

การรายงานผลและการถอดบทเรียน
การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ระเบียบวินัยสร้างได้ด้วยตัวเอง (วินัย)

กิจกรรม self control

ความดีที่อยากทำ

๑. ยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือและร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (ด้านสุจริต)

กิจกรรมที่ ๑ โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy)

กิจกรรมที่ ๒ มาตรการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)

กิจกรรมที่ ๑ ปันน้ำใจสู่บ้านนนทภูมิ

กิจกรรมที่ ๒ ปันน้ำใจสู่แม่บ้านคนสวน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตามหลักศาสนา และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

(กตัญญู)

กิจกรรม ส่งเสริมความกตัญญู

๔. การดำรงชีวิตด้วยความประหยัด และคุ้มค่า อย่างมีประสิทธิภาพ (พอเพียง)

กิจกรรม academy garden (สวนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)

ภาพประกาศเจตนารมณ์ คลิกลิงก์ <https://shorturl.asia/CHp๑d>

แผนส่งเสริมคุณธรรม คลิกลิงก์ <https://shorturl.asia/๒WhcQ>

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑.ระเบียบวินัยสร้างได้ด้วยตัวตนเอง (วินัย)	self control การออกกำลังกาย เดิน/วิ่ง	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. ยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือและร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (ด้านสุจริต)	๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) ๒. มาตรการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)	๑. ปันน้ำใจสู่บ้านนนทภูมิ ๒. ปันน้ำใจสู่แม่บ้านคนสวน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตามหลักศาสนา และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทย (กตัญญู)	ส่งเสริมความกตัญญู	ร้อยละ ๑๐๐
๔. การดำรงชีวิตด้วยความประหยัด และคุ้มค่าอย่างมีประสิทธิภาพ (พอเพียง)	academy garden (สวนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)	ร้อยละ ๑๐๐

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ %

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ คณะทำงานจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ๑.ระเบียบวินัยสร้างได้ด้วยตัวเอง (วินัย)

โครงการ/กิจกรรม : self control การออกกำลังกาย เดิน/วิ่ง

- **วัตถุประสงค์** : เพื่อเป็นการส่งเสริมวินัยในตัวเองให้กับบุคลากร กองพัฒนาและสนับสนุนคหบดีพิเศษ การออกกำลังกายเพื่อฝึก Self-Control (การควบคุมตนเอง) มีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างวินัย เพิ่มพลังใจ (Willpower) การออกกำลังกายเป็นประจำเปรียบเสมือนการฝึกกล้ามเนื้อแห่งวินัย ทำให้มีความสามารถในการควบคุมแรงกระตุ้น (Impulse control) ในด้านอื่น ๆ ของชีวิต ได้ดีขึ้นเพิ่มความอดทนและสมาธิ: ช่วยเพิ่มสมรรถภาพการทำงานของสมองส่วนหน้า ที่ทำหน้าที่ตัดสินใจ ทำให้จดจ่อกับสิ่งที่ทำได้ดีขึ้นและจัดการความเครียดได้บรรลุเป้าหมายระยะยาว: การเอาชนะความขี้เกียจเพื่อไปออกกำลังกายช่วยสร้างนิสัยความเพียรพยายาม ทำให้สามารถทำเป้าหมายอื่นๆ ให้สำเร็จได้จัดการอารมณ์ได้ดีขึ้น: ช่วยให้รู้จักการควบคุมอารมณ์เชิงลบ (Emotional control) ไม่ให้จมกับความเครียด หรือความรู้สึกท้อแท้

- **ผลการดำเนินงาน** : บุคลากรในสังกัดออกกำลังกาย เดิน/วิ่ง ในเวลาพักเที่ยงหรือหลังเลิกงาน อย่างน้อย สัปดาห์ ละ ๑ ครั้ง และรวบรวมผลการออกกำลังกายของตนเองจาก Application ส่งให้ส่วนอำนวยการเพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคหบดีพิเศษพิจารณารางวัลประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้ที่ได้รับรางวัล SOCIAL Credit ด้านวินัย

- **ผลลัพธ์การดำเนินงาน** : บุคลากร กพน. มีความเพียรพยายาม ทำให้สามารถทำเป้าหมายอื่นๆ ให้สำเร็จได้จัดการอารมณ์ได้ดีขึ้น: ช่วยให้รู้จักการควบคุมอารมณ์เชิงลบ (Emotional control) ไม่ให้จมกับความเครียด หรือความรู้สึกท้อแท้

- **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ** : บุคลากร กพน. มีวินัยในตัวเองมากขึ้น

- **ปัญหาอุปสรรค** : ไม่มี

- **แนวทางการพัฒนา** : ควรมีการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงเป็นการสร้างเครือข่ายในการทำงาน

ภาพดำเนินกิจกรรม self control การออกกำลังกาย เดิน/วิ่ง

คลิกลิงก์ <https://shorturl.asia/Vdmy๑>

ความดีที่อยากทำ ๑. ยึดมั่น ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตไม่สนับสนุน
ไม่ร่วมมือและร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (ด้านสุจริต)

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy)

- **วัตถุประสงค์** : ส่งเสริมให้บุคลากรใน กพน. มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
- **ผลการดำเนินงาน** : กพน. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) และเผยแพร่ให้ บุคลากรในกพน.ทราบ โดย ผอ.กพน. ลงนามในเจตนารมณ์
- **ผลลัพธ์การดำเนินงาน** : บุคลากรใน กพน. มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
- **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ** : ส่งเสริมให้บุคลากร กพน. ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- **ปัญหาอุปสรรค** : -
- **แนวทางการพัฒนา** : ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ภาพดำเนินกิจกรรมโครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy)

คลิกลิ้งค์ <https://shorturl.asia/TzkCm>

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : มาตรการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

- **วัตถุประสงค์** : กพน. มีมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดย ผอ.กพน. ลงนามและกำชับให้บุคลากร ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว
- **ผลการดำเนินงาน** : กพน. มีมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดย ผอ.กพน. ลงนามและกำชับให้ บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว
- **ผลลัพธ์การดำเนินงาน** : บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ** : ยกระดับ มาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของ กพน.
- **ปัญหาอุปสรรค** : -
- **แนวทางการพัฒนา** : ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ภาพดำเนินกิจกรรมมาตรการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

คลิกลิ้งค์ <https://shorturl.asia/xdT๑O>

ความดีที่อยากทำ ๒. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : ปันน้ำใจสู่บ้านนนทภูมิ

- **วัตถุประสงค์ :** เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในการร่วมกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน และบริจาคสิ่งของที่จำเป็น ให้แก่เด็กพิการ ณ บ้านนนทภูมิ จังหวัดนนทบุรี
- **ผลการดำเนินงาน :** บุคลากรในสังกัดกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ร่วมกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน และบริจาคสิ่งของที่จำเป็น ให้แก่เด็กพิการ ณ บ้านนนทภูมิ ในเดือนมกราคม
- **ผลลัพธ์การดำเนินงาน :** ได้รับความสุข และความอึดอ้อมใจรู้จักใจกว้าง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่มากขึ้น รู้จักเห็นอกเห็นใจคนอื่นรู้จักการเสียสละและแบ่งปัน เกิดความสันติสุข ความสามัคคี
- **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :** บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการร่วมกิจกรรมจิตอาสา
- **ปัญหาอุปสรรค :** ไม่มี
- **แนวทางการพัฒนา :** ควรมีการดำเนินการกิจกรรมการเสริมสร้างการเป็นผู้ให้ การเสียสละอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความผูกพัน ความสามัคคีในองค์กร

ภาพดำเนินกิจกรรมปันน้ำใจสู่บ้านนนทภูมิ

คลิกลิ้งค์ <https://shorturl.asia/JwL๑q>

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : ปันน้ำใจปันน้ำใจสู่แม่บ้านคนสวน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

- **วัตถุประสงค์ :** เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในการแม่บ้านคนสวน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อเสริมสร้างรอยยิ้มและกำลังใจในการดำรงใช้ชีวิต ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมแห่งการให้ ความเอื้ออาทรและความสามัคคีอย่างยั่งยืน
- **ผลการดำเนินงาน :** บุคลากรในสังกัดกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ร่วมบริจาคสิ่งของให้แม่บ้านคนสวน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เดือน เมษายน ๒๕๖๙
- **ผลลัพธ์การดำเนินงาน :** ได้รับความสุข และความอึดอ้อมใจรู้จักใจกว้าง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่มากขึ้น รู้จักเห็นอกเห็นใจคนอื่นรู้จักการเสียสละและแบ่งปัน เกิดความสันติสุข ความสามัคคี
- **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :** บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการร่วมกิจกรรมจิตอาสา
- **ปัญหาอุปสรรค :** -
- **แนวทางการพัฒนา :** ควรมีการดำเนินการกิจกรรมการเสริมสร้างการเป็นผู้ให้ การเสียสละอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความผูกพัน ความสามัคคีในองค์กร

ภาพดำเนินกิจกรรมปันน้ำใจปันน้ำใจสู่แม่บ้านคนสวน ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

คลิกลิ้งค์ <https://shorturl.asia/goiXh>

ความดีที่อยากทำ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตามหลักศาสนา และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
(กตัญญู)

- **โครงการ/กิจกรรม** : ส่งเสริมความกตัญญู
- **วัตถุประสงค์** : เพื่อปลูกฝังความกตัญญู สร้างความตระหนักและจิตสำนึกในความกตัญญูให้กับบุคลากรในสังกัดกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
- **ผลการดำเนินงาน** : บุคลากรในหน่วยงานร่วมส่งภาพการเข้าร่วมกิจกรรมด้านกตัญญู เช่น การรดน้ำ ดำหัว เพื่อแสดงความเคารพ ต่อผู้ใหญ่ พ่อแม่ (ดำเนินการเดือนมีนาคม-เมษายน)
- **ผลลัพธ์การดำเนินงาน** : บุคลากร กปน. มีความตระหนักและจิตสำนึกในความกตัญญู ต่อผู้ใหญ่ พ่อแม่ ฯ
- **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ** : เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ส่งเสริมทัศนคติเชิงบวก และเป็น "แรงผลักดัน" ให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบแทนผู้มีพระคุณ
- **ปัญหาอุปสรรค** : -
- **แนวทางการพัฒนา** : ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความกตัญญูอย่างต่อเนื่อง

ภาพดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความกตัญญู

คลิกลิงก์ <https://shorturl.asia/hmvVz>

ความดีที่อยากทำ ๔. การดำรงชีวิตด้วยความประหยัด และคุ้มค่า อย่างมีประสิทธิภาพ (พอเพียง)

โครงการ/กิจกรรม : academy garden (สวนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)

- **วัตถุประสงค์** : เพื่อปลูกฝังการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
- **ผลการดำเนินงาน** : บุคลากร กพน. ปลูกผักสวนครัวและผลไม้ในพื้นที่สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษหนองจอก ดำเนินการ เดือนมีนาคม-เมษายน ๒๕๖๙
- **ผลลัพธ์การดำเนินงาน** : เพื่อมีผัก ผลไม้ที่สด สะอาด ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีไว้บริโภคทำอาหารและแจกจ่ายให้พี่น้อง กพน. ได้กินร่วมกัน
- **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ** : เป็นกิจกรรมที่เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างพี่น้อง ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันผลผลิต ลดรายจ่าย และใช้พื้นที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- **ปัญหาอุปสรรค** :
- **แนวทางการพัฒนา** :

ภาพดำเนินกิจกรรม academy garden (สวนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)

คลิกลิงก์ <https://shorturl.asia/npBTZ>