



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบทุจริต เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในกลุ่มประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการปราบทุจริต

ในการนี้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๑
<u>แผนระดับที่ ๑</u>	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๒
<u>แผนระดับที่ ๒</u>	
๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
๒. แผนการปฏิรูปประเทศ	๔
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๕
๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๖
<u>แผนระดับที่ ๓</u>	
๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๗
๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๘
๓. แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๙
ส่วนที่ ๒ ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑
๒. วัตถุประสงค์	๑๒
๓. แนวทางการพัฒนา	๑๒
ส่วนที่ ๓ ร่างแผนงาน โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ	๑๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	๑๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	๒๓
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๒๖
แนวทางการพัฒนาที่ ๘ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต	๒๘

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ

๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ

๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากล หรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในส่วนของเป้าหมายทั้งในระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
 - ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
 - ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
 - ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- เป้าหมายแผนย่อย :
- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
 - ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
- เป้าหมายแผนย่อย :
- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ “ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายภาพรวม มุ่งเน้นการกำหนดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- วัตถุประสงค์ :**
- ๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครอง ผู้ชี้เบาะแสด้วย
 - ๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง
 - ๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ
 - ๔) ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด
 - ๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ได้สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๖๗

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในระดับวัตถุประสงค์ เป้าหมายในภาพรวมยุทธศาสตร์ที่ ๖ “การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย” รวมถึงเป้าหมายและแนวทางภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์ : ๕) เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

เป้าหมายรวม : ๖) มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ภายใต้นโยบายที่ ๑๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐและส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ : ๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๔) รมรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

แผนระดับที่ ๓

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ : หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ : ๑) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔) พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์ : สร้างสังคมแห่งความเป็นธรรมบนรากฐานของความเท่าเทียม

พันธกิจ : ๑) กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒) ให้บริการงานยุติธรรม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓) พัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำความผิดให้เป็นคนดี และอยู่รวมในสังคมได้อย่างปกติสุข
๔) สนับสนุนการป้องกันอาชญากรรม และปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
๕) บูรณาการการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบเพื่อให้สังคมปลอดภัยจากยาเสพติด

เป้าประสงค์ : ๑) นโยบายและแผนในงานยุติธรรม มีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒) ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม
๓) อัตราการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัยลดลง
๔) ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการป้องกันอาชญากรรมและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
๕) การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและเหมาะสม

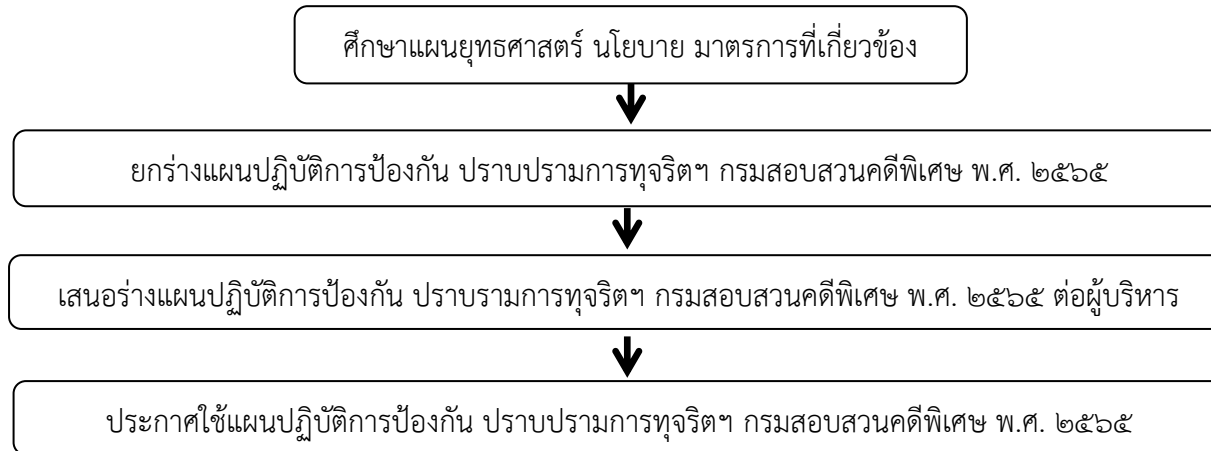
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๑) ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรม ร้อยละ ๘๐
๒) ความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการ : ๑) พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ
๓) อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ
๔) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
๕) ส่งเสริมคนดีสู่สังคม
๖) ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕



๒. วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๒) สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพให้กรมสอบสวนคดีพิเศษมีบทบาทในการปราบปรามการทุจริต

๓. แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๘ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๓

แผนงาน โครงการ/กิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมาย

๑. จำนวนข้อร้องเรียนบุคลากรภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม	ร้อยละ ๘๕	-	←	→			กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๕	-	←	→			กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้เกิดหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมสอบสวน คดีพิเศษ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๒ คน	-	←			→	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๔. โครงการปลูกฝังความคิดวิธีแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต ก่อให้เกิดค่านิยมที่จะไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละการรับรู้และเข้าใจในวิธี แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ ๘๕	-	←			→	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๗	-	←			→	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเหตุ จะมีการดำเนินการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๖. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	ร้อยละ ๘๐	-	←			→	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรการสอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน”	ร้อยละ ๘๐	-	←	→			กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
๘. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษที่เข้ารับการฝึกอบรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	ร้อยละ ๘๐	-	←	→			กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้อทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	-	←			→	สำนักงาน เลขานุการกรม
๑๐. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” <u>วัตถุประสงค์ (โดยสังเขป)</u> ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทุกระดับ ทุกประเภทตำแหน่ง และทุกสายงานได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการอื่นๆ พนักงานราชการ และพนักงานตามสัญญาจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ร้อยละ ๘๕ ๒. ๕ ราย	-	←			→	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีความประพฤติดีปฏิบัติตนตามแนวทางการเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ ก.พ.กำหนด ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรมของคณะรัฐมนตรีกระทรวงยุติธรรมและนโยบายการบริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ								
๑๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. ร้อยละ ของ บุ ค ล า กร กรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี	๑. ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละ ๘๐	-			←→		กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม “ดีเอสไอ ใส่สะอาด” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	-		←		→	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๓. “โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรม สอบสวนคดีพิเศษสู่ประชาชนผ่านสื่อ สังคมออนไลน์” (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภารกิจของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อ สถานการณ์ รวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดี พิเศษ - เพื่อเพิ่ม ช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจขององค์กร ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมประชาชน เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้มากยิ่งขึ้น	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายใน หน่วยงาน ภายนอก สื่อมวลชนทุกแขนง ประชาชน	๓ ช่องทาง	-	←			→	สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจ สีขาว <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดี พิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของจำนวนบุคลากรสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมแต่งกาย ชุดขาวทุกวันพุธ	ร้อยละ ๙๐	-	←			→	สำนักงาน เลขานุการกรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมาย

๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
๒. หน่วยงานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕. กิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อ ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานสังกัด กระทรวงยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน	-	←			→	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านประเมินความเสี่ยงกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ (หน่วยงานละ ๑ มาตรการ/แนวทาง)	๑ มาตรการ/ แนวทาง	-	←			→	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๗. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในระดับกอง/สำนัก <u>ตัวชี้วัด</u> แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ฉบับ	-	↔				กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้ จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง. ประจำปี งบประมาณ.พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นกรอบแนว ทางการดำเนินงาน และประกาศให้ สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการ ควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้ เป็นไปตามแผน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงาน ๑. ด้านนโยบายและแผน ๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ๑ ฉบับ ๒. ๑ ฉบับ	-	↔				สำนักงาน เลขานุการกรม/ กองนโยบายและ ยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่

เป้าหมาย

๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย ตัวชี้วัด สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	-	←			→	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้ บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต และประพฤติมิชอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ช่องทางการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	๓ ช่องทาง	-	←			→	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ : พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑. โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนา กลไกการป้องกันการทุจริตในการสอบสวน คดีพิเศษ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษาถึงช่องทาง และรูปแบบที่ อาจจะทำให้เกิดการทุจริตในการสอบสวน คดีพิเศษ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนา มาตรการและกลไกการป้องกันการทุจริตใน การสอบสวนคดีพิเศษ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ บุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการ ยุติธรรม ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีพิเศษ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและ กระบวนการยุติธรรม ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการ วิจัย	ระดับ ๕ (เก็บรวบรวม ข้อมูลเสร็จสิ้น)	๖๔๕,๐๐๐ (งบอุดหนุน/ สทสว.)	←			→	กองพัฒนาและสนับสนุน คดีพิเศษ