

การรายงานผลและการถอดบทเรียน
การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานตามคำสั่งกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ที่ ๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

หน่วยงานกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค
สังกัดส่วนราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่ กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ลดปัญหาการใช้ทรัพยากรของราชการ อย่างฟุ่มเฟือย และไม่เกิดความคุ้มค่า (วินัย)
กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กปภ. ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด
๒. การลดปริมาณขยะมูลฝอยและขวดพลาสติกภายในหน่วยงาน (วินัย)
กิจกรรมคัดแยกขวดพลาสติกที่ใช้แล้วเพื่อขายสร้างรายได้เข้าสู่หน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. การใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)
กิจกรรมพักรักษาไข้ยา ฤกษ์เก่า เล่าใหม่ เพื่อผู้ป่วย
๒. ส่งเสริมและการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต)
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. สร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพันเสียสละ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน (จิตอาสา)
กิจกรรม Calendar to care เปลี่ยนวันวาน เป็นการมองเห็น
กิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม - บุคลากร กปภ. มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ และมีจิตสาธารณะ
๔. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม (กตัญญู)
กิจกรรมหยดน้ำแห่งความกตัญญู รดน้ำด้วยรัก รับประทานด้วยใจ
๕. การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชนและผู้คนในสังคมให้ดีขึ้น (จิตอาสา)
กิจกรรม “Connect & Care”



ประกาศคณะกรรมการ
การปฏิรูปการเลือกตั้ง

ตามที่คณะกรรมการการปฏิรูปการเลือกตั้งมีมติว่า การดำเนินการแก้ไขรัฐธรรมนูญและแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง "ยุทธศาสตร์ชาติ" ดัง

ต่อไปนี้

- ๑. การปฏิรูปการเลือกตั้ง
- ๒. การแก้ไขรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง

การเลือกตั้ง

- ๑. การแก้ไขรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง
- ๒. การแก้ไขรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง
- ๓. การแก้ไขรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง
- ๔. การแก้ไขรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง

ซึ่งการดำเนินการแก้ไขรัฐธรรมนูญและแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง "ยุทธศาสตร์ชาติ" ดังต่อไปนี้

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

ศาสตราจารย์
สุชาติ สวัสดิ์ศรี
ผู้อำนวยการการปฏิรูปการเลือกตั้ง

ประกาศคณะกรรมการ
การปฏิรูปการเลือกตั้ง

ประเภท	รายละเอียด	ที่มา	สาระสำคัญของร่างแก้ไข	วันที่	พิจารณา
รัฐธรรมนูญ	แก้ไขมาตรา ๑๐๑	คณะกรรมาธิการการเลือกตั้ง	แก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	เสนอ
กฎหมาย	แก้ไขพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	คณะกรรมาธิการการเลือกตั้ง	แก้ไขวิธีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	เสนอ
กฎหมาย	แก้ไขพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	คณะกรรมาธิการการเลือกตั้ง	แก้ไขวิธีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	เสนอ
กฎหมาย	แก้ไขพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	คณะกรรมาธิการการเลือกตั้ง	แก้ไขวิธีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	เสนอ
กฎหมาย	แก้ไขพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	คณะกรรมาธิการการเลือกตั้ง	แก้ไขวิธีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	เสนอ

ศาสตราจารย์
สุชาติ สวัสดิ์ศรี
ผู้อำนวยการการปฏิรูปการเลือกตั้ง

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. ลดปัญหาการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างฟุ่มเฟือย และไม่เกิดความคุ้มค่า (วินัย)	กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กปภ. ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดและเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การลดปริมาณขยะมูลฝอยและขวดพลาสติกภายในหน่วยงาน (วินัย)	กิจกรรมคัดแยกขวดพลาสติกที่ใช้แล้วเพื่อขายสร้างรายได้เข้าสู่หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. การใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)	กิจกรรมพักรักษาไข้ยา ฤกษ์เก่า เล่าใหม่ เพื่อผู้ป่วย	ร้อยละ ๑๐๐
๒. ส่งเสริมและการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต)	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐
๓. สร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพันเสียสละช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน (จิตอาสา)	กิจกรรม Calendar to care เปลี่ยนวันวาน เป็นการมองเห็น	ร้อยละ ๑๐๐
	กิจกรรมส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม - บุคลากร กปภ. มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ และมีจิตสาธารณะ	ร้อยละ ๘๐
๔. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม (กตัญญู)	กิจกรรมหยดน้ำแห่งความกตัญญู รดน้ำด้วยรัก รับพรด้วยใจ	ร้อยละ ๑๐๐
๕. การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชนและผู้คนในสังคมให้ดีขึ้น (จิตอาสา)	กิจกรรม “Connect & Care”	ร้อยละ ๑๐๐

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค คณะทำงานจึงได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่ยากแก่ ๑. ลดปัญหาการใช้ทรัพยากรของราชการ อย่างฟุ่มเฟือย และไม่เกิดความคุ้มค่า (วินัย)

โครงการ/กิจกรรม :

รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กปภ. ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดและเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

วัตถุประสงค์ :

ลดปริมาณการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างฟุ่มเฟือยโดยไม่จำเป็น (ไฟฟ้า น้ำประปา วัสดุสำนักงาน) และปลูกฝังค่านิยมร่วมกันในการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพและรู้คุณค่า

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดทำมาตรการในการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการของบุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค
๒. มีการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๘๑๓/๐๓๐๔ ลว. ๘ เม.ย. ๒๕๖๙ และตามจุดต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน เช่น บริเวณประตูทางเข้า-ออกหน่วยงาน หน้าห้องประชุมกอง บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง เป็นต้น
๓. มีการรณรงค์กิจกรรมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมครบทุกส่วนงาน
๔. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามมาตรการครบทุกคนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๕. บุคลากรทุกคนทุกระดับปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรของราชการได้อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและราชการ

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรในสังกัดทุกส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. ปริมาณการใช้ทรัพยากรของราชการ เช่น วัสดุสำนักงาน ลดลงอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า
๓. บุคลากรมีจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดมากยิ่งขึ้น
๔. หน่วยงานเกิดค่านิยมร่วมในการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ผู้อำนวยการกองให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. มีการกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๓. บุคลากรทุกระดับให้ความร่วมมือและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๔. มีการประชาสัมพันธ์และรณรงค์ผ่านหลายช่องทางอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

ปัญหาอุปสรรค :

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด
๒. การติดตามและควบคุมการใช้ทรัพยากรในบางช่วงเวลาอาจไม่ทั่วถึง
๓. อุปกรณ์หรือเครื่องใช้บางประเภทมีอายุการใช้งานนาน ทำให้สิ้นเปลืองพลังงาน

แนวทางการพัฒนา :

๑. จัดกิจกรรมรณรงค์และสร้างจิตสำนึกในการประหยัดทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง
๒. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการใช้ทรัพยากรของแต่ละส่วนงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. ส่งเสริมการใช้อุปกรณ์และเทคโนโลยีประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน
๔. สร้างแรงจูงใจหรือยกย่องบุคลากรและส่วนงานที่มีผลการดำเนินงานด้านการประหยัดทรัพยากรดีเด่น



ปัญหาที่อยากแก้ ๒. การลดปริมาณขยะมูลฝอยและขวดพลาสติกภายในหน่วยงาน (วินัย)

โครงการ/กิจกรรม :

คัดแยกขวดพลาสติกที่ใช้แล้วเพื่อขายสร้างรายได้เข้าสู่หน่วยงาน

วัตถุประสงค์ :

ลดปริมาณขยะจากขวดพลาสติกเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในองค์กรและนำไปขายเป็นรายได้ของหน่วยงาน และสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการคัดแยกขยะเพื่อสร้างมูลค่า

ผลการดำเนินงาน :

๑. แจ้งเวียนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ตามหนังสือ ยธ ๐๘๑๗.๑๑/๐๐๐๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมกองปฏิบัติการ คดีพิเศษภาค กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. จัดเตรียมภาชนะ ตีตประกาศขั้นตอนการแยกขวดน้ำใช้แล้วและกำหนดสถานที่รวบรวมไว้บริเวณ หน้าห้องครัวของหน่วยงาน
๓. บุคลากรในสังกัดนำขวดพลาสติกใช้แล้วมาวางรวบรวมไว้บริเวณจุดรับขวดพลาสติกที่กำหนด
๔. ได้รับขวดพลาสติกที่ใช้แล้วจากบุคลากรในสังกัด รวบรวมได้จำนวน ๑,๒๐๐ ขวด และนำไปจำหน่าย เพื่อนำรายได้เข้าส่วนรวมของกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค จำนวน ๓๒๘ บาท
๕. มีการสรุปผลการดำเนินกิจกรรมโดยสรุป พบว่า บุคลากร ในสังกัดให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม เป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยส่วนอำนวยการคดีได้มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนเชิญชวน ให้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งจัดเตรียมภาชนะ และกำหนดจุดรวบรวมขวดพลาสติกใช้แล้ว บริเวณหน้าห้องครัวของหน่วยงาน รวมถึงตีตประกาศแนวทางและขั้นตอนการคัดแยกขวดพลาสติก เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ตลอดช่วงระยะเวลาของการดำเนินกิจกรรม บุคลากรในสังกัด ได้ร่วมกันนำขวดพลาสติกใช้แล้วมารวบรวม ณ จุดที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง สามารถรวบรวมขวด พลาสติกได้จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๐๐ ขวด และนำไปจำหน่ายสร้างรายได้เข้าส่วนรวมของกองปฏิบัติการ คดีพิเศษภาค เป็นจำนวนเงิน ๓๒๘ บาท จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรมีความ ตระหนักรู้และจิตสำนึกในการลด คัดแยก และจัดการขยะมูลฝอยอย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น สามารถลด ปริมาณขยะพลาสติกภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน และสร้างความร่วมมือที่ดีภายในองค์กร อันจะนำไปสู่การเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะในหน่วยงานภาครัฐต่อไป และรายงานผล การดำเนินการให้ ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ทราบ ตามหนังสือ ยธ ๐๘๑๗.๑๑/ ๐๐๑๑ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมคัดแยกขวดพลาสติกใช้แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. สามารถรวบรวมขวดพลาสติกใช้แล้วได้จำนวน ๑,๒๐๐ ขวด และนำไปจำหน่ายสร้างรายได้เข้า ส่วนรวมของหน่วยงาน จำนวน ๓๒๘ บาท
๓. ปริมาณขยะพลาสติกภายในหน่วยงานลดลง ส่งผลให้สภาพแวดล้อมภายในองค์กรมีความสะอาดและ เป็นระเบียบมากยิ่งขึ้น

๔. บุคลากรมีความตระหนักรู้และจิตสำนึกในการคัดแยกขยะและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

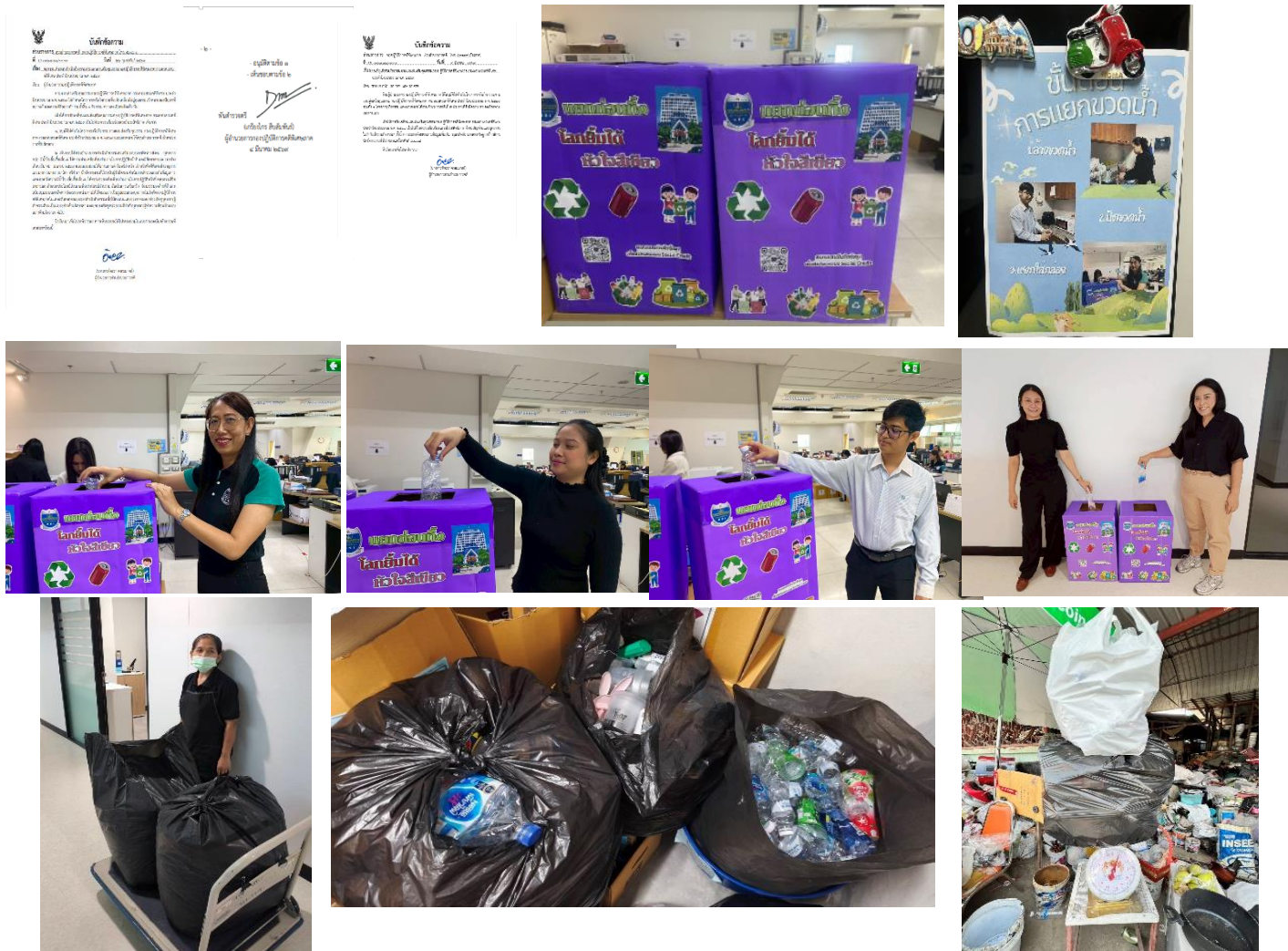
๑. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนเชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
๒. มีการจัดเตรียมภาชนะ จุตรวบรวมขยะ และติดประกาศแนวทางการคัดแยกอย่างชัดเจน
๓. บุคลากรในสังกัดทุกส่วนงานให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี
๔. ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานให้การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอย่างจริงจัง

ปัญหาอุปสรรค :

๑. บุคลากรบางส่วนอาจยังคัดแยกขวดพลาสติกไม่ถูกต้องตามประเภทที่กำหนด
๒. พื้นที่สำหรับจัดเก็บขวดพลาสติกก่อนจำหน่ายมีข้อจำกัด
๓. การสร้างความต่อเนื่องในการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระยะยาวอาจต้องอาศัยการรณรงค์เพิ่มเติม

แนวทางการพัฒนา :

๑. เพิ่มการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะและการรีไซเคิลอย่างต่อเนื่อง
๒. ขยายรูปแบบการคัดแยกขยะไปยังประเภทอื่น เช่น กระดาษ กระจก หรือขยะรีไซเคิลอื่น ๆ
๓. พัฒนาระบบการรวบรวมและจัดเก็บขยะรีไซเคิลให้มีความสะดวกและเป็นระเบียบมากยิ่งขึ้น
๔. สร้างแรงจูงใจหรือกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



ความดีที่อยากทำ ๑. การใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)

โครงการ/กิจกรรม :

พักรักษาใส่ยา ถูเก่า เล่าใหม่ เพื่อผู้ป่วย

วัตถุประสงค์ :

เพื่อลดปริมาณขยะและส่งเสริมการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่อย่างคุ้มค่า ตามหลักความพอเพียงและปลูกจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากร

ผลการดำเนินงาน :

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ พร้อมทั้งเริ่มรวบรวมของเอกสารที่ใช้แล้วจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้ตามเป้าหมายเบื้องต้น
๒. พบถุงกระดาษได้จำนวน ๕๕๐ ใบ และส่งมอบให้โรงพยาบาลชลประทานมูลนิธิ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในการรวบรวมของเอกสารใช้แล้วเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่
๒. สามารถนำของเอกสารที่ใช้แล้วมาพบเป็นถุงกระดาษสำหรับใส่ยาได้จำนวน ๕๕๐ ใบ
๓. ได้ส่งมอบถุงกระดาษให้แก่ โรงพยาบาลชลประทานมูลนิธิ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อใช้ประโยชน์ต่อผู้ป่วย
๔. บุคลากรเกิดจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเห็นคุณค่าของการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่อย่างคุ้มค่า

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. มีการประชาสัมพันธ์โครงการอย่างทั่วถึง ทำให้บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการรวบรวมของเอกสารใช้แล้วเป็นอย่างดี
๓. กิจกรรมสามารถดำเนินการได้ง่าย ใช้วัสดุที่มีอยู่แล้วภายในหน่วยงาน ทำให้เกิดความคุ้มค่า
๔. การส่งมอบถุงกระดาษให้หน่วยงานสาธารณสุขประโยชน์ช่วยสร้างแรงจูงใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ปัญหาอุปสรรค :

๑. ปริมาณของเอกสารใช้แล้วในบางช่วงเวลาอาจมีไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรบางส่วนอาจยังขาดทักษะหรือความชำนาญในการพับถุงกระดาษ
๓. การคัดแยกของเอกสารที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ต้องใช้เวลาและความละเอียด

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรวบรวมวัสดุใช้แล้วอย่างต่อเนื่อง
๒. จัดกิจกรรมสาธิตหรืออบรมวิธีการพับถุงกระดาษเพื่อเพิ่มทักษะและความเข้าใจแก่บุคลากร
๓. ขยายความร่วมมือกับหน่วยงานหรือโรงพยาบาลอื่น ๆ เพื่อส่งมอบถุงกระดาษและสร้างประโยชน์ต่อสังคมมากยิ่งขึ้น

๔. ส่งเสริมแนวคิการนำวัสดุเหลือใช้ประเภทอื่นกลับมาใช้ประโยชน์ เพื่อลดปริมาณขยะภายในหน่วยงานอย่างยั่งยืน



ความดีที่อยากทำ ๒. ส่งเสริมและการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต)

โครงการ/กิจกรรม :

ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ :

เพื่อสร้างทัศนคติที่ถูกต้องและให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดรวมทั้งป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ผลการดำเนินงาน :

๑. ดำเนินการจัดทำสื่อ Infographic เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีเนื้อหาครบถ้วน เข้าใจง่าย และพร้อมสำหรับการเผยแพร่
๒. ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาคใต้ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy อย่างเป็นทางการ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับรู้รับทราบ จำนวน ๒ ช่องทาง ส่งผลให้บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักถึงแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย
๔. ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอสั้นเพื่อส่งเสริมความสุจริตและ นโยบาย No Gift Policy ของ กปภ. โดยมีเนื้อหาชัดเจน กระชับ และเข้าใจง่าย
๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอสั้นเพื่อส่งเสริมความสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ของ กปภ. ให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับรู้รับทราบ จำนวน ๑ ช่องทาง ผ่านช่องทาง Youtube

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และตระหนักถึงแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น
๒. ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการต่อต้านการรับของขวัญและของกำนัล ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
๓. การจัดทำ Infographic และคลิปวิดีโอสั้น เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ สามารถสื่อสารเนื้อหาได้อย่างเข้าใจ เข้าถึงบุคลากรได้อย่างทั่วถึง
๔. บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และร่วมกันส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ผู้อำนวยการกองให้การสนับสนุนและประกาศเจตนารมณ์อย่างจริงจัง ทำให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการดำเนินงาน

๒. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีความน่าสนใจ เข้าใจง่าย และเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ช่วยให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพ
๓. การเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ YouTube ช่วยเพิ่มการเข้าถึงและการรับรู้ของบุคลากร
๔. บุคลากรให้ความร่วมมือในการรับฟังและปฏิบัติตามแนวทางของนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง

ปัญหาอุปสรรค :

๑. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์อาจยังเข้าถึงบุคลากรได้ไม่ทั่วถึงในบางช่วงเวลา
๒. ระยะเวลาในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่อนข้างจำกัด ทำให้การสร้างการรับรู้เชิงลึกยังไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร
๓. การติดตามและประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามนโยบายยังต้องอาศัยการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

แนวทางการพัฒนา :

๑. จัดกิจกรรมอบรมหรือให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ No Gift Policy และกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนแก่บุคลากร
๒. เพิ่มช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายมากขึ้น เช่น สื่อออนไลน์ภายในองค์กร หรือกิจกรรมรณรงค์เชิงสร้างสรรค์
๓. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการรับรู้และการปฏิบัติตามนโยบายของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมให้หัวหน้างานเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและยั่งยืน



ความดีที่ยอยากทำ ๓. สร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพันเสียสละ ช่วยเหลือ
เกื้อกูลซึ่งกันและกัน (จิตอาสา)

โครงการ/กิจกรรม :

Calendar to care เปลี่ยนวันวาน เป็นการมองเห็น

วัตถุประสงค์ :

เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการแบ่งปันสิ่งของที่ยังมีประโยชน์ นำปฏิทินตั้งโต๊ะเก่ามาบริจาค เพื่อนำไปให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา อันเป็นการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการดำเนินงาน :

๑. ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบกิจกรรมต่อหัวหน้าหน่วยงาน และได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาคให้ดำเนินกิจกรรม
๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า ผ่านช่องทางต่าง ๆ ส่งผลให้มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๓. สามารถรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าได้จำนวน ๑๑๐ เล่ม และได้ส่งมอบให้กับศูนย์เทคโนโลยี เพื่อการศึกษาและคนตาบอดนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในการบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าอย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงจิตสำนึกด้านการแบ่งปันและการช่วยเหลือสังคม
๒. สามารถรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าได้จำนวน ๑๑๐ เล่ม และส่งมอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปผลิตสื่ออักษรเบลล์สำหรับผู้พิการทางสายตาได้สำเร็จ
๓. เกิดการใช้ทรัพยากรที่เหลือใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการสูญเปล่า และส่งเสริมแนวความคิดการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๔. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมและการสร้างจิตสาธารณะ ให้แก่บุคลากร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น
๒. บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความร่วมมือและตระหนักถึงความสำคัญของการช่วยเหลือผู้พิการ ทางสายตา
๓. กิจกรรมมีรูปแบบที่เข้าใจง่าย สามารถมีส่วนร่วมได้สะดวก และเป็นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

ปัญหาอุปสรรค :

๑. บุคลากรบางส่วนอาจไม่มีปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า หรือไม่ได้เก็บรักษาไว้ ทำให้ปริมาณสิ่งของบริจาค มีข้อจำกัด
๒. ระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์และรวบรวมปฏิทินค่อนข้างจำกัด จึงส่งผลต่อจำนวนของปฏิทิน ตั้งโต๊ะที่ได้รับบริจาค

แนวทางการพัฒนา :

๑. เพิ่มระยะเวลาและความถี่ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เพื่อสร้างการรับรู้และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น
๒. ขยายรูปแบบกิจกรรมการรับบริจาคสิ่งของที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์เพื่อสังคมในด้านอื่นๆ เพิ่มเติม
๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประโยชน์ของสื่ออักษรเบรลล์และคุณค่าของกิจกรรม เพื่อสร้างความเข้าใจและแรงจูงใจในการเข้าร่วม
๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการส่งต่อและใช้ประโยชน์จากสิ่งของบริจาคอย่างต่อเนื่อง



โครงการ/กิจกรรม :

ส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม - บุคลากร กปภ. มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงาน ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีจิตสาธารณะ

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่แสดงออกถึงความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนมีจิตสาธารณะ เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสนับสนุนระบบเครดิตทางสังคมของหน่วยงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน :

๑. ขอความเห็นชอบการจัดกิจกรรมต่อผู้อำนวยการกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค และได้รับอนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมระหว่างเดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรรับทราบรายละเอียด และให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง และบุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สะท้อนถึงความร่วมมือและความตระหนักในคุณค่าของการมีน้ำใจและจิตสาธารณะ
๓. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและบันทึกคะแนนพฤติกรรมเชิงบวกของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาดำเนินกิจกรรม โดยมีหลักฐานการบันทึกที่ชัดเจน สามารถสะท้อนพฤติกรรมด้านความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และจิตสาธารณะของบุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประกาศผลและยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีพฤติกรรมโดดเด่นด้านจิตอาสาและการช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน รวมถึงหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรอื่นปฏิบัติตาม ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้ออาทรและมีความสามัคคีมากยิ่งขึ้น

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สะท้อนถึงความร่วมมือและการตระหนักถึงความสำคัญของการมีน้ำใจและจิตสาธารณะ
๒. บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวกในการช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน และปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่มากยิ่งขึ้น
๓. หน่วยงานสามารถจัดเก็บข้อมูลและบันทึกพฤติกรรมเชิงบวกได้อย่างเป็นระบบ ทำให้เห็นผลการดำเนินงานและพฤติกรรมที่เป็นรูปธรรม
๔. การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีพฤติกรรมโดดเด่นช่วยสร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีความสามัคคีและเอื้ออาทรต่อกัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนและเห็นความสำคัญของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตสาธารณะและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างทั่วถึง ทำให้บุคลากรเข้าใจวัตถุประสงค์และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง
๓. บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมและแสดงพฤติกรรมเชิงบวกในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๔. การมีระบบบันทึกคะแนนและการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ชัดเจน ช่วยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาอุปสรรค :

๑. การประเมินพฤติกรรมเชิงบวกบางด้านอาจมีความละเอียดอ่อนและต้องอาศัยการพิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อความเป็นธรรม
๒. บุคลากรบางส่วนอาจยังไม่กล้าแสดงออกหรือมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างเต็มที่
๓. การจัดเก็บข้อมูลและบันทึกคะแนนพฤติกรรมต้องใช้เวลาและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน
๔. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรมอาจยังไม่เพียงพอในการสะท้อนพฤติกรรมเชิงบวกของบุคลากรในระยะยาว

แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินพฤติกรรมเชิงบวกให้มีความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น
๒. ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงศักยภาพและจิตสาธารณะมากขึ้น
๓. ขยายการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบในหลากหลายด้าน เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวกอย่างยั่งยืน

ความดีที่อยากทำ ๔. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม (กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม :

หยดน้ำแห่งความกตัญญู รดน้ำด้วยรัก รับพรด้วยใจ

วัตถุประสงค์ :

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายใน มีความกตัญญู สำนึกรู้คุณ และส่งเสริมการแสดงออกต่อผู้มีพระคุณ ผ่านการรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน :

๑. ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารในการดำเนินกิจกรรม
๒. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมให้บุคลากรกองปฏิบัติการคตพิเศษภาครับทราบ และบุคลากรได้รับทราบข้อมูลการจัดกิจกรรมอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่กำหนด และมีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม
๓. ส่วนอำนวยการคตดำเนินการจัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ และแผนการดำเนินกิจกรรมอย่างครบถ้วน และเหมาะสม
๔. กองปฏิบัติการคตพิเศษภาค ดำเนินกิจกรรม “หยดน้ำแห่งความกตัญญู รดน้ำด้วยรัก รับพรด้วยใจ” เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ กองปฏิบัติการคตพิเศษภาค โดยบุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความอบอุ่นและเป็นกันเอง บรรยากาศภายในกิจกรรมเต็มไปด้วยความเคารพรัก ความสามัคคี และความปรารถนาดีต่อกัน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมรดน้ำขอพรจากพันตำรวจตรีจตุพล บงกชมาศ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และ พันตำรวจตรีเกรียงไกร สืบสัมพันธ์ ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการคตพิเศษภาค รวมทั้งผู้อาวุโสภายในกองปฏิบัติการคตพิเศษภาค ซึ่งถือเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับ และก่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังช่วยส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของวัฒนธรรมไทยและความสำคัญของความกตัญญู อันเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่พึงประพฤติปฏิบัติ ทั้งยังสะท้อนถึงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
๕. ส่วนอำนวยการคต ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินกิจกรรม รายงานต่อผู้อำนวยการกองปฏิบัติการคตพิเศษภาคและบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อทราบ

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับ
๒. บรรยากาศภายในหน่วยงานเต็มไปด้วยความเคารพรัก ความสามัคคี และความปรารถนาดีต่อกัน ช่วยเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรเกิดความตระหนักและเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมด้านความกตัญญูและการให้ความเคารพต่อผู้มีพระคุณ
๔. หน่วยงานสามารถส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมองค์กรผ่านกิจกรรมเชิงวัฒนธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม และสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่อบอุ่นและเอื้ออาทร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้บุคลากรเห็นความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจ
๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างทั่วถึงช่วยให้บุคลากรรับทราบข้อมูลและสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้พร้อมเพรียง
๓. การเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ และแผนการดำเนินงานอย่างเหมาะสม ส่งผลให้กิจกรรมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
๔. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้วยบรรยากาศที่เป็นกันเองและอบอุ่น

ปัญหาอุปสรรค :

๑. ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมมีจำกัด รวมถึงภารกิจงานราชการและตารางการปฏิบัติงานของบุคลากรบางส่วนอาจส่งผลต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้บุคลากรบางส่วนอาจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วน
๒. การประสานงานด้านสถานที่และช่วงเวลาการจัดกิจกรรมต้องดำเนินการอย่างรอบคอบเพื่อให้เหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าร่วม

แนวทางการพัฒนา :

๑. เพิ่มกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทยในรูปแบบอื่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมภายในองค์กร
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการออกแบบและดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมเป็นเจ้าของและความผูกพันต่อองค์กรร่วมกัน



ความดีที่อยากทำ ๕. การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชน
และผู้คนในสังคมให้ดีขึ้น (จิตอาสา)

โครงการ/กิจกรรม :

“Connect & Care”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อเป็นสื่อกลางในการเชื่อมโยงความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานกับชุมชนและองค์กรภาคีเครือข่าย
ผ่านการให้ความช่วยเหลือด้านสิ่งของอุปโภคบริโภค เครื่องใช้จำเป็น และปัจจัยพื้นฐานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส
ในสังคม

ผลการดำเนินงาน :

๑. ส่วนอำนวยการคดี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินกิจกรรม ได้เสนอขอความ
เห็นชอบโครงการฯ ต่อผู้อำนวยการกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค เพื่อพิจารณา และผู้อำนวยการ
กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ได้อนุมัติให้ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙
๒. ส่วนอำนวยการคดี ได้ติดต่อประสานทางโทรศัพท์และทางสื่อออนไลน์อื่นกับโรงเรียนวัดบ้านยาง
อ.เมือง จ.กาญจนบุรี ซึ่งเป็นโรงเรียนขนาดเล็ก เพื่อขอทราบความต้องการสิ่งของที่จำเป็นเพื่อใช้ใน
ภารกิจของโรงเรียน ซึ่งได้ทราบว่าโรงเรียนต้องการโทรทัศน์เพื่อใช้เป็นสื่อการเรียนการสอนให้กับ
นักเรียน นอกจากนี้ยังมีการสื่อสารให้กับบุคลากรในสังกัด กปภ. และภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและ
ภาคประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมด้วย
๓. ส่วนอำนวยการคดี รวบรวมสิ่งของหรือปัจจัยที่มีผู้นำมาร่วมบริจาค
๔. วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ได้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและประชาชน
จำนวน ๙ หน่วยงาน ประกอบด้วย ผู้แทนกองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด 2 สำนักงานป้องกัน
และปราบปรามยาเสพติดภาค 2 กรมข่าวทหารเรือ หน่วยบัญชาการสงครามพิเศษทางเรือ ฝ่ายข่าวศูนย์
ปฏิบัติการกองทัพบก กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรภาค ๒ กองกำกับการตำรวจ
ตระเวนชายแดนที่ ๒๓ เครือข่าย DSI ภาคประชาชน และผู้แทนจากชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขแห่ง
ประเทศไทย ดำเนินกิจกรรม “Connect & Care” โดยร่วมกันบริจาคโทรทัศน์สี ขนาด ๕๕ นิ้ว
จำนวน ๑ เครื่อง ให้กับโรงเรียนวัดบ้านยาง ตำบลบ้านยาง อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
เพื่อนำไปใช้เป็นสื่อประกอบการเรียนการสอนของครูผู้สอน อันจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ถ่ายทอดความรู้และสร้างความน่าสนใจให้กับบทเรียน นอกจากนี้ คณะผู้จัดกิจกรรมยังได้นำขนม
อาหารว่าง และสิ่งของจำเป็นต่าง ๆ ไปมอบให้แก่นักเรียน เพื่อเป็นการสร้างรอยยิ้ม ความสุข และ
กำลังใจให้แก่น้องๆ นักเรียนด้วย
๕. ส่วนอำนวยการคดี ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินกิจกรรม รายงานต่อผู้อำนวยการกองปฏิบัติการคดี
พิเศษภาคและบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อทราบ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๘๑๗.๑๑/๐๐๐๘ ลงวันที่ ๓
เมษายน ๒๕๖๙

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. หน่วยงานสามารถสร้างความร่วมมืออันดีระหว่างภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคีเครือข่ายในการร่วมดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. โรงเรียนวัดบ้านยางได้รับโทรทัศน์สีขนาด 55 นิ้ว เพื่อใช้เป็นสื่อประกอบการเรียนการสอน ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการถ่ายทอดความรู้และสร้างความน่าสนใจให้กับการเรียนรู้ของนักเรียน
๓. นักเรียนได้รับขนม อาหารว่าง และสิ่งของจำเป็น ส่งผลให้เกิดความสุข กำลังใจ และความรู้สึกรอบอุ้นจากการได้รับการดูแลจากหน่วยงานภาครัฐและเครือข่าย
๔. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านการมีจิตสาธารณะ การช่วยเหลือสังคม และการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนและเครือข่ายความร่วมมือ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการคดีพิเศษภาคีให้การสนับสนุนและอนุมัติการดำเนินกิจกรรม ทำให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง
๒. การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือเป็นอย่างดี
๓. การสำรวจความต้องการของโรงเรียนก่อนดำเนินกิจกรรม ทำให้สามารถให้ความช่วยเหลือได้ตรงตามความจำเป็นและเกิดประโยชน์สูงสุด
๔. บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้ความร่วมมือในการร่วมบริจาคและดำเนินกิจกรรมด้วยจิตอาสาและความเสียสละ

ปัญหาอุปสรรค :

๑. การประสานงานกับหลายหน่วยงานต้องใช้เวลาและความรอบคอบในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน
๒. ระยะเวลาในการเตรียมการและรวบรวมสิ่งของบริจาคค่อนข้างจำกัด ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรมบางส่วน
๓. การเดินทางและการขนส่งสิ่งของไปยังพื้นที่เป้าหมายต้องมีการวางแผนและบริหารจัดการอย่างเหมาะสม

แนวทางการพัฒนา :

๑. ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการช่วยเหลือชุมชนและกลุ่มเป้าหมายในอนาคต
๒. พัฒนารูปแบบกิจกรรมให้มีความต่อเนื่องและครอบคลุมด้านการศึกษา สังคม และคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาสมากยิ่งขึ้น
๓. จัดทำฐานข้อมูลความต้องการของโรงเรียนหรือชุมชนเป้าหมาย เพื่อใช้วางแผนการช่วยเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงจุด
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชนในการทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและจิตสาธารณะอย่างยั่งยืน

