



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
(ฉบับปรับปรุงเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓)



## คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวจะเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ต่อไป

ในการนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น โดยมีการกำหนดแผนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ ตลอดจนหน่วยงานรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีความชัดเจนและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

## สารบัญ

คำนำ		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	- กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๓	๑
	- รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๙
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
	- ยุทธศาสตร์	๑๑
	- แนวทางการติดตามและประเมินผล	๑๓
ส่วนที่ ๓	แผนงาน โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑๔
ส่วนที่ ๔	แผนงาน โครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ตอบสนอง กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตลอดจน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒) ดังต่อไปนี้

#### ๑. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

##### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

#### ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักยอมรับความเห็นที่แตกต่าง พรรคการเมือง ดำเนินกิจกรรมโดยเปิดเผยตรวจสอบได้ นักการเมืองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองโดยสันติวิธี

๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการ องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแรง ทำงานเพื่อประชาชนโดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้มีมาตรฐานกลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย ให้กฎหมายดีและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักนิติธรรมเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการกฎหมายอย่างเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถเข้าถึงกฎหมายได้โดยง่าย และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านยุติธรรม ให้ทุกขั้นตอนมีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน มีกลไกช่วยเหลือประชาชนโดยเสมอภาค มีการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พัฒนาระบบสอบสวนคดีอาญาที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุล ระบบนิติวิทยาศาสตร์มีมาตรฐาน และกระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพเอื้อต่อการแข่งขันของประเทศ

๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ มีผลผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศสูงขึ้น มีการเติบโตอย่างครอบคลุมทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการใช้ระบบมาตรฐานและนวัตกรรมในการ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจของประชาชน และสถาบันทางเศรษฐกิจมีสมรรถนะสูงขึ้น

๖) แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการรักษา พื้นฟูและยั่งยืนเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศ สร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ทั้งทรัพยากรทางบก (ป่าไม้และสัตว์ป่า ดิน แร่) ทางน้ำ ทางทะเล และชายฝั่ง ความหลากหลายทางชีวภาพ และสิ่งแวดล้อม

๗) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ระบบบริการปฐมภูมิมิมีความครอบคลุม ระบบสุขภาพของประเทศมีเอกภาพ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบให้แก่แต่ละพื้นที่ และประชาชนไทยมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีบนหลักการสร้างนำซ่อม และผู้ที่อาศัยในประเทศไทยมีโอกาสเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น

๘. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ดุลยภาพระหว่างเสรีภาพของการทำหน้าที่ของสื่อับความรับผิดชอบต่อสังคมกับการกำกับที่มีความชอบธรรม และการใช้พื้นที่ดิจิทัลเพื่อการสื่อสารอย่างมีจรรยาบรรณ การรับรู้ ของประชาชน และสื่อเป็นโรงเรียนของสังคมในการให้ความรู้แก่ประชาชน ปลุกฝัง วัฒนธรรมของชาติ และปลุกฝังทัศนคติที่ดี

๙. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม คนไทยมีหลักประกันทางรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปสู่การมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น สังคมแห่งโอกาสและไม่แบ่งแยก ภาครัฐมีข้อมูลและสารสนเทศด้านสังคมที่บูรณาการ และให้ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการชุมชนได้ด้วยตนเอง

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีและ การมีส่วนร่วมของประชาชน ให้การบริหารจัดการด้านพลังงานมีธรรมาภิบาล มีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานพลังงาน และการลงทุนในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน

๑๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตักการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

### ๓. แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

#### วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

#### พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมด้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนดัชนีของการทุจริต อธิบายได้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

#### วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีที่ใช้วัดการทุจริตของประเทศไทยในอนาคต อธิบายได้ว่า ประเทศไทยมีการทุจริตน้อยมาก

#### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้านการทุจริตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นสากล

### ๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

#### เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้

๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ

๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

#### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

#### **๕. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)**

##### วิสัยทัศน์

หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

##### พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน

๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล

๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม



คติพจน์

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

## ๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วยวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักรการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ
  - กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
  - กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนฯสนับสนุนทุนตั้งต้น
  - กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักรการเมือง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
  - กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
  - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
  - กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
  - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
  - กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
  - กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
  - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์
  - กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
  - กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

- กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด
- กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
  - กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
  - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

#### ๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

##### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย
  - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
  - กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
  - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
  - กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
- กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

#### ๘ . ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินด้านงานคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
- กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล

๘. รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๑-๓๑ มี.ค.๖๒) กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญเพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติ การกำกับติดตามและเร่งรัด เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยการบูรณาการการทำงานทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม และได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวปรากฏว่า ในช่วง ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๑-มีนาคม ๒๕๖๒) มีผลสำเร็จของการดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๗ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔๘,๓๔๕.๕๐ บาท

### สรุปปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินโครงการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ส่วนติดตามและประเมินผล กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ยังขาดระบบติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้องและรวดเร็ว ที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงานข้อมูลที่สมบูรณ์ครบถ้วน นอกจากนี้ยังมีอุปสรรคในด้านต่างๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการ ยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. เนื่องจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีบุคลากรผู้รับผิดชอบมีภารกิจหลายหน้าที่ในการดำเนินงานในช่วงเวลาเดียวกัน จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน เป็นเหตุให้การเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด

๒. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศใช้วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้องขอรับทราบและถือปฏิบัติ กิจกรรม/โครงการ บางโครงการได้ดำเนินการไปแล้ว จึงทำให้เป้าหมาย/ตัวชี้วัด กิจกรรม(ย่อย) ดังกล่าว ยังไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๖๒)

๓. กิจกรรม/โครงการฯ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยว มีการบูรณาการส่วนร่วมกับภายนอกน้อยมาก การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ต่อการดำเนินงานไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม

๔. การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มีระยะเวลากระชั้นชิด ทำให้การเตรียมข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม รายงานผลการดำเนินการอาจยังไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. การดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ บางโครงการยังไม่มีความต่อเนื่องของโครงการในแต่ละปี

### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดประชุมสัมมนา เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

๒. ควรกำหนดเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. ควรสร้างระบบการรายงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รายงาน โดยสามารถรายงานผ่านระบบติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งผู้รวบรวมสามารถเรียกรายงานจากระบบ เพื่อมาประเมินผลในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสนอผู้บริหารต่อไป

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑**    **สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**  
 กลยุทธ์ที่ ๑    ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุตใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย  
 กลยุทธ์ที่ ๒    เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒**    **สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย**  
 กลยุทธ์ที่ ๑    วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓**    **พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**  
 กลยุทธ์ที่ ๑    สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๒    พัฒนา วิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน  
 กลยุทธ์ที่ ๓    พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔**    **ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**  
 กลยุทธ์ที่ ๑    ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑**      **วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา**  
 กลยุทธ์ที่ ๑      วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา  
 กลยุทธ์ที่ ๒      พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒**      **สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ**  
 กลยุทธ์ที่ ๑      สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล  
 กลยุทธ์ที่ ๒      เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓**      **สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม**  
 กลยุทธ์ที่ ๑      สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

### การกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จะเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ และนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ มายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมสอบสวนคดีพิเศษ รายไตรมาส ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาสเพื่อรวบรวมส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ในวันที่ ๒๕ ของเดือนสุดท้ายของแต่ละไตรมาส

## ส่วนที่ ๓

### แผนงาน โครงการ/กิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนการคิด

๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กลุ่มเกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท</p>	ร้อยละ ๘๕						กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	ร้อยละ ๘๕						กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	ร้อยละ ๙๐		↔				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>๔. บรรจุนิเวศน์ “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ *</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p>	ร้อยละ ๘๐		↔				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

**หมายเหตุ**

\*ดำเนินการได้เมื่อมีผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษจึงจะมีการจัดอบรมในหลักสูตรดังกล่าว

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๕. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>- การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”</p> <p>- สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	ร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐	↔				สำนักงานเลขาธิการกรม

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนการคิด

๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๖. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับทุกประเภทตำแหน่งและทุกสายงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม</p> <p>๒. เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีความประพฤติดีปฏิบัติตนตามแนวทางการเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ๕ ราย</p>	๓๐,๐๐๐	←	→			กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม “ดีเอสไอ ไสสะอาด”  <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ  <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	-			←————→		กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๘. การประเมินความเสี่ยง จัดทำมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรฐานการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านประเมินความเสี่ยง กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ผลการประเมินความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. มาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ๑ มาตรการ</p>	-		←————→			กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้น
  ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
  ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผน และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องในระดับกอง/สำนัก</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	๑ ฉบับ	-					กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๐. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้ จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นกรอบแนว ทางการดำเนินงาน และประกาศให้ สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการ ควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้ เป็นไปตามแผน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. ๑ ฉบับ ๒. ๑ ฉบับ</p>	-					สำนักงานเลขาธิการกรม/ กองนโยบายและยุทธศาสตร์
<p>๑๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และ นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้กำหนดนโยบาย และจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และ นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็น แนวทางปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชน ทั่วไปรับทราบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และ บุคลากรในสังกัด</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละการรับรู้ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในองค์กร</p>	<p>๑. ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละ ๘๐</p>	-			←————→		กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล





แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้น
  ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
  ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๕. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามและผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคามและผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร ให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	ร้อยละ ๘๐	-	↔				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

## แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ  <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจทางวินัย และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษกระทำผิดวินัย	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ  <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจทางวินัย และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษกระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๙๐		↔				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๗. บรรจุวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ” *  <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ  <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน”	ร้อยละ ๘๐		←————→				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

**หมายเหตุ** \* ดำเนินการได้เมื่อมีผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ จึงจะมีการจัดอบรมในหลักสูตรดังกล่าว

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๘. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	ร้อยละ ๙๐		↔				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>๑๙. บรรจุนิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ” *</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”</p>	ร้อยละ ๘๐		↔				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

**หมายเหตุ**

\* ดำเนินการได้เมื่อมีผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษจึงจะมีการจัดอบรมในหลักสูตรดังกล่าว



แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทคดี

๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทคดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๐. โครงการ “ตู้สีขาว”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อนำข้อร้องเรียน ร้องทุกข์มาปรับปรุงแก้ไข เพื่อลดปัญหาการประพฤติมิชอบ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	ร้อยละ ๘๐	-					สำนักงานเลขานุการกรม

## ส่วนที่ ๔

แผนงาน โครงการ/กิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ด้านพอเพียง								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ  <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๙๐		↔				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. บรรจุมิชา “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เข้าไปในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ *  <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ  <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	ร้อยละ ๘๐		↔				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

**หมายเหตุ**

\* ดำเนินการได้เมื่อมีผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษจึงจะมีการจัดอบรมในหลักสูตรดังกล่าว จึงไม่สามารถกำหนดวันเวลาหรือจำนวนงบประมาณที่จะใช้ได้

## แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านวินัย								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. การจัดทำแนวทางการแต่งกายและการแสดงตนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ  <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยเกิดความสง่างาม แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในเกียรติ ศักดิ์ศรีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สร้างความศรัทธาต่อองค์กร รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้นำไปยึดปฏิบัติ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ  <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. มีแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการแต่งกาย/การปฏิบัติตน/การแสดงตน ๒. รณรงค์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	๑. ๑ ฉบับ ๒. อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-				↔	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านวินัย								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๔. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจทางวินัย และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษกระทำผิดวินัย</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ</p>	ร้อยละ ๙๐		↔				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>๕. บรรจุมหา “วินัยข้าราชการ คุณธรรมจริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงานในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ *</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน”</p>	ร้อยละ ๘๐		↔				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

**หมายเหตุ**

\* ดำเนินการได้เมื่อมีผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ จึงจะมีการจัดอบรมในหลักสูตรดังกล่าว

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านสุจริต								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๖. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	ร้อยละ ๘๐		↔				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>๗. บรรจุวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ *</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”</p>	ร้อยละ ๘๐		↔				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

**หมายเหตุ** \* ดำเนินการได้เมื่อมีผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษจึงจะมีการจัดอบรมในหลักสูตรดังกล่าว

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านสุจริต								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๘. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”</li> <li>- สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ</li> </ul> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	ร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐	↔				สำนักงานเลขาธิการกรม

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านสุจริต								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๙. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้กำหนดนโยบายและจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ และบุคลากรในสังกัด</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละการรับรู้ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>๑. ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละ ๘๐</p>	-			←————→		กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>๑๐. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกับแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร ให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	ร้อยละ ๘๐	-	←————→				กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



## แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านจิตอาสา								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๑. กิจกรรมรับบริจาคโลหิตช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีจิตสาธารณะร่วมบริจาคโลหิตถวายเป็น พระราชกุศลพร้อมกับน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ</p>	๑๐๐ คน					↔	สำนักงานเลขานุการกรม

## แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านจิตอาสา								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๒. โครงการ “ดีเอสไอ สานฝัน ปันหนังสือ” ปีที่ ๔</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อขอรับบริจาคหนังสือทั้งที่เป็นหนังสือเก่าและหนังสือใหม่ เพื่อนำไปมอบให้โรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร หรือสถานศึกษาต่างๆ ที่ขาดแคลนหนังสือ ผ่านมูลนิธิแสง - ไข่มุก เติร์ดกุล (เดลินิวส์)</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งดำเนินกิจกรรมภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี เนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนากระทรวงยุติธรรม</p> <p>๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รู้จักการแบ่งปันหนังสือต่างๆ เพื่อมอบให้กับโรงเรียนหรือสถานศึกษาต่างๆ</p> <p>๔. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกรมสอบสวนคดีพิเศษและสื่อมวลชนและสาธารณชน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี</p>	-		↔			สำนักงานเลขานุการกรม





## แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านจิตอาสา								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๓. โครงการ “DSI ช่วยเหลือผู้ยากไร้ให้โอกาสชีวิต”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ ส่งเสริมโอกาสทางสังคมแก่ผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รู้จักแบ่งปันเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการดำเนินกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี</p>	-					สำนักงานเลขานุการกรม

## แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านจิตอาสา								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๔. โครงการ ดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายนอก</p> <p>๑. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้หลักจริยธรรม แบ่งปันแก่ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล</p> <p>๒. กิจกรรมสานสัมพันธ์ปันน้ำใจโลก สดใสในมือเรา มอบของขวัญปีใหม่ให้กับผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ต่างจังหวัด</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมความผูกพันและความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒. เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดทั้งการรู้จักแบ่งปันให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม</p> <p>๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทำความดีด้วยหัวใจ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ด้อยโอกาสในสังคม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ร่วมกิจกรรม</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน</p>	-	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>↔</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>↔</p>			

## แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านจิตอาสา								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๕. โครงการดีเอสไอ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคคลภายในหน่วยงาน</p> <p>๑. กิจกรรมมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๒. กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันและการแบ่งปันโดยสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กรณีเจ็บป่วย งานศพ แต่งงาน หรือการโยกย้าย</p> <p>๓. กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้วยการเลี้ยงอาหารสัปดาห์ละครั้ง</p> <p>๔. กิจกรรมสานสัมพันธ์ แบ่งปันสิ่งของที่จำเป็นและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างเจ้าหน้าที่กองปฏิบัติการพิเศษ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่กองปฏิบัติการพิเศษ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้านกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. เจริญปริมาณ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม</p> <p>๒. เจริญคุณภาพ</p> <p>๒.๑ บุคลากรในกองปฏิบัติการพิเศษมีความรักความผูกพันและสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างกัน</p> <p>๒.๒ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและแม่บ้านกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิต</p>	<p>อย่างน้อย</p> <p>๑ ครั้งต่อปี</p>		<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>พ.ย. – ก.ย.</p> 	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> 	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> 	<p>กิจกรรมที่ ๔</p> <p>ธ.ค. – มี.ค.</p> 	กองปฏิบัติการพิเศษ



## แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้านจิตอาสา								
โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๖. โครงการ “ดีเอสไอ ปลุกป่า”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ตลอดจนประชาชนในพื้นที่หวงแหนทรัพยากรป่าไม้และมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. เพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษในการดำเนินกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมดำเนินกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>๑. บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>๒. ประชาชนในพื้นที่ที่ดำเนินโครงการ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. เชิงปริมาณ จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม</p> <p>๒. เชิงคุณภาพ</p> <p>๒.๑ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ และประชาชน มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๒ ภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษในการดำเนินกิจกรรมเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>อย่างน้อย</p> <p>๑ ครั้งต่อปี</p>				↔		สำนักงานเลขาธิการกรม

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๗. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับทุกประเภทตำแหน่งและทุกสายงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม</p> <p>๒. เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีความประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ๕ ราย</p>	๓๐,๐๐๐	←————→				กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> มุ่งเน้นการฝึกอบรมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี ต่อสถาบันมีความเสียสละ มีอุดมการณ์ และมีความสามัคคี สามารถทำงานเป็นทีมได้ ซึ่งเมื่อจบการฝึกอบรมผู้รับการฝึกอบรม จะต้องเป็นวิทยากรชั้นเลิศ สามารถปลูกฝัง อุดมการณ์ ทัศนคติ ตลอดจนนำความรู้ที่ได้รับมาอบรมขยายผลให้หน่วยงานของตนเอง และพื้นที่ ตามที่ได้รับมอบหมายและเป็น แกนหลักจิตอาสาในหน่วยงานของตนเอง และจิตอาสาทั่วไป ทำหน้าที่จิตอาสา ๓ ประเภท ได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถขับเคลื่อน การทำงานจิตอาสาร่วมกับประชาชนใน พื้นที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสืบสภาพปัญหาในพื้นที่ให้ทางศูนย์ อำนวยการใหญ่มาวิเคราะห์ ช่วยเหลืออย่าง เป็นรูปธรรม อีกทั้งทำให้ประชาชนมีสำนึก ความเป็นพลเมืองที่มีจิตใจ เป็นจิตอาสา ตลอดจนสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรง มีต่อประเทศ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป ๒. ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถผ่าน เกณฑ์การประเมินสมรรถนะของหลักสูตรไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ทุกคน</p>	ร้อยละ ๙๐	-	↔				กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ



แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๐. โครงการดีเอสไอ ร่วมใจเชิดชู ๕ ธันวาคม วันสำคัญของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและการรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน</p> <p>๒. เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้ดำเนินรอยตามพระยุคลบาทปฏิบัติตนตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๒. เชิงคุณภาพ ๒.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี ๒.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเสียสละ</p>	๑๐๐ คน		↔				สำนักงานเลขานุการกรม

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๑. โครงการดีเอสไอ เทิดไท้ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส เฉลิมพระชนมายุ ๔๑ พรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีแต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ด้วยการจัดพิธีถวายราชสักการะและกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างสมพระเกียรติ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๒. เชิงคุณภาพ</p> <p>๒.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี</p> <p>๒.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเสียสละ</p>	๑๐๐ คน			↔		สำนักงานเลขานุการกรม	

## แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๒. โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๘ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย</p> <p>๓. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ร่วมทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมเพื่อให้มีจิตสาธารณะ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๒. เชิงคุณภาพ</p> <p>๒.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี</p> <p>๒.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเสียสละ</p>	๑๐๐ คน					↔	สำนักงานเลขานุการกรม

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๓. โครงการ “ดีเอสไอ เทิดไท้พระแม่แก้วของแผ่นดิน ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระองค์ท่าน</p> <p>๒. เพื่อเผยแพร่พระราชประวัติพระราชกรณียกิจพระราชจริยวัตร ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๒. เชิงคุณภาพ</p> <p>๒.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี</p> <p>๒.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเสียสละ</p>	๑๐๐ คน				↔	สำนักงานเลขานุการกรม	

แผนงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๔. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม “ดีเอสไอ ไสสะอาด”  วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ  <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	-			←————→		กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล