั่นคง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ แนวทางไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ร้อยละ ๑๐๐

**ผลลัพธ์การดำเนินงาน :**

บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ประกาศเจตนารมณ์กองคดีความมั่นคง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ แนวทางไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษอย่างเคร่งครัด

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

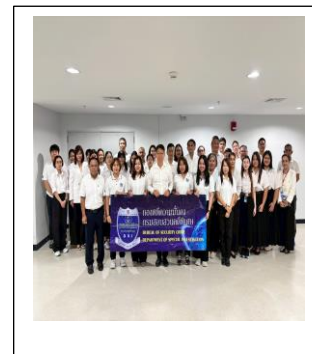
ความร่วมมือในการรณรงค์และปฏิบัติตามระเบียบ และแนวทางที่กำหนดอย่างครัดของบุคลากรองค์ความมั่นคง

## ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มีปัญหาอุปสรรค

## แนวทางการพัฒนา :

จัดทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับระเบียบและแนวทางการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจิตสำนึก มีทัศนคติ และซื่อสัตย์ในหน้าที่ของตนเอง



ความดีที่ยากทำ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมัครใจ เสียสละ มีจิตสาธารณะและมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาด้วย  
ความสมัครใจ(ด้านจิตอาสา)

โครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรม“ปฏิทินส่งต่อ...ความรู้ที่สัมผัสได้”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อปลูกฝังบุคลากรกองคดีความมั่นคงถึงจิตสาธารณะต่อสังคม และเพื่อส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของการแบ่งปัน และประโยชน์ของสิ่งของที่สามารถส่งต่อให้โอกาสให้ผู้อื่นได้

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงร่วมกันบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อใช้ในการทำหนังสือตัวอักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงให้ความร่วมมือในการบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อใช้ในการทำหนังสือตัวอักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตาใช้ในการศึกษา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

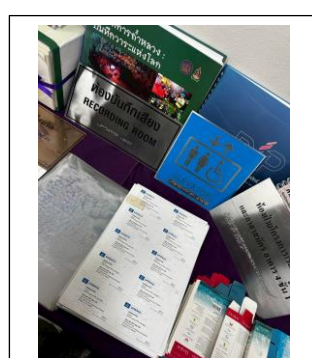
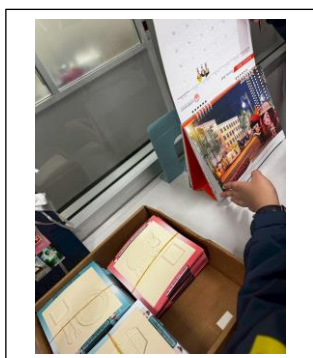
๑. บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงให้ความร่วมมือในการบริจาคปฏิทินเก่าที่ไม่ใช้แล้ว
๒. บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการสร้างโอกาสและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส

ปัญหาอุปสรรค :

การบริจาคสิ่งของมีระยะทางที่ไกลในการเดินทางและในพื้นที่มีจำนวนจำกัด ทำให้บุคลากรไม่สามารถไปบริจาคของร่วมกันทั้งหมดได้

แนวทางการพัฒนา :

จัดกิจกรรมในลักษณะนี้อีกอย่างต่อเนื่อง โดยอาจจะเปลี่ยนโครงการ แต่ยังเป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส เนื่องจากปัจจุบันทางมูลนิธิมีโครงการหลายอย่าง เช่น รับบริจาคขวดเพื่อสร้างรูปร่างสิ่งของต่างๆให้แก่ผู้พิการทางสายตาในการศึกษา หรือร่วมบริจาคเงินสมทบทุนในการทำหนังสือเพื่อการศึกษาของผู้พิการทางสายตาในต่างจังหวัด ซึ่งเราสามารถร่วมในกิจกรรมนี้ได้



## โครงการ/กิจกรรม :

### กิจกรรม “Clear ตู้ ปันใจ”

#### วัตถุประสงค์ :

เพื่อปลูกฝังบุคลากรกองคดีความมั่นคงถึงจิตสาธารณะต่อสังคม และเพื่อส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของการแบ่งปัน และประโยชน์ของสิ่งของที่สามารถส่งต่อให้โอกาสให้ผู้อื่นได้

#### ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงร่วมกันนำเครื่องใช้ไฟฟ้า หนังสือ หรือสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วไปมอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงา เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงให้ความร่วมมือในการบริจาคนำเครื่องใช้ไฟฟ้า หนังสือ หรือสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วไปมอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงา

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงให้ความร่วมมือในการบริจาคนำเครื่องใช้ไฟฟ้า หนังสือ หรือสิ่งของที่ไม่ใช้
๒. บุคลากรภายในกองคดีความมั่นคงตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการสร้างโอกาสและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส

#### ปัญหาอุปสรรค :

การบริจาคสิ่งของมีระยะทางที่ไกลในการเดินทางและในพื้นที่มีจำนวนจำกัด ทำให้บุคลากรไม่สามารถไปบริจาคของร่วมกันทั้งหมดได้

#### แนวทางการพัฒนา :

จัดกิจกรรมในลักษณะนี้อีกอย่างต่อเนื่อง โดยอาจจะเปลี่ยนโครงการหรือเปลี่ยนสถานที่ที่รับบริจาค เพื่อกระจายในการให้โอกาสแก่ผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึง

