

รายงานผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมคุณธรรม

กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คุณธรรม ๕ ประการ	๓
ประกาศเจตนารมณ์ กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน	๔
ปฏิญญาคุณธรรม	๕
แผนส่งเสริมคุณธรรม	๗
ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	๘
ปัญหาที่อยากแก้	
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (พอเพียง)	๙
กิจกรรม “ผ่าขวดปั่นสุข ตามวิถีพอเพียง”	
ความดีที่อยากทำ	
๑. การสร้างสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ (วินัย)	๑๕
กิจกรรม “การลงเวลามีวินัย ใส่ใจหน้าที่”	
๒. การสร้างความเชื่อมั่น (สุจริต)	๑๘
กิจกรรม “เปิดเผย รับฟัง เสริมเกราะด้านทุจริต”	
๓. การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ (จิตอาสา)	๒๑
กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ”	
๔. การระลึกถึงพระคุณ (กตัญญู)	๒๓
กิจกรรม “กคง.รวมใจทำดีถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระพันปีหลวง”	

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้น จากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

๒. วินัย

ปฏิบัติตามตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับมือขอผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็น ธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่ จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความ ถูกต้องดีงาม

ประกาศเจตนารมณ์
ของกองคดียุทธศาสตร์การเงินการธนาคารและการฟอกเงิน

แบบ ๑ - ๑



ประกาศเจตนารมณ์
กองคดียุทธศาสตร์การเงินการธนาคารและการฟอกเงิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พวกเราเป็นสมาชิกของ กองคดียุทธศาสตร์การเงินการธนาคารและการฟอกเงิน มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริม และพัฒนากองคดียุทธศาสตร์การเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก) โดยมี "คุณธรรมเป้าหมาย" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า "ผ่าขวดบินสุข ตามวิถีพอเพียง (พอเพียง)

ความดีที่อยากทำ

๑. การสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ "การลงเวลามีวินัย ใส่ใจหน้าที่" (วินัย)
๒. "เปิดแผนรับฟัง เสริมเกราะต้านทุจริต" (สุจริต)
๓. "จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ" (จิตอาสา)
๔. "กตเวทิตะใจเท่าดี ถวายเงินพระราชกุศลแด่พระพันปีหลวง" (กตัญญู)

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ กองคดียุทธศาสตร์การเงินการธนาคารและการฟอกเงินเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" ทุกคนในกองคดียุทธศาสตร์การเงินการธนาคาร และการฟอกเงิน มีคุณธรรม มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งที่ตั้งตามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(จักรกฤษณ์ วิเศษเขตการณ์)

ผู้อำนวยการกองคดียุทธศาสตร์การเงินการธนาคารและการฟอกเงิน

ปฏิญญาคุณธรรม

แบบ ๒ - ๓

ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

Do	Don't
ปัญหาที่อยากแก้ เรื่องที่ ๑ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	
"ฝ่าขวดบั้นสุข ตามวิถีพอเพียง" (พอเพียง)	
๑. แยกฝาขวดจากขวด ที่เป็นพลาสติกคนละชนิดที่มีจุดหลอมเหลวต่างกัน การแยกจะช่วยให้ระบบหมุนการใช้พลาสติกมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ๒. ถ้ามีขวดให้สะอาด เก็บการป้องกันความเสียหาย และหลีกเลี่ยงก็ไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้กระบวนการรีไซเคิลสมบูรณ์ปราศจากการปนเปื้อน ๓. บริ้งค์ฝาขวดให้ได้ว่ามีประเภททาง เช่น การทำวางถียม หรือใส่ถุงพลาสติก ๔. ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่จะช่วยลดโอกาสที่ฝาขวดจะถูกทิ้งขว้าง เป็นการลดขยะพลาสติก	๑. ทิ้งฝาขวดโดยไม่มีการคัดแยก เพราะฝาขวดเป็นขยะขนาดเล็ก มักจะหลุดรอดจากระบบการเก็บขยะ ทำให้กลายเป็นมลพิษทางทะเลหรือสิ่งแวดล้อม ๒. ไม่ล้างทำความสะอาดฝาขวด ทำให้เศษน้ำค้างติดค้างส่งผลกระทบต่อกระบวนการรีไซเคิล เกิดการปนเปื้อน ๓. ไม่นำฝาขวดกลับมาใช้สู่กระบวนการรีไซเคิล ทั้งนี้ การแยกฝาขวดพลาสติกเป็นสิ่งสำคัญมาก ในทวีปอเมริกา รีไซเคิลเพื่อใช้วัสดุพลาสติกงานกร นักลับมาใช้ใหม่ได้มี ๑๐๐ และลดปริมาณขยะพลาสติก
ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๑ การสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ	
"การลงเวลามีวินัย ใส่ใจหน้าที่" (วินัย)	
๑. มาถึงที่ทำงาน และลงเวลาเข้า-ออกราชการด้วยตนเองผ่านระบบที่ถูกตั้ง (ลายนิ้วมือ) ตรงตามกำหนด ๒. บันทึกเวลาตามจริง แม้จะมาสาย หรือออกก่อน หากไม่สามารถลงเวลาได้ ให้รีบแจ้งผู้บังคับบัญชา ๓. หาก มาสายหรือกลับก่อน ต้องแจ้งเหตุผลและทำใบแจ้งเวลาตามระเบียบทันที ๔. ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลการลงเวลาของตนเองอย่างสม่ำเสมอ	๑. มาสาย กลับก่อน ซึ่งทำให้งานล่าช้า และส่งผลเสียต่อทางราชการ ๒. ละเลยการลงเวลา มีมติดเวลาบ่อยครั้ง โดยไม่สนใจกฎระเบียบปฏิบัติ ทำให้ข้อมูลการมาปฏิบัติงานเพี้ยนไม่ครบถ้วน ๓. มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ เช่น รายงานเหตุการณ์เสียหายที่ไม่ตรงข้อเท็จจริง ส่งผลให้เกิดความไม่ยุติธรรมในที่ทำงาน ขาดความโปร่งใส และสร้างความเสียหายต่อหน่วยงาน
ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	
"เปิดแผนรับฟังเสริมเกราะต้านทุจริต"	
๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้เกียรติในสถานะที่เป็นข้าราชการ ๒. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่มีระดับทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการพลเรือน	๑. เวียร์บเงินหรือสิ่งของจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติ ๓. นำเอกสารมีข้อมูลลับในลับมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ปฏิญญาคุณธรรม

๒

<p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>๔. ไม่เรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ</p>	
<p>ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๓ จิตอาสา</p>	
<p>“จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ”</p>	
<p>๑. ทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะด้วยความสมัครใจและบริสุทธิ์ใจ ไม่หวังผลตอบแทน</p> <p>๒. เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของประชาชน ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ทำงานเป็นทีม มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา มีวินัย และคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของส่วนรวม</p>	<p>๑. แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการทำงานกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๒. เบียดเบียนหรือใช้ทรัพยากรราชการโดยมิชอบ เช่น ทรยศหลวง งบประมาณ หรือวัสดุราชการ โดยไม่ได้รับอนุญาต</p> <p>๓. แสวงออกทางการเมืองในลักษณะฝักใฝ่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอันเป็นเหตุให้บริการประชาชนแบบมีอคติลำเอียง</p>
<p>ความดีที่อยากทำ เรื่องที่ ๔ กตัญญู</p>	
<p>“กต.รวมใจทำดีถวายเป็นพระราชกุศลแก่พระพันปีหลวง”</p>	
<p>๑. สำรวมกาย วาจา ใจ และแสดงความเคารพอย่างเหมาะสมปฏิบัติตนให้เรียบร้อย สุภาพ สอดคล้องกับพิธีทางศาสนาและพิธีถวายพระราชกุศล</p> <p>๒. แต่งกายสุภาพตามระเบียบราชการเช่น ชุดสุภาพ โทนสีเหมาะสมกับพิธีการ</p> <p>๓. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและจิตสำนึกแห่งความกตัญญูมุ่งทำความดีเพื่อส่วนรวมและถวายเป็นพระราชกุศล โดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๔. ปฏิบัติตามกำหนดการและระเบียบของหน่วยงาน ตรงต่อเวลา ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้จัดงาน และรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ราชการ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหรือประพฤติตนที่ไม่เหมาะสมในระหว่างพิธีการ เช่น พูดคุยเสียงดัง เล่นโทรศัพท์ หรือแสดงกิริยาไม่สำรวม เป็นต้น</p> <p>๒. ใช้กิจกรรมเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน เช่น ใช้กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ส่วนตัวในทางที่ไม่เหมาะสมกับหน้าที่ข้าราชการ</p> <p>๓. แต่งกายไม่สุภาพหรือผิดระเบียบ</p>

แผนส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหาที่อยากแก้

๗

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (พอเพียง)
กิจกรรม “ผ่าขวดป็นสุข ตามวิถีพอเพียง”

ความดีที่อยากทำ

๑. การสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ (วินัย)
กิจกรรม “การลงเวลามีวินัย ใส่ใจหน้าที่”
๒. การสร้างความเชื่อมั่น (สุจริต)
กิจกรรม “เปิดเผย รับฟัง เสริมเกราะต้านทุจริต”
๓. การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ (จิตอาสา)
กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ”
๔. การระลึกถึงพระคุณ (กตัญญู)
กิจกรรม “กตง.รวมใจทำดีถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระพันปีหลวง”

ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑.การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (พอเพียง)	กิจกรรม “ผาขวดปั่นสุข ตามวิถีพอเพียง”	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. การสร้างวินัยในการปฏิบัติ ราชการ (วินัย)	กิจกรรม “การลงเวลามีวินัย ใส่ใจหน้าที่”	ร้อยละ ๑๐๐
๒.การสร้างความเชื่อมั่น (สุจริต)	กิจกรรม : “เปิดเผย รับฟัง เสริมเกราะด้านทุจริต”	ร้อยละ ๑๐๐
๓.การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ (จิตอาสา)	กิจกรรม : “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ”	ร้อยละ ๑๐๐
๔.การระลึกถึงพระคุณ (กตัญญู)	กิจกรรม : “กคง.รวมใจทำดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระพันปีหลวง”	ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาที่ยากแก่

ปัญหาที่ยากแก่
จำนวน ๑ เรื่อง ๑ กิจกรรม

เรื่องที่ ๑.

“การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า” (พอเพียง)

กิจกรรม : “ฝาชวดปั่นสุข ตามวิถีพอเพียง”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างประหยัด คุ้มค่า และเหมาะสม
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทรัพยากร โดยการนำกลับมาใช้ใหม่ (เช่น ทำเป็นของใช้ หรือ เสื้อผ้า) และลดขยะพลาสติกที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน :

๑. สามารถจัดเก็บฝาชวดน้ำพลาสติก จำนวน ๓,๕๐๐ ฝา เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๒. ทำให้สามารถลดขยะพลาสติกที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้โดยผ่านกระบวนการรีไซเคิล

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากร กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน มีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม และ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เหมาะสม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

เกิดจากความร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมแรง ของบุคลากร กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ทุกคน ในการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ด้วยการช่วยกันเก็บรวบรวมฝาชวดได้ครบถ้วนตรงตามเป้าหมาย

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

การรณรงค์ ขอความร่วมมือให้บุคลากรทุกภาคส่วนของ กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงินใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด อย่างรู้คุณค่า และต่อเนื่อง



ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำ
จำนวน ๔ เรื่อง ๔ กิจกรรม

- เรื่องที่ ๑. กิจกรรม “การลงเวลามีวินัย ใส่ใจหน้าที่” (วินัย)
- เรื่องที่ ๒. กิจกรรม “เปิดแผนรับฟัง เสริมเกราะต้านทุจริต” (สุจริต)
- เรื่องที่ ๓. กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ
(จิตอาสา)
- เรื่องที่ ๔. กิจกรรม “กคง.รวมใจทำดี ถวายเป็นพระราชกุศล
แด่พระพันปีหลวง” (กตัญญู)

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑

“การสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ (วินัย)”

กิจกรรม “การลงเวลามีวินัย ใส่ใจหน้าที่”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมาปฏิบัติราชการตรงเวลาและเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการลงเวลาปฏิบัติราชการและการลาของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีผ่านระบบ SOCIAL Credit
๓. เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ยั่งยืน โดยการวัดผลผ่านตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน :

ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากร กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน มาปฏิบัติราชการตรงเวลา รวมถึงได้ดำเนินการตาม กฎระเบียบ วินัย และความซื่อสัตย์ ส่งเสริมการมีวินัยในตนเอง ในการลงเวลาปฏิบัติราชการ เกิดความภาคภูมิใจ และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรและตนเอง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. เกิดความร่วมมือในการลงเวลาปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ มีวินัยในตนเอง และเกิดความภาคภูมิใจที่มีส่วนร่วมทำให้เกิดผลสำเร็จ
๒. ผู้บังคับบัญชา เน้นย้ำ ดูแล และตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
๓. การบอกต่อในการทำความดี “ชื่นชม ชมเชย ยกย่อง”

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

ทงจกชื่การเงินทางธนาคารและการฟงกเงิน

**ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ภายในสังกัด
ประจำปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**



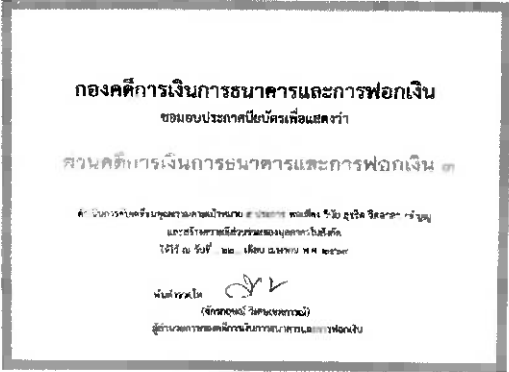

รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทำความดีแบบเป็นแบบอย่าง
นางไต้รุ่ง เขมประเสริฐพงษ์ รองผู้อำนวยการกองจัดการเงินการธนาคารและการฟงกเงิน
ทางสาขาเวทีสา สบควัว ผู้วิงวามทางสำนักจัดการเงินการธนาคารและการฟงกเงิน ๑



รางวัลหน่วยงานดีเด่น ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
สนงคชื่การเงินการธนาคารและ การฟงกเงิน ๓

**กองคชื่การเงินการธนาคารและการฟงกเงิน
กรมชงชงบมคชื่ฟงก**





ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๒

“การสร้างความเชื่อมั่น (สุจริต)”

กิจกรรม “เปิดเผย รับฟัง เสริมเกราะต้านทุจริต

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน และตรวจสอบได้
๒. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการทุจริต ผ่านการสร้างระบบควบคุมภายในและการเฝ้าระวังร่วมกัน
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินงาน :

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม โดยมีการแจ้งเวียนลงบนเว็บไซต์ของกรมและติตบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน
๒. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด
๓. ผู้บริหารและบุคลากรใน กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือหลักฐานอื่นๆ เช่น Google From

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ ส่งผลให้ระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานเพิ่มสูงขึ้น
๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด
๓. เกิดกลไกการเฝ้าระวังและควบคุมภายในที่เข้มแข็ง โดยมีการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานในการสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแส
๔. วัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตได้รับการส่งเสริมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้บรรยากาศการทำงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. หน่วยงานได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มมากขึ้น จากการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การสนับสนุนและแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนจากผู้บริหารระดับสูง ทำให้บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามนโยบาย
๒. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึงและต่อเนื่อง ผ่านหลายช่องทาง ทำให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจแนวทางปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๓. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกกระดับ ทั้งในการรับทราบนโยบาย การลงนาม และการร่วมเฝ้าระวัง ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

๔. การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เช่น ระบบ Google Form ช่วยอำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรม

๕. การกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และสามารถนำไปใช้ได้จริงในบริบทการทำงานของหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดยเพิ่มช่องทางดิจิทัลและจัดรูปแบบข้อมูลให้ประชาชนสามารถเข้าใจได้ง่าย

๒. เสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะด้านการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการอบรม สัมมนา หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓. พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูลอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการมีส่วนร่วม

๔. ยกระดับระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต โดยกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดกิจกรรมรณรงค์ การยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ และการสื่อสารภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

๖. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น เช่น ระบบติดตามผล การรายงานแบบเรียลไทม์ หรือแดชบอร์ดแสดงข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๓

“การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ (จิตอาสา)” กิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน/สมาชิกองค์กร ในการพัฒนาชุมชนและสังคม
๒. เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคคลในองค์กรและชุมชน

ผลการดำเนินงาน :

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมจิตอาสาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ในการปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วยงาน บุคลากรในสังกัดกองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน ทราบ
๒. ส่งรายชื่อผู้บริหารและบุคลากรใน กองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓. ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมและเข้าร่วมพิธีการเปิดกิจกรรมจิตอาสา
๔. ผู้บริหารและบุคลากรใน กคจ. ร่วมกันหาสีทางเท้าของสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ
๕. รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เสนอ ผอ.กคจ. และมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

จากการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ ส่งผลให้ผู้บริหารและบุคลากรในกองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงินมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานและสังคมมากยิ่งขึ้น เกิดความตระหนักในบทบาทหน้าที่ต่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ การร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ อาทิ การหาสีทางเท้า ทำให้สถานที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และการทำงานเป็นทีมระหว่างบุคลากรในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การให้ความสำคัญและการสนับสนุนจากผู้บริหาร ทำให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างราบรื่น
๒. การประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึง ส่งผลให้บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง
๓. ความร่วมมือและจิตสำนึกสาธารณะของบุคลากร ที่มีความตั้งใจในการมีส่วนร่วม
๔. การวางแผนและการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ชัดเจน และมีการประสานงานที่ดี
๕. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่องและหลากหลายรูปแบบมากยิ่งขึ้น
๒. ขยายการมีส่วนร่วมไปยังภาคีเครือข่ายหรือชุมชนโดยรอบ เพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวกในวงกว้าง
๓. พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงบุคลากรได้มากยิ่งขึ้น เช่น ผ่านสื่อดิจิทัล
๔. กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงาน
๕. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนจากการดำเนินกิจกรรม เพื่อนำไปพัฒนาการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๔

“การระลึกถึงพระคุณ”

กิจกรรม “กคง.รวมใจทำดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระพันปีหลวง”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กคง. มีจิตสาธารณะและร่วมทำความดีเพื่อสังคม
๒. เพื่อสร้างความสามัคคีและความร่วมมือภายในหน่วยงาน ผ่านกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์

ผลการดำเนินงาน :

๑. แจกเวียนหนังสือเชิญเข้าร่วมตักบาตรในโอกาสครบรอบวันเสด็จสวรรคตของ สมเด็จพระพันปีหลวง (ครบรอบ ๕๐ วันและ ๑๐๐ วัน) เพื่ออุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
๒. ผู้บริหารและบุคลากรตอบรับเข้าร่วมพิธีตักบาตรในโอกาสครบรอบวันเสด็จสวรรคตของ สมเด็จพระพันปีหลวง (ครบรอบ ๕๐ วันและ ๑๐๐วัน) ตามจำนวนที่ สลก. กำหนด
๓. จัดเตรียมชุดตักบาตรอาหารแห้ง สำหรับถวายพระสงฆ์
๔. ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมภายในเวลาที่กำหนด และเข้าประจำจุดที่เจ้าหน้าที่เตรียมไว้
๕. ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมพิธี และร่วมกันทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

จากการดำเนินกิจกรรม “กคง.รวมใจทำดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระพันปีหลวง” ส่งผลให้ผู้บริหาร และบุคลากรในกองคดีการเงินการธนาคารและการฟอกเงิน (กคง.) ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ผ่านการร่วมประกอบพิธีทำบุญตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล อีกทั้งยังเสริมสร้างจิตสาธารณะ ความมีน้ำใจ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังช่วยเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือภายในหน่วยงาน โดยบุคลากรได้ร่วมแรงร่วมใจกันเตรียมความพร้อมและเข้าร่วมพิธีอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อยตามที่กำหนด สะท้อนถึงภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. การให้ความสำคัญและการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง และเจ้าหน้าที่ระดับต่างๆ ทำให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การประชาสัมพันธ์และการแจ้งเวียนข้อมูลอย่างทั่วถึง ทำให้บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนด
๓. ความร่วมมือและความพร้อมเพรียงของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามระเบียบพิธีกรรมการวางแผนและเตรียมความพร้อมด้านวัสดุอุปกรณ์ เช่น ชุดตักบาตรอาหารแห้ง อย่างเหมาะสม

๔. การประสานงานที่ดีภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน ทำให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว

ปัญหาอุปสรรค :

ไม่มี

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมในลักษณะดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และความกตัญญูต่อแผ่นดินแก่บุคลากร
๒. พัฒนารูปแบบกิจกรรมให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น การนำเชิญประโยชน์ในชุมชนควบคู่กับกิจกรรมทางศาสนา
๓. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงบุคลากรภายในองค์กรที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถระดมความร่วมมือในการเสนอแนะกิจกรรมได้สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๔. กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมที่มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น จัดรวมการเข้าร่วม เพื่อใช้ในการประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงาน
๕. ส่งเสริมการสรุปบทเรียนและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หรือจัดให้มีแบบสอบถาม เพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



พันตำรวจโท

(จักรกฤษณ์ วิเศษเขตการณ์)

ผู้อำนวยการกองคดีการเงินการธนาคารและการฟ้องเงิน