

การรายงานผลและการถอดบทเรียน  
การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม  
กองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
หน่วยงานกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ  
สังกัดส่วนราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ



## ๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>		
๑. การนำกระดาษ Reuse ไปใช้ซ้ำ	กิจกรรมใช้ซ้ำอย่างพอเพียง	ร้อยละ ..๘๐%...
๒. การทิ้งขยะโดยการแยกตามประเภทของขยะ	กิจกรรมพื้นที่สะอาดด้วยวินัย	ร้อยละ ..๘๐%...
<b>ความดีที่อยากทำ</b>		
๑. องค์กรสุจริตต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม กคธ. โปร่งใสร่วมใจต้านทุจริต	ร้อยละ ..๘๐%...
๒. กคธ. อาสาทำความดี	กิจกรรมปันสุขให้น้อง ๒ กิจกรรม Social Credit	ร้อยละ ..๘๐%...
๓. ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสวรรคตของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	กิจกรรม กคธ. ร้อยดวงใจ ร้อยวันแห่งความกตัญญู	ร้อยละ ..๘๐%...

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๐%

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของคหบดีธุรกิจการเงินนอกระบบคณะทำงานจึงได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

## ปัญหาที่อยากแก้ ๑. การนำกระดาษ Reuse ไปใช้ซ้ำ

### โครงการ/กิจกรรม :

การนำกระดาษ Reuse ไปใช้ซ้ำ (กิจกรรมใช้ซ้ำอย่างพอเพียง)

### วัตถุประสงค์ :

- เพื่อให้บุคลากรมีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า ลดปริมาณขยะกระดาษ
- ส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- เพื่อลดการใช้กระดาษใหม่ภายในหน่วยงาน

### ผลการดำเนินงาน :

๑. มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมการใช้กระดาษ Reuse ให้บุคลากรภายในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบทราบ
๒. มีการจัดเตรียมกล่องสำหรับให้ผู้ที่มีการใช้แล้วเพียงหน้าเดียว นำมาใส่กล่องแบ่งปันให้กับผู้ที่ประสงค์จะนำกระดาษ Reuse ไปใช้ซ้ำ
๓. บุคลากรในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ มีการนำกระดาษ Reuse มาใช้ในการปรี้นงาน เพื่อตรวจทานก่อนมีการเสนอเอกสารตัวจริง

### ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และตระหนักถึงความสำคัญของการนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำ
๒. เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน
๓. ลดปริมาณขยะกระดาษภายในหน่วยงาน ส่งผลให้การจัดการขยะมีประสิทธิภาพมากขึ้น

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

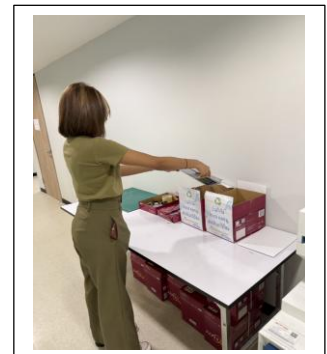
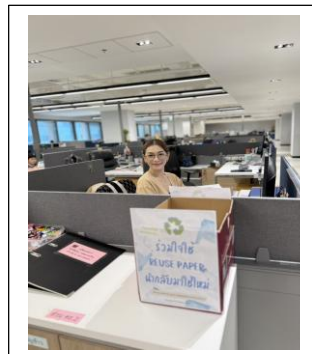
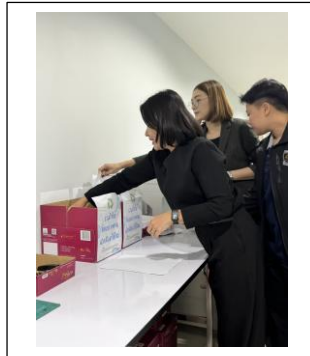
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรม โดยมีการกำกับกำกับติดตาม ให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปอย่างเรียบร้อย
๒. มีการประชาสัมพันธ์อย่างชัดเจนผ่านช่องทางที่เจ้าหน้าที่ได้แจ้งเข้าถึงได้ง่ายเช่นแอปพลิเคชัน LINE และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กคธ.
๓. บุคลากรให้ความร่วมมือในการใช้กระดาษ Reuse และเข้าในเหตุผลโครงการ

### ปัญหาอุปสรรค :

๑. บุคลากรบางส่วนยังคงมีความเคยชินในการใช้กระดาษใหม่ ทำให้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทำได้ค่อนข้างยาก
๒. กระดาษใช้แล้วบางส่วนมีภาพไม่เหมาะสมต่อการนำกลับมาใช้ซ้ำ
๓. เอกสารบางประเภทไม่สามารถใช้กระดาษ Reuse ได้

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. กำหนดแนวทางหรือคู่มือการใช้กระดาษ Reuse ที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน
๒. ปรับปรุงรูปแบบการดำเนินงานให้เหมาะสม เช่น การกำหนดประเภทเอกสารที่สามารถใช้กระดาษ Reuse ได้
๓. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การยกย่องหน่วยงาน/บุคลากรที่มีการใช้กระดาษอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ขยายแนวคิดการดำเนินงานเรื่องนี้ไปยังหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้การประสานงานในภาพรวมของหน่วยงานเป็นลักษณะ Paperless



## ปัญหาที่อยากแก้ ๒. การทิ้งขยะโดยการแยกตามประเภทของขยะ

### โครงการ/กิจกรรม :

การทิ้งขยะโดยการแยกตามประเภทของขยะ (กิจกรรมพื้นที่สะอาดด้วยวินัย)

### วัตถุประสงค์ :

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการรักษาวินัยในการปฏิบัติตนแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม

### ผลการดำเนินงาน :

๑. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการแยกขยะก่อนทิ้งให้บุคลากรภายในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบทราบ
๒. จัดเตรียมถังขยะจำนวน ๒ ประเภท โดยแบ่งเป็น ขยะทั่วไป และขยะ Recycle

### ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะ
๒. ขยะรีไซเคิลถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์หรือจำหน่ายสร้างมูลค่าเพิ่ม
๓. ปริมาณขยะที่ไม่ได้คัดแยกลดลง และมีการแยกขยะอย่างถูกประเภทมากขึ้น

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

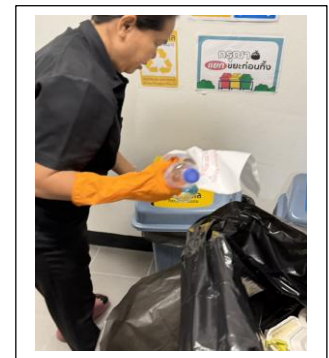
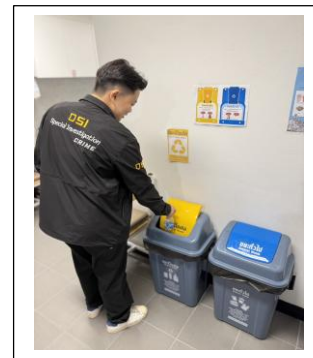
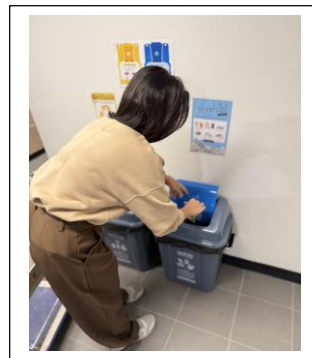
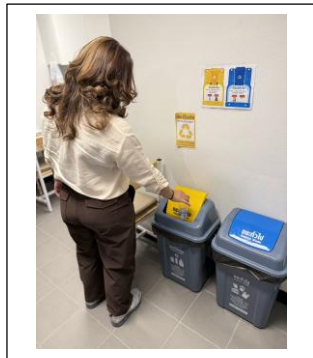
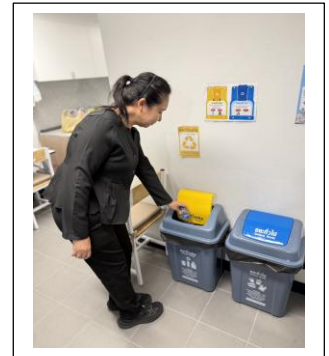
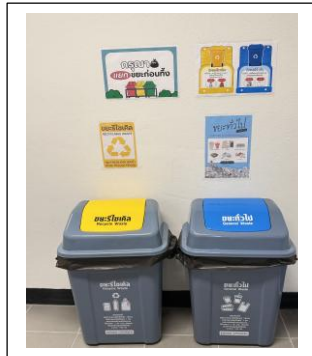
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรม โดยมีการกำกับกำกับติดตาม ให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปอย่างเรียบร้อย
๒. มีการจัดเตรียมถังขยะที่แยกประเภทชัดเจน พร้อมป้ายหรือสัญลักษณ์ที่ชัดเจน
๓. มีการประชาสัมพันธ์อย่างชัดเจนผ่านช่องทางที่เจ้าหน้าที่ได้แจ้งเข้าถึงได้ง่ายเช่นแอปพลิเคชัน LINE และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กคธ.

### ปัญหาอุปสรรค :

๑. บุคลากรบางส่วนยังคงมีความเคยชินในการทิ้งขยะรวมโดยไม่แยกประเภท
๒. บุคลากรบางส่วนยังมีการแยกขยะผิดประเภท เช่น ขยะรีไซเคิลปะปนกับขยะทั่วไป

### แนวทางการพัฒนา :

๑. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การยกย่องหน่วยงาน/บุคลากรที่มีการใช้กระดาษอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. รมรงค์ให้เกิดการแยกขยะเป็นกิจวัตรประจำวัน กำหนดกฎหรือแนวทางปฏิบัติร่วมกันในหน่วยงาน
๓. จัดหาถังขยะแยกประเภทให้เพียงพอ และจัดวางในจุดที่เหมาะสม เข้าถึงได้ง่าย



## ความดีที่อยากทำ ๑. องค์กรสุจริตต่อต้านการทุจริต

### โครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรม กคธ. โปร่งใสร่วมใจต้านทุจริต

### วัตถุประสงค์ :

- เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต
- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

### ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy)
๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และความรู้ที่เกี่ยวกับการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
๓. มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรม กคธ. โปร่งใสร่วมใจต้านทุจริต ให้บุคลากรภายในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบทราบ
๔. ผู้บริหารและบุคลากรในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ร่วมกันลงลายมือชื่อเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) ของกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ

### ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านความโปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนผู้รับบริการ มากขึ้น
๒. ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :**

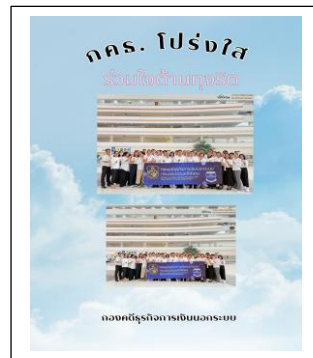
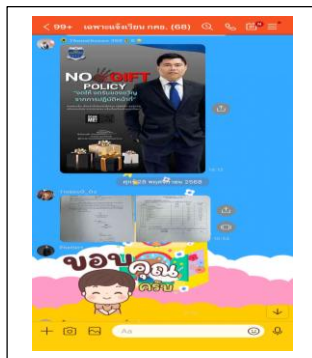
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความโปร่งใสและคุณธรรม
๒. มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย และเข้าถึงบุคลากรได้ทุกกลุ่ม
๓. มีการสร้างแรงจูงใจและยกย่องเชิดชูให้แก่ผู้ที่ปฏิบัติดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวกอย่างต่อเนื่อง

**ปัญหาอุปสรรค :**

๑. ความรู้ความเข้าใจยังไม่เพียงพอ โดยยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. บุคลากรขาดความตระหนักร้อยอย่างต่อเนื่อง โดยบางส่วนยังไม่เห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริต ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปตามหน้าที่มากกว่าความสมัครใจ

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. มีการพัฒนาการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
๒. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ และมาตรการป้องกันการทุจริตให้ชัดเจนและปฏิบัติได้จริง
๓. มีการบูรณาการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้ากับภารกิจหลักของหน่วยงาน



ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.
1	ร.ร. 1	ร.ร. 1	ร.ร. 1
2	ร.ร. 2	ร.ร. 2	ร.ร. 2
3	ร.ร. 3	ร.ร. 3	ร.ร. 3
4	ร.ร. 4	ร.ร. 4	ร.ร. 4
5	ร.ร. 5	ร.ร. 5	ร.ร. 5
6	ร.ร. 6	ร.ร. 6	ร.ร. 6
7	ร.ร. 7	ร.ร. 7	ร.ร. 7
8	ร.ร. 8	ร.ร. 8	ร.ร. 8
9	ร.ร. 9	ร.ร. 9	ร.ร. 9
10	ร.ร. 10	ร.ร. 10	ร.ร. 10
11	ร.ร. 11	ร.ร. 11	ร.ร. 11
12	ร.ร. 12	ร.ร. 12	ร.ร. 12
13	ร.ร. 13	ร.ร. 13	ร.ร. 13
14	ร.ร. 14	ร.ร. 14	ร.ร. 14
15	ร.ร. 15	ร.ร. 15	ร.ร. 15
16	ร.ร. 16	ร.ร. 16	ร.ร. 16
17	ร.ร. 17	ร.ร. 17	ร.ร. 17
18	ร.ร. 18	ร.ร. 18	ร.ร. 18
19	ร.ร. 19	ร.ร. 19	ร.ร. 19
20	ร.ร. 20	ร.ร. 20	ร.ร. 20

ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.
1	ร.ร. 1	ร.ร. 1	ร.ร. 1
2	ร.ร. 2	ร.ร. 2	ร.ร. 2
3	ร.ร. 3	ร.ร. 3	ร.ร. 3
4	ร.ร. 4	ร.ร. 4	ร.ร. 4
5	ร.ร. 5	ร.ร. 5	ร.ร. 5
6	ร.ร. 6	ร.ร. 6	ร.ร. 6
7	ร.ร. 7	ร.ร. 7	ร.ร. 7
8	ร.ร. 8	ร.ร. 8	ร.ร. 8
9	ร.ร. 9	ร.ร. 9	ร.ร. 9
10	ร.ร. 10	ร.ร. 10	ร.ร. 10
11	ร.ร. 11	ร.ร. 11	ร.ร. 11
12	ร.ร. 12	ร.ร. 12	ร.ร. 12
13	ร.ร. 13	ร.ร. 13	ร.ร. 13
14	ร.ร. 14	ร.ร. 14	ร.ร. 14
15	ร.ร. 15	ร.ร. 15	ร.ร. 15
16	ร.ร. 16	ร.ร. 16	ร.ร. 16
17	ร.ร. 17	ร.ร. 17	ร.ร. 17
18	ร.ร. 18	ร.ร. 18	ร.ร. 18
19	ร.ร. 19	ร.ร. 19	ร.ร. 19
20	ร.ร. 20	ร.ร. 20	ร.ร. 20

ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.
1	ร.ร. 1	ร.ร. 1	ร.ร. 1
2	ร.ร. 2	ร.ร. 2	ร.ร. 2
3	ร.ร. 3	ร.ร. 3	ร.ร. 3
4	ร.ร. 4	ร.ร. 4	ร.ร. 4
5	ร.ร. 5	ร.ร. 5	ร.ร. 5
6	ร.ร. 6	ร.ร. 6	ร.ร. 6
7	ร.ร. 7	ร.ร. 7	ร.ร. 7
8	ร.ร. 8	ร.ร. 8	ร.ร. 8
9	ร.ร. 9	ร.ร. 9	ร.ร. 9
10	ร.ร. 10	ร.ร. 10	ร.ร. 10
11	ร.ร. 11	ร.ร. 11	ร.ร. 11
12	ร.ร. 12	ร.ร. 12	ร.ร. 12
13	ร.ร. 13	ร.ร. 13	ร.ร. 13
14	ร.ร. 14	ร.ร. 14	ร.ร. 14
15	ร.ร. 15	ร.ร. 15	ร.ร. 15
16	ร.ร. 16	ร.ร. 16	ร.ร. 16
17	ร.ร. 17	ร.ร. 17	ร.ร. 17
18	ร.ร. 18	ร.ร. 18	ร.ร. 18
19	ร.ร. 19	ร.ร. 19	ร.ร. 19
20	ร.ร. 20	ร.ร. 20	ร.ร. 20

ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.
1	ร.ร. 1	ร.ร. 1	ร.ร. 1
2	ร.ร. 2	ร.ร. 2	ร.ร. 2
3	ร.ร. 3	ร.ร. 3	ร.ร. 3
4	ร.ร. 4	ร.ร. 4	ร.ร. 4
5	ร.ร. 5	ร.ร. 5	ร.ร. 5
6	ร.ร. 6	ร.ร. 6	ร.ร. 6
7	ร.ร. 7	ร.ร. 7	ร.ร. 7
8	ร.ร. 8	ร.ร. 8	ร.ร. 8
9	ร.ร. 9	ร.ร. 9	ร.ร. 9
10	ร.ร. 10	ร.ร. 10	ร.ร. 10
11	ร.ร. 11	ร.ร. 11	ร.ร. 11
12	ร.ร. 12	ร.ร. 12	ร.ร. 12
13	ร.ร. 13	ร.ร. 13	ร.ร. 13
14	ร.ร. 14	ร.ร. 14	ร.ร. 14
15	ร.ร. 15	ร.ร. 15	ร.ร. 15
16	ร.ร. 16	ร.ร. 16	ร.ร. 16
17	ร.ร. 17	ร.ร. 17	ร.ร. 17
18	ร.ร. 18	ร.ร. 18	ร.ร. 18
19	ร.ร. 19	ร.ร. 19	ร.ร. 19
20	ร.ร. 20	ร.ร. 20	ร.ร. 20

## ความดีที่อยากทำ ๒. กศร. อาสาทำความดี

### โครงการ/กิจกรรม :

- กิจกรรมปันสุขให้น้อง ๒
- กิจกรรม Social Credit

### วัตถุประสงค์ :

- เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
- เพื่อเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา
- เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีผ่านระบบคะแนน Social Credit

### ผลการดำเนินงาน :

๑. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ผ่านทาง Application Line กศร. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ กศร. และบุคลากรในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบ ตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมผ่านทาง Google Form

๒. ดำเนินการติดต่อประสานงานเกี่ยวกับกำหนดการและการดำเนินกิจกรรมกับเจ้าหน้าที่บ้านเด็กก่อนปากเกร็ด ซอยติวานนท์-ปากเกร็ด ๑ ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๓. จัดเตรียมกล่องรับบริจาคสิ่งของ และบุคลากรกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบร่วมบริจาคเงินเพื่อซื้อสิ่งของไปมอบให้แก่บ้านเด็กก่อนปากเกร็ด

๔. จัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อส่งรูปถ่ายการทำความดีในรูปแบบต่างๆ พร้อมรายละเอียดสั้นๆ ลงในกลุ่มไลน์

๕. ประกาศยกย่องส่วนงานที่ทำประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวมหรือประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีสูงสุด จำนวน ๑ ส่วนงาน

๖. ผู้บริหารและบุคลากรในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียงในวันพุธที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ บ้านเด็กก่อนปากเกร็ด ซอยติวานนท์-ปากเกร็ด ๑ ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

### ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความเสียสละ การแบ่งปัน และความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น
๒. สร้างความร่วมมือ ความสามัคคี และความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร
๓. ส่งเสริมค่านิยมจิตอาสาและการช่วยเหลือสังคม

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการบริจาคและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. ผู้บริหารและบุคลากรในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบให้ความสำคัญ สนับสนุนงบประมาณ และสิ่งของ ซึ่งเป็นแรงผลักดันให้กิจกรรมเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย

### ปัญหาอุปสรรค :

๑. เนื่องจากกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบมีภารกิจงานที่เร่งด่วนในช่วงเวลานั้นทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทั้งกอง

๒. บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การให้คะแนน หรือวัตถุประสงค์ของกิจกรรม Social Credit

**แนวทางการพัฒนา :**

๑. มีการทำกิจกรรมในลักษณะแบบนี้ทุกปีเพื่อสร้างจิตสำนึกอย่างสม่ำเสมอ

๒. การจัดรางวัลพิเศษ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการจัดกิจกรรม Social Credit



**ความดีที่อยากทำ ๓. ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสวรรคตของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง**

**โครงการ/กิจกรรม :**

กิจกรรม กคธ. ร้อยดวงใจ ร้อยวันแห่งความกตัญญู

**วัตถุประสงค์ :**

- เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

**ผลการดำเนินงาน :**

๑. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม กคธ. ร้อยดวงใจ ร้อยวันแห่งความกตัญญู

๒. มีการจัดเตรียมชุดสังฆทานเพื่อใส่บาตรพระสงฆ์

๓. บุคลากรในกองคดีธุรกิจการเงินนอกระบบเข้าร่วมกิจกรรม

### ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

1. บุคลากรคิธุรกิจการเงินนอกระบบ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ
2. เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงามภายในองค์กร
3. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความกตัญญูและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

1. ผู้บริหารและบุคลากรในกองคิธุรกิจการเงินนอกระบบ ให้ความสำคัญและความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม
2. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างทั่วถึงและหลากหลายช่องทาง

### ปัญหาอุปสรรค :

1. บุคลากรบางส่วนส่วนติดภารกิจ ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้อย่างเต็มที่
2. สภาพอากาศอาจจะไม่แน่นอนทำให้การดำเนินกิจกรรมมีอุปสรรค เช่น สภาพอากาศร้อนจัด มีฝนตก เป็นต้น

### แนวทางการพัฒนา :

1. มีการทำกิจกรรมในลักษณะแบบนี้ทุกปีเพื่อสร้างจิตสำนึกอย่างสม่ำเสมอ

