

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
(แนบท้ายประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ตำแหน่งที่ ๕ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษปฏิบัติการ

จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก ๓๐ ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนเป็นไปตามประกาศ
กระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนด อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน
ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ช่วยแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่มีความซับซ้อน ด้วยวิธีพิเศษ เพื่อทราบ
รายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐาน หรือเพื่อเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ

(๒) ช่วยประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจสอบพยานหลักฐาน
ทั้งที่เป็นบุคคล วัตถุ และเอกสาร รวมถึงข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ ที่แสวงหาได้มา ด้วยเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
เพื่อพินิจความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ และความถูกต้องตรงกัน รวมถึงการให้ความเห็นและรับรองหรือยืนยัน
เพื่อใช้ในการดำเนินคดีพิเศษ

(๓) ร่วมปฏิบัติการพิเศษหรือทางยุทธวิธี ค้น จับ และควบคุมบุคคล สถานที่ วัตถุ สิ่งของ
ถอดรหัสสัญญาณและแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
และสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

(๔) ช่วยรวบรวมและดำเนินกรรมวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ
ด้วยวิธีปฏิบัติการลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน
หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้
เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน
โดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป
เพื่อให้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่าง ๆ ตามความจำเป็น

/คุณสมบัติ...


คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชานิติศาสตร์ และ
๒. สอบไล่ได้เป็นเนติบัณฑิตตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (ตามมาตรา ๑๖ วรรคสอง (๒) แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗)
๓. เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไประดับปริญญาตรีขึ้นไปของสำนักงาน ก.พ.

หลักสูตรและวิธีการสอบ

๑. การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)
ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียนด้วยข้อสอบแบบปรนัย ดังนี้
 - (๑) วิชาความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๘๐ คะแนน)
 - ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
 - ความรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - (๒) วิชาความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (๔๐ คะแนน)
 - ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ ระเบียบเกี่ยวกับการรักษาความลับของทางราชการ ระเบียบเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ และระเบียบเกี่ยวกับงานสารบรรณ
 - ความรู้เกี่ยวกับสภาพแวดล้อม สถานการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีของประเทศไทยและต่างประเทศ
 - (๓) วิชาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลกฎหมายอาญา ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และกฎหมายลักษณะพยาน (๘๐ คะแนน)

๒. การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ การทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย (๕๐ คะแนน) ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	เกณฑ์ผ่าน
๑.	วิ่ง ๑ ไมล์	ไม่เกิน ๑๑ นาที
๒.	วิ่งกลับตัวไปกลับระยะ ๖ เมตร (วิ่งเลขแปด) ๗ รอบ	ไม่เกิน ๓๐ วินาที
หมายเหตุ : ต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบทุกกิจกรรม		

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพของร่างกายครบทั้ง ๒ กิจกรรม ให้ได้คะแนน ๕๐ คะแนน และมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์รายบุคคลในข้อ ๒.๒ ต่อไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การทดสอบตามกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งข้างต้น ให้ได้คะแนน ๐ คะแนน และไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์และถือว่าเป็นผู้ไม่ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒.๒ โดยการสัมภาษณ์รายบุคคล เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน รวมถึงการทำแบบประเมินบุคลิกภาพเพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ทั้งนี้ กรมสอบสวนคดีพิเศษจะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และเมื่อสอบผ่านเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง