

หลักฐาน  
เกณฑ์ข้อ ๕

การรายงานผลและการถอดบทเรียน  
การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม  
กองปฏิบัติการพิเศษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม  
กองปฏิบัติการพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ  
ตามคำสั่งกองปฏิบัติการพิเศษ ที่ ๑๒/๒๕๖๙  
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ตามที่กองปฏิบัติการพิเศษได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองปฏิบัติการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

**๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองปฏิบัติการพิเศษ**

**ปัญหาอยากแก้**

๑. การเพิ่มปริมาณขยะพลาสติกและใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลือง (พอเพียง)

- กิจกรรม : ๑.๑ แบ่งปันถุงผ้า ลดขยะกันเถอะ  
๑.๒ ปรับ-เปลี่ยน-ปิด for save energy

**ความดีที่อยากทำ**

๒. การอยู่ในระเบียบวินัยและมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงพร้อมต่อการปฏิบัติงาน (วินัย)

- กิจกรรม : ๒.๑ ก้าวให้ไกล ไปด้วยกัน  
๒.๒ กปพศ. วินัยจัดเต็ม

๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง (สุจริต)

- กิจกรรม : ๓.๑ คุณธรรมกับการครองงาน  
๓.๒ กปพศ. ร่วมต้านทุจริต

๔. การเคารพอนบอมต่อผู้อื่นและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม (กตัญญู)

- กิจกรรม : ๔.๑ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง  
๔.๒ สงกรานต์ชื่นน้ำใจ

๕. การลดความเห็นแก่ตัว รู้จักแบ่งปันและทำเพื่อประโยชน์สาธารณะ (จิตอาสา)

- กิจกรรม : ๕.๑ กวาดลานสานบุญ  
๕.๒ ส่งต่อความสุข ต่อยอดความดี



ตัวแทนคุณธรรม (ผู้รับผิดชอบ)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
คุณหญิง นิตยา นิตยา	๑.๑ แบ่งปันถุงผ้า ลดขยะกันเถอะ	ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ถุงผ้า ลดขยะพลาสติก	จัดกิจกรรมแจกถุงผ้า และรณรงค์ให้บุคลากรพกถุงผ้า	ปริมาณขยะพลาสติกที่ลดลง	คุณหญิง นิตยา นิตยา
คุณหญิง นิตยา นิตยา	๑.๒ ปรับ-เปลี่ยน-ปิด for save energy	ส่งเสริมให้บุคลากรประหยัดพลังงาน	รณรงค์ให้บุคลากรปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น	ปริมาณพลังงานที่ประหยัด	คุณหญิง นิตยา นิตยา
คุณหญิง นิตยา นิตยา	๒.๑ ก้าวให้ไกล ไปด้วยกัน	ส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกาย	จัดกิจกรรมออกกำลังกายร่วมกัน	จำนวนบุคลากรที่ออกกำลังกาย	คุณหญิง นิตยา นิตยา
คุณหญิง นิตยา นิตยา	๒.๒ กปพศ. วินัยจัดเต็ม	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย	จัดกิจกรรมรณรงค์วินัย	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติตามวินัย	คุณหญิง นิตยา นิตยา
คุณหญิง นิตยา นิตยา	๓.๑ คุณธรรมกับการครองงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม	จัดกิจกรรมรณรงค์คุณธรรม	จำนวนบุคลากรที่มีคุณธรรม	คุณหญิง นิตยา นิตยา
คุณหญิง นิตยา นิตยา	๓.๒ กปพศ. ร่วมต้านทุจริต	ส่งเสริมให้บุคลากรต้านทุจริต	จัดกิจกรรมรณรงค์ต้านทุจริต	จำนวนบุคลากรที่ต้านทุจริต	คุณหญิง นิตยา นิตยา
คุณหญิง นิตยา นิตยา	๔.๑ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ	จัดกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ	จำนวนบุคลากรที่น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ	คุณหญิง นิตยา นิตยา
คุณหญิง นิตยา นิตยา	๔.๒ สงกรานต์ชื่นน้ำใจ	ส่งเสริมให้บุคลากรชื่นน้ำใจ	จัดกิจกรรมชื่นน้ำใจ	จำนวนบุคลากรที่ชื่นน้ำใจ	คุณหญิง นิตยา นิตยา
คุณหญิง นิตยา นิตยา	๕.๑ กวาดลานสานบุญ	ส่งเสริมให้บุคลากรกวาดลานสานบุญ	จัดกิจกรรมกวาดลานสานบุญ	จำนวนบุคลากรที่กวาดลานสานบุญ	คุณหญิง นิตยา นิตยา
คุณหญิง นิตยา นิตยา	๕.๒ ส่งต่อความสุข ต่อยอดความดี	ส่งเสริมให้บุคลากรส่งต่อความสุข ต่อยอดความดี	จัดกิจกรรมส่งต่อความสุข ต่อยอดความดี	จำนวนบุคลากรที่ส่งต่อความสุข ต่อยอดความดี	คุณหญิง นิตยา นิตยา



จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองปฏิบัติการพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองปฏิบัติการพิเศษ คณะทำงานจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

## ปัญหาที่ยากแก่ ๑. การเพิ่มปริมาณขยะพลาสติกและใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลือง (พอเพียง)

- โครงการ/กิจกรรม :** ๑.๑ แแบ่งปันถุงผ้า ลดขยะกันเถอะ
- วัตถุประสงค์ :** ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดใช้ถุงผ้าซึ่งมีความทนทาน สามารถซักทำความสะอาด และนำกลับมาใช้ซ้ำได้หลายครั้งหรือใช้ถุงกระดาษที่ย่อยสลายง่ายแทนการใช้ถุงพลาสติก เพื่อช่วยลดปริมาณขยะพลาสติก และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน
- ผลการดำเนินงาน :** จัดกิจกรรมเชิญชวนให้บริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษที่ไม่ใช้แล้วเพื่อนำมาหมุนเวียนให้บุคลากรในสังกัดได้หยิบยืมไปใช้ ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
- ผลลัพธ์การดำเนินงาน :** ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดของกิจกรรมฯ ที่กำหนดในแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ/ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการพัฒนา

- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :** หน่วยงานจัดให้มีการประชุมหารือถึงแนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนฯ รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลายช่องทางและในรูปแบบที่หลากหลายเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรในสังกัดส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนฯ เป็นอย่างดี
- ปัญหาอุปสรรค :** บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษบางส่วนยังไม่ได้มีการรับรู้ฯ เท่าที่ควร ส่งผลทำให้ไม่อาจให้ความร่วมมือได้อย่างเต็มที่
- แนวทางการพัฒนา :** เพิ่มช่องทางและความถี่ในการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษได้รับรู้มากขึ้น และของบประมาณสนับสนุนในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจหรือปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษรูปแบบอื่น ๆ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของกรอบระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมเป็นสำคัญ



ความดีที่อยากทำ ๒. การอยู่ในระเบียบวินัยและมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงพร้อมต่อการปฏิบัติงาน (วินัย)

โครงการ/กิจกรรม : ๒.๑ ก้าวให้ไกล ไปด้วยกัน

วัตถุประสงค์ : กระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดเสริมสร้างความแข็งแรงของร่างกายและจิตใจด้วยการหมั่นออกกำลังกายเป็นประจำสม่ำเสมอ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพร่างกาย โดยการเดินทางไกลให้แก่บุคลากรในสังกัด เป็นระยะทาง ๕ กิโลเมตร ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ผลลัพธ์การดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดของกิจกรรมฯ ที่กำหนดในแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ/ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการพัฒนา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : หน่วยงานจัดให้มีการประชุมหรือถึงแนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนฯ รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลายช่องทางและในรูปแบบที่หลากหลายเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรในสังกัดส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนฯ เป็นอย่างดี

ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษบางส่วนยังไม่ได้มีการรับรู้ เท่าที่ควร ส่งผลทำให้ไม่อาจให้ความร่วมมือได้อย่างเต็มที่

แนวทางการพัฒนา : เพิ่มบทบาทหน้าที่ให้แก่คณะทำงานฯ ในการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษได้รับรู้มากขึ้น ตลอดจนช่วยกระตุ้นให้ลงมือปฏิบัติ/เข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ มากขึ้น



### ความดีที่อยากทำ ๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง (สุจริต)

**โครงการ/กิจกรรม :** ๓.๑ คุณธรรมกับการครองงาน

**วัตถุประสงค์ :** ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้กับการทำงาน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

**ผลการดำเนินงาน :** จัดกิจกรรมเทศนาธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและพัฒนาจิตใจ รวมถึงสร้างความสุขในการทำงานให้แก่บุคลากรในสังกัด ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

**ผลลัพธ์การดำเนินงาน :** ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดของกิจกรรมฯ ที่กำหนดในแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ/ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการพัฒนา

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :** หน่วยงานจัดให้มีการประชุมหารือถึงแนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนฯ รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลายช่องทางและในรูปแบบที่หลากหลายเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรในสังกัดส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนฯ เป็นอย่างดี

**ปัญหาอุปสรรค :** บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษบางส่วนยังไม่ได้มีการรับรู้ฯ เท่าที่ควร ส่งผลทำให้ไม่อาจให้ความร่วมมือได้อย่างเต็มที่

**แนวทางการพัฒนา :** เพิ่มช่องทางและความถี่ในการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษได้รับรู้มากขึ้น และของบประมาณสนับสนุนในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจหรือปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษรูปแบบอื่น ๆ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของกรอบระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมเป็นสำคัญ



#### ความดีที่อยากทำ ๔. การเคารพอบนอมต่อผู้อื่นและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม (กตัญญู)

**โครงการ/กิจกรรม :** ๔.๑ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

**วัตถุประสงค์ :** ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้มีการแสดงออกซึ่งความยึดมั่นและความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์

**ผลการดำเนินงาน :** จัดกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

**ผลลัพธ์การดำเนินงาน :** ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดของกิจกรรมฯ ที่กำหนดในแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ/ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการพัฒนา

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :** หน่วยงานจัดให้มีการประชุมหารือถึงแนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนฯ รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลายช่องทางและในรูปแบบที่หลากหลายเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรในสังกัดส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนฯ เป็นอย่างดี

**ปัญหาอุปสรรค :** บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษบางส่วนยังไม่ได้มีการรับรู้ฯ เท่าที่ควร ส่งผลทำให้ไม่อาจให้ความร่วมมือได้อย่างเต็มที่

**แนวทางการพัฒนา :** เพิ่มบทบาทหน้าที่ให้แก่คณะทำงานฯ ในการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษได้รับรู้มากขึ้น ตลอดจนช่วยเหลือกระตุ้นให้ลงมือปฏิบัติ/เข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ มากขึ้น



ความดีที่อยากทำ ๕. การลดความเห็นแก่ตัว รู้จักแบ่งปันและทำเพื่อประโยชน์สาธารณะ (จิตอาสา)

- โครงการ/กิจกรรม : ๕.๑ กวาดลานสนามบุญ  
วัตถุประสงค์ : สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดรู้จัก การเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ฝึกตนเองให้มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อส่วนรวม และมีความสุขจากการได้ทำความดี  
ผลการดำเนินงาน : จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และบำรุงรักษาวัด โดยการทำความสะดวกลานวัด และปรับภูมิทัศน์โดยรอบ ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป  
ผลลัพธ์การดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดของกิจกรรมฯ ที่กำหนดในแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ/ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการพัฒนา

- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : หน่วยงานจัดให้มีการประชุมหรือถึงแนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนฯ รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลายช่องทางและในรูปแบบที่หลากหลายเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรในสังกัดส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนฯ เป็นอย่างดี  
ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษบางส่วนยังไม่ได้มีการรับรู้ฯ เท่าที่ควร ส่งผลทำให้ไม่อาจให้ความร่วมมือได้อย่างเต็มที่  
แนวทางการพัฒนา : เพิ่มช่องทางและวิธีการในการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษได้รับรู้มากขึ้น และของบประมาณสนับสนุนในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจหรือปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกองปฏิบัติการพิเศษรูปแบบอื่น ๆ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของกรอบระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมเป็นสำคัญ



ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวเพชรดา บุญศิริ)

เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการ/คณะทำงานและเลขานุการ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอ

(สุทธชวรงค์ อารีรัตน์นคร)

ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการพิเศษ